



Grimstad

Kompetanseforhandlinger

Høst2022 – kompetanseheving fullført i perioden januar - juli 2022

Bestemmelse

Forhandlingene vil skje i henhold til:

- HTA 4.2.4 forhandlinger om endret lønn etter gjennomført relevant etter-/videreutdanning
- Lokal lønnspolitikk ligger til grunn for forhandlingene
 - Benyttet kompetanse
 - Ny stillingskode eller avansementsstilling?
 - HTA 4.2.2 Særskilte forhandlinger:
 - Arbeids- og ansvarsområdet er endret som følge av at arbeidstakeren har fullført kompetansegivende etter-/videreutdanning

Arbeidsgivers siste tilbud gjelder dersom partene ikke kommer til enighet

Tidsplan

- Kravfrist: 24.oktober
 - Forhandlinger: 27.oktober
 - Frist for signering: 28.oktober
 - Resultat sendes til lønn når protokoller er signert
-
- Virkningsdato: 1.august 2022

Kriterier

- Gjennomført relevant etter-/videreutdanning i perioden 01.01 – 31.07 2022
- Minimum et halvt/ett års varighet (henholdsvis 30/60stp.)
- Kompetansen må nyttiggjøres i stillingen og medføre en endring i jobbutførelsen
- Den ansatte må ha lastet opp gyldig dokumentasjon i kommunens kompetansesystem (for tiden Dossier) og godkjent av leder
 - Gyldig dokumentasjon: Signert karakterutskrift eller vitnemål. Det må være et komplett dokument som viser til innhold og formell signatur. Dersom dokumentasjonen er elektronisk må både det blå båndet og «signeringssegl» være inkludert i dokumentasjonen
 - Signeringssegl:





Sjekkliste for krav

- Vise til gjennomført relevant etter-/videreutdanning, og tydelig vise til om kravet gjelder henholdsvis 30/60stp
- Redegjøre for hvordan kompetansen nyttiggjøres i stillingen og medføre en endring i jobbutførelsen.
- Bekrefte at den ansatte har lastet opp gyldig dokumentasjon i kommunens kompetansesystem (for tiden Dossier) og at det er godkjent av leder

Kompetansetillegg

- Arbeidsgiver foreslår å ta utgangspunkt i kompetanseforhandlingene gjennomført i 2022 og dermed gi tilsvarende uttelling for kompetanse som ved kompetanseforhandlingene gjennomført i 2022
- Kompetansetillegget bakes inn i årslønnen. Det skal ikke ligge på toppen
- Kompetanseforhandlingene kan også gi uttelling ved endring av stillingskode

Informasjon til ledere om forhandlingene

Arbeidsgiver vil informere ledere om:

- Bakgrunn for forhandlingene
- Kriterier
- Hvem forhandlingen gjelder for
- Frist for å sende inn krav
- Leders ansvar og rolle
 - Obs! Sjekke dokumentet og godkjenne i Dossier
 - Presisere hvilken type informasjon som må lastes opp

Informasjon til medarbeidere

- Informasjon på ansattportalen tilsvarende informasjon i 2021
- Tillitsvalgte informerer sine medlemmer
- Uorganiserte har ikke forhandlingsrett

Forhandlingsmodul

- Excel fil sendes til tillitsvalgte som benyttes til å sende inn krav
- Forhandlingsmodulen vil bli bruk til de avsluttende stegene for forhandlingene
 - Endelig tilbud
 - Signering av protokoller

Informasjon om resultat

- Arbeidsgiver informerer de ansatte via leder, og brev i HR-portalen