

RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I UTDANNINGSFORBUNDET GRIMSTAD FOR 2023 – 2024

Lokallagsstyret får fullmakt til å vektlegge arbeidsinnsatsen til de områder der det er størst behov til enhver tid.

Etter prosesser og innspill fra organisasjonen har sentralstyret vedtatt at de fire strategiske satsingene man hadde i sist periode videreføres, og vi har også videreført disse punktene i vår plan :

- *Trygge og helsefremmende arbeidsplasser*
- *Styring av utdanningssektoren*
- *Flere barnehagelærere og økt bemanning i barnehagen*
- *Lønnspolitisk offensiv for lærere i skolen*

Saker fra årsmøtet i 2023:

Årsmøtet ber om at lokallagsstyret jobber for at Grimstadskolen får økte øremerkede midler til felles standard for utstyr, ressurser og infrastruktur for det digitale løftet, for å kunne oppfylle læreplanen. Vi mener alle elevene i Grimstadskolen skal ha de samme mulighetene, uavhengig av hvilken skole de går på.

Årsmøtet ønsker at Utdanningsforbundet Grimstad skal jobbe for at vi får en lokal kompensasjon for bruk av privat mobil i arbeidstiden innen 1/8/23.

Rengjøring skal ikke utføres av pedagoger. Vi ønsker en felles stillingsinstruks for pedagoger i Grimstadskolen som står til vår profesjon. Årsmøtet ber lokallaget løfte saken opp på kommunalt nivå og drøfte den i en større sammenheng med utfall slik at de ulike yrkesgruppene får sine riktige arbeidsoppgaver tildelt.

Skolebibliotek er en pålagt tjeneste i Opplæringsloven. Grimstad kommune ønsker å være en satsningskommune. Vi mener at skolebibliotekene i Grimstadskolen skal være lik for alle elever. Det må være et minste felles krav til nedsatt tid for skolebibliotekarene, funksjonstillegg og innkjøpsmidler. Dette bør være satt som en prosentandel i forhold til elevtallet ved skolene. Ansvar for midler til dette, bør ligge hos kommunen som øremerkede midler. Det vil gjøre satsningsområdet for kommunen mye tydeligere. Årsmøtet ber om at saken tas videre med kommunalsjef.

Vi mener at avtalen om klesgodtgjørelse for ansatte i Grimstad kommune blir tolket for snevert. Vi mener ansatte ved barneskolene som har arbeidsoppgaver utover normal klesbruk også skal kunne få klesgodtgjørelse. Årsmøtet vil at saken tas opp med kommunalsjefen for en videre tolking enn det som er praksis i dag.

Årsmøtet ber lokallagsstyret være tydelige overfor politikere om at det må bevilges nok penger til skolen slik at minstenorm for lærertetthet oppfylles i Grimstadskolen. Når minstenorm for lærertetthet ikke er oppfylt er dette et lovbrudd.

Vi vil ikke ha personer uten lærerutdanning i lærerstillinger. Årsmøtet ber lokallaget om å følge denne saken opp med administrasjonen, ledere og våre folkevalgte.

Spesialundervisning i kommunale/private skoler. Årsmøtet ber om at lokallagsstyret løfter denne saken til administrasjonen og våre folkevalgte.

Digitale plattformer. Årsmøtet ber lokallagsstyret å løfte denne saken til kommunalt nivå. Stadige innføringer av nye digitale systemer må kompenseres innenfor leseplikten (reduisert årsramme). I tillegg må nye verktøy være godt utprøvd og forankret før de blir innført.

Årsmøtet foreslår at saken sendes til de hovedtillitsvalgte i fylkeskommunen i Utdanningsforbundet Agder, med mål om at vi kan få innført felles regler og rutiner for transport av elever i privat/lærers bil på skolene i Agder.

God utdanning og en sterk profesjon

Utdanningsforbundet Grimstad bidrar til dette ved å:
- ha fokus på styring av utdanningssektoren
- arbeide med implementering av fagfornyelsen
- styrke tillitsvalgtes rolle og kompetanse i tilsettingssaker
- skolere tillitsvalgte gjennom tillitsvalgtopplæring
- verne om det profesjonelle handlingsrommet
- øke bevisstheten om lærerprofesjonens etiske plattform

Styring, ledelse og partssamarbeid

Utdanningsforbundet Grimstad bidrar til dette ved å:
- arbeide for flere barnehagelærere og økt bemanning i barnehagen. Norm for bemanning i barnehagen må gjelde i hele åpningstiden og ved fravær
- arbeide for fellesskolering i avtaleverk for ledere/arbeidsgivere og tillitsvalgte
- videreutvikle partsamarbeidet med arbeidsgiver
- arbeide mot økt privatisering, konkurranseutsetting og kommersialisering
- skape arenaer for dialog med lokalpolitikere, og jobbe for å få gjennomslag for Utdanningsforbundets politikk
- jobbe tett opp mot politikere og kommunens ledere for å fremme viktigheten av at oppvekst har forsvarlige budsjett som reflekterer det behovet som enhetene melder om for å skape handlingsrom for god pedagogisk drift
- jobbe for at avvik meldes for å synliggjøre sektorens utfordringer for/til politikerne

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Utdanningsforbundet Grimstad bidrar til dette ved å:
- ha en tydelig lønnspolitisk offensiv for lærere i skolen
- arbeide for trygge og helsefremmende arbeidsplasser
- sikre gode prosesser før og etter lokale forhandlinger
- følge opp organisasjonens lønnspolitikk hele året
- arbeide for at relevant kompetanse og utdanning skal gi lønnsmessig uttelling for alle medlemsgrupper
- jobbe for rett til etter- og videreutdanning

- jobbe for økt pedagogtetthet
- jobbe for å sikre ledere tilstrekkelig tid til pedagogisk ledelse. Ledelsen må være tilgjengelig på arbeidsplassen og ha nok tid til å drive med kjerneoppgaver som pedagogisk utvikling, barn/elev- og personalarbeid og drift
- jobbe for at barnehagen/skolen og lærernes status økes, og at barnehagen/skolen og lærerne kommer i posisjon til å utføre samfunnsoppdraget de har, med å jobbe systematisk og målrettet for barnas/elevens utvikling for å bli gode samfunnsborgere
- arbeide for gode lokale arbeidstidsordninger
- sikre at medlemmer skolerer i bruken av kvalitetssystem, varslingsrutiner og avvikshåndtering
- arbeide for at arbeidsgiver sikrer gode mentor- og veilederordninger
- ha fokus på tilsyn og kvalitet i barnehage og skole. Følge opp og etterspørre allerede utførte tilsyn
- bistå medlemmer i personalsaker
- jobbe med å få til en tariffavtale med pensjonsavtale for medlemmer i private virksomheter
- etterspørre livsfasetiltak for alle ansatte
- arrangere medlemsmøte om pensjon for våre medlemmer. Øke bevisstheten rundt pensjon for alle medlemsgruppene

Organisasjonen i utvikling

Utdanningsforbundet Grimstad bidrar til dette ved å:
- arrangere medlemsmøter og aktiviteter som er aktuelle for alle medlemsgrupper
- besøke medlemmene på de ulike arbeidsplassene
- rekruttere nye tillitsvalgte, og være hjelpelige med å etablere klubbstyrene på arbeidsplassene
- jobbe aktivt med medlemsvekst og medlemspleie
- sørge for at ledermedlemmer blir ivaretatt i organisasjonen, spesielt når det gjelder tilhørighet i klubben. Skape møteplasser for ledermedlemmer. Følge opp lederoffensiven
- gjøre nettsiden og Facebooksiden vår kjent for medlemmene og holde dem oppdatert
- samarbeide med de andre fagforeningene
- holde møter i Unio
- samarbeide med FUB, KFU og andre aktuelle aktører ved behov
- samarbeide med fylkeslaget og de andre lokallagene
- samarbeide videre med arbeidsgruppe for pensjonistene, og sørge for å opprettholde aktiviteten/tilbudet for pensjonister i lokallaget
- gi tydeligere tilbakemeldinger til klubbene om status på saker som arbeides med, og arbeide med en tydeligere profil utad til kommunens brukere for å sikre informasjonsflyt og mulig rekruttering
- fortsette med å oppfordre klubbene til å sende saker til lokallagsstyret
- bruke media når aktuelle saker og situasjoner tilsier det