

Grimstad 3. september 2024

Følgebrev til krav i kapittel 4 2024

Utdanningsforbundet Grimstad vil med utgangspunkt i organisasjonens lønnspolitikk, ut i fra klubbenes og medlemmers signaler og i forhold til sentrale føringer fremme krav som fremgår i forhandlingsmodulen og i følgebrevet ved de lokale forhandlingene i kapittel 4.

Vi tar forbehold om pottens størrelse, korrigeringer av lønn og stillinger som fremkommer under forhandlingene, samt åpenbare feil og mangler, endrede forutsetninger, utenforliggende faktorer, forglemmelser og tap av data. Vi forbeholder oss retten til å komme med endrede krav underveis i forhandlingene.

Utdanningsforbundet har i drøftingsmøtene kommet med mange innspill og spørsmål til arbeidsgiver, spesielt når det gjelder kompetanse. Vi har sendt våre innspill i forkant av møtene, og de ligger som vedlegg til referatene.

Når det gjelder kravskjema fra arbeidsgiver har vi måttet lage egne kolonner med krav for å forhåpentligvis gjøre det oversiktlig for alle parter. Vi har lagt inn medlemmer som manglet og markert dem med gult. Vi fant ikke disse i Innsikt, og har derfor ikke alle detaljer på plass.

Utdanningsforbundet har gjentatte ganger tatt opp organisasjonsgjennomgangen og konsekvenser for de lokale lønnsforhandlingene med arbeidsgiver, og arbeidsgiver er tydelige på at vi forhandler på «gammel modell». Forhandlinger og drøftinger om ny organisering skal vi ha senere i høst. Det vil si at utfordringer vi har spilt inn rundt lønn for fagledere/SFO ledere, kapittel plassering, barnehagelærere/pedledere/garantibestemmelsen ("pedledertillegg")/avdelingsleder barnehage mm skal tas i etterkant av lokale forhandlinger.

Kompetanse

Utdanningsforbundet har bedt arbeidsgiver om å være tydelige rundt hvordan vi sammen skal håndtere kompetanse ved årets forhandlinger. I lønnspolitisk plan har vi retningslinjer, men vi ser at vi ikke har en enhetlig praksis på dette i kommunen.

Utdanningsforbundet har påpekt at arbeidsgiversiden også har ansvar for å ha oversikt over hvem som har kompetanse som kan inngå disse forhandlingene. Dette har vi tatt opp i alle drøftingsmøtene, men det er fortsatt uklart hvordan dette skal håndteres. Vi stiller spørsmål om lederne har fått informasjon om dette når de skal gjøre prioriteringer blant sine ansatte.

Prioriteringer fra Utdanningsforbundet Grimstad

Rekruttere og beholde

Dette punktet setter vi øverst, og det er ikke uten grunn. Utdanningsforbundet Grimstad er bekymret for at ikke skal kunne rekruttere og beholde pedagoger i Grimstad kommune. Utdanningsforbundet har også ønsket oss en forklarlig lønns plassering på fagledernivå, og dette har vi etterlyst over flere år. Det er store interne forskjeller i lønn, og i tillegg ligger vi

langt under våre nabokommuner. Arbeidsgiver legger opp til egne forhandlinger rundt organisasjonsgjennomgangen i etterkant av lokale forhandlinger. Vi har forventninger til at arbeidsgiver rydder i lønn for denne gruppen.

Vi ser også at pedagoger i skole har fått mindre uttelling i lokale forhandlinger enn det vi mener er akseptabelt gjennom mange år. Dette bidrar til forsterket mindrelønnsutvikling for denne gruppen.

Krav i prioritert rekkefølge:

1. Høyskoletillegg til alle våre medlemmer, med unntak av PPT og spesialpedagoger bhg

Vi krever et strukturelt gruppetillegg på 0,9 prosent.

Utdanningsforbundet Grimstad er bekymret for at vi ikke skal klare å rekruttere og beholde pedagoger i Grimstad kommune.

2. Kontaktlærertillegg

Vi krever et strukturelt gruppetillegg på kr 5000.

Kontaktlærere har gjennom de senere årene fått et mye større omfang i ansvarsoppgaver. Det er en svært krevende jobb, og våre medlemmer er tydelig på at dette ikke blir kompensert nok verken i tid eller i avlønning. For å holde på, og tiltrekke oss kompetanse i Grimstad kommune, er det viktig å kunne tilby konkurransedyktig lønn for kontaktlærere.

3. Spesialpedagoger i barnehage og PP rådgivere

Vi krever et strukturelt gruppetillegg på kr. 10 000

De ansatte har et stort arbeidspress. Vi ser at vi har mistet viktig kompetanse til nabokommuner og fylkeskommunen grunnet både arbeidspress og lønnsnivå. Det er viktig å beholde denne kompetansen i kommunen. Tjenesten har de siste årene lidd under en svært stor utskifting av ansatte, noe som er en påkjenning for organisasjonen og for de som jobber i tjenesten. I tillegg medfører dette at de som trenger tjenesten, både barn med særskilte behov og støttetjenesten rundt disse, merker at ikke alt fungerer like effektivt som det kunne gjøre. Det er derfor viktig å sikre hele denne gruppa en lønnsutvikling som gjør at de faktisk begynner å komme tilbake igjen til et lønnsnivå som sikrer rekruttering og at vi beholder ansatte i organisasjonen.

4. Etter- og videreutdanning

Vi krever et individuelt kompetansetillegg på kr 5000 for 15 stp.

Ytterligere begrunnelser for kravene vil bli framlagt under forhandlingene. Viser til vedlegg , protokolltilførseler fra 2021. Vi ser frem til gode og konstruktive forhandlinger.

På vegne av forhandlingsutvalget i Utdanningsforbundet Grimstad

Anne Kirsten L Galteland

Forhandlingsleder

Utdanningsforbundet Grimstad hadde følgende protokolltilførsler i 2021:

- Utdanningsforbundet Grimstad har flere ganger under forhandlingene oppfordret arbeidsgiver til å samarbeide om å lage felles protokolltilførsler rundt momenter vi opplever at partene har vært enige om, og vi synes det er synd at arbeidsgiver ikke ønsker å være med på dette. Slik vi ser det er felles protokolltilførsler et tydelig signal ut til de ansatte, og det er også mer forpliktende for alle parter. Utdanningsforbundet har i tillegg ved flere forhandlinger bedt om at det lages et bedre system hvor protokoller blir mer tydelige, slik at partene slipper unødige diskusjoner hvert år rundt tillegg som allerede er fremforhandlet. Det er viktig at tillegg fremkommer i lønnspolitisk plan. Det er viktig at ansatte kan forstå egen lønn, og vi mener at Grimstad kommune bør være tydelige på hva de kan tilby ansatte som vurderer å søke stillinger i vår kommune.
- Utdanningsforbundet Grimstad har etterlyst en prosess med PØFI i vår sektor over flere år. Vi viser til protokolltilførsler som vi har hatt de siste årene. I møter har arbeidsgiver vært enige med oss om at vi må ha en ordentlig prosess for å sørge for at vi får et forutsigbart system. Vi ber arbeidsgiver om at dette arbeidet startes så raskt som mulig slik at vi får dette på plass innen neste års lokale forhandlinger. Vi ber om at organisasjonene involveres i dette arbeidet. Vi understreker atter en gang at dette gjelder både enhetsledere og fagledere/avdelingsledere. Når det gjelder fagledere så har vi hatt flere møter med arbeidsgiver hvor vi viser hvor ulike lønn de har i Grimstad kommune. Tidligere har vi i Grimstad forhandlet frem lik lønn for fagledere (ble en todeling for 10 år siden). Hvorfor er det slik at arbeidsgiver i Grimstad kommune ønsker at fagledere skal ligge i så ulik lønn? Utdanningsforbundet er bekymret for at dette medfører at vi mister god kompetanse, og vi etterlyser tiltak for å rekruttere og beholde denne gruppen.
- Utdanningsforbundet Grimstad har bedt arbeidsgiver om å rydde opp i sak om pedledertillegg i forkant av forhandlingene. Utdanningsforbundet har aldri gått med på at dette skal kun være et rekrutteringstillegg som bare skal gjelde nytilsatte. Vi har hatt flere møter med HR og arbeidsgiver om saken i nesten to år. Utdanningsforbundet har ved flere anledninger sendt oversikt over personer som kun ligger på garantilønn for barnehagelærere. Dette er tariffstridig. Disse må rettes opp i og må selvsagt tilbakebetales til det tidspunktet feilen oppsto. Vi er skuffet over at arbeidsgiver svarer oss at de det gjelder kun får tilbakebetalt kr 1000 i året i den perioden det gjelder. Vi ba i utgangspunktet om at denne saken skulle sees på utenom lokale forhandlinger, men så oss nødt til å rydde i dette siden vi opplevde at avstanden mellom partene var svært store i denne saken. Vi er glade for at partene har landet at pedledertillegget i Grimstad nå skal være 21 000 kroner over årslønn, men Utdanningsforbundet mener fremdeles at det er skjedd feil i denne saken helt tilbake fra 2019 og har vært tydelig ovenfor arbeidsgiver om at vi sender saken videre til vårt fylkeslag. Utdanningsforbundet er bekymret for at situasjonen som har oppstått vil føre til vansker med å rekruttere og beholde pedledeerne.

- Utdanningsforbundet Grimstad har etterlyst hva som har skjedd med utbetaling av stedfortredertillegget (pedleder 1) i barnehage. Dette tillegget ble fremforhandlet i 2012, og Utdanningsforbundet mener at dette er et tillegg som skal ligge på toppen av årslønn, siden det er et ekstraansvar noen blir pålagt å ha. Arbeidsgiver har lovet oss at dette skal ryddes opp i i etterkant av forhandlingene, og vi ber om at vi innkalles til et møte rundt saken.
- Utdanningsforbundet Grimstad etterlyste også under forhandlingene hva som har skjedd med utbetaling av øvingslærertillegg på kr 12 000 som er tidligere fremforhandlet. Dette må ryddes opp i, og vi ber om et møte så raskt som mulig.
- Utdanningsforbundet Grimstad er uenige i arbeidsgivers tolkning at kompetansetillegg gitt før 1.9.2019 bortfaller. Vi har bedt om en forklaring på dette flere ganger, og Utdanningsforbundet ber igjen om en skriftlig redegjøring fra arbeidsgiver slik at vi kan sende denne saken videre i systemet.
- Utdanningsforbundet Grimstad er fortsatt bekymret for om vi klarer å rekruttere og beholde god kompetanse i kommunen. Dette er spesielt basert på lønnsnivå i forhold til enkelte nabokommuner.
- Utdanningsforbundet Grimstad utfordret arbeidsgiver konkret på hvordan de ville vekte kompetanse ved årets forhandlinger. I kompetanseforhandlingene var det flere som ble henvist til lokale forhandlinger, men arbeidsgiver ønsket ikke å se på disse nå. Dette gjelder spesielt fagledere skole. Arbeidsgiver svarte at de vil se på dette i forbindelse med prosess rundt PØFI for enhetsledere og fagledere. Utdanningsforbundet har bedt om dette i flere år, og vi ber om at denne prosessen settes i gang så fort som mulig. I tillegg ber vi om at arbeidsgiver kaller inn til møter hvor vi sammen kan arbeide for å få til et mer forutsigbart og helhetlig system for kompetansetenkning i kommunen for alle kapitlene.
- Utdanningsforbundet Grimstad ber arbeidsgiver om å sørge for at det ikke oppstår store skjevheter mellom grupper av arbeidstakere ved tilsetting. Det fører til strukturelle utfordringer ved enkelte enheter. Det er helt urealistisk at vi skal kunne rette opp i dette kun gjennom lokale forhandlinger. Vi må følge den lønnspolitiske planen og bli tydeligere i lønnsfastsettelse.
- Utdanningsforbundet Grimstad ber arbeidsgiver om å kommunisere tydelig ut til sine ansatte dersom de mener det skal være nivåinndelinger i forhold til ansvar og arbeidsoppgaver innen de ulike enhetene/avdelingene. Målet må være at dette er kjent for alle parter, og nedfelles i lønnspolitisk plan.
- Utdanningsforbundet Grimstad har i flere år vært tydelige på at dersom tilleggene i lokale forhandlinger blir lave, resulterer det i at det blir svak lønnsutvikling og reallønnsnedgang for enkelte.

- Utdanningsforbundet Grimstad minner om at medarbeidersamtaler skal gjennomføres årlig. Vi har etterspurt en oversikt over gjennomførte samtaler, og mulighet for å ta ut statistikk på dette. Dessverre ser vi at det er mange som ikke har hatt medarbeidersamtaler på lenge, selv om dette står nedfelt i vår lønnspolitiske plan. Der står det også at stillingsbeskrivelser bør oppdateres.
- Utdanningsforbundet Grimstad mener at uorganiserte får en for stor andel av rammen, og at det er urimelig at det gis tillegg til uorganiserte som organisasjonene forhandler frem underveis.
- Utdanningsforbundet Grimstad er tydelige på at det er arbeidsgiver som må forklare sine ansatte resultater etter lokale oppgjør. Protokollene må være tydelige og konkrete på hva som er fremforhandlet.
- Utdanningsforbundet Grimstad mener det er viktig at man ser på arbeidsoppgaver og lønn i enheter hvor det foretas omorganiseringer/omstillinger. Dette må tas utenom de lokale forhandlingene, og man må sørge for at det ikke oppstår ytterligere skjevheter.
- Utdanningsforbundet Grimstad mener at alle parter har en jobb å gjøre for at kommunens lønnspolitikk gjøres kjent for de ansatte. Lønnspolitikk bør også diskuteres utenom lokale forhandlinger.
- Utdanningsforbundet Grimstad har over flere år uttrykt stor frustrasjon rundt forhandlingsmodulen vi bruker. Vi ser at dette kan være et godt verktøy for alle parter, men opplever år etter år at systemet svikter. Dette blir svært ressurskrevende for alle parter.