

# Kompetanseforhandlinger

Vår 2024

kompetanseheving fullført i perioden august - desember 2023

# Bestemmelse

Forhandlingene vil skje i henhold til:

- HTA 4.2.4 forhandlinger om endret lønn etter gjennomført relevant etter/-videreutdanning
- Lokal lønnspolitikk ligger til grunn for forhandlingene
  - Benyttet kompetanse
  - Ny stillingskode eller avansementsstilling

Arbeidsgivers siste tilbud gjelder dersom partene ikke kommer til enighet.


# Tidsplan

- 6. mars: Kravfrist for fagforeninger til forhandlingsutvalget
- 7. mars: Forhandlingsutvalget sender ut skjema til ansattes leder for å innhente informasjon
- 11. mars: Frist ledere med sjekk og retur skjema. Frist klokken 12.00.
- 13. mars: Forhandlinger. Kl. 10.00-12.00
- 13. mars: Endelig tilbud sendes til fagforeningene
- 14. mars: Protokoller sendes til fagforeningene
- 16. mars: Frist for signering av protokoller

Resultat sendes til lønn når protokoller er signert og vil bli utbetalt på april lønnen.

Virkningsdato: 1. januar 2024

# Kriterier

- Gjennomført relevant etter-/videreutdanning i perioden 01.08 – 31.12 2023
- Minimum et halvt/ett års varighet (henholdsvis 30/60stp.)
- Kompetansen må nyttiggjøres i stillingen
- Den ansatte må ha lastet opp gyldig dokumentasjon i kommunens kompetansesystem (Dossier) og godkjent av leder
  - **Gyldig dokumentasjon:** Signert karakterutskrift eller vitnemål. Det må være et komplett dokument som viser til innhold og formell signatur. Dersom dokumentasjonen er elektronisk må både det blå båndet og «signeringssegl» være inkludert i dokumentasjonen
  - [Verifisering av digital signatur - Vitnemålsportalen \(vitnemalsportalen.no\)](https://vitnemalsportalen.no)
- **Signeringssegl:** 
- Obs: Det er ikke mulig å verifisere en digitalt signert PDF på mobil. Vi anbefaler deg derfor å verifisere dokumentet på en datamaskin.



# Sjekkliste for krav

- Vise til gjennomført relevant etter-/videreutdanning, og tydelig vise til om kravet gjelder henholdsvis 30/60stp
- Redegjøre for hvordan kompetansen nyttiggjøres i stillingen.
- Bekrefte at den ansatte har lastet opp gyldig dokumentasjon i kommunens kompetansesystem (Dossier) og at det er godkjent av leder



# Kompetansetillegg

- Arbeidsgiver foreslår å ta utgangspunkt i kompetanseforhandlingene gjennomført høsten 2023 og dermed gi tilsvarende uttelling
- Kompetansetillegget bakes inn i årslønnen. Det skal ikke ligge på toppen
- Kompetanseforhandlingene kan også gi uttelling ved endring av stillingskode



# Informasjon til ledere om forhandlingene

Arbeidsgiver vil informere ledere om:

- Bakgrunn for forhandlingene
- Kriterier
- Hvem forhandlingen gjelder for
- Frist for å sende inn krav
- Leders ansvar og rolle
  - Obs! Sjekke dokumentet og godkjenne i Dossier
  - Presisere hvilken type informasjon som må lastes opp



# Informasjon til medarbeidere

- Informasjon på ansattportalen tilsvarende informasjon høsten 2023
- Tillitsvalgte informerer sine medlemmer
- Uorganiserte har ikke forhandlingsrett



# Verktøy og dokumenter

- Epost og Excel fil sendes til tillitsvalgte som benyttes til å sende inn krav
- Epost, Excel og Word dokumenter vil bli bruk til ved
  - Endelig tilbud
  - Signering av protokoller

# Informasjon om resultat

- Arbeidsgiver informerer de ansatte via leder, og brev i HR-portalen