
Plan for medlemsvekst og medlemspleie i Utdanningsforbundet Grimstad 2021-2022

For at Utdanningsforbundet til enhver tid skal kunne ivareta og sikre medlemmenes interesser og rettigheter, er det avgjørende for Utdanningsforbundet å beholde sin legitimitet og påvirkningskraft. For å beholde og styrke organisasjonens posisjon er det viktig å jobbe for medlemsvekst og medlemspleie.

Synlighet

Vi må bidra til engasjementet gjennom synlighet. Det vil igjen skape engasjement blant de tillitsvalgte og medlemmene våre. Har vi engasjerte medlemmer vil dette generere medlemsvekst og vi vil oppleves som det naturlige førstevalget for alle medlemsgrupper. Lokallaget sender ut jevnlig informasjonsbrev til alle medlemmer.

Styrke klubbleder og klubben

Medlemmene møter Utdanningsforbundet først og fremst gjennom tillitsvalgte på arbeidsplassen. Forbundets medlemsundersøkelser understreker at en av hovedbegrunnelsene for medlemskap er at forbundet har en tillitsvalgt på arbeidsplassen. Ved siden av å bli vervet som student, er det tillitsvalgte på arbeidsplassen som i hovedsak står for verving av nye medlemmer. Å styrke og synliggjøre ATV og klubben er derfor viktigste prioritet i alle organisasjonsledd.

Prioriterte tiltak på lokallagsnivå:

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser
Vervebesøk for å styrke klubben
Kompetanse for tillitsvalgte
Styrke klubben i kommunen/fylkeskommunen

Beverting på klubbmøter og medlemsmøter

Hver klubb får innvilget kr. 200 per medlem til bevertning på klubbmøter.

På alle medlemsmøtene våre har vi fokus på å skape god stemning og hyggelige rammer. Derfor har vi alltid bevertning på våre arrangementer. Vi har også alltid utlodning av logoeffekter.

Verve nye og unge medlemmer

Medlemsutviklingen i Utdanningsforbundet og andre erfaringer tilsier at Utdanningsforbundet har utfordringer med å verve og beholde unge medlemmer. Dette er en viktig gruppe, fordi det er morgendagens trofaste medlemmer og tillitsvalgte. Utdanningsforbundet har lenge hatt et fokus på unge medlemmer, og det må være et kontinuerlig fokus også i fremtiden. Fokus på unge handler om å følge med i tiden. Det må vi gjøre gjennom politikk, representasjon i organisasjonen og hva vi ellers har å tilby medlemmene.

Mye tyder på at vi mister medlemmer i overgangen fra studentmedlemskap og etter det første året med kontingentfritak. Etter at Pedagogstudentene i Utdanningsforbundet har fått en kraftig økning med medlemmer de siste årene, er det spesielt viktig å redusere andelen medlemmer vi mister mellom studentmedlemskap og friår, og mellom friår og ordinært medlemskap.

Prioriterte tiltak på lokallagsnivå:

Verve studenter og nye lærere
Oppfordre til klubbmøte i praksisperioden og invitere studentene med
Verve på arbeidsplasser uten tillitsvalgte
Vervemateriell
Arrangere ungvelder

God vervepraksis

Forskjellige forbund er stort sett tjent med å samarbeide og stå samlet overfor arbeidsgiver i forhandlinger og drøftinger. Det fordrer vilje til samarbeid, vilje til å finne gode kompromisser, og det fordrer at man ikke «trækker i hverandres bed». Det har i mange år vært en enighet om at Utdanningsforbundet ikke forsøker å verve medlemmer organisert i andre fagforeninger. Vår vervevirksomhet legger denne forståelsen til grunn i det arbeidet vi skal gjøre. Utdanningsforbundet vil ikke ta del i «medlemskapring» fra andre organisasjoner, men vi vil være offensive i vår vervevirksomhet, for å verve personer som ikke allerede er organisert og andre som oppsøker informasjon fra Utdanningsforbundet.

Organisere ledermedlemmer

Både lærere og ledere har nytte av det sterke profesjonsfaglige fellesskapet forbundet tilbyr. En grunnleggende forutsetning for å være et attraktivt forbund for ledermedlemmene er at de opplever at organisasjonen har aksept og respekt for medlemmer som innehar en lederrolle, og at deres tillitsvalgte har kompetanse til å ivareta dem som arbeidstakere og profesjonsutøvere. Denne grunnholdningen må kommuniseres gjennom både ord og handlinger fra alle ledd i organisasjonen.

Ledere som er engasjerte medlemmer i Utdanningsforbundet vil kunne inspirere både medarbeidere og andre ledere til medlemskap. Ledermedlemmer vil også kunne styrke klubben og samarbeidet mellom leder og tillitsvalgt.

Prioriterte tiltak på lokallagsnivå:

Verve og beholde ledermedlemmer
Overgang til ledermedlem
Oversikt over ledermedlemmer
Lederrepresentant og lederråd i lokallagsstyret
Få til møteplasser for ledere
Skolering for ledere

Tillitsvalgte – kompetanse og synliggjøring

Vi har stort fokus på å få tillitsvalgte på alle arbeidsplasser hvor vi har medlemmer. Der hvor det er mange medlemmer oppfordrer vi til å ha klubbstyrer.

Vi har jevnlig kurs for våre tillitsvalgte. Dette er viktig for å heve kompetansen, og for å gjøre våre tillitsvalgte til gode medspillere både for våre medlemmer og for lederne. De oppfordres til å holde jevnlig medbestemmelsesmøter og klubbmøter.

De arbeidsplassetillitsvalgte vil bli skolert i medlemsverving og vil få en gjennomgang av både vervetipsheftet og strategiplan for medlemsvekst. Vi har stort fokus på at ledermedlemmer er en naturlig del av klubben, og oppfordrer tillitsvalgte til å finne gode løsninger for å ivareta dette.

Fokus på medlemsvekst og medlemspleie

Lokallagsstyret i Grimstad ønsker å jobbe for å øke medlemstallet, samt ivareta medlemmene våre i Grimstad. Vi ønsker å fokusere både på medlemsvekst og medlemspleie.

Det blir trekning av en del logoeffekter, og vi ønsker å premiere følgende aktiviteter:

Aktivitet

Innmelding, nye medlemmer i Grimstad

- Lokallagsleder sender en velkomst e-post til alle nye medlemmer. Her er informasjon om lokallaget, om tillitsvalgte på arbeidsplassen og om vår nettside. De som svarer får en velkomstpremie/vervepakke. I tillegg får tillitsvalgte utdelt vervepakker de kan dele ut på arbeidsplassene.

Innsendte klubbmøtereferater til lokallaget

- Alle klubber som sender inn referater til styret er med i trekning. Dette deles ut på kurs for tillitsvalgte.

Oppmøte på medlemsaktiviteter i regi av lokallaget

- Vi har alltid utlodning av effekter på våre møter.

Innsendte saker og resolusjoner til årsmøtet

- På årsmøtet trekker vi fine premier til klubber som har sendt inn saker. Trekning blant medlemmene som er tilstede på årsmøtet.

Medlemspleie – arbeidsplasser

- På alle kurs for tillitsvalgte deler vi ut logoeffekter som deles ut på arbeidsplassene. Alle arbeidsplasser skal få utdelt i løpet av perioden.

- Vervekampanje

- For å få opp medlemstallet vil vi dele ut en vervepremie til medlem nr. 800, 810, 820 og 830.

Premie: Kake til klubben, og Grimstadkort kr. 500 til medlemmet.

- «Facebook-aksjon»

- For å generere følgere på vår side vil vi dele ut logoeffekter til våre medlemmer.

Medlemsaktiviteter

Lokallaget utarbeider plan for medlemsaktiviteter. Denne blir lagt ut på vår nettside og sendt ut til medlemmene. Vi vil gjerne at medlemmer og klubber sender oss ønsker og forslag til aktuelle aktiviteter og temaer.

Møte medlemmer

Lokallagsleder og hovedtillitsvalgt har ambisjoner om å besøke arbeidsplasser hvor vi har medlemmer. Vi sender ut informasjon om dette til arbeidsplassene via de tillitsvalgte. Det er viktig at arbeidsplassene gir oss tilbakemelding om aktuelle tidspunkter.

Det viser seg at det er vanskelig å holde klubbmøter for barnehagene, og derfor vil vi invitere til minst tre medlemsmøter i året for alle våre medlemmer i denne medlemsgruppen.

Hver høst sender lokallagsleder en epost til alle medlemmer som ikke har tillitsvalgt og informerer om at vi i lokallaget kan kontaktes om de har spørsmål eller behov for hjelp. Vi kommer gjerne på arbeidsplassbesøk eller legger opp til møter utenom arbeidstid.

Utdanningsforbundet har stort fokus på arbeid for å få på plass tariffavtaler for våre medlemmer.

Vi arrangerer også egne møter og kurs for ledermedlemmer.

Ivaretagelse av pensjonistmedlemmer

Lokallagsstyret har vedtatt at alle medlemmer som går av med pensjon takkes av i klubben, og gis en gave på kr 300. Det er de tillitsvalgte som har fått dette ansvaret. I tillegg informerer vi de tillitsvalgte om hvor viktig det er at kommende pensjonistmedlemmer får informasjon om organisasjonens arbeid og aktiviteter på alle nivåer. Det er viktig å ha fokus på overgang til pensjonistmedlem.

Vi har en aktiv pensjonistgruppe i Grimstad, og lokallagsleder har et tett og godt samarbeid med arbeidsgruppen. Det arrangeres minst fire medlemsmøter for pensjonistene i året. Lokallagsleder stiller på alle møtene, og sørger for at våre pensjonister får informasjon om arrangementer både på lokalt og fylkesplan. Vi har god bevertning på møtene, og vi har utlodning av logoeffekter.