

Kompetanseforhandlinger 2021

Det skal gjennomføres kompetanseforhandlinger i Grimstad kommune i mars.

Det som ligger til grunn for kompetanseforhandlingene er hovedtariffavtalen kap. 4.2.4., og lønnspolitisk plan kap. 5.5.

Hvem forhandlingene gjelder for?

Disse forhandlingene gjelder for de ansatte som er organisert gjennom en fagforening, og kravene skal meldes via fagorganisasjonen den ansatte er medlem i.

Ansatte som mener de har krav i henhold til kap.4.2.4 og lønnspolitisk plan kap.5.5 melder dette til sin fagforening.

Uorganiserte har ikke forhandlingsrett og må ta dette med sin leder i lønnsamtale/medarbeidersamtale. Dette vil bli vurdert i de årlige lokale lønnsforhandlingene.

Slik sender du inn krav til kompetanseforhandlingene

Ta kontakt med din fagforening for å få informasjon om når og hvordan du skal sende inn krav.

Dersom du har ytterligere spørsmål kan du ta kontakt med din fagforening.

Informasjon til ledere om kompetanseforhandlinger 2021

I mars skal det gjennomføres kompetanseforhandlinger i Grimstad kommune. I den forbindelse sender vi nå ut informasjon til deg som er leder, om hvordan forhandlingene fungerer og hvilken rolle du som leder har.

Ditt ansvar som leder

1. Ansvaret som leder er å sjekke og godkjenne gyldig dokumentasjon som ansatte laster opp i Dossier.

I disse forhandlingene er det krav om at den ansatte har lastet opp gyldig dokumentasjon (vitnemål eller signert karakterutskrift) og at dette er sjekket og godkjent av leder i Dossier innen 2.mars. Hvis ikke du som leder har sjekket og godkjent dokumentasjonen kan dette føre til at kravet avslås.

2. Besvare henvendelser fra HR om hvorvidt kompetansen nyttiggjøres i stillingen. Dette vil skje mellom 2. og 12. mars.

Bakgrunnen for forhandlingene og kriterier:

Det som ligger til grunn for kompetanseforhandlingene er hovedtariffavtalen kap. 4.2.4., og lønnspolitisk plan kap. 5.5.

I kompetanseforhandlingene som skal gjennomføres nå i mars, vil det forhandles om kompetanse (videre- og etterutdanning 30/60stp) som er fullført i løpet av 2020 (utdanning som ble fullført tidligere var det mulighet for melde krav om i fjor).

Kriteriene for å fremsette krav til kompetanseforhandlingene er:

- Gjennomført relevant etter-/videreutdanning i løpet av 2020.
- Minimum et halvt/ett års varighet (henholdsvis 30/60stp.).
- Kompetansen må nyttiggjøres i stillingen og medføre en endring i jobbutførelsen.
- Den ansatte må ha lastet opp gyldig dokumentasjon i kommunens kompetansesystem (for tiden Dossier) og det må være godkjent av leder i systemet.
 - Gyldig dokumentasjon: Signert karakterutskrift eller vitnemål

Hvem forhandlingene gjelder for:

Kompetanseforhandlingene gjelder for de ansatte som er organisert gjennom en fagforening. Uorganiserte har ikke forhandlingsrett og kan ikke sende krav til kompetanseforhandlingene. De må ta dette med sin leder i lønnsamtale/medarbeidersamtale. Dette vil bli vurdert i de årlige lokale lønnsforhandlingene.

Hvordan melde inn krav til kompetanseforhandlingene:

Ansatte som mener de har krav om kompetansetillegg i henhold til hovedtariffavtalen kap.4, pkt.4.2.4 og lønnspolitisk plan kap.5.5 melder dette til sin fagforening.

Ansatte må ta kontakt med sin fagforening for å få informasjon om frist for å sende inn krav og hvordan kravet skal sendes inn. Ved spørsmål må den ansatte ta kontakt med sin fagforening.