

## RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I UTDANNINGSFORBUNDET GRIMSTAD FOR 2024 – 2025

Lokallagsstyret får fullmakt til å vektlegge arbeidsinnsatsen til de områder der det er størst behov til enhver tid.

Etter prosesser og innspill fra organisasjonen i forbindelse med landsmøtet 2023 og etter behandling i representantskapet, har sentralstyret vedtatt fire strategiske satsinger for perioden august 2024 til august 2025. Disse er:

1. Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever
2. En fremtidsrettet tariffpolitikk
3. Tid for de minste
4. Kvalitetsutvikling på skolens premisser

I tillegg har vi tidligere fått innspill på viktige saker som vi viderefører i planen vår under hver av satsningene.

### Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever

#### Strategisk satsing fra august 2024 til august 2025

Utdanningsforbundet skal ta et særskilt ansvar for å definere lærerrollen, og arbeide for en felles forståelse av hva som ligger i denne. Vi skal også synliggjøre vår forståelse av hva som utgjør et godt lag rundt barnehagebarn og elever.

Utdanningsforbundet Grimstad bidrar til dette ved å:
- legge til rette for at lærere, ledere og andre yrkesgrupper samtaler om hvordan oppgaver og ansvar skal fordeles
- arbeide for at lærerne får et tilgjengelig støttesystem, med tilstrekkelig bemanning og kompetanse, for å kunne ivareta sitt ansvar overfor barn, unge og voksne
- arbeide for fellesskolering i avtaleverk for ledere/arbeidsgivere og tillitsvalgte
- følge opp SFS 2213 protokollen, hvor det står at partene skal ha en gjennomgang av hvilke arbeidsoppgaver lærerprofesjonen har ansvar for og hvilke oppgaver som bør utføres av andre ansatte i skolen
- arbeide for at vi lokalt skal se på barnehagelærernes oppgaver
- styrke det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet for lærere
- skolere tillitsvalgte gjennom tillitsvalgtopplæring
- verne om det profesjonelle handlingsrommet og øke bevisstheten om læreprofesjonens etiske plattform
- arbeide for økt lærertetthet
- skape arenaer for dialog med lokalpolitikere, og jobbe for å få gjennomslag for Utdanningsforbundets politikk
- jobbe for at avvik meldes for å synliggjøre sektorens utfordringer for/til politikerne
- arbeide for gode lokale arbeidstidsordninger
- ansvarliggjøre arbeidsgiver for å forebygge vold, trusler og mobbing av lærere

- jobbe tett opp mot politikere og kommunens ledere for å fremme viktigheten av at oppvekst har forsvarlige budsjett som reflekterer det behovet som enhetene melder om for å skape handlingsrom for god pedagogisk drift
- jobbe for å sikre ledere tilstrekkelig tid til pedagogisk ledelse. Ledelsen må være tilgjengelig på arbeidsplassen og ha nok tid til å drive med kjerneoppgaver som pedagogisk utvikling, barn/elev- og personalarbeid og drift
- jobbe for at barnehagen/skolen og lærernes status økes, og at barnehagen/skolen og lærerne kommer i posisjon til å utføre samfunnsoppdraget de har, med å jobbe systematisk og målrettet for barnas/elevenes utvikling for å bli gode samfunnsborgere
- sikre at medlemmer skolerer i bruken av kvalitetssystem, varslingsrutiner og avvikshåndtering
- arbeide for at arbeidsgiver sikrer gode mentor- og veilederordninger
- ha fokus på tilsyn og kvalitet i barnehage og skole. Følge opp og etterspørre allerede utførte tilsyn

## En fremtidsrettet tariffpolitikk

### Strategisk satsing fra august 2024 til august 2025

Utdanningsforbundet vil med denne satsingen arbeide for å finne flere handlingsalternativ for å nå våre tariffpolitiske målsettinger.

<b>Utdanningsforbundet Grimstad bidrar til dette ved å:</b>
- ha en tydelig lønnspolitisk offensiv for lærere
- aktivt påvirke behandlingen av KS-debattheft
- forplikte og utfordre arbeidsgiver på tiltak for å rekruttere og beholde lærere
- sikre gode prosesser før og etter lokale forhandlinger
- følge opp organisasjonens lønnspolitikk hele året
- arbeide for at relevant kompetanse og utdanning skal gi lønnsmessig uttelling for alle medlemsgrupper
- jobbe for rett til etter- og videreutdanning

## Tid for de minste

### Strategisk satsing fra august 2024 til august 2025

Utdanningsforbundet skal være en pådriver for å øke bemanningen og barnehagelærertettheten i barnehagen, gjennom et sterkere lovverk sentralt og ulike tiltak lokalt.

<b>Utdanningsforbundet Grimstad bidrar til dette ved å:</b>
- arbeide for flere barnehagelærere og økt bemanning i barnehagen. Norm for bemanning i barnehagen må gjelde i hele åpningstiden og ved fravær
- arbeide for en styrket styrerressurs
- drive påvirkningsarbeid og opplysningsarbeid mot politikere. Synliggjøre bemanningsutfordringer og behov for økt styrerressurs, samtidig som de positive følgene av bedret bemanning løftes frem



- ansvarliggjøre barnehageeier og kreve at det settes inn tiltak når barnehagens bemanning ikke er tilstrekkelig
- etterlyse tiltak for å rekruttere og beholde barnehagelærere
- arbeide for økte ressurser til barnehagesektoren som bedrer bemanningssituasjonen
- følge opp Foreldreopprøret i barnehage
- etterlyse FUB i Grimstad kommune

## Kvalitetsutvikling på skolens premisser

### Strategisk satsing fra august 2024 til august 2025

Utdanningsforbundet skal være en pådriver for å endre det nasjonale systemet for kvalitetsutvikling slik at det i større grad støtter opp under lærernes arbeid med elevenes læring og trivsel og i mindre grad fører til dokumentasjons- og rapporteringskrav, usunn konkurranse, målforskyving og stress blant elever.

### Utdanningsforbundet Grimstad bidrar til dette ved å:

- støtte lærere og tillitsvalgte i å utnytte formelle og uformelle former for samarbeid og dialog med sine ledere og kommuner/fylkeskommuner om å finne frem til samhandlingsformer som skaper tillit
- være pådrivere i arbeidet med å utvikle fleksible faglig-pedagogiske verktøy som kan bli brukt i klasserommet på premissene til lærere og elever
- synliggjøre og konkretisere alternativ til dagens system

### Lokallagsstyret ønsker i tillegg å jobbe med å:

- arrangere medlemsmøter og aktiviteter som er aktuelle for alle medlemsgrupper
- besøke medlemmene på de ulike arbeidsplassene
- rekruttere nye tillitsvalgte, og være behjelpelige med å etablere klubbstyrer på arbeidsplassene
- jobbe aktivt med medlemsvekst og medlemspleie
- sørge for at ledermedlemmer blir ivaretatt i organisasjonen, spesielt når det gjelder tilhørighet i klubben. Skape møteplasser for ledermedlemmer. Følge opp lederoffensiven
- gjøre nettsiden og Facebooksiden vår kjent for medlemmene og holde dem oppdatert om status på saker som arbeides med
- samarbeide med de andre fagforeningene
- holde møter i Unio
- samarbeide med FUB, KFU og andre aktuelle aktører ved behov
- fortsette med å oppfordre klubbene til å sende saker til lokallagsstyret
- samarbeide videre med arbeidsgruppe for pensjonistene, og sørge for å opprettholde aktiviteten/tilbudet for pensjonister i lokallaget
- bruke media når aktuelle saker og situasjoner tilsier det
- bistå medlemmer i personalsaker
- jobbe med å få til en tariffavtale med pensjonsavtale for medlemmer i private virksomheter
- etterspørre livsfasetiltak for alle ansatte
- arrangere medlemsmøte om pensjon for våre medlemmer. Øke bevisstheten rundt pensjon for alle medlemsgruppene