

Nyhetsbrev fra Utdanningsforbundet Grimstad februar 2021

For å synliggjøre hva vi i lokallagsstyret, lokallagsleder og hovedtillitsvalgte jobber med har vi vedtatt at vi skal sende ut informasjonsbrev til alle våre medlemmer med jevne mellomrom. Mye av jobben vi gjør i våre verv blir ikke synlig for medlemmene, og det ønsker vi å gjøre noe med.

Lokallagsstyret har møter hver måned. Det er så flott og motiverende for lokallagsleder og hovedtillitsvalgt å ha gode og engasjerte styremedlemmer. Referater fra møtene legger vi ut på vår nettside [her](#). Vi oppfordrer medlemmer og klubber til å sende inn saker til oss i styret. På våre møter behandler vi blant annet klubbmøtereferater som klubbene sender oss. Vi har også fokus på vår [strategiske plan](#) og på [plan for medlemsvekst og medlemspleie](#).

I Utdanningsforbundet Grimstad er vi nå 765 medlemmer, og vi har medlemmer fra hele utdanningsløpet. Vi har medlemmer fra både kommunalt, fylkeskommunalt og privat område. Vi har også mange pensjonistmedlemmer i lokallaget.

Årsmøte 6. mai

Om vi får mulighet til å avholde fysisk årsmøte i år så skal det holdes i Storsalen i Norkirken, Østerhusmonen 77. Årsmøtet blir torsdag 6. mai, fra kl. 18.00 til 21.00. Om vi ikke får mulighet til å avholde fysisk møte blir alternativet digitalt møte. Det vil bli påmelding via vår nettside, og påmeldingsfristen settes til 8. april. Det vil også bli mulighet til å melde seg på via epost og sms. Mer informasjon om dette vil bli sendt ut til alle medlemmer.

Vi har tradisjon for å få inn mange gode saker fra klubbene, og dette resulterer i interessante og engasjerende diskusjoner på årsmøtene. I tillegg er det mange av sakene som har blitt sendt videre til fylkesleddet og sentralleddet i organisasjonen, til arbeidsgiver, våre folkevalgte og til media. Dette er vi i lokallagsstyret stolte av, og vi håper på mange gode innspill til årets årsmøte. I år setter vi frist for innsending av saker til 1. mars. Les mer på vår nettside om årsmøtet: [Årsmøte i Utdanningsforbundet Grimstad 6. mai](#)

Medlemsaktiviteter

Vi ser at koronasituasjonen utfordrer medlemsaktiviteten i lokallaget. Til vanlig legger vi opp til medlemsaktiviteter som kurs om pensjon, klubbmøter for alle medlemmer i barnehage, faste medlemsmøter for pensjonistene, medlemsmøter for ledermedlemmer, medlemsmøter for ulike medlemsgrupper ol. Lokallagsleder og hovedtillitsvalgt tilbyr seg å komme på besøk til arbeidsplassene, og vi har hatt møter med medlemmer på Teams (elektronisk møte). Det er svært verdifullt for oss å møte medlemmene på arbeidsplassene. Om medlemmer har innspill til tema for medlemsmøter så send oss gjerne en epost. Vi ser frem til å kunne legge opp til mer normal aktivitet igjen, med fysiske møter.

Pensjonistmedlemmer

Pensjonistgruppen har hatt tradisjon for å arrangere to møter hvert halvår. Vi har en flott arbeidsgruppe som arrangerer disse møtene, og vi har et godt samarbeid oss imellom. Vi sender ut informasjon om arrangementene til alle pensjonistmedlemmene, som epost, brev og sms i forkant av møtene. Vi har satt møter for pensjonistmedlemmene våre på vent grunnet den pågående koronasituasjonen.

Tillitsvalgte/klubbledere

Vi har tett kontakt med våre tillitsvalgte/klubbledere. I Grimstad har vi tillitsvalgte/klubbledere i både kommunalt/fylkeskommunalt og privat område. Vi har jevnlig skoleing, og det er veldig verdifullt for oss å få informasjon om hva som medlemmene våre er opptatt av ute på arbeidsplassene. Vi hold et kurs via Teams i januar og vi blant annet opp følgende tema:

Budsjett 2021- Grimstad kommune – omstilling/nedbemanning

Vi i Utdanningsforbundet følger denne saken tett. I oppvekstsektoren er det vedtatt et budsjett som blir krevende grunnet svært trange økonomiske rammer. Les styrets høringsuttalelse og om hvordan vi har jobbet for å få bedre medvirkning i prosessen. [Høringsuttalelse budsjett 2021 og handlingsplan 2021-2024 - medvirkning i budsjettprosessene \(utdanningsforbundet.no\)](#). Bekymringene kom tydelig frem i konsekvensanalyser og høringsuttalelser som ble sendt både fra organisasjonen, enhetene og andre parter i budsjettprosessen. Utdanningsforbundet har jobbet for å få en fast sak om dette som skal være en skriftlig orientering i administrasjonsutvalget- «Orientering til administrasjonsutvalget om pågående arbeid med omstilling til økonomisk bærekraftig drift». [Her](#) kan dere lese hva vi uttalte i saken. Vi hadde i forkant av møtet etterlyst en gjennomgang av konsekvensanalyser for å ha fokus på risikoanalyser (ROS). Det fikk vi ikke, men har fått lovnader om at det skal legges til rette for et møte så fort som mulig.

Når det gjelder omstilling og mulig nedbemanning så ligger det informasjon om dette på ansattportalen. Hovedtillitsvalgt i Utdanningsforbundet deltar i en arbeidsgruppe hvor denne saken drøftes, og som tillitsvalgte skal vi påse at prosessen er god og følger lovverket. Grimstad kommune vil ivareta alle arbeidstakere på best mulig måte, og vil så langt som mulig forsøke å finne andre passende stillinger i kommunen for ansatte som blir berørt.

Kvalitet- og avviksmeldinger

Over flere år har vi hatt fokus på avviksmeldinger på kurs med tillitsvalgte. Det er viktig at man bruker avvikssystemene som er på arbeidsplassen, uavhengig om du jobber i kommunalt, fylkeskommunalt eller privat området. Utdanningsforbundet jobber med å få belyst hvor viktig det er å få frem avvik i alle fora vi kan, arbeidsmiljøutvalget, administrasjonsutvalget, oppvekst- og utdanningsutvalget osv.

Arbeidstidsavtaler og kompensasjon for merarbeid

Svært mange lærere i skole og barnehage har opplevd å måtte kaste om på alle planer og lage nye som følge av stadig endrede regler for smittevern. Hvordan skal dette og annet koronarelatert ekstraarbeid kompenseres? Les mer her: [Ekstraarbeidet må kompenseres \(utdanningsforbundet.no\)](#) Fra Utdanningsforbundet sin side så vil vi understreke følgende: **For den enkelte lærer er det viktig at det avklares på forhånd hvordan eventuelle pålagte ekstraoppgaver skal godtgjøres og at det på forhånd alltid avtales godtgjøring før en tar på seg ekstraoppgaver. Medlemmene anbefales å la seg bistå av sin tillitsvalgte ved inngåelse av slike avtaler.**

Smittevern

Vi viser til den sentrale nettsiden, hvor du kan lese mye om dette temaet: [Koronakrisen – spørsmål og svar \(utdanningsforbundet.no\)](#)

Kompetanseforhandlinger – Grimstad kommune

Grimstad kommune har i sin lønnspolitiske plan åpnet opp for at arbeidstakere kan søke lønn for fullført kompetansegivende videreutdanning, i henhold til Hovedtariffavtalens kap. 4.2.4 (30stp/60 stp). Dette gjelder for alle fast ansatte i kapittel 4 og 5. Vi i Utdanningsforbundet har etterlyst disse forhandlingene i flere år, og har jobbet for at dette har kommet inn i den lønnspolitiske planen. Vi

skal i forberedende drøftingsmøte om dette 10. februar, og vi kommer til å sende ut informasjon til alle våre medlemmer i etterkant av møtet. Se hva vi skrev på vår nettside om saken ved forhandlingene i fjor, og legg spesielt merke til krav arbeidsgiver har stilt for å få kravet godkjent: [Kompetanseforhandlingene er avsluttet \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2020/09/kompetanseforhandlingene-er-avsluttet).

Kurs og konferanser for medlemmer

Våren 2021 vil i all hovedsak være digital. Utdanningsforbundet har noen kurs som er åpne og gratis for medlemmer, men flere av kursene har nå kursavgift. Klikk deg inn på hvert enkelt arrangement for å se hvordan det er lagt opp, og for å melde deg på. Se oversikt her: [Kurskalender \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/kurskalender)

Hjelp til enkeltmedlemmer

En del av arbeidet som lokallagsleder og hovedtillitsvalgt gjør er hjelp til enkeltmedlemmer i sitt arbeidsforhold. Dette blir ofte usynlig arbeid, og er både viktig og tidkrevende. Det er derfor viktig å understreke at medlemmer bør ta kontakt med oss om de har spørsmål eller behov for hjelp. Se kontaktinformasjon på [vår nettside](https://www.utdanningsforbundet.no).

På vegne av lokallagsstyret

Anna Svenningsen
Nestleder og hovedtillitsvalgt
mobil: 994 66 388

Anne Kirsten L Galteland
Lokallagsleder og vara hovedtillitsvalgt
mobil: 918 35 570

Lokallagsstyret 2020-2021

Verv		Navn	Arbeidsplass	Varighet
Leder	G	Anne Kirsten Lindgren Galteland	Jappa skole	01.08.20-31.07.22
Nestleder	G	Anna Svenningsen	Fjære ungdomsskole	01.08.19-31.07.21
Styremedlem	G	Kari Gåre	Holviga ungdomsskole	01.08.20-31.07.22
Styremedlem	B	Liv Rasmussen	Hausland barnehage	01.08.19-31.07.21
Styremedlem	G	Kari Anne Andersen	Fevik skole	01.08.19-31.07.21
Styremedlem	G	Maria Taraldsen	Grimstad ungdomsskole	01.08.20-31.07.22
Styremedlem	V	Marianne Tønnesen Lende	Dahlske vgs	01.08.19-31.07.21
1. vara	G	Terje Nytræ	Fjære barneskole	01.08.19-31.07.21
2. vara	G	Anders Johnsen	Holviga barneskole	01.08.20-31.07.22
3. vara	G	Anne Holmen	Landvik skole	01.08.19-31.07.21
Hovedtillitsvalgt	G	Anna Svenningsen	Fjære ungdomsskole	01.08.20-31.07.22
Hovedtillitsvalgt vara	G	Anne Kirsten Lindgren Galteland	Jappa skole	01.08.19-31.07.21