

Lønnspolitisk drøftingsmøte

jf. HTA. 3.2.1

20.08.2024

Agenda

Praktiske forhold:

- Forhandlingsverktøy og innmelding av krav
- Forhandlingsforløp og tidsplan for gjennomføring
- Forhandlingsutvalg og fri i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger
- Virkningstidspunkt (kun kap. 4)
- Hvem omfattes av forhandlingene

Lokale prioriteringer og begrunnelser:

- Fagforeninger
- Arbeidsgiver

Eventuelt

Teknisk gjennomføring

- Excel lister
- Det har blitt gitt tilgang i Innsikt for medlemskontroll i løpet av uke 17. Frist for medlemskontroll er 30.06.2024. Ved mangler – send inn til lønn.
- Gi beskjed til gk.forhandlingsutvalg@grimstad.kommune.no



Innmelding av krav – kapittel 3 og 5

KRAV FRA FORENING						
Ny årslønn i 100 % stilling (inkl. generelt tillegg) ▼	Strukturelt tillegg (kronebeløp) ▼	Individuelt tillegg (kronebeløp) ▼	Lønnskrav i % (inkl. generelt tillegg) ▼	Lønnskrav kr. (inkl. generelt tillegg) ▼	Begrunnelse for lønnskrav - se kriterier i kommunens lønnspolitiske plan (Fylles ut uavhengig av eventuelt følgeskriv)	Prioritering (rangering 1 til 3)

Innmelding av krav – kapittel 4

KRAV FRA FORBUND		
Strukturelt tillegg (kronebeløp) <input type="checkbox"/>	Individuelt tillegg (eks. kompetanse) (kronebeløp) <input type="checkbox"/>	Begrunnelse for lønnskrav - se kriterier i kommunens lønnspolitiske plan (Fylles ut uavhengig av eventuelt følgeskriv) <input type="checkbox"/>

Overordnet tidsplan



Drøftingsmøter

- Uke 25 / torsdag 20. juni
- Uke 34 / onsdag 20. august

Krav og forslag

- Uke 36 / tirsdag 3. september
- Uke 37 / fredag 13. september

Forhandlinger kapittel 4* - uke 38

- Uke 38 / mandag 16. september
- Uke 38 / tirsdag 17. og torsdag 19. september
- Uke 39 / fredag 27. september

**Må gjennomføres innen 15.10.2024. Frist for å melde inn evnt. brudd til organisatorisk behandling er 01.11.2024*

Forhandlinger kapittel 3 og 5 - uke 41

- Uke 41 / mandag 7. oktober
- Uke 41 / tirsdag 8. og torsdag 10. oktober
- Uke 42 / fredag 18. oktober

***Tidsplan drøftes med tillitsvalgte**

Lønnspolitisk drøftingsmøte

Lønnspolitisk drøftingsmøte

Frist for krav og forslag – kap. 4

Frist for krav og forslag – kap. 3 og 5

Sende ut tilbud 1

Forhandlinger

Frist for signering protokoller

Sende ut tilbud 1

Forhandlinger

Frist for signering protokoller

Forhandlingsutvalg

Fagforeningene:

- Forhandlingssammenslutninger
- Evt. fullmakter
- Lokale parter
- Forhandlingsutvalg meldes inn til gk.forhandlingsutvalg@grimstad.kommune.no

Arbeidsgiver ønsker ikke at arbeidstakere som er tillitsvalgte forhandler på vegne av seg selv.

Det mangler fremdeles noen forhandlingsutvalg.

Permisjonssøknader - hva er rimelig?

Hvem omfattes av forhandlingene

Alle fast ansatte i forhandlingskapittelet

- Organiserte
- Uorganiserte (blir ivaretatt av arbeidsgiver)

Kapittel 3 og 5 pr. 30.04.2024

Forhandles ikke for vikarer og midlertidige ansatte (GK praksis: unntak for de har vært i stillingen i over ett år. Vurderes i hvert enkelt tilfelle. Tas administrativt etter forhandlingene).

Kapittel 4 pr. 30.09.2024.

Det er likevel partene lokalt som avtaler hvilke konkrete arbeidstakere som skal gis lønnstillegg pr. 01.10.2024.

Spørsmål: Hva tenker dere?

Forslag: Ansatte frem til forhandlingstidspunktet.

Håndtering av «de spesielle tilfeller»:

Omfattes

- De som har gått av med pensjon etter 30.04.24 for kap. 3 og 5
- De som er sykmeldte
- De som er i lønnet foreldrepermisjon

Omfattes ikke

- Vikarer og prosjektstillinger (under ett år i stillingen)
- Nyansatte i kap 3 og 5 etter 30.04.24 (med unntak dersom det foreligger skriftlig avtale)
- De som har sluttet / som ikke står i jobb når forhandlingene starter
med unntak av pensjonister*
- De som er i oppsigelsestid
- De som er i ulønnet permisjon, må vurderes individuelt etter årsak*

Virkningstidspunkt

Kapittel 3 og 5: 1.05.2024

Kapittel 4: 1.10.2024.

Lønnspolitiske kriterier

- **Generelt tillegg**
 - Generell kompensasjon for pris- og lønnsvekst
 - Generell lønnsvekst i tariffområdet
- **Strukturelle tillegg**
 - Gruppevise tillegg
 - Funksjonstillegg
 - Strukturelle endringer/skjevheter
- **Individuelle tillegg**
 - Stillingens ansvar og kompleksitet (utover normalt)
 - Innsats og resultatoppnåelse
 - Kompetanse
 - Beholde

Forhandlingsøkonomi – kap. 4

Økonomisk ramme for lønnsoppgjør 2024 HTA kap. 4

Ramme for 2024-oppgjøret i HTA kapittel 4	
Overheng til 2024	1,8 %
Anslag glidning i 2024	0,1 %
Sentrale tillegg er 1.5.2024	3,0 %
Lokal pott på 1,1 % per 1.10.2024	0,3 %
Årslønnsvekstramme 2023 – 2024	5,2 %

Beregnet lokal pott i GK: Kr. 7 553 000

<https://www.ks.no/fagomrader/lohn-og-tariff/hovedtariffavtalen/lokale-forhandlinger-hta-kapittel-4.2.1/>

Kap. 3 og 5

Lokale prioriteringer og begrunnelser



Kap. 3 og 5

Fagforeningenes prioritering/begrunnelse?

Hva vil være deres prioriteringer:

- Generelle tillegg
- Struktur tillegg
- Individuelle tillegg

Kap. 3 og 5

Arbeidsgivers prioritering/begrunnelse

Hva vil være deres prioriteringer:

- Generelle tillegg
- Struktur tillegg
- Individuelle tillegg

Kap. 4

Lokale prioriteringer og begrunnelser





Grimstad

Kap. 4

Fagforeningenes prioritering/begrunnelse?

Hva vil være deres prioriteringer:

Kap. 4

Arbeidsgivers prioritering/begrunnelse

Informasjon om forhandlingsresultatene

- Informasjon er offentlig etter at alle protokoller er underskrevet
- Viktig at organisasjoner ikke diskuterer forhandlingene med medlemmer underveis
- Enhetsleder skal informere sine medarbeidere om resultatet for den enkelte
- Enhetsleder skal ikke formidle informasjon om andre medarbeideres lønn
- Organisasjonene skal også kun formidle lønnsinformasjon til det enkelte medlem om vedkommendes nye lønn



Grimstad



Grimstad