

Grimstad, 21. november 2022

Ved årets forhandlinger i 2022 har vi følgende protokolltilførsler til forhandlingene i kapittel 3 og 5:

- Utdanningsforbundet Grimstad har flere ganger under forhandlingene oppfordret arbeidsgiver til å samarbeide om å lage felles protokolltilførsler rundt momenter vi opplever at partene har vært enige om, og vi synes det er synd at arbeidsgiver ikke ønsker å være med på dette. Slik vi ser det er felles protokolltilførsler et tydelig signal ut til de ansatte, og det er også mer forpliktende for alle parter.
- Utdanningsforbundet Grimstad er fortsatt bekymret for om vi klarer å rekruttere og beholde god kompetanse i kommunen. Dette er spesielt basert på lønnsnivå i forhold til enkelte nabokommuner. Når det gjelder enhetsledere barnehage og skole så er gapet fremdeles på mellom 50 000– 100 000 kroner. Utdanningsforbundet har signalisert dette til arbeidsgiver over flere år. Arbeidsgiver har signalisert at de vil se på lønnsnivå for ledere i prosess med PØFI. Vi har nå blitt lovet at dette skal skje i første kvartal.
- Utdanningsforbundet Grimstad har over flere år utfordret arbeidsgiver på hvordan vi skal vekte kompetanse i kapittel 3 og 5. Vi opplever i hver forhandling at kompetanse ikke blir fokusert på. Vi ber igjen om at arbeidsgiver kaller inn til møter hvor vi sammen kan arbeide for å få til et mer forutsigbart og helhetlig system for kompetansetenkning i kommunen for kapittel 3 og 5.
- Utdanningsforbundet Grimstad ber arbeidsgiver om å sørge for at det ikke oppstår store skjevheter mellom grupper av arbeidstakere ved tilsetting. Det fører til strukturelle utfordringer ved enkelte enheter. Det er helt urealistisk at vi skal kunne rette opp i dette kun gjennom lokale forhandlinger. Vi må følge den lønnspolitiske planen og bli tydeligere i lønnsfastsettelse.
- Utdanningsforbundet Grimstad har i flere år vært tydelige på at dersom det generelle tillegget er lavt, resulterer det i at det blir svak lønnsutvikling og reallønnsnedgang for enkelte. Mange ender opp med å kun få det generelle tillegget. Vi er bekymret for at vi mister gode medarbeidere som år etter år får lave lønnstillegg.
- Utdanningsforbundet Grimstad mener at alle parter har en jobb å gjøre for at kommunens lønnspolitikk gjøres kjent for de ansatte. Lønnspolitikk bør også diskuteres utenom lokale forhandlinger.
- Utdanningsforbundet Grimstad har etterlyst en prosess med PØFI i vår sektor over flere år. Vi viser til protokolltilførsler som vi har hatt i mange år. I møter har arbeidsgiver vært enige med oss om at vi må ha en ordentlig prosess for å sørge for at vi får et forutsigbart system. Arbeidsgiver sier at dette arbeidet skal startes første kvartal i 2023. Vi ber arbeidsgiver om at dette arbeidet startes så raskt som mulig slik

at vi får dette på plass innen neste års lokale forhandlinger. Vi ber om at organisasjonene involveres i dette arbeidet.

- Utdanningsforbundet Grimstad minner om at medarbeidersamtaler skal gjennomføres årlig. Vi bør ha en oversikt over gjennomførte samtaler, og mulighet for å ta ut statistikk på dette. Dessverre ser vi at det er noen som ikke har hatt medarbeidersamtaler på lenge, selv om dette står nedfelt i vår lønnspolitiske plan. Der står det også at lederavtaler skal revideres og at stillingsbeskrivelser bør oppdateres.
- Utdanningsforbundet Grimstad mener at uorganiserte får en for stor andel av rammen, og at det er urimelig at det gis tillegg til uorganiserte som organisasjonene forhandler frem underveis.
- Utdanningsforbundet Grimstad er tydelige på at det er arbeidsgiver som må forklare sine ansatte resultater etter lokale oppgjør. Det er viktig at det fremkommer hva man har fått på i protokollene.
- Utdanningsforbundet Grimstad mener det er viktig at man ser på arbeidsoppgaver og lønn i enheter hvor det foretas omorganiseringer/omstillinger. Dette må tas utenom de lokale forhandlingene, og man må sørge for at det ikke oppstår ytterligere skjevheter. Utdanningsforbundet har ved flere anledninger stilt spørsmål ved at enhetsledere får altfor stort ansvar og for mye arbeid i forbindelse med utbygging/bygging av nye barnehager og skoler. Vi mener at det må gjøres skriftlige avtaler i forkant med hver enkelt leder hva man skal få av kompensasjon når arbeidsmengden overstiger det som ligger i opprinnelig lederavtale.

På vegne av forhandlingsutvalget

Anne Kirsten L Galteland
Forhandlingsleder
Utdanningsforbundet Grimstad