

Referat fra forberedende møte – kompetanseforhandlinger 2021

Tilstede:

Fagforeninger: Anna Svenningsen, Anne Kirsten Galteland og Maria Taraldsen fra Utdanningsforbundet, Eira Marie Duckert fra Norsk sykepleierforbund, Line Holth fra Fellesorganisasjonen, Maria Lauvdal fra Tekna, Maria Sletteskog fra Norsk fysioterapeutforbund, Othild Tønnessen fra Fagforbundet, Øystein Åmdal fra Skolelederforbundet

Fra arbeidsgiver: Maiken Heck Eide forhandlingsleder, Iben Bille seniorrådgiver HR, Lise Byrkjeland rådgiver HR og Helene Kleppa konsulent HR.

Møterom: Microsoft teams

Dato: 10.02.2021

Agenda:

Gjennomgang av bestemmelsen i HTA 4.2.4, og lokale bestemmelser

Tidsplan

Virkningsdato

Kriterier

Sjekkliste for krav

Kompetansetillegg

Informasjon til lederne

Informasjon til ansatte om forhandlingene

Forhandlingsmodul

Informasjon om resultat

1. Gjennomgang av bestemmelsen i HTA 4.2.4, og lokale bestemmelser

Arbeidsgiver orienterte om hvilke bestemmelser som ligger til grunn for kompetanseforhandlingene.

Utdanningsforbundet uttalte at det ifølge lønnspolitisk plan skal foreligge skriftlig avtale mellom leder og ansatt før det startes på en utdanning, og stilte spørsmål til om dette faktisk foreligger, samt at det vil være utfordrende å forhandle dersom det ikke foreligger avtale.

Arbeidsgiver orienterte om at arbeidsgruppen som reviderer lønnspolitisk plan der blant annet kompetanseforhandlinger også er tema.

2. Tidsplan

Utdanningsforbundet ønsker mer tid mellom selve forhandlingene og signeringsfristen. Dette for at arbeidsgiver kan ta nødvendige utsjekk dersom det er mangler i kravet (f.eks dokumentasjon i dossier) i etterkant av forhandlingene.

Norsk sykepleierforbund og fagforbundet uttalte at fristen for å sende inn krav er noe kort.

Arbeidsgiver tar med seg innspillene om tidsplanen og vil komme med en tilbakemelding torsdag 11.februar, men presiserer at det vil være utforende å både flytte forhandlingene tidligere, samt sette kravfristen senere.

3. Virkningsdato

Arbeidsgiver informerte om at det er følgende virkningsdatoer:

For utdanning som er fullført i løpet av første halvår i 2020 er virkningsdato: 01.07.2020.

For utdanning som er fullført i løpet av andre halvår i 2020 er virkningsdato: 01.01.2021.

4. Kriterier

Norsk sykepleierforbund ønsker at arbeidsgiver skal se på om kompetanseforhandlingene også kan gi uttelling for de som har tatt 15.studiepoeng, samt at det tydeliggjøres at det er minimum 30stp.

Utdanningsforbundet presiserte viktigheten av at det foreligger en skriftlig avtale mellom leder og ansatt ved start på utdanningsløp. Det er ønskelig at det presiseres i kriteriene at kompetansehevingen kan føre til ending i stillingskode.

5. Sjekkliste for krav

Utdanningsforbundet syntes arbeidsgiver er streng ved å avise krav på bakgrunn av manglende dokumentasjon og/eller godkjenning av leder. De uttalte at det er synd at det skal gå utover ansatte dersom leder ikke har godkjent. Det vises til Arendal hvor de har 1 uke hvor de rydder opp i de tilfeller det er levert feil dokumenter eller ikke er godkjent av leder.

Utdanningsforbundet vil sende en egen e-post til arbeidsgiver med informasjon om KFK – videreutdanning for lærere.

Arbeidsgiver uttalte at vi vurderer konkrete tilfeller, men var tydelig på at utgangspunktet er at dokumentasjonen skal være godkjent av leder.

Arbeidsgiver presiserte siste punkt om bekreftelse fra ansatte: Dette må den ansatte bekrefte i sitt krav, og så må fagforeningene vise til den ansattes bekreftelse.

6. Kompetansetillegg

Arbeidsgiver informerte om at det ikke er ønskelig å låse seg til faste tillegg. Dette for å kunne ha muligheten til å differensiere på tilleggene, men at det på sikt kanskje vil være anledning til å ha faste kronetillegg.

Utdanningsforbundet var uenige i at arbeidsgiver skal differensiere på tilleggene. Vi har utfordret arbeidsgiver på å sette faste beløp for dette flere ganger, og at det skal komme tydelig frem i lønnspolitisk plan.

Utdanningsforbundet stiller spørsmål til hvem som skal tolke nyttiggjøringen av kompetansen, og presiserer at det er kort tid i forhandlingene til denne diskusjonen.

Fagforbundet uttalte at de er enig med Utdanningsforbundet, og at det kommer til å skape mye frustrasjon dersom arbeidsgiver velger å differensierer på tilleggene.

Norsk sykepleierforbund stilte spørsmål til hvordan det skal kunne arbeides med kompetanse i kommunen dersom lederne ikke kan låse beløpene ved inngåelse av skriftlig avtale med ansatte ved start på utdanning.

7. Informasjon til lederne

Arbeidsgiver vil sende ut informasjon til lederne om kompetanseforhandlingen. Det vil presiseres at det er viktig at lederne har en forståelse for sin rolle og sitt ansvar i disse forhandlingene, samt deres ansvar knyttet til dokumentasjon og godkjenning i dossier.

8. Informasjon til ansatte om forhandlingene

Arbeidsgiver vil legge ut kort informasjon om kompetanseforhandlingene på ansattportalen og oppfordre til at ansatte kontakter sin fagforening ved spørsmål.

9. Forhandlingsmodul

Det er ønskelig fra flere fagforeninger med opplæring i forhandlingsmodulen.

Arbeidsgiver har sendt ny henvendelse til leverandør og etterspurt tidsperspektiv for når forhandlingsmodulen fungerer.

Arbeidsgiver har besluttet at lønnsforhandlingsmodulen ikke vil bli brukt i denne forhandlingen. Arbeidsgiver vil utarbeide en mal for innsendelse av krav som vil bli sendt ut innen mandag 15.februar.

10. Informasjon om resultat

Arbeidsgiver vil informere via leder og sende ut brev i HR-portalen.

Utdanningsforbundet ønsker at det protokollføres også de som ikke får uttelling med begrunnelse.

Arbeidsgiver vil føre oversikt over hvem som får innvilget krav og ikke, med begrunnelse.

I tillegg til overnevnt informasjon vises det til presentasjon fra forberedende møte, med ytterligere informasjon om blant annet kriteriene.