

## Nyhetsbrev fra Utdanningsforbundet Grimstad november 2021

For å synliggjøre hva vi i lokallagsstyret, lokallagsleder og hovedtillitsvalgte jobber med har vi vedtatt at vi skal sende ut informasjonsbrev til alle våre medlemmer med jevne mellomrom. Mye av jobben vi gjør i våre verv blir ikke synlig for medlemmene, og det ønsker vi å gjøre noe med.

Lokallagsstyret har møter hver måned. Det er så flott og motiverende for lokallagsleder og hovedtillitsvalgt å ha gode og engasjerte styremedlemmer. Referater fra møtene legger vi ut på vår nettside [her](#). Vi oppfordrer medlemmer og klubber til å sende inn saker til oss i styret. På våre møter behandler vi blant annet klubbmøtereferater som klubbene sender oss. Vi har også fokus på vår [strategiske plan](#) og på [plan for medlemsvekst og medlemspleie](#).

I Utdanningsforbundet Grimstad har vi medlemmer fra hele utdanningsløpet. Vi er nå nesten 800 medlemmer, og er stadig i vekst. Vi har medlemmer fra både kommunalt, fylkeskommunalt og privat område. Vi har også mange pensjonistmedlemmer i lokallaget.

### Medlemskampanje

Lokallagsstyret har vedtatt å sette i gang en medlemskampanje. Vi premierer medlem nummer 800, 810, 820 og 830. Arbeidsplassen som har vervet vil motta en stor kake, og de nye medlemmene mottar et Grimstadgavekort på kr. 500. Lokallagsleder administrerer dette.

### Utdanningsforbundet Grimstad – [egen Facebookside](#) – bli med i trekning i vår julekalender

Lokallagsstyret har vedtatt at vi oppretter en egen Facebookside som en informasjonsside for våre medlemmer. Denne er åpen og alle kan følge den. For å generere følgere nå i starten så arrangerer vi en **julekalender med trekning av flotte premier hver dag**. Vi oppfordrer våre medlemmer til å like og følge siden vår, og ikke minst å delta i julekalenderen.

### Gratis kurs og konferanser for medlemmer

Lokallagsstyret i Utdanningsforbundet Grimstad har vedtatt å sette av kr 40 000 i 2021-2022 til støtte til digitale kurs i regi av Utdanningsforbundet sentralt. Se oversikt her: [Kurskalender \(utdanningsforbundet.no\)](#) Vi betaler hele kursavgiften.

Lokallagsleder har sendt epost til alle medlemmer for å informere om dette. Medlemmer må ta kontakt med lokallagsleder i god tid før påmeldingsfristen til kurset, og lokallagsleder sender inn en samlet påmelding til kursansvarlige sentralt. Det er flere som har deltatt på kurs, og vi har fått gode tilbakemeldinger på at dette er et godt tilbud til våre medlemmer.

Lokallagsstyret vil oppfordre alle medlemsgrupper til å benytte seg av dette tilbudet, og vil fortløpende vurdere hvem som eventuelt må prioriteres. Lokallagsleder tar også ansvar for å sende ut aktuelle kurs til de ulike medlemsgruppene i løpet året.

### Medlemsaktiviteter

Lokallagsstyret har vedtatt en egen [plan for medlemsvekst og medlemspleie](#). Vi øker i medlemstall og vi jobber videre med tiltakene i planen. Vi deler ut stadig logoeffekter både til klubber og til enkeltmedlemmer. I høst har vi endelig hatt mulighet til å ha fysiske møter, og vi har arrangert både medlemskino og medlemsmøte med tema «Hvordan brenne uten å bli utbrent». Vi har fått gode tilbakemeldinger fra medlemmer som har deltatt på disse. Lokallagsleder og hovedtillitsvalgt deltar

også på klubbmøter. Det å møte medlemmene ute på arbeidsplassene er viktig for oss. Etter nyttår starter vi opp igjen med egne medlemsmøter for medlemmer i barnehage siden det er vanskelig for dem å holde klubbmøter på egen arbeidsplass. Vi fortsetter med å sende ut nyhetsbrev til alle medlemmer for å synliggjøre arbeidet vårt. Vi legger også ut aktuelle saker på vår nettside. I tillegg sender lokallagsleder og hovedtillitsvalgt jevnlig eposter til de tillitsvalgte om ulike saker de jobber med. Vi ber de tillitsvalgte om å sende disse videre til sine medlemmer.

### **Digitalt kurs - pensjonistkurs for "yngre medlemmer" født etter 1963**

Utdanningsforbundet Agder inviterer til kurs for alle som er født 1963 eller etter som har offentlig tjenstepensjonsordning (SPK/KLP).

- Hvorfor angår pensjon meg?
- Hvordan er pensjonssystemet bygd opp?
- Hvilke valgmuligheter har jeg?
- Hva skjer med pensjonen hvis jeg bytter jobb?
- Hvordan kan jeg påvirke min pensjon?
- Hvor finner jeg informasjon om min pensjon?

Dette er noen av spørsmålene vi vil svare på. Det vil bli anledning å stille spørsmål.

Kurset er gratis og holdes digitalt via Microsoft Teams. Lenke sendes ut dagen før etter påmeldingsliste til e-postadresse registrert på Min side. Meld dere på [her](#) innen 4. januar. Antall plasser: 150.

### **Pensjonistmedlemmer**

Pensjonistgruppen har hatt tradisjon for å arrangere to møter hvert halvår. Vi har en flott arbeidsgruppe som arrangerer disse møtene, og vi har et godt samarbeid oss imellom. Lokallagsleder har hatt møte med arbeidsgruppen og vi har vedtatt at det legges opp til møter etter nyttår. Vi kommer til å sende ut informasjon om arrangementene til alle pensjonistmedlemmene, som epost, brev og sms i forkant av møtene.

### **Tillitsvalgte/klubbledere**

Vi har tett kontakt med våre tillitsvalgte/klubbledere. I Grimstad har vi tillitsvalgte/klubbledere i både kommunalt/fylkeskommunalt og privat område. Vi har jevnlig skoling, og det er veldig verdifullt for oss å få informasjon om hva som medlemmene våre er opptatt av ute på arbeidsplassene.

### **Budsjett 2022 - Grimstad kommune**

Lokallagsstyret har sendt høringsuttalelse til budsjett 2022. Budsjett 2022 var en av sakene som ble tatt opp i [Administrasjonsutvalget 25. november](#). Vi vil takke alle som har skrevet gode og tydelige høringsuttalelser til budsjettet. Det var en god støtte for oss som representerer de ansatte i utvalget. Vi er svært tydelige overfor politikerne at situasjonen nå er alvorlig i oppvekst. Les høringsuttalelsen og saken [her](#).

### **Kvalitet- og avviksmeldinger**

Over flere år har vi hatt fokus på avviksmeldinger på kurs med tillitsvalgte. Det er viktig at man bruker avvikssystemene som er på arbeidsplassen, uavhengig om du jobber i kommunalt, fylkeskommunalt eller privat område. Utdanningsforbundet jobber med å få belyst hvor viktig det er å få frem avvik i alle fora vi kan, Arbeidsmiljøutvalget, Administrasjonsutvalget, Oppvekst- og utdanningsutvalget osv.

Nå ser vi at vi endelig får gjennomslag, og dette blir fremover en del av fast informasjon fra administrasjon til politikere.

**Vi oppfordrer derfor alle våre medlemmer til å bruke de avvik- og kvalitetssystemer som finnes på arbeidsplassene!**

## Arbeidstidsavtaler og kompensasjon for merarbeid

Vi vil generelt understreke følgende: For den enkelte lærer er det viktig at det avklares på forhånd hvordan eventuelle pålagte ekstraoppgaver skal godtgjøres og at det på forhånd alltid avtales godtgjøring før en tar på seg ekstraoppgaver. Medlemmene anbefales å la seg bistå av sin tillitsvalgte ved inngåelse av slike avtaler.

**VIKTIG!** Vi henstiller våre medlemmer til å følge lov- og avtaleverk i hverdagen. Vi ser ofte at mange har svært høye forventninger til lokale forhandlinger. Det er ofte lite penger som skal fordeles på mange personer, og mange utfordringer får vi ikke løst i disse forhandlingene. Husk å bruke arbeidstidsavtaler, lage avtaler i forkant, ikke påta seg nye oppgaver uten kompensasjon i hverken tid eller lønn, forhandle lønn ved tilsetting, få utbetalt overtid (ikke avspasere time for time), lage skriftlige avtaler ved etter- og videreutdanning osv. Dette vil ofte genere mer penger for våre medlemmer enn det man får i lokale forhandlinger.

## Lokale forhandlinger- resultater

Vi har sendt epost til alle våre medlemmer om resultater i kapittel 3, 5 og 4. Les [her](#). I tillegg har vi en egen nyhetssak på vår nettside hvor vi oppdaterte informasjon i forkant av forhandlingene.

## Kompetanseforhandlinger – Grimstad kommune

Utdanningsforbundet Grimstad har over flere år etterlyst egne kompetanseforhandlinger i Grimstad kommune, og det har vi heldigvis fått gjennomslag for. I kommunens lønnspolitiske plan er det åpnet opp for at arbeidstakere kan søke lønn for fullført kompetansegivende videreutdanning, i henhold til Hovedtariffavtalens kap. 4.2.4 og det som står i Grimstad kommune sin lønnspolitiske plan i kap. 5.5. Dette gjelder for alle fast ansatte i kapittel 4 og 5- og kun for de som er organiserte. Lokallagsleder har sendt epost og sms til alle medlemmer om denne saken. Kravsfristen var 26. november, og forhandlingene skal foregå 9. desember. Les mer om saken [her](#).

## Hjelp til enkeltmedlemmer

En del av arbeidet som lokallagsleder og hovedtillitsvalgt gjør er hjelp til enkeltmedlemmer i sitt arbeidsforhold. Dette blir ofte usynlig arbeid, og er både viktig og tidkrevende. Det er derfor viktig å understreke at medlemmer bør ta kontakt med oss om de har spørsmål eller behov for hjelp. Se kontaktinformasjon på [vår nettside](#). Det er ekstra krevende å følge opp medlemmer som ikke har tariffavtaler, og det er bekymringsfullt at vi har flere arbeidsplasser som ikke har tariffavtaler i Grimstad.



På vegne av lokallagsstyret

**Anna Svenningsen**, nestleder og hovedtillitsvalgt  
mobil: 994 66 388



**Anne Kirsten L Galteland**, lokallagsleder og vara hovedtillitsvalgt  
mobil: 918 35 570

## Lokallagsstyret 2021-2022

Verv		Navn	Arbeidsplass	Varighet
Leder	G	Anne Kirsten Lindgren Galteland	Jappa skole	01.08.20-31.07.22
Nestleder	G	Anna Svenningsen	Fevik skole	01.08.21-31.07.23
Styremedlem	B	Liv Rasmussen	Hausland barnehage	01.08.21-31.07.23
Styremedlem	V	Eivind Pedersen	Dahlske vgs	01.08.21-31.07.23
Styremedlem	G	Hilde Eriksen	Holviga barneskole	01.08.21-31.07.23
Styremedlem	G	Maria Taraldsen	Grimstad ungdomsskole	01.08.20-31.07.22
Styremedlem	G	Kari Gåre	Holviga ungdomsskole	01.08.20-31.07.22
3				
1. vara	G	Kari Anne Andersen	Fevik skole	01.08.21-31.07.23
2. vara	G	Anders Johnsen	Holviga barneskole	01.08.20-31.07.22
3. vara	G	Sonia Nefzaoui Nakbi	Grimstad ungdomsskole	01.08.21-31.07.23