

Nyhetsbrev fra Utdanningsforbundet Grimstad januar 2025

For å synliggjøre hva vi i lokallagsstyret, lokallagsleder og hovedtillitsvalgte jobber med sender vi ut informasjonsbrev til alle våre medlemmer med jevne mellomrom.

Ny visuell identitet

Det er sikkert mange av våre medlemmer som har fått med seg at vi blant annet har fått ny logo. Her kan dere lese mer om dette [Utdanningsforbundet får ny visuell identitet](#)

Medlemsmøte for barnehage 10. februar

Utdanningsforbundet har vært i kontakt med Fagforbundet i Grimstad, og vi inviterer alle våre medlemmer som jobber i barnehage til medlemsmøte mandag 10. februar. Invitasjon er sendt på epost til alle våre medlemmer. Påmelding innen 3. februar [her.](#)- krever innlogging. Les mer [her.](#) Vi har fått tilbakemelding fra våre medlemmer i de kommunale barnehagene at de skal ha møte samme kveld, så nå er vi spente på om vi får nok påmeldte. Om vi blir under 20 deltakere må vi dessverre avlyse.

Medlemsmøter for pensjonistmedlemmer

Pensjonistgruppen har tradisjon for å arrangere to møter hvert halvår. Vi har en flott arbeidsgruppe som arrangerer disse møtene, og vi har et godt samarbeid. Vi sender ut informasjon om arrangementene til alle pensjonistmedlemmene. [Les informasjonsbrevet her.](#)

Dato: torsdag 27. februar— møte for alle pensjonistmedlemmer i Grimstad

Sted: Grimstad Kulturhus

Tidspunkt: 12.00-14.30

Vi viser filmen «Alt skal bort». Det blir bevertning etter filmen. Påmelding til post@grimstad.utdanningsforbundet.no eller sms til 918 35 570 innen 13. februar. Gi beskjed om eventuelle allergier ved påmelding.

Pensjonskurs på Teams

Utdanningsforbundet Agder arrangerer to pensjonsforberedende kurs på Teams.

24. februar gjelder de som er født FØR 1963 (altså 1962 og tidligere) og som har en offentlig tjenestepensjon (SPK, KLP eller andre kommunale pensjonskasser). Påmeldingsfrist 17.2.

[Påmelding her.](#)

26. februar gjelder de som er født 1963 og senere og som har en offentlig tjenestepensjon (SPK, KLP eller andre kommunale pensjonskasser). Påmeldingsfrist 19.2. [Påmelding her.](#)

Årsmøtet 3. april

Årsmøtet blir arrangert torsdag 3. april, fra kl. 17.30 til 20.30 på Clarion Collection Grimstad.

Vi ber deltakere om å stille til registrering fra kl. 17. Det blir servert tapas etterpå. [Les mer her](#)

Det vil bli påmelding via vår nettside, og påmeldingsfristen er 14. mars. [Meld dere på her.](#)

Man kan også melde seg på via epost til post@grimstad.utdanningsforbundet.no eller sms til 91 83 55 70. Valgkomiteen trenger også innspill til kandidater. Les mer om dette [her.](#) Vi utvider fristen til 5. februar.

Utdanningsforbundet Grimstad — [egen Facebookside](#)

Lokallagsstyret takker alle som deltok i vår julekalender i desember. Det var mange som deltok både på Facebook og vår nettside, og det var stas. Vi fikk inn mange gode forslag til saker, medlemsarrangementer og innspill til politikere som vi i lokallagsstyret tar med oss i det videre arbeidet. Følg oss gjerne på Facebook <https://www.facebook.com/udfggrimstad>.



Dugnad driver vi med på fritiden, ikke i jobbsammenheng!

Lokallagsstyret sammen med de tillitsvalgte gikk ut sammen i media for å gi tilsvar til artikkel som stod 18. januar i Grimstad Adresstidende "Ikke alltid bemanning er nøkkelen til alt". Vi fikk mange reaksjoner på noen

av uttalelsene i artikkelen. Takk spesielt til klubben ved Fevik skole som sendte en egen sak om dette til årsmøtet. Les mer her: [Dugnad driver vi med på fritiden, ikke i jobbsammenheng!](#)

Kvalitet- og avviksmeldinger

Utdanningsforbundet jobber med å få belyst hvor viktig det er å få frem avvik i alle fora vi kan, Arbeidsmiljøutvalget, Administrasjonsutvalget, Oppvekst- og utdanningsutvalget osv. Vi oppfordrer derfor alle våre medlemmer til å bruke de avvik- og kvalitetssystemer som finnes på arbeidsplassene! Vi har også etterlyst egne retningslinjer for hvordan vi skal håndtere vold og trusler i barnehage og skole, og ser nok at det er mange som ikke melder avvik på dette. Denne saken jobber vi videre med.

Grimstad kommune — for dere som er på KS området

Hovedtillitsvalgt og lokallagsleder representerer medlemmene våre i mange ulike arbeidsgrupper og i ulike utvalg. Vi oppsummerer kort noen av sakene vi jobber med og noe av det vi nå har deltatt i og deltar i videre.

Hjelp oss med å synliggjøre konsekvensene av kutt

Utdanningsforbundet oppfordrer våre medlemmer til å:

- følge avtaleverket
- sette tydelige grenser
- ikke påta seg ekstraarbeid uten å få betalt
 - inngå skriftlige avtaler i forkant
- melde avvik
- informere elever og foresatte om konsekvenser av kuttene

Budsjettvedtak

19. desember vedtok kommunestyret budsjett og handlingsplan. [Les protokollen her.](#)

Utdanningsforbundet har bedt om egne møter med administrasjonen for å se på vedtak som er gjort for oppvekstsektoren, spesielt med tanke på hvilke konsekvenser disse får. For å få dokumentasjon er vi avhengige av at våre medlemmer hjelper oss med å synliggjøre dette! Vi nevner noen av vedtakene som vi foreløpig har tatt tak i:

17. mai

Skolene	Ingen ansatte som deltar under 17.maitog	300 000	Legges i ressursfordelings-modellen	<ul style="list-style-type: none">• 17. mai tog må organiseres av foreldre og frivillighet.• Kan bli et omdømmetap.
----------------	--	---------	-------------------------------------	--

Vi har sendt en epost til alle tillitsvalgte, og bedt dem om å sende videre til alle medlemmer på arbeidsplassen. Kommunestyret har vedtatt at ansatte ikke får lønn for å delta i 17. maitog, og da vil vi på det sterkeste oppfordre våre medlemmer til å ikke delta (som ansatte).

Elevrådskontakt og sosiallærer barneskole

Skolene	Kutt i funksjoner knyttet til kontakt-lærer og sosiallærer	200 000	Legges i ressursfordelings-modellen Halvårsvirkning 2025	Andre funksjoner må ta over oppgaver knyttet til elevrådet og barnehage- og skolemiljøet generelt og til enkelt barn og elever spesielt ved behov.
----------------	--	---------	---	--

Vi advarte administrasjonen mot å legge inn kuttforslag på elevrådskontakt og sosiallærer tidlig i fjor høst. Dette er tillegg som vi har forhandlet frem lokalt, og det er egne bestemmelser rundt dette. Vi undrer oss også over hvordan dette er formulert i budsjettokumentet.

SFS 2213, Nedlegging av funksjoner:

Ved eventuell nedleggelse av lokalt opprettede funksjoner som er finansiert av midler fra lokale forhandlinger iht. HTA kap 4.2.1, skal lønnstillegget regnes inn i grunnlønnen til de arbeidstakerne som innehar funksjonen på det tidspunktet den nedlegges.

I tillegg står det i SFS 2213:

c) Kontaktlærer for elevråd i grunnskolen

Lærere som utfører kontaktlærertjeneste for elevrådet, skal ha redusert årsrammen for undervisning. Omfanget fastsettes lokalt.

Vi kommer da til å kreve at de som har disse funksjonene nå får dette inn i sin grunnlønn videre. Og igjen så er vi svært kritiske til at arbeidsgiver tenker at denne jobben bare skal utføres av andre, uten kompensasjon.

Vi venter på møter med arbeidsgiver rundt disse sakene.

Videreutdanning for lærere

Skolene	Fjerne videre-utdanning i skolene	2 500 000	Reversert kr. 1 mill i 2024, men ikke fra 2025 Fjerne det som gjelder studiepoenggivende videreutdanning	<ul style="list-style-type: none">• Alle kommuner konkurrerer om lærerutdannet personell.• Stadige utfordringer og nye krav, tilsier at kommunen og skolene må være oppdaterte.• Ved å fjerne videreutdanning, vil det være en risiko for å bli hengende etter, samt å være en mindre attraktiv arbeidsplass.
----------------	-----------------------------------	-----------	---	---

Utdanningsforbundet ble kontaktet av Agderposten rundt sak om videreutdanning for lærere. [— Forstår ikke konsekvensene av egne vedtak - agderposten.no](https://www.agderposten.no) (krever abonnement) Vi er tydelige på at vi synes det er synd at kommunen ikke har funnet plass til dette, og at det kan få konsekvenser for å rekruttere og beholde lærere. I alt av planverk som er laget for oppvekstsektoren for kommunen er kompetanse en viktig faktor. Vi har vært veldig fornøyde med satsningen som har vært i Grimstad over lang tid, spesielt midler avsatt til Kompetanse for Kvalitet.

7	De siste årene har mange lærere i grunnskolen tatt studiepoenggivende videreutdanning, og nyutdannede lærere har nå utdanning på mastergradsnivå. Kommunestyret ber om å få en oversikt over behov for ytterligere videreutdanning av lærere for å kunne gi grunnskoleelevne i Grimstad et forsvarlig undervisningstilbud. Oversikten bør foreligge før sommeren 2025.
----------	--

[Les saksutredning fra administrasjonen her.](#)

Kutt i arrangementer på kveldstid

Skolene	Kutte deltakelse i åpen-skole arrangementer på kveldstid	500 000	Legges i ressursfordelings-modellen	<ul style="list-style-type: none">• Evt. arrangementer må organiseres av foreldre og frivillighet.• Ved bortfall, kan viktige møteplasser forsvinne.• Kan bli et omdømmetap.
----------------	--	---------	-------------------------------------	--

Konsekvensene av dette er at arrangementer må legges på dagtid. Vi vil være tydelige på at regelverket skal følges dersom det foreslås å legge noe utenom arbeidstid.

Sparetiltak videreføres- sparetiltak 2025

- Ansettelseskontroll avvikles og går tilbake til normal fastsatt rutine.
- Innleiekontroll videreføres (inkl. vikarinneleie — 2 karensdager, trafikklysmoell), vurderes på nytt etter første kvartal.
- Overtidsstopp videreføres — besluttes av den enkelte leder.
- Reise- og kursbegrensninger videreføres, men lettes noe opp i, f.eks. opplæring i nye lover. Dette besluttes nå av kommunalsjef basert på behovene i den enkelte sektor.
- Årsverk = 1.1.2023 avvikles.

Fagforeningene ba om et eget drøftingsmøte om denne saken, og det kom tydelig frem at punktet om karensdager er det som bekymrer mest. Det har kommet tilbakemeldinger fra flere sektorer om at dette er svært krevende for arbeidstakerne, og at det førte til reaksjoner at dette bare ble videreført. Dette skal evalueres etter første kvartal. Og da må vi på nytt understreke at dere må melde avvik! Arbeidsgiver mener at det ikke har ført til flere avvik, men det er vi uenige i. Vi har også fått tilbakemelding på at mange ikke bruker QM+ til å melde, og at noen har fått beskjed om å ikke melde. Det ble også stilt spørsmål rundt statistikken arbeidsgiver presenterte. Administrasjonen tar dette opp med lederne, og de er tydelige på at det skal meldes avvik i QM+.

Organisasjonsimplementering

Nå er prosessen i siste fase hvor partene skal drøfte og forhandle for blant annet fagledere/avdelingsledere. Vi har sendt en del informasjon til de dette gjelder, og vil holde våre medlemmer løpende orienterte.

Bruk av privat mobil i tjeneste

Utdanningsforbundet har gjentatte ganger tatt opp denne saken med arbeidsgiver. Det har blitt vedtatt felles retningslinjer for Østre Agder på bakgrunn av vår henvendelse i Grimstad. Utdanningsforbundet mener at retningslinjene som er utarbeidet ikke svarer ut Utdanningsforbundets opprinnelige sak. Når vi sendte denne saken opprinnelig var dette knyttet til ansatte som må bruke egen telefon i tjeneste i oppvekstsektoren. Vi har hatt møte med kommunalsjef hvor vi etterlyser hvordan dette skal løses i oppvekstsektoren. Er det nå slik ansatte kan velge å legge telefonen hjemme og ikke lenger bruke sin egen telefon i arbeidet? Da blir det arbeidsgivers ansvar å sørge for at det blir mulig med kommunikasjon foresatte, elever og lærere. Vi ser at vi ikke kommer noen vei med denne saken lokalt. Vi håper at de sentrale parter kommer til en enighet, slik at dette håndteres likt i alle kommuner. Det er selvsagt opp til våre medlemmer å vurdere, men vi vil anbefale alle om å ikke bruke privat mobil til annet enn pålogging. Sett grenser, ikke gi ut privatnummer i jobbsammenheng, etterlys jobbtelefon og hvordan dette kan løses best på egen arbeidsplass.

Vi sendte dette som en sak fra vårt årsmøte i 2023 til fylkesårsmøtet, og dette var også sak på Landsmøtet. Denne saken jobbes med sentralt, og Utdanningsforbundet og KS har hatt flere møter. Dessverre tar dette lang tid, og det siste vi har hørt om saken kan dere lese om her: [Etterlyser mobilavklaring fra KS](#)

Administrasjonsutvalget

Fra sist møte, 30. januar:

[PowerPoint-presentasjon](#)

Anne Kirsten L. Galteland (AO) tok opp følgende saker:

- Sparetiltak som fast orienteringssak videre

Vi registrerer at fast orienteringssak «Status strakstiltak i forbindelse med den økonomiske situasjonen» er falt ut av sakslisten, og ber om at denne settes opp som en fast sak videre i disse møtene. Sparetiltak er videreført.

Og fremmet på vegne av organisasjonene følgende forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalget ber om at status sparetiltak settes opp som en fast orienteringssak i møtene.

Votering:

Forslaget fra Galteland falt mot 5 stemmer (3 AO, 1 SV og 1 AP) da ordfører har dobbeltstemme ved stemmelikhet.

- Fast sak 1. kvartal

Minnet om at det i administrasjonsutvalgsmøtet 29. februar 2024 ble fattet vedtak om at temaet «rekruttere og beholde» skal opp som fast sak i 1. kvartal. Det ble enighet i administrasjonsutvalget om at temamøte om dette emnet flyttes til 3. kvartal i 2025.

- Sak om etter- og videreutdanning for lærere

Ønske om at saken også behandles i administrasjonsutvalget.

Utdanningsforbundet jobber for å synliggjøre hvilke konsekvenser budsjettvedtak og sparetiltak får. I høst hadde vi en fast orienteringssak om strakstiltak økonomi, hvor vi fikk en oversikt over hva som ble meldt inn i QM+. Vi har fått mange bekymringsmeldinger fra tillitsvalgte og medlemmer, og vi mener selvsagt at våre folkevalgte bør få innsikt i dette. Denne saken ville selvsagt alle fagforeningene ha i møtene videre, men dessverre så stemte flere av partiene imot dette. Da er det ekstra viktig at ansatte og ledere blir enda flinkere til å melde avvik, slik at vi får god dokumentasjon. Alt av rapporter bør også være så realistisk som mulig, slik at vi får synliggjort situasjonen.

Arbeids- og miljøutvalget, AMU

Her jobber vi blant annet for å synliggjøre hvilke konsekvenser budsjettvedtak og sparetiltak får for de ansatte.

Oppvekst- og utdanningsutvalget

[elnsyn - Oppvekst- og utdanningsutvalget 2023 - 2027 \(28.01.2025\) — Møte — Oppvekst- og utdanningsutvalget](#)



Klubbmøter

Lokallagsleder og hovedtillitsvalgt inviterer seg med på klubbmøter på arbeidsplassene. Det har vært en hektisk høst med lokale forhandlinger mm så til nå har vi deltatt på klubbmøter på Fevik skole, Frivoll skole og Grimstad ungdomsskole. Vi har avtale om å delta på flere møter i vår, og vi vil gjerne bli invitert til flere. Vi setter stor pris på å få møte medlemmene ute på arbeidsplassene. Når det gjelder våre medlemmer på barnehageområdet arrangerer vi egne medlemsmøter for dem. Sist møte ble dessverre avlyst grunnet få påmeldte. Vi sender også epost til alle arbeidsplasser som ikke har tillitsvalgt og tilbyr dem besøk fra lokallaget.

Medlemsvekst, medlemspleie og medlemskampanje

Lokallagsstyret har vedtatt en [egen plan for medlemsvekst og medlemspleie](#). Vi har arrangert følgende i perioden:

- * Medlemsmøte for pensjonister- kino, 19. september
- * Besøk på klubbmøter
- * Middag for tillitsvalgte, ledermedlemmer, pensjonistrepresentanter og styremedlemmer, 20. november
- * Medlemsmøte for pensjonister- quiz, 21. november
- * Medlemskino for alle medlemmer, 2. desember
- * Julekalender hver dag i desember- trekning av fine premier — fokus på spørsmål som omhandler viktige saker for Utdanningsforbundet

Vi har ønske om å arrangere følgende på våren:

- * Besøk på klubbmøter
- * Medlemsmøte for barnehage, 10. februar
- * Medlemsmøter for pensjonister- kino, 27. februar
- * Barnehagedagen, 11. mars?
- * Årsmøte, 3. april
- * Medlemskino, april
- * Medlemsmøte for barnehage, mai
- * Byvandring, mai
- * Medlemsmøte for pensjonister- foredrag ved Anna Svenningsen, 8. mai

Vi minner om gratis kurs og konferanser for medlemmer

Se oversikt her: [Kurskalender \(utdanningsforbundet.no\)](#) Vi betaler hele kursavgiften. Flere kurs er gratis i utgangspunktet. Medlemmer må ta kontakt med lokallagsleder i god tid før påmeldingsfristen til kurset, og lokallagsleder sender inn en samlet påmelding til kursansvarlige sentralt.

Arbeidsplasser uten tariffavtaler

Vi i Utdanningsforbundet Grimstad bruker mye tid på å hjelpe medlemmer i deres arbeidsforhold. En ekstra utfordring blir det når det fremdeles er skole- og barnehageeiere i Grimstad som velger å ikke ha tariffavtaler. [Sjekk her om din arbeidsplass har tariffavtale](#). Og ta gjerne kontakt med oss i lokallaget før du søker ny jobb. Det kan være veldig lurt!

Hjelp til enkeltmedlemmer

En del av arbeidet som lokallagsleder og hovedtillitsvalgt gjør er hjelp til enkeltmedlemmer i sitt arbeidsforhold. Dette blir ofte usynlig arbeid, og er både viktig og tidkrevende. Det er derfor viktig å understreke at medlemmer bør ta kontakt med oss om de har spørsmål eller behov for hjelp. Se kontaktinformasjon på [vår nettside](#).

På vegne av lokallagsstyret

Anna Svenningsen
hovedtillitsvalgt og nestleder, mobil: 994 66 388
Anna.Svenningsen@utdanningsforbundet.no

Anne Kirsten L Galteland
lokallagsleder og vara hovedtillitsvalgt, mobil: 918 35 570
Anne.Kirsten.Lindgren.Galteland@utdanningsforbundet.no

Til dere som faktisk har lest hele nyhetsbrevet- bra jobbet! Om du vil være med i trekning av en flott bag (gammel logo=retro 😊) så send inn svar her innen onsdag 5. februar kl. 20:
<https://forms.office.com/e/kXCb9S2Va1>