

Nyhetsbrev fra Utdanningsforbundet Grimstad mars 2024

For å synliggjøre hva vi i lokallagsstyret, lokallagsleder og hovedtillitsvalgte jobber med sender vi ut informasjonsbrev til alle våre medlemmer med jevne mellomrom.



Årsmøtet 14. mars 2024

Årsmøtet ble holdt på Dahlske vgs torsdag 14. mars. Vi takker alle de flotte 53 medlemmene som stilte på årsmøtet og til deilig tapas etter møtet. Takk klubbene som sendte inn gode saker, som igjen førte til engasjerende diskusjoner på møtet. Her kan dere lese [protokollen fra møtet](#). Vi anbefaler også våre medlemmer om å lese [sakspapirene til årsmøtet](#), om dere vil vite litt mer om hvilke saker vi jobber med. Vi i lokallagsstyret gleder oss til å jobbe videre med sakene fra årsmøtet.

På årsmøtet ble det vedtatt tre resolusjoner:

10.1 Det er uforvarlig å bruke knappe ressurser i oppvekstsektoren til oppretting av nye lederstillinger

Rett før jul sendte kommunedirektøren ut et nytt organisasjonskart for Grimstad kommune. For oppvekstsektoren medfører det at det blir et nytt lederledd over enhetslederne, såkalte tjenesteledere. Det fremkommer at det vil bli 5 nye stillinger som tjenesteledere.

Opprettelse av 5 nye stillinger som tjenesteledere i sektoren koster mye penger, både på kort og lang sikt. Utdanningsforbundet Grimstad har på vegne av sektoren vært svært tydelige på at de trange rammene går utover tilbudet til barn og unge i Grimstad, og at dette medfører at man ikke klarer å drive forsvarlig og i henhold til lovverket. Grunnbemanningen er for lav, og det er ikke midler til å øke denne. Tvert om må mange enheter ned i årsverk om de skal kunne drive i balanse. Opprettelse av 5 nye lederstillinger kan ikke sies å være en klok avgjørelse i den situasjonen vi står i økonomisk.

Enhetsledere (virksomhetsledere) har i dag full PØFI (ansvar for personal, økonomi, fag og informasjon) for sin enhet, og det fungerer bra. Enhetslederne har unisont vært tydelige på at det er ønskelig å fortsette dagens struktur. Vi regner ikke med at et nytt lederledd vil avlaste enhetslederne med noen av PØFI-oppgavene, og spørsmålet som stiller seg er hvilke oppgaver et nytt lederledd skal bidra med? For det er også en reell fare for at det genererer økt byråkrati, og mer press på enhetslederne. Utad virker dette lite gjennomtenkt basert på kost/nytte.

Utdanningsforbundet Grimstad har også over flere år forsøkt å løfte sak om lønnsnivå for ledere i oppvekst i Grimstad kommune. Vi er bekymret for at vi i kommunen ikke er i stand til å kunne rekruttere og beholde god kompetanse. Vi har fått lovnader om at vi skal rydde opp lederlønn i organisasjonsgjennomgangen og arbeidet med PØFI.

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Grimstad mener det er uforvarlig av kommunedirektøren å bruke de knappe ressursene oppvekstsektoren har til flere lederstillinger over enhetslederne når vi ikke har ressurser til forsvarlig grunnbemanning.

Sendes til:

Kommunedirektøren, kommunalsjef oppvekst og kommunestyret.



10.2 Det er krise!

Vi er sterkt bekymret!

Svaret er penger og økt bemanning!



Utdanningsforbundet Grimstad har i flere år ropt høyt i alle fora, om at vi i barnehage og skole må ha gode og tilstrekkelige rammevilkår for å kunne jobbe målrettet med kvalitet og tidlig innsats for barn og unge i Grimstad.

Store kutt i budsjetter over år gir nå konsekvensene som vi har varslet om. Det går ut over lovpålagte oppgaver, kvaliteten og tilbudet som gis til barna og elevene våre. I stedet for å jobbe systematisk med forebygging, driver vi med brannslukking. Vi stiller ofte spørsmål om hvordan vi skal klare å oppfylle pedagognorm, minstenorm for lærertetthet, gi spesialpedagogisk undervisning og intensivopplæring, nå kompetansemål i alle fag, følge opp 9A saker, arbeide med danning og holdninger, oppfylle rammeplan for barnehagen, ivareta barn med fysiske og psykiske utfordringer, få bukt med bekymringsfullt skolefravær, gjennomføre fagfornyelsen, det digitale løftet og få bort lange ventelister i PPT.

Det er svært bekymringsfullt at vi i Grimstad driver billigere enn de kommunene vi sammenligner oss med når det gjelder både barnehage og skole. Vi utarbeider flotte planer om forebygging og laget rundt barnet, men det blir dessverre mye ord og lite handling når det ikke bevilges midler til å følge dette opp. Laget rundt barnet har stadig krympet. For ledere og ansatte i barnehager og skoler oppleves det som både krevende og provoserende når teori og praksis henger så dårlig sammen. Gapet mellom ambisjoner på den ene side og økonomiske rammer på den andre side fører til stor slitasje for dem som jobber innen oppvekstområdet og som ser konsekvensene av de trange budsjettene i sin arbeidshverdag.

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Grimstad vil være tydelige på at lærerne rett og slett er lei av å høre at vi må være mer effektive, kreative og løsningsorienterte. Slik vi ser det så er svaret «enkelt»: Oppvekstsektoren må ha mer penger og økt bemanning!

Sendes til:

Kommunedirektøren, kommunalsjef oppvekst, kommunestyret og Grimstad Adressetidende.

10.3 Økt bemanning i barnehagen hele barnehagedagen

Utdanningsforbundet Grimstad mener at den viktigste saken i arbeidet med å sikre høy kvalitet i alle barnehager er å prioritere lovfestet full bemanning gjennom hele barnehagedagen. Dagens norm for pedagoger i barnehagene og bemanning sikrer ikke at barna i barnehagene har denne voksentettheten gjennom hele dagen.

Alle barnehager har åpningstid som er lengre enn de ansattes daglige arbeidstid, uten at bemanningen økes tilsvarende. Vårt politiske krav er å lovfeste en bedre bemanningsnorm som sikrer at én ansatt maksimalt kan ha ansvar for 2 barn under 3 år, og 5 barn over 3 år.

Vi vet at et stabilt, tilstrekkelig og kompetent personale, er blant de viktigste enkeltfaktorene for at barna skal få et godt barnehagetilbud. Økt bemanning vil bidra til at hvert enkelt barn blir ivarettet og fulgt opp på en enda bedre måte enn i dag. Flere ansatte gir mer tid, også til faglig utvikling.

Rapporter som oppsummerer nasjonal og internasjonal forskning, viser at de ansattes kunnskap om barn er blant de viktigste faktorene for kvaliteten på barnehagetilbudet. Flere ansatte vil kunne bidra til bedre kvalitet på barnehagetilbudet og er dermed en lønnsom investering for samfunnet. OECD, EU og UNICEF peker alle på at det å investere i god kvalitet i barnehagen gir god avkastning for samfunnet.

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Grimstad mener at grunnbemanningsnormen må gjelde for hele åpningstiden, det vil være til samfunnets, de ansattes og barnas beste.

Sendes til:

Kommunedirektøren, kommunalsjef oppvekst, kommunestyret og Grimstad Adressetidende.

Vi har sendt den første resolusjonen om organisasjonsgjennomgangen til politikere, kommunedirektør og kommunalsjef oppvekst. Foreløpig er det kun en politiker som har svart oss. Takk til Gunnar Edvard Gundersen. Vi jobber videre med å synliggjøre hvor uforsvarlig vi synes dette er. **Vi må øke grunnbemanningen!**

Her er Utdanningsforbundet på ball og påpeker noe flere av oss politikere fra ulike partier også har spilt inn til kommunalsjefen og videre til kommunedirektøren. Det oppleves umusikalsk å opprette lederstillinger når skoen først og fremst trykker i førstelinja. Jeg har stor tro på at kommunedirektøren tar innspillene på alvor og revurderer forslaget.

Med vennlig hilsen
Gunnar Edvard Gundersen
Folkevalgt (KrF)

Medlemsmøte for pensjonistene 18. april

Torsdag 18. april, fra kl. 12.00 – 14.30, arrangerer vi møte for alle pensjonistmedlemmer i Grimstad på **Campus Grimstad UiA**, Jon Lilletuns vei 9, 4879 Grimstad. Tema: «Kunstig intelligens- pedagogisk bruk av teknologi» ved Rune Andersen, informasjon og omvisning på avdelingen. Påmelding til post@ufg.no eller sms til 918 35 570 **innen 10. april**. Gi beskjed om eventuelle allergier. Husk å beregne god tid med tanke på [parkering](#). Vi møtes ved hovedinngangen kl. 12.00.

Kompetanseforhandlinger – Grimstad kommune

Vi har gjennomført egne kompetanseforhandlinger (for 30 stp./60 stp.) i Grimstad kommune. Kompetanseforhandlingene gjelder for de som er organiserte i kapittel 4 som har gjennomført relevant etter-/videreutdanning (minimum et halvt/ett års varighet -henholdsvis 30/60stp.) Denne gangen forhandlet vi for de som hadde fullført videreutdanning i perioden 1.8.23- 31.12.23. [Les mer på vår nettside](#). MERK- lag skriftlig avtale med din leder i forkant av en videreutdanning, og husk å legge inn alt av dokumentasjon i Dossier, slik at leder kan godkjenne. Resultatet av forhandlingene kommer så fort arbeidsgiver har fått klar protokollene.



Utdanningsforbundet Grimstad – [egen Facebookside](#)

Takk til alle som deltok i vår påskekonkurranse. Vinnerne som ble trukket ut kan hente seg varer for kr 500 hver på Hageland Fevik (Skogheim)- gratulerer! Følg oss gjerne på Facebook <https://www.facebook.com/udfgrimstad>.

Medlemsvekst og medlemspleie

Lokallagsstyret har vedtatt en egen [plan for medlemsvekst og medlemspleie](#). Vi har planer om å arrangere gratis medlemskino igjen i april. Mer informasjon kommer i neste nyhetsbrev.

På vegne av lokallagsstyret

Anna Svenningsen

nestleder og hovedtillitsvalgt

mobil: 994 66 388

Anna.Svenningsen@utdanningsforbundet.no

Anne Kirsten L Galteland

lokallagsleder og vara hovedtillitsvalgt

mobil: 918 35 570

Anne.Kirsten.Lindgren.Galteland@utdanningsforbundet.no



til alle våre medlemmer!