

## Nyhetsbrev fra Utdanningsforbundet Grimstad februar 2024

For å synliggjøre hva vi i lokallagsstyret, lokallagsleder og hovedtillitsvalgte jobber med sender vi ut informasjonsbrev til alle våre medlemmer med jevne mellomrom.

### Medlemsmøte for barnehage 11. mars

Utdanningsforbundet og Fagforbundet i Grimstad inviterer alle våre medlemmer som jobber i barnehage til medlemsmøte mandag 11. mars i Kommunestyresalen på Rådhuset kl. 17.30. Vi streamer seminaret som blir holdt i forbindelse med Barnehagedagen. Vi serverer gratis tapas og drikke fra kl. 17.30, og følger kveldsseminaret på storskjerm fra kl. 18.00-20.00. **Påmelding innen 4. mars [her](#).** Les mer om [Barnehagedagen 2024 \(utdanningsforbundet.no\)](#)

### Årsmøtet 14. mars 2024

Årsmøtet blir på **Dahlske vgs torsdag 14. mars, fra kl. 17.30 til 20.30**. Det blir servert tapas etterpå. [Les mer her](#). Det vil bli påmelding via vår nettside, og **påmeldingsfristen forlenges til 6. mars**. [Meld dere på her](#). Man kan også melde seg på via epost til [post@ufg.no](mailto:post@ufg.no) eller sms til 91 83 55 70.

### Kompetanseforhandlinger – Grimstad kommune

Det blir gjennomført egne kompetanseforhandlinger (for 30 stp./60 stp.) i Grimstad kommune onsdag 13. mars. Dette gjelder for alle fast ansatte i kapittel 4- og kun for de som er organiserte. Kompetanseforhandlingene gjelder de som har gjennomført relevant etter-/videreutdanning (minimum et halvt/ett års varighet -henholdsvis 30/60stp.) i løpet av perioden 1.8.23- 31.12.23. Vi sender ut epost til våre medlemmer på KS området i Grimstad kommune. **Frist for å sende inn krav via Utdanningsforbundet settes til 4. mars**. [Les mer på vår nettside](#).

### Utdanningsforbundet Grimstad – [egen Facebookside](#)

Lokallagsstyret takker alle som deltok i vår julekalender i desember. Det var mange som deltok både på Facebook og vår nettside, og det var stas. Vi fikk inn mange gode forslag til saker, medlemsarrangementer og spørsmål til politikere som vi i lokallagsstyret tar med oss i det videre arbeidet. Følg oss gjerne på Facebook <https://www.facebook.com/udfgrimstad>.

### Medlemsmøter for pensjonistmedlemmer

Pensjonistgruppen har tradisjon for å arrangere to møter hvert halvår. Vi har en flott arbeidsgruppe som arrangerer disse møtene, og vi har et godt samarbeid oss imellom. Vi har sendt ut informasjon om arrangementene til alle pensjonistmedlemmene, som epost, brev og sms. [Les informasjonsbrevet her](#).

– Alle skal føle seg trygge på jobb, og at vi ser alvorlig på at ansatte opplever vold og trusler på arbeidsplassen. Vi ser en økning i antall meldinger om vold og trusler i vår sektor, men det er usikkert om det har sammenheng med at ansatte har blitt flinkere til melde. Samtidig tror vi dessverre at det er mange som fortsatt ikke melder om dette, sier hun.



Underreportering Aina Svendsen er hovedtillitsvalgt og medlem i Utdanningsforbundet Grimstad. Hun ser at det er mange som fortsatt ikke melder om hendelser med vold og trusler. [Kilde: aartun.no, sissok.no](#)

### Kvalitet- og avviksmeldinger

Utdanningsforbundet jobber med å få belyst hvor viktig det er å få frem avvik i alle fora vi kan, Arbeidsmiljøutvalget, Administrasjonsutvalget, Oppvekst- og utdanningsutvalget osv. **Vi oppfordrer derfor alle våre medlemmer til å bruke de avvik- og kvalitetssystemer som finnes på arbeidsplassene!** Vi har også etterlyst egne retningslinjer for hvordan vi skal håndtere vold og trusler i barnehage og skole, og ser nok at det er mange som ikke melder avvik på dette. Denne saken jobber vi videre med.

## Organisasjonsgjennomgang- Grimstad kommune



Angående ny organisering av oppvekstsektoren

Retten før jul sendte kommunedirektøren ut et nytt organisasjonskart for Grimstad kommune. For oppvekstsektoren medfører det at det blir et nytt lederledd over enhetslederne, skilte tjenesteledere. Det fremkommer at det vil bli 5 nye stillinger som tjenesteledere. Styret i Utdanningsforbundet har behov for å gi en uttalelse omkring dette.

Opprettelse av 5 nye stillinger som tjenesteledere i sektoren koster mye penger, både på kort og lang sikt. Utdanningsforbundet Grimstad har over lang tid vært bekymret for oppvekstsektoren. Vi har på vegne av sektoren svart svært tydelige på at de trange rammene går utover tilbudet til barn og unge i Grimstad, og at dette medfører at man ikke klarer å drive forsvarlig og i henhold til lovverket.

Sektoren og enhetene melder om svært stramme rammer, og hvor det er en stor utfordring å oppfylle lovplagte oppgaver. Grunnbemanningen er lav og det er ikke midler til å øke denne. Tvert om må mange enheter ned i årsverk om de skal kunne drive i balanse. Opprettelse av 5 nye lederstillinger kan ikke sies å være en klok avgjørelse i den situasjonen vi står i økonomisk. Etter det vi forstår er det ikke satt av ekstra ressurser til dette og det må da tas av sektorens ramme, og det mener vi er uforsvarlig!

Enhetsledere (virksomhetsledere) har i dag full PØFI for sin enhet, og det fungerer bra. Enhetslederne har uansett vært tydelige på at det er ønskelig å fortsette dagens struktur. Vi regner ikke med at et nytt lederledd vil avlaste enhetslederne med noen av PØFI-oppgavene, og spørsmålet som stiller seg er hvilke oppgaver et nytt lederledd skal bidra med? For det er også en reell fare for at det genererer økt byråkrati, og mer press på enhetslederne. Utad virker dette lite gjennomtenkt basert på kost/nytte.

Utdanningsforbundet Grimstad har over flere år forsøkt å løse sak om lønnsnivå for ledere i oppvekst i Grimstad kommune. Vi er bekymret for at i kommunen ikke er istand til å kunne rekruttere og beholde god kompetanse. Dette er spesielt basert på lønnsnivå i forhold til enkelte nabokommuner. For mange av våre medlemmer ser vi at lønnsnivået ligger langt under det man tilbyr i andre kommuner, og dette har dessverre ført til at vi har mistet mange dyktige ansatte til andre kommuner og til fylkeskommunen. I Grimstad ligger vi fra kr 50 000 til 100 000 under i flere av lederstillingene. Vi har også over lang tid vist til en stor skjevhet i lønn for fagledere i Grimstad, og tillegg er det også ulikt internt på en del enheter. Vi har fått lovnader om at vi skal rydde opp dette i organisasjonsgjennomgangen og arbeidet med PØFI, men vi stiller nå spørsmål om det er mulig nå hvor man blir nødt til å bruke ekstra ressurser til å opprette nye lederstillinger.

I ledermøtet i forrige uke kom det en stor unisont bekymring fra alle enhetsledere i oppvekst rundt den nye organiseringen som kommunedirektøren landet på etter organisasjonsgjennomgangen.

17. januar 2024

Lokallagsstyret i Utdanningsforbundet Grimstad

Det var en stor prosess rundt organisasjonsgjennomgang i Grimstad kommune i hele 2023, hvor det ble lagt opp til god medvirkning på alle nivåer. Utdanningsforbundet har deltatt i ulike utredningsgrupper. Rett før jul sendte kommunedirektøren ut en epost til alle ansatte hvor det blant annet ble informert om ny lederstruktur.

Kommunedirektøren vil at det skal opprettes nye stillinger som tjenesteledere i oppvekstsektoren.

Utdanningsforbundet har ved mange anledninger etterlyst hvor mye en eventuelt ny organisering vil koste, uten at vi har fått noen svar. Dette stiller vi oss undrende til. Vi har ved flere anledninger vært tydelige på at det i alle omstillinger bør legges til grunn hvilke rammer man har, slik at det faktisk blir mulig å gjennomføre.

Kommunalt foreldreutvalg, samarbeidsutvalg, tillitsvalgte, ledere og ansatte har over flere år vært tydelige på at vi bør øke grunnbemanningen «på gulvet» i

oppvekstsektoren. Da reagerer vi selvsagt sterkt på at det nå opprettes nye lederstillinger som det etter vår oppfatning ikke er ønske om fra en samlet sektor. Lokallagsstyret har sendt en tydelig reaksjon i denne saken både til kommunedirektør og til oppvekst- og utdanningsutvalget. Vi har også tatt saken opp i administrasjonsutvalget og bedt om at saken settes opp på møtet 18. april. Etter vårt syn er det uforsvarlig å innføre nye lederstillinger i en situasjon hvor enhetene melder om så trange rammer at man ikke klarer å drive forsvarlig og i henhold til lovverket. Utdanningsforbundet har også blitt lovet at vi skal rette opp i stor skjevhet for ledere i oppvekstsektoren, og vi stiller nå spørsmål om det vil bli mulig nå hvor vi må bruke ekstra ressurser til å opprette nye lederstillinger. Lokallagsstyret kommer til å fortsette å arbeide for å synliggjøre uforsvarligheten i denne saken.

### Grimstad kommune – for dere som er på KS området

Hovedtillitsvalgt og lokallagsleder representerer medlemmene våre i mange ulike arbeidsgrupper og i ulike utvalg. Vi oppsummerer kort noe av det vi nå har deltatt i og deltar i videre.

**Lønn, funksjoner og avtaleverk:** Utdanningsforbundet har bedt om møter med HR og kommunalsjef for å gjennomgå en liste med spørsmål vi har hatt på blokken lenge. Vi nevner pedledertillegget, øvingslærertillegg, brudd på avtaleverk (delt dagsverk, overtid, forskjøvet arbeidstid mm). Vi har hatt flere møter og er i en prosess rundt flere av sakene. Mer informasjon vil bli sendt ut til både ledere og tillitsvalgte. Vi har blitt enige om at vi vil ha fellesskolering av tillitsvalgte og ledere i arbeidstidsavtalene både for barnehage og skole.

**Bruk av privat mobil i tjeneste:** Vi i Utdanningsforbundet har etterlyst denne saken i mange ulike møter vi har vært i. Arbeidsgiver har sammen med sitt nettverk i Østre Agder satt denne saken på agendaen, og de har opprettet en egen arbeidsgruppe. Vi har bedt arbeidsgiver om å legge ut oppdatert informasjon om saken på Hedda. Vi fortsetter å etterlyse svar, men ser nok at dette kommer til å ta tid. Denne saken ble sendt inn til Landsmøtet fra flere årsmøter og fylkesårsmøter: Utdanningsforbundet sentralt har vært i dialog med KS, og her er siste oppdatering i saken: [Etterlyser mobilavklaring fra KS \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.udanningsforbundet.no/etterlyser-mobilavklaring-fra-ks)

**Administrasjonsutvalget:** Saker Utdanningsforbundet på vegne av Unio har tatt opp og fått gjennomslag for i utvalget de to siste møtene:

## Budsjett og handlingsplan:

Møtebehandling i Administrasjonsutvalget 2023 - 2027 30.11.2023:

### Møtebehandling

Anne Kirsten Galteland (AO) fremmet følgende tilleggsforslag:

Ansattes representanter ber arbeidsgiver om å vurdere å legge ut spørsmål og svar som kommer til GK.Budsjett offentlig. Vi registrerer at det er flere kommuner som har gjort dette, og mener at det hadde vært positivt for åpenhet rundt budsjettprosessen.

### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.  
Tilleggsforslaget fra Galteland ble enstemmig vedtatt.

### Administrasjonsutvalget 2023 - 2027 vedtak/innstilling

Saken tas til orientering.  
Administrasjonsutvalget ber om at det vurderes å legge ut spørsmål og svar som kommer til GK.Budsjett offentlig. Vi registrerer at det er flere kommuner som har gjort dette, og mener at det hadde vært positivt for åpenhet rundt budsjettprosessen.

## Melde saker + Livsfasepolitikk

### Møtebehandling

Anne Kirsten Galteland (AO) fremmet følgende tilleggsforslag:

- Ansattes representanter foreslår at vi har en fast post i administrasjonsutvalget hvor man kan melde sak til neste møte.
- Ansattes representanter ber om at det settes opp en orienteringssak om livsfasepolitikk i neste møte.

### Votering

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.  
Tilleggsforslag første punkt fra Galteland ble enstemmig vedtatt.  
Tilleggsforslag andre punkt fra Galteland ble enstemmig vedtatt.

### Administrasjonsutvalget 2023 - 2027 vedtak/innstilling

Administrasjonsutvalget tar saken til orientering.  
• Administrasjonsutvalget ber om en fast post i administrasjonsutvalget hvor man kan melde sak til neste møte.  
• Administrasjonsutvalget ber om at det settes opp en orienteringssak om livsfasepolitikk i neste møte.

## Livsfasepolitikk

Vi har etterlyst plan for livsfasepolitikk i Grimstad. Dette er en sak vi jobber med i vår plan for retningslinjer for arbeidet i lokallagsstyret. Etter vårt syn har vi en plan som er lite kjent og lite brukt i organisasjonen. Vi som representerer de ansatte i administrasjonsutvalget ble involvert i prosessen og i utarbeidelsen av saken i forkant av møtet. Konklusjonen ble at det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe for å utarbeide en ny livsfasepolitikk med bakgrunn i dokumentet «Handlingsplan Livsfase- og seniortiltak» (2015), i etterkant av revideringen av «Organisasjonsstrategi for Grimstad kommune – Arbeidsgiverpolitikk og strategi».

## Organisasjonsgjennomgang:

### Orientering:

Kommunedirektør Magnus Mathisen orienterte om status for og resultat av den gjennomførte organisasjonsgjennomgangen. Presentasjonen ligger som vedlegg til protokollen.

Anne Kirsten Galteland (AO) fremmet følgende forslag:

Utdanningsforbundet ber om at sak om organisasjonsgjennomgang settes opp i administrasjonsutvalget 18. april.

### Vedtak:

Et enstemmig formannskap sluttet seg til forslaget.

## Prosess rundt lokaler for hjelpemiddellager, fysio-/ergoterapitjenesten og hjemmetjenesten:

### Forespørsel:

Anne Kirsten Galteland, på vegne av Unio, hadde i forkant av møtet bedt om at administrasjonsutvalget får en orientering om prosessen rundt lokaler for hjelpemiddellager, fysio-/ergoterapitjenesten og hjemmetjenesten.

Kommunalsjef Aase S. Hobbesland og enhetsleder Eva Irene Ødegård orienterte.  
Presentasjonen ligger som vedlegg til protokollen.

### Eventuelt:

Innmeldt av arbeidstakerorganisasjonene

*Problemstilling:* Avlytting av ansatte i arbeidstiden. Dette kan også inkludere brukere, beboere, elever, barnehagebarn osv.  
De ansatte føler utrygghet omkring dette og arbeidsmiljøet blir påvirket. Det er juridisk krevende fordi andre personer også blir identifisert i opptakene.

*Hva mener arbeidsmiljøutvalget om dette?*

Dette kan forekomme over alt i vår organisasjon der vi leverer tjenester til våre innbyggere. Mobiltelefoner, smartklokker mv. gir store muligheter for skjult avlytting/ filming.

### Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget ber om at det lages en sak som belyser problemstillingen både sett ut fra personvernlovgivningen og arbeidsmiljøloven. Det bør innhentes erfaringer fra andre kommuner og eventuelt KS. Saken forberedes i samarbeid mellom hovedtillitsvalgte, HVO, HMS-rådgiver og kommunejuristene.

## Arbeids- og miljøutvalget, AMU

Fra møtet 18. januar: [elInnsyn - Arbeidsmiljøutvalget 2020 - 2024 \(18.01.2024\) – Møte – Arbeidsmiljøutvalget](#)

Anna Svenningsen ble valgt som leder av AMU for kommende periode. AMU har valgt å fokusere

spesielt på følgende saker i perioden: risikovurderinger organisasjonsendringer, forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordninger, fravær og nærvær- både forebyggende og oppfølging, vold, trusler og emosjonelle belastninger. Utdanningsforbundet har i utvalget stort fokus på avvik i oppvekstsektoren. Vi har spilt inn at det bør kartlegges hvordan HMS gruppene ute på de ulike enhetene fungerer. Arbeidsgiver sendte ut en enkel spørreundersøkelse til verneombud, tillitsvalgt og leder på enhetene. Vi følger saken videre.

### Klubbmøter



Lokallagsleder og hovedtillitsvalgt inviterer seg med på klubbmøter på arbeidsplassene. Til nå har vi deltatt på klubbmøter på Hesnes Montessoriskole, Fevik skole, Blå Kors vgs, Langemyr skole, Frivoll skole, Langemyr skole, PPT og Grimstad ungdomsskole. Vi setter stor pris på å få møte medlemmene ute på arbeidsplassene. Når det gjelder våre medlemmer på barnehageområdet arrangerer vi egne medlemsmøter for dem. Sist møte i januar ble dessverre avlyst grunnet få påmeldte. Vi sender også epost til alle arbeidsplasser som ikke har tillitsvalgt og tilbyr dem besøk fra lokallaget.

### Medlemsvekst, medlemspleie og medlemskampanje

Lokallagsstyret har vedtatt en egen [plan for medlemsvekst og medlemspleie](#). Vi har arrangert følgende i perioden:

- \* Medlemsmøte for pensjonister, 28. september
- \* Medlemsmøte for ledermedlemmer, 16. oktober
- \* Besøk på klubbmøter, Fevik skole, Blå Kors vgs, Hesnes Montessoriskole, Langemyr skole, Landvik skole, Frivoll skole, PPT og Grimstad ungdomsskole
- \* Høstfest for tillitsvalgte, ledermedlemmer, pensjonistrepresentanter og styremedlemmer, 25. oktober
- \* Medlemsmøte for barnehage, 6. november
- \* Medlemsmøte med Pelle Sandstrak, 7. november – sammen med Arendal
- \* Medlemsmøte for pensjonister, 23. november
- \* Medlemskino for alle medlemmer, 13. desember
- \* Julekalender hver dag i desember- trekning av fine premier – fokus på spørsmål som er knyttet til regelverk og viktige saker og informasjon fra Utdanningsforbundet
- \* Medlemsmøte for ledermedlemmer, 31. januar
- \* Medlemsmøte for pensjonister, 14. februar

Vi har ønske om å arrangere følgende videre:

- \* Barnehagedagen - medlemsmøte, 11. mars
- \* Årsmøte 14. mars
- \* Medlemsmøte for pensjonister, 18. april
- \* Medlemskino, i løpet av april
- \* Medlemsmøte for barnehage, i løpet av mai
- \* Sosialt arrangement, i løpet av mai

### Vi minner om gratis kurs og konferanser for medlemmer

Se oversikt her: [Kurskalender \(utdanningsforbundet.no\)](http://kurskalender.utdanningsforbundet.no) Vi betaler hele kursavgiften. Flere kurs er gratis i utgangspunktet. Medlemmer må ta kontakt med lokallagsleder i god tid før påmeldingsfristen til kurset, og lokallagsleder sender inn en samlet påmelding til kursansvarlige sentralt.

### **Arbeidsplasser uten tariffavtaler**

Vi i Utdanningsforbundet Grimstad bruker mye tid på å hjelpe medlemmer i deres arbeidsforhold. En ekstra utfordring blir det når det fremdeles er skole- og barnehageeiere i Grimstad som velger å ikke ha tariffavtaler. [Sjekk her om din arbeidsplass har tariffavtale.](#) Og ta gjerne kontakt med oss i lokallaget før du søker ny jobb. Det kan være veldig lurt!

### **Brudd på avtaleverket**

I samtaler med våre medlemmer og tillitsvalgte ser vi dessverre at avtaleverket ofte brytes fordi de økonomiske rammene stadig strammes inn. Vi må derfor være tydelige overfor våre tillitsvalgte og medlemmer om at avtaleverket skal holdes, og vi oppfordrer alle til å slutte med gratisarbeid. Vi må derfor fortsette vårt arbeid med å bevisstgjøre våre medlemmer og sørge for at man får økt kompetansen når det gjelder avtaleverk.

### **Hjelp til enkeltmedlemmer**

En del av arbeidet som lokallagsleder og hovedtillitsvalgt gjør er hjelp til enkeltmedlemmer i sitt arbeidsforhold. Dette blir ofte usynlig arbeid, og er både viktig og tidkrevende. Det er derfor viktig å understreke at medlemmer bør ta kontakt med oss om de har spørsmål eller behov for hjelp. Se kontaktinformasjon på [vår nettside.](#)

### **På vegne av lokallagsstyret**

#### **Anna Svenningsen**

nestleder og hovedtillitsvalgt

mobil: 994 66 388

[Anna.Svenningsen@utdanningsforbundet.no](mailto:Anna.Svenningsen@utdanningsforbundet.no)

#### **Anne Kirsten L Galteland**

lokallagsleder og vara hovedtillitsvalgt

mobil: 918 35 570

[Anne.Kirsten.Lindgren.Galteland@utdanningsforbundet.no](mailto:Anne.Kirsten.Lindgren.Galteland@utdanningsforbundet.no)