

RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I UTDANNINGSFORBUNDET GRIMSTAD FOR 2022 – 2023

Lokallagsstyret får fullmakt til å vektlegge arbeidsinnsatsen til de områder der det er størst behov til enhver tid.

Etter prosesser og innspill fra organisasjonen har sentralstyret vedtatt at de fire strategiske satsingene man hadde i sist periode videreføres, og vi har også videreført disse punktene i vår plan :

- *Trygge og helsefremmende arbeidsplasser*
- *Styring av utdanningssektoren*
- *Flere barnehagelærere og økt bemanning i barnehagen*
- *Lønnspolitisk offensiv for lærere i skolen*

Saker fra årsmøtet i 2022:

Årsmøtet ber om at styret skal arbeide for at kommunen øker de økonomiske rammene for kurs og kompetanseheving i PP-tjenesten, slik at tjenesten kan imøtekomme økt ansvar for det spesialpedagogiske tilbudet i kommunen.

Årsmøtet vil at styret ber kommunen om å utarbeide en plan for et behandling- og aktivitetstilbud for barn og unge med behov for psykisk helsehjelp, da Grimstad kommune ikke har et slikt tilbud utover samtaler med familiesenteret og helsesykepleier.

Årsmøtet ber styret om å jobbe for at Grimstadskolen får økte midler til å kjøpe inn læreverk i alle fag for å være oppdaterte og utrustet til å følge fagfornyelsen.

Årsmøtet ber om at lokallagsstyret jobber for at kommunen utarbeider stillingsinstruks for fagledere i skolen. Årsmøtet ber om at lokallagsstyret jobber for rettfærdig-konkurransedyktig lønn til fagledere i skolen.

Årsmøtet ber styret om å arbeide for å øke budsjettammen til skolene i Grimstad.

Årsmøtet ber om at saken løftes i UDF for at organisasjonen kan jobbe for lovfestelse av sosiallærer i barneskolene.

Årsmøtet ber om at lokallagsstyret jobber med å dokumentere og informere oppvekstsektoren og resten av kommunestyret om at kommunen har et budsjett som gjør at skolene bryter loven.

God utdanning og en sterk profesjon

Utdanningsforbundet Grimstad bidrar til dette ved å:
- ha fokus på styring av utdanningssektoren
Viser til punktene under
Sikre at medlemmene får tid og rom til profesjonsutvikling
Drive påvirkningsarbeid på ulike arenaer
- arbeide med implementering av fagfornyelsen
- styrke tillitsvalgtes rolle og kompetanse i tilsetningssaker
- skolere tillitsvalgte gjennom tillitsvalgtopplæring
- verne om det profesjonelle handlingsrommet
- øke bevisstheten om lærerprofesjonens etiske plattform

Styring, ledelse og partssamarbeid

Utdanningsforbundet Grimstad bidrar til dette ved å:
- arbeide for flere barnehagelærere og økt bemanning i barnehagen. Norm for bemanning i barnehagen må gjelde i hele åpningstiden og ved fravær
Bevisstgjøre medlemmene våre i barnehage
Følge avtaleverk
Melde avvik
Følge opp avvik som meldes inn i barnehagesektoren
Være tydelige overfor administrasjon og politikere
Møter med enhetsledere og styre i barnehage
- arbeide for fellesskolering i avtaleverk for ledere/arbeidsgivere og tillitsvalgte
- videreutvikle partsamarbeidet med arbeidsgiver
- arbeide mot økt privatisering, konkurranseutsetting og kommersialisering
- skape arenaer for dialog med lokalpolitikere, og jobbe for å få gjennomslag for Utdanningsforbundets politikk
- jobbe tett opp mot politikere og kommunens ledere for å fremme viktigheten av at oppvekst har forsvarlige budsjett som reflekterer det behovet som enhetene melder om for å skape handlingsrom for god pedagogisk drift
- jobbe for at avvik meldes for å synliggjøre sektorens utfordringer for/til politikerne

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Utdanningsforbundet Grimstad bidrar til dette ved å:
- ha en tydelig lønnspolitisk offensiv for lærere i skolen
Viser til mange av punktene under
Bevisstgjøre medlemmene våre – holde seg til lov- og avtaleverk
Skolering av tillitsvalgte
Besøk i klubbene
Tema i nyhetsbrevne og på Facebooksiden vår
Forhandlinger – vise til protokolltilførsler vi har hatt over flere år
Ta det opp i ulike fora- både administrativt og politisk
- arbeide for trygge og helsefremmende arbeidsplasser
Viser til mange av punktene under
Skolering av tillitsvalgte
Kompetanseheving blant medlemmer – kjenne til lovverket
Fokus på å melde avvik

Skolering- vold og trusler – eget medlemsmøte
Tett samarbeid med verneombud og hovedverneombud
Følge opp saker i AMU
Følge opp saker i HMS gruppene ute på arbeidsplassene
Fokus på gode arbeidsvilkår – følge opp sak om arbeidspress for ledere, som vi har fått gjennomslag for i administrasjonsutvalget
- sikre gode prosesser før og etter lokale forhandlinger
- følge opp organisasjonens lønnspolitikk hele året
- arbeide for at relevant kompetanse og utdanning skal gi lønnsmessig uttelling for alle medlemsgrupper
- jobbe for rett til etter- og videreutdanning
- jobbe for økt pedagogtetthet
- jobbe for å sikre ledere tilstrekkelig tid til pedagogisk ledelse. Ledelsen må være tilgjengelig på arbeidsplassen og ha nok tid til å drive med kjerneoppgaver som pedagogisk utvikling, barn/elev- og personalarbeid og drift
- jobbe for at barnehagen/skolen og lærernes status økes, og at barnehagen/skolen og lærerne kommer i posisjon til å utføre samfunnsoppdraget de har, med å jobbe systematisk og målrettet for barnas/elevenes utvikling for å bli gode samfunnsborgere
- arbeide for gode lokale arbeidstidsordninger
- sikre at medlemmer skolerer i bruken av kvalitetssystem, varslingsrutiner og avvikshåndtering
- arbeide for at arbeidsgiver sikrer gode mentor- og veilederordninger
- ha fokus på tilsyn og kvalitet i barnehage og skole. Følge opp og etterspørre allerede utførte tilsyn
- bistå medlemmer i personalsaker
- jobbe med å få til en tariffavtale med pensjonsavtale for medlemmer i private virksomheter
- etterspørre livsfasetiltak for alle ansatte
- arrangere medlemsmøte om pensjon for våre medlemmer. Øke bevisstheten rundt pensjon for alle medlemsgruppene

Organisasjonen i utvikling

Utdanningsforbundet Grimstad bidrar til dette ved å:
- arrangere medlemsmøter og aktiviteter som er aktuelle for alle medlemsgrupper
- besøke medlemmene på de ulike arbeidsplassene
- rekruttere nye tillitsvalgte, og være behjelpelige med å etablere klubbstyrene på arbeidsplassene
- jobbe aktivt med medlemsvekst og medlemspleie
- sørge for at ledermedlemmer blir ivaretatt i organisasjonen, spesielt når det gjelder tilhørighet i klubben. Skape møteplasser for ledermedlemmer. Følge opp lederoffensiven
- gjøre nettsiden og Facebooksiden vår kjent for medlemmene og holde dem oppdatert
- samarbeide med de andre fagforeningene
- holde møter i Unio
- samarbeide med FUB, KFU og andre aktuelle aktører ved behov
- samarbeide med fylkeslaget og de andre lokallagene

- | |
|--|
| - samarbeide videre med arbeidsgruppe for pensjonistene, og sørge for å opprettholde aktiviteten/tilbudet for pensjonister i lokallaget |
| - gi tydeligere tilbakemeldinger til klubbene om status på saker som arbeides med, og arbeide med en tydeligere profil utad til kommunens brukere for å sikre informasjonsflyt og mulig rekruttering |
| - fortsette med å oppfordre klubbene til å sende saker til lokallagsstyret |
| - bruke media når aktuelle saker og situasjoner tilsier det |

