

Grimstad, 3. november 2021

**Ved årets forhandlinger i 2021 har vi følgende protokolltilførsler til forhandlingene i kapittel 4:**

- Utdanningsforbundet Grimstad har flere ganger under forhandlingene oppfordret arbeidsgiver til å samarbeide om å lage felles protokolltilførsler rundt momenter vi opplever at partene har vært enige om, og vi synes det er synd at arbeidsgiver ikke ønsker å være med på dette. Slik vi ser det er felles protokolltilførsler et tydelig signal ut til de ansatte, og det er også mer forpliktende for alle parter. Utdanningsforbundet har i tillegg ved flere forhandlinger bedt om at det lages et bedre system hvor protokoller blir mer tydelige, slik at partene slipper unødige diskusjoner hvert år rundt tillegg som allerede er fremforhandlet. Det er viktig at tillegg fremkommer i lønnspolitisk plan. Det er viktig at ansatte kan forstå egen lønn, og vi mener at Grimstad kommune bør være tydelige på hva de kan tilby ansatte som vurderer å søke stillinger i vår kommune.
- Utdanningsforbundet Grimstad har etterlyst en prosess med PØFI i vår sektor over flere år. Vi viser til protokolltilførsler som vi har hatt de siste årene. I møter har arbeidsgiver vært enige med oss om at vi må ha en ordentlig prosess for å sørge for at vi får et forutsigbart system. Vi ber arbeidsgiver om at dette arbeidet startes så raskt som mulig slik at vi får dette på plass innen neste års lokale forhandlinger. Vi ber om at organisasjonene involveres i dette arbeidet. Vi understreker atter en gang at dette gjelder både enhetsledere og fagledere/avdelingsledere. Når det gjelder fagledere så har vi hatt flere møter med arbeidsgiver hvor vi viser hvor ulike lønn de har i Grimstad kommune. Tidligere har vi i Grimstad forhandlet frem lik lønn for fagledere (ble en todeling for 10 år siden). Hvorfor er det slik at arbeidsgiver i Grimstad kommune ønsker at fagledere skal ligge i så ulik lønn? Utdanningsforbundet er bekymret for at dette medfører at vi mister god kompetanse, og vi etterlyser tiltak for å rekruttere og beholde denne gruppen.
- Utdanningsforbundet Grimstad har bedt arbeidsgiver om å rydde opp i sak om pedledertillegg i forkant av forhandlingene. Utdanningsforbundet har aldri gått med på at dette skal kun være et rekrutteringstillegg som bare skal gjelde nytilsatte. Vi har hatt flere møter med HR og arbeidsgiver om saken i nesten to år. Utdanningsforbundet har ved flere anledninger sendt oversikt over personer som kun ligger på garantilønn for barnehagelærere. Dette er tariffstridig. Disse må rettes opp i og må selvsagt tilbakebetales til det tidspunktet feilen oppsto. Vi er skuffet over at arbeidsgiver svarer oss at de det gjelder kun får tilbakebetalt kr 1000 i året i den perioden det gjelder. Vi ba i utgangspunktet om at denne saken skulle sees på utenom lokale forhandlinger, men så oss nødt til å rydde i dette siden vi opplevde at avstanden mellom partene var svært store i denne saken. Vi er glade for at partene har landet at pedledertillegget i Grimstad nå skal være 21 000 kroner over årslønn, men Utdanningsforbundet mener fremdeles at det er skjedd feil i denne saken helt tilbake fra 2019 og har vært tydelig ovenfor arbeidsgiver om at vi sender saken videre

til vårt fylkeslag. Utdanningsforbundet er bekymret for at situasjonen som har oppstått vil føre til vansker med å rekruttere og beholde pedlerne.

- Utdanningsforbundet Grimstad har etterlyst hva som har skjedd med utbetaling av stedfortredertillegget (pedleder 1) i barnehage. Dette tillegget ble fremforhandlet i 2012, og Utdanningsforbundet mener at dette er et tillegg som skal ligge på toppen av årslønn, siden det er et ekstraansvar noen blir pålagt å ha. Arbeidsgiver har lovet oss at dette skal ryddes opp i i etterkant av forhandlingene, og vi ber om at vi innkalles til et møte rundt saken.
- Utdanningsforbundet Grimstad etterlyste også under forhandlingene hva som har skjedd med utbetaling av øvingslærertillegg på kr 12 000 som er tidligere fremforhandlet. Dette må ryddes opp i, og vi ber om et møte så raskt som mulig.
- Utdanningsforbundet Grimstad er uenige i arbeidsgivers tolkning at kompetansetillegg gitt før 1.9.2019 bortfaller. Vi har bedt om en forklaring på dette flere ganger, og Utdanningsforbundet ber igjen om en skriftlig redegjøring fra arbeidsgiver slik at vi kan sende denne saken videre i systemet.
- Utdanningsforbundet Grimstad er fortsatt bekymret for om vi klarer å rekruttere og beholde god kompetanse i kommunen. Dette er spesielt basert på lønnsnivå i forhold til enkelte nabokommuner.
- Utdanningsforbundet Grimstad utfordret arbeidsgiver konkret på hvordan de ville vekte kompetanse ved årets forhandlinger. I kompetanseforhandlingene var det flere som ble henvist til lokale forhandlinger, men arbeidsgiver ønsket ikke å se på disse nå. Dette gjelder spesielt fagledere skole. Arbeidsgiver svarte at de vil se på dette i forbindelse med prosess rundt PØFI for enhetsledere og fagledere. Utdanningsforbundet har bedt om dette i flere år, og vi ber om at denne prosessen settes i gang så fort som mulig. I tillegg ber vi om at arbeidsgiver kaller inn til møter hvor vi sammen kan arbeide for å få til et mer forutsigbart og helhetlig system for kompetansetenkning i kommunen for alle kapitlene.
- Utdanningsforbundet Grimstad ber arbeidsgiver om å sørge for at det ikke oppstår store skjevheter mellom grupper av arbeidstakere ved tilsetting. Det fører til strukturelle utfordringer ved enkelte enheter. Det er helt urealistisk at vi skal kunne rette opp i dette kun gjennom lokale forhandlinger. Vi må følge den lønnspolitiske planen og bli tydeligere i lønnsfastsettelse.
- Utdanningsforbundet Grimstad ber arbeidsgiver om å kommunisere tydelig ut til sine ansatte dersom de mener det skal være nivåinndelinger i forhold til ansvar og arbeidsoppgaver innen de ulike enhetene/avdelingene. Målet må være at dette er kjent for alle parter, og nedfelles i lønnspolitisk plan.
- Utdanningsforbundet Grimstad har i flere år vært tydelige på at dersom tilleggene i lokale forhandlinger blir lave, resulterer det i at det blir svak lønnsutvikling og reallønnsnedgang for enkelte.

- Utdanningsforbundet Grimstad minner om at medarbeidersamtaler skal gjennomføres årlig. Vi har etterspurt en oversikt over gjennomførte samtaler, og mulighet for å ta ut statistikk på dette. Dessverre ser vi at det er mange som ikke har hatt medarbeidersamtaler på lenge, selv om dette står nedfelt i vår lønnspolitiske plan. Der står det også at stillingsbeskrivelser bør oppdateres.
- Utdanningsforbundet Grimstad mener at uorganiserte får en for stor andel av rammen, og at det er urimelig at det gis tillegg til uorganiserte som organisasjonene forhandler frem underveis.
- Utdanningsforbundet Grimstad er tydelige på at det er arbeidsgiver som må forklare sine ansatte resultater etter lokale oppgjør. Protokollene må være tydelige og konkrete på hva som er fremforhandlet.
- Utdanningsforbundet Grimstad mener det er viktig at man ser på arbeidsoppgaver og lønn i enheter hvor det foretas omorganiseringer/omstillinger. Dette må tas utenom de lokale forhandlingene, og man må sørge for at det ikke oppstår ytterligere skjevheter.
- Utdanningsforbundet Grimstad mener at alle parter har en jobb å gjøre for at kommunens lønnspolitikk gjøres kjent for de ansatte. Lønnspolitikk bør også diskuteres utenom lokale forhandlinger.
- Utdanningsforbundet Grimstad har over flere år uttrykt stor frustrasjon rundt forhandlingsmodulen vi bruker. Vi ser at dette kan være et godt verktøy for alle parter, men opplever år etter år at systemet svikter. Dette blir svært ressurskrevende for alle parter.

På vegne av forhandlingsutvalget

Anne Kirsten L Galteland  
Forhandlingsleder  
Utdanningsforbundet Grimstad