



## Nyhetsbrev fra Utdanningsforbundet Grimstad desember 2024

For å synliggjøre hva vi i lokallagsstyret, lokallagsleder og hovedtillitsvalgte jobber med sender vi ut informasjonsbrev til alle våre medlemmer med jevne mellomrom.



DELTA I VÅR JULEKALENDER HVER DAG I DESEMBER.  
SVAR PÅ SPØRSMÅL OG BLI MED I TREKNING AV FLOTTE PREMIER.  
FØLG MED PÅ VÅR FACEBOOKSIDE ELLER NETTSIDE.

1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24

### Utdanningsforbundet Grimstad – [egen Facebookside](#) – bli med i trekning i vår julekalender

Vi minner om vår **julekalender med trekning av flotte premier hver dag**. Vi oppfordrer våre medlemmer til å like og følge siden vår, og ikke minst å delta i julekalenderen. For våre medlemmer som ikke har Facebook legger vi ut informasjon om dette på [vår nettside](#)- her kan dere delta og sende inn svar på epost hver dag. Vi har noen få dager igjen, så heng på!

### Årsmøte 3. april 2025

Vi minner igjen om årsmøtet vårt blir arrangert torsdag 3. april, fra kl. 17.30 til 20.30 på Clarion Collection Grimstad. Etter møtet blir det servert tapas. [Les mer på vår nettside](#). Vi har tradisjon for å få inn mange gode saker fra klubbene, og dette resulterer i interessante og engasjerende diskusjoner på årsmøtene. I tillegg er det mange av sakene som har blitt sendt videre til fylkesleddet og sentralleddet i organisasjonen, til arbeidsgiver, våre folkevalgte og til media. Dette er vi i lokallagsstyret stolte av, og vi håper på mange gode innspill til årets årsmøte. I år setter vi frist for innsending av saker til 15. januar. Det vil bli påmelding via vår nettside, og påmeldingsfristen settes til 14. mars. [Meld dere på her](#).

### Brudd i kapittel 4- status

Forhandlingsutvalget valgte å bryte forhandlingene i kapittel 4 fordi vi mente at den totale økonomiske uttellingen for forbundets medlemmer ble for dårlig til å akseptere arbeidsgivers siste tilbud. Bruddprotokollen ble undertegnet av begge parter 8. oktober. [Les mer her](#). Vi har sendt inn begrunnelse for hvorfor vi valgte å gå til brudd via Utdanningsforbundet, og vi venter på svar på hva som nå skjer videre. Det betyr at våre medlemmer må vente på lønnsutbetaling fra lokale forhandlinger til saken er behandlet av de sentrale parter. Etterbetaling vil selvsagt bli på lik linje med alle andre, fra 1. oktober. Vi har vært i Teamsmøte med Utdanningsforbundets forhandler for å legge frem vårt syn i saken. Organisatorisk behandling av alle bruddsaker i ulike kommuner i landet blir på nyåret, og vi vil gi ut informasjon så fort vi vet noe mer. Arbeidsgiver sendte et brev i HR portalen til våre medlemmer med en feiltakelse. Vi meldte dette inn, og brevene ble trukket tilbake.

### Budsjett 2025 - Grimstad kommune

Lokallagsstyret har sendt [høringsuttalelse til budsjett 2025](#). Vi er stolte av alle som har gjort en grundig jobb med å sende tydelige høringsuttalelser. Takk! Vi vil oppfordre alle til å lese disse. [høringsuttalelser-budsjett-2025--ny-oppdatering.pdf](#)

I dag følger vi kommunestyrets behandling av budsjettsaken. Mange av partiene har lagt frem sine alternative forslag til budsjett. Legger ved lokallagsstyret avslutning på vår høringsuttalelse til budsjettet: *Det er mye billigere å bruke nok ressurser på barn når de er små, enn å reparere voksne som har det vanskelig. Dersom vi ikke klarer å forebygge, og gi barn et godt tilbud i barnehagen og i skolen, så er risikoen stor for at man må bruke ekstremt mye mer penger i den andre enden. Har vi da virkelig råd til å la være å satse på barn og unge i Grimstad?*



## Sparetiltak Grimstad kommune

Kommunedirektøren har i kommunestyremøtet informert om at sparetiltak videreføres i 2025.

Forslag til beslutning om sparetiltak 2025:

- Ansettelseskontroll avvikles og går tilbake til normal fastsatt rutine.
- Innleiekontroll videreføres (inkl vikarinleie – 2 karensdager, trafikklysmoell), vurderes på nytt etter første kvartal.
- Overtidsstopp videreføres – besluttet av den enkelte leder.
- Reise- og kursbegrensninger videreføres, men lettes noe opp i, f.eks opplæring i nye lover. Dette besluttet nå av kommunalsjef basert på behovene i den enkelte sektor.
- Årsverk = 1.1.2023 avvikles.

Våre medlemmer melder om at sparetiltakene som ble innført i høst har vært svært belastende for alle parter. **Utdanningsforbundet ber alle våre medlemmer som jobber i kommunen om å sette grenser for eget arbeid og ikke minst om å melde avvik. Vi trenger dokumentasjon på hvilke konsekvenser dette får.**

Tiltakene ble ikke drøftet med organisasjonene, men vi fikk mulighet til å komme med innspill før de ble lagt frem for politikerne. Her er Utdanningsforbundets innspill:

Vi er veldig bekymret for videreføring av 2 karensdager ved fravær. Dette går hardt utover alle barn, og spesielt de svakeste i barnehage og skole. Det har også store konsekvenser for de ansatte. Tillitsvalgte melder at ansatte er utslitt pga overbelastning gjennom høsten, det er økning i sykefraværet, og det er stor fare for at flere ansatte ikke vil kunne stå i jobben over tid. Vi kan ikke se at dette vil føre til noen form for besparelse, da belastningen ikke bare fører til økt fravær, men også til at vi mister gode ansatte som ikke klarer å stå i dette over tid.

Det er sterke signaler både nasjonalt og lokalt på at det å rekruttere og beholde lærere i skole og barnehage vil bli en kjempeutfordring i årene fremover. Dette tiltaket vil forverre situasjonen.

Når det gjelder kursbegrensninger så vil vi påpeke at dette ikke kan gjelde skoling av tillitsvalgte.

## Hjelp til enkeltmedlemmer

En del av arbeidet som lokallagsleder og hovedtillitsvalgt gjør er hjelp til enkeltmedlemmer i sitt arbeidsforhold. Dette blir ofte usynlig arbeid, og er både viktig og tidkrevende. Det er derfor viktig å understreke at medlemmer bør ta kontakt med oss om de har spørsmål eller behov for hjelp. Se kontaktinformasjon på [vår nettside](#).

## På vegne av lokallagsstyret



### Anna Svenningsen

nestleder og hovedtillitsvalgt, mobil: 994 66 388,

[Anna.Svenningsen@utdanningsforbundet.no](mailto:Anna.Svenningsen@utdanningsforbundet.no)

### Anne Kirsten L Galteland

lokallagsleder og vara hovedtillitsvalgt, mobil: 918 35 570

[Anne.Kirsten.Lindgren.Galteland@utdanningsforbundet.no](mailto:Anne.Kirsten.Lindgren.Galteland@utdanningsforbundet.no)

**Vi ønsker alle våre medlemmer**

**en riktig god jul og godt nytt år!**