

Foto: Morten Olsen Haugen

# **ÅRSMØTE I UTDANNINGSFORBUNDET ØRLAND**

**25. mai 2021 klokken 18.00**

Digitalt møte: Teams

## **Innhold**

### **Sak 1:**

- 1.1 Konstituering; valg av møteleder, referent og møte- og valgreglement
- 1.2 Melding og regnskap fra lokallagsstyret
- 1.3 Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode
- 1.4 Budsjett
- 1.5 Saker innmeldt fra klubber, og medlemmer, eller andre saker som legges fram av styret
- 1.6. Valg:
  - 1.6.1 Leder
  - 1.6.2 Hovedtillitsvalgt
  - 1.6.3 Medlemmer og varamedlemmer til lokallagsstyret
  - 1.6.4 Valg av valgkomite
- 1.7. Valg av alternativer innenfor vedtektene

### **Sak 2: Aktuelle saker**

- ved fylkesstyrerepresentantene Trond Iversen og Hege Slørdahl.

### **Sak 3: Resolusjoner**

Legges fram på årsmøtet

**Sak 1.1:** Konstituering; valg av møteleder, referent og møte- og valgreglement

### 1.1.1 Godkjenning av innkalling

Innkalling er utsendt 12. mai 2021

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner innkallinga.

### 1.1.2 Valg av møteleder

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet velger Magnar Magnussen til møteleder

### 1.1.3 Valg av to referenter

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet velger Hege Eriksen og Trine Gran til referenter

### 1.1.4 Valg av to protokollunderskrivere

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet velger ..... og ..... til protokollunderskrivere

### 1.1.5 Godkjenning av sakliste

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet vedtar styrets forslag til sakliste

#### **Sakliste:**

#### **Sak 1:**

1.1 Konstituering; valg av møteleder, referent og møte- og valgreglement

1.2 Melding og regnskap fra lokallagsstyret

1.3 Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode

1.4. Budsjett

1.5 Saker innmeldt fra klubber, og medlemmer, eller andre saker som legges fram av styret

## 1.6. Valg:

### 1.6.1 Leder

### 1.6.2 Hovedtillitsvalgt

### 1.6.3 Medlemmer og varamedlemmer til lokallagsstyret

### 1.6.4 Valg av valgkomite

## 1.7. Valg av alternativer innenfor vedtektene

### **Sak 2: Aktuelle saker**

- ved fylkesstyrerepresentantene Trond Iversen og Hege Slørdahl.

### **Sak 3: Resolusjoner**

Legges fram på årsmøtet

## 1.1.6 Godkjenning av møtereglement og valgreglement

### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner styrets forslag til møtereglement for årsmøtet 2021.

### **MØTEREGLEMENT FOR ÅRSMØTET I 2021**

1. Leder åpner møtet og leder forhandlingene under godkjenning av innkalling og valg av møteleder. Møteleder leder de videre forhandlingene.
2. Årsmøtet er åpent for gjester, presse, radio og fjernsyn såfremt møtet ikke gjør annet vedtak.
3. Taletiden begrenses til 3 minutter. Saksinnledere kan få utvidet taletid.
4. Årsmøtedeltagere som ønsker ordet, viser dette ved å holde opp hånden. Saksinnledere og medlemmer av lokallagsstyret kan få ordet utenom talelisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger. Medlemmer av fylkesstyret har talerett. Til hvert innlegg er det anledning til tre replikker, hver på maksimum ett minutt. I tillegg har taleren ett minutt til eventuell svarreplik. Det er ikke anledning til duplikk. Alle årsmøtedeltagere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
5. Møteleder og årsmøtedeltagere kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller om at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.



6. Forslag skal leveres skriftlig og være undertegnet med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.
7. Årsmøtedeltagerne har stemmeplikt og plikt til å delta i alle forhandlinger.
8. Vedtak blir gjort med vanlig flertall i saker der ikke annet er fastsatt i vedtektene for Utdanningsforbundet.
9. Møtet avgjør voteringsmåten.

### 1.1.7 Godkjenning av valgreglementet

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner styrets forslag til valgreglement for årsmøtet 2021

#### **VALGREGLEMENT FOR ÅRSMØTET I 2021**

##### 1. Generelt om valgene

Alle valg skal være skriftlige dersom minst én årsmøtedeltagere krever det.

Årsmøtets flertall kan likevel vedta å gjennomføre åpen avstemning dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er innstilt av valgkomiteen, eller som det er fremmet forslag om på årsmøtet.

Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

##### 2. Oversikt over valg på årsmøtet – kronologisk rekkefølge

a) Møteleder, referenter og protokollunderskrivere

b) Leder og nestleder

c) Hovedtillitsvalgt i kommunen (særmøter)

d) Øvrige styremedlemmer og varamedlemmer

e) Valgkomité

Første punkt over gjelder valg i konstitueringssaker, og behandles ikke her.

##### 3. Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor.

#### (1) Valg av leder

Leder velges ved særskilt valg.

Den kandidaten som får mer enn 50 % av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får mer enn 50 % av stemmene, skal det holdes omvalg.

Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut.

Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved (nytt) valg mellom to kandidater, er den valgt som har fått flest stemmer. Ved stemmelikhet i siste valgomgang holdes først ett omvalg, og ved ny stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.

#### (2) Valg av nestleder

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

#### (3) Særmøte for valg av hovedtillitsvalgt i kommunen

Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøte for årsmøtedeltagere med tilsetting i kommunen. Valgreglene for leder følges så langt de passer.

#### (4) Valg av øvrige medlemmer av styret

Øvrige medlemmer av lokallagsstyret velges samlet. Årsmøtet må se til at gjeldende kvoteringsregler i henhold til vedtektenes §§ 61.2 (Lokallagsstyret skal settes sammen slik at det får en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene. Minst ett styremedlem skal være leder-representant.) og at den vedtektsfesta representasjonen fra ulike medlemsgrupper ivaretas når leder, nestleder og HTV regnes med.

Dersom valgene av leder, nestleder og HTV har gitt et annet resultat enn innstilt av valgkomiteen, skal denne gis anledning til å fremme ny innstilling på øvrige styremedlemmer.

Ved skriftlig avstemning på øvrige styremedlemmer skal stemmeseddelen inneholde nøyaktig det antall navn som skal velges. Hver enkelt stemmeseddel skal også tilfredsstillende kravene til kvotering

Det skal før avstemningen opplyses hvilke kriterier som må være oppfylt for at stemmeseddelen skal være gyldig. Stemmesedler som ikke fyller alle disse kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, og de som får flest stemmer er i utgangspunktet valgt.

#### (5) Valg av varamedlemmer til styret

Det velges minst 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge, etter innstilling fra

valgkomiteen. Disse velges i særskilte valg etter samme regler som for leder så langt det passer.

#### (6) Valg av valgkomité

Styret fremmer forslag på en valgkomité med minimum tre medlemmer.

Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler.

Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg. Valgkomiteen med varamedlemmer velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer av styret.

## 1.2 Melding og regnskap fra lokallagstyret

### Styrets innstilling til vedtak:

Årsmøtet godkjenner årsmelding for 2019 og 2020.

## Årsmelding fra lokallagsstyret – 2019-2020

Årsmeldingen vil ikke bli gjennomgått i sin helhet på årsmøtet, men enkeltpunkter kan bli kommentert. Det vil bli anledning til å stille spørsmål om årsmeldingen.

Årsmøtedeltakerne oppfordres til å lese gjennom årsmeldingen på forhånd.

### STYRETS SAMMENSETNING 01.08.19 – 31.07.20

Leder/regnskapsansvarlig:	Magnar Magnussen (seksjon grunnskole)
Nestleder:	Audun Eggen (seksjon grunnskole)
HTV:	Tone Hellan (seksjon grunnskole)
Styremedlem:	Hege Eriksen (seksjon grunnskole)
Styremedlem:	Guro Sakariassen (seksjon barnehage)
Styremedlem:	Benedikte Trøen (seksjon barnehage)
Styremedlem:	Tor-Eirik Solli (seksjon grunnskole/ledere)
Styremedlem:	Roar Olden (seksjon grunnskole)
Styremedlem:	Trine Gran (seksjon videregående skole)
Varamedlemmer:	Anette Solvold (seksjon barnehage) Iren Restad (seksjon grunnskole)
Vara HTV:	Siri By Rise (seksjon barnehage)

Lokallagsstyret har siden forrige årsmøte gjennomført 7 ordinære styremøter, og ett styreseminar med det nyvalgte styret i Utdanningsforbundet Ørland.

Det har også vært avholdt egne møter mellom hovedtillitsvalgt og arbeidsplassstillitsvalgte, som regel i forkant av styremøtene.

Av sakene vi har behandlet i løpet av året, er disse av de viktigste:

- Kommune- og fylkestingsvalget 2019
- Kommunebudsjett 2020
- Fagfornyelsen
- Innføring av 8-timersdag i barnehagene
- Lokale forhandlinger 2019
- Ansettelsesprosessen
- Lokal lønnspolitikk
- Avvikssystem
- Karakterbasert skolevalg
- Lokal arbeidstidsavtale barnehage
- Teamlederrollen i skole og barnehage
- Medlemsaktivitet/medlemsmøter
- Stengte skoler og barnehager på grunn av koronapandemien
- Årsmøte 2020

### **Årsmøteperioden har vært preget av noen saker spesielt:**

- **Kommunevalg:**

Første del av høsten bar preg av kommunevalget. Styret startet sitt arbeid allerede på styreseminar i juni, der vi hadde besøk av nyvalgt leder for Utdanningsforbundet Trøndelag, Geir Røsvoll, som hjalp oss i gang med det som etter hvert ble lokallagets valgkamphefte.

På seminaret kom vi fram til seks sentrale spørsmål vi ønsket svar på fra våre lokale partier. Disse spørsmålene ble sendt ut tidlig på høsten og de fleste partier ga oss sine svar.

Vårt valgkamphefte ble sendt ut til alle medlemmer i begynnelsen av september.

- **Kommunebudsjett 2020**

I anledning arbeidet med nye Ørlands første kommunebudsjett inviterte lokallagsstyret påtroppende kommunalsjef, Magdele Presthus Johansen til styremøte i november. Der fikk vi anledning til å høre hennes tanker om det kommende budsjettet, og stille våre spørsmål og gi våre synspunkter på det.

- **Lokale forhandlinger 2019**

Høsten 2019 ble det gjennomført lokale forhandlinger i kapittel 3 og 5. Vi forhandlet for fem medlemmer på disse kapitlene.

Vi opplevde forhandlingsklimaet som godt, selv om vi i etterkant stiller oss spørsmålet om hvorvidt forhandlingene er reelle, noe vi nok har opplevd å tenke før.

Selv om Bjugn og Ørland ikke var sammenslått til en kommune ved forhandlingstidspunktet, ble forhandlingene gjennomført felles, blant annet med harmonisering av lønn i tankene.

En utfordring var at man ikke hadde felles retningslinjer for lønnspolitikken da forhandlingene startet, men det ble gitt signaler om at dette var starten på arbeidet for å lage *Lønnspolitiske retningslinjer* for nye Ørland kommune.

Det vi opplevde som mest positivt var at det ble gitt signaler om mer objektive kriterier i årene framover.

- **Lokal arbeidstidsavtale for barnehagene**

Hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet har hatt flere drøftingsmøter med kommunalsjef angående arbeidstidsavtale barnehage, uten å komme til enighet. Kommunen ønsker en gjennomsnittsberegning. Utdanningsforbundet ønsker å forholde seg til de sentrale avtaleverk. Det har ikke kommet noe forslag om ny avtale

- **Medlemsaktivitet/medlemsmøter**

I årsmøteperioden har vi hatt flere ulike arrangementer for våre medlemmer:

- Kino med påfølgende paneldebatt: I juni inviterte vi alle våre medlemmer til kinoforestilling, med enkel servering, der vi så filmen «Våre håpefulle». Vel 50 medlemmer benyttet seg av muligheten.  
I etterkant av filmen arrangerte vi en paneldebatt, der representanter fra ungdomsrådet fra begge kommunen stilte opp sammen med lokale politikere.
- Foredrag/forestilling med Magnus «Jackson» Krogh i Bjugn kulturhus: I november arrangerte Bjugn ungdomsklubb og Bjugn kulturhus forestilling med Magnus Krogh. Utdanningsforbundet Ørland tilbød gratis billetter til alle sine medlemmer. Vi fikk forespørsel om vel 50 billetter, som vi kjøpte. Dessverre var det ikke alle som møtte opp når dagen kom, så en god del billetter forble ubrukte.
- Medlemsmøte om ytringsfrihet: I slutten av januar avholdt vi medlemsmøte om ytringsfrihet i Haugleik forsamlingshus i Ervika. Vel 20 medlemmer, godt spredt blant våre ulike medlemsgrupper, møtte opp til et interessant og tankevekkende foredrag av fylkesleder Geir Røsvoll. Det var lagt opp diskusjoner underveis, slik at også deltakerne fikk anledning til å komme med sine innspill.

- **Koronapandemien**

I siste del av årsmøteperioden ble Norge i stor grad stengt ned. Slik har det vært også hos oss. Skoler og barnehager ble stengt helt i flere uker, og først kort tid før årsmøtet 2020 ble det gradvis åpning igjen, men med omfattende restriksjoner.

For mange av oss var nedstengingen kanskje det første møtet med hjemmekontor, og hjemmeundervisning på digitale plattformer. Mange har nok opplevd dette som slitsomt og frustrerende, og svært arbeidskrevende, men også som lærerikt, spesielt med tanke på de nye digitale mulighetene.

- **Årsmøtet 2020**

Vinteren 2020 jobbet vi med planer om et ordinært årsmøte, men forsto jo raskt at dette kunne bli vanskelig å få gjennomført da koronapandemien slo inn over oss med full tyngde. Alternativet ble et digitalt årsmøte, som ble gjennomført i «Go plenum» tirsdag 26. mai. Kun et minimum av saker ble tatt opp, og møtet varte i underkant av en halv time. Det var representanter for fylkeslaget som stod for gjennomføringen av møtet.

## **Årsmelding fra lokallagsstyret – 2020-2021**

Årsmeldingen vil ikke bli gjennomgått i sin helhet på årsmøtet, men enkeltpunkter kan bli kommentert. Det vil bli anledning til å stille spørsmål om årsmeldingen. Årsmøtedeltakerne oppfordres til å lese gjennom årsmeldingen på forhånd.

### **STYRETS SAMMENSETNING 01.08.20 – 31.07.21**

Leder/regnskapsansvarlig:	Magnar Magnussen (seksjon grunnskole)
Nestleder:	Audun Eggen (seksjon grunnskole)
HTV:	Tone Hellan (seksjon grunnskole)
Styremedlem:	Hege Eriksen (seksjon grunnskole)
Styremedlem:	Guro Sakariassen (seksjon barnehage)
Styremedlem:	Benedikte Trøen (seksjon barnehage)
Styremedlem:	Tor-Eirik Solli (seksjon grunnskole/ledere)
Styremedlem:	Roar Olden (seksjon grunnskole)
Styremedlem:	Trine Gran (seksjon videregående skole)
Varamedlemmer:	Anette Solvold (seksjon barnehage) Iren Restad (seksjon grunnskole)
Vara HTV:	Siri By Rise (seksjon barnehage)

### **Om lokallaget**

Utdanningsforbundet Ørland har hatt en stabil medlemsmasse på vel 350, i skrivende stund er den 354. De fordeler seg slik på våre ulike medlemsgrupper (tallene er avrundet):

- Kommunale barnehager – vel 50 medlemmer
- Private barnehager – cirka 10 medlemmer
- Kommunale skoler (inkluderer kvalifiseringsenheten) – i underkant av 140 medlemmer
- Fosen videregående skole – i underkant av 40 medlemmer
- Vi har i tillegg en liten gruppe andre kommunalt ansatte medlemmer, inkludert PPT cirka 10 medlemmer
- Pensjonistmedlemmer – i overkant av 100 medlemmer

- Vi har 16 registrert som ledermedlemmer

Vi arbeider til stadighet med å ajourføre listene. Det er svært fint om alle medlemmer hjelper til i så måte, og sjekker om de er riktig registrert på sin side. Mange glemmer for eksempel å registrere at de skifter arbeidssted, noen har ikke registrert e-postadresse, eller har en gammel e-postadresse som de sjelden eller aldri bruker.

### **Avlyste møter og redusert aktivitet**

Siden korona-nedstengningen 12. mars 2020 har det periodevis vært vanskelig å avholde fysiske møter i laget. Vi har hatt noen, men har også måttet avlyse flere planlagte møter.

### **Møter med fylkeslaget**

Sammen med fylkeslaget var vi godt i gang med å planlegge fem ulike møter som skulle gjennomføres 1. april 2020. Der skulle våre arbeidsplassutvalgte, ledermedlemmer, pensjonistmedlemmer, medlemmer på voksenopplæringa, samt lokallagsstyret møte medlemmer fra fylkeslaget. Avtaler var inngått med Ørland kysthotell og Hovde gård, og innhold på møtene var på det nærmeste klar. Så kom nedstengingen av landet og møtene måtte avlyses.

11. november gjorde vi et nytt forsøk på å gjennomføre disse møtene. Nye avtaler med Ørland kysthotell og Hovde gård ble gjort, og vi hadde startet med påmelding til møtene, men så økte smittetallene i Trøndelag igjen, og bare dager før møtene skulle gjennomføres bestemte lokallagsstyret, i samarbeid med fylkeslaget, at det lureste var å avlyse møtene nok en gang.

Vår intensjon er at disse møtene skal gjennomføres så snart smittesituasjonen tillater det.

-----  
I august kom likevel fylkeslaget i Trøndelag, med sine ansatte, til Ørland. Hensikten var å bygge det nye Utdanningsforbundet Trøndelag. Dette var jo i en periode med lav smitte i landet.

Med seg i løpet av besøket fikk de omvisning på den nybygde Botngård ungdomsskole, og besøk på Bjugn bygdatun, Mølnargården.

Lokallagsstyret fikk invitasjon av fylkeslaget til å komme og presentere Ørland kommune, noe vi selvsagt gjorde.

Vi har i etterkant av oppholdet fått tilbakemelding fra fylkeslaget om at de var veldig fornøyde med «alt som var på billetten».

### **Seniorpedagogene**

Seniorpedagogene i Ørland, våre pensjonistmedlemmer, har også hatt andre planer som det ikke har blitt noe av:

Den årlige julelunsjen på Hovde gård i desember måtte avlyses.



En planlagt teatertur til Trondheim for å se forestillingen Jesus Christ Superstar ble også avlyst, dette etter at billettene var bestilt og betalt. Heldigvis er pengene ikke tapt, for vi har mulighet til å bytte billetter til en av høstens forestillinger når smittesituasjonen forhåpentligvis har bedret seg.

### **Digitale møter og kurs**

Det meste av møter og kurs har foregått på digitale plattformer siden 12. mars 2020. Det gjelder kurs i regi av fylkeslaget og sentrale regionale kurs, og mange av lokallagets møter, som møter mellom HTV og arbeidsplassutvalgte og lokallagets styremøter.

Grunnskoleringa for nye tillitsvalgte var et av få arrangementer som ble gjennomføres fysisk, i samarbeid med lokallagene i Åfjord og Indre Fosen. Kurset ble holdt i Vanvikan.

Vi har også avholdt noen av lokallagets styremøter fysisk, i perioder med lave smittetall.

### **Tariff/lokal forhandlinger 2020**

I oktober var det klart for lokale forhandlinger i kapittel 3 og 5, etter at et utsatt sentralt lønnsoppgjør først var ferdig medio september. Nå viste det seg jo senere at Utdanningsforbundets medlemmer stemte nei til oppgjøret i uravstemning, uten at det fikk noen innvirkning på sluttresultatet.

Vi gikk inn i de lokale forhandlingene for kapittel 3 og 5 med visshet om lave rammer. Vi hadde etter vår mening moderate krav. Vi forhandlet for fem medlemmer på disse to kapitlene.

Da våre krav ikke ble innfridd, og våre medlemmer kun fikk et generelt kronetillegg, som var under rammen for det sentrale oppgjøret, endte det med brudd i forhandlingene fra vår side.

Meklingsmøtet i lokal nemnd ble avholdt i starten av desember på Teams. Kjennelsen kom etter nyttår og nemndas flertall, det vil si nemndas leder og arbeidsgivers representant, mente at arbeidsgivers siste tilbud var saklig og rimelig.

Som ved de lokale forhandlingene i kapittel 3 og 5 i 2019 stiller vi spørsmål om hvor reelle forhandlingene egentlig er. Vi ser også med en viss misnøye på prosessen, spesielt at arbeidet med lønnspolitiske retningslinjer ikke er sluttført, og at vi gikk inn i disse forhandlingene uten en Lønnspolitisk plan.

### **Lokal arbeidstidsavtale for barnehagene**

Det har vært en lang prosess med mange drøftingsmøter, uten at vi kom til enighet. HTV ba om å få ha med representanter fra fylket, arbeidsgiver vil ha med kommunalsjef for organisasjon og utvikling. Vi fikk med en del i avtalen som gjorde det mulig å signere. Avtalen ble signert i februar. Avtalen gjelder for perioden 01.01.21 – 31.12.21. Partene er enige om at evaluering og eventuell videreføring av avtalen skal gjennomføres innen 01.12.21.

Felles gjennomgang og skolering er gjennomført. Medlemmene må passe på at de får det vi har frem forhandlet. Som for eksempel; 30min pause mellom senvakt og møte, delt dagsverk for mellomvakt og tidligvakt, kveldstillegg og forskjøvet arbeidstid

## **Ansettelse i skole og barnehage 2021**

Hovedtillitsvalgt er med på felles intervju der kandidatene hadde søkt på flere skoler/barnehager. Plasstillitsvalgte er med der kandidatene er aktuelle for kun enheten.

Vi må passe på at vi er involvert i hele prosessen. Både utforming av utlysningstekst til ansettelsen er gjort.

## **Ny arbeidsgiverpolitikk i Ørland kommune**

Hovedtillitsvalgt for Utdanningsforbundet og Fagforbundet er med i prosjektgruppa. Konsulenter for KS har ansvar for fremdrift. Prosessen med involvering av arbeidstakere er godt i gang.

## **Medlemsaktivitet**

På grunn av korona-pandemien har aktiviteten i lokallaget vært kraftig redusert denne årsmøteperioden. Det har vært avholdt klubbmøter fysisk, når situasjonen har tillatt det, men mange ganger har det vært nødvendig å gjøre det på Teams.

Det har ikke vært mulig å gjennomføre fysiske medlemsmøter, der alle medlemmer blir inviterte. Vi har vurdert å gjennomføre slike medlemsmøter digitalt, men har så langt ikke gjort det. Mange blir mett av digitale møter gjennom arbeidshverdagen sin, og vi frykter dårlig deltakelse og lite engasjement ved ytterligere digitale møter i regi av lokallaget.

Vi ønsker å komme sterkere tilbake med interessante medlemsmøter når situasjonen tillater fysiske møter.

Den lave aktiviteten fører til at vi bruker mindre av kontingentmidlene, enn budsjettet, noe som igjen betyr at vi må sende penger tilbake. Det positive er at vi kan søke til fylkeslaget om underskudds-garanti ved eventuelle arrangementer senere i år.

## **Årsmøte 2021**

Med ønske om at årets årsmøter kunne avholdes fysisk ble fristen for å avholde lokallagsårsmøter utsatt til innen utgangen av mai. I skrivende stund ser det ut som muligheten til et fysisk årsmøte er nokså god, men vi har lært det siste året at situasjonen raskt kan endre seg.

Alternativt til fysisk årsmøte 5. mai, er digitalt årsmøte 12. mai. Et digitalt årsmøte vil bli gjennomført med hjelp fra fylkeslaget, på samme måte som i fjor.

## **Regnskap for 2020**

Årsregnskapet for Utdanningsforbundet Ørland legges fram som balanse, resultatrapport, prosjektrengnskap og revisors beretning og regnskapskommentar.

## **Styrets forslag til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner regnskapet for 2020

Balanserapport for periode 202000-202012  
5057

ØRLAND	
202000 - 202012	201900 - 201912
Dette år	Forrige år

EIENDELER

Sum Anlegsmidler	0	0
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	21 942	-3 107
1561 Internt mellomværende organisasjon	-146 008	0
Sum Fordringer	-124 066	-3 107
Sum Investeringer	0	0
1920 Driftskonto 1	269 478	118 014
Sum Bankinnskudd	269 478	118 014

EGENKAPITAL OG GJELD

Sum Eiendeler	145 412	114 907
Periodens resultat	0	0
2050 Fri egenkapital	-113 920	-100 218
Sum Egenkapital	-113 920	-100 218
2938 Gjeld 35%-ordn. Inndratt lokallag	0	0
2960 Påløpte kostnader	-31 492	-14 689
Sum Gjeld	-31 492	-14 688

Sum Egenkapital og Gjeld

Sum Egenkapital og Gjeld	-145 412	-114 907
--------------------------	----------	----------

Differanse  
Ørland den \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / 2021  
Styrets signaturer:

Magnar Magnussen  
Roar Olsen  
Tor-Eirik Solli  
Guro Sakarås  
Hegge Eriksen  
Benedikta Færev  
Anden Egg  
Tone Hellan

## Resultatrapport tom periode: 202012

5057

Ørland

	202012	202012	202012	202012	202012	201900 - 201913
RESULTAT						
	Regnskap denne perioden	Budsjett denne perioden	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ	Avvik i kroner	Avvik i prosent
INNETEKTER						Regnskap forrige år
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-72 532	0	-325 485	-303 543	21 942	-7 %
3295 35 %-org.intern overføring	146 008	0	146 008	0	-146 008	0 %
3990 Refusjon SPK-midler	0	0	0	0	0	0 %
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>73 476</b>	<b>0</b>	<b>-179 477</b>	<b>-303 543</b>	<b>-124 066</b>	<b>41 %</b>
<b>KOSTNADER</b>						<b>-296 638</b>
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	0	0	0	24 000	24 000	100 %
5231 Trekpl. reise	0	0	75	0	-75	0 %
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	2 400	0	2 400	0	-2 400	0 %
5400 Arbeidsgiveravgift	338	0	360	0	-360	0 %
<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>2 738</b>	<b>0</b>	<b>2 835</b>	<b>24 000</b>	<b>21 165</b>	<b>88 %</b>
6540 Inventar, innkjøp	0	0	0	2 000	2 000	100 %
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	0	0	0	35 000	35 000	100 %
6800 Kontorrekvisita	0	0	1 314	3 000	1 686	56 %
6802 Konvolutter	0	0	40	0	-40	0 %
6841 Faglitteratur	0	0	0	4 000	4 000	100 %
6900 Telefon	0	0	0	2 400	2 400	100 %
6940 Portokostnader, postboksleie	45	0	178	500	322	64 %
<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>1 532</b>	<b>46 900</b>	<b>45 368</b>	<b>97 %</b>
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	0	0	515	4 850	4 336	89 %
7111 Passasjertillegg	0	0	294	0	-294	0 %
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	0	0	78	0	-78	0 %
7143 Andre reiseutgifter	0	0	170	13 000	12 830	99 %
7144 Hotell	0	0	0	15 000	15 000	100 %
7162 Diett med overnatting	0	0	0	0	0	0 %
7170 Leie kurslokale/møterom	0	0	3 000	0	-3 000	0 %
7171 Bevertning ved møter	15 422	0	67 785	124 493	56 708	46 %
7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	0	19 925	5 000	-14 925	-299 %
7190 Andre kurs/møte kostnader	0	0	0	53 000	53 000	100 %
						10 568

7320 Annonser markedsføring	0	0	0	2 000	2 000	100 %	1 717
7321 Profileringsmaterieil	0	0	0	7 000	7 000	100 %	4 919
7420 Støtte andre organisasjoner	0	0	5 000	4 000	-1 000	-25 %	900
7422 Representasjon, gaver	64 125	0	64 525	4 000	-60 525	-1513 %	37 439
<b>Sum reise mm</b>	<b>79 547</b>	<b>0</b>	<b>161 291</b>	<b>232 343</b>	<b>71 052</b>	<b>31 %</b>	<b>277 436</b>

<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>155 806</b>	<b>0</b>	<b>-13 819</b>	<b>-300</b>	<b>13 519</b>	<b>-4506 %</b>	<b>-6 229</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>							
8040 Renteinntekter bank	-90	0	-90	-300	-210	70 %	-188,3
8171 Bankgebyr	52	0	208	600	392	65 %	669
8172 Inkassogebyrer	0	0	0	0	0	0 %	70
<b>Sum Finansposter</b>	<b>-38</b>	<b>0</b>	<b>118</b>	<b>300</b>	<b>182</b>	<b>61 %</b>	<b>551</b>

<b>Årsresultat</b>	<b>155 768</b>	<b>0</b>	<b>-13 702</b>	<b>0</b>	<b>13 702</b>	<b>0 %</b>	<b>-5 678</b>
<b>OVERFØRINGER</b>							
8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	13 702	0	13 702	0			5 678
<b>Sum overføringer</b>			<b>13 702</b>	<b>0</b>			<b>5 678</b>

Konto	Koststed	Prosjekt	Prosjekt (T)	Periode	Beløp	Budsjett
SUM P100	LAGSDRIFT				-93 733	-249 343
SUM P122	KURS, OPPLÆRING	TILLITSVALGTE			4 505	15 000
SUM P201	STYREMØTER				11 002	58 343
SUM P203	ÅRSMØTER				9 615	46 000
SUM P204	MEDLEMSMØTER				46 748	67 000
SUM P205	ANDRE MØTER				11 093	25 000
SUM P230	UTVALGSVIRKSOMHET				460	6 000
SUM P301	PENSJONISTARBEIDE				10 310	32 000
SUM PROSJEKTER PR. 31.12.20 FOR 5057 UDF ØRLAND					0	0



## Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Utdanningsforbundet, Avd. Ørland

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert Utdanningsforbundet, Avd. Ørland's årsregnskap.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2020
- Resultatregnskap for 2020
- Oppstilling over endringer i egenkapital

Etter vår mening:

Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>






## Uttalelse om øvrige lovmessige krav

### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Stjørdal, 22.3 2021  
BDO AS



Lars Terje Klæth  
statsautorisert revisor

### 1.3 Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Retningslinjer for arbeidet i kommende årsmøteperiode vedtas.

### **Retningslinjer for arbeidet i kommende årsmøteperiode**

#### **Organisasjon**

Utdanningsforbundet Ørland vil i kommende årsmøteperiode fortsatt arbeide for å bygge en fellesskapskultur i lokallaget. Det skal legges vekt på å skape møteplasser for alle medlemmer og medlemsgrupper. Klubbene i Utdanningsforbundet er stedet der politikken diskuteres og formes. Styret vil arbeide for at det regelmessig avholdes klubbmøter på alle arbeidsplasser. Styret vil prioritere deltakelse på klubbmøter.

#### **Utdanningspolitikk**

Utdanningsforbundet Ørland vil arbeide for at skoler og barnehager har nok kvalifiserte medarbeidere, og for at faglig støttepersonell er lett tilgjengelig. Utdanningsforbundet Ørland vil spesielt arbeide for at skolene og barnehagene har en bemanning som oppleves som trygg og forsvarlig i hele åpningstiden. Utdanningsforbundet Ørland vil i perioden reise en diskusjon rundt grensen mellom skolens og barnehagens ansvar og foresattes ansvar.

Fagfornyelsen trådte i kraft august 2020. Dette stiller krav til omstilling både i grunnskolen og videregående skole – ikke minst på yrkesfag hvor nye utdanningsprogram er opprettet og innholdet i flere er sterkt endret. Utdanningsforbundet Ørland vil fortsatt arbeide for at det settes av nok ressurser til kompetansebygging.

#### **Samfunnspolitikk**

Utdanningsforbundet Ørland skal engasjere seg i samfunnspolitiske spørsmål, være med på å sette dagsorden og delta aktivt i den politiske debatten. Vi skal utvikle et tett samarbeid med politikere og partier i kommunen og fylkeskommunen. Videre skal vi bidra til at det er en sterk åpenhets- og ytringskultur i kommunen.

#### **Lønns og arbeidsvilkår**

Utdanningsforbundet Ørland vil i kommende årsmøteperiode arbeide med å skolere medlemmer og arbeidsplassstillitsvalgte i avtaleverket. Arbeidstidsavtalene i barnehage og skole skal være kjent for alle, alt arbeid skal være en del av arbeidsplanen for den enkelte og gratisarbeid skal ikke forekomme.

Utdanningsforbundet Ørland vil i perioden ta opp spørsmålet om forventninger til

ansattes tilgjengelighet utenfor arbeidstiden. Jobbtelefoner og digitale løsninger for kontakt med elever og foresatte utfordrer skillet mellom jobb og fritid. Utdanningsforbundet Ørland vil arbeide for retningslinjer der den ansattes rett til fritid beskyttes.

### **Ledere**

Utdanningsforbundet Ørland vil i kommende årsmøteperiode arbeide for å rekruttere og beholde ledere. Det skal arbeides for å opprette et lederforum i kommunen. Utdanningsforbundet Ørland vil arbeide for å bygge en ytringskultur blant lederne. Lederstemmen er viktig i den utdanningspolitiske debatten.

## **1.4 Budsjett 2021 og rammebudsjett for 2022**

# 1.4.1 Budsjett 2021

## Styrets innstilling til vedtak:

Årsmøtet godkjenner styrets forslag til budsjett for 2021.

Lokallag	Koststed:	
<b>Inntekter</b>		
3290 Kontingentrefusjon	262 140	
3610 Leieinntekter		
3990 Spk	0	
8040 Renteinntekt bank	100	
Sum inntekt	262 240	
Sum utgift	330 700	
Differanse	-68 460	
<b>Utgifter</b>		
Prosjekt	Drift	Kurs
5315 Honorar u/feriepenger	0	100
6301 Leie kontorlokaler		
6340 Lys, varme		
6360 Renhold		
6380 Kontorforsikringer		
6390 Andre kostnader lokaler		
6400 Leie, service kontormaskiner		
6540 Inventar, innkjøp	4 000	
6550 Kontorteknisk utstyr		
6740 Frikjøp tillitsvalgte etter avt.	30 000	
6800 Kontorrekvisita	3 000	
6840 Aviser og abonnementer		
6841 Faglitteratur	0	
6900 Telefon	2 400	
6940 Portokostnader	500	
7110 Bilgodtgjøring	2 000	2000
7111 Passasjerlillegg	1 000	1000
7142 Flybilletter		
7143 Andre reiseutgifter		
7144 Hotell	6 000	
7171 Beverning	20 000	
7172 Deltakerkostnad møter	10 000	4 000
7190 Andre møtekostnader	2 500	
7320 Annonser, markedsføring		
7321 Profileringsartikler	20 000	
7420 Støtte andre org	5 000	
7422 Gaver, representasjon		
7900 Inntrekk kontingent		
8171 Gebyr, bank	300	
Sum prosjekt	72 200	7 000
	67 500	22 000
	94 000	2 000
	12 000	4 000
	52 000	0
	300	330 700

5315 Lokallaget bruker denne kontoen bare ved budsjettering. UDF T og UDF sentralt har alle regnskapsføringer i forhold til denne kontoen.



## 1.4.2 Rammebudsjett 2022

### Styrets innstilling til vedtak:

Årsmøtet godkjenner styrets forslag til rammebudsjett for 2022.

Lokallag		Koststed:										
Inntekter		Drift	Kurs	Styre- møter	Års- møte	Medlems- møte	Andre møter	Utvælgs- virksomhet	Pensjon- ister	Prosjekt persoal	311 Sum konto	
3290 Kontingentrefusjon	262 140											
3610 Leieinntekter.												
3990 Spk	0											
8040 Renteinntekt bank	100											
Sum Inntekt	262 240											
Sum utgift	262 240											
Differanse	0											
Utgifter		Drift	Kurs	Styre- møter	Års- møte	Medlems- møte	Andre møter	Utvælgs- virksomhet	Pensjon- ister	Prosjekt persoal	311 Sum konto	
5315 Honorar u/feriepenger	0				28000						28 000	
6301 Leie kontorlokaler											0	
6340 Lys, varme											0	
6360 Renhold											0	
6380 Kontorforsikringer											0	
6390 Andre kostnader lokaler											0	
6400 Leie, service kontormaskiner											0	
6540 Inventar, innkjøp	2 000										2 000	
6550 Kontorteknisk utstyr											0	
6740 Frikjøp tillitsvalgte etter avt.	15 000										15 000	
6800 Kontorrekvisita	2 000										2 000	
6840 Aviser og abonnementer	0										0	
6841 Faglitteratur	2 400										2 400	
6900 Telefon	500										500	
6940 Portokostnader											0	
7110 Bilgodtgjøring	2 000		2000		1000			1000			10 000	
7111 Passasjerutlegg	1 000		1000								2 000	
7142 Flybilletter											0	
7143 Andre reiseutgifter					6 000				8 000		24 000	
7144 Hotell					20 000						50 000	
7171 Bevertning	2 000		4 000		10 000			3 000	16 000		70 000	
7172 Deltakerkostnad møter					2 500			10 540	10 000		39 040	
7190 Andre møtekostnader											0	
7320 Annonser, markedsføring											4 000	
7321 Profileringsartikler											4 000	
7420 Støtte andre org	4 000										5 000	
7422 Gaver, representasjon											4 000	
7900 Intrekk kontingent											0	
											0	
											0	
8171 Gebyr, bank	300										300	
Sum prosjekt	31 200	7 000		67 500	34 000	74 000	10 540	4 000	34 000	0	262 240	

5315 Lokallaget bruker denne kontoen bare ved budsjettering. UDF T og UDF sentralt har alle regnskapsføringer i forhold til denne kontoen.

### 1.5 Saker innmeldt fra klubber, og medlemmer, eller andre saker som legges fram av styret

Det har ikke kommet inn saker fra klubbene eller medlemmer. Styret legger heller ikke fram noen saker.

### 1.6. Valg:

#### 1.6.1 Leder

##### **Valgkomiteens innstilling:**

Magnar Magnussen - grunnskole

#### 1.6.2 Hovedtillitsvalgt

##### **Valgkomiteens innstilling:**

Tone Hellan – grunnskole

#### 1.6.3 Medlemmer og varamedlemmer til lokallagsstyret

##### **Valgkomiteens innstilling:**

Hege Eriksen

Ane Henriksen

Roar Olden

Benedikte Trøen

Vara:

Renate Lindbak

Kari Engelund Mathisen

May Janne Winsjansen

#### 1.6.4 Valg av valgkomite

### **Styrets innstilling til valgkomité:**

Forslag til valgkomité er ikke klart, men vil bli lagt fra på årsmøtet.

### 1.7. Valg av alternativer innenfor vedtektene

Det er ikke kommet inn forslag og styret fremmer heller ikke forslag i saken.

### **Sak 2: Aktuelle saker**

- ved fylkesstyrerepresentantene Trond Iversen og Hege Slørdahl.

Blant sakene fylkesstyrerepresentantene vil ta opp er:

- Tariff 2021

- Reforhandling av arbeidstidsavtaler for lærere i barnehage og skole

### **Sak 3: Resolusjoner**