UTDANNINGS FORBUNDET
Øygarden

Årsmelding

- melding om lokallagsverksemda

Øygarden lokallag

2021

1.1 **Årsmøtet 2021**

1.2 Medlemsstatistikk

Tal medlemmer	Pr. 31.03.21	
I lokallaget	1219	
Medlemsgruppe, barnehage	262	
Medlemsgruppe, grunnskule	601	
Medlemsgruppe, vidaregåande opplæring	74	
Medlemsgruppe, FAS	35	
Medlemsgruppe, UH		
Av desse leiarmedlemmer	71	
Av desse medlemmer i private barnehagar/skular	97	
Medlemmer utan medlemsgruppe		
Pensjonistar	247	

1.3 Tillitsvalde i lokallaget

Styret

Namn	Verv	Eventuell frigjering betalt av	
		Organisasjonen	Arbeidsgjevar
Aud Karin Oen	**leiar**	**100%**	
Kari Lønningen	**nestleiar**	**28%**	
Vibecke Hodnekvam	**styremedlem/htv /kasserar**		
Irene Boberg	**styremedlem**		
Lars Kvalem	**styremedlem**		
Merete N. Ingebrigtsen	**styremedlem**		
Kristine Berdal	**styremedlem**		
Hallgeir Dale	**styremedlem**		
Bente K Lervik	**leiarrepresentant**		
Jannicke Økland	**styremedlem**		
Cathrine Olsen	**styremedlem**	**5%**	

Vararepresentantar:		
Renate Brekken		
Christel L. Brown		
Stein Wolf Frydenlund		
Andre tillitsverv:		
Cathrine Olsen		**Medlemsråd Barnehage**
Bjørn Lie		**Medlemsråd Pensjonist**
Merete Nygaard Ingebrigtsen		**Medlemsråd FAS**

Hovudtillitsvalde

Namn	Verv	Eventuell frigjering betalt av	
		Organisasjonen	Arbeidsgjevar
Vibecke Hodnekvam	**HTV**		**100%**
Jane Bøen Føllesdal	**HTV**		**80%**
Kristine Berdal	**HTV**		**100% (permisjon 60 %)**
Cathrine Olsen	**HTV/vara**	**5%**	**55%**
Christel Brown	**HTV/vara**		
Kari Lønningen	**HTV/vara**		

Tillitsvalde på arbeidsplassane

Namn på arbeidsplass	Namn på tillitsvald
Blomvåg skule	Silje Hernar
Stranda skule	Christel. L. Brown
Skålevik skule	Bente Dyrøy
Bjorøy skule	Karianne H. Bergerud
Landro skule	Lisbeth Kvalheim
Knappskog skule	Marianne Michaelsen
Øygarden Ungdomsskule	Torkil Brigtsen
Sund Undomsskule	Rigmor Braathen
Vaksenopplæringa	Hallgeir Dale
Ågotnes skule	Astrid Helene Olsen
Rong skule	June Beth Wenberg
Ulveset skule	Nina Gregersen
Tjeldstø skule	Maila Oen Hellesøy
Hjelteryggen skule	Andreas Aanestad
Toftøy skule	Hege Misje
Skogsvåg skule	Line Eide Storesund (permisjon) Cathrine Aase Førde (vikar)
Brattholmen skule	Jannicke Økland
Spildepollen skule	Sølvi Helen Toft Bakke
Kolltveit skule	Renate Edvardsen
Fjell Ungdomsskle	Harald Lunde
Tranevågen Ungdomsskule	Siw Nancy Fjæreide
Foldnes skule	Åsta K Kaspersen
PPT	Merete N. Ingebrigtsen
Sotra vidargående skule	Stein W. Frydenlund
Bildøy barnehage	Tina Skorven Høyseter
Bjorøy barnehage	Stine-Beate Eriksen
Glesnes barnehage	Britt-Lise Bjånes
Hamramyra barnehage	Ørjan Nygård
Klokkarvik barnehage	Silje-Margrethe Tansøy Austevoll
Knappskog barnehage	Endre Aleksander Flølo
Leirstaden barnehage	Margit Johanne Trefjord
Liljevatnet barnehage	Therese Svidal (vikar)
Marihøna barnehage	Kari Lønningen

Skogsvåg barnehage	Renate Brekken
Stranda barnehage	Cathrine Olsen
Straume barnehage	Mona Christiansen
Svingen Barnehage	Therese Svidal (vikar)
Telavåg barnehage	Inez Marie Holvik Refvik
Terna Barnehage	Anita Hellebø
Tussetjødna barnehage	Karin Brevik
Ulveseth barnehage	Nina Støkkan Glesnes
Ågotnes barnehage	Helene Fjæreide Pfeiffer
Spesialpedagogane	Anne Mette Dreyer
Blomvåg barnehage	Elin Kristin Breivik
Havhesten Fus barnehage	Silje Kristin Graave
Kårtveitpollen barnehage	Torunn Hundven Samdal
Læringsverkstedet barnehage Aronien	Lene Kurseth
Læringsverkstedet barnehage Straume	Lene Carina Straumsnes
Læringsverkstedet barnehage Valen	Nina Hjort
Løveparken barnehage	Veronica Isabelle Steine
NLM barnehage Toftøy barnehage	Elise Emma Kvam
Naustvika barnehage	Veronica Iversen
Nordlandia Svanevågen gårds-og frilufts bhg	Nina Berger
Sauafjellet FUS barnehage	Lisa Henriette Valland
Ulven naturbarnehage	Janniche Rebnord

Arbeid etter retningslinene vedtekne av styret etter fullmakt frå årsmøtet 2020

1. Utdanningsforbundet Øygarden skal vere ei sterk og solidarisk fagforeining.

1.1 Organisasjonsbygging:

Me har kontakta arbeidsplassar utan AT eller kontaktperson. Desse er i dag utan tillitsvalde: Danielsen barne- og ungdomsskule, Gangstø Gard, Akasia Sartorlunden barnehage, Øygarden kommunale kulturskule, KFUM (open barnehage)

Det er oppretta ei facebookside der me prøver å leggja ut informasjon jamleg.

Lokallaga i regionen har hatt samarbeid gjennom fleire møte og gjennom e-postutveksling i årsmøteperioden. Me ser at det er nyttig å kunna komma saman og diskutera ulike utfordringar. Leiar og dei hovudtillitsvalde har møtt her.

1.2 Oppfølging av medlemsgrupper

Lokallaget har hatt månadlege AT-samlingar med skule og omlag kvar sjette veke med barnehagane. Hausten 2020 var det høve til ein del fysiske møte, etter det har det meste føregått på teams. Dei hovudtillitsvalde og lokallagsleiar har delteke i desse møta.

Me har og delteke i klubbmøte, i den tida smittesituasjonen tillèt det. Leiarråd for skule som styrer seg sjølv og har jamlege møter. Htv er med her og av og til leiar. For barnehage er det oppretta eit leiarråd, men pandemien har bremsa på møteverksemda.

Pensjonistforum er det er freista oppretta to gonger, men stoppa grunna pandemien.

1.3 Medlems- engasjement/rekruttering

-Alle dei tillitsvalde har fått materiell på AT- møta i byrjinga av året. I tillegg har me delt ut materiell ved vitjing på arbeidsplassane.

Jule og påskekonkurranse er gjort. Me har og hatt vervekonkurranse om kven som vart medlem nr 1200 med kake som premie. Medlemstalet har auka, men pandemien avgrensar kva som kan arrangerast.

1.4 Skulering/kontakt med tillitsvalde på klubbnivå

Tv1 vart gjennomført av lokallaget fysisk på Straume. Det har vore Tv2 og Tv3 digitale kurs, som fylke har ansvar for. Det er og eit tilbod til komande pensjonistar om pensjonssamtale

2. Arbeidet i styret

A	Tal på styremøte siste året:				6				
B	Tal på utvida styremøte siste året				0				
C	Laget har utval/råd for desse medlemsgruppene:								
	Barnehage	x	Grunnskule	x	Vidaregåande		FAS		UH
D	Utvala sin møteaktivitet, tal møte:								
	Barnehage		Grunnskule		Vidaregåande		FAS		UH
E	Vurdering av arbeid i utvala/råda								
	Leiarråd skule er etablert og har eige styre Leiarråd barnehage er under oppstart. To møter er avvikla								

Generell kommentar:

Utdanningsforbundet Øygarden skal vera ein sterk organisasjon med engasjerte medlemmar. Det kan vera ei utfordring for arbeidsplasstillitsvalde å få opp klubbaktiviteten i ein travel kvardag. Dette året har det vore ekstra utfordrande, då ein ikkje har kunna møtt kvarandre i større grupper, men har måtta hatt møteplassar digitalt. Me ser at pandemien har ført til stor slitasje på medlemmane våre. Heile arbeidet i lokallaget er prega av at me har ein pandemi som i samfunnet elles.

Det har teke tid å få samkøyrt dei tre lokallaga til eitt, med mange nye menneske som skal samhandla nye strukturar, prosedyrar og planar. Me har etablert eit Au (arbeidsutval) som består av lokallagsleiar, nestleiar og dei hovudtillitsvalte. Det er tidvis utfordrande å få samla Au då det berre er to som har 100 % frikjøp. Dei andre er i jobb på ulike dagar og dette, saman med stort arbeidspress på dei hovudtillitsvalde frå kommunen, gjer at det er om lag umogleg å finna ei fast tid.

Arbeidet opp mot kommunen er og sterkt prega av at det er ein ny kommune som ikkje har fått på plass grunnleggjande strukturar og prosedyrar. Dette medfører stor arbeidsbelastning for dei hovudtillitsvalte. Tidsfristar, involvering og drøftingar vert ikkje overhalde av kommunen eller teke omsyn til i den grad ein kan forvente av ein profesjonell aktør som kommunen skal vere.

med Lars Bleie. Det er låg terskel for at medlemmar kan ta kontakt med HTV eller leiar og førespurnader vert svara ut. Hovudtillitsvalde og leiar møter på skuleringskurs som fylket arrangerer.

1.5 Medråderett

Lokallaget har i samarbeid med dei tillitsvalde medverka til at lov- og avtaleverk vert følgd og at medråderetten vert sikra i faste drøftingsmøte mellom partane på alle nivå. Her merkar me at ein må passe godt på, då det ved fleire høve vert sendt saker til politisk handsaming utan at drøftingsplikten er overhalden.

Lokallaget har prøvd å arbeida for eit godt samarbeid mellom arbeidsgjevar og tillitsvalde, tufta på gjensidig tillit og respekt, men organiseringa i den nye kommunen har gjort dette særs utfordrande.

1.6 Profesjonsetikk

Kvalitet i utdanningssystemet er avhengig av trygge, profesjonelle, etisk medvitne og fagleg kompetente yrkesutøvar

Lokallaget har medverka til felles forståing av kva yrkesrollene inneber, tydeleggjort det etiske ansvaret som er nedfelt i Lærarprofesjonen si etiske plattform, og me har støtta medlemmane og hjelpt dei til å handtere dei utfordringane dei møter i yrka.

2. Utdanningsforbundet Øygarden skal arbeida for gode løns- og arbeidsvilkår og gode arbeidstilhøve

2.1 Tariff og forhandlingar

Lokallaget har arbeidd for at alle medlemmar skal ha tariffavtale. Dette er ikkje udelt enkelt når einskilde private aktørar ikkje ønskjer dette.

Formell kompetanse og objektive kriterie skal gje utteljing og arbeidet i lønnspolitikk plan er viktig for harmonisering av dei ulike områda, også lønn. Pr dags dato er ikkje arbeidet sluttført.

2.2 Arbeidstid

Lokallaget har arbeidd for at gjeldande arbeidstidsavtalar vert følgd opp i praksis og at dei individuelle arbeidsplanane vert tufta på prinsipp etter drøftingar på den einskilde arbeidsplassen og for at det er eit samsvar mellom medlemmane, inkludert leiarmedlemmane, sine tidsressursar og det ansvar og dei arbeidsoppgåver dei er tillagt. Betalt ikkje betalt lønspause for kontorpersonale er ikkje avklart enno.

2.3 Ressursar

Lokallaget skal arbeida for gode ordningar for ressurs til tillitsvalde både på arbeidsplassnivå og i lokallaget.

Styret har vedtak på at lokallag med mange private barnehagar må få ei anna tildeling av lokallagsressursen som gjer det mogleg å ivareta desse. Dette er sendt til fylkesstyret i Vestland. Hovudtillitsvalde har sendt sak til kommunen angåande frikjøpsressurs for hovudtillitsvalde i lokallaget. Pr dags dato har tillitsvalde i skule 45 min nedsett leseplikt for tillitsvaldsarbeidet

2.4 Arbeidsmiljø

Lokallaget har arbeidd for eit godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, både kommunalt og på den einskilde arbeidsplassen. Og for at eksisterande system for varsling og avvik er kjende og i bruk på arbeidsplassane når det er trong for det. Compilo, som er det nye avviksystemet, vil ta litt tid å få implementert.

Lokallaget har god kontakt med hovudverneombodet gjennom dei hovudtillitsvalde og han har og vitja oss på møte med dei tillitsvalde i skule og barnehage.

2.5 Eit inkluderande arbeidsliv

Lokallaget har arbeidd for ein god livsfaseorientert arbeidsgjevarpolitikk og har medverka til at arbeidsmiljølova §1-1 vert følgd..... Og at intensjonane i IA-avtalen(inkluderande arbeidsliv) vert følgd, og at kommunen sin politikk på området vert kjent på arbeidsplassane. HTV er medlem i Arbeidsmiljøutvalet, som har hatt som sak å oppretta eit IA utval. I IA bransjeprogram for barnehagar er det fire Norlandia barnehagar med frå vårt lokallag.

2.6 Kompetanse

Lokallaget har arbeidd for at arbeidsgjevar legg til rette for kompetanseutvikling både når det gjeld fag, utviklingsarbeid, metodikk og leiing og for at vikarar i skule og barnehage skal vera fagutdanna. Hovudtillitsvalte har jobba for at ein skal sende flest mogleg på vidareutdanning gjennom kompetanse for kvalitet i skule og kompetanse for framtidas barnehage. I skule var det 90 søkjarar i år, 47 blei sendt vidare. I barnehage var det 14 søkjarar, alle vart sendt vidare. . Kommunen skal opprette bemanningsservice, arbeidsgruppa held fram med arbeidet med mål om oppstart hausten 2021.

3. Utdanningsforbundet Øygarden skal engasjera seg i samfunns- og utdanningspolitikk

3.1 Barnehage og skulepolitikk

Lokallaget har arbeidd for at endringar som skjer i barnehagen, skulen eller i organisasjonsstrukturen i kommune eller fylke skal føra til betre arbeidstilhøve for medlemmane. Særleg på kommunenivå med omstruktureringa der dei hovudtillitsvalde har følgd prosessen tett.

Gjennom høyringssvar har me engasjert oss i utdanningspolitikk sentralt og lokalt på vegne av medlemmane.

Lokallaget har arbeidd for at skule- og barnehageeigar tek ansvar for å følgja opp med pedagogiske og økonomiske rammer som gir høve til å gje eit tilbod som svarer til det einskilde barnet sine føresetnader, men kommuneøkonomien og politikarane sine prioriteringar ligg ikkje i oppvekstsektoren. Me har styrevedtak på at medlemmane våre ikkje skal ikkje vera pådrivarar for undervisning som bryt med gratisprinsippet.

3.2 Påverknad

I samband med budsjettarbeidet har me kome med fleire innspel til politisk nivå og peikt på konsekvensar av politiske vedtak. I tillegg har me hatt lesarinnlegg og fått pressedekning i lokalavisa. Det vert og sendt skriv direkte til politisk nivå om saker som me meiner dei bør ha våre innspel på.

Lokallagsleiar føl alle dei politiske møta i Utval for teneste og levekår, kommunestyret og stort sett formannskapet.

Det har og vore gjennomført møte med dei politiske partia.

2.2 Andre viktige saker lokallaget har arbeidd med

Det har vore lagt ned eit stort arbeid for å implementere det nye arkivsystemet som Utdanningsforbundet krev at lokallaga skal bruka. Me er ikkje i mål, men det er ikkje langt unna.

Dei hovudtillitsvalde arbeider med å komme til bordet når det gjeld harmonisering av lønn og arbeidstid, lik forståing av tariffavtaler, vidareutdanning, rettleiing av nyutdanna, bemanningsnorm SFO

3. Medråderett

A	Tal møte mellom HTV-K og arbeidsgjevar	115
B	Tal møte i administrasjonsutval eller andre nemnder som avgjer personalspørsmål og tilsetjingar	Administrasjonsutval: 7, tilsettingsutval:29

Saker som har vore drøfta med arbeidsgjevar:

Budsjett/ressursfordeling skule, Vidareutdanning, digital undervisning, bemanning påske, forskoven arbeidstid, sjukefråværsrutine, ulike medlemssaker, skulerute, lønspolitikk, rettleiing av nyutdanna lærarar og barnehagelærarar, smittesporing, løn, ferie, ulike godgjeringar (klede, telefon, bil, løn mm), fagfornyinga, kompetanse, nedtrekk i skule og barnehage, vedtektsendringar i SFO, ulike tariffmessige forståingar, evaluering av kommunalsjefsområdet organisasjon og digitalisering og økonomi, betalt/ikkje betalt lunsj, sluttpakker, leiarressurs barnehage, samanslåing barnehagar,

4. Representasjon frå 1.8

Lokallaget har vore representert i følgjande utval/komitear	Namn på representant
Administrasjonsutval	Vibecke Hodnekvam
Arbeidsmiljøutval	Vibecke Hodnekvam
Au til arbeidsmiljøutvalet	Vibecke Hodnekvam
Kommunedirektøren sitt samhandlingsteam	Vibecke Hodnekvam
Flyttegruppe i kommunen	Vibecke Hodnekvam
Moglegheitsstudie ny skule	Vibecke Hodnekvam
Styringsgruppe evaluering av kommunalsjefsområdet Org. Dig og Økonomi	Vibecke Hodnekvam
Rettleiing av nyutdanna lærarar	Vibecke Hodnekvam
Vidareutdanning, kompetanse for kvalitet	Vibecke Hodnekvam/Jane Føllesdal
Fagfornyinga	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal
Ikt skule	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal
Pedagogisk styrking	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal
Læringsmiljø skule	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal
Pulsmøter Kommunalsjef/Rektorar	Vibecke Hodnekvam/Jane Føllesdal
SFO-forum	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal/ Cathrine Olsen
Leiar-forum Skule	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal
Trepartsarbeid Organisasjon og Digitalisering	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal
Reguleringsvanskar i skulen	Jane Føllesdal
Handlingsplan mot Vald og truslar i skule	Jane Føllesdal
EM-tiltak	Jane Føllesdal
Arbeid med samfunnsdel	Jane Føllesdal
SFO kvalitetsplan	Jane Føllesdal
Pedagogisk Digital Ressursgruppe	Jane Føllesdal
Prosjektgruppe dokumentbibliotek Compilo	Jane Føllesdal
Trepartsarbeid Oppvekst	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal/ Kristine Berdal/ Cathrine Olsen
Informasjonsmøte Kommunedirektør	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal/ Kristine Berdal/ Cathrine Olsen

Oppvekstleiarsamling	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal/ Kristine Berdal/ Cathrine Olsen
HTV/HVO møter	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal/ Kristine Berdal/ Cathrine Olsen
Stillingsgruppe	Cathrine Olsen/ Kristine Berdal/ Vibecke Hodnekvam/ Jane Bøen Føllesdal
Pulsmøte kommunalsjef/styrar barnehage	Cathrine Olsen/ Kristine Berdal
Barnehageleiarmøte	Cathrine Olsen/ Kristine Berdal
Harmonisering leiarressurs Barnehage	Cathrine Olsen/ Kristine Berdal
Samanslåing barnehagar	Cathrine Olsen/ Kristine Berdal
Leiar forum Barnehage	Cathrine Olsen/ Kristine Berdal
Vidareutdanning, Kompetanse for framtidas barnehage	Cathrine Olsen
Drøfting partsarbeid	Cathrine Olsen
Arbeid støtteressurs barnehage	Cathrine Olsen
REKOMP Ytre Midthordaland	Cathrine Olsen
Lønspolitiskplan	Kristine Berdal
Bemanningsservice	Kristine Berdal
Revidering av varslingsrutine	Kristine Berdal
Rettleiing av nyutdanna barnehagelærarar	Kristine Berdal

5. Deltaking på kurs og møte arrangert av lokallag eller fylkeslag.

Tal møte	Tal personar	Kurs / møte	Arrangør
3		**nettverkskurs**	**Lokallaga**
6		**styremøte**	**Lokallaget**
8		**ATG**	**Lokallaget**
4		**ATB**	**Lokallaget**
5		**HTV**	**UDF Vestland**
	11	**TV1**	**Lokallaget**
	8	**TV2**	**Udf Vestland**
	7	**TV3**	**Udf Vestland**
8		**Lokallagsleiar**	**Udf Vestland**
2		**Lokallagsleiar**	**Udf Sentralt**

6. Medlemsmøte i lokallag og medlemsgrupper.

Grunna Korona har dette ikkje vore gjennomført.

Hovudtillitsvalt i skule og lokallagsleiar har vore på nokre klubbmøter i den tida smittesituasjonen tillet det.

7. Lokale forhandlingar – gjennomføring og vurdering

Kommunalt område: Forhandlingar i kapittel 3 og 5, desse får kun lønsjusteringar i lokale forhandlingar. Resultat 0,5 % frå 1.5.20. Kommunen hadde på førehand bestemt at alle skulle få 0,5%, kom ingen veg i forhandlingane. Alle i kap 3 og 5 fekk derfor 0,5% pr 01.05.20

8. Samla vurdering av arbeidet i lokallagsstyret

Det har vore godt og stabilt oppmøte. Jane Bøen Føllesdal(HTV/skule) har og møtt på alle styremøta. Dei hovudtillitsvalde og lokallagsleiaren har rapportert til styret som har ansvar for alle delar av organisasjonen. Arbeidsutvalet til styret (Au) førebur saker til styremøte

Saker styret har arbeidd med:

- organisering og planlegging av arbeidet lokallaget
- økonomi
- organisasjonssaker
- orienteringssaker om m.a. HT sitt arbeid
- orienteringssaker om ulike medlemsgrupper og arbeidsplassar
- påverknadsarbeid i høve til politisk nivå
- svart på høyringar som fylkeslaget ber om svar på og levert to innspel til styret i Vestland om organisasjonsressurs til lokallaget og om rutiner i høve gult og raudt nivå på skular

Valnemnda(alle valgt for 1 år)

Medlemmar:

Sølvi A. Schei, Stranda barnehage,

Nils Arthur Amundsen, Blomvåg skule/hvo
June Beth Wenberg, Rong skule,
Trine L. Sangolt, Spildepollen skule,
Borghild M. Fjell, Ågotnes skule,
Anne Mette Dreyer, PPT, FAS,
Ellen Kvebæk, Sotra vidaregåande

Vara:
Torkil Brigtsen, Øygarden ungdomsskule,
Silje-Margrethe T. Austevoll, Klokkarvik
Eldbjørg Syltøy, PPT, FAS,

Straume 27.04.21

Stad/dato

Leiar

Nestleiar

styremedlemmar