



Ny rekrutteringsstrategi

LL/HTV 25. og 26. april 2024



Regjeringen går sammen med barnehage- og skole-Norge for at flere skal velge læreryrket

- ▶ 12.02.24 gikk det ut pressemelding fra regjeringen om en ny strategi for å få opp søkertallene til lærerutdanningene.
- ▶ Nå går regjeringen og 11 organisasjoner i barnehage- og skole-Norge sammen for at flere skal ta lærerutdanning, og bli i yrket.
- ▶ I pressemeldingen sier de at «Denne strategien er et startskudd og det første steget.»
- ▶ I tillegg er det nå bestemt at karakterkravet kan avvikes for opptaket høsten 2024

Dette er de fire målene frem mot 2030

- ▶ Lærerutdanningene er attraktive studievalg.
- ▶ Lærerutdanningene har høy kvalitet og er profesjonsrelevante.
- ▶ Alle nyutdannede lærere opplever en positiv overgang mellom utdanning og yrke, og alle får veiledning.
- ▶ Barnehager og skoler er attraktive arbeidsplasser som rekrutterer og beholder lærere.



Målgrupper:

- ▶ Elever i videregående opplæring og unge voksne som står foran et utdanningsvalg. Skole, venner og foreldre har også innvirkning på de unges utdanningsvalg.
- ▶ Ansatte som allerede jobber i barnehage, skole og SFO, som har etablert seg i nærmiljøet.
- ▶ Nyutdannede og erfarne lærere i barnehage, grunnskole og videregående opplæring.
- ▶ Lærere som jobber i kulturskolen eller utenfor barnehage- og skolesektoren.
- ▶ Lærere fra andre land som trenger tilleggsutdanning for å jobbe i Norge.
- ▶ Personer med høyere utdanning og yrkesfaglig utdanning som trenger praktisk- pedagogisk utdanning for å jobbe som lærer.
- ▶ Personer med samisk bakgrunn eller kompetanse i samiske språk og samisk kultur.

I alle målgruppene nevnt over er det behov for å rekruttere bredt fra alle deler av befolkningen, slik at det blir større mangfold og bedre kjønnsbalanse blant lærere i barnehage og skole.



Dette er noen av tiltakene i strategien

- ▶ Praksisen i utdanningene skal bli bedre.
- ▶ Nyutdannede lærere skal bli tatt imot bedre og mer systematisk i barnehager og skoler, og få veiledning.
- ▶ De som allerede jobber i barnehage og skole, men ikke har en lærerutdanning, skal få mulighet til å ta dette kombinert med jobb.
- ▶ Lærere skal få mer tid til å være lærere, ved at laget rundt barn og unge blir styrket.
- ▶ Skolen skal være en trygg arbeidsplass og lærere skal være trygge på hvilke handlingsrom de har hvis det oppstår situasjoner.
- ▶ Rekrutteringsarbeidet skal forsterkes og det skal hentes inn mer kunnskap om årsaker til at færre velger læreryrket, og om hvilke tiltak som er effektive.

Hvordan kan vi bygge på den nye strategien?

- ▶ Vi må kjenne til innholdet i strategien.
- ▶ Vi må se hvordan vi kan knytte den opp mot vår politikk og arbeide mot de felles målene.
- ▶ I tråd med strategien skal Utdanningsforbundet jobbe for at alle kommuner har ordninger for veiledning av nyutdannede lærere, i tillegg til gode og relevante etter- og videreutdanninger.





Hva kan vi gjøre?

- ▶ Vi må bruke strategien og målene i strategien sammen med vår politikk for å fremme det vi mener vil medføre at dette fremtidsbildet vil stemme i 2030.
- ▶ Vi vet at vi i vår organisasjon kan koordinere innsats - det blir viktig fremover.
- ▶ Gjennom felles forståelse og felles forpliktelse kan vi oppnå felles mål.
- ▶ Vi har nådd en felles forståelse og den samsvarer med vår beskrivelse. Nå må vi ta tak i forpliktelsene -
 - ▶ Har lærerne i din kommune det bra på jobb?
 - ▶ Får alle nyutdanna god veiledning og oppfølging?
 - ▶ Når rammevilkårene er gode er det verdens beste yrke - når rammevilkårene er dårlige er det vanskelig å stå i jobb - det gjelder både lønn og arbeidsvilkår!

Hvordan kan vi bruke strategien for å bedre vilkårene for lærerne som allerede er i jobb lokalt?

Hvordan kan vi bruke den for å rekruttere lokalt?

Hvordan kan vi bruke strategien for å påvirke opp mot valg 2025?

- ▶ Kjenner arbeidsgivere og kommuneledelse til rekrutteringsstrategien? Sjekk!
- ▶ Hvordan kan vi snakke frem vår politikk gjennom å forankre den i den nye strategien?
- ▶ Hvordan kan vi knytte lokale behov og lokale forhold opp mot strategiplanen, og jobbe opp mot politikere og administrasjon for å fremme dette gjennom å vise til rekrutteringsstrategien?
- ▶ Whats in it for me?
Hva i strategiplanen ser dere nytten i - hva vil dere spille på?



Informasjon finner du her:

- ▶ Utdanningsforbundets nettsider har en artikkel: «Ny rekrutteringsstrategi - Anerkjenner lærerkrisen»
- ▶ <https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2024/ny-rekrutteringsstrategi- -anerkjenner-larerkrisen/>
- ▶ Dette sier KS:
- ▶ [Sammen om strategi for å rekruttere lærere - KS](#)
- ▶ Utdanningsnytt, debattinnlegg:
- ▶ <https://www.utdanningsnytt.no/regjeringens-rekrutteringsstrategi-mangler-noe-vesentlig/390644>
- ▶ Regjeringen har en side med informasjon, der også dokumentet «Flere lærere i barnehage og skole» kan lastes ned.
- ▶ [Strategi for rekruttering til lærerutdanningene og læreryrket 2024-2030 - regjeringen.no](#)