

2024

Storkurs
22. og 23. april

Dag 1

10.00-10.10	Velkommen v/ Elin Djuve, fylkesleder
10.10-10.55	Hilsen og politisk innledning v/ Linn Therese Myhrvold, sentralstyremedlem
10.55-11.15	Pause
11.15-12.15	Samtaler om både det som er bra og det som utfordrer oss, enkle tips i samhandling mellom mennesker v/Egon Hagen
12.15- 13.15	Lunsj
13.15- 14.15	Arbeidsmiljø v/ Linn Therese Myhrvold, sentralstyremedlem
14.15- 14.35	Pause
14.35 -15.30	Klubbarbeid og tillitsvalgt pluss, v/Rebekka Østebrøt, Kari Holmøy og Karin Elisabeth Kaald Wathne, fylkesstyremedlemmer
15.30 -16.00	Pause og organisert innsjekk
16.00-17.00	Storefri v/ Marius Henriksen
19.00	Middag med underholdning

Dag 2 Fint med utsjekk før kursstart!

08.30 – 09.15	Aktuelt fra fylkesledelsen (Tariff 2024 og Strategisk plan)
09.15- 10.00	Emosjonelle krav og helse: forskningsbasert innsikt i yrker med menneskelig samhandling, rapport SINTEF v/Marte P. Buvik
10.00-10.30	Pause
10.30-11.30	Hvordan brenne uten å bli utbrent? v/Tor Åge Eikerapen
11.30-12.30	Lunsj
12.30- 14.00	Lek og læring i et nevroperspektiv v/Charlotte Lunde
14.00-14.20	Pause
14.20-15.00	Oppsummering av dagene v/Elin Djuve, fylkesleder Kahoot v/Elisabeth Eikeland, fylkesstyremedlem



Tariff 2024

- Overordna krav fra Unio
- Krav fra Utdanningsforbundet

Pensjon

For deg født i 1963 eller seinere

5 faktorer som er avgjørende for din pensjon

Fødselsår

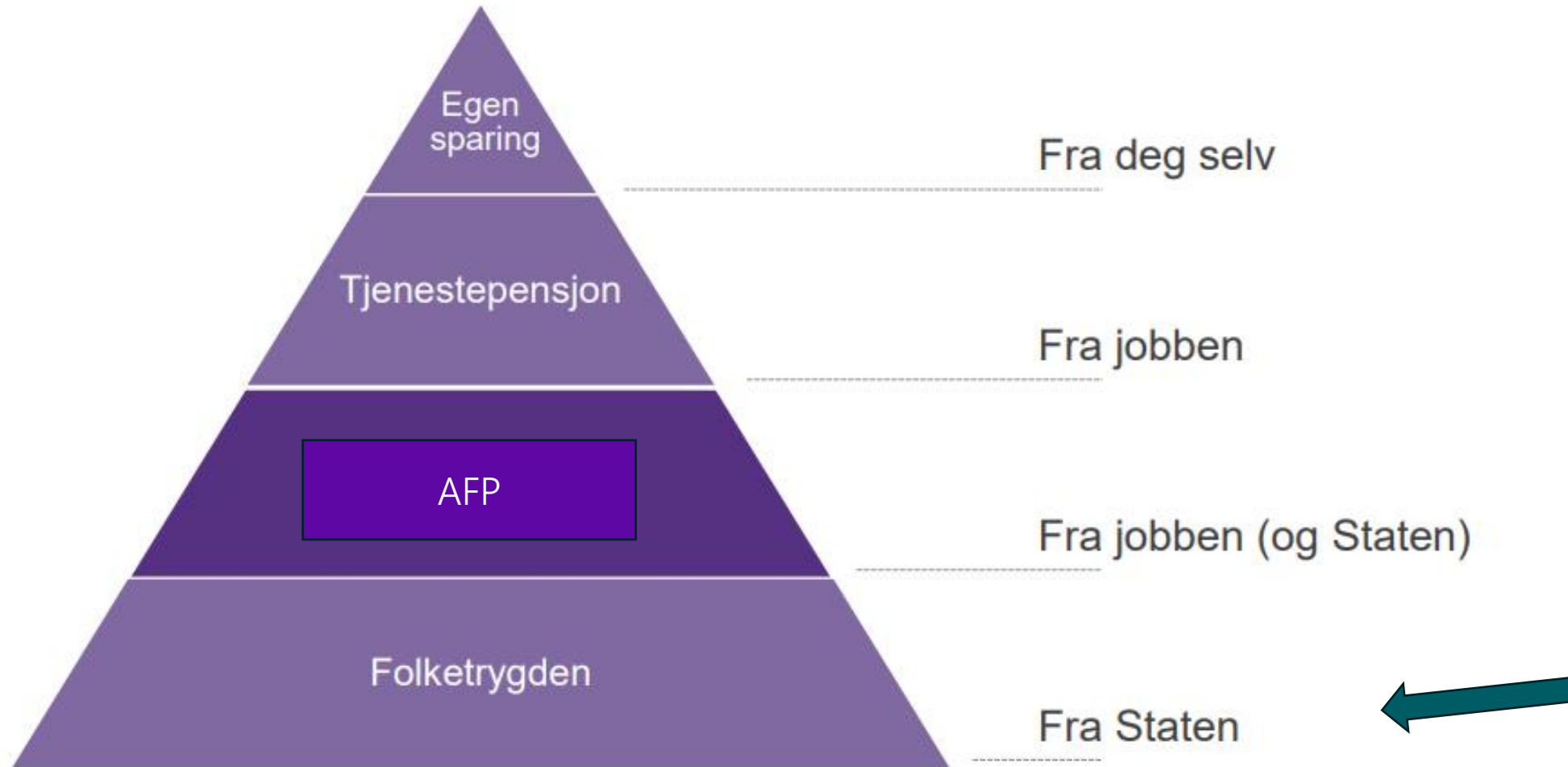
Arbeidsforhold/Inntekt

Tjenestepensjonsordning

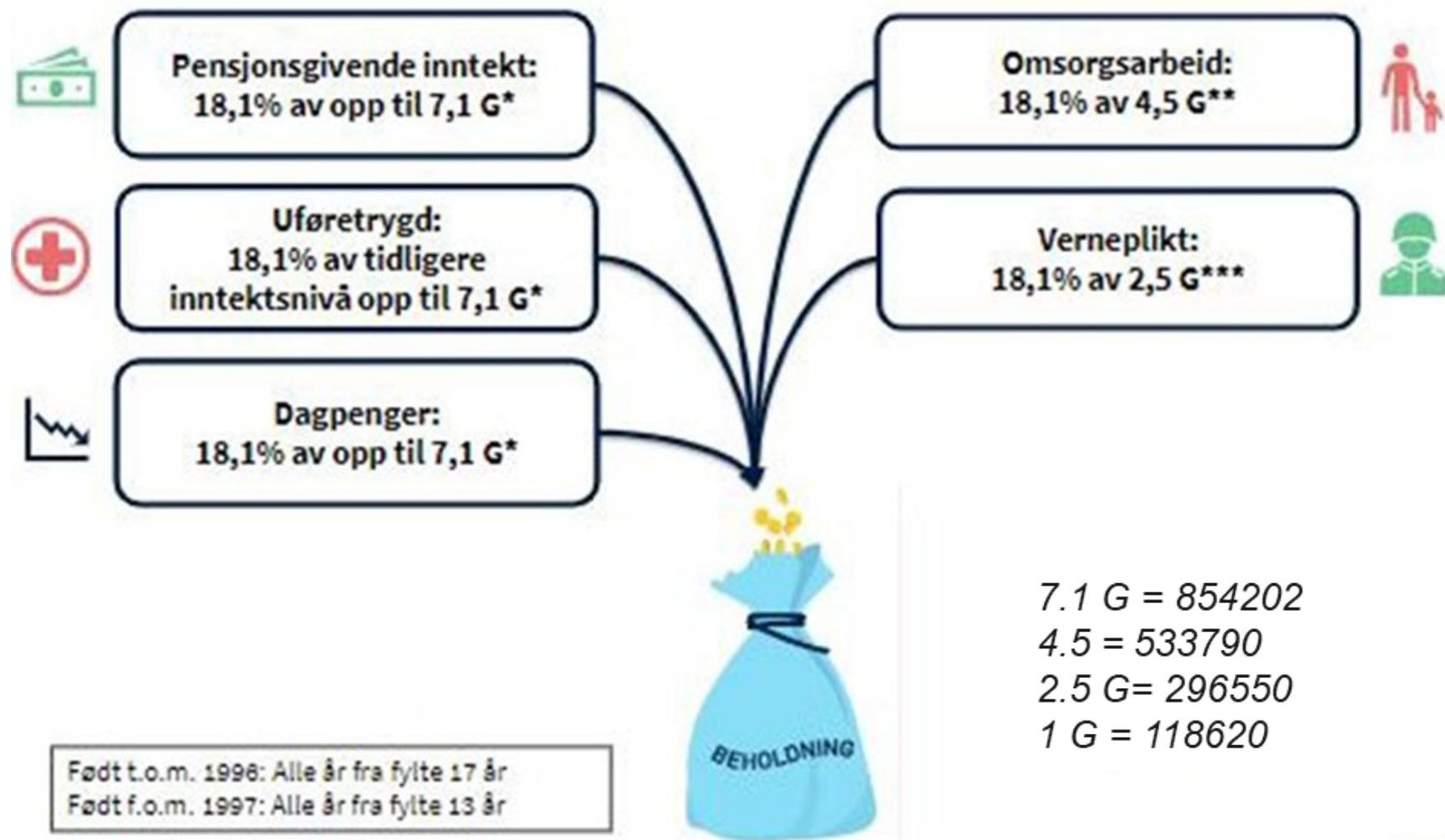
Alder når du går av

Levealdersjustering- beregnet levealder for ditt årskull

Pensjonssystemet



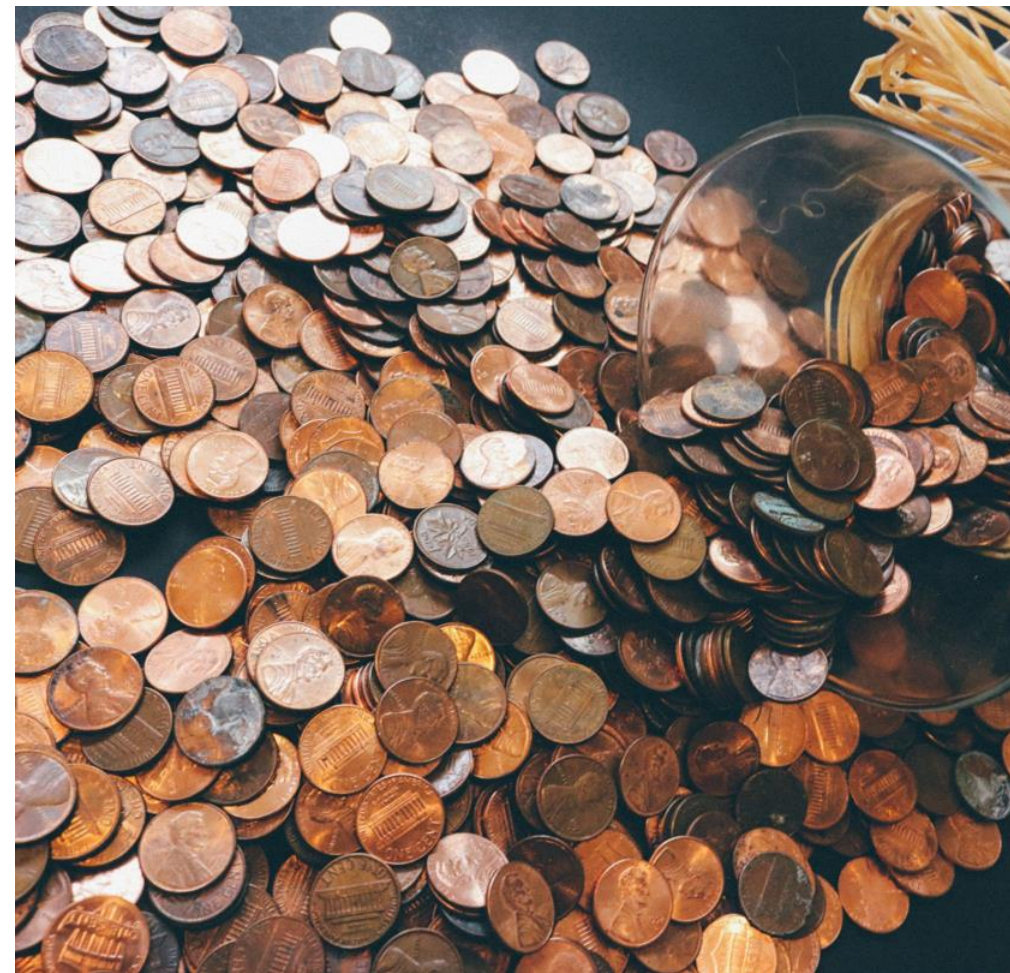
Årlig opptjening hos NAV



Årlig oppregulering

Beholdningen vokser:

1. Nye penger legges til hvert år.
2. Selve beholdningen oppreguleres hvert år (G-regulering).



Levealdersjustering - folketrygden

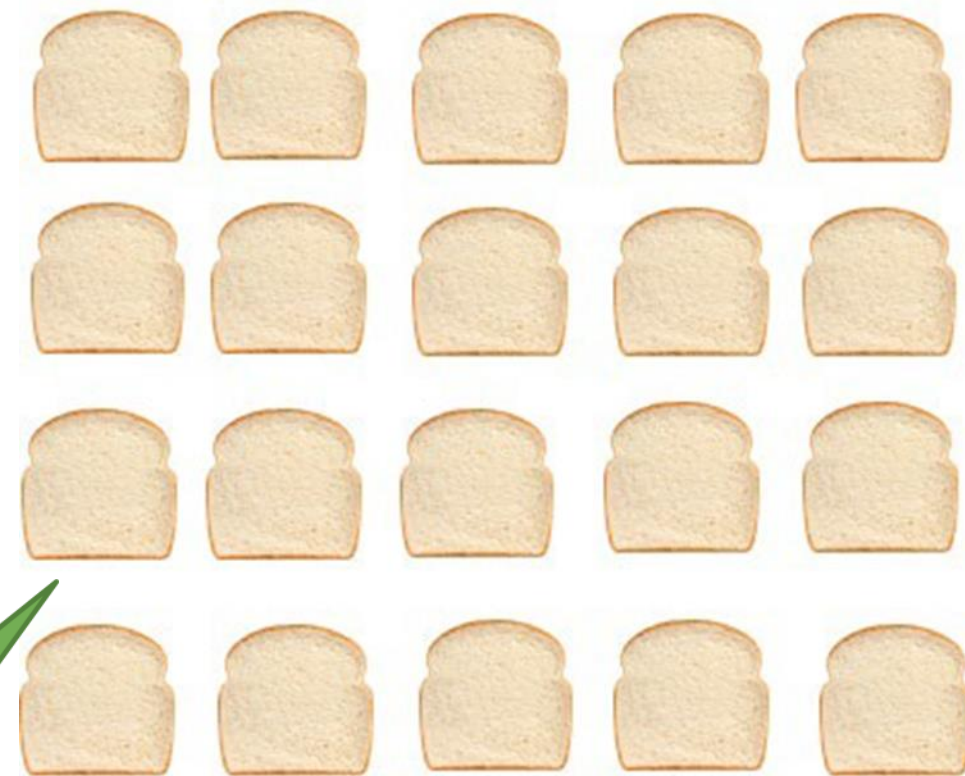
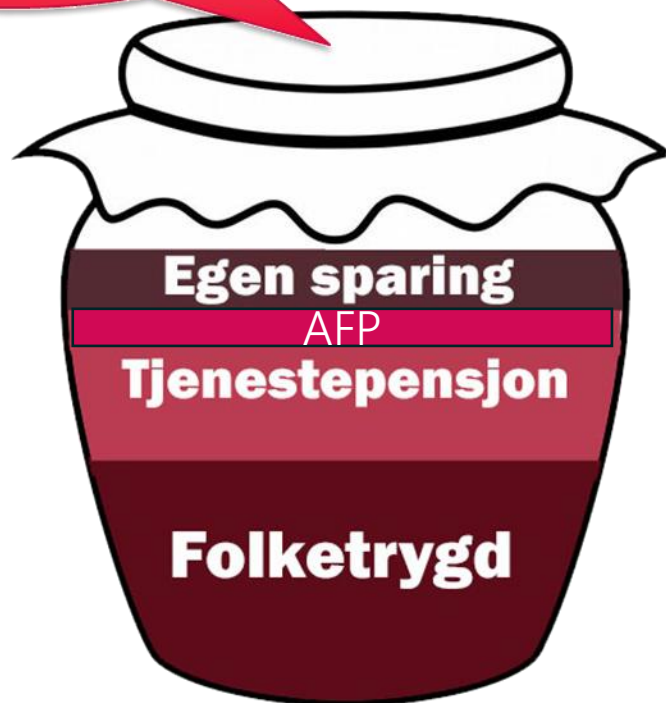
- Pensjonsutbetalingene skal justeres
- Opptjente pensjonsrettigheter fordeles år
- Beregning på antatt levealder for hvert årskull, gjøres ved 61 år
- Kan kompenseres ved å stå i jobb også etter fylte 67 år

Pensjonsalder	Delingstall	Pensjonsalder	Delingstall
62 år	22,49	69 år	16,80
63 år	21,68	70 år	15,99
64 år	20,87	71 år	15,18
65 år	20,06	72 år	14,37
66 år	19,25	73 år	13,56
67 år	18,43	74 år	12,76
68 år	17,62	75 år	11,97

Illustrasjonsbilde

Eller sagt på en annen måte:

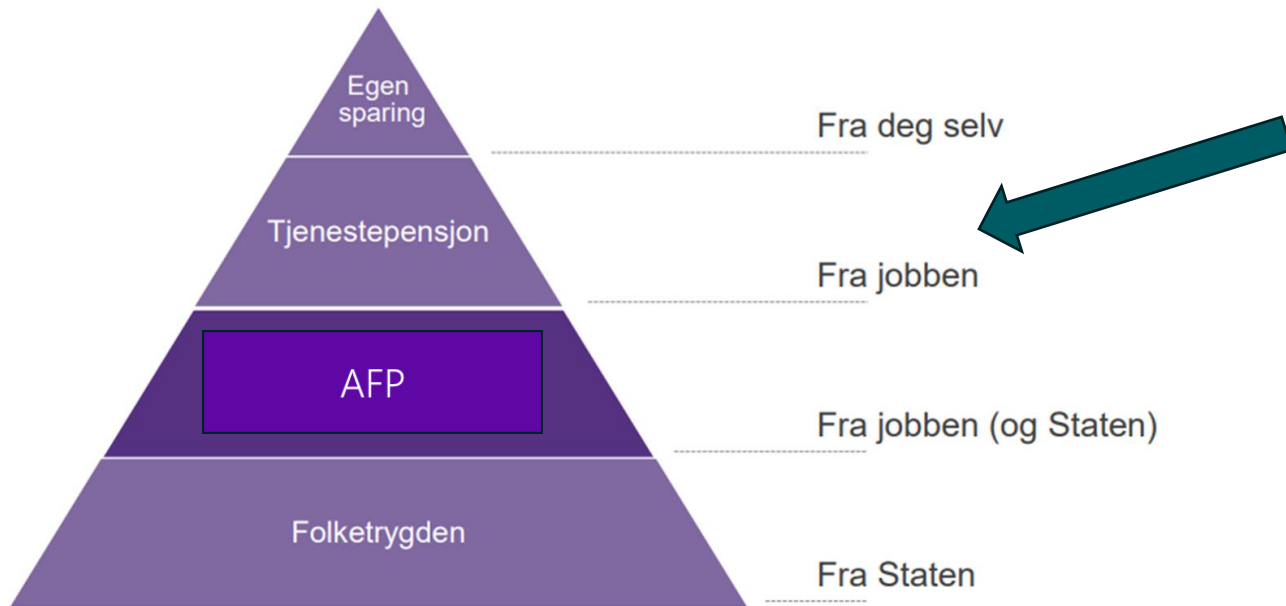
Størrelsen på
syltetøyglasset =
pensjonsbeholdning



Antall skiver = antall år
som pensjonist

Ny offentlig tjenestepensjon fra 2020

Pensjonssystemet



kfp

Opptjening av tjenestepensjon

- **Påslagsmodell**
 - Mer tilpasset folketrygden og tjenestepensjonene i privat sektor
- **Alleårsopptjening frem til 75 år**
- **Livsvarig utbetaling**
- **Pensjonen blir høyere jo lenger du jobber**

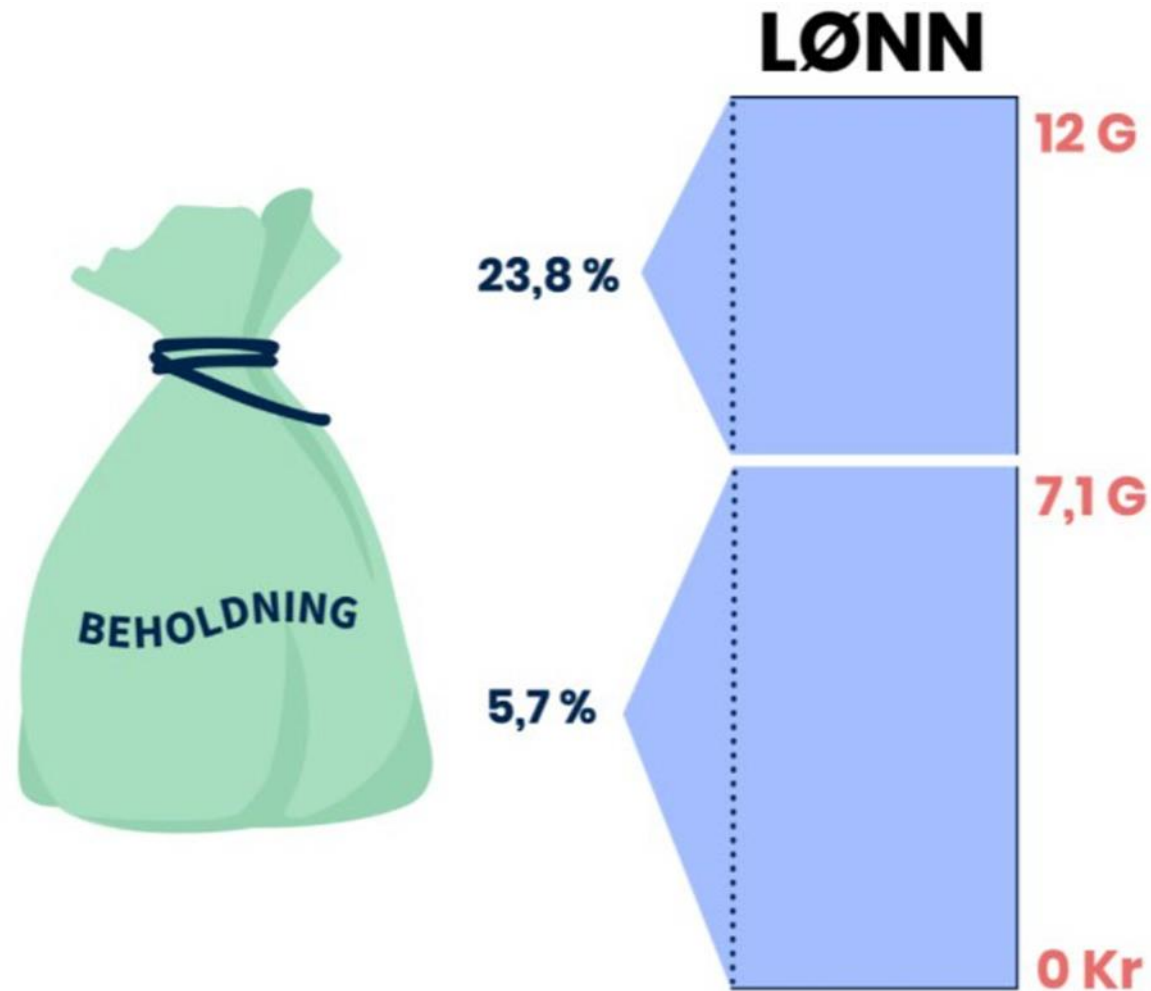


Offentlig tjenstepensjon forts


- Beregnes **uavhengig** av folketrygden
- Kan tas ut **fleksibelt** fra 62 – 75 år
 - Kan ta ut full eller delvis pensjon
- Kan fritt kombineres med **arbeidsinntekt**
 - uten at pensjonen reduseres
- Levealderjusteres



Hvordan tjener vi opp til alderspensjon i SPK/KLP?



Privat sektor

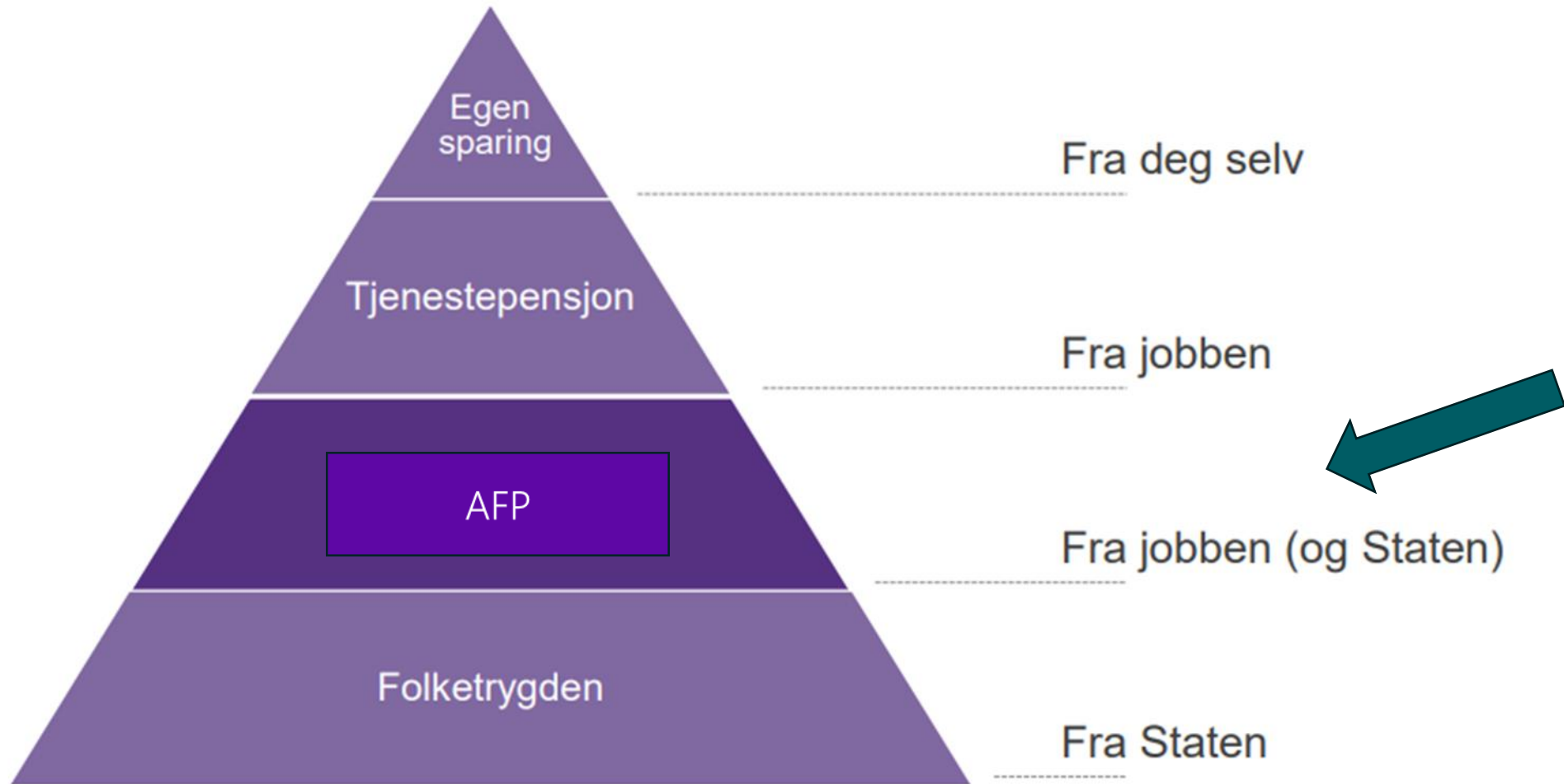
Avtaleområde	Pensjonsordning	Merknad
	Maks hybrid med individuelt investeringsvalg. Offentlig-lik AFP (tidligpensjon). <i>AFP i Fellesordningen senest fra 1. januar 2025.</i>	Hybridordningen gjelder de som født i 1968 og senere, og alle som er ansatt etter 1. januar 2020.
	Maks hybrid med 0-garanti Offentlig-lik AFP (tidligpensjon). <i>AFP i Fellesordningen fra 1. januar 2024.</i>	Overgang fra ytelse- til hybridpensjon ved tariffoppgjøret 2016.
	Offentlig tjenestepensjon	
	Offentlig tjenestepensjon, SPK og KLP	Mulighet for overgang til hybridpensjon med lønnsvekstgaranti etter prosess i noen områder. Ikke aktuelt for skoler og høyskoler. <i>Pensjon ble tatt inn i alle overenskomstene i HUK fra høst 2022.</i>
	Lokal avtale SPK	Om lag ti avtaler per i dag: Skagerak International School med flere.
Standard tariffavtale barnehage	Offentlig tjenestepensjon Maks hybrid med lønnsvekstgaranti	
Standard tariffavtale skole	Offentlig tjenestepensjon (SPK)	Gjelder skoler som er godkjent etter friskoleloven



B-dels overenskomst med den enkelte virksomhet

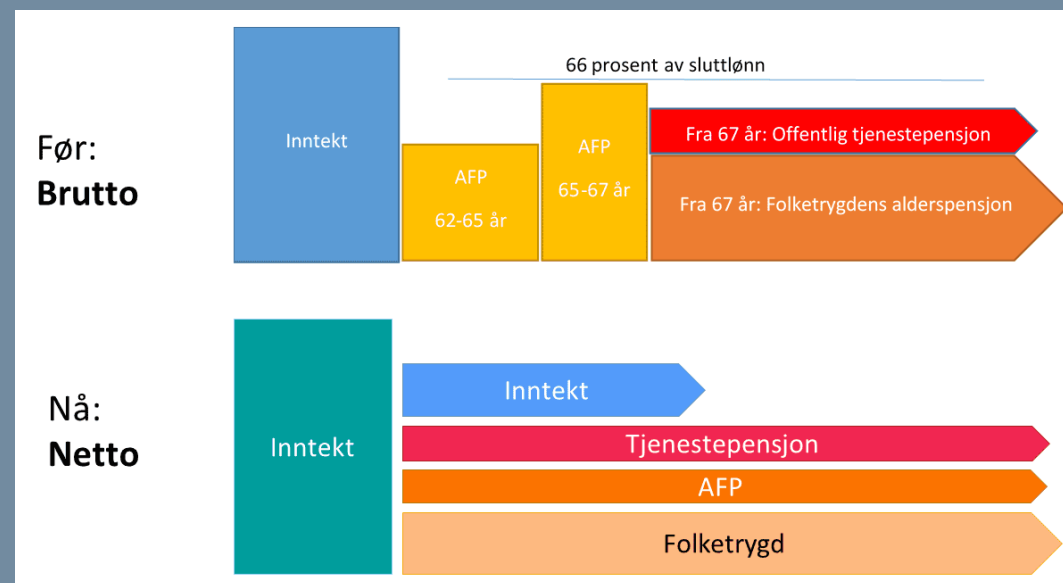
Virksomhet	Pensjonsordning	Merknad
Spekter Helse	Offentlig tjenstepensjonsordning	A1 - Sentral Avtale
Norlandia-barnehagene	Maks hybrid med individuelt investeringsvalg. AFP i Fellesordningen	<i>Maks hybridordning med gradvis nedtrapping av arbeidstakerandelen fra 1. august 2023. Barnehager fra PBL omfattes av overenskomst Spekter fra 1. januar 2023.</i>
Akasia	Valgfri ordning: Privat ytelsespensjon eller innskuddspensjon 5 + 2 % Privat AFP	Bergen kommune overtok Akasia barnehager 31. august 2021. Barnehagene ble omgjort til kommunale barnehager fra 1. januar 2022.

Pensjonssystemet



AFP er ikke AFP

- Gjelder for årskullene fra 1963
- En påslagsmodell
- Er en livsvarig tilleggspensjon
 - Etter mønster til privat sektor
 - Kan tas ut fleksibelt fra 62 år (i tillegg til lønn og/eller alderspensjon fra folketrygd/tjenestepensjon)



Kvalifikasjonskrav for AFP(sammenfallende for privat og offentlig sektor)

- Ved 62 år

- Ikke reparerbare
- Ansiennitetsperiode – siste ni årene før man fyller 62, altså kritisk periode fra fylte 53 år
 - Må være i arbeid hos en virksomhet med AFP/medlem av fellesordningen for AFP i minst 7 av de siste 9 årene ved fylte 62 år
 - Må være hovedarbeidsforholdet
 - Min. 20 % stilling
 - Kan ikke ha øvrige inntekter som overstiger inntekten din fra AFP virksomheten du er ansatt hos (i de samme 7 av de siste 9 årene)
 - Kan ikke motta pensjon, ventelønn eller andre ytelser ut arbeidsplikt de 3 siste årene før fylte 62 år(hvis over 1 G)
 - Kan ikke motta uføretrygd fra folketrygden etter fylte 62 år

- Ved uttakstidspunkt

- Reparerbare
- Ansatt og reell arbeidstaker i stilling med offentlig/privat AFP de siste tre årene før uttak
 - Min 20% stilling – samtidige stillinger legges sammen
- Pensjonsgivende årsinntekt på minst 1G på uttakstidspunkt og det forutgående året
- Kan ikke være/ha vært mottaker av AFP fra offentlig eller privat sektor, særalderspensjon/tidligpensjon eller betinget tjenstepensjon
- Noen unntak

Mobilitet mellom sektorene



STATUS – PRIVAT BARNEHAGESEKTOR

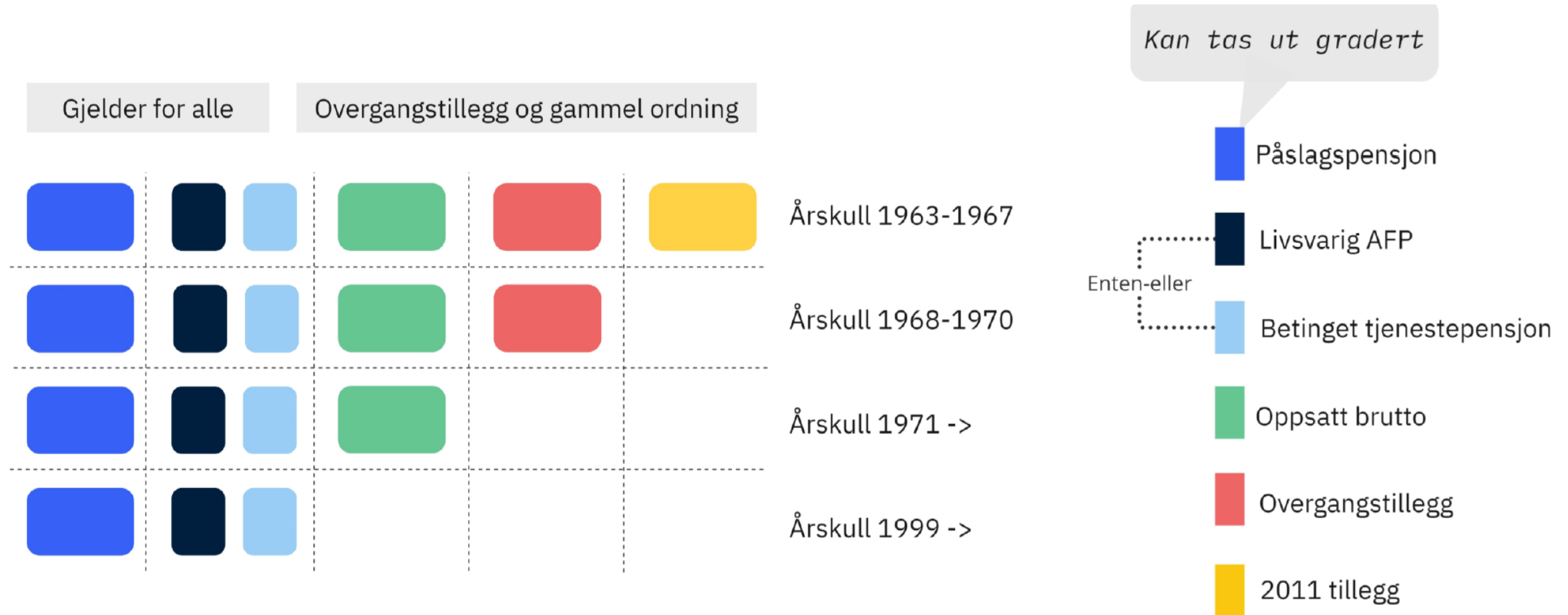
	PBL	FUS	Virke – HUK	Norlandia
Sparesats hybrid	2 + 5 (opptrapping)	2 + 5	2 + 5	2 + 5 (opptrapping)
AFP i Felles- ordningen	Senest 1.1.25	Senest 1.1.24	OK	OK

Betinget alderspensjon (kun i offentlig sektor)

- Et livsvarig tillegg til alderspensjonen til de som ikke kvalifiserer for ny AFP (sluttet i offentlig sektor)
- Fleksibelt uttak mellom 62 og 70 år
- Ikke krav om samtidig alderspensjon fra folketrygden
- Opptjeningssatsen er 3 % av årlig pensjonsgivende inntekt i offentlig tjenestepensjon opp til 7,1 G

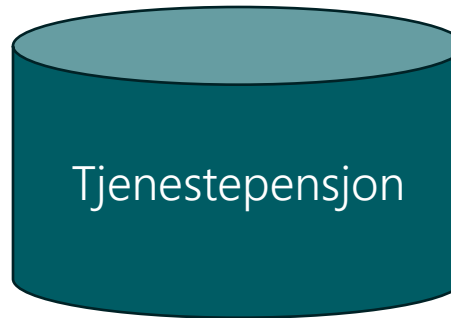
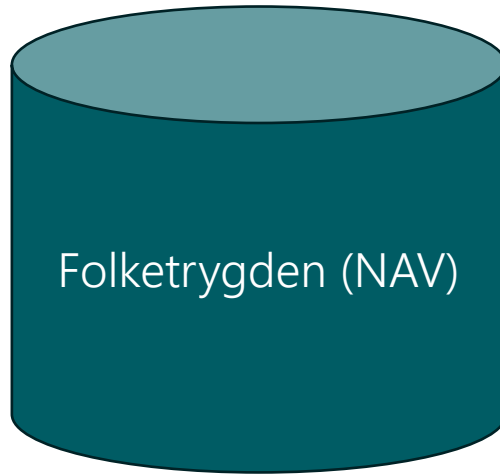


Ytelsene



Oppsummert

Disse ulike «beholdere» med opptjent pensjonsbeholdning, kan tas ut alle sammen eller en eller to ved fylte 62 år



For ytterligere informasjon

- www.spk.no
 - Telefon 02775
 - <https://pensjonsbloggen.spk.no/>
- www.klp.no
- Telefon 05554
- <http://www.utdanningsforbundet.no/Hovedmeny/Pensjonist/>
- <https://norskpensjon.no>



Fortsatt spørsmål?

- Ta kontakt med oss på:
- rogaland@utdanningsforbundet.no eller tlf 23 13 85 00
- Hilsen Elisabeth og Nina