

Årsmøte 2025

Utdanningsforbundet Ibestad

Saksdokumenter

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per mail 31.01.25
Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut 18.03.25

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Innkallingen godkjennes

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Carl R. Ulvestad og Helga-Malene Meyer velges til dirigenter/møteledere.

1.3 Valg av referent

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Heidi Oddbjørg Dehlin Holte velges til referent.

1.4 Saksliste

Saksliste:

Årsmøte 2025

Utdanningsforbundet Ibestad

Saksdokumenter/Protokoll

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

1.3 Valg av referent

1.4 Saksliste

1.5 Valg av protokollunderskrivere

1.6 Godkjenning av møtereglement

1.7 Godkjenning av valgreglement

1.8 Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

2.2 Regnskap 2024

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Ibestad for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker

Sak 5. 1

Sak 5.2

Sak 6 Valg

6.1 Valg av lokallagsleder

6.4 Valg av styremedlemmer

6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.5.1 Valg av 1. vara

6.5.2 Valg av 2. vara

6.5.3 Valg av 3. vara

6.6 Valg av valgkomité

6.6.1 Valg av valgkomité

6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

6.6.3 Valg av 2. vara til valgkomiteen

Avslutning

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Saksliste godkjennes

1.5 Valg av protokollunderskrivere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Jorun Gideonsen og Ella Irons velges som protokollunderskrivere.

1.6 Godkjenning av møtereglement

- Sammensetningen av årsmøtet, jf. Punkt 2 i Retningslinjer for årsmøter i lokallag – allmøte
- Dirigentene/møtelederne åpner og leder møtet
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette ved håndsopprekning
- Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker til ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemming.
- Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysninger, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
- Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
- Alle forslag skal være levert skriftlig og bekjentgjort før strek settes.
- Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Møtereglementet godkjennes.

1.7 Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger. Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

- Forslag fra valgkomiteen - styremedlemmer i alle valg unntatt valg av ny valgkomité)
- Forslag fra lokallagsstyret i valg av ny valgkomité
- Eventuelt kandidater som det foreslås under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene, er den som har fått flest stemmer valgt.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1 *Valg av lokallagsleder*.

3. Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem

Én tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av at vedkommende er valgt som tillitsvalgt etter hovedavtalen, (jfr. § 16.5 og § 61.2 i Utdanningsforbundets vedtekter.)

Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte. Det vanlige er at det er den som er valgt på første prioriterte plass.

4. Valg av øvrige styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på like mange personer som det antall styreplasser som er på valg, jf. pkt. 4 i retningslinjene. Ut fra sammensetningen av de som ikke er på valg, dvs. kvinner/menn, lederrepresentant og medlemsgruppetilhørighet, opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning som må og/eller bør ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen.

Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene. Stemmesedler som *ikke* fyller kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

Det velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1:

Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer, samt varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.

Lokallagsstyret fremmer forslag på antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Valgreglementet godkjennes.

1.8 Valg av møtefunksjonærer

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Yngve Takøy og Susann Myrvang velges til tellekorps.

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

Vedlegg 1

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmeldingen for Utdanningsforbundet lbestad godkjennes.

2.2 Regnskap 2024

Vedlegg 2 - Regnskap

Vedlegg 5 - Balanserapport

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Regnskap for 2024 godkjennes.

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet lbestad for kommende årsmøteperiode

Vedlegg 3

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Retningslinjene for årsmøteperioden vedtas.

Sak 4 Budsjett

Vedlegg 4

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Budsjettet godkjennes.

Sak 5 Innmeldte saker

Sak 5. 1

Likeverdig utdanning, også i lbestad

lbestad kommune har en alvorlig utfordring: Nok kvalifiserte lærere. Det påhviler våre folkevalgte å legge til rette på ulike måter for at alle lærerstillinger blir fylt av ansatte med godkjent lærerutdanning.

Grunnskolen informasjonssystem (GSI) viser at ansatte i 30 prosent av lærerstillingene på lbestad ikke har godkjent lærerutdanning. Dette er den høyeste andelen i hele Troms. En høy andel lærere uten lærerutdanning utfordrer prinsippet om likeverdig utdanning. 30 % utgjør 3 av 10 skoleår. Alle som jobber i skolen gjør en viktig jobb for elevene, men bare en lærer er en lærer. Elever som ikke har en lærer med lærerutdanning vil ikke få den samme kvaliteten på undervisningen, og vil dermed ha mindre muligheter til lykkes i utdanningssystemet. Dette vil potensielt bli problem for lbestad i framtiden. Hvordan skal vi tiltrekke oss nye barnefamilier til kommunen når vi ikke kan tilby en skole med kvalifiserte lærere?

Når ordføreren vår, Jim Kristiansen (H), går ut og signaliserer at lbestad kommune kan tenke seg bevilge midler til ny fotballhall, blir vi jo litt håpefulle. Finnes det penger til idrett, finnes det vel penger for å sette i verk tiltak som gjør at alle lærerstillinger kan fylles av ansatte med lærerutdanning? En god skole er den beste investeringen man kan gjøre for fremtiden.

Vi ønsker å komme med noen konkrete forslag. lbestad kommune har en rekrutteringsplan for lærere.

Denne må i mye større grad settes i verk, og det må tilføres midler. Jo flere kvalifiserte lærere, jo mer attraktiv blir lbestad-skolen for mulige søkere i fremtiden. Vi må snu den negative utviklingen, og det må vi gjøre nå.

Det politiske miljøet bør sammen lansere en ambisjon om at alle lærere på lbestad skal ha ei lærerutdanning, og sette i verk tiltak for å nå dette målet. Alle midlertidige stillinger bør gjøres faste, og man bør vurdere økonomiske rekrutteringsmidler i en periode. Man må også vurdere å ta i bruk fast tilsetting på vilkår.

Det politiske miljøet må også ta ansvar for barnehagene våre. Vi har akutt mangel på barnehagelærere.

Samtidig får vi høre at det ikke finnes midler. På grunn av mangelen på barnehagelærere klarer ikke barnehagene i mange tilfeller å gjennomføre det pedagogiske opplegget, og de blir i praksis en oppbevaringsplass. Kommunen har gjort et politisk vedtak om friluftsbarnhage, men dette kan ikke gjennomføres på grunn av bemanningsmangel. Det er ikke forsvarlig å ha bare én voksen ute alene en hel dag med barnehagegruppen. Forsøk fra andre kommuner viser at å øke bemanningen i barnehagen fører til lavere sykefravær og et bedre tilbud for barna. Det er vel ikke rakettforskning.

Vi må spørre oss: Hva gir egentlig bo- og bli-lyst? Er det en fotballhall, er det en barnehage og skole med høy kvalitet, eller er det begge deler? Kommunen er nødt til å ta grep nå. Hvis ikke risikerer vi at enda flere familier velger å flytte fra lbestad – og da blir både skolen og fotballhallen stående tom. Å satse på skole og barnehage er å satse på vekst og trivsel i lbestad kommune.

Carl-René Ulvestad

Lokallagsleder, Utdanningsforbundet lbestad

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Lokallagsstyret tar innspillene til orientering

Sak 5.2

Bemanningssituasjonen i Barnehagene og styrking av Pedagogisk Personell i lbestad Kommune

Bemanningssituasjonen i barnehagene er et tema som berører alle foreldre, barn, og ansatte i barnehagesektoren. Barnehagen er en viktig arena for tidlig læring og sosial utvikling, og for at barn skal få den beste mulige starten på livet, er det avgjørende at barnehagene har tilstrekkelig og kompetent pedagogisk bemanning.

Dessverre har bemanningssituasjonen i begge barnehagene i Ibestad Kommune blitt enda mer utfordrende. Høyt sykefravær, samt manglende rekruttering og en kommune som ikke tenker på dagens barnetall, men fremtidens mulige tall. For å sikre at barna får den beste starten på livet, og at de ansatte kan utføre sitt arbeid på en god og faglig forsvarlig måte, er det essensielt å styrke bemanningen og forbedre arbeidsforholdene i barnehagene. Ved å prioritere barnehagene, øke bemanningen og skape et mer attraktivt arbeidsmiljø for pedagogisk personale, kan vi sammen bygge en barnehagesektor som er både bærekraftig og til det beste for våre barn.

I Ibestad Kommune er vi på grensen i forhold til bemanningsnormen, og barnehagene har hatt gått under pedagognormen i flere år. For få pedagoger går utover både kvaliteten på det pedagogiske arbeidet og arbeidsmiljøet for de ansatte. I mange tilfeller er det for få pedagoger til stede i forhold til behovene i barnegruppene.

Barnehagesektoren har vanskeligheter med å tiltrekke seg nok kvalifiserte pedagoger. Lønnsforhold, arbeidsforhold og den generelle statusen til barnehageyrket har ført til en lav rekruttering av pedagogisk personale. I Ibestad har vi hatt utlysninger uten noen søkere og i den siste tiden har det ikke blitt utlysninger.

Høyt sykefravær og fravær på grunn av stress og utbrenthet blant ansatte har ført til et uforutsigbart arbeidsmiljø. Dette skaper både usikkerhet for barnas trivsel og en tøffere arbeidshverdag for de ansatte.

Lokallagstyret i UDF Ibestad ønsker innspill på:

- Hvordan kan vi bidra til at politikerne setter fokus på pedagogisk personale i barnehagen for å styrke det pedagogiske opplegget for barn.
- Få bedre tid til planlegging av pedagogisk opplegg og ivaretagelse av IOP-er.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Lokallagsstyret tar innspillene til orientering

Sak 6 Valg

Inneværende år har styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					

Carl René Ulvestad	Ibestad Skole	GSK	Mann	Leder	01.08.23-31.07.25
Helga-Malene Meyer	Ibestad Skole	GSK	Kvinne	Nestleder	01.08.24-31.07.26
Styremedlemmer					
Helga-Malene Meyer	Ibestad Skole	GSK	Kvinne	HTV	01.08.24-31.07.26
Aurora Johanne Isaksen	Ibestad Skole	GSK	Kvinne	Styremedlem	01.08.24-31.07.26
Line Margrethe Dons	Hamnvik Barnehage	BHG	Kvinne	Styremedlem	01.08.24-31.07.26
Sølvi Arvesen	Andørja Montessoriskole	GSK	Kvinne	Styremedlem	01.08.23-31.07.25
Vara styremedlemmer					
Heidi Dehlin Hole	Andørja Montessoriskole	GSK	Kvinne	1.vara	01.08.24-31.07.25
Hilde Mo	Ibestad Skole	GSK (L)	Kvinne	2.vara	01.08.24-31.07.25
Jarle Skardal	Andørja Montessoriskole	GSK	Mann	3.vara	01.08.24-31.07.25

Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Carl René Ulvestad	Ibestad Skole	GSK	Mann	Leder	01.08.25-31.07.27
Helga-Malene Meyer	Ibestad Skole	GSK	Kvinne	Nestleder	01.08.24-31.07.26
Styremedlemmer					
Helga-Malene Meyer	Ibestad Skole	GSK	Kvinne	HTV	01.08.24-31.07.26
Aurora Johanne Isaksen	Ibestad Skole	GSK	Kvinne	Styremedlem	01.08.24-31.07.26
Sølvi Arvesen	Andørja Montessoriskole	GSK	Kvinne	Styremedlem	01.08.25-31.07.27
Heidi Dehlin Holte	Andørja Montessoriskole	GSK	Kvinne	Styremedlem	01.08.25-31.07.27
Carl René Ulvestad	Ibestad Skole	GSK	Mann	HTV 2	01.08.25-31.07.27
Vara styremedlemmer					
Sveinulf Aalmen			Mann	1.vara	01.08.25-31.07.26

Anne Edvardsen	Andørja Montessoriskole	GSK	Kvinne	2.vara	01.08.25-31.07.26
Ella Irons	Ibestad Skole	GSK	Kvinne	3.vara	01.08.25-31.07.26

6.1 Valg av lokallagsleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Carl René Ulvestad, Ibestad Skole, GSK *velges til lokallagsleder for perioden 01.08.25-31.07.27*

6.4 Valg av styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Sølvi Arvesen, Andørja Montessoriskole, GSK *velges som styremedlem for perioden 01.08.25-31.07.27*

Heidi Dehlin Holte, Andørja Montessoriskole, GSK *velges som styremedlem for perioden 01.08.25-31.07.27*

6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.5.1 Valg av 1. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Sveinulf Aalmen *velges som 1. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.25-31.07.26*

6.5.2 Valg av 2. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Anne Edvartsen, Andørja Montessoriskole, GSK(L) *velges som 2. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.25-31.07.26*

6.5.3 Valg av 3. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Ella Irons, Ibestad Skole, GSK *velges som 3. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.25-31.07.26*

6.6 Valg av valgkomité

Valgkomitéen har bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Ella Irons	Ibestad Skole	GSK	Kvinne	Leder	01.08.24-31.07.25
Mai-Torill Aalmen		Pensjonist	Kvinne	Medlem	01.08.24-31.07.25
Jorun Gideonsen		Pensjonist	Kvinne	Medlem	01.08.24-31.07.25

Vara til valgkomiteen					
Roar Jenssen	Ibestad Skole	GSK	Mann	1.vara	01.08.24-31.07.25
Susann Myrvang	Ånstad barnehage	BHG	Kvinne	2.vara	01.08.24-31.07.25

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Ella Irons	Ibestad Skole	GSK	Kvinne	Leder	01.08.25-31.07.26
Roar Jensen	Ibestad Skole	GSK	Mann	Medlem	01.08.25-31.07.26
Susann Myrvang	Ånstad Barnehage	BHG	Kvinne	Medlem	01.08.25-31.07.26
Vara til valgkomiteen					
Jorun Gideonsen		Pensjonist	Kvinne	1. vara	01.08.25-31.07.26
Mai-Torill Aalmen		Pensjonist	Kvinne	2.vara	01.08.25-31.07.26

6.6.1 Valg av valgkomité

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Ella Irons, Ibestad Skole, GSK velges til leder i valgkomite i lokallaget for perioden 31.08.25-31.07.26

Roar Jenssen, Ibestad Skole, GSK velges til valgkomite i lokallaget for perioden 31.08.25-31.07.26

Susann Myrvang, Ånstad Barnehage, BHG velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.25-31.07.26

6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Jorun Gideonsen velges som 1. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden 01.08.25-31.07.26

6.6.3 Valg av 2. vara til valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Mai-Torill Aalmen velges som 2. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden 01.08.25-31.07.26

Avslutning

Avslutning ved lokallagsleder

Verification

Transaction 09222115557542219328

Document

Årsmøtedokument UDF lbestad 2025

Main document

10 pages

Initiated on 2025-03-21 15:59:19 CET (+0100) by Intility

eSign (le)

Finalised on 2025-03-21 17:02:56 CET (+0100)

Initiator

Intility eSign (le)

esign@intility.no

Signatories

Carl-René Ulvestad (CU)

carl-rene.ulvestad@utdanningsforbundet.no

Signed 2025-03-21 15:59:31 CET (+0100)

Helga-Malene Meyer (HM)

helga-malene.meyer@utdanningsforbundet.no

48205520

Signed 2025-03-21 16:01:30 CET (+0100)

Heidi Oddbjørg Dehlin Holte (HODH)

heidi.oddbjorg.dehlin.holte@utdanningsforbundet.no

97147962

Signed 2025-03-21 16:07:22 CET (+0100)

Sølvi Helen Arvesen (SHA)

solvi.helen.arvesen@utdanningsforbundet.no

90708015

Signed 2025-03-21 16:02:25 CET (+0100)

Aurora Johanne Isaksen (AJI)

aurora.johanne.isaksen@utdanningsforbundet.no

41345788

Signed 2025-03-21 17:02:56 CET (+0100)

This verification was issued by Scrive. Information in italics has been safely verified by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

