

# Politisk handlingsprogram for perioden 2025-2027

Utdanningsforbundet er en partipolitisk uavhengig fagforening for pedagogisk personale innenfor alle utdanningsnivåer.

Utdanningsforbundet skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål.

Utdanningsforbundet skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt og etisk forsvarlig opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet.

*(vedtekter for Utdanningsforbundet §2)*

**Utdanningsforbundet Tønsberg** er en lokal fagforening som arbeider på vegne av sine medlemmer i offentlige og private virksomheter. Vi har fire innsatsområder.

## God utdanning og en sterk profesjon

Lærergjerningens mål er å utdanne og utvikle hele og trygge mennesker, der alle har en plass i fellesskapet. Utdanning er nøkkelen til et liv som samfunnsdeltaker, til å kunne delta i arbeidslivet, oppleve mestring og god psykisk helse. God ledelse og profesjonsfellesskap er avgjørende for kvaliteten i barnehage og skole, og støttefunksjoner rundt hvert enkelt barn og elev er viktig. De faglige og pedagogiske oppgavene må prioriteres og dette sikres gjennom økt pedagogtetthet og minstenorm i skolen, samt autonomi og innflytelse. Samtidig må utdanning og kompetanseheving også prioriteres. Medlemmenes yrkesutøvelse skal være forankret i lærerprofesjonens etiske plattform.

Vi skal derfor:

- arbeide for at pedagogtettheten i barnehagen økes og at en minstenorm i skolen oppfylles.

---

**Postadresse:** Postboks 2410, 3104 Tønsberg - **Besøksadresse:** Regata 2, 3174 Revetal

**E-post:** [post@tonsberg.utdanningsforbundet.no](mailto:post@tonsberg.utdanningsforbundet.no)

**Telefon:** 941 50 187

- arbeide for en tydeliggjøring av ansvars- og rollefordeling i de ulike stillingene i barnehage- og skolesektor, og at flere oppgaver ikke går på bekostning av pedagogtetthet og minstenormen i skolen.
- arbeide for at lærere og ledere har stor innflytelse og autonomi i organisering av eget arbeid og på valg av læremidler.
- sørge for en bred og helhetlig tilnærming til utdanning som bidrar til vårt felles oppdrag om å fremme lek, læring, utvikling, helse, og danning for barn, unge og voksne.
- stille krav til at alle barn, unge og voksne har lærere med godkjent utdanning og høy profesjonsutøvelse på alle læringsarenaer.
- arbeide for å styrke muligheter for kompetanseheving i hele yrkesløpet gjennom etter- og videreutdanning, og for ordninger som kompenserer barnehageansatte og ledere som tar videreutdanning.

### **Styring, ledelse og partssamarbeid**

Vi skal øke profesjons- og fagforeningsbevisstheten til medlemmene. Fokuset i arbeidet vårt er å styrke tillitsvalgte og ledere, som deltaker i trepartssamarbeidet, gjennom god rolleforståelse og kjennskap til rettigheter og plikter. Vi skal forsvare og styrke profesjonens stemme i partssamarbeidet. Vi skal være bidragsytere i den offentlige debatten rundt skole og barnehage.

- sikre tillitsvalgte og ledere felles forståelse og tilstrekkelig opplæring av lov og avtaleverk.
- sikre felles arenaer, kurs og opplæring for de ulike profesjonene og lederne i organisasjonen.
- skolere tillitsvalgte og ledere til å arbeide for at klubbmøtene holdes helt/delvis innenfor arbeidstiden.
- arbeide for å få tillitsvalgte på alle arbeidsplasser der det finnes medlemmer.
- arbeide for at alle plasstillitsvalgte i private virksomheter skal få tilstrekkelig tid til å utføre vervet og få reell innflytelse og medbestemmelse.
- etablere og styrke kontakter i alle de politiske partiene.
- samarbeide med alle politiske partier med innspill til KS debatthefte.

### **Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø**

Utdanningsforbundet Tønsberg skal kontinuerlig arbeide for gode arbeidstidsordninger, og for et godt og forsvarlig arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfull arbeidssituasjon. Utdanningsforbundet Tønsberg skal arbeide for at alle medlemmer skal ha en arbeidsavtale som ivaretar profesjonens egenart og sikrer faglig autonomi. Når lovbestemte normer for bemanning i skole og barnehage ikke følges blir arbeidssituasjonen mer krevende. Lokallaget skal gjennom godt partsamarbeid med

kommunen og andre skole- og barnehageeiere, være en viktig bidragsyter i arbeidet med å beskytte medlemmer mot vold og trakassering. Utdanningsforbundet skal være part og initiativtaker for blant annet kursing av ledere, tillitsvalgte og verneombud i skole og følge opp endringer i avtaleverk.

Vi vil derfor:

- arbeide for et helsefremmende arbeidsmiljø.
- arbeide for reallønnsvekst for alle medlemmer
- arbeide for at kontaktlærere får mer tid til å utføre kontaktlæreroppagavene, fortrinnsvis innenfor ordinær arbeidstid (dagtid).
- arbeide for å bedre betingelser for pedagoger i barnehage, som for eksempel plantid.
- arbeide for god lønnsutvikling for ledere i barnehage og skole.
- arbeide for økt lederressurs ved økt ansvar og flere arbeidsoppgaver i skoler og barnehager.
- sikre at skole- og barnehageeier ivaretar og beskytter **alle** medlemmer mot vold og trakassering, i henhold til gjeldende lover og regler.
- arbeide for å beholde minstenorm for lærertetthet og økt grunnbemanning i barnehage, som et tiltak for å redusere sykefravær og risikofaktorer for vold og trusler.
- arbeide for at de kommunale ressursene knyttet til veilednings- og mentorordninger, legges inn i tildelingsmodellen til skoler.
- arbeide med å etablere mentorordning for nyutdannede pedagoger i alle barnehager.
- arbeide for skole- og barnehageeier tilrettelegger for at ledere i skole og barnehage har mulighet til å ta lederutdanning.

### Organisasjonen i utvikling

Utdanningsforbundet Tønsberg skal være en offensiv organisasjon med evne til å møte nye utfordringer. Vi skal ivareta mangfoldet og representer et solidarisk fellesskap. Alle våre medlemmer skal bli sett og hørt. Lokallagets politikk og aktiviteter skal baseres på medlemmenes interesser, engasjement og samfunnsutvikling. Utdanningsforbundet Tønsberg skal ivareta arbeidstakere og ledere i private, statlige fylkeskommunale og kommunale virksomheter uavhengig av virksomhetenes størrelser. Det å ha en tilstedeværende tillitsvalgt og en aktiv klubb på arbeidsplassen har stor verdi for medlemmene. Lokallaget skal arbeide for å styrke fagforeningsbevissthet og rekruttering. Ledere skal oppleve sitt medlemskap som attraktivt, både som arbeidstaker og leder. Utdanningsforbundet skal være det opplagte fagforeningsalternativet for lærere og ledere i hele utdanningsløpet.

Vi vil derfor:

- Arbeide for at alle medlemsgrupper skal bli ivaretatt.
- Arbeide med økt aktivitetsnivå i klubbene.
- Sette fokus på fagforeningsbevissthet.
- Arrangere aktuelle kurs og møter for alle medlemmer, medlemstreff, ungseminar og lederseminar.