



# Utdanningsforbundet Tønsberg

## Årsmelding 2023- 2025

Utdanningsforbundet er en partipolitisk uavhengig fagforening for pedagogisk personale innenfor alle utdanningsnivåer.

Utdanningsforbundet skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål.

Utdanningsforbundet skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt og etisk forsvarlig opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet.

(hentet fra vedtekter for Utdanningsforbundet §2)

Styret i Utdanningsforbundet Tønsberg har i perioden bestått av:

**Ordinære styremedlemmer med stemme- og talerett**

Leder	Ingrid Granmo, barnehage	
Nestleder	Jon Haraldsen, grunnskole	(fratrådt verv 31.07.2024)
Nestleder	Silje Kvernsmyr, grunnskole	(nestleder fra 01.08.2024, styremedlem hele perioden)
Styremedlem	Marianne Hallaråker Borgen, grunnskole	
Styremedlem	Marie Bru, ledermedlem	(fratrådt verv 31.07.2023)
Styremedlem	Iren Elisabeth Avdal, barnehage	
Styremedlem	Dino Serifovic, VGO	
Styremedlem	Ingeborg Bøe, VGO	
Styremedlem	Henning Hansen, faglig administrativt støttesystem	
Styremedlem	Haakon Didrik Vestby, ledermedlem	
Styremedlem	Jon Haraldsen, grunnskole	(styremedlem fra 01.08.2024)
Styremedlem	Marthe Wegge, grunnskole	(fratrådt verv 29.02.2024)

**Varamedlemmer med møte- og talerett**

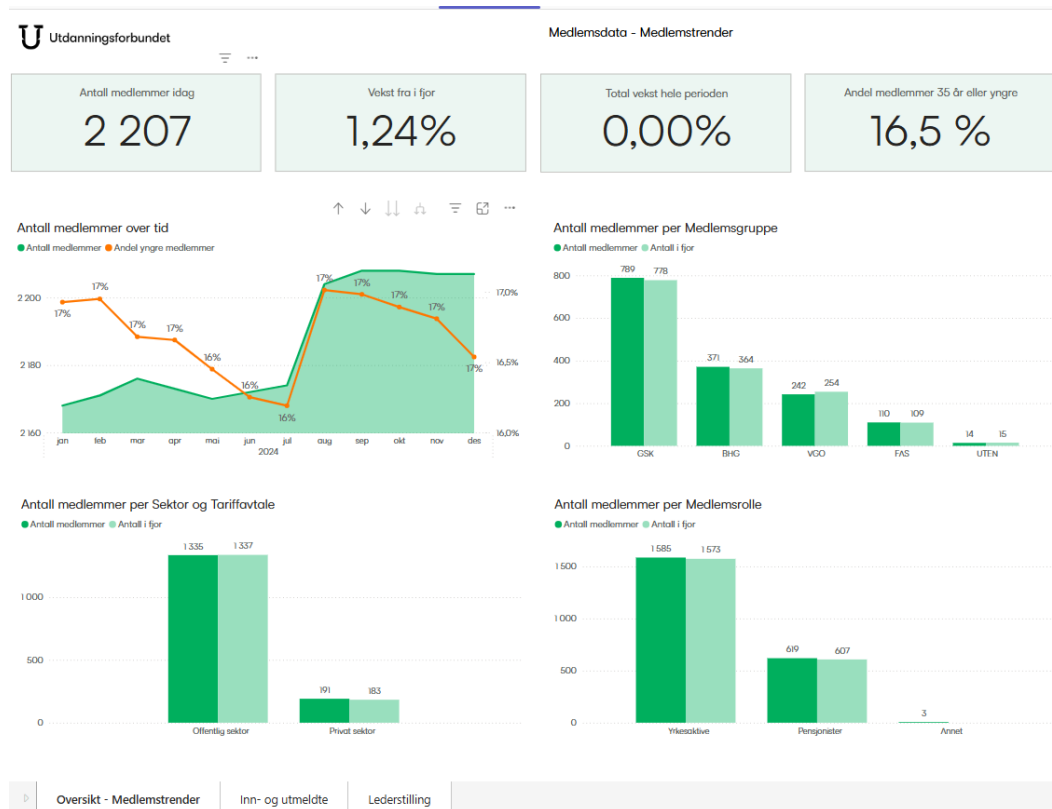
1, vara	Pål Lund, barnehage	(styremedlem fra 01.08.2023)
2. vara	Mona Elisabeth Larsen, ledermedlem	(styremedlem fra 01.03.2024)
3. vara	Inger Marie Elmer, VGO	

**Hovedtillitsvalgte med møte- og talerett**

HTV 1	Tarjei Solum Grimstad, grunnskole	(fratrådt verv 31.07.2024)
HTV 1	Jon Haraldsen, grunnskole	(HTV fra 01.08.2024)
HTV 2	Monika Aafos	

## Medlemsvekst

I perioden har lokallaget hatt en jevn medlemsvekst og 31.12.24 hadde vi 2207 medlemmer i Utdanningsforbundet Tønsberg inkludert pensjonister. Organisasjonsgraden blant kvalifiserte medlemmer til Utdanningsforbundet, er over 90% både i skole og i barnehage i Tønsberg.



## Aktiviteter og arbeid i lokallaget

Lokallaget har arbeidet og prioritert ut ifra politisk handlingsprogram gjennom hele årsmøteperioden, med utgangspunkt i lokallagsstyret prioriteringer som har blitt vedtatt hvert år. Styret har gjort sine prioriteringer basert på hva som har rørt seg, både lokalt og nasjonalt i organisasjonen, og samfunnet for øvrig. Årsmøteperioden har vært innholdsrik. Lokallagsstyret og hovedtillitsvalgte har arbeidet med alle fire innsatsområdene i politisk handlingsprogram. I årsmelding 2023-2025 har lokallagsstyret skrevet ned et utvalg av hva vi har arbeidet med og rettet innsats mot i årsmøteperioden som har gått.

### God utdanning og en sterk profesjon

Utdanningsforbundet Tønsberg har hatt en særlig innsats mot bemanning i barnehagen og vært en aktiv bidragsyter inn i Tønsberg kommunes satsing på økt grunnbemanning. Tønsberg kommune har fått nasjonal oppmerksomhet for sitt prosjekt som har resultert i at 10 barnehager i Tønsberg har fått økt bemanning. 21 nye stillinger har blitt opprettet, og besatt i de kommunale barnehagene.

Gjennom årsmøteperioden har lokallaget jobbet med å styrke lærernes autonomi og medvirket i saker som blant annet fysiske lærebøker i skolene, tilgang på digitale enheter for barnehagelærere og pedagogisk frihet til å velge mellom læremidler der det passer. Barnehagelærere med mastergrad i Tønsberg kommune får nå kompensasjon for sin utdanning, noe vi i lokallaget har jobbet frem gjennom arbeid med prioriteringene i politisk handlingsprogram.

### Styring, ledelse og partssamarbeid

Utdanningsforbundet Tønsberg jobbet aktivt med å øke profesjons- og fagforeningsbevisstheten til medlemmene og styrke tillitsvalgte og ledere, som deltaker i trepartssamarbeidet. Vi har jobbet for å forsvare og styrke profesjonens stemme i partssamarbeidet, og vært bidragsytere i den offentlige debatten rundt skole og barnehage. I arbeidet med dette har vi vært synlige i media med saker om bemanning, kommuneøkonomi, iPad i skolen, kutt i skolebudsjettene. I tillegg til offentlig rolle i debatten har vi hatt arrangert kurs for tillitsvalgte og ledere.

### Lønn og arbeidsvilkår

Alle medlemmer skal ha et godt lønnsnivå og en god lønnsutvikling. Utdanningsforbundet Tønsberg har gjennom lønnsforhandlinger og innspill til KS debatthefte arbeidet for at alle medlemmer skal ha en arbeidsavtale som ivaretar profesjonens egenart og sikrer faglig autonomi. Vi har jobbet for gode arbeidstidsordninger, og for et godt og forsvarlig arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfull arbeidssituasjon, gjennom politisk påvirkning i på flere nivåer både i kommunen og inn mot sentrale parter. I Tønsberg kommune har lokallaget gjennom godt partsamarbeid vært en viktig bidragsyter i arbeidet med å beskytte medlemmer mot vold og trakassering, hvor kommunen blant annet fikk kursing av ledere, tillitsvalgte og verneombud i skole fra Arbeidstilsynet.

### Organisasjon i utvikling

Utdanningsforbundet Tønsberg har i årsmøteperioden hatt fokus på at alle våre medlemmer skal bli sett og hørt. Lokallagets politikk og aktiviteter har vært basert på medlemmenes interesser, engasjement som at vi har startet opp med åpne kinovisninger på filmer våre medlemmer har vist interesser for. Det å ha en tilstedeværende tillitsvalgt og en aktiv klubb på arbeidsplassen har stor verdi for medlemmene, og vi har derfor arrangert en rekke kurs og medlemsaktiviteter med mål om å nå ut til flest mulig. Vi har jobbet med fagforeningsbevissthet og rekruttering, og har i perioden vært det største lokallaget i fylket med en jevn medlemsvekst.

## Politisk påvirkning

Utdanningsforbundet Tønsberg har jobbet aktivt med politisk påvirkning i perioden og har hatt jevnlige møter med de politiske representantene i utvalg og kommunestyre om saker som rører seg i kommunen. Kommunen har innført en helhetlig innsatstrapp, Tønsbergtrappa, som skal være førende for kommunens arbeid. Heldigvis for oss er denne innsatstrappa med på å støtte opp under våre prioriteringer om å styrke de nederste trinnene, der ansatte i skole og barnehage er plassert. Vi har brukt denne strategien for å argumentere for å øke ressursene nærmest barn og elever.

I perioden har saken om skole- og barnehagestruktur tatt stor plass i mediene og lokalsamfunnene. Kommunedirektøren foreslo flere endringer i strukturen av skole og barnehage og Utdanningsforbundet Tønsberg leverte et høringssvar der vi uttalte oss om at det ikke bør kuttes i bevilgningene til skole og barnehage i Tønsberg kommune. I tråd med Tønsberg-trappa er det fornuftig å styre mot å ha mest mulig penger i bunn av innsatstrappa der blant annet skole og barnehage er plassert. Dermed kan ikke premisset for saken om barnehage og skolestruktur, etter vårt syn, brukes som innsparingstiltak. Dersom det gjøres endringer i struktur for å spare penger, mener Utdanningsforbundet Tønsberg at pengene skal beholdes i kommunens skoler og barnehager. Vi mener det vil være mer fornuftig å se på tiltak som befinner seg på andre trinn i Tønsbergtrappa, enn på det laveste trinnet. I tillegg til denne betraktningen anbefalte vi kommunen å særlig lytte til det pedagogiske personalet ved skolene og barnehagene som omfattes av endringene, da de er aller best posisjonert til å si noe om hensynet til barnets beste i hvert konkrete tilfelle. Vi mener at en generell høring ikke er tilstrekkelig for å belyse dette hensynet, og ber kommunen spørre de ansatte ved skolene og barnehagene direkte om hensynet til barnets beste og særlig vektlegge dette i videre saksbehandling.

Lokallaget har uttalt seg om senere innføring av læringsbrett i skolen og enda tidligere innføring av PC i arbeid med lokal plan for digital strategi. Politikerne fra både posisjon og opposisjon har ønsket å se på hele planen for digitalisering i skolen og var enige om at PC må inn et sted på mellomtrinnet. I saken politikerne vedtok i februar 2024, har vi blitt intervjuet av Tønsberg blad hvor vi har uttrykt at metodefrihet for lærerne er viktig. Det er lærerne som først og fremst vet hvilke læremidler som passer til undervisningen og læringsmålene, og vi forventer derfor at læringsbrett blir tilgjengelig for de trinnene som nå mister personlige enheter på barnetrinnet.

Årsmøteperioden har vært preget av økonomisk nedgang for Tønsberg kommune og arbeidet med økt grunnbemanning har derfor gått mer på å beholde bemanningen enn å øke den. Det har vært en nasjonal interesse for prosjektet som har vært omtalt i media både lokalt og sentralt. Andre lokallag har også vist interesse og tatt kontakt for å høre mer om dette. Til tross for store kutt og innsparinger i en trang kommuneøkonomi, har det vært en tverrpolitisk enighet om å skjerme barnehagene og ikke kutte i disse stillingene. Etter at regjeringen bevilget mer penger i midten av desember ble det avsatt 1,5 million av disse til økt bemanning i barnehagen. Disse skal ansettes fra 01.08.25 og vil utgjøre ytterligere 3 stillinger. Her jobbet vi for å få flere med tanke på at summen som kom inn var betraktelig høyere, men det ble ikke prioritert. Det ligger an til at vi må jobbe mot å beholde den økte grunnbemanningen også i den neste perioden.

Utdanningsforbundet har uttrykt bekymring for at kutt i den økonomiske rammen til skolebudsjettene vil påvirke lærernes følelse av å ikke strekke til i jobben. Spesielt når det gjelder de barna som sorterer under såkalt uhelse, altså de som ikke vil være i klasserommet, og som krever ekstra oppfølging. På lang sikt frykter vi økt sykefravær og oppsigelser. Mange lærere vil kunne vurdere å finne seg andre jobber fordi arbeidsbelastningen blir for stor. Noen vil kanskje redusere stillingen sin for å klare å stå i jobben. Vi er også bekymret for lederne som sitter med det overordnede ansvaret. De må håndtere økonomiske kutt de ikke har vært med på å bestemme, og samtidig sørge for at deres ansatte ikke blir utbrent.

## Lokale forhandlinger

Utdanningsforbundet Tønsberg har i perioden gjennomført lokale forhandlinger for medlemmer i kapitel 3, 4 og 5 i Tønsberg kommune, samt bidratt i lokale forhandlinger i enkelte private områder. Forhandlingsutvalget for Utdanningsforbundet Tønsberg har bestått av Ingrid Granmo, Jon Haraldsen, Silje Kvernsmyr, Tarjei Grimstad, Monika Aafos og Pål Lund. Et viktig punkt i handlingsprogrammet er å arbeide for reell lønnsvekst for alle medlemmer. Sett opp mot TBU sine tall, har vi i stor grad oppnådd dette.

Majoriteten av våre medlemmer, som lærere i barnehage og skole i kapitel 4, får sin lønnsdannelse fastsatt sentralt, men i 2024 var det i tillegg satt av pott til lokale forhandlinger. Forhandlingene ble gjennomført i september med virkningsdato fra 1.10.24. I de lokale forhandlingene fikk vi løftet grupper i barnehage som i mindre grad ble løftet lønnsmessig gjennom sentrale forhandlinger. Vi fikk gjennomslag for store grupper, som fast tillegg til alle barnehagelærere/pedagogiske ledere og adjunkter med tilleggsutdanning med lengst ansiennitet. Samtidig ble det fastsatt en ny kontaktlærerstige i skolen. Overordnet resultat medførte derfor at mer enn 2/3 av våre medlemmer ble påvirket av de lokale forhandlingene. Videre ble en liten gruppe medlemmer i barnehage med relevant masterutdanning plassert inn lik adjunkt/4-årig UH-utdanning, og det er nå mulig for fremtidige ansatte med relevant masterutdanning å bli plassert i dette lønnstrinnet. Utdanningsforbundet Tønsberg ser på det som et steg i riktig retning at Tønsberg kommune anerkjenner denne kompetansen i barnehage, da sentrale parter ikke har et kompetanselønssystem lik skole for barnehage.

I kap. 3 og 5, hvor lønnsdannelsen er lokal, gjennomføres lokale forhandlinger årlig. Samtidig har Utdanningsforbundet Tønsberg sammen med kommunen fått på plass noen forutsigbare, objektive og etterprøvbare kriterier ved lønnsfastsettelsen av ledere i kap. 3. Vi må fortsette arbeidet med lønnsutviklingen til ledere i barnehage og skole slik at den gjenspeiler ansvaret og arbeidsoppgavene sett opp mot andre ledere i kommunen.

## Kursing og seminar for tillitsvalgte

I perioden 2023-2025 har vi takket av noen dyktige og erfarne plasstillitsvalgte, og samtidig kunnet ønske velkommen noen nye.

I september 2023 arrangerte lokallaget et seminar i Skagen, som for mange av de plasstillitsvalgte var deres første kurs. Av erfaring vet vi at det er viktig som ny at det legges opp til at kurs og seminar inneholder en god veksel av sosialt og faglig innhold. Programmet for Skagen-seminaret startet med et innlegg fra nestleder i Utdanningsforbundet Vestfold, Marie Bru. Utdanningsforbundet Tønsberg sier i vårt eget politiske handlingsprogram for perioden at vi skal øke profesjons- og fagforeningsbevisstheten til medlemmene. Vi skal i vårt arbeid sørge for en god rolleforståelse og kjennskap til rettigheter og plikter. Den sosiale delen av seminaret ble ivaretatt ved gjennomføring av quiz på kvelden i inndelte grupper, og ved gruppearbeid i de samme gruppene følgende dag. Felles middag på kvelden og lunsjbuffet på fergen var naturligvis et bidrag som pleiet fellesskapsfølelsen

Hvert år gjennomfører vi rundt åtte AT-kurs for de tillitsvalgte. Da skolerer vi i ulike temaer vi mener er relevante for å kunne utøve rollen som arbeidsplassstillitsvalgt på best mulig måte.

Noen temaer tas opp jevnlig og er ofte på programmet, mens andre, som lokale forhandlinger og forberedelser til årsmøte, tas opp etter behov og relevans. I løpet av året har vi både hatt interne og eksterne kursholdere. Av eksterne bidragsytere har vi hatt besøk fra barnehagemyndigheten, kontaktpersoner fra Tryg Forsikring, lokalpolitikere, kommunalsjef for oppvekst, virksomhetsleder barnehage og rådgiver oppvekst stab.

Vi i lokallaget har et klart inntrykk av at disse seminarene er verdsatt blant de tillitsvalgte, og at det er et klart ønske om lignende arrangementer også i fremtiden.

## Lederseminar

I september 2024 arrangerte vi seminar for alle våre ledere medlemmer i private og kommunale virksomheter for første gang. Arrangementet ble gjennomført fra fredag til lørdag på Bristol hotell i Oslo. Vi hadde engasjert to foredragsholdere, et sentralstyre medlem og en jurist fra Raugland Advokatene. Temaet for seminaret var personalsaks arbeid. Det var 17 medlemmer fra skole og 4 medlemmer fra barnehage som deltok. Vi fikk gode tilbakemeldinger fra deltagerne og ønsker å fortsette med dette kurset. Siden vi ikke hadde gjennomført et slikt kurs tidligere var det vanskelig for oss å si noe om hvem og hvor mange som ville melde seg på. Vi hadde noen ledige plasser og vi ser behovet for å selge kurset bedre til leder i barnehage neste gang. Intervallet på et slik kurs bør være en gang i løpet av årsmøteperioden.

## Seminar for tillitsvalgte og ledere

Annethvert år har lokallaget nærmest skapt en tradisjon ved at vi arrangerer seminar på Hotel Klubben, og november 2024 var intet unntak. I november ble det arrangert seminar for tillitsvalgte og ledere i private og kommunale skoler og barnehager. I Utdanningsforbundet har vi hatt en lang tradisjon for å ha seminar for ledere og tillitsvalgte sammen. Disse seminarene har vært gjennomført en gang i årsmøteperioden. Vi mener det er viktig å ha arenaer hvor begge parter hører det samme og kan reflektere rundt temaene sammen. Temaet på kurset denne gangen var: «Arbeidsgiver og tillitsvalgte samarbeider om forebyggende arbeid mot vold og trusler i skole og barnehage», med blant annet foredragsholder Ola André Bråthen. Etter endt fagprogram stod quiz og middag på programmet. På dag to av seminaret var det bare tillitsvalgte til stede, og vi startet dagen med en innsiktsfull økt rundt profesjonsetikk med leder av Utdanningsforbundet Vestfold, Lars Kristian Waale.

På evalueringen fikk vi tilbakemeldinger om at de det var for lite tid til å snakke sammen i gruppene. Vi hadde vært tydelige overfor foredragsholderne om tid til diskusjon var viktig. Dette må spesifiseres enda tydeligere neste gang.

## Åpne medlemsmøter

I løpet av 2023 og 2024 har Utdanningsforbundet Tønsberg arrangert følgende aktiviteter for medlemmene:

**Quiz-** kvelder på Apollon i Tønsberg sentrum med servering av pizza og mineralvann. 5 oktober 2023 og 3.10 2024

**Bowling** på Vallø 18.3.2023, ekstra bowlingkveld på grunn av stor påmelding 18.4.2023. 11.04 2024 servering av pizza og mineralvann.

**Medlemsmøte** på støperiet med Geir Aker (Fenriken) 27 november 2023. Ca.370 medlemmer til stede. Positive tilbakemeldinger fra alle medlemsgrupper. Populært arrangement med godt oppmøte.

Tønsberg lokallag arrangerte **kino** for alle medlemmer to ganger i 2024.

- Sulis 1907 – 10 januar 2024
- Nr. 24 – 24 oktober 2024

Vi ser at arrangementene treffer medlemmer i alle aldre fra alle medlemsgrupper. Vi opplever felles sosiale arenaer der medlemmene kan møtes på tvers av medlemsgruppene. Dette er i tråd med vårt politiske handlingsprogram, der vi under organisasjon i utvikling skal sette fokus på fagforeningsbevissthet ved å arrangere møter, forum, ulike typer medlemstreff, kurs og Ungseminar. Arrangementene er populære, og vi tenker at dette er noe vi ønsker å fortsette med.

## Medlemsspesifikke kurs

Utdanningsforbundet Tønsberg arrangerte **Ung-seminar** for medlemmer i Tønsberg og Horten under 36 år på Grand Hotel Åsgårdstrand fredag 26. april til lørdag 27. april 2024. Arrangementet hadde fokus på at unge

medlemmer skal bli bedre kjent med organisasjonen, lære om profesjonsetikk, hvordan håndtere et krevende yrke og bidra til fagforeningsbevissthet. Det ble et vellykket seminar med full påmelding der alle plasser ble benyttet. Det er gledelig å merke at arbeidsgivere i kommunene var villig til å gi permisjon til et slikt arrangement.

To ganger i året har vi arrangert **klubbmøter for inspektører, rektorer og styreere**. Her har vi tatt opp aktuelle sentrale saker og saker lokalt i Tønsberg. Møtene i forkant av lokale forhandlinger har vært nyttige for lokallagets prioriteringer i kapittel 3. Ledermedlemmene har vist interesse for disse møtene og styret ser verdien i å holde disse klubbmøtene.

I årsmøteperioden har Utdanningsforbundet Tønsberg invitert til **kurs om pensjon**. Gjennom disse kursene har medlemmene fått nyttig informasjon om pensjon, pensjonskalkulator, AFP og alderspensjon knyttet til eget tariffområde og alder. Det er mange som er interessert i dette temaet og vi har hatt godt oppmøte. Vi ser et behov for å ha et kurs på dette temaet i hver periode.

## Pensjonister

Utdanningsforbundets lokallag har et felles pensjonistråd der alle lokallag er representert med hver sin representant. Pensjonistrådet har møte- og talerett i fylkesstyret. Målet er å oppdatere medlemmene på hva som skjer i organisasjonen, informere om faglige og sosiale medlemstilbud og hvilke andre fordeler man har som pensjonistmedlem i Utdanningsforbundet.

I perioden har vi hatt en arrangementskomité også bestående av et pensjonistmedlem fra hvert lokallag. Denne arrangementskomitéen har vært svært aktive og stått for et variert tilbud med sosialt, kulturelt og faglig innhold. Det har vært jevnlig foredrag på Bakkenteigen med ulike foredragsholdere og spennende temaer, i tillegg til årlige turer som i denne perioden har gått til teatertur til Oslo, busstur til Rjukan, musikal med Jesus Christ Superstar, og kulturtur til Elverumstraktene med buss. Hvert år avsluttes med det årlige julemøte på Park i Sandefjord med underholdning og foredrag har vært populære. Det er stor aktivitet blant pensjonistene og mange av arrangementene blir fulltegnet.

Som medlem har pensjonister også tilgang til flere arrangementer i lokallaget på lik linje med andre medlemmer.