

# Utdanningsforbundet Enebakk

## Årsmøtedokument 2025

4. April, kl. 1800

Sted: Ignarbakke- kulturhus

### Sak 1: Konstituering

**1.1. Godkjenning av innkalling**

[Godkjent/ikke godkjent.](#)

**Innstilling til vedtak:** Innkallingen godkjennes.

**1.2. Valg av dirigenter**

**Forslag:** Lars Peter Østrem.

**Innstilling til vedtak:** Som dirigent velges Lars Peter Østrem.

**1.3. Valg av referenter**

**Forslag:** Gunnar Østmoe og André Holmerud Kallum

**Innstilling til vedtak:** Som referenter velges Gunnar Østmoe og André Holmerud Kallum.

**1.4. Valg av protokollunderskrivere**

**Forslag:** Heidi Pettersen og Turil Westlie Holmsen

**Innstilling til vedtak:** Som protokollunderskrivere velges Heidi Pettersen og Turil Westlie Holmsen.

**1.5. Sakliste**

**Sak 1 Konstituering**

- 1.1. Godkjenning av innkalling.
- 1.2. Valg av dirigenter.
- 1.3. Valg av referenter.
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere.
- 1.5. Godkjenning av sakliste.
- 1.6. Godkjenning av møtereglement.
- 1.7. Godkjenning av valgreglement.
- 1.8. Valg av møtefunksjonærer.

**Sak 2 Behandle årsmeldinger og regnskap fra lokallagsstyret (gjøres på årsmøtet)**

**Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode**

**Sak 4 Behandle budsjett (gjøres på årsmøtet)**

**Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram**

**Sak 6 Valg**

- 6.1. Valg av leder i lokallagsstyret.
- 6.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret.

- 6.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS.
- 6.4. Valg av fire øvrige medlemmer til lokallagsstyret.
- 6.5. Valg av tre varamedlemmer til lokallagsstyret.
  - 6.5.1. Valg av 1. vara
  - 6.5.2. Valg av 2. vara
  - 6.5.3. Valg av 3. vara
- 6.6. Valg av valgkomite.

**Innstilling til vedtak:** Sakslisten godkjennes.

## 1.6. Godkjenning av møtereglement

Godkjent/ikke godkjent

- Leder åpner og leder årsmøtet under godkjenning av innkalling og dagsorden. Møteleder velges og leder det videre årsmøtet.
- Årsmøtet er åpent for gjester og presse såfremt årsmøtet ikke gjør annet vedtak.
- Den som ønsker ordet, gir ordet om dette til møteleder.
- Forslag leveres skriftlig til møteleder og skal være undertegnet med navn. Nye forslag fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak.
- Årsmøtedeltagere har stemmeplikt.
- Forslag om lov- og vedtektsendringer krever 2/3 flertall for å bli vedtatt.

**Innstilling til vedtak:** Møtereglementet godkjennes.

## 1.7. Godkjenning av valgreglement

Godkjent/ikke godkjent

- Valgene gjelder for 2 år med virkning fra 1.august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut valgene.
- Alle valg skal være skriftlige. Møteleder kan allikevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.
- Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.
- Kandidater som det er fremmet forslag på, er:
  - Forslag fra valgkomiteen.
  - Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet.
- Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

*Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:*

### 1. Valg av lokallagsleder/HTV (plenum)

- Leder blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.
- Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen.
- Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer.

## 2. Valg av styrerepresentanter (plenum)

- Det velges fire øvrige medlemmer av lokallagsstyret.
- Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning etter kjønn som må ivaretas for å komme ut med riktig kvotering for resten av lokallagsstyret.
- Deretter gis årsmøtet beskjed om at hver stemmeseddel skal inneholde den fordelingen som ivaretar disse kravene. Stemmesedler som ikke fyller alle disse kravene, forkastes. Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran når kjønnskriteriet krever det.

## 3. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)

- Det velges 3 varamedlemmer (hhv 2. og 3. vara til lokallagsstyret).
- Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

## 4. Valg av valgkomité Jf. § 64.1:

- ”Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.” Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer til ny valgkomité for kommende årsmøteperiode.
- Valgkomiteen velges på samme måte som ved valg av øvrige styrerepresentanter til lokallagsstyret (jfr. pkt. 2).

**Innstilling til vedtak:** Valgreglementet godkjennes

### 1.8. Valg av møtefunksjonærer

**Innstilling til vedtak:** Som møtefunksjonærer velges:

Liv Krade	-	(Leder) Fullmaktskomiteen
Nina Svenningsen	-	Fullmaktskomiteen
Evgenia Safonova	-	Tellekorps
Ingvild Haugen	-	Tellekorps

**Innstilling til vedtak:** Innstillingen blir presentert av leder for fullmaktskomiteen.

## Sak 2: Behandle årsmeldinger og regnskap fra lokallagsstyret (regnskapet behandles på årsmøtet)

Forklaring på forkortelser:

UDF	-	Utdanningsforbundet
HTV	-	Hovedtillitsvalgt
LLL	-	Lokallagsleder
Follonettverket	-	Lokallagsledersamling med våre nærmeste kommuner i sør
HR	-	Human Resources (Helse, Miljø og Sikkerhet)
KOS	-	Kultur, oppvekst og skole

Ped.leder – Pedagogisk leder

Lønnskapitelforklaring: Kap. 3 (rektorer, ass.rektorer, styrere), kap. 4 (lærere, inspektører) og kap. 5 (rådgivere, stab).

### Utvalg:

AU	–	Arbeidsutvalget (HTV fra de største forbundene i kommunen + HR-sjef)
AMU	–	Arbeidsmiljøutvalget (utvalg for å sikre gjennomføring av miljøtiltak)
ADU	–	Administrasjonsutvalget (bindeledd mellom HTV, kommuneledelse og politikere.
ULF	–	Utvidet lederforum / LF - lederforum
HTV/LØP 2035	–	Langsiktig Økonomisk Plan 2035
Programstyre	–	Øverste organ for overordnet strategi- og planarbeid.

### Til orientering: **Årsmelding fra Hovedtillitsvalgt**

Fra og med 01.02.23 har frikjøpet til HTV vært 50% (økt midlertidig fra 40 til 50% grunnet omstillingsprosessen i kommunen). Nåværende HTV Dag Rune Bekkensten har nå vært i rollen siden 01.01.2022. Hovedtillitsvalgt er Utdanningsforbundets representant i viktige fora og utvalg i Enebakk kommune.

Møte- og kursvirksomheten sentralt/lokalt kommunen er fullt operativ.

Kontoret til UDF Enebakk er på Familiens Hus, men også Rådhuset brukes som møtepunkt (TEAMS brukes fortsatt i enkelte perioder). Hovedtillitsvalgt har kontortid onsdager (8-16) og fredager (8-15). Onsdager er primært brukt til møtevirksomhet på Rådhuset og fredager brukes blant annet til samarbeid med LLL.

UDF-Enebakk deltar fremdeles i «Follonettverket» som er et samarbeidsprosjekt hvor vi gir og får erfaringer og muligheter til å delta på hverandre samlinger, kurs, foredrag og tilstelninger. Vi har hatt veldig godt nytte av dette samarbeidet de siste årene. Spesielt gruppen pensjonister må sies ha nytt svært godt av dette pågående samarbeidet.

Hovedtillitsvalgt fra Utdanningsforbundet deltar som fast medlem i Arbeidsutvalget (AU), Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og Administrasjonsutvalget (ADU) sammen med tillitsvalgte fra Fagforbundet og Delta. Siden sommeren 2024 har vi også vært med i Programstyret som er det overordnede organet for strategi- og planarbeid i kommunen. Dette er helt klart vår viktigste bidragsarena. Her ligger også grunnlaget for at vi prioriterer å få med oss så mange utvalgsmøter (Livsløpsutvalget (gamle KOS utvalget)), formannskapsmøter og kommunestyremøter som vi klarer.

Vi avholder også jevnlig møter med kommunens hovedtillitsvalgte fra alle fagforeningene. Vi har (ca) månedlige møter med kommunalsjef for KOS-området (har variert noe). Vi er også en del av Omstillingsprosjektet som går parallelt med mye av det som foregår. Vi har også i denne perioden deltagelse på ULF/LF som er lederne i kommunen sin arena for utviklingsarbeid, informasjon og samarbeid.

I AU sitter HTV fra tre fagforeninger, hovedverneombud, HR-sjef og personalkonsulent. AU forbereder saker til AMU og ADU. I dette året har vi jobbet med omstillingsprosjektet, arbeidsgivers politiske plattform, kommunens lønnspolitikk og heltidsprosjekt m.m. HTV Utdanningsforbundet er sammen med HTV fra Fagforbundet og Delta faste medlemmer av ADU, hvor er arenaen der vi møter politikerne direkte.

Det har i 2024 vært lokale forhandlinger for alle (kap. 4 hovedgruppen og kapittel 3 og 5). HTV har vært leder av UDF sine forhandlingsdelegasjoner i de lokale forhandlingene 2024.

En del av jobben som hovedtillitsvalgt er å bistå medlemmer i personalsaker, både på den enkelte arbeidsplass og sammen med kommunalsjef for KOS og HR-avdeling. Det er krevende og lærerikt, men også fint å oppleve at man kan hjelpe medlemmene våre direkte.

Å være hovedtillitsvalgt er utfordrende, men også veldig interessant. Man møter på mange mennesker både av våre medlemmer og fra ledelsen i kommunen. Ved å være hovedtillitsvalgt får man en særdeles unik mulighet til å bli kjent med kommunen som organisasjon og være med på å påvirke våre medlemmers arbeidshverdag i kommunen. I møte med politikere får man også en innsikt i hvordan de jobber i formannskapet og kommunestyret. På denne måten får man innsikt i hvordan kursen settes for arbeidet som gjøres i vår kommune.

Nå i 2025 har vi allerede kommet i gang med forarbeidet til årets store oppgaver igjennom forarbeidet med «Debattheft 2025» og er i gang med forberedelsene til årets lokale lønnsforhandlinger kapittel 3 og 5 nå rett før sommeren. Vi gleder oss også stort til å vise oss frem under årets «Follo Pride» som i år skal arrangeres i Enebakk i midten av juni. Vi ser gode spor av arbeidet som er lagt ned de siste årene i det som skjer i kommunen vår og ser gledelig frem til å starte jobben med de «nye» årsmøtesakene som stemmes igjennom på årsmøtet 2025.

Tusen takk for tilliten og alt samarbeidet i 2022-2025.

Mvh Hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet Enebakk

*Dag Rune Bekkensten*

## Årsmelding fra lokallagsleder

Siden høsten 2023 har Berit Orderud Skaug hatt rollen som lokallagsleder. Fra 1.8.24 har lokallagsleder hatt frikjøp med 38% fra UDF sentralt.

Lokallagsleder deler kontor med HTV på Familiens Hus, og har kontortid onsdag fra 08.00-16.00 og fredag fra kl. 08.00 – 15.00.

Lokallagsleder deltar i «Follonettverket» som består av, Enebakk, Nordre Follo, Nesodden, Ås, Vestby og Frogn. Møtene går på rundgang i de ulike kommunene, og det blir 5-6 møter i året. I tillegg til styremøter gjennom året, har Follonettverket arrangert ledersamling, medlemsarrangementer, samt flere samlinger for pensjonistmedlemmene i Folloregionen. Dette nettverket har jeg som lokallagsleder, samt alle våre medlemmer i Enebakk stor nytte av.

Det siste året har styret i lokallaget avholdt 6 styremøter, ett dagsseminar på Sørmarka og ett seminar på Hurdal konferansehotell med overnatting. På seminarene inviteres også alle plasstillitsvalgte med.

I løpet av året er det en del kursvirksomhet i regi av UDF sentralt. Disse kursene har mange gode temaer. Det er oppdatering på viktige lover og regler, samt det som skjer på nasjonalt nivå. Det å møte representanter fra mange andre lokallag er også nyttig og inspirerende.

Å etablere kontakt med de ulike politiske partiene i kommunen er også en viktig jobb.

Det å være tilhører på møtene i Livsløpsutvalget, formannskapet og kommunestyret, er viktig for å kunne følge med i de ulike sakene som blir behandlet.

Som lokallagsleder har jeg blitt bedre kjent med alle barnehagene og skolene i Enebakk. På barnehagedagen 12. mars i 2024, var jeg rundt med en hyggelig oppmerksomhet til alle barnehagene i Enebakk, det ble tatt veldig godt imot.

Takk for det gode samarbeidet, og alt dere har bidratt med i denne perioden, jeg gleder meg til det videre arbeidet for alle våre medlemmer. Sammen med politikere og kommuneadministrasjonen i Enebakk, skal vi arbeide målrettet med saker som opptar våre medlemmer.

Mvh Lokallagsleder Utdanningsforbundet Enebakk

*Berit Orderud Skaug*

### Årsmelding fra Kultur og oppvekst Administrasjon 2024

Navn på arbeidsplassstillitsvalgt: Natalia Nowak-Kunc

Vara: ingen

Antall medlemmer: 8

Antall klubbmøter som er gjennomført: 0

Hvilke saker er tatt opp på møtene:

Tidspunkter og oppslutning på møtene:

Deltagelse på kurs i regi Utdanningsforbundet: ATV 1

Medbestemmelse og tre-partsmøter: 1; På det møte har vi snakket om videre behov for medbestemmelsesmøter og klubbmøter. Klubbmøter vil tas i pause. Medbestemmelsesmøter og klubbmøter skal prøves å ta regelmessig i 2025.

*05.03.25 Natalia Nowak-Kunc*

### Årsmelding fra PPT Enebakk 2024

Navn på arbeidsplassstillitsvalgt: Ine Bakke Allum.

*Camilla Ruud Karlsen var tillitsvalgt frem til hun sluttet i starten av 2024. Det tok litt tid å få på plass ny tillitsvalgt, u.t tiltrådte sitt verv våren 2024.*

Vara: Ingen per dags dato

Antall medlemmer: 3 (Vi var 4 frem til august 2024).

Antall klubbmøter som er gjennomført: 0

*Kommentar til klubbmøtene, det har vært utfordrende å holde klubbmøter i en så liten klubb, grunnet ulike grunner til frafall av medlemmer og fravær. Derfor har det vært lite hensiktsmessig å*

*kalle inn til klubbmøte med 1-2 deltakere + ATV. Vi er en liten tjeneste, så det er sårbart. Målet er å få til dette i 2025.*

Hvilke saker er tatt opp på møtene:

Tidspunkter og oppslutning på møtene:

Deltagelse på kurs i regi Utdanningsforbundet: 2. Deltok fysisk på kurs for arbeidsplassstillitsvalgte KS 13.-14. november. Deltok på nettet på ATV kurs for PPT ansatte 18.10.24

Medbestemmelse og tre-partsmøter:

*Ikke deltatt på dette i 2024, må ha fokus på dette i 2025. Viktigste har vært å få på plass en ny ATV etter at tidligere ATV sluttet i starten av 2024.*

Underskrift: Ine Bakke Allum, ATV, PPT Enebakk

## Årsmelding fra KIBUS barnetrinn 2024

Navn på arbeidsplassstillitsvalgt: Caroline Klepsvik

Antall medlemmer: 12

Antall klubbmøter som er gjennomført: 4

Hvilke saker er tatt opp på møtene:

1. Arbeidstidsavtale.
2. Skole og elevmiljø. Trusler og vold mot ansatte.
3. Lønn og tariff.

Mange andre saker er også diskutert.

Tidspunkter og oppslutning på møtene: Klubbmøtene skjer etter arbeidstid mandag eller onsdag. Oppmøtet varierer noe. Vanlig oppmøte fra 8-10 stk.

Deltagelse på kurs i regi Utdanningsforbundet: Tillitsvalgt har deltatt på kurs på lokalt og sentralt.

Medbestemmelse og tre-partsmøter: Medbestemmellesmøter skjer hver annen uke gjennom året. Treparts møter ca hver tredje uke. Disse møtene har vært gjennomført stort sett hver gang de har vært satt opp.

I tillegg deltar tillitsvalgt i intervjuer og i resten av ansettelsesprosesser.

Underskrift: Caroline Klepsvik

## Årsmelding fra Stranden skole 2024

Navn på arbeidsplassstillitsvalgt: Gunnar Østmoe

Antall medlemmer: 12.

Antall klubbmøter som er gjennomført: 4.

Hvilke saker er tatt opp på møtene:

1. Status på arbeidsplassen.
2. Lønnsforhandlinger.
3. IKT.

Martin Gjendem blir ny ATV fra høsten 2025.

Tidspunkter og oppslutning på møtene: Mandag eller onsdag etter undervisning

Deltagelse på kurs i regi Utdanningsforbundet: Nei

Medbestemmelse og tre-partsmøter: De er fastsatt, men det er ikke bestandig vi har behov for møte.

Underskrift: Gunnar Østmoe

## Årsmelding fra Mjær Ungdomsskole 2024

Navn på arbeidsplassstillitsvalgt: Camilla Marhaug

Vara: Mathias Wilhelmsen

Antall medlemmer: 23

Antall klubbmøter som er gjennomført: 4

Hvilke saker er tatt opp på møtene:

1. Jobb tlf. Nye system nå gjør at vi må laste inn bedriftsportalen på privat tlf for å ha tilgang til outlook og visma, dette er vi ikke komfortable med.
2. Redusere kurs og seminar. Vi opplever at kvaliteten på flere kurs og seminar for de ansatte ikke er tilfredsstillende. Dette er unødvendig ressursbruk for en kommune med dårlig økonomi. Ved flere anledninger kan man sende færre ansatte på kurs.
3. Redusere møtevirksomhet.

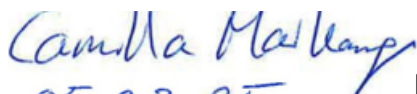
Tidspunkter og oppslutning på møtene:

Torsdager etter undervisning. Fra fem til ti medlemmer møter.

Deltagelse på kurs i regi Utdanningsforbundet: Tillitsvalgt har deltatt på TVO, TV3, kurs for alle ATV, KS og private områder.

Medbestemmelse og tre-partsmøter: Gjennomføres ca. hver fjerde uke.

Underskrift:





## Årsmelding fra Hauglia skole 2024/2025

Navn på arbeidsplassstillitsvalgt: Hege Solli Fossum

Vara:

Antall medlemmer: 10

Antall klubbmøter som er gjennomført: 6

Hvilke saker er tatt opp på møtene:

1. Utviklingsplanen.
2. Arbeidstidsavtaler.
3. Skolehverdagen uten lærerbøker.
4. Lokale forhandlinger.
5. Byrdefullressursen.
6. Arbeidshverdagen og miljø for lærere og elever.

Tidspunkter og oppslutning på møtene: Fast dag i uken, rett etter bunden tid, god oppslutning.

Deltagelse på kurs i regi Utdanningsforbundet: ATV har deltatt på 2 samlinger i regi av UDF Enebakk og storkurs i regi av UDF Akershus.

Medbestemmelse og tre-partsmøter: Månedlige møter er fastsatt, saker meldes inn ved behov.

Underskrift: Hege Solli Fossum

## Årsmelding fra KIBUS-U. trinn 2024

Navn på arbeidsplassstillitsvalgt: Vidar Kjeldsen

Antall medlemmer: 20

Antall klubbmøter som er gjennomført: 4

Hvilke saker er tatt opp på møtene:

1. Arbeidstidsavtale.
2. Skole og elevmiljø. Trusler og vold mot ansatte.
3. Lønn og tariff.

Mange andre saker er også diskutert.

Tidspunkter og oppslutning på møtene: Klubbmøtene skjer etter arbeidstid på de dagene hvor vi ikke har andre møter. Oppmøtet varierer noe. Vanlig oppmøte fra 7 – 15 stk.

Deltagelse på kurs i regi Utdanningsforbundet: Tillitsvalgt har deltatt på kurs på lokalt nivå.

Medbestemmelse og tre-partsmøter: Medbestemmelsesmøter skjer hver annen uke gjennom året. Treparts møter ca hver tredje uke. Disse møtene har vært gjennomført stort sett hver gang de har vært satt opp.

I tillegg deltar tillitsvalgt i intervjuer og i resten av ansettelsesprosesser.

Underskrift: Vidar Kjeldsen

## Årsmelding fra Ytre Enebakk skole for 2024

Arbeidsplassstillitsvalgt: Kristina M. Fremstad

Vara: Monica Finstad Eng

YES har 36 medlemmer.

Antall klubbmøter som er gjennomført.

- Vi har gjennomført: 6/7 møter
- Antall medlemmer på møtene 10-20 varierer en del.

Saker som er tatt opp på møtene:

- Elevenes skolemiljø – tilsyn på §9A-4 og §9A -5 (nå kap 12 saker).
- Godt planlagt undervisning, stasjonsundervisning og leseopplæring.
- Organisering av skoledagen og lærernes arbeidshverdag – «kontordag» - muligheter og fallgruver.
- Arbeidstidsavtale.
- Vold -trusler mot voksne.
- Leirskoleavtalen.
- Lokale lønnsforhandlinger.
- Tid til å gi og motta veiledning for lærere og ufaglærte.
- Avvik.
- Info fra MBU og 3-partsmøter.
- Aktuelle saker fra styret.
- Kontaktlærernes arbeidsmengde (administrative oppgaver).
- Utviklingstid/teamtid.
- Klassestørrelser.
- Arbeidsbelastning på kontaktlærere.
- Omstrukturering av ledergruppen på YES.

- Innspill angående informasjonsflyt.
- Årsmøtesaker.

Tidspunkter og oppslutning på møtene: Tirsdager 15.30 etter fellestid.

Deltagelse på kurs og møter i regi av Utdanningsforbundet: Kurs Sørmarka, Sundvollen

Medbestemmelse og tre-partsmøter:

Gjennomført MBU møter og 3-partsmøter i løpet av året, de fleste MBU møtene på våren, 1-2 i løpet av høsten av forskjellige årsaker, men hatt en jevn kontakt utenom møtene.

Underskrift: Kristina M. Fremstad

## Årsmelding fra Ytre Enebakk Barnehage 2024

Navn på arbeidsplassstillitsvalgt: Siv Kristin Tveter / Cathrine Furu

Vara: Cathrine Furu / Siv Kristin Tveter

Antall medlemmer: 3 - 5

Antall klubbmøter som er gjennomført: 2, I samarbeid med Kirkebygden barnehage og Flateby barnehage.

Hvilke saker er tatt opp på møtene:

1. Aktuelle saker i de ulike klubbene.
2. Årsmøte saker.
3. Div.

Tidspunkter og oppslutning på møtene: Møtets varighet 17.15 – 19.15.

Antall deltakere mellom 7 og 10.

Deltagelse på kurs i regi Utdanningsforbundet: FYK1624 Lokallagsstyrekurs, FYK1224 - TV4 - Kurs for nye arbeidsplassstillitsvalgte, FYK0924 – Forhandlingskurs, Årsmøte Utdanningsforbundet Enebakk 2024, FYK0224 kurs for arbeidsplassstillitsvalgte, Seminar på Sørmarka for UDF Enebakk og Seminar – Hurdalssjøen for UDF Enebakk.

Medbestemmelse og tre-partsmøter: Det har vært gjennomført tre-partsmøter ca. hver 6-8 uke. Medbestemmelsesmøte ved behov, ca. 5 ganger i 2024. Vært deltakende i ansettelsesprosesser.

Underskrift: Cathrine Furu

## Årsmelding fra Kirkebygden barnehage 2024

Navn på arbeidsplassstillitsvalgt: Cecilie Gran

Antall medlemmer: 6 + 1 studentmedlem.

Antall klubbmøter som er gjennomført: 2 stk i 2024. begge sammen med de to andre kommunale barnehagene i Enebakk.

Hvilke saker er tatt opp på møtene:

1. Hva rører seg i de forskjellige barnehagene.
2. Årsmøtesaker.
3. Div.

Tidspunkter og oppslutning på møtene: Fra kl 17 - Det har vært varierende oppslutning ca 7-10 personer.

Deltagelse på kurs i regi Utdanningsforbundet: Seminar på Sørmarka, FYK2824 kurs for valgkomiteer og lokallagsledere, FYK0224 kurs for arbeidsplassstillitsvalgte 12. januar 2024 og Årsmøte.

Medbestemmelse og tre-partsmøter: Vi har medbestemmelses møte ca hver 6 uke.

Underskrift: Cecilie Gran

## Årsmelding fra Flateby barnehage 2024

Navn på arbeidsplassstillitsvalgt: Synnøve Dillevik Jørstad tok over som tillitsvalgt i august 2024.

Vara: Elise Svendsrud

Antall medlemmer: 5

Antall klubbmøter som er gjennomført: 2

Hvilke saker er tatt opp på møtene:

1. Hva rører seg i klubbene, bl.a. utfordringer med plantid.
2. Årsmøtesaker
3. Div

Tidspunkter og oppslutning på møtene: Etter arbeidstid. 6-8 møtte.

Deltagelse på kurs i regi Utdanningsforbundet: TV 2 grunnskolering, 19.-20- september 2024.

Medbestemmelse og tre-partsmøter: I Flateby barnehage ar vi 3-partsmøter en gang pr. måned. Vi har ikke fått til noe system for medbestemmelsesmøter, men prater med enhetsleder ved behov.

Underskrift: Synnøve Dillevik Jørstad.

**Til godkjenning.****Regnskap:**

Regnskapet ligger per d.d hos revisor. Det vil bli lagt inn fortløpende.

**Innstilling til vedtak:**

Årsmøtet tar meldingen til orientering.

Årsmøtet godkjenner regnskapet (om dette foreligger før årsmøtet).

## Sak 3: Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Godkjent/ikke godkjent

Sak	Ansvar	Hva skal gjøres	Gjennomført
<b>Lønn – arbeidsvilkår</b>			
Utdanningsforbundet Enebakk skal arbeide for at alle våre medlemmer har tilfredsstillende arbeidsvilkår innenfor gjeldende lowverk.	Styret LL HTV	HTV skal jobbe med saker etter behov fra ATV'er eller direkte fra enkeltmedlemmer. Vi avholder faste kurs for plasstillitsvalgte der vi drøfter aktuelle saker og erfaringer fra arbeidsplassene i felleskap. HTV er til stede på AMU-møtene i kommunen. Ledervervet i AMU alterneres mellom HTV og adm.	ATV kurs Sørmarka Januar  ATV kurs Hurdalssjøen September
Utdanningsforbundet Enebakk skal jobbe med å følge opp og evaluere arbeidet med gode lokale arbeidstidsavtaler både i skole og barnehage.	LL HTV ATV	HTV forhandler arbeidstidsavtale med kommunalsjef. ATV og rektor forhandler arbeidstidsavtale for hver enkelt på skole. Barnehagene utarbeider arbeidstidsavtale etter gjeldende nemndskjennelse. HTV tar opp arbeidstid for pedagoger i bhg med jevne mellomrom. Det skal avholdes et kurs for ATV 'er med arbeidstidsavtaler som tema.	ATV kurs Sørmarka Januar  ATV kurs Hurdalssjøen September
Utdanningsforbundet Enebakk skal jobbe for at det blir gode prosesser knyttet til de kommunale lønnsforhandlingene.	Styret LL HTV	Det skal gjennomføres lokale lønnsforhandlinger i kap. 3 og 5 før sommeren. Forhandlingsdelegasjonen skal arbeide for å få inn gode begrunnelser for medlemmenes krav.	2024: Kap. 3 & 5 i juni.  Kap. 4 i september.
Utdanningsforbundet Enebakk skal jobbe for at veiledning av nyutdannede tilsatte i kommunen, blir satt i system.	Styret HTV LL	Rådgiver oppvekst er ansvarlig for veiledning i de kommunale barnehagene. På skolenivå er nå opp til hver enkelt skole å sørge for at nyutdannede og nytilsatte får oppfølging og veiledning.	Fulgt opp i løpet av året. Det finnes ulike varianter. Det meldes inn om at dette er på plass.
Utdanningsforbundet Enebakk skal jobbe for at bemanningsnormen i barnehagene er gjeldende i hele åpningstiden. Også når det er møter og barnehagelærere har plantid.	Styret HTV LL	Ta opp saken til medbestemmelse på kommunalt nivå, samt legge saken frem for de politiske partiene.  Stor kartlegging fra UDF Akershus oktober.	Dette er lagt frem i mange foraer og i medbestemmelse.  Gjennomført.
Utdanningsforbundet Enebakk skal jobbe for at det er sosiallærer på alle skolene i Enebakk.	Styret HTV LL	Ta opp saken til medbestemmelse på kommunalt nivå, samt legge saken frem for de politiske partiene.	Hver enkelt skole har per dags dato dette.
<b>Organisasjonspolitik</b>			

Utdanningsforbundet Enebakk skal arbeide for et godt samarbeid med kommunens politikere i forhold til budsjett og i arbeidet med å legge til rette for gode rammevilkår for skole og barnehage.	Styret LL	Vi vil fortsette med å levere innspill i prosessen rundt budsjett. Vi ønsker å forbedre dialogen med politikerne med å tilrettelegge for møter for å drøfte skole og barnehagepolitikk. Vi vil fortsette med å sende innspill til politikere på saker som angår skole og barnehage. Hva ønsker vi, og hvilke utfordringer har vi i Enebakk?	Samarbeid med utvalgsmedlemmer (politikere), kommunale ledere (arbeidsgiver).
Utdanningsforbundet Enebakk skal skape gode møteplasser for de tillitsvalgte og arrangere gode medlemsmøter for alle medlemmer i lokallaget.	Styret LL HTV	Vi har faste kurs for plasstillitsvalgte. Januar på Sørmarka og September på Hurdalssjøen.  Det skal avholdes lederforum (satsningsområde for Follonettverket i neste periode).	Det er opplæring, kurs og seminarer hele året fra sentralt, fylke og Follonettverk. Noen kurs gjennomføres lokalt også.
Utdanningsforbundet Enebakk skal yte god service til medlemmene ved å besvare henvendelser raskt og sørge for viktig informasjon til våre medlemmer.	Styret LL HTV	Vi bestreber oss på å gi raske tilbakemeldinger ved henvendelser og informere medlemmene om viktige saker. Der det er nødvendig blir saker sendt videre til fylkesstyret for råd og behandling. ATV'er informeres fortløpende om aktuelle saker. LL og HTV ønsker å delta mer på klubbmøter, og her ligger ansvaret begge veier.	Gjennomføres hele året. Vi har svært kort responstid.
Utdanningsforbundet Enebakk skal ha et godt samarbeid med Utdanningsforbundet Akershus	LL HTV	Lokallagsleder og HTV deltar på faste kurs og samlinger i regi av Fylkeslaget. Vi har fast kontaktperson i fylket (Akershus). Anne Margrethe Stagrum	Det er gjennomføres kurs og samlinger jevnt i løpet av året.
Utdanningsforbundet Enebakk skal ha et godt samarbeid med de andre lokallagene i Follo.	LL HTV	Det er faste møter i Follo nettverket ca hvert kvartal. Vi holder oss oppdatert på hverandre for å kunne vite hva som rører seg i de ulike kommunene, for eksempel lokale forhandlinger.	Lokallagsleder representerer Enebakk UDF i dette foraet.
Utdanningsforbundet Enebakk skal jobbe med implementeringen av profesjonsetisk plattform i organisasjonen.	Styret	Dette må jevnlig være tema på et styre/ATV kurs, og det oppfordres til å bruke det som tema på klubbmøter.	Profesjonsetikk er et aktiv og aktuelt tema.
<b>Medbestemmelse</b>			
Utdanningsforbundet Enebakk skal være representert i viktige utvalg, fora og møter i kommunen.	HTV  LLL	Hovedtillitsvalgt er til stede på viktige møter i kommunen som AU, AMU, ADU, HTV-møter, UHTV-møter, samt forhandlinger, drøftinger og uformelle møter.	HTV har deltatt på de aller fleste møtene til nå.
Utdanningsforbundet Enebakk skal søke samarbeid med andre fagforeninger i kommunen.	HTV	Lokallaget har god dialog med Fagforbundet og Delta, og samarbeider med dem i de saker det er naturlig. Faste møter i UHTV og HTV. Vi har også kontakt med flere av forbundene.	Samarbeidet mellom UDF og de andre forbundene har blitt bedre og bedre.

**Innstilling til vedtak:** Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode.

## Sak 4 Behandle budsjett (NB, Oppdateres til årsmøtet)

Godkjent/ikke godkjent

06.03.24

### Budsjett Utdanningsforbundet Enebakk 2024

RESULTAT		Regnskap 2023	Budsjett 2023	Budsjett 2024
<b>INNTEKTER</b>				
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	191 672	200000	191000
3295	35% org. intern overføring	70 502		
3430	Org. internt tilskudd 50% av 35%	91 472		
3910	Andre driftsinntekter	5 409		
<b>Sum Driftsinntekter</b>		<b>218 051</b>	200 000	191000
<b>KOSTNADER</b>				
5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	0	0	
5400	Arbeidsgiveravgift	23	0	
<b>Sum Lønnskostnader</b>		<b>23</b>		
6540	Inventar, innkjøp	0	0	
6550	Kontorteknisk utstyr	0	0	
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	58 634	60000	62000
6746	Refusjon frikjøp/SPK	0	6000	
6780	Honorar uten oppg.plikt	0	0	
6800	Kontorrekvisita	0	0	
6806	Edb-utstyr over drift	0	0	
6840	Aviser og abonnementer kontoret	0	0	
6890	Div. kontor og adm. kostnader	0	0	
6940	Portokostnader, postboksleie	0	0	
<b>Sum</b>		<b>58 634</b>	66000	62000
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	868	0	
7111	Passasjertillegg	370		
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	163		



7142	Flybilletter	0	0	
7143	Andre reiseutgifter	0	6000	10000
7144	Hotell	0	50000	50000
7170	Leie kurslokale/møterom	5 625	20000	20000
7171	Beverting ved møter	20 277	40000	40000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	0	0	
7190	Andre kurs/møte kostnader	27 308	6000	20000
7321	Profileringsmateriell	12 377	40000	15000
7392	Representasjon bevertning	0	0	
7422	Representasjon, gaver	90 113	20000	100000
8171		0	1300	
<b>Sum</b>		<b>157 101</b>	183300	255000

**Egenkapital 1/1 2024 kr. 65.000**

**Innstilling til vedtak:** Årsmøtet vedtar budsjettet.

## **Sak 5: Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem.**

### **Årsmøtesak A: "Tilgang til mobiltelefon for ansatte" (Klubben YES)**

**Bakgrunn:** I dagens digitale arbeidsmiljø er det viktig at alle ansatte har tilgang til nødvendige verktøy for å utføre sine oppgaver effektivt. Mobiltelefoner er essensielle for å bruke to-faktor autentisering og for å opprettholde kontakt med hjemmet. Mange ansatte bruker i dag sine private telefoner til jobbrelevante oppgaver uten å bli kompensert for dette.

#### **Forslag:**

- Alle ansatte skal kompenseres for bruk av sin private telefon.
- Det skal etableres klare retningslinjer for kompensasjon, inkludert dekning av kostnader forbundet med bruk av private telefoner til jobbrelevante oppgaver.

**Begrunnelse:** Ved å sikre at alle ansatte har tilgang til en mobiltelefon til jobbrelevante oppgaver, kan vi forbedre sikkerheten gjennom bruk av to-faktorautentisering og sikre at ansatte

kan opprettholde nødvendig kontakt med hjemmet. Dette vil også bidra til å redusere belastningen på ansatte som i dag bruker sine private telefoner uten kompensasjon.

**Forslag til vedtak:** Årsmøtet vedtar at hovedtillitsvalgt jobber opp mot arbeidsgiver for at alle ansatte skal kompenseres for bruk av sin private telefon. Det skal etableres klare retningslinjer for kompensasjon inkludert dekning av kostnader forbundet med bruk av private telefoner til jobbrelaterte oppgaver.

**Styrets innstilling:** Styret støtter saken.

**Innstilling til vedtak:**

#### **Årsmøtesak B:** “Sikring av tilstrekkelige lisenser for digitale verktøy” (klubben YES)

**Bakgrunn:** Flere enheter i kommunen bruker de samme digitale verktøy, som digitale tavler og online ressurser. Det har blitt observert at når nye verktøy kjøpes inn, er det ikke alltid tilstrekkelige lisenser tilgjengelige for å ta disse verktøyene i bruk fullt ut. Et eksempel på dette er de digitale tavlene, som over lengre tid har stått ubrukt i den kapasiteten de bør brukes på grunn av manglende lisenser.

**Forslag:**

- Når det kjøpes inn digitale verktøy på tvers av kommunen, skal det også sikres at det kjøpes inn tilstrekkelige lisenser for alle enheter som skal bruke verktøyene.

**Begrunnelse:** Ved å sikre tilstrekkelige lisenser for digitale verktøy kan vi unngå at ressurser står ubrukt og sikre at alle enheter kan dra nytte av de verktøyene som er tilgjengelige. Dette vil bidra til en mer effektiv bruk av kommunens ressurser og bedre støtte for undervisningen.

**Forslag til vedtak:** Årsmøtet vedtar at hovedtillitsvalgt tar initiativ til dialog med arbeidsgiver for å sikre innkjøp av tilstrekkelige lisenser ved anskaffelse av digitale verktøy.

**Styrets innstilling:** Styret støtter saken.

**Innstilling til vedtak:**

#### **Årsmøtesak C:** “Tilrettelegging for uteskole med nødvendig utstyr” (klubben YES)

**Bakgrunn:** I skolen skal vi legge til rette for uteskole, men det mangler nødvendig utstyr for å gjennomføre dette arbeidet på en god måte. Fagforbundet har en avtale som gir alle ansatte i SFO noe utstyr til å være ute. Vi mener at skolen bør ha det samme, med et minimum av regntøy, utedresser og sklisikkert skotøy for de som jobber i skolen.

### Forslag:

- Skolen skal sikre at alle ansatte som deltar i uteskoleaktiviteter får tilgang til nødvendig utstyr, inkludert regntøy, utedresser og sklisikkert skotøy.

**Begrunnelse:** Ved å sikre at ansatte har tilgang til nødvendig utstyr for uteskole, kan vi legge til rette for en trygg og effektiv gjennomføring av uteskoleaktiviteter. Dette vil bidra til bedre læringsmiljø og trivsel for både elever og ansatte.

**Forslag til vedtak:** Årsmøtet vedtar at hovedtillitsvalgt arbeider opp mot arbeidsgiver for å sikre at ansatte som deltar i uteskoleaktiviteter får tilgang til nødvendig utstyr, inkludert regntøy, utedresser og praktisk skotøy.

**Styrets innstilling:** Styret støtter saken.

**Innstilling til vedtak:**

### Årsmøtesak D): «Styrehonorar» (UDF styre)

Styremedlemmer i Utdanningsforbundet Enebakk mottar i utgangspunktet ikke lønn eller honorar for sitt verv. Styrearbeidet kompenseres normalt gjennom frikjøp av arbeidstid etter tariffavtalen. Likevel er det vanlig praksis i mange lokallag å utbetale møtegodtgjøring for å anerkjenne og kompensere for den ekstra innsatsen styremedlemmer og varamedlemmer jo legger ned.

Utdanningsforbundet sentralt har anbefalte satser for møtegodtgjøring:

Verv	Godtgjøring	Kommentarer
Lokallagsleder (under 1000 medlemmer)	Møtegodtgjøring	Styret kan vedta inntil 850 kr per styremøte for lokallagsleder.
Medlemmer og møtende varamedlemmer av lokallagsstyret, inkludert hovedtillitsvalgte som styremedlem	Møtegodtgjøring	Styret kan vedta inntil 750 kr per styremøte i godtgjøring.
Hovedtillitsvalgte med møte- og talerett i lokallagsstyret	Møtegodtgjøring	Styret kan vedta møtegodtgjøring på lik linje som for styremedlemmer og varamedlemmer.
De med tale- og forslagsrett til sentralstyret, fylkesstyret og lokallagsstyret	Møtegodtgjøring	Styret kan vedta inntil 750 kr per styremøte i godtgjøring.

**Forslag til vedtak:** Årsmøtet vedtar at det skal gis styrehonorar etter sentrale satser nevnt i tabellen over.

**Styrets innstilling:** Styret støtter saken.

**Innstilling til vedtak:**

## Sak 6: Valg

**Valgkomiteen har bestått av:**

Kristina M. Fremstad, Leder, Ytre Enebakk skole. Grunnskole

Camilla Marhaug, Mjær ungdomsskole. Grunnskole

Cecilie Gran, Kirkebygden bhg, Barnehage

Natalia Nowak-Kunc, rådgiver, KOS

Hege Solli Fossum, Hauglia skole. Grunnskole

Synnøve Dillevik Jørstad, Flateby bhg. Barnehage

*Nedenfor en oversikt over endelig sammensetning av hovedtillitsvalgte og nytt lokallagsstyre med varamedlemmer jfr. valgkomiteens innstilling.*

**Nåværende styresammensetning:**

**Hovedtillitsvalgt:**

Dag Rune Bekkensten, Ytre Enebakk skole: 01.08.2024-31.07.2026

**Lokallagsstyret:**

Lokallagsleder:	Berit Orderud Skaug, Hauglia, Grunnskole,	2023-2025
Nestleder:	Cathrine Gjermundbo Furu, Bhg. Barnehage	2024-2026
Hovedtillitsvalgt:	Dag Rune Bekkensten, YES, Grunnskole	2024-2026
Kasserer:	Gunnar Østmoe, Stranden, Grunnskole,	2024-2026
Styremedlem:	Vidar Kjeldsen, KIBUS, Grunnskole,	2024-2026
Styremedlem:	Wenche Magnussen, Hauglia, Grunnskole,	2024-2026
Styremedlem:	Andrè H. Kallum, Hauglia, Grunnskole,	2023-2025

1. vara styremedlem:	Michelle Borgerød, YES. Grunnskole,	2024-2025
2. vara styremedlem:	Caroline Klepsvik, KIBUS. Grunnskole	2024-2025
3. vara styremedlem:	Veronika Repstad, Kirkebygden bhg. Barnehage,	2024-2025

**6.1. Valg av leder i lokallagsstyret****Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Berit Orderud Skaug, Hauglia, grunnskole, 2025-2027

**6.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret****Valgkomiteens innstilling til vedtak:** *Ikke på valg dette året.***6.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS****Valgkomiteens innstilling til vedtak:** *Ikke på valg dette året.***6.4. Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:****Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Kasserer:	Gunnar Østmoe, Stranden, grunnskole,	2024-2026
Styremedlem:	Vidar Kjeldsen, KIBUS, grunnskole,	2024-2026
Styremedlem:	Wenche Magnussen, Hauglia, grunnskole	2024-2026
Styremedlem:	Wenche Cecilie Jensen, Melgård bhg. Leder	2025-2027

**6.5. Valg av 3 varamedlemmer til lokallagsstyret:****Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

1. varamedlem: Michelle Borgerød, YES, grunnskole, 2025-2026
2. varamedlem: Caroline Klepsvik, KIBUS, grunnskole, 2025-2026
3. Varamedlem: Veronika Repstad, Kirkebygden bhg. 2025-2026

**6.6. Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Enebakk  
for kommende årsmøteperiode****Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

Alle arbeidsplassstillitsvalgte i Enebakk som ikke har styreverv.

**Protokollunderskrivere:**

.....

Heidi Pettersen

.....

Turil Westlie Holmsen