

Møtepapirer, årsmøte

Utdanningsforbundet Meråker

Tirsdag 8.april kl 18.00

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innkalling er sendt ut 17.02.25 til alle medlemmer pr.epost

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av møteleder

Innstilling til vedtak: Som møteleder velges Maria Weronica Reitås

1.3. Valg av referent

Innstilling til vedtak: Som referent velges Unni Hovdal Iversen

1.4. Valg av to protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges:

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement

Sak 2 Årsmelding for 2024

Sak 3 Regnskap for 2024

Sak 4 Retningslinjer for kommende periode

Sak 5 Budsjett for kommende periode

Sak 6 Innkomne saker

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Sak 8 Valg

Sak 9 Resolusjoner [Denne saken fjernes hvis det ikke kommer forslag på resolusjoner i sak 1.5](#)

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes

1.6. Godkjenning av møtereglement

Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil møteleder er valgt og møteleder overtar ledelsen av møtet.

Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen. Ønskes ordet til dagsorden, saksopplysning eller replikk, vises dette særskilt. Saksinnledere og styremedlemmer kan få ordet utenom talelisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.

Forslag skal leveres skriftlig og undertegnes med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.

Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen, vedtas med simpelt flertall. Nye saker krever kvalifisert (2/3) flertall.

Årsmøtet må også med 2/3 flertall vedta at saker utenom sakslista skal behandles.

Møtet avgjør voteringsformen.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

1.7. Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for 2 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger. Alle valg skjer etter vedtektenes kvotering og sammensetninger.

1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall.

2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Valg av hovedtillitsvalgte med styreplass.

Her velges den av de allerede valgte hovedtillitsvalgte (§16) som skal ha styreplass.

4. Valg av styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder, nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret Det velges varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1: "Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg."

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

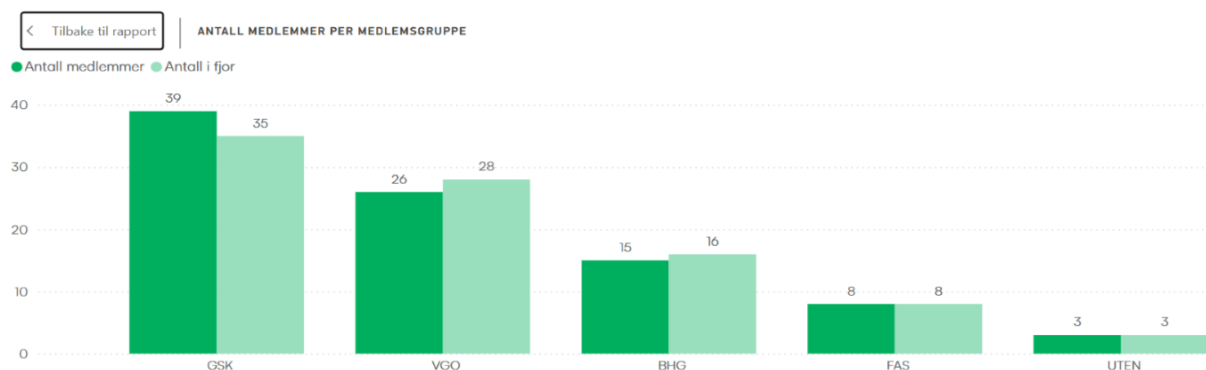
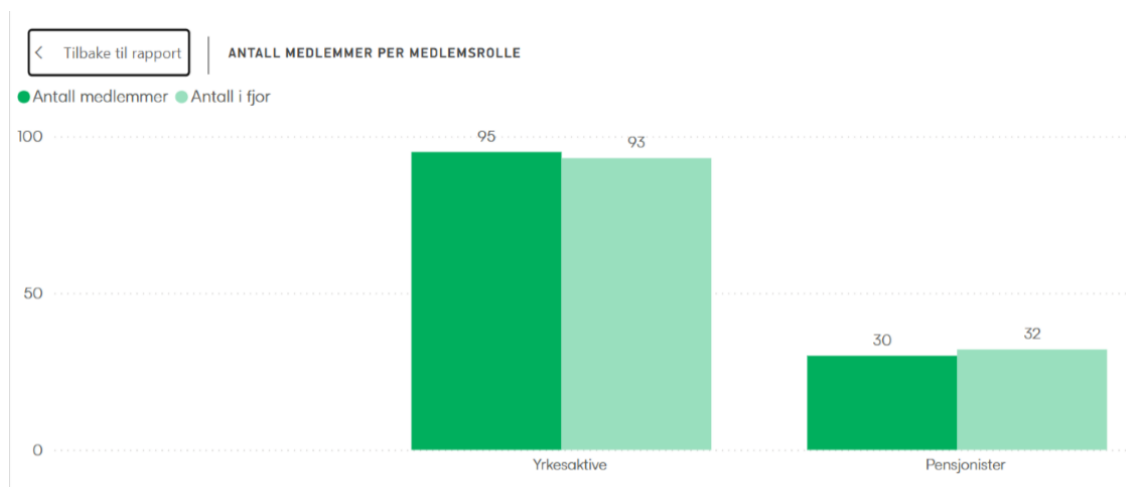
Sak 2 Årsmelding for 2024

Årsmelding for Utdanningsforbundet Meråker for perioden 2024

Medlemmer:

125 medlemmer pr 01.01.25

125 medlemmer pr 19.03.25



Verv og ansvarsområder:

Styrets sammensetning har vært:

Leder	Maria Weronica Reitås, Meråker skole (GSK)
Nestleder	Eva Johanne Lundemo, Meråker voksenopplæring (VOX)
Styremedlemmer	Unni Hovdal Iversen, Meråker skole (GSK) Heidi Elisabeth Ringen Størseth, Egga Barnehage (BHG)
(Januar-juli)	
desember)	Hilde Lund-Tangen, Tollmoen barnehage (BHG) (August- Ola Berg Fines, Meråker vgs (VGO) May-Elin Karslen, Egga barnehage (Leder)
Hovedtillitsvalgt	Eva Johanne Lundemo, Meråker voksenopplæring (VOX)
(Januar-Juli)	Turid Fagerheim, Meråker skole (GSK) (August-desember)
Vara hovedtillitsvalgt	Heidi Elisabeth Ringen Størseth, Egga barnehage (BHG)
(Januar-juli)	Unni Hovdal Iversen, Meråker skole (GSK) (August-desember)
Vara styremedlemmer	Bente Rokstad, Egga barnehage (BHG) (Januar-juli) Marte Torvik, Meråker vgs, (VGO) Ole-Jacob Lund-Tangen, Meråker skole (GSK)

Valgkomiteen har bestått av:

Elisabeth Aavik, Meråker vgs (VGO)
Sissel Hammerhaug, Tollmoen barnehage (BHG)
Kristoffer Teveldal, Meråker skole (GSK)

Andre råd og utvalg har bestått av:

Forhandlingsdelegasjon lokale forhandlinger 2024:

Forhandlingsleder: Eva Johanne Lundemo

Beregningssjef: Maria Weronica Reitås

Representant GSK/HTV: Turid Fagerheim

Representant BHG: Hilde Lund-Tangen

Møter og representasjoner:

Styremøter:

Det er avholdt 9 styremøter og behandlet 36 saker. Medlemmene i lokallagsstyret som også er ATV'er og HTV, har også i denne perioden brukt tid på møtene til å luften saker fra de ulike arbeidsplassene og nivåene. Slik får hele styret innsikt i mangfoldet i medlemsmassen, og mulighet til å utvikle forståelse for helheten i organisasjonen. Både på fylkeskommune og kommunenivå merker vi godt et strammere kommunebudsjett, noe som har ført til rammekutt, overtallighet og overforbruk. Overtallighet og overforbruk, samt rekruttering av riktig kompetanse og vikarer har gjort at arbeidsplassene våre har vært preget av omstilling, vikarmangel og vikarstopp. Noe som har ført til en høy arbeidsbelastning for flere av våre

medlemmer. Styret behandler saker fra fylkes- og sentralleddet i Utdanningsforbundet, i tillegg til å gi uttalelser i lokale saker i kommunen.

Styret har møtegodtgjøring på kr 300 pr. møte, samt kr 1000 kr i telefongodtgjørelse til leder.

Medlemsmøter:

Medlemskveld – Den norske frihetsmaskinen med Harald Eia og Magnus Marsdal 9.april på Kimen

11 medlemmer fra Meråker UDF deltok på dette fellesarrangementet med UDF Stjørdal, Malvik, Frosta, Selbu og Tydal. Meråker UDF samkjørte og hadde felles middag dekt av lokallaget på Amore før foredraget.

Medlemskino- Armand 15.oktober på Kimen Kino. 5 medlemmer deltok på dette arrangementet

Representasjoner:

Utdanningsforbundet Meråker har vært representert i/på:

AMU- Hovedtillitsvalgt

Møter med sektorsjef- Hovedtillitsvalgt

Forum for tillitsvalgte Meråker Kommune- Hovedtillitsvalgt

Politisk råd: UVO- lokallagsleder ved behov

Årsmøte 2024

Årsmøtet ble avholdt ved Verkgården i Kopperå 13.mars. Til stede var 25 stemmeberettigede og Signe Skjørholm som representant for fylkestyret. Etter årsmøtesakene ble det middag og dessert, før vi fikk et foredrag fra Friskgården Værnes om arbeidshelse i møte med lov, behov og samvittighet, som belyste den emosjonelle arbeidsbelastningen i vår sektor.

Saker styret har jobbet med i perioden:

Lokalt har styret jobbet med politisk påvirkning i forbindelse med KS debathefte 2024.

Lokallagsleder og HTV møtte Ordfører til frokostmøte i januar. Tema for møte var utfordringer med rekruttering til yrke, hva gjør ufaglærte med kvaliteten i utdanningen? GSI 20% lærer uten godkjent utdanning, mangel på spesifikk fagkompetanse, rekruttere og beholde riktig kompetanse, utdanne robuste unge til å møte fremtidens bemanningsutfordring, lokal rekrutteringsplan for Meråker Kommune. Hva trenger vi av kompetanse i fremtiden? Frempe rekrutteringsstrategi, hint om hva vi trenger av kompetanse i vår sektor. (Fagspesifikk). Møte opplevdes som positivt og vi kunne finne igjen mye av våre punkter i kommunestyrets svar på KS-debattheft.

Arbeidet med kommunebudsjettet for 2025 opplevdes noe utfordrende for lokallaget som organisasjon grunnet ulik informasjon fra kommuneadministrasjon og enhetsleder. HTV har fått orienteringer fra sektorsjef og ATV fra enhetsledere. Vi ble heller ikke innkalt til et utvidet budsjettmøte, hvor vi i ettertid har fått informasjon om at vi skulle vært innkalt. Det ble i budsjettbehandlingen i kommunestyret lagt fram en økning på 3 årsverk i barnehage, samt et 1 årsverk ved Meråker skole fra januar. I tillegg var det lagt fram et ikke konsekvensutredet forslag til stillingskutt på 5 årsverk i vår sektor fra august. Hvorav 3,5 årsverk ved Meråker skole og 1,5 årsverk ved integreringsenheten fra august 2025. Økningen

på 1 årsverk fra januar ved Meråker skole ble lagt fram som en budsjettkorrigering ut fra skolens nåværende bemanning. I budsjettbehandlingen i kommunestyret ble stillingskuttet ved Meråker skole redusert til 3 årsverk, grunnet flytting av midler fra økt bemanning i SFO, siden SFO allerede hadde fått en økning. Utvalget for omstillingsprossessen fikk mandatet til å konsekvensutrede kuttforslaget, selv om stillingskuttet ble vedtatt. Videre ble det i budsjettmøtet vedtatt 700 000 kr til renovering av leirskolen ved Fersdalen og 37,5 million til nytt skolebygg for praktisk-estetiske fag, noe vi anser som positivt.

Tariff 2024

Sentralt

De sentrale forhandlingene mellom Unio og KS kom til enighet 01.05.24. Forhandlingsleder Geir Røsvoll uttalte at forhandlingene hadde vært krevende, men at ble et resultat som skulle gi reallønnsvekst for Unios medlemmer. – Vi fikk innfridd vårt krav om en klar reallønnsvekst, og vi fikk også til en prioritering i favør de med lengst utdanning og lang ansiennitet. Vi mener derfor dette er et akseptabelt resultat for våre medlemmer i Unio kommune, sier Røsvoll. Det ble avtalt en ramme for årslønnsveksten på 5,2 prosent. I de sentrale forhandlingene ble det avsatt 1,1 prosent til lokale forhandlinger i kapittel 4 pr. 01.10.24. Forhandlingene måtte gjennomføres innen 15.10.24, og fristen for å melde uenighet til sentral organisatorisk behandling var 01.11.24. I de lokale forhandlingene for ansatte i Meråker Kommune møtte den valgte forhandlingsdelegasjon. For ansatte ved Meråker videregående, møtte den valgte forhandlingsdelegasjonen på fylkesnivå.

Meråker Kommune

Forhandlingsdelegasjonen i Meråker kommune opplevde de lokale forhandlingene som en lærerik prosess. Noen i forhandlingsdelegasjonen hadde noe erfaring med forhandlinger i kapittel 3.2.1 og 5, men forhandlinger i kapittel 4 var nytt for oss alle. Vi fikk gode kurs og skoleringer fra Utdanningsforbundet i forkant av forhandlingene og hadde tett dialog med kontaktpersonen vår på fylket under forhandlingene. I kapittel 4 er det mange ansatte det skal forhandles for og det er et stort tallmateriale å jobbe med. Resultatet av forhandlingene ble en generell økning 0,9% til alle ansatte. Videre ble det lagt et kronetillegg på 5000kr på ped. lederne for å rette på lønnsnedgangen gjort av arbeidsgiver etter sikringsbestemmelsen for ped. lederne i 2019. Resten ble brukt på funksjonstillegg og retting av andre utilsiktede skjevheter. Totalt fikk vi hentet ut 108% av pro.rata (Andel av potten som vi har bringet inn i kroner og ører).

Trøndelag Fylkeskommune

I perioden 1.-3. oktober ble det gjennomført lokale lønnsforhandlinger i kapittel 4 i Trøndelag fylkeskommune. De sentrale parter hadde satt av 1,1 % av lønnsmassen til dette oppgjøret. Virkningstidspunkt for lønnstilleggene er 1. oktober, og omfatter ansatte i kap. 4 pr. 30.9. Resultatet fra de lokale forhandlingene kommer i tillegg til resultat fra det sentrale oppgjøret i 2024 som hadde virkningstidspunkt 1.5.24. Det sentrale lønnsoppgjøret i kapittel 4 ble utbetalt på juli-lønn. Utbetaling av de lokale tilleggene i kapittel 4 vil bli effektivert i løpet av november.

I forhandlingene ble det enighet mellom arbeidsgiver og alle fagforeninger med unntak av Utdanningsforbundet. Det lokale oppgjøret for Utdanningsforbundets medlemmer blir således ikke klart og effektivert før dette er avklart av partene sentralt.

De øvrige partene kom til enighet om følgende:

- Adjunkter med tilleggsutdanning, lektorer og lektorer med tilleggsutdanning får økt sin årslønn med kr 5.100
- Funksjonstillegget som kontaktlærer økes med kr 1.500, og blir med dette på kr 25.000
- Funksjonstillegget som rådgiver økes med kr 2.000, og blir med dette på kr 27.000
- På skolene vil konsulenter, spesialkonsulenter og kontorledere uten personalansvar få økt sin årslønn med kr 7.000
- Andre gruppeledere med personalansvar får økt sin årslønn med kr 7.000
- Alle øvrige ansatte i kapittel 4 får økt sin årslønn med kr 2.000
- Alle ansatte med lønnsansiennitet fra år 2004 eller tidligere (over 20 års lønnsansiennitet) får i tillegg økt sin årslønn med kr 2.500
- Det er i tillegg gitt noen individuelle tillegg

Lønnstillegget gis til alle fast ansatte og fast ansatte ute i rettighetspermisjon, samt midlertidige ansatte og ansatte i vikariat med prosentstilling pr. 30.9.24. "

Resultatet etter forhandlinger sentralt etter bruddet ga oss ikke mer penger til medlemsgrupper hos oss som kom dårlig ut i oversikten over. Ikke fikk vi innfridd våre seneste krav heller. Det vi "fikk" var en bekreftelse på at at vi hadde fått alle nødvendige opplysninger for sent i forhandlingsprosessen, og at dette er noe arbeidsgiver må gjøre bedre neste gang.

26.03.2025

Maria Werónica Reitås

For styret i Utdanningsforbundet Meråker

Innstilling til vedtak: *Melding for 2024 tas til orientering.*

Sak 3 Regnskap for 2024

Resultatrapport Meråker 2024

RESULTAT	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Avvik i kroner	Avvik i prosent	Regnskap 2024
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-126 736	-130 491	-3 755	3 %	-110 657
3990 Refusjon SPK-midler	-2 153	0	2 153	0 %	-3 926
Sum Driftsinntekter	-128 889	-130 491	-1 602	1 %	-114 583
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	13 200	0	-13 200	0 %	12 600
5150 Lønnsytelser-interimskonto	0	0	0	0 %	-600
5231 Trekkpl. reise	258	0	-258	0 %	0
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	1 000	1 000	0	0 %	500
5315 Honorar uten feriepenger	0	20 520	20 520	100 %	0
5400 Arbeidsgiveravgift	2 096	0	-2 096	0 %	1 847
Sum Lønnskostnader	16 555	21 520	4 965	23 %	14 347
6540 Inventar, innkjøp	0	500	500	100 %	0
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	0	45 000	45 000	100 %	43 681
6745 Frikjøpsordninger	46 191	0	-46 191	0 %	-409
6800 Data- og kontorrekvisita	2 611	1 000	-1 611	-161 %	510
6841 Faglitteratur	0	1 000	1 000	100 %	0
6940 Portokostnader, postboksleie	0	500	500	100 %	0
Sum kontorhold mm	48 802	48 000	-802	-2 %	43 782
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	1 022	3 650	2 628	72 %	0
7111 Passasjertillegg	676	500	-176	-35 %	0
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	409	0	-409	0 %	0
7144 Hotell	0	2 800	2 800	100 %	0
7170 Leie kurslokale/møterom	0	0	0	0 %	800
7171 Bevertning ved møter	36 961	41 700	4 739	11 %	12 619
7190 Andre kurs/møte kostnader	12 200	11 600	-600	-5 %	0
7321 Profileringsmateriell	3 086	8 000	4 914	61 %	6 214
7420 Støtte andre organisasjoner	1 000	1 000	0	0 %	0
7422 Representasjon, gaver	1 272	2 000	729	36 %	1 600
Sum reise mm	56 625	71 250	14 625	21 %	21 232
DRIFTSRESULTAT	-6 907	10 279	17 186	167 %	-35 221
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER					
8171 Bankgebyr	0	200	200	100 %	84
8172 Inkassogebyrer	0	0	0	0 %	35,32
Sum Finansposter	0	200	200	100 %	119
Årsresultat/overskudd	-6 907	10 479	17 386	166 %	-35 102
OVERFØRINGER					
8962 Dispon. årsresult fri egenkapital	6 907	-10 479			35 102
Sum overføringer	6 907	-10 479			35 102

Innstilling til vedtak: Regnskap for 2024 tas til etterretning.

Sak 4 Retningslinjer/handlingsplan for kommende periode

Utdanningsforbundet Meråker vil i årsmøteperioden

- Være en pådriver for at intensjonene i Hovedavtalen oppfylles i kommunen/fylkeskommunen
- Arbeide for at lærere i størst mulig grad skal få bruke tida si til pedagogisk arbeid
- Arbeide for et godt arbeidsmiljø på arbeidsplassene
- Arbeide for at nyansatte får en god start på jobben
- Være en aktiv part i videre- og etterutdanningstilbudet for pedagogisk personale
- Være en aktiv part i budsjettarbeid
- Drive lokalt påvirkningsarbeid i politiske saker som angår vår profesjon
- Delta i det politiske arbeidet i Utdanningsforbundet
- Bidra med trivselstiltak for alle medlemmene
- Arbeide for å øke fagforeningsbevisstheten

Innstilling til vedtak: Lokallagsstyret vil arbeide etter vedtatte retningslinjer for kommende periode.

Sak 5 Budsjett for kommende årsmøteperiode

BUDSJETT 2025

Lokallag	Meråker	Koststed:	5034						
Inntekter									
NB! Kun positive tall(tallverdier) Ikke bruk minus!									
3290	Kontingentrefusjon	125 664							
3990	Spk	0							
2050	Fri egenkapital	59 492							
Sum inntekt		185 156							
Sum utgift		125 000							
Differanse		60 156	Bør gå i NULL.						
Utgifter									
Prosjekt	Drift	Kurs TV1	Styre-møter	Årsmøte	Medlem-/Klubbmøte	Andre møter	Pensjon-ister	301	Sum konto
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	100	122	201					20 000
6380	Kontorforsikringer								-
6305	Leie kontorlokaler								-
6400	Leie, service kontormaskiner								-
6540	Inventar, innkjøp								-
6550	Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)								-
6745	Frikjøpsordninger	32 000							32 000
6800	Data- og kontorrekvisita	2 000							2 000
6840	Aviser og abonnementer								-
6841	Faglitteratur								-
6861	Oppslagsverk								-
5239	Telefondenk.i form av lønnsytelse	1 000							
7110	Bilgodtgjøring								-
7111	Passasjerlillegg								-
7142	Flybilletter								-
7143	Andre reiseutgifter								-
7144	Hotell								-
7170	Leie kurslokale/møterom								
7171	Bevertning			8 000	20 000	12 000	1 000	2 500	43 500
7172	Deltakerkostnad møter								
7190	Andre kurs/møte kostnader								-
7321	Profileringsartikler	19 000							
7420	Støtte andre organisasjoner	1 000							
7422	Gaver, representasjon	1 500							
Sum prosjekt		76 500	-	8 000	25 000	12 000	1 000	2 500	125 000

BUDSJETT 2026

Lokallag	Meråker	Koststed:	5034							
Inntekter	3290 Kontingentrefusjon	125 664	NB! Kun positive tall(tallverdier) Ikke bruk minus!							
	3990 Spk	0								
	2050 Fri egenkapital	58 682								
	Sum Inntekt	184 346								
	Sum utgift	151 000								
	Differanse	33 346	Bør gå i NULL.							
Utgifter	Prosjekt	Drift	Kurs TV1	Styre- møter	Årsmøte	Medlem- /Klubbmøte	Andre møter	Pensjon- ister	301	Sum konto
	5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	100	122	201	203	204	205			20 000
	6380 Kontorforsikringer	20 000								-
	6305 Leie kontorlokaler									-
	6400 Leie, service kontormaskiner									-
	6540 Inventar, innkjøp									-
	6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)									-
	6745 Frikjøpsordninger	32 000								32 000
	6800 Data- og kontorrekvisita	2 000								2 000
	6840 Aviser og abonnementer									-
	6841 Faglitteratur									-
	6861 Oppslagsverk									-
	5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	1 000								
	7110 Bilgodtgjøring									
	7111 Passasjertillegg									-
	7142 Flybilletter									-
	7143 Andre reiseutgifter									-
	7144 Hotell									-
	7170 Leie kurslokale/møterom									
	7171 Bevertning				8 000		37 000	1 000	2 500	48 500
	7172 Deltakerkostnad møter									
	7190 Andre kurs/møte kostnader						35 000			35 000
	7321 Profileringsartikler	10 000								
	7420 Støtte andre organisasjoner	1 000								
	7422 Gaver, representasjon	1 500								
	Sum prosjekt	67 500	-	8 000	-	72 000	1 000	2 500		151 000

Innstilling til vedtak: Fremlagt rammebudsjett for perioden 2025 og 2026 godkjennes.

Sak 6 Innkomne saker

Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem.

Kommentar: Hver sak behandles for seg før en går videre til neste sak. Om det ikke kommer saker til behandling fra klubber og medlemmer, skal saken føres opp med vedtak ingen inntømne saker.

Sak A): Ingen inntømne saker. Frist utvides til 1.april og evt. Inntømne saker ettersendes.

Innstilling til vedtak: Ingen inntømne saker

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Kommentar: Saken behandles bare dersom det er fremmet slike forslag.

Vedtak fra årsmøtet 2024:

Utdanningsforbundet Meråker avholder årsmøte hvert 2.år. I de årene hvor det ikke avholdes årsmøte skal det avholdes minimum et større medlemsarrangement for alle medlemmer.

Sak 8 Valg

Kommentar: Alle valg som årsmøtet skal gjøre, og hvordan, er beskrevet i Utdanningsforbundets vedtekter og retningslinjer for årsmøter. Det er ingen flere valg som skal gjøres av et årsmøte enn de som står beskrevet under sak 2 i denne malen.

Valgkomiteen har bestått av:

Elisabeth Aavik, Meråker vgs (VGO)
Sissel Hammerhaug, Tollmoen barnehage (BHG)
Kristoffer Teveldal, Meråker skole (GSK)

Nedenfor er en oversikt over forslag til nytt styre for kommende periode:

Lokallagsstyret:

Lokallagsleder:	Maria Weronica Reitås, Meråker skole, Gsk
Nestleder:	Ola Berg Fines, Meråker Vgs, Vgo
Hovedtillitsvalgt med styreplass:	Turid Fagerheim, Meråker Skole, Gsk
Styremedlem:	Unni Hovdal Iversen, Meråker skole, Gsk

Styremedlem:	Eva Johanne Lundemo, Meråker
voksenopplæring, Vox	
Styremedlem:	Dina Buan, Tollmoen barnehage, Bhg
1. vara styremedlem:	Thale Marina Hellem Stordalsvold,
Tollmoen barnehage, Bhg	
2. vara styremedlem:	Frode Estil, Meråker vgs, Leder
3. vara styremedlem:	Lars Emil Haugen, Meråker skole, Gsk

Hovedtillitsvalgte KS uten styreplass og vara HTV:

HTV uten styreplass: Turid Fagerheim, Meråker skole, Gsk
 Vara HTV-KS: Unni Hovdal Iversen, Meråker skole, Gsk

Kommentar: Vedtektene § 61.2 beskriver sammensetningen i lokallagsstyret. Legg merke til at styret også skal bestå av **en av de hovedtillitsvalgte**. Denne velges i kraft av sitt verv som hovedtillitsvalgt, og er altså ikke personlig valgt. Dette bør framkomme tydelig i sakspapirene (sak 2.3 og 2.4).

Husk å slette de som ikke er på valg

8.1 Valg av leder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Maria Weronica Reitås, GSK velges som leder for 2 år

8.2 Valg av nestleder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Ola Berg Fines, Vgo velges som nestleder for 2 år

8.3 Valg av øvrige styremedlemmer:

Kommentar: Vedtektene § 61.2 regulerer antall medlemmer i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Eva Johanne Lundemo, VOX velges som styremedlem for 2 år
Unni Hovdal Iversen, Gsk velges som styremedlem for 2 år
Dina Buan, bhg velges som styremedlem for 2 år

8.4 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret:

Kommentar: Det skal velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge, jfr. vedtektene § 61.2

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

- 8.5** *Thale Marina Hellem Stordalsvold, bhg* velges som 1. varamedlemmer for 2 år.
Frode Estil, Vgo velges som 2. varamedlemmer for 2 år.
Lars Emil Haugen, Gsk velges som 3. varamedlemmer for 2 år.

8.6 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Meråker for kommende årsmøteperiode

Kommentar: Vedtektene § 64.1 regulerer antall medlemmer i valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Følgende personer velges for 2 år:
Elisabeth Aavik, Meråker vgs., Vgo
Heidi Elisabeth Ringen Størseth, Egga barnehage, Bhg
Julianne Nordbotten, Meråker skole, Gsk

Valgkomiteen fram til årsmøtet 2027 vil da bestå av:

Elisabeth Aavik, Meråker vgs., Vgo
Heidi Elisabeth Ringen Størseth, Egga barnehage, Bhg
Julianne Nordbotten, Meråker skole, Gsk

Sak 9 Resolusjoner

Sak 9 strykes hvis de ikke skal behandles