

Utdanningsforbundet Sømna

Vedlegg 3

ÅRSMELDING FOR UTDANNINGSFORBUNDET SØMNA 2024-2025 For skoleåret 2024/2025 (31.03.24 - 31.03.25)

MEDLEMSTALL

Totalt antall medlemmer i laget er pr. i dag 93. De fordeler seg omtrent slik på de ulike seksjonene:

Grunnskole:	39 medlemmer
Barnehage:	12 medlemmer
Kulturskolen	3 medlemmer
NNPS:	2 medlemmer
Pensjonister/uføre:	35 medlemmer
Andre:	5 medlemmer

Utdanningsforbundet bruker nettsidene og medlemsadministrasjonen for å kunne kontakte medlemmer. Det gjør det enkelt for lokallagsleder å sende informasjon til medlemmer som ikke er tilknyttet en arbeidsplass. Inne på nettsidene kan det også legges ut relevant informasjon fra styret, og også annen relevant info fra forbundet. Påmelding, saker til årsmøtet og protokoller vil dere finne her. Laget har også en facebookside hvor det legges ut informasjon som vedrører lokallaget, men også saker som kommer fra sentralt ledd.

LAGVIRKSOMHET

Utdanningsforbundet Sømna har inneværende skoleår hatt følgende styre:

Leder:	Silje Karin Rustebakke - grunnskole
Nestleder:	Mia Sletten Mæhle — grunnskole
Sekretær:	Malin Flostrand — grunnskole
Styremedlem:	

Ida Lothe Bjørnvolden — AT Vik skole

Camilla Enge — PBL ATV

Lars Arne Aakervik — barnehage (Har fra september gått ut på bakgrunn av endret arbeidssted)

Malin Flostrand — AT Berg skole

Mia Mæhle — HTV

Vara: Inger-Lise Johnsen (fast plass i styret fra august)

Richard Enoksen

Maria Rønnerby

Pensjonistkontakt, Eli Kolsvik Garaas, har hatt møte- og talerett på alle styremøter og styreseminar. I inneværende år vedtok også styret at alle plasstillitsvalgte som ikke har verv i styret skal ha møte- og talerett ved styremøter og styreseminar.

Hovedtillitsvalgt har vært Mia Sletten Mæhle.

Kasserer har vært Malin Flostrand.

Det er avholdt 6 styremøter og ett styreseminar pr 31.03.2025, hvor det er blitt behandlet 31 saker. Fast innslag på hvert styremøte er info fra de ulike klubbene, LL og HTV, samt økonomi og medlemsadministrasjon.

Styret har også i år fått til å arrangere styreseminar. I år ble styreseminaret lagt til «hytta til Malin» den 14.-15. februar. Her fikk vi arbeidet grundig med aktuelle saker som f.eks. retningslinjer for lagets aktiviteter, økonomi og medlemspleie, Tariff 2025, og satsningsområdet laget rundt barnet. Det var 5 tillitsvalgte eller medlemmer fra styret som deltok. Det ble også en trivelig sosial ramme rundt seminaret ved at vi sammen laget mat og hadde sosialt samvær på kvelden.

På våren i fjor fikk vi besøk av selveste fylkesleder Anita Karlsen til vårt medlemsmøte om Tariff 2024. Et fyrverkeri av en dame med mye god kunnskap innenfor temaet. Her ble det fokus på lønnsutvikling, profesjonsbevissthet og prioriteringer inn mot lokale forhandlinger. Vi er glade for at vi har medlemmer som møter opp på slike medlemsmøter og skaper engasjement. Det er i slike møtearenaer vi sammen klarer å påvirke viktige prosesser for vår profesjon.

I året som er gått har vi utarbeidet et årshjul hvor vi får samlet hvordan lokallaget skal arbeide med medlemsmøter, medlemstreff, politisk påvirkningsarbeid, lønnsforhandlinger o.l. som hjelp for styret. Årshjulet tar utgangspunkt i lagets utarbeidede retningslinjer og skal være et nyttig verktøy for lokallagsstyret i å få en kontinuitet i arbeidet.

Store deler av lokallagsstyret hadde anledning til å delta på lokallagsstyrekurs i Sandnessjøen 26.november. Det var nyttig for lokallagsstyret at de aller fleste kunne delta på et felles kurs, hvor det ble lagt opp til mange gode diskusjoner knyttet til lokallagsstyrearbeid.

For å få gjennomslag og bli hørt i viktige politiske saker for våre medlemmer, er det helt nødvendig at vi som organisasjon jobber aktivt med politisk påvirkningsarbeid og skaper et godt samarbeidsklima med politikerne våre. I forbindelse med kommunestyremøter har vi etterstrebet å ha en representant fra styret representert i disse møtene. Gjennom hele året jobber vi også for å ha jevnlig kontakt med de folkevalgte i aktuelle saker. Vi ønsker å gi våre politikere informasjon om vårt ståsted knyttet til saker, og innblikk i hverdagen rundt i barnehager og skoler. I forbindelse med det årlige KS-debattheft har vi sendt oppfordring til kommunestyret om å behandle dette og presisert hvordan Utdanningsforbundet stiller seg til KS sine spørsmål. Vi opplevde at politikerne tok oppfordringen og skapte viktig debatt rundt

heftet. Vi er glade for at flere politikere er tydelige på at de bl.a. mener at normer i barnehage og skole er viktige for å sikre et likeverdig opplæringstilbud.

MEDLEMSAKTIVITET

Med god hjelp fra tillitsvalgte ble det delt ut julekurv til arbeidsplassene i år også. Julegave til medlemmene i år ble en nyttårgave Utdanningsforbundet logo. I år arrangerte vi to medlemstreff for de yrkesaktive, et på våren og et på høsten. Medlemstreffet på våren ble gjennomført hos på «hytta til Malin» med rekebuffet, hvor vi var ca. 15 stk. Høstens medlemstreff ble gjennomført på Bakketun med tapas fra kroa, og det var ca 20 medlemmer som møtte. Begge kveldene ble meget trivelige og artige. Styret vil med dette oppfordre flere av våre medlemmer til å delta. Det er fint med en arena hvor vi kan møtes for å være sosiale på tvers av medlemsgruppene.

Vi har markert verdens lærerdag med en konkurranse for alle våre medlemmer på facebook. I anledning barnehagedagen markerte vi denne med å handle inn noe som alle våre barnehager kunne kose seg med på fellesmøter de hadde.

SKOLERING OG SATSING PÅ TILLITSVALGTE PÅ LOKALNIVÅ

Det er mest kurs og møter for Leder og HTV. Det er en viktig jobb å formidle videre til plasstillitsvalgte og styret. Med faste styremøter en gang i måneden, sikrer vi denne informasjonsutvekslingen mellom leder, HTV og styret. Det er samtidig viktig at alle plasstillitsvalgte også deltar på kurs når dette legges til rette. Kurs og erfaringsutveksling med andre tillitsvalgte er en viktig del av arbeidet og opplæringen som tillitsvalgt, samtidig som man blir bedre rustet til å ta fatt på de oppgaver og eventuelle utfordringer man møter i vervet.

Det blir årlig gjennomført TV1-opplæring av nye tillitsvalgte. Det er lokallagsleders ansvar å legge til rette for og gjennomføre kursene. I og med at lokallagene på Sør-Helgeland er relativt små, har vi fått til et samarbeid der vi arrangerer dette sammen. I inneværende år hadde vi ingen nye ATV, slik at vi ikke ble med på gjennomføringen av TV1.

Nye tillitsvalgte følger en kursrekke slik: TV-1, TV-2, TV-3 og TV-4. Kurs 2-4 er regionale kurs eller fylkeskurs. Alle kursene tar for seg sentrale avtaler som HTA og HA, med ulike fokusområder som f. eks konflikthåndtering og medvirkning.

Utdanningsforbundet både sentralt og på fylket har det siste året gjennomført flere nettbaserte kurs/webinar som alle medlemmer kan delta på. I den forbindelse har styret gjort et vedtak om at alle som ønsker å delta på et webinar med kursavgift, får dette dekket av lokallaget.

Årsmelding fra hovedtillitsvalgt, klubbene og pensjonistene som vedlegg.

Styret vil takke alle våre medlemmer og tillitsvalgte for et godt samarbeid i året som har gått.

Sømna, 20.mars 2025
Styret v/Silje Rustebakke

I løpet av 2024 har HTV vært på flere kurs, blant annet tariffkurs, Kontaktforum og generelle kurs. Også dette året har HTV hatt 40% frikjøp pga. et stort etterslep på revidering av planer, avtaler og utarbeiding av nye planer sammen med administrasjonen. Budsjettsituasjonen er også en medvirkende årsak til større frikjøp. HTV er i tillegg valgt inn i Kontaktforum Grunnskole og Valgkomite på fylkesnivå. Lokalt har HTV månedlige møter med kommunedirektør og områdeleder oppvekst. Her samarbeider HTV, FTV LO og HVO godt.

Det siste året har HTV bl.a. arbeidet med:

- ☐ Ledelsesutvikling.
- ☐ revidering av Klesgodtgjørelse, Permisjonsreglement og Arbeidstidsreglement
- ☐ oppfølging og møter med enkeltmedlemmer
- ☐ saker som behandles i AMU og Administrasjonsutvalget
- ☐ politisk påvirkningsarbeid gjennom samtaler med politikere og brev
- ☐ sykefravær i samarbeid med NAV arbeidslivssenter
- ☐ IA-avtalen
- ☐ Barnehage (de manglet ATV en periode)

Det har også vært gjennomført lokale forhandlinger i kap. 3. og 4. Forhandlinger i kapittel 4 er et omfattende arbeid, da de fleste av våre medlemmer tilhører her. Vi fikk svært gode resultater i år for de stillingshjemlene vi fikk forhandle på.

HTV sitter i Amu (Arbeidsmiljøutvalget) hvor det i 2024 ble avholdt 4 møter. Av saker som har vært drøftet i AMU kan nevnes:

- ☐ IA-avtalen og bistand fra NAV Arbeidslivssenter
- ☐ Avvik og håndtering av disse, med særlig vekt på krav om trygt arbeidsmiljø, da vi ser en økning av barn med store atferdsvansker
- ☐ Sykefravær og oppfølging
- ☐ Bedre oppfølging av ansatte i oppvekst fra BHT, særlig med hensyn til hørsel

Samarbeidsmøter med Oppvekst og med Kommunedirektør gjennomføres månedlig. Av saker som er diskutert med Områdeleder Oppvekst kan nevnes:

- ☐ Intervjuer og ansettelser.
- ☐ Ressursmangel og lite tilgang på vikarer.
- ☐ Ny opplæringslov
- ☐ Skolerute.
- ☐ Flytting av ressurser nedover på trinn i skolen.
- ☐ Strukturdebatten og den økonomiske situasjonen
- ☐ Rekruttering av ny rektor
- ☐ Arbeid med forebygging av vold og trusler

Av saker som Kommunedirektør har tatt opp kan nevnes:

- ☐ Nedbemanning

- ☐ Omplussering av ansatte
- ☐ Økonomi
- ☐ Økonomiske utfordringer
- ☐ Formuleringer i utlysninger

HTV har møte- og talerett i Budsjettutvalget sammen med LO kommune. Det har vært flere møter. Her er HTV's rolle kun å påpeke konsekvenser, og det har vært gjort flittig i alle møtene.

HTV sitter også i Administrasjonsutvalget, og også her har vi hatt flere møter. Aktiviteten i Adm.utvalget er høyere nå, etter endring i Kommuneloven. Noen av sakene vi har behandlet der er:

- ☐ Reglement for reisetid, fleksitid og arbeidstid i Sømna kommune
- ☐ Revidering av Lønnspolitisk plan

HTV er valgt inn som representant i Kontaktforum grunnskole på fylkesnivå i UDF, og der har vi møter 4 ganger i året. Dette arbeidet er særlig interessant, siden det er tett kontakt til sentralledet, og det blir løftet inn mange viktige saker.

HTV har vært til stede på flere Kommunestyremøter og har drevet politisk påvirkningsarbeid, både muntlig gjennom uformelle møter, og gjennom brev. Det er god dialog med Ordfører.

Som HTV er man avhengig av tilbakemelding fra klubbene i flere saker. HTV vil takke de plasstillitsvalgte som gjør en god jobb, både med tanke på forberedelse og gjennomføring av klubbmøter, men også med raske svar og innspill ved behov. HTV er avhengig av innspill fra ATV `ene for å sikre mandat inn i møter og forhandlinger. Dette gjelder både skole og barnehage.

Det er også viktig å påpeke at samarbeidsklimaet opp mot administrasjonen er godt. Det har vært nok et travelt, men lærerikt år, hvor mye har blitt gjort, og mye gjenstår.

HTV ønsker avslutningsvis å takke medlemmene i Utdanningsforbundet Sømna for tilliten.

Sømna, 24.02.25.

Mia Sletten Mæhle

HTV Utdanningsforbundet Sømna

 **Utdanningsforbundet**

Årsmelding 2024 klubben Vik skole

28.02.2025

Klubben ved Vik skole har vært organisert med et klubbstyre, representanter i klubbstyret har vært:

Leder/ATV	- Ida Lothe Bjørnvolden
Sekretær	- Signe Wågan-Rørmark
Styremedlem/vara ATV	- Silje Langfjell Marthinsen

Klubbstyret har primært vært aktivt på klubbmøter. Klubbens oppgaver har gjennom perioden vært:

- Videreformidle informasjon fra HTV.
- Videreformidle informasjon fra Utdanningsforbundet.
- Kalle inn og avholde klubbmøter.
- Svare på ulike høringer, skoleruter, forslag til 39. skoleuke, mm.
- Dele ut julegaver fra klubben lokalt.
- Kjøpe inn felles julekurv til medlemmene.
- Dialog med rektor om ulike problemstillinger tatt opp i klubb og fra enkeltmedlemmer.
- Representere klubben Vik skole på styremøter.
- Avholde møter med rektor, gjennomgang av økonomi, eventuelle saker som rektor har ønsket behandlet av klubb.

Det har ikke vært saker til forhandling som er protokollført dette skoleåret, men det har vært mange saker hvor man har blitt rådført av rektor.

Klubbstyret Vik skole, v/ Ida Lothe Bjørnvolden
Vik, 28.02.25

ÅRSMELDING FOR UTDANNINGSFORNBUNDET. KLUBBEN VED BAKKETUN BARNEHAGE.

Camilla Enge har vært plasstillitsvalgt inneværende år.

- Klubbmøte sakene har omhandlet avviksmeldinger.
- Vi er i gang med et samarbeid med bedriftshelsetjenesten, med kursing angående arbeidsmiljø

Camilla Enge, plasstillitsvalgt.



ÅRSMELDING FOR UTDANNINGSFORBUNDET

KLUBBEN VED BERG SKOLE

Mars 2024- mars 2025

Malin Flostrand er gjenvalgt som arbeidsplassstillitsvalgt. Det har blitt avholdt til sammen 5 klubbmøter i perioden, i tillegg til en del kommunikasjon over e-post. Plasstillitsvalgt har hatt jevnlig drøftninger sammen med rektor, fagforbundet og verneombud. Saker som har vært tatt opp er blant annet:

- Skolerute 2025-2026
- Arbeidslivssenteret ved NAV er inne og har veiledning angående arbeidsmiljø og sykefravær
- Oppvekststruktursaken
- Utviklingstid
- Generelt skoledrift

Vi opplever et jevnt og godt engasjement blant våre medlemmer, og har alltid godt oppmøte på klubbmøtene.

Jeg håper på et godt og tett samarbeid mellom partene videre, og at medlemmene fortsetter å engasjere seg i klubarbeidet.

Malin Flostrand, plasstillitsvalgt Berg.



Årsmelding for klubben ved Sømna Barnehage 2024/2025

Arbeidsplassstillitsvalgt: Kristin Alexandersen Bjørnsgård

Antall medlemmer i klubben: 8

Undertegnede ble på nytt valgt inn som ATV i slutten av November 2025 i mangel på ATV i Sømna barnehage.

ATV har vært på samarbeidsmøte med styrer, HTV LO, områdeleder oppvekst og verneombud, hvor strukturendring stod høyt på agendaen.

Det har vært avholdt to fysiske klubbmøter denne perioden, med samme hovedtema; Barnehage- og skolestruktur.

Vi har, i samarbeid med klubben på Vik og Berg skole skrevet høringsinnspill angående struktur innen oppvekst.

Barnehagen har markert barnehagedagen, med slagordet «La leken leve».

Sømna 25.03.25

For klubben ved Sømna Kommunale Barnehage

ATV Kristin Alexandersen Bjørnsgård