

RETNINGSLINJER FOR LOKALLAGETS ARBEID I ÅRSMØTEPERIODEN 2025 - 2026

Lokallaget skal:	Tiltak
Ivareta alle medlemmenes interesser når det gjelder lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår	<ul style="list-style-type: none"> • Være en «vaktbikkje» og passe på at skoler og barnehager drives i henhold til gjeldende lover og regler • Delta aktivt på medbestemmelsesmøter • Delta i lokale lønnsforhandlinger • Invitere til medlemsmøter med aktuelle temaer • Bistå ved konflikter på arbeidsplassen • Være med å utarbeide lokal lønnspolitikk med vekt på rettferdige og objektive kriterier
Arbeide med spørsmål knyttet til medlemmenes fysiske og psykososiale arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> • Oppfordre til at nytt avvikssystem tas i bruk, og at det meldes avvik. Og ellers følge opp avvikssystemet i kommunen og jobbe for at tiltak blir gjort • Følge opp intensjonene i IA-avtalen og jobbe for å synliggjøre mulighetene som ligger der • Være aktive i arbeidsmiljøutvalget • Ha nært samarbeid med hovedverneombudet
Ivareta alle medlemmers interesser når det gjelder profesjonsfaglige og pedagogiske spørsmål	<ul style="list-style-type: none"> • Oppfordre til å aktivt jobbe med den profesjonsetiske plattformen i klubbene • Være aktivt med i arbeidet med barnehage- og skoleutvikling, blant annet gjennom dialog med arbeidsgiver • Gjennom medbestemmelse, påse at arbeidsgiver følger lover og regler i forbindelse med omorganisering og endringer • legge til rette for at lærere, ledere og andre yrkesgrupper samtaler om hvordan oppgaver og ansvar skal fordeles
Synliggjøre våre medlemmers kompetanse og viktige rolle i samfunnet, og delta aktivt i debatten om skole- og barnehagefaglige spørsmål	<ul style="list-style-type: none"> • Utøve aktiv medbestemmelse i råd og utvalg som tar avgjørelser som påvirker vår hverdag • Delta aktivt i trepartssamarbeid • Bruke sosiale medier aktivt
Ha godt skolerte	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre møter med tillitsvalgte hvor

tillitsvalgte som er i stand til å påvirke og være med i beslutningsprosesser på egen arbeidsplass	<p>erfaringsutveksling står på agendaen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sammen med fylkeslaget gi tillitsvalgte skoling i lov- og avtaleverk • Tydeliggjøre tillitsvalgtes rolle og ha klare gjensidige forventninger • Være med å gjennomføre fellesskoling arbeidsgiver/arbeidstaker
Være tilgjengelig for klubbene og medlemmene	<ul style="list-style-type: none"> • Svare på henvendelser og være tilgjengelig for alle medlemsgrupper. • Ha møter med de tillitsvalgte med tid til erfaringsutveksling • Delta på klubbmøter • Arrangere temakvelder og medlemsmøter • Opprettholde møtearenaer for ledermedlemmer • Bistå og legge til rette for pensjonistgruppas arbeid • Formidle informasjon og aktuelle saker, og føringer fra sentralledd, fylkesledd og lokalt til klubber og medlemmer
Innhente synspunkter fra klubbene og fremme disse oppover i organisasjonen	<ul style="list-style-type: none"> • Formidle signaler fra klubber og medlemmer til fylkesleddet • Delta i kurs og møter på fylkesplan • Delta på klubbmøter • Ha møter med tillitsvalgte og innhente referat fra klubbmøter
Være et lokallag som alle medlemsgrupper føler tilhørighet til, og jobbe kontinuerlig for å utvikle egen organisasjon, samt rekruttere nye medlemmer	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre skoling på tvers av medlemsgruppene • Tilstrebe en styresammensetning bestående av alle de ulike medlemsgruppene • Jobbe for å verve nye medlemmer • Sørge for møtearenaer der alle medlemsgrupper kan samles • Være synlig i den offentlige debatten