



Årsmøte

Utdanningsforbundet Drangedal

for 2024

Sted: Gautefall hotell, Gautefallveien 1126, 3750 Drangedal

Dato og klokkeslett: Torsdag 10. april 2025 kl.18.00-20.30

Gjest fra fylket: Robert Ludvigsen

Sak 1: Konstitueringer

1a. Valg av dirigent

Styrets innstilling: Lene Svendsen Svenum

Vedtak:

1b. Valg av referent

Styrets innstilling: Ann Helen Voje

Vedtak:

1c. Antall stemmeberettigede medlemmer

Til orientering: ... stemmeberettigede medlemmer møtte på årsmøtet.

1d. Valg av to medlemmer til å underskrive protokollen

Styrets innstilling: Hanne Jorunn Sira og Monica Sanden Tveitan

Vedtak:

1e. Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet ble sendt ut 13. Feb. på Facebook, og på "Min side" på Utdanningsforbundet Drangedal samme dag. Det ble også lagt ut invitasjon til årsmøte i KAV 20.03.25. Årsmøtepapirene ble publisert på "Min side" under årsmøtearrangementet torsdag 27. Mars.

Styrets innstilling: Innkallingen godkjennes

Vedtak:

Sak 2: Godkjenninger

2a.Saksliste:

1. Konstituering

2. Godkjenninger av innkalling, saksliste og møte- og valgreglement

3. Årsmelding og handlingsplan

4. Regnskap 2024

5. Årsmøtesaker

6. Budsjett 2025

7. Valg

Sak 2a: Godkjenning av saksliste

Innstilling til vedtak: Sakslista godkjennes

Vedtak:

2b. MØTEREGLEMENT

Godkjenning av møtereglement

Møtereglement:

1. Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet under godkjenning av innkalling og valg av dirigenter. Dirigentene leder møtet videre.
2. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen. Ønskes ordet til dagsorden, saksopplysning eller replikk, vises dette særskilt. Saksinnledere og styremedlemmer kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
3. Taletiden begrenses til 3 minutter.
4. Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen vedtas med simpelt flertall. Nye saker krever kvalifisert (2/3) flertall. Årsmøtet må også med 2/3 flertall vedta at saker utenom sakslista skal behandles (§58.5).
5. Møtet avgjør voteringsform, enten skriftlig eller via akklamasjon.
6. Årsmøtedeltakerne har stemmeplikt.

2b: Godkjenning av møtereglement

Innstilling til vedtak: Reglementet godkjennes

Vedtak:

2c.VALGREGLEMENT

Generelt om valgene

1. Alle valg som gjøres, gjelder normalt for to år (se § 58.3) med virkning fra 1. august samme år. Hvem som skal byttes ut/gjenvelges er avhengig av perioden de er valgt for på et tidligere årsmøte.
2. Alle valg skal være skriftlige. Møteleder kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.
3. Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

- a) Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 4) og fra styret (pkt. 5)
- b) Kandidater som det er fremmet forslag om fra årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

1. Valg av lokallagsleder (§ 58.1.6.1)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjenstående to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

2. Valg av nestleder i lokallaget (§ 58.1.6.1)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Valg av medlemmer og varamedlemmer i lokallagsstyret (§ 58.1.6.2)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder. Lokallagsstyret har inntil 9 medlemmer (se § 61.2).

I henhold til vedtektene § 15.1 i «Vedtekter for Utdanningsforbundet» skal det tilstrebes en kvinneandel på minst 50% i besluttende organisasjonsledd, i fylkesdelegasjoner til landsmøtet, og i valgkomiteer. Hvis dette ikke oppnås over klubbnivå, skal det gis begrunnet melding til nærmeste overordnede besluttende organ, som kan kreve omvalg.

I henhold til § 15.2.2 skal alle medlemsgrupper, så sant det lar seg gjøre, være representert i fylkes og lokallagsstyret. Det skal være minst en lederrepresentant i fylkes- og lokallagsstyret.

4. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (§ 58.1.6.2)

Det velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge (§61.2 siste setning). Disse velges i særskilte valg etter samme regler som for leder (se pkt. 1 over)

5. Valg av valgkomité (§ 58.1.6.3)

Jf. § 64.1: «Årsmøtet velger en valgkomite med minimum tre medlemmer og varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. §15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.»

§ 64.2: Valgkomiteen har ansvar for å fremme forslag til alle valg på årsmøtet, inkludert valg i særmøter, med unntak av forslag til ny valgkomite. Komiteen har også ansvar for å fremme forslag til valg av hovedtillitsvalgte i kommunen.

Sak 2c: Godkjenning av valgreglement

Innstilling til vedtak: Reglementet godkjennes

Vedtak:

Sak 3: Årsmelding og handlingsplan for 2024

3.a) ÅRSMELDING FRA DET LOKALE PENSJONISTRÅD 2024.

Pr 31.12.2024 er det 33 pensjonister i Utdanningsforbundet i Drangedal.

Rådet består av: Maryanne Flaten (leder), Åse Hamer og Margrethe Flom

Pensjonistrådet -høsten 2024 til våren 2025

Arbeidsgruppen hadde 3 fysiske møter og noen telefon/SMS møter i løpet av året. Det var 3 sammenkomster/ møter planlagt. 2 ble gjennomført for medlemmene.

29 mai var en fellestur til Hamaren i Fyresdal planlagt, men ble avlyst på grunn av været.

28 november var det sosial samling på personalrommet ved Drangedal 10årige skole med lapskaus, kaffe og kaker. Vi var heldige å få Inger Anette reppen Vrålstad hos oss for å fortelle om fremgang på Doktormyra prosjektet.

Leder Gunnhild Faremo takket for seg som leder for gruppen og etter litt betenkningstid takket Margrethe Flom ja til å ta plass i arbeidsgruppen. Gruppen består også av Åse Hamre og Maryanne Flaten som nå har overtatt som leder etter Gunnhild.

Lederen ønsket å fremme en sak angående livsforsikring og maksalder forsikringen gjennom Tryg, som Utdanningsforbundet bruker, som er 70 år. Saken måtte være innlevert innen kort tid for å være med i årsmøte. Sosiale samlingen/møte som vi planla å ha var for seint til å ta opp saken. Innkalling og informasjon om saken gikk derfor gjennom melding. Saken blir fremlagt for årsmøte 10 april.

31 mars er det planlagt sosialsamling for medlemmene på Drangedal Restaurant ved Kåsmyra.

Maryanne Flaten

22 mars 2025

Styrets innstilling: Årsmeldingen til pensjonistråde tas til orientering.

Vedtak:

3b)

Årsmelding

- melding om lokallagsvirksomheten

Drangedal lokallag

2024

3.b. Årsmøte 2024

Dato: 10.mars 2024 kl. 18.30-20.00

Sted: Tokeblikk

Antall medlemmer til stede: 15

Av disse, antall stemmeberettigede medlemmer: 15

1. Medlemsstatistikk

Medlemstall	Pr. 31.12.24	Pr. 31.12.23
I lokallaget	121	122
Medlemsgruppe, barnehage	26	23
Medlemsgruppe, grunnskole	50	51

Medlemsgruppe, voksenopplæring	5	5
Medlemsgruppe, videregående opplæring	0	0
Medlemsgruppe, FAS, PPT og andre støttegrupper	2	2
Medlemsgruppe, høyere utdanning	0	1
Av disse ledermedlemmer	5	6
Av disse medlemmer i private barnehager/skoler	0	0
Medlemmer andre instanser	0	2
Pensjonister	33	32

2. Medlemmer i lokallaget 2024

Styret

Navn	Verv	Eventuell frigjøring betalt av:	
		Organisasjonen	Arbeidsgiver
Lene Svendsen Svenum	LLL/HTV	25%	17%
Ann Helen Voje	Nestleder/ vara HTV og sekretær		1%
Kari Anne Voje	Kasserer		6%
Kristine Teigen	Medlem		
Gry Eva Haugen	Medlem		
Katrine Tørnes	Ledermedlem		
	Pensjonist- rådsrepresentant		

Vararepresentanter:

Sølvi Kari Roer Tallberg	Vare til styret	2024-2026
Inger Kolloen Heimdal	Vara til styret	2023-2025
Andre verv:		

Leder for valgkomiteen	Valgt for 1 år i mai (2024-2025)	Trine Eskildt Løvstad
Medlem av valgkomiteen	Valgt for 1 år i mai (2024-2025)	Aud Margareth Vøllestad
Medlem av valgkomiteen	Valgt for 1 år (2024-2025)	Lene Furunes

3. Lokallagsleder

Navn	Verv	Evt. frikjøp bet. av: Organisasjonen	Arbeidsgiver
Lene Svendsen Svenum	Lokallagsleder	24%	
Ann Helen Voje	Nestleder		

4. Tillitsvalgte på arbeidsplassene 2024

Navn på arbeidsplass	Navn på tillitsvalgt
Kroken Bhg	Hanne Jorun Sira
Kroken skole	Gry Eva Haugen
Drangedal tiårige skole (DTS)	Heidi Kåsa (barneskolen) og Ingvild Haga (U-skolen)
Heirekshaug Bhg	Ann Helen Voje
Tørdal skule	Kari Anne Voje
Voksenopplæringa	Viktorii Tigchelaar Morozova
Tørdal Bhg	Einar Odden

5. Antall møter i styret

A	Antall styremøter siste året:				7			
B	Antall utvidede styremøter siste året:				0			
C	Laget har utvalg/seksjonsstyrer for disse medlemsgruppene:							
	Barne- hage	2	Grunn- skole	4	Videreg ående	0	Ledere	1
D	Seksjonenes møteaktivitet, antall møter:							
	Barne- hage	4	Grunn- skole	4	Videreg ående	0	Ledere	4

6. Arbeid etter handlingsplanen

Denne handlingsplanen tar utgangspunktet i “Vi utdanner Norge 2024-2027”, vedtatt av landsmøte november 2023, og gjeldende lov og avtaleverk, som Hovedavtalen, Hovedtariffavtalen, Arbeidsmiljøloven med flere.

Dokumentet “Vi utdanner Norge” ble ferdigstilt våren 2024, rett etter at vi hadde hatt årsmøte. På årsmøte vedtok vi at årsmøte ga mandat til at styret utarbeider en handlingsplan for kommende periode når dokumentet kom i sin helhet.

I den kommende perioden (2024-2027) har styret landet på to til fire satsningsområder på hvert hovedpunkt i “Vi utdanner Norge”. De satsningsområder er:

Lokallaget har hatt følgende satsingsområder og tiltak	Evalueringsav arbeidet med satsingsområdene
<p>Satsingsområde 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> • God utdanning og en sterk profesjon: <ul style="list-style-type: none"> - Jobbe for gode overganger mellom de ulike nivåene i utdanningssystemet - Vi vil arbeide for at barn, unge og voksne med minoritetsspråklig bakgrunn skal få et likeverdig opplæringsstilbud. 	<p>Evalueringsav arbeidet med satsingsområdene:</p> <p>I Drangedal har det blitt jobbet godt med overganger fra de ulike enhetene. Det har også blitt jobbet med et prosjekt der en barnehage har hatt fem dager innkjøring for nye barn i barnehagen. Erfaringene etter prosjektet er at foreldrene har gitt tilbakemelding på at dette var positivt.</p>

<p>Satsingsområde 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styring, ledelse og partssamarbeid: <ul style="list-style-type: none"> - De lovfestede bemannings- og lærenormene i barnehage og skole må styrkes, og mulighetene som ligger i dem må utnyttes av profesjonsfellesskapet. Norm for bemanning i barnehagen må gjelde i hele åpningstiden og ved fravær. (En øvre grense for antall elever i klasser og grupper må reguleres i nasjonalt regelverk.) Denne skal vi diskutere nærmere ifht lokal klassestørrelse) - Samarbeidet mellom ledere og tillitsvalgte bør videreutvikles, slik at partssamarbeidet blir en faglig ressurs 	<p>Evalueringsav arbeidet med satsingsområdene:</p> <p>I jobben med å styrke bemanning- og minstenorm for lærertetthet har det vært jobbet opp mot politikerne i kommunen. Det er spesielt opp mot Debattheft 2025. Her fikk vi inn noen punkter om viktigheten av å beholde minstenorm for lærertetthet, og bemanningsnormen og pedagognorm i barnehagene.</p> <p>I forhold til samarbeide mellom ledere og tillitsvalgte jobber vi kontinuerlig for at disse arenaene skal bli så gode som mulig. Og at vi får reell påvirkningskraft.</p>
<p>Satsingsområde 3:</p> <p>Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi vil jobbe for at medlemmene skal få uttelling for relevant etterutdanning utover 60 stp. - Utdanningsforbundet vil gjennom partssamarbeidet være med på å bidra til å finne tiltak som kan redusere høyt sykefravær og lav avgangsalder i barnehagene og skolene. - Vi vil fortsette å jobbe for at seniortillegget som vi har fått til i lokale lønnsforhandlinger i Drangedal kommune blir videreført. - Holde oss oppdater på seniortiltakene som gjelder for våre medlemmer og ser til at de blir fulgt og videreutvikla med tanke på at de skal stå lengre. 	<p>Evalueringsav arbeidet med satsingsområdene:</p> <p>I arbeide med å få uttelling for relevant etterutdanning utover 60 stp. er det i møte med arbeidsgiver, og ved revidering av Lønnsplan vi må jobbe for å få økt uttellingen for etterutdanning.</p> <p>Hovedtillitsvalgt sitter i partssammensatte utvalg der sykefravær blir diskutert. I de utvalgene sitter også andre aktører som BHT. Det er viktig å kunne tilby medlemmene støtte og oppfølging, men også å kunne bidra til å finne løsninger som gjør at sykefraværet går ned.</p>

<p>Satsingsområde 4:</p> <p>Organisasjonen i utvikling</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi vil jobbe for at organisasjonen skal gjenspeile det kulturelle mangfoldet av ulike kjønn og alder og etnisitet. - Vi skal jobbe for en aktiv klubb på arbeidsplassen. 	<p>Evalueringsav arbeidet med satsingsområdene:</p> <p>Vi har jobbet for å få inn menn i styret. Noe vi har lyktes med. Det er fortsatt flest damer som er plasstillitsvalgte, men med tanke på at andelen kvinner er på over 80% i vår sektor er det ikke så rart. Men det viktigste er ikke kjønn etter etnisitet, men dyktige tillitsvalgte som engasjerer seg.</p> <p>Vi jobber for å få til aktive klubber ute på arbeidsplassene. Vi ønsker at medlemmene skal engasjere seg i det som skjer i vår sektor og kommune.</p>
---	--

7.a) Medbestemmelse

A	Antall møter mellom HTV og arbeidsgiver	23
B	Antall møter i administrasjonsutvalg eller andre nemnder som avgjør personalspørsmål og ansettelser	11

Saker som har vært drøftet med arbeidsgiver er bl.a.:

Omstillingsprosesser i kommunen, personalsaker, økonomi, reglement for faste/midlertidige stillinger, reglement for heltid, AKA-reglementet, HMS og IA aktivitetsplan april 2023- april 2024, Retningslinjer for hjemmekontor for Drangedal kommune, permisjonsreglementet for Drangedal kommune, rutine for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering, rutine for konflikthåndtering, fordeling av sentrale kompetansemidler 2024, Revisjon av ansettelsesreglement for Drangedal kommune, gjennomgang av trafiksikkerhet i kommunen, nærværarbeid i Drangedal kommune- tiltaksplan 2024, Budsjett 2025, og økonomiplan 2025-2027, årlig gjennomgang av HMS-systemet.

Vi har også hatt noen møter der vi har blitt orientert om saker som f.eks: Informasjon etter tilsyn fra arbeidstilsynet, endrede regler for bruk av BHT (bedriftshelsetjenesten), årsrapport fra Vestmar BHT, orientering om overordna plan for samarbeid mellom Drangedal kommune og Vestmar BHT.

7.b) Andre viktige saker som lokallaget har arbeidet med/stått i.

Vi i Utdanningsforbundet har jobbet opp mot politikerne og administrasjonen for å få de til bl.a. å ha mer fokus på KS-Debatthefte 2025. I Drangedal har det blitt tatt opp i formannskapet og kommunestyre. Dette heftet sier mye om hvilke prioriteringer politikerne gjør og som har stor betydning for oss lærere. Vi ønsket å få KS-debattheft 2025 enda mer ut til politikerne slik at de i det minste må kunne stå for de prioriteringene de gjør, og signalene de sender videre til KS.

Vi er midt i en omstillingsprosess. Og det jobbes fra flere kanter for å ha grunnlag for å kunne ta den beste beslutningen for ansatte i kommunene. Det er en stor sak som tar mye av tiden til hovedtillitsvalgte.

Vi er også inne i prosessen der vi skal finne ny kommunalsjef i oppvekst, mangfold og kultur. Det er Utdanningsforbundet som sitter i prosessen fra arbeidstakerorganisasjonene.

8. Representasjon

Lokallaget har vært representert i følgende utvalg/komiteer	Navn på representant
Administrasjonsutvalget	Lene Svendsen Svenum Vara: Ann Helen Voje
Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	Lene Svendsen Svenum Vara: Ann Helen Voje
Stillingsbanken/ Omstillingsutvalget	Lene Svendsen Svenum Vara: Ann Helen Voje
Hovedutvalget for oppvekst, mangfold og kultur	Lene Svendsen Svenum Vara: Ann Helen Voje

9. Deltakelse på kurs og møter arrangert av lokallag eller fylkeslag

Dato	Kurs / møte	Arrangør	Antall deltakere
25. April	HTV/LLL-kurs på Vic hotell	Fylket	1

16. mai	Samarbeidsmøte med Grenland+	Grenland+	1
30. mai	HTV/LLL-kurs på Bø hotell	Fylket	1
6. juni	Samarbeidsmøte med Grenland+	Grenland+	1
19-20 juni	HTV/LLL-kurs i Langesund	Fylket	1
22. Aug.	Kurs i forhandlingsark	Fylket	2
29. Aug.	HTV/LLL-kurs i Bø	Fylket	1
25. og 26. Sep.	Lokale forhandlinger i kap. 4	Lokallaget	3
03. Okt.	HTV/LLL-kurs på Bø hotell	Fylket	1
17. Okt.	LLL-kurs på Bø hotell	Ansatte på fylkeskontoret	1
23. Okt.	Lokale forhandlinger i Kap.3.	Lokallaget	2
07. Nov.	HTV/LLL-kurs i Bø	Fylket	1
21-22. nov	Seminar/kurs for styret og alle plasstillitsvalgte på Kragerø Resort	Fylket/ lokallaget	12
25.-26. nov	Oslokurs for HTV	Fylket/sentralleddet	1
12. des	HTV/LLL-kurs digitalt	Fylket	1
9. januar 25	HTV/LLL-kurs i Bø	Fylket	1
27-28 jan	SEK0425 regionalt kurs på Gardermoen	Fylket	1
30 jan	HTV/LLL-kurs i Bø. Et samarbeid med KS	Fylket og KS	1
3-4 mars	Storkurs på Kragerø Resort	Fylket	8
13 mars	HTV/LLL-kurs	Fylke	1
27 mars	Utdf. Grenland +	Grendlands-samarbeidet	1
10 april	HTV/LLL-kurs i Bø	Fylket	1

10. Medlemsaktivitet i lokallaget

10. mars var det årsmøte på Tokeblikk med besøk fra fylket og god mat.

22. Oktober var det medlemskveld i Ibsenhuset med Adil Kahn.

21-22. november arrangerte vi seminar for lokallagsstyret og tillitsvalgte i samarbeid med Utdanningsforbundet Kragerø.

28. November hadde pensjonistene treff på Drangedal 10-årig skole. Der var IA Reppen Vrålstad for å snakke om Doktormyra.

11. Klubbarbeid

Arbeidsplassstillitsvalgte har ansvar for klubbarbeid ute på de enkelte arbeidsplassene. Det er ønskelig med flere klubbmøter, og et tettere samarbeid mellom arbeidsplassene og lokallagsstyret.

12. Lokale forhandlinger

Kommunalt område: Vi hadde forhandlinger i både kap. 4, og kap. 3 og 5. i sep. 2024. Det var et greit oppgjør for de fleste i år. I gjennomsnitt fikk medlemmene i Utdanningsforbundet et lønnsløft på mellom 4,2- 5,2%. Litt avhengig av ansiennitet, lengde på utdanning, eller om de er i pedagoger i barnehage eller skole.

Privat område: Vi har ingen medlemmer i privat sektor.

13. Tiltak som fremmer likestilling

Etter endring i Likestillingsloven skal både arbeidsgivere og arbeidstakerorganisasjonene jobbe for tiltak som fremmer likestilling, i egen organisasjon og i forhold til "omverdenen". Utdanningsforbundet jobber kontinuerlig med likestilling blant arbeidstakerne i sektoren. Vi skal ha medlemskveld med Rosa kompetanse nå i slutten av april der tema for kvelden er likeverd og likestilling uavhengig av kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og seksuell orientering.

Styrets innstilling: Årsmeldingen for 2023 godkjennes.

Vedtak:

Sted/dato

Leder

Nestleder

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

Styremedlem

Sak 4 Regnskap 2024

Resultatrapport 2024 for Utdanningsforbundet Drangedal

Note	Konto	Inntekter	2024	2023
	3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-119 960	-122 366
	3910	Andre driftsinntekter (fri)	-1 750	
		Sum driftsinntekter	-121 710	-122 366
		Kostnader		
1.	5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	21 000	21 000
	5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	6 000	6 000
	5315	Honorar uten feriepenger	0	5 000
	5400	Arbeidsgiveravgift	3 836	4 554
	5990	Andre sosiale utgifter	0	0
		Sum lønnskostnader	30 836	36 554
	6630	Service/lisenser IKT	0	148
1.	6780	Honorar uten oppg.plikt	0	5 000
1.	6781	Honorar næringsdrivende	0	15 000
	6841	Faglitteratur	399	186
	6940	Portokostnader, postboksleie	359	327
		Sum andre driftskostnader	758	20 661
	7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	602	1 292
	7111	Passasjertillegg	54	290
	7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	207	299
	7144	Hotell	9 180	12 150
	7170	Leie kurslokale/møterom	3 000	6 239
	7171	Beverting ved møter	35 437	33 001
	7190	Andre kurs/møte kostnader	7 102	10 279
	7321	Profileringsmateriell	856	5 810
	7422	Representasjon, gaver	9 595	11 029
	7450	STIPEND	0	0
		Sum reise, kurs mm.	66 033	80 389
		Driftsresultat	-24 083	15 238
		Finansinntekter og kostnader		
	8040	Renteinntekter bank	-62	-67
	8171	Bankgebyr	272	158
		Sum Finansinntekter og kostnader	210	91
		Arsresultat	-23 873	15 329

Disponering av årets resultat		2024	2023
8962	Dispon. årsresultat fri egenkapital	23 873	-15 329
	Sum overføringer	23 873	-15 329

Balanserapport 2024 for Utdanningsforbundet Drangedal

Note	Konto	Eiendeler	2024	2023
2.	1560	Fordring sentral organisasjonsdrift	-3 555	-6 889
		Sum Fordringer	-3 555	-6 889
	1920	Driftskonto	62 093	36 190
		Sum banklånnskudd	62 093	36 190
		Sum Eiendeler	58 538	29 301
Egenkapital og gjeld				
			2024	2023
4.	2050	Fri egenkapital	-29 302	-44 630
4.	2052	Årets resultat fri EK	-23 873	15 329
		Sum Egenkapital	-53 175	-29 301
3.	2960	Påløpte kostnader	-5 363	0
		Sum Gjeld	-5 363	0
		Sum Egenkapital og gjeld	-58 538	-29 301

Signatur årsrapport styre

07.03.2025
Sted og dato

Lene Svendsen Svenum
Svenum, Lene Svendsen

Ann Helen Vøje
Vøje, Ann Helen

Gry Eva Haugen
Haugen, Gry Eva

Kari Anne Vøje
Vøje, Kari Anne

Kristine Teigen
Teigen, Kristine

Katrine S. Tørnes
Tørnes, Katrine Sandberg

Noter til årsregnskapet for Utdanningsforbundet Drangedal

År 2024

Regnskapsprinsipper

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og regler som følger sentrale bestemmelser i Utdanningsforbundet. Eventuell endring av regnskapsprinsipp er innarbeidet i regnskapet etter regnskapslovens krav til små foretak.

Regnskapet er i tråd med vedtak i lokallagsstyret.

Noteopplysninger for poster i balanse- og resultatregnskapet har samme rekkefølge som postene i oppstillingen for balanse- og resultatregnskapet.

Note 1. Honorar (konto 5315, 6781, 6780)

Det var budsjettet med 25 000 på musikk til medlemskveld, men det blei ikke arrangert medlemsfest med musikk., slik det blei gjort i 2023.

Note 2. Fordring sentral organisasjonsdrift (konto 1560)

Lokallaget har gjeld sentralt på kr 3 555,00.

Note 3. Påløpende kostnader (konto 2960)

Det er bokført bilag på kr 5363,00 i desember som gjeld og blir betalt i 2025.

Note 4. Endringer i egenkapitalen. (Konto 2050 og 2052)

Egenkapital 01.01.24	kr	29 302
Årets resultat	kr	23 873
Egenkapital 31.12.24	kr	53 175

Til Årsmøte i Utdanningsforbundet Drangedal

Revisorbekreftelse for Utdanningsforbundet Drangedal vedrørende uttalelse om revisjonen av årsregnskapet for 2024

Revisorbekreftelse gjelder følgende:

Vi har gjennomført de handlinger som er avtalt med Utdanningsforbundet i Telemark og resultatet er listet opp nedenfor. Vårt oppdrag ble utført i samsvar med ISRS 4400 Avtale kontrollhandling.

Vi har kontrollert følgende:

1. Vi har påsett at det ikke foreligger enefullmakt i bank.
2. Vi har kontrollert at bokført beløp i regnskapet stemmer med beløp inntående på bankkonto.
3. Vi har foretatt en analyse av kostnadsnivået, og detaljkontrollert utvalgte kostnader som ikke er i henhold til forventning.
4. Dersom lokallaget har vesentlige balanseposter utover bank og mellomværende med Utdanningsforbundet sentralt eller fylkeslaget, har vi kontrollert hvorvidt balanseposten eksisterer, er fullstendig og korrekt verdsatt.

Vi rapporterer våre funn nedenfor:

- Med hensyn til punkt 1: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 2: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 3: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 4: Ingen avvik

Vårt oppdrag i forbindelse med kontroll av avtalte handlinger for 2024 er utført i samsvar med revisjonsstandard ISRS 4400 Avtalte kontrollhandling.

Siden de ovenstående kontrollhandlingene hverken utgjør revisjon eller forenklet revisorkontroll i samsvar med revisjonsstandardene, gir vi ikke uttrykk for noen sikkerhet for at regnskapet ikke inneholder vesentlige feil.

Vår rapport er utelukkende utarbeidet for det formål som er beskrevet i første avsnitt i denne rapporten og til deres informasjon, og skal ikke brukes til noe annet formål.

Tønsberg, 27. februar 2025

Med vennlig hilsen



Revisjonsfirma Hotvedt & Co AS

Thomas Hirgum

Statsautorisert revisor

Innstilling til vedtak: Årsregnskapet godkjennes.

Vedtak:

5 Årsmøtesaker

5a. Fra pensjonistrådet

Tryg Livsforsikring

Etter å ha sett maks alder for livsforsikring fra flere sammenlignbare selskaper, er det lagt merke til at maks alderen for livsforsikring i Tryg kun er 70 år. Alderen er det samme om du er medlem av Utdanningsforbundet eller ikke. Andre selskaper har 80 år, som for eksempel, KLP, If og Gjensidige. Storebrand og Fremtind (som fagforbundet bruker) har 89 år. Har Utdanningsforbundet de beste tilbud på livsforsikring gjennom Tryg, eller bør det reforhandles, muligens med et annet selskap?

Med alle disse selskapene ser det ut som du kan kun tegne/ bytte livsforsikring opp til 60 års alder.

Forslag til vedtak: Vi ønsker at Utdanningsforbundet sentralt ser på muligheten for å heve alderen på livsforsikringen i Tryg. Evt. om det er andre forsikringsselskaper som kan tilby bedre. Styret sender saken videre til fylket, som igjen tar dette videre til sentralstyret.

Vedtak:

6 Budsjett

Budsjett 2025-26 for Utdanningsforbundet Drangedal

Konto	Benevnelse	Budsjett 2025	Budsjett 2026
Salgs-/driftsinntekter			
3290	Kontingentrefusjon	-121 478	-121 478
3910	Andre driftsinntekter (fri)	-1 750	-1 750
3990	Refusjon SPK-midler		
	Sum 3000-konti	-123 228	-123 228
Lønnskostnader			
5017	Møtegodtgjøring, uten feriepengar	25 000	25 000
5239	Lønns godtgjøring delvis dekning mobil og bredbånd	6 000	6 000
5400	Arbeidsgiveravgift	5 000	5 000
	Sum 5000-konti	36 000	36 000
Andre driftskostnader		Budsjett 2025	Budsjett 2026
6540	Inventar, innkjøp		
6740	Frikjøp tillitsvalgte	3 000	3 000
6800	Kontorrekvisita		
6840	Aviser og abonnementer kontoret	400	400
6940	Portokostnader, postboksleie	400	400
	Sum 6000-konti	3 800	3 800
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	1 500	1 500
7111	Passasjertillegg	300	300
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	300	300
7144	Hotell (brukes ved overnatting, uansett type overnattingssted)	15 000	15 000
7170	Leie kurslokale/møterom	4 000	4 000
7171	Beverting ved møter	38 000	38 000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	2 000	2 000
7190	Andre kurs/møte kostnader	5 000	5 000
7321	Profileringsmateriell	1 000	1 000
7420	Støtte andre organisasjoner	1 000	1 000
7422	Representasjon (lokallaget repr. på møter) og gaver (alle typer)	5 000	5 000
7450	Stipend	10 000	10 000
	Sum 7000-konti	83 100	83 100

Finansinntekter/-kostnader			
8040	Renteinntekter bank	-70	-70
8171	Bankgebyr	300	300
	Sum 8000-konti	230	230
		Budsjett 2025	Budsjett 2026
	Sum inntekter ⇒ 3000-konti	-123 228	-123 228
	Sum utgifter ⇒ 5000, 6000 og 7000-konti	122 900	122 900
	Sum inntekter/utgifter ⇒ 8000-konti	230	230
	Resultat	-98	-98

Innstilling til vedtak: Budsjettet godkjennes.

Vedtak:

7 Valg

7a.Valg innenfor valgreglementet.

Vi i styret ønsker at det skal være en mer gjev fordeling av styremedlemmer som sitter i samme periode i styret. Derfor er to av styremedlemmene i år bare på valg for et år, mens resten av de som er på valg er på valg for to år. Vi håper at årsmøte kan godkjenne dette vedtaket slik at det blir en gjøvnere fordeling av medlemmene for hvilken periode de sittet i styre på.

Styres innstilling til vedtak: Årsmøte godkjenner styrets innstilling til at Trine Eskildt Løvstad og Einar Odden velges for et år.

Vedtak:

Valgkomiteen har i år bestått av tre representanter. Det har vært Trine Eskildt Løvstad, Aud Margareth Vøllestad og Lene Furunes

7b. Valg av leder (plenum)

Valgkomiteens innstilling: Verv	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgr.	Velges for to år
Leder	Lene Svendsen Svenum	Kroken barnehage	Barnehage	2025-2027 på valg

7c Valg av nestleder

Nestleder	Ann Helen Voje	Heirekshaug barnehage	Barnehage	2024-2026 Ikke på valg
-----------	----------------	-----------------------	-----------	---------------------------

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Lene Svendsen Svenum velges som leder for to år.

Vedtak:

7d. Valg av hovedtillitsvalgt med fulle rettigheter i styret.

HTV	Lene Svendsen Svenum	Kroken barnehage	Barnehage	2025-2027 På valg
-----	----------------------	------------------	-----------	----------------------

Valgkomiteens innstilling til Vedtak: Valgkomiteens innstilling er at Lene Svendsen Svenum får fulle rettigheter i lokallagsstyret.

Vedtak:

7e. Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

Styremedlemmer velges for 2 år.

Valgkomiteens innstilling: Verv	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgr.	Valgt for to år
Kasserer	Kari Anne Voje	Tørdal skole	Grunnskolen	2025-2027 på valg
Styremedlem	Gry Eva Haugen	Kroken skole	Grunnskolen	2025-2027 på valg

Styremedlem	Katrine Tørnes	Kroken barnehage	Ledermedlem barnehage	2025-2027 på valg
Styremedlem	Kristine Teigen	Drangedal 10-skole	grunnskolen	2024-2026 Ikke på valg
Styremedlem	Ann Helene Voje	Heirekshaug barnehage	Barnehage	2024-2026 Ikke på valg
Styremedlem	Trine Eskildt Løvstad	PPT	Fas	2025-2026 på valg
Styremedlem	Einar Odden	Tørdal barnehage	Barnehage	2025-2026 På valg

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Årsmøtet godkjenner forslaget til medlemmer i lokallagsstyret.

Vedtak:

7f. Valg av vara til lokallaget

1. vara	Sølvi Kari Roer Tallberg	PPT	FAS	2025-2026 Ikke på valg
2. vara	Inger Kolloen Heimdal	Grunnskolen	Grunnskolen	2025-2027

7f. Valg av medlemmer til valgkomiteen

Foreslått av styret	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgr.	Valgt for
	Viktoriiia Tigchelaar Morozova	Voksen-opplæring	VO	Valgt for 2 år. (2025-2027)
	Gisella Bisschop	Tørdal skule	grunnskolen	Valgt for 2 år (2025-2026)

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Årsmøtet godkjenner forslaget til valgkomité

Vedtak:

7g. Valg av varamedlemmer til valgkomiteen

Foreslått av styret	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgr.	Valgt for
	Aud Margareth Vøllestad	Voksen-opplæring	VO	Valgt for 2 år. (2025-2027)

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Årsmøtet godkjenner forslaget til vara til valgkomité

Vedtak:

Utdrag fra Vedtekter for Utdanningsforbundet 6-9 november 2023 Lillestrøm

https://www.utdanningsforbundet.no/globalassets/om-utdanningsforbundet/slik-er-vi-bygget-opp/retningslinjer-og-vedtekter/vedtekter-2024-2027_bm-nn_for_rep3.pdf Link til vedtektene.