

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Organisasjonen:

Utdanningsforbundet Tjeldsund har medlemmer fra både offentlig og privat sektor

Utdanningsforbundet Tjeldsund skal:

- o Ivareta alle medlemmer på best mulig måte
- o Øke forståelsen for hva det betyr å være i en fagforening
- o Utvikle en organisasjon som bygger på samarbeid
- o Være den beste fagforeningen for våre medlemsgrupper
- o Arbeide for større aktivitet i klubbene og lokallaget

Dette skal ivaretas gjennom medlemsmøter der temaer som rettigheter og plikter, statusoppdatering, lover og regler, muligheter og fordeler og eventuelt ønskede temaer tas opp.

- o Ha et lokallagsstyre bestående av 7 medlemmer.
- o Sikre medlemmenes rettigheter i forhold til lov og avtaleverk
- o Arbeide for at medbestemmelse sikres på det nivå der beslutninger fattes
- o Ivareta ledere gjennom aktiv innflytelse i styret
- o Videreføre samarbeid med andre fagforeninger
- o Støtte et internasjonalt solidaritetsprosjekt

Lønns- og arbeidsvilkår

Utdanningsforbundet Tjeldsund skal:

- o Arbeide for å heve lønnsnivået for alle medlemsgrupper
- o Arbeide aktivt for at lønnsfastsetting alltid skal skje på grunnlag av objektive kriterier
- o Arbeide for lønnet permisjon ved etter- og videreutdanning
- o Sikre at ingen taper økonomisk ved å påta seg verv i Utdanningsforbundet
- o Arbeide for at all lønn for pedagogisk ansatte fastsettes sentralt
- o Sentral frikjøpsressurs, 30 %, fordeles med 25 % til leder og 5 % til nestleder. Dette frikjøpet har en varighet fram til 31.07.2026. Totalt frikjøp 30 % perioden 010825-310726.
- o Arbeide for å sikre gode og forutsigbare arbeidsforhold og arbeidsplasser for våre medlemsgrupper.
- o Arbeide for at barnehagelærere skal lønnes utfra kompetanse/utdannelse. Master blir lønnet som lektor.

Utdanningspolitikk

Utdanningsforbundet Tjeldsund skal:

- o Arbeide for at det er god kvalitet i oppvekststilbudet i kommunen
- o Arbeide for 60 % pedagogtetthet i barnehagene
- o Arbeide for å bevare skolene og barnehagene i kommunen.
- o Arbeide for at barnehager og skoler skal ha stedlig ledelse.
- o Arbeide for at barnehager og skoler har ressurser til utvikling i tråd med rammeplaner og gjeldende lovverk
- o Arbeide for å sikre alle barnehager og skoler forutsigbare økonomiske rammer for drift

- o Arbeide for at skoleeier legger til rette for kompetanseutvikling, med hovedvekt på finansiering og tilrettelegging for den enkelte
- o Kreve at opplæringen i skole og barnehage gis av ansatte med godkjent lærerutdanning.
- o Arbeide for at SFO leder har pedagogisk utdannelse ved tilsetting
- o Være en aktiv deltager i utarbeiding av planer for regional kompetanseutvikling
- o Synliggjøre konsekvenser av politiske og administrative vedtak.
- o Synliggjøre konsekvenser av kuttprosesser