

---

# Møtepapirer, årsmøte

## Utdanningsforbundet Selbu

### 24.april 2025 kl. 18.00 – 21.00

---

## Sak 1 Konstituering

### 1.1. Godkjenning av innkalling

Innkalling er sendt ut 2.april 2025 til alle medlemmer

*Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes*

### 1.2. Valg av møteleder

*Innstilling til vedtak: Som møteleder velges Gry Merete Dyrdal*

### 1.3. Valg av referenter

*Innstilling til vedtak: Som referent velges Gunn Anita Viken*

### 1.4. Valg av protokollunderskrivere

*Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges Gry Merete Dyrdal og Elise Dahlberg Fossen*

### 1.5. Sakliste

#### Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av møteleder
- 1.3. Valg av referent
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement

#### Sak 2 Årsmelding for 2024

#### Sak 3 Regnskap for 2024

#### Sak 4 Retningslinjer for kommende periode

#### Sak 5 Budsjett for kommende periode

#### Sak 6 Valg

*Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes*

## 1.6. Godkjenning av møtereglement

Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil møteleder er valgt og møteleder overtar ledelsen av møtet.

Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen. Ønskes ordet til dagsorden, saksopplysning eller replikk, vises dette særskilt. Saksinnledere og styremedlemmer kan få ordet utenom talelisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.

Forslag skal leveres skriftlig og undertegnes med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.

Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen, vedtas med simpelt flertall. Nye saker krever kvalifisert (2/3) flertall.

Årsmøtet må også med 2/3 flertall vedta at saker utenom sakslista skal behandles.

Møtet avgjør voteringsformen.

**Innstilling til vedtak:** Møtereglementet godkjennes

## 1.7. Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for 2 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

### 1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall.

### 2. Valg av styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder, nestleder. Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges.

**3. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret.** Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

### 4. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1: "Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg."

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

**Innstilling til vedtak:** Valgreglementet godkjennes

## Sak 2 Årsmelding for 2024

Årsmelding for 2024 kan leses i vedlegg 1; Årsmelding 2024

**Innstilling til vedtak:** Årsmelding for 2024 tas til orientering.

## Sak 3 Regnskap for 2024

Forklaringer til regnskap blir gitt på årsmøtet og det blir mulighet for å stille spørsmål.

26.02.2025

Resultatrapport tom periode: 202412

5032	Selbu				202300 -
	202400 - 202412	202400 - 202412			202313
RESULTAT	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ	Avvik i kroner	Avvik i prosent	Regnskap forrige år
<b>INNTEKTER</b>					
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-125 887	-129 619	-3 732	3 %	-119 200
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	0	0	0	0 %	-30 000
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-125 887</b>	<b>-129 619</b>	<b>-3 732</b>	<b>3 %</b>	<b>-149 200</b>
<b>KOSTNADER</b>					
5014 Kursgodtgjørelse	0	0	0	0 %	-11 500
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	45 404	25 000	-20 404	-82 %	24 500
5231 Trekpl. reise	74	0	-74	0 %	239
5315 Honorar uten feriepenger	0	0	0	0 %	13 000
5400 Arbeidsgiveravgift	4 303	0	-4 303	0 %	3 752
<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>49 780</b>	<b>25 000</b>	<b>-24 780</b>	<b>-99 %</b>	<b>29 992</b>
6840 Aviser og abonnementer kontoret	150	3 650	3 500	96 %	150
6841 Faglitteratur	520	400	-120	-30 %	0
6940 Portokostnader, postboksleie	0	600	600	100 %	618
<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>670</b>	<b>4 650</b>	<b>3 980</b>	<b>86 %</b>	<b>768</b>
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	1 103	2 000	897	45 %	1 456
7111 Passasjer tillegg	623	0	-623	0 %	748
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	441	0	-441	0 %	372
7143 Andre reiseutgifter	0	5 000	5 000	100 %	5 040
7171 Bevertning ved møter	52 517	50 000	-2 517	-5 %	55 688
7190 Andre kurs/møte kostnader	12 179	11 500	-679	-6 %	44 345
7320 Annonser markedsføring	2 137	5 700	3 563	63 %	9 112
7321 Profileringsmaterieill	17 685	18 000	315	2 %	7 870
7420 Støtte andre organisasjoner	0	3 000	3 000	100 %	0
7422 Representasjon, gaver	1 050	4 700	3 650	78 %	5 126
7790 Streikekostnader	0	0	0	0 %	-400
<b>Sum reise mm</b>	<b>87 736</b>	<b>99 900</b>	<b>12 164</b>	<b>12 %</b>	<b>129 358</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>12 299</b>	<b>-69</b>	<b>-12 368</b>	<b>17924 %</b>	<b>10 917</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>					
8040 Renteinntekter bank	-68	-60	8	-13 %	-63,89
8153 Leverandørrenter	0	0	0	0 %	41,27
8171 Bankgebyr	0	129	129	100 %	76
8172 Inkassogebyrer	424	0	-424	0 %	36,85
<b>Sum Finansposter</b>	<b>356</b>	<b>69</b>	<b>-287</b>	<b>-417 %</b>	<b>90</b>
<b>Årsresultat/Underskudd</b>	<b>12 655</b>	<b>0</b>	<b>-12 655</b>	<b>0 %</b>	<b>11 007</b>
<b>OVERFØRINGER</b>					
8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	-12 655	0			-5 962
<b>Sum overføringer</b>	<b>-12 655</b>	<b>0</b>			<b>-5 962</b>

**Balanserapport for periode 202400-202412**  
5032

**SELBU**

202400 -202412

202300-202312

Dette år

Forrige år

**EIENDELER**

<b>Sum Anlegsmidler</b>	0	0
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	12 864	-9 541
1561 Internt mellomværende organisasjon	0	0
<b>Sum Fordringer</b>	12 863	-9 541
<b>Sum Investeringer</b>	0	0
1920 Driftskonto 1	68	28 241
<b>Sum Bankinnskudd</b>	68	28 241
<b>Sum Eiendeler</b>	<b>12 932</b>	<b>18 700</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>		
Periodens resultat	0	5 045
2050 Fri egenkapital	-7 323	-13 285
2052 Årets resultat/Underskudd	12 655	5 962
<b>Sum Egenkapital</b>	<b>5 332</b>	<b>-2 278</b>
2400 Leverandørgjeld	-2 860	-16 422
2960 Påløpte kostnader	-15 404	0
<b>Sum Gjeld</b>	<b>-18 264</b>	<b>-16 422</b>
<b>Sum Egenkapital og Gjeld</b>	<b>-12 932</b>	<b>-18 700</b>
Differanse	0	0

Konto	Koststed	Koststed (T)	Prosjekt	Prosjekt (T)	Periode	Beløp	Budsjett
SUM P100	LAGSDRIFT					-119 652	-98 500
SUM P122	KURS OPPLÆRING TILLITSVALGTE (TV1)					2 659	3 000
SUM P201	STYREMØTER					74 015	40 000
SUM P203	ÅRSMØTER					22 328	22 000
SUM P204	MEDLEMSMØTER					2 472	7 000
SUM P205	ANDRE MØTER					17 308	20 500
SUM P301	PENSJONISTARBEIDE					871	6 000
<b>SUM PROSJEKTER PR. 31.12.24 FOR 5032 UDF SELBU</b>						<b>0</b>	<b>0</b>

**Innstilling til vedtak:** Regnskap for 2024 tas til etterretning.

## Sak 4 Retningslinjer/handlingsplan for kommende periode

Forslag til handlingsplan for Utdanningsforbundet Selbu årsmøteperioden for 2025 kan leses i vedlegg 2; Utkast til handlingsplan UDF Selbu 2025

**Innstilling til vedtak:** Lokallagsstyret vil arbeide etter vedtatte retningslinjer for kommende periode.

## Sak 5 Budsjett for kommende årsmøteperiode

### BUDSJETT 2025

Lokallag	Selbu	Koststed:	5032								
Inntekter	3290 Kontingentrefusjon	130 686									
	3990 Spk										
	Sum Inntekt	130 686									
	Sum utgift	118 186									
	Differanse	12 500									
Utgifter		Drift	Kurs TV1	Styre- møter	Årsmøte	Medlem- /Klubbmøte	Andre møter	Pensjon- ister			
	Prosjekt	100	122	201	203	204	205	301	Sum konto	Rammebudsjett 2026	
	5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger			32 500	5 000		3 000		40 500	53000	
	6540 Inventar, innkjøp								-		
	6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)								-		
	6745 Frikjøpsordninger								-		
	6800 Data- og kontorrekvisita								-		
	6840 Aviser og abonnementer	150							150	150	
	6841 Faglitteratur								-		
	6861 Oppslagsverk								-		
	6940 Porto	336							336	336	
	7110 Bilgodtgjøring		1 000	1 000			2 000		4 000	4000	
	7111 Passasjertillegg		300				600		900	900	
	7142 Flybilletter								-		
	7143 Andre reiseutgifter								-		
	7144 Hotell								-		
	7170 Leie kurslokale/møterom						4 500		4 500	4500	
	7171 Bevertning		1 000	17 000	14 000	2 000	10 000	7 000	51 000	45 800	
	7172 Deltakerkostnad møter								-		
	7320 Annonse,markedsføring				1 500				1 500	1500	
	7190 Andre kurs/møte kostnader						6 000		6 000	6000	
	7321 Profileringsartikler	3 800							3 800	9000	
	7420 Støtte andre organisasjoner	2 500							2 500	2500	
	7422 Gaver, representasjon				1 000		1 000	1 000	3 000	3 000	
	Sum prosjekt	6 786	2 300	50 500	21 500	2 000	27 100	8 000	118 186	130 686	

**Innstilling til vedtak:** Fremlagt budsjett for 2025 og rammebudsjett for 2026 godkjennes og styret gis fullmakt til å foreta omdisponeringer innenfor budsjettets rammer underveis i perioden.

## Sak 6 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Marte Tuset, Kvellohaugen barnehage  
Maria Rabben Belling, Selbu Ungdomsskole  
Einar Edvardsen, Bell skole

Nedenfor er en oversikt over forslag til nytt styre for kommende periode:

### Lokallagsstyret:

Lokallagsleder:	Gry Merete Dyrdal, Selbu Ungdomsskole
Nestleder:	Gunn Anita Viken, Selbu Ungdomsskole
Hovedtillitsvalgt med styreplass:	Elise Dahlberg Fossen, Tømra barnehage
Styremedlem:	Anne Rønsberg, Selbu VGS
Styremedlem:	Janne Ingveig Uthus, Kvellohaugen b.hage
Styremedlem:	Håvard Aunehaugen, Selbu Ungdomsskole/ Bell skole
1. vara styremedlem:	Siv Berge, Kvellohaugen barnehage
2. vara styremedlem:	Jeanett Wagelid, Selbustrand skole
3. vara styremedlem:	Margrethe Aas, Selbu kommune voksenopplæring

## **Hovedtillitsvalgte KS og vara HTV:**

HTV: Elise Dahlberg Fossen, Tømra barnehage  
Vara HTV-KS: Gry Merete Dyrdal, Selbu Ungdomsskole

### **6.1 Valg av leder i lokallagsstyret**

*Valgkomiteens innstilling til vedtak:* Gry Merete Dyrdal velges som leder for 2 år

### **6.2 Valg av øvrige styremedlemmer:**

*Valgkomiteens innstilling til vedtak:*

*Håvard Aunehaugen velges som styremedlem for 2 år*

### **6.3 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret:**

*Valgkomiteens innstilling til vedtak:*

*Margrethe Aas velges som 3. varamedlem for 2 år.*

### **6.4 Valg av valgkomite for kommende årsmøteperiode**

*Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:*

*Følgende person ble valgt for 3 år:  
Maren Dyrdal, Selbu Videregående Skole*

***Valgkomiteen fram til årsmøtet 2026 vil da bestå av:***

*Maria Rabben Belling, Selbu Ungdomsskole  
Einar Edvardsen, Bell Skole  
Maren Dyrdal, Selbu VGS*

## Vedlegg 1;

# Årsmelding for Utdanningsforbundet Selbu for perioden 2024

### Medlemmer:

124 medlemmer pr 01.01.2024

133 medlemmer pr 01.01.2025

Medlemsgruppe	Medlemmer denne periode
BHG	30
GSK + kulturskole	51
VGO	12
Voksenopplæring	2
Andre	7
Pensjonister	31
Til sammen	133

### Verv og ansvarsområder:

#### Styrets sammensetning har vært:

Leder:	Gry Merete Dyrdal, Selbu ungdomsskole
Nestleder:	Gunn Anita Viken, Selbu ungdomsskole
Hovedtillitsvalgt:	Frem til 1/11-24: Janne Ingveig Uthus Kvellohaugen og Øverbygda barnehager Fra 1/11-24: Elise Dahlberg Fossen, Tømra og Innbygda barnehager
Styremedlemmer:	Håvard Aunehaugen, Bell skole Anne Rønsberg, Selbu videregående skole Fra 1/11-24: Janne Ingveig Uthus, Kvellohaugen og Øverbygda barnehager
Varamedlemmer:	Ragnhild Uglem, Tømra og Innbygda barnehage Siv Berge, Kvellohaugen og Øverbygda barnehager Jeanett Wagelid, Selbustrand skole
Vara hovedtillitsvalgt:	Gry Merete Dyrdal, Selbu ungdomsskole

**Valgkomiteen har bestått av:**

Marte Tuset, Maria Rabben Belling og Einar Edvardsen.

**Møter og representasjoner:****Styremøter:**

Det er avholdt 7 styremøter.

**Medlemsmøter:**

6.februar arrangerte vi kveldsmatmøte med politikere.

9.april gjennomførte vi felles medlemsmøte med Stjørdal, Malvik, Frosta, Meråker og Tydal på Kimen. Harald Eia og Magnus Marsdal holdt sitt foredrag: Den norske frihetsmaskinen. Klubbene organiserte bespisning enten i forkant eller etterkant av møtet.

Årsmøtet ble gjennomført på Selbu Videregående den 18.april.

På september skolerte vi nye arbeidsplasslitsvalgte i samarbeid med Stjørdal, Tydal og Meråker.

2.oktober deltok flere representanter fra styret som publikum på politikernes arrangement i Tælet: Sammen for et godt oppvekstmiljø i Selbu.

15.oktober deltok vi på felles medlemskino på Stjørdal hvor det ble vist filmen Armand.

12.november var det Trøndsk med tema «Robuste barn og unge». Dette er blitt et veldig populært kurs med god kvalitet og UDF Selbu anbefaler alle medlemmer som har mulighet til å delta.

**Drøftingsmøter:**

HTV har vært innkalt til drøftingsmøter som blant annet har handlet om lokale lønnsforhandlinger i kap. 3 ,5 og 5 og lokal lønnspolitisk plan.

**Representasjoner:**

Lokallagsleder og HTV har deltatt på ulike kurs og møter gjennom fylkeslaget og sentralstyret.

HTV har gjennomført møter med arbeidsplasslitsvalgte.

Utdanningsforbundet Selbu har gjennom HTV deltatt i møter i fellesutvalg, HMS-utvalg, AMU og ADMU.

**Saker styret har jobbet med i perioden:**

Utdanningsforbundet Selbu har behandlet saker som:

Politisk påvirkningsarbeid:

Lokallagsleder har hatt møte med ordfører om bemanning, kommuneøkonomi og tariff.

Kveldsmatmøtet med politikerne var en måte å få snakket om utfordringsbildet i skole og barnehage.

Styret har også i år hatt fokus på KS debatteheftet. I forkant av kommunestyremøte ble lokallagsleder kontaktet av flere politikere fra Senterpartiet og et forslag knyttet opp mot lærernes mindrelønnsutvikling ble foreslått som et resultat av dette. Dessverre fikk ikke forslaget flertall i



kommunestyret. Vi er allikevel glade for at Selbu fortsatt behandler debattheftet politisk og ikke kun administrativt. Styret har også jobbet med partiprogrammene til de politiske partiene for å se hvilke saker vi tenker at det er viktig å løfte videre inn i valgkampene.

I etterkant av elevundersøkelsen som viste kraftig økning i mobbetall, valgte lokallagsleder å bli intervjuet av Selbyggen for å løfte frem utfordringene som man opplever i oppvekst. Tilbakemeldingene i etterkant var positive.

#### Tariff 2024:

Forhandlingsutvalget har blitt godt skolert for å være rustet for lokale forhandlinger. Det har vært viktig for styret å holde seg oppdaterte om det som skjer frem mot tariffoppgjøret, slik at vi kan formidle til medlemmer hvorfor ulike strategier blir valgt inn i hovedoppgjøret. Resultatet ble bedre enn tidligere, men det er fortsatt en vei å gå for å minske mindrelønnsutviklingen som undervisningspersonalet har hatt.

#### Lønnspolitiske retningslinjer:

Etter at blant annet Utdanningsforbundet har presset på over lengre tid for å få en revidering og drøfting av de lønnspolitiske retningslinjene i kommunen, ble det satt i gang en prosess i starten av året. Tillitsvalgte fikk retningslinjer fra arbeidsgiver og kunne komme med innspill. Det var et ønske fra alle om en god prosess med drøftingsmøter der man fikk mulighet til å komme med reelle innspill. Det har vært et mål for Utdanningsforbundet at de lokale lønnspolitiske retningslinjene bidrar til å rekruttere og beholde arbeidstakere, sørge for stabil arbeidskraft, gjøre oss konkurransedyktige med andre kommuner og at den tydeliggjør lønnspolitikken. Vi har også ønsket å få konkretisert verdien av rett kompetanse, diskutert om kompetansen for videreutdanning bør utvides og om muligheten for en lønnsstige for barnehageansatte som tar videreutdanning.

Det ble satt ned en arbeidsgruppe bestående av tre fra arbeidsgiversiden og tre tillitsvalgte fra fagforeningene. HTV i Utdanningsforbundet Selbu ble den ene representanten. Hovedfokuset til gruppa var å få et dokument som alle ansatte forstår og som er kjent for alle.

Dessverre kom man ikke i mål med arbeidet med den lønnspolitiske planen før de lokale lønnsforhandlingene. Det var ikke enighet mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte om forståelsen av hvor i prosessen man var og hva som skulle til for å bli ferdig. Utdanningsforbundet la ved protokolltillegg i de lokale lønnsforhandlingene med et krav om at planen må ferdigstilles så raskt som mulig, samtidig som man må gjøre det grundig. Dette er et viktig dokument for oss både ved ansettelse og forhandling av lønn.

#### Forebygging av vold og trusler:

Rådgiver oppvekst initierte til innspill på tema for felles fagdag på mars. Det ble lagt frem forslag om tema «Vold og trusler utøvd av barn og unge» med foredragsholder Arne Tveit fra Midt-norsk kompetansesenter for atferd. Vold og trusler har lenge vært et økende problem i skolen. I august lanserte KS og arbeidstakerorganisasjonene et verktøy som skal hjelpe skolene med sin risikovurdering. Veilederen ble gjennomgått i styret og vi er positive til at dette skulle bli satt på dagsorden på fagdagen. Verktøyet kan være en god hjelp både til kartlegging og risikovurdering, og

forhåpentligvis vil det bidra til bedre rutiner, som å foreta jevnlig risikovurdering og at alle situasjoner som kan bety fare for vold eller trusler skal vurderes. Både veileder og presentasjoner finnes på: <https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2024/nytt-verktoy-for-risikovurdering-av-vold-og-trusler-i-skolen/>

Formålet med fagdagen var blant annet å:

- Øke ansattes kunnskap om ulike former for vold og utagering
- Øke ansattes forståelse for barn og unge som utøver vold og trusler
- Øke ansattes kunnskap om forebyggingsteknikker
- Gi ansatte gode verktøy for å håndtere vold og trusler
- Gi ansatte verktøy for å støtte hverandre og barna etter en voldelig hendelse
- Styrke og videreutvikle tidlig innsats og forebyggende arbeid
- Styrke tverrfaglig og helhetlig samarbeid rundt barn og unge som utøver vold og trusler

Dessverre ble fagdagen avlyst på grunn av sykdom hos foredragsholder.

På Arbeidsmiljøkonferansen i 2024 var tema «Vold og trusler – en emosjonell belastning». HTV deltok digitalt og anbefalte alle å se de innleggene som ble lagt ut i etterkant: <https://www.utdanningsforbundet.no/kurs-og-konferanser/opptakavkurs/folg-arbeidsmiljokonferansen-2024-her/>

#### Avvik:

Det har vært viktig for Utdanningsforbundet å styrke ansatte i troen på det å skrive avvik. På møtet med politikerne ble vi oppfordret til å bli enda flinkere, da dette utgjør et tallmateriale de ser på og benytter som utgangspunkt for valg de tar. UDF Trøndelag har gjennomført en ny undersøkelse om avvik og avvikshåndtering i skolen. Det fleste trekker frem som hovedårsak til at de ikke melder avvik er manglende tid og lav tro på at det vil føre til endring. Over 50% svarer at det ikke er kultur for å melde avvik på arbeidsplassen. Dette ønsker Utdanningsforbundet i Selbu å fortsatt holde fokus på, slik at vi hele tiden kan bli litt bedre. Et tiltak vi har spilt inn til hovedverneombud er ønske om bedre rutiner for opplæring i avvikssystemet.

Dato

For styret i Utdanningsforbundet Selbu

Gry Merete Dyrdal

Lokallagsleder

## Vedlegg 2, Handlingsplan for Utdanningsforbundet i Selbu 2025

Tema	Undertema	Mål	Tiltak	Tid	Ansvar
Kvalitet og profesjonsutvikling 4.1 God utdanning og en sterk profesjon	Profesjonsutvikling på arbeidsplassen	Økt bevissthet om tillitsvalgtrollen og ansvar/handlingsrom. Styrke både profesjons- og fagforeningsbevisstheten blant medlemmene.	Oppfordre tillitsvalgte til å delta på kurs. Jevnlige møter mellom ATV, LLL og HTV. Få på plass og gjennomgå årshjul i lokallaget og på arbeidsplassene. Delta aktivt inn i arbeidet med partsamarbeid i kommunen.	Aug - jun	Styret ATV
	Strategi budsjettarbeid kommunal sektor	Økt kunnskap og bevisstgjøring om budsjettarbeid.	HTV er aktiv med i samtaler kommunalt. ATV skal aktivt be om innsikt i budsjettfordeling.	Nov	HTV ATV
	Politisk påvirkningskraft	Lokallaget ønsker å bidra inn i den politiske debatten ved å være en profesjonsfaglig stemme i de sakene som omhandler oppvekst.	Vi har som mål å delta på kommunestyremøter og hovedutvalgsmøter hvor saker som omhandler oppvekst tas opp. Jobbe aktivt med politikere når de skal svare på KS sitt debattehefte. Invitere politikere til kveldsmøte med styret og ATV	Aug-Jun  Jan-feb  Feb	HTV LLL  Styret ATV
Styring, ledelse og partssamarbeid 4.2 Styring, ledelse og partssamarbeid	Bidra til å utvikle ytringskultur der våre medlemmer jobber.	Skape kultur for ytring, avviksmelding og varsling.  Gi kunnskap om ytringsfrihet. Hva man kan og skal ytre seg om.	Følge opp partsamarbeidet. Følge opp arbeidet som gjøres med avvik i klubbene. Ta opp temaet; «Ytringsfrihet og lojalitetsplikten» med ATV. Løfte saken i lokallag og administrasjon.	Aug-Juni  Aug-sept	Styret  HTV LLL
	Styrke klubbaktiviteten i barnehage, skole og støttetjenester.	Styrke engasjement og fagforeningsbevissthet.	Vi skal ha som mål å engasjere klubbene til å fremme saker for styret, slik at vi viser interesse for og engasjement i det som rører seg på de ulike arbeidsplassene. Vi har som mål å få til to medlemsmøter som favner alle ansatte, og ett arrangement som er spesifikt for den enkelte målgruppe (barnehage, skole, pensjonister og ledere). Se på muligheten for å samarbeide med andre lokallag om medlemsmøter.	Aug-Jun	Styret

## Vedlegg 2, Handlingsplan for Utdanningsforbundet i Selbu 2025

Tema	Undertema	Mål	Tiltak	Tid	Ansvar
Lønn og arbeidsvilkår 4.3 Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø	Opplyse medlemmer, og pensjonister om pensjonssystemet	Alle medlemmer skal få innsikt og kunnskap om tema	Ta opp temaet med ATV og på medlemsmøter.	Aug-jun	LL
	Trygt, godt og helsefremmende arbeidsmiljø	Alle medlemmer skal ha et trygt og godt og helsefremmende arbeidsmiljø  Alle skoleeiere skal ha rutiner for ivaretagelse av ansatte i kap. 12-saker Alle medlemmer skal beskyttes mot vold og trusler	Sørge for felles skolering i avvikssystemet til kommunen. Bidra til fagdag om vold og trusler utøvd av barn og unge. Sørge for at ATV har kunnskap om <a href="#">Nytt verktøy for risikovurdering av vold og trusler i skolen</a> Gjennomføre et møte med tema «Emosjonell belastning».		LLL  ATV
	Arbeidstidsavtalen i skolen og barnehagen	Bidra i påvirkningsarbeider for å forbedre sentrale, kollektive arbeidstidsavtaler. Få frem de konkrete opplevelsene og historiene rundt det økende presset på antall oppgaver som skal løses innenfor arbeidstiden, og den økende kompleksiteten i leder- og lærerrollen.	Tema på medlemsmøte Få ned konkrete avklaringer på hva vi mener er rett å gjøre innenfor arbeidstiden vår. Diskutere kontaktlærer-rollen, kontaktlærertid, og lønn. Jobbe for bedre ordninger for plantid i barnehage ved å synliggjøre behovet for bedre bemanning/ full bemanning i hele åpningstida.	Okt	Styret  ATV/ LLL
Organisasjon og utvikling 4.4 Organisasjonen i utvikling	Jobbe for å få medlemsvekst	ATV jobber med rekruttering på arbeidsplassen. Lokallaget følger opp medlemsgrupper med mål om å beholde medlemmer.	Vi skal jobbe aktivt med profilering i sosiale media. Opplæring av ATV på fordelene ved å være organisert i UDF. Sørge for å snakke med studenter som er i praksis. Ta kontakt med de som pensjonerer seg.	Aug-Jun	LLL  ATV  Pensjonist-kontakt
	Redusere klimaavtrykket i eget lokallag.		Velge lokale aktører og produkter i de arrangement og gaver vi gir.	Aug-Jun	Styret