



Møtepapirer, årsmøte

Utdanningsforbundet Hole

03.04 2025 kl. 16.00

Hole ungdomsskole

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2 Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigent velges Ann-Kristn Fugleberg

1.3 Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referent velges Caroline Vist

1.4 Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges Thor-Egil Aarvik og Camilla Bauer

1.5 Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1 Godkjenning av innkalling
- 1.2 Valg av dirigenter
- 1.3 Valg av referenter
- 1.4 Valg av protokollunderskrivere
- 1.5 Godkjenning av sakliste
- 1.6 Godkjenning av møtereglement
- 1.7 Godkjenning av valgreglement
- 1.8 Godkjenning av delegatene sine fullmakter, [Kommentar: gjelder ikke allmøter](#)

Sak 2 Behandle årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 6 Valg

- 6.1. Valg av leder i lokallagsstyret
- 6.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret
- 6.3. Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 6.4. Valg av tre varamedlemmer til lokallagsstyret
 - 6.4.1. Valg av 1. vara
 - 6.4.2. Valg av 2. vara
 - 6.4.3. Valg av 3. vara
 - 6.4.4. Valg av 4. vara
 - 6.4.5. Valg av 5. vara

6.5. Valg av valgkomite for neste periode

Sak 7 Evt. Resolusjoner

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes

1.6 Godkjenning av møtereglement

1. Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
2. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette.
3. Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker: ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
4. Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
5. Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
6. Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
7. Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
8. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
9. Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.
10. Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på saklisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

1.7 Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene ²⁾.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Ved likt stemmetall mellom kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddtrekning.

Disse skal velges på dette lokallagsårsmøtet: Leder, nestleder, øvrige styremedlemmer, varamedlemmer til styret og valgkomite for kommende periode.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenværende kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer. Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.
2. Valg av nestleder i lokallaget: Etter samme valgregler som i punkt 1.
3. Valg av 7 øvrige medlemmer til lokallagsstyret etter gjennomførte valg av leder og nestleder. Valgkomiteen presenterer sine kandidater. Årsmøtedeltakere med tale- og stemmerett kan fremme benkeforslag. Valg av styremedlemmer gjennomføres som etter punkt 1 – valg av leder.
4. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret: Det velges 5 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Valgkomiteen presenterer sine kandidater. Årsmøtedeltakere med tale- og stemmerett kan fremme benkeforslag. Valg av varamedlemmer gjennomføres som etter punkt 1 – valg av leder.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

Valg av møtefunksjonærer

Innstilling til vedtak: Som møtefunksjonærer velges:

Magnus Flattum Angeltveit, styremedlem

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret

Lokallagsstyret og hovedtillitsvalgt orienterer om hvordan lokallaget har arbeidet og fungert i årsmøteperioden.

2.1 Årsmelding

Årsmelding Hole lokallag, perioden 2023-2024

Lokallagsstyret og hovedtillitsvalgt orienterer om hvordan lokallaget har arbeidet og fungert i årsmøteperioden. I det følgende blir det redegjort for styrets sammensetning, frikjøp, møtevirksomhet, kursing m.m. Det blir også gjort rede for måloppnåelsen på retningslinjene for perioden 2023-2024.

Info om perioden

Økonomiske utfordringer har preget denne perioden der Hole kommune gikk i kraftig underskudd i 2023 og igjen i 2024. Skole er et av tjenesteområdet kommunen som hadde størst merforbruk og har måttet redusere kraftig i forbruket, noe de har lyktes i. Det har vært et fokus på avviksføring i oppvekst noe som har ført til stor økning i avviksregistrering noe som er viktig for å synliggjøre utfordringene vi står i oppvekst. Det antas at det fremdeles underrapporteres og arbeidet med avvik i skole og barnehage fortsetter i neste periode. I 2024 var det lokale forhandlinger og Utdanningsforbundet fikk gjennomslag for forhandling på funksjonstilleggene. Andre fokusområder har vært arbeidstidsavtaler i skolen og pedledernes plantid. Det har i denne perioden blitt gjort endringer i lokallagsledelsen. Didrik Kristensen har trukket seg fra vervet som lokallagsleder og Ann-Kristin Fugleberg ble valgt inn som erstatter, Caroline Vist ble valgt inn som nestleder. De anses som en styrke at vi representerer skole og barnehage i lokallagsledelsen.

Styrets sammensetning På forrige årsmøte ble følgende styre vedtatt:

Verv	Gruppe
Lokallagsleder: Didrik L. Kristensen	Grunnskole
Nestleder: Ann Kristin Fugleberg	Grunnskole
Ledermedlem: Jostein Trillhus	Grunnskole
Styremedlem: Magnus Einum	Grunnskole
Styremedlem: Thor-Egil Aarvik	Grunnskole
Styremedlem: Nima Welo	Barnehage
Styremedlem: Magnus Angeltveit	Grunnskole
Styremedlem: Kristine Wieser	Grunnskole
Styremedlem: Marianne Langslet	Barnehage

Siden forrige årsmøte har det styrets sammensetning endret seg. Lokallagsstyret ser ved utgangen av årsmøteperioden dermed slik ut:

Verv	Gruppe
Lokallagsleder: Ann Kristin Fugleberg	Grunnskole
Nestleder: Caroline Vist	Barnehage
Ledermedlem: Jostein Trillhus	Grunnskole
Styremedlem: Magnus Einum	Grunnskole
Styremedlem: Thor-Egil Aarvik	Grunnskole
Styremedlem: Nima Welo	Barnehage
Styremedlem: Magnus Angeltveit	Grunnskole
Styremedlem: Kristine Wieser	Grunnskole
Styremedlem: Marianne Langslet	Grunnskole

Vararepresentanter:

Verv	Gruppe
1. vara: Are Drolsum	Grunnskole
2. vara: Jon Syljeset Skjørvold	Barnehage
3. vara: Camilla Bauer	Grunnskole
4. vara: Merete Schlytter Strømsvik	Barnehage

Frikjøp 2023-2024:

Organisasjonsfrikjøpet er på leder og nestleder totalt 38%. Dette er fordelt hhv. 33 og 5%.

Hovedtillitsvalgt har frikjøp på 41,6%.

Tillitsvalgte

I Hole kommune har vi følgende arbeidsplassstillitsvalgte:

Virksomhet	Arbeidsplassstillitsvalg	Periode
Vik skole	Halvard Gjestvang	2023 – 2025
Røyse skole	Marianne Langslet	2023 – 2025
Hole ungdomsskole	Silje Haugom	2023 – 2025
SOS – skole	Kristine Wieser	2023 - 2025
SOS – barnehage	Jon Syljeset Skjør vold	2023 - 2025
Helgelandsmoen barnehage	Toril Nyhuus	2023 - 2025
Svendsrud naturbarnehage	Caroline Vist	2023 - 2025
Sundvollen barnehage	Lene Jensen	2023 - 2025
Løken barnehage	Tonje Wangen Lindquist	2023 - 2025
Sollihøgda barnehage	Linda Thorsrud	2023 – 2025
Elstangen barnehage	Katrine Bjørkedokken	2023 - 2025

5 av totalt 16 klubber står uten arbeidsplassstillitsvalgt.

Medlemsutvikling

Lokallaget har per april 2025, 201 medlemmer. Medlemsantallet har økt jevnt gjennom årsmøteperioden fra 190 medlemmer i 2023. Økningen må sees i sammenheng med veksten i kommunen, særlig i antall elever i skolen, medlemmer som har flyttet medlemskap fra andre fagforeninger til Utdanningsforbundet samt bemanningsnormene. Det er et poeng å forsøke å rekruttere nye medlemmer. Først og fremst fordi vi er sterkere sammen, men også fordi det er medlemstallet som regulerer midlene vi får tildelt. Det er høy organiseringsgrad i vår medlemsgruppe i kommunen, og utdanningsforbundet er den desidert største fagforeningen for utdanningspersonalet.

Kurs og møter

Lokallaget:

- Lokallagsstyret møtes ca. hver 6.uke. Det er styremøter på kveldstid, stort sett på kontoret på herredshuset. I både 2023 og 2024 ble det avholdt åtte styremøter i året.
- Lokallagsleder/HTV har deltatt jevnlig og i så stor grad som mulig på kurs og møter i regi av fylkeslaget. Dette har vært svært viktig for å bli kjent med organisasjonen og få kursing i arbeidsoppgavene som er forventet av oss. Dette videreføres.
- Lokallaget har arrangert kurs for styret og tillitsvalgte i november 2023 og november 2024 på Norefjell. Tema: Varsling og avvik, medlemsaktivitet for lokallaget. politisk arbeid, årshjul for lokallaget.
- Styret etterstreber å delta på relevante politiske møter og skrive høringsinnspill til årsbudsjett hvert år. Det jobbes kontinuerlig med å bygge relasjon til politikere, og påvirke politisk.
- Felles klubbmøter barnehage har blitt gjennomført tre ganger denne perioden og det er ønskelig at dette fortsetter. Målet er å øke antall møter til minimum to i året.

Medlemsaktiviteter:

- Det ble arrangert guidet lokalhistorisk tur september 2023 for medlemmene i Hole lokallag.
- Det ble arrangert to medlemsmøter i samarbeid med lokallaget Ringerike denne perioden. Januar 2024 fikk vi besøk av foredragsholder Hedvig Montgomery på Gledeshuset og foredragsholder Fenriken besøkte Alles kulturhus august 2024. Begge møtene var svært godt besøkt.
- Det ble i november 2024 arrangert foredrag med Aksel Inge Sinding, et arrangement som ikke trakk så mange medlemmer, men de som dukket opp opplevde det som svært nyttig.
- Pensjonistrådet har vært aktive og gjennomført flere arrangementer som omvisning på Alles, omvisning på Utøya, foredrag med tidligere UDF-leder Helga Hjetland og julelunsj på Gledeshuset.

Hovedtillitsvalgt:

Har vært representert i følgende utvalg, råd, møter, mm:

Ansettelses:

- Rektor på Vik skole
- Rektor Røyse skole
- Styrer på SOS barnehage

Lederforum: Lederne i skole, barnehage og PPT inviteres.

Arbeidsmiljøutvalg (AMU):

Utdanningsforbundet var leder for AMU 2023. arbeidsgiver hadde lederansvar i 2024.

Begge år har hovedfokuset til HTV vært varsel og avvik i oppvekst.

IDF (informasjon, drøfting og forhandling):

Skole og barnehage: Månedlige møter med tjenesteledere i skole og barnehage sammen med Fagforbundet. Jevnlige møter med leder av PPT.

Kommune: Månedlige møter med andre fagforeninger i kommunen og representanter fra kommuneledelsen.

Kommunalsjef: Månedlige møter med Utdanningsforbundet og kommunalsjef oppvekst

Plasstillitsvalgte: Månedlige møter med plasstillitsvalgte i skole og barnehage med HTV.

Administrasjonsutvalg:

Partsamarbeid hvor vi gir innspill til politikerne etter at budsjett er lagt frem

Omstillingsutvalg:

Kommunedirektørens ledergruppe, HTV Fagforbundet og HTV Utdanningsforbundet møtes hver 14 dag der alle nye stillinger som behovmeldes går gjennom utvalget først.

Partssammensatt utvalg i forbindelse med lokale forhandlinger i kapittel 3, 4 og 5.

Andre utvalg:

- Kompetanseløftet 2021-2026
- Utviklingsarbeid FOT
- Bærekraftig økonomi i Holeskolen
- Barnehage- og skolemiljøteam (opprettelse 2025)

Beskrivelse av utført arbeid

Pensjonistsamarbeidet med Ringerike fortsetter. Harald Helleseier er Hole sin kontaktperson inn i pensjonistrådet.

Det har blitt jobbet med arbeidstidsavtalene for skole. Innholdet og praktiseringen av disse avtalene blir tatt opp og diskutert i klubbmøter og i medbestemmelse ute på enhetene. Dette er et pågående arbeid, men det er blitt lik praksis på alle skolene der alle bruker Visma Flyt timeplan.

Økonomiske vanskeligheter i kommunen denne perioden, og grunnet stort overforbruk i skole er det vedtatt av politikerne å kutte. Det ble opprettet et utvalg som skulle se på hvordan ha mer bærekraftig økonomi i Holeskolen, noe HTV har deltatt i. I 2024 ble det opprettet et omstillingsutvalg som skal se på alle ansettelser, HTV i Utdanningsforbundet sitter i dette utvalget.

Det ble i 2023 jobbet politisk mot å få økt ressurs til spesialpedagog i barnehagene i Hole, noe som ble vedtatt i budsjettet for 2024. Dette ble derimot kuttet etter driftsresultatet for 2023 kom der kommunen gikk i kraftig underskudd.

Det har blitt jobbet med å forbedre pedledernes arbeidstidsavtale i barnehagene. Det ble opprettet et utvalg bestående av personalsjef, tjenesteleder for barnehagene, nestleder for Utdanningsforbundet, Caroline Vist, og HTV Utdanningsforbundet hvor det ble enighet om ny avtale som i større grad tydeliggjør pedledernes arbeidsoppgaver i plantid og tid som skal settes av til dette.

Vi har fått gjennomslag for en økning av funksjonstillegg i lokale forhandlinger i kapittel 4 i 2024.

- Kontaktlærertillegget har økt fra 18 000 kr til 27 500 kr.
- Pedledertillegget har økt fra 28 000 kr til 31 000 kr.
- Teamledertillegget har økt fra 16 000 kr til 18 000 kr.

Det ble gjennomført lønnsforhandlinger i kapittel 3 og 5 der Utdanningsforbundet har fått over pro rata i forhandlingene i 2023 og 2024.

2.2 Regnskap

I perioden 2023-2024 har det vært en endring i regnspasstruktur der fylkeslaget har tatt over faktureringsbehandling og regnskap. Det blir periodevis tilsendt rapporter fra regnskapskontoret, men det har vært utfordringer for styret å ha et helhetsbilde av økonomien da vi ikke har hatt innsikt i inntekt underveis.

2023

Ved inngangen av 2023 hadde vi en egenkapital på 59.753,-.

Driftsinntekter dette året var på 169.495,-

Ved utgangen av 2023 hadde vi en egenkapital på 80.000, -.

2024

I 2024 hadde vi driftsinntekter på 245.523, -

Ved utgangen av 2024 hadde vi en egenkapital på 80.000,

Det ble søkt om tilbakeførte midler fra fylket etter at Viken ble til Buskerud og vi fikk tilbakeført midler til PC til lokallaget og kurs for styre og tillitsvalgte.

For utfyllende informasjon om regnskap for 2024, se vedlegg til slutt.

Innstilling til vedtak: Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding til orientering. Årsmøtet godkjenner regnskapet.

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

I årsmøteperioden 2025-2027 ønsker Utdanningsforbundet i Hole å:

1. Videreføre og videreutvikle samarbeidet med både administrativ og politisk ledelse i kommunen. Herunder:
 - a. Arbeide at rutiner og prosedyrer som skal gjelde for alle skoler og barnehager i kommunen. Vi ønsker å opprettholde god kommunikasjon og jevnlig dialog og IDF-møter med tjenesteledere for barnehage, skole, samt jevnlig møter med kommunalsjef for oppvekst og personal.
 - b. Arbeide for bedre forståelse i administrasjonen om pedagogers lønn. Jobbe mot en mer omforent lønnspolitikk.
 - c. Ha dialog med politikerne/politiske partier og være aktiv i trepartssamarbeid.
2. Medlemmer i andre tjenester enn skole og barnehage skal ivaretas.
3. Fortsatt arbeide for at alle skoler og barnehager har en egen arbeidsplassstillitsvalgt eller en kontaktperson. At alle enheter har en aktiv klubb, samt å rekruttere nye medlemmer.
4. Invitere tillitsvalgte til regionale kurs i fylkes/ regionslagets regi og gi tillitsvalgte nødvendig opplæring i vervet. Sørge for viktig informasjon ut til de arbeidsplassene uten arbeidsplassstillitvalgt.
5. Jobbe for at arbeidsplasser uten ATV inviteres med i utvidede klubbmøter i kommunen.
6. Legge til rette for felles møteplasser og variert medlemsaktivitet.
7. Opprettholde en god dialog og et godt samarbeid mellom arbeidsplassstillitsvalgte og lokallaget.

8. Arbeidsplassstillitsvalgte kan forvente god informasjon, bli tatt med på råd i viktige saker og bli lyttet til av leder og hovedtillitsvalgt.
9. Leder og hovedtillitsvalgt kan forvente at arbeidsplassstillitsvalgte tar initiativ, svarer på henvendelser og overholder frister.
10. Leder og hovedtillitsvalgt bidrar og støtter klubbene gjennom å delta på klubbmøter dersom det er ønskelig.
11. Videreføre samarbeidet med Ringerike UDF vedrørende medlemsmøter og felles arrangementer der det er hensiktsmessig.
12. Opprettholde god dialog og et godt samarbeidet med andre de fagforeninger.
13. Holde lederforum minst to ganger i året. Ofte ved behov, men lederne må melde inn. Hovedtillitsvalgt opprettholder god kontakt med ledermedlemmene.
14. Pensjonistmedlemmer skal føle seg som en del av lokallaget og få mulighet til å delta på aktuelle kurs og samlinger. Videreføre samarbeidet med Ringerike. Seniorskontakt har ansvar for dette og for å bidra til god kontakt med lokallaget.
15. Oppdatere medlemmene med relevant fagstoff og informasjon.
16. Følge opp varslings og avviksføring i oppvekstsektoren.

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

	2025	2026
Inntekt	kr 188 000	kr 190 000
Utgifter		
Beverting ved møter	kr 45 000	kr 45 000
Kurs	kr 50 000	kr 52 000
Frikjøp tillitsvalgte	kr 20 000	kr 20 000
Reiseutgifter	kr 3 000	kr 3 000
Pensjonistene	kr 8 000	kr 8 000
Profileringsmateriell	kr 9 000	kr 9 000
Presentasjon/gaver	kr 500	kr 500
Møtegodtgjøring	kr 37 800	kr 37 800
Tidsskrifter og rundskriv	kr 3 700	kr 3 700
Bankgebyr	kr 3 000	kr 3 000
Utdanning- og kursstøtte	kr 8 000	kr 8 000
Totalt:	kr 188 000	kr 190 000

På bakgrunn av de siste beregningene, vil vi i 2025 motta ca. 188 000,- i kontingentmidler.

Dersom medlemstallet øker i årsmøteperioden, vil også dette tallet øke. Styret foreslår å øke postene «Kurs, møter og utdanning» og «Beverting ved møter», da det er disse som i størst grad kommer alle medlemmene til gode. I tillegg foreslås det å øke møtegodtgjøringen til styret fra

400 kr til 600 kr per møte og øke posten til pensjonistene fra 5000 kr til 8000 kr.

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar budsjettet

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

Kommentar: Hver sak behandles for seg før en går videre til neste sak

Ingen saker meldt inn

Sak 6 Valg

Valgkomiteen har bestått av: Silje Haugom – Hole Ungdomsskole og Halvard Olsen Gjestvang-Vik skole.

Under følger valgkomiteens innstilling til nytt lokallagsstyre og varamedlemmer til lokallagsstyret. Alle er på valg for den neste årsmøteperioden, 1. august 2025 - 31.juli 2027.

I inneværende periode har lokallagsstyret bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Verv	Periode
Lederverv				
Didrik L. Kristensen / Ann Kristin Fugleberg	Hole ungdomsskole	Skole	Leder	April 2023-2024/ April 2024-2025
Ann Kristin Fugleberg /Caroline Vist	Svendsrud Naturbarnehage	Skole / barnehage	Nestleder	April 2023- 2024/april 2024- 2025
Styremedlemmer				
Magnus Flattum Angeltveit	HUS	Skole		April 2023-april 2025
Thor-Egil Aarvik	Røyse skole	Skole		April 2023-april 2025
Jostein Trillhus	HUS	Leder		April 2023-april 2025
Marianne Langslet	Røyse skole	Skole		April 2023-april 2025

Kristine Katharina Steen Wieser	SOS skole	Skole		April 2023-april 2025
Magnus Einum	Vik skole	Skole		April 2023-april 2025
Nima Welo	Svendsrud naturbarnehage	Barnehage		April 2023-april 2025
Vara styremedlemmer				
Caroline Vist / Didrik L. Kristensen	Svendsrud Naturbarnehage / HUS	Barnehage / skole	1.vara	April 2023-2024/april 2024-2025
Are Drolsum	SOS skole	Skole	2.vara	April 2023-april 2025
Jon Skjærvold	SOS barnehage	Barnehage	3.vara	April 2023-april 2025
Camilla Bauer	Vik skole	Skole	4.vara	April 2023-april 2025
Merethe Schlytter Strømsvik	SOS barnehage	Barnehage	5.vara	April 2023-april 2025

6.1 Valg av lokallagsleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Ann Kristin Fugleberg HUS Skole Lokallagsleder April 2025-april 2027

6.2 Valg av nestleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Caroline Vist Svendsrud Barnehage Nestleder April 2025-april 2027
Naturbarnehage

6.3 Valg av styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Morten Huseby-Lie Svendsrud Naturbarnehage Leder April 2025-april 2027

Magnus Flattum Angeltveit	HUS	Skole	April 2025-april 2027
Thor-Egil Aarvik	Røyse	Skole	April 2025-april 2027
Marianne Langslet	Røyse	Skole	April 2025-april 2027
Kristine Katarina Steen Wieser	SOS	Skole	April 2025-april 2027
Jon Skjørvold	SOS barnehage	Barnehage	April 2025-april 2027
Vilde Marie Winnje	Vik skole	Skole	April 2025-april 2027

6.4 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.4.1 Valg av 1. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Hanna Lysgård	Løken	Barnehage	April 2025-april 2027
Knutsen	barnehage		

6.4.2 Valg av 2. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Are Drolsum	SOS skole	April 2025-april 2027
-------------	-----------	-----------------------

6.4.3 Valg av 3. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Pernille Ruud	Løken barnehage	Barnehage	April 2025-april 2027
---------------	-----------------	-----------	-----------------------

6.4.4 Valg av 4. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Anna Katrine Olerud	Vik skole	Skole	April 2025-april 2027
---------------------	-----------	-------	-----------------------

6.4.5 Valg av 5. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Merethe Schlytter Strømsvik	SOS barnehage	Barnehage	April 2025-april 2027
-----------------------------	---------------	-----------	-----------------------

6.5 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Hole for kommende årsmøteperiode

Årsmøteperioden i Hole lokallag er 2 år. Lokallagsstyret fremmer derfor forslag om at valgkomite er bestående av minimum 3 arbeidsplassstillitsvalgte uten plass i styret 6 måneder før neste årsmøte, altså i oktober 2026.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Valgkomite er bestående av minimum 3 arbeidsplassstillitsvalgte uten plass i styret 6 måneder før neste årsmøte.

Sak 7 Evt resolusjoner

Innstilling til vedtak:

Vedlegg 1

Resultatrapport tom periode:

202412

3310	Hole		
	202400 - 202412	202400 - 202412	202300 - 202313
RESULTAT			Regnsk ap forrige Regnskap HiÅ Budsjett HiÅ år
INNETEKTER			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-190 249	0	0
3295 35 % -org.intern overføring	21 115	0	0
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-76 389	0	0
Sum Driftsinntekter	-245 523	0	0

KOSTNADER

5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	21 600	0	0
---------------------------------------	--------	---	---

5400 Arbeidsgiveravgift	3 178	0	0
Sum Lønnskostnader	24 778	0	0

6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	11 389	0	0
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	17 034	0	0
6780 Honorar uten oppg.plikt	10 115	0	0
6781 Honorar næringsdrivende oppg.plikt	12 000	0	0
6840 Aviser og abonnementer kontoret	3 707	0	0
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	1 200	0	0
Sum kontorhold mm	55 445	0	0

7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	3 083	0	0
7111 Passasjertillegg	1 471	0	0
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	941	0	0
7143 Andre reiseutgifter	397	0	0
7144 Hotell	33 975	0	0
7170 Leie kurslokale/møterom	6 300	0	0
7171 Beverting ved møter	89 345	0	0
7172 Deltakeravgift møter/kurs	6 600	0	0
7190 Andre kurs/møte kostnader	8 518	0	0
7321 Profileringsmateriell	10 406	0	0
7422 Representasjon, gaver	750	0	0
Sum reise mm	161 785	0	0

DRIFTSRESULTAT	-3 515	0	0
-----------------------	---------------	----------	----------

FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8171 Bankgebyr	3 515	0	0
Sum Finansposter	3 515	0	0

Årsresultat	0	0	0
--------------------	----------	----------	----------

OVERFØRINGER

Sum overføringer	0	0	0
------------------	---	---	---