

## Årsberetning 2024 for Utdanningsforbundet Strand

Utdanningsforbundet Strand er et lokallag under Utdanningsforbundet som er en partipolitisk uavhengig fagforening for pedagogisk personale innenfor alle utdanningsnivåer. Lokallaget ble etablert 1.1.2002 og har vært lokalisert med eget kontor på Jørpeland fra 1.8.2004.

Medlemstallet i Utdanningsforbundet Strand var 433 pr. 31.12.24, en oppgang på 21 medlemmer (5,6%) siste året.

Styret i lokallaget har lagt forutsetningen om fortsatt drift til grunn for avleggelsen av årsregnskapet.

Utdanningsforbundet Strand sitt årsregnskap følger årsmøtepapirene som sendes ut i god tid før årsmøtet.

Årets økonomiske resultat viser et overskudd. Vi henviser til årsregnskap -24.

Styret mener årsregnskapet gir et korrekt bilde av organisasjonen sin økonomiske stilling. Resultatet for året er disponert som vist i årsregnskapet.

Året 2024 har vært et godt år for lokallaget vårt. Vi har hatt god aktivitet på alle områder.

Årsmøtet i mars samlet 26 deltakere. Vi møttes på Fjelltun sitt personalrom. Antall frammøtte er en stor tilbakegang fra året før, og utgjør bare 6,3% av daværende medlemsmasse. Styret jobber med hvordan vi kan gjøre årsmøtene mer attraktive. Vi hadde mange saker, og styret har fulgt disse opp i etterkant. Viser til protokoll årsmøtet.

Hele 2024 har vært brukt til besøk på arbeidsplassene, både hos klubber, plasstillitsvalgte, ledere og enkeltmedlemmer når det har vært mulig. Vi markerte «Lærernes dag» med en fruktkorgaksjon på arbeidsplassene for å vise medlemmene at innsatsen de gjør blir satt pris på. Dette ble godt mottatt!

Vi har også dette året prøvd å drive god markedsføring gjennom å være synlige, og å holde god kontakt via mail og på Facebook.

Medlemsquizene har vi fortsatt med. 3 stk. i 2024 med deltakertall rundt 30-40.

Vi drøfter stadig andre tiltak for å skape tilhørighet og engasjement.

UDF Strand vil fortsatt jobbe etter handlingsplanen fra 2022 rev. styremøtet 4.12.2024.

Hovedtillitsvalgt har deltatt i ulike ad-hoc grupper i kommunal sammenheng samt regelmessige månedsmøter med rådmann og rådmannens ledergruppe.

Noen tema:

- Ulike drøftinger og forhandlinger, lønn, stillinger, personalsaker mm
- Varsling og rutinger for å føre avvik, varsle, - bruk av Compilo mm.
- Arbeidsgruppe fornying og oppdatering av etiske retningslinjer Strand
- Arealeffektivisering skole og Samlev (samlokalisering av støtteapparatene styrket barnehage, familiens hus, ppt, NAV – i Holtagården, Jørpeland).
- Skolebasert partnerskap (Dekom) og barnehagenes partnerskap (Rekom)
- Fremtidsrettet arbeidsgiverpolitikk. Hvordan bli en bedre arbeidsgiver?

Vi har også jobbet tett sammen med flere andre fagforeninger som Fagforbundet, Delta, Sykepleierforbundet og Nito m.fl. samt hovedverneombud.

Fagforbundet har kontor ved siden av oss og det vært naturlig å være i tett dialog om flere oppgaver. FF og UDF har også vært ute på arbeidsplasser sammen.

Lokallaget har i år hatt 9 styremøter, og 8 ATV-samlinger med skolering av de plasstillitsvalgte. Vi har ofte lav deltakelse på ATV-samlingene og får ikke helt tak på de som er arbeidsplasskontakter til slike møter. Mange sliter med å «komme fra» på grunn av høyt arbeidspress.

Vi har også hatt 3 lederforum (10-15 deltakere), samt møter med lederne digitalt.

Vi har også satset på tett dialog med private barnehager og friskoler. Vi ser viktigheten av at medlemmene våre der blir godt ivaretatt.

I juni hadde vi felles sommeravslutning styret/plasstillitsvalgte.

Desemberavslutningen ble skrinlagt, og vi gav penger til «julenissen» i stedet.

Dette året arrangerte vi ikke lokalt TV1 kurs, men nye tillitsvalgte har blitt tatt hånd om og fått TV1 opplæringen individuelt sammen med lokallagsleder. Noen av disse var også på TV2-kurs i fylkeslaget sin regi i oktober.

Lokallagsleder/HTV har deltatt på alle relevante kurs i regi av UDF Rogaland, kurser arrangert sentralt, samt fylkesårsmøtet (her med en delegasjon på 4).

Medlemsmøte 2024 ble holdt i Tau kirke 2.oktober og samlet 105 deltakere. Roger Finjord, Nina Horpestad, Margareth Vatne Rønningsen, Ryfylke konditori (mat) og lokallagsleder deltok. Bare gode tilbakemeldinger både på foredrag og på informasjon om pensjon. Allerede nevnte medlemsquizer på Skjeggubust har vært populære.

Seniorene har hatt 4 samlinger: Flerbrukshallen der Bjørn G.Lyse fortalte om spennende gåturer i Strand, bedriftsbesøk Tau Mølle, kurs i folkehjelp for seniorer på Folkehjelpshuset, bedriftsbesøk SG-safety, samt hatt tilgang til årsmøte og medlemsmøte. I snitt møter rundt 1/5 av våre seniorer på samlingene = noe tilbakegang.

Politisk har lokallaget vært engasjert i flere saker og vi nevner særlig:

- Revisjon av diverse 'kjøreregler' for kommunen
- Ulike budsjett- og kuttforslag i Strand kommune
- Åpningstider barnehage
- Lønns- og arbeidsvilkår for ulike medlemsgrupper
- Telefongodtgjøring undervisningspersonell
- Klesgodtgjøringer
- Diverse høringer

Strand videregående skole og Fjelltun skole hadde sentralt frikjøp til plasstillitsvalgt med 5 % da deres klubber har mer enn 47 medlemmer.

Utdanningsforbundet Strand har ingen heltidsansatte. Vi får 57% frikjøp som i år har vært brukt slik: 44% til lokallagsleder og 13% til nestleder i lokallaget, betalt av UDF sentralt. Vervet som HTV, betalt av Strand kommune, ble nylig økt fra 56% til 59%.

Det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet er godt.

Vi har ikke hatt sykefravær, skader eller ulykker knyttet til virksomheten i 2024

Kjønnsfordeling verv og i styret:

UDF Strand ønsker å ha full likestilling mellom kvinner og menn, men kjønnsbalansen uteblir.

Fra 01.08.24 har styret bestått av 10 medlemmer, 8 kvinner og 2 menn.

Seniorene har en representant i styret som velges av seniorutvalget.

Plasstillitsvalgte i virksomhetene har vært 15 medlemmer, 12 kvinner og 1 mann.

Vi har fått tillitsvalgt i Bikuba barnehage og medlemstallet der har økt.

UDF Strand mangler plasstillitsvalgt på noen arbeidsplasser, men har hatt arbeidsplasskontakt på Tryggheim skole, Fjordsyn bhg, Rødlandsmyra bhg, og i Fjeldebakkane bhg.

Totalt er vi flere medlemmer og kan starte klubb, om ønskelig, på tre nye steder.

Virksomheten forurensrer ikke det ytre miljøet.

Framtidsutsiktene for organisasjonen er gode.

Regnskapet er gjort opp med et overskudd på

Overskuddet er dekket opp fra egenkapital.

Jørpeland 20/03-2025

Sveinung Fjelde  
Leder UDF Strand

Bente Merete Næss-Tungland  
Nestleder UDF Strand