

## 2.1 Årsmelding

### Lokallagsstyret:

I denne perioden har lokallagsstyret bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>				
Ole Kristian Ensrud-Skraastad	Åreppen skole	Grunnskole	Leder	
Odd-Magne Wåler	Allergot u-skole	Grunnskole	Nestleder	
<b>Styremedlemmer</b>				
Martha Elise H. Gabrielsen	Gystadmarka skole	Grunnskole	HTV	
Jan Kåre Grytskog	Voksenopplæringen	VO		
Ole Andreas Isager	Jessheim VGS	VGO		
Marianne Holten	Bakke bhg	Komm. bhg		
Zuzana Johannesen	Læringsverkstedet bhg Skogmo	Priv. bhg		
Gudrun Sveinsdottir	Barn og unges hus	FAS		
May-Helen Hansen	Tiurkroken bhg	Ledermedlemmer		
<b>Vara styremedlemmer</b>				
Kristine Berg Mehus	Vesong u-skole	Grunnskole	1.vara	
Solveig Ingvaldsen	Hovin skole	Grunnskole	2.vara	
Lene Kolbjørnsen	Allergot u-skole	Grunnskole	3.vara	

I tillegg har de følgende deltatt på styremøtene med tale- og forslagsrett:

Gro Irene Holt, leder av pensjonistrådet og pensjonistkontakt

### Styremøter:

Det siste året har styret hatt 10 møter det siste året.

Faste saker på styremøtene er; aktuelt fra medlemsgruppene, politiske saker som har vært til behandling og som skal til behandling, gjennomgang ev. kurs, møter og arrangement som har vært eller som skal holdes, og drift av lokallaget, med økonomi ol.

### Arbeidsplasstillitsvalgte i lokallaget:

Lokallaget har fått en del nye arbeidsplasstillitsvalgte det siste året. Noen arbeidsplasser har byttet tillitsvalgt, mens andre har fått på plass tillitsvalgt der det ikke var fra før. Et fåtall arbeidsplasser har mistet arbeidsplasstillitsvalgt uten å få på plass ny. I skrivende stund har UDF Ullensaker medlemmer ved 66 arbeidsplasser/enheter/avdelinger, hvorav 44 har arbeidsplasstillitsvalgt. De arbeidsplassene som ikke har tillitsvalgt, er i hovedsak private barnehager med få medlemmer. Det jobbes kontinuerlig med å få på plass tillitsvalgte der de ikke har det.

#### Utvalg, råd og fora:

Lokallagsstyret har oppnevnt 2 utvalg, råd og fora. Her er en oversikt over hvem som er oppnevnt, antall møter som har vært avholdt, og hva som har vært de viktigste sakene.

#### Pensjonistråd:

Pensjonistråder har bestått av Gro Irene Holt (leder), Hedvig Toril Adriansen Larsen (medlem), Turi Berg (medlem) og Vigdis Blaker Alstad (medlem).

Rådet har planlagt og gjennomført 4 treff det siste året, med disse temaene:

- Tur til Trandumskogen og Trandum leir.
- Nettsikkerhet for eldre
- Sverre Kragsets bok, *Krig og Hverdag*
- Ullensakers helsetjenester for eldre.
- I tillegg gav lokallagskontoret informasjon om aktuelle saker på pensjonisttreffene.

#### Forhandlingsutvalget:

Forhandlingsutvalget har bestått av Martha Elise H. Gabrielsen (forhandlingsleder), Ole Kristian Ensrud-Skraastad (medlem), Odd-Magne Wåler (medlem), Mette Cecilie Rogstad Nilsen (medlem) og Håvar Mangset (medlem, lederrepresentant).

Rådet har planlagt og gjennomført forhandlinger i kapittel 3, 5 og lokale forhandlinger i kapittel 4. Alle forhandlinger er utfordrende, og det er vanskelig å få gjennomslag for alle våre krav. Allikevel må vi si oss brukbart fornøyd med forhandlingene i 2024. UDFs medlemmer fikk samlet sett resultater over «ramma» og/eller potten, uavhengig hvilket kapittel vi snakker om. Det er allikevel noen utfordringer ved våre medlemmers lønn som vi heller ikke i år fikk gjennomslag for det vi ønsket. Selv om ledere i barnehage hadde et greit oppgjør isolert sett i 2024, så kan vi ikke si at dette er et godt oppgjør før vi ser resultatet i sammenheng med hva som vil komme i 2025 og flere år fremover. Avdelingsledere i skole fikk på mange måter det svakeste oppgjøret i 2024. Dette er en utfordring som UDF har pekt på i flere år, og her fikk vi inn en protokolltilførsel som sier noe om at denne utfordringen må løses, om det så er i eller utenfor formelle forhandlinger. I kapittel 4 fikk UDFs medlemmer et samlet resultat over vår andel av potten (over pro rata).

#### Medlemmer:

Utdanningsforbundet Ullensaker har per 1. mars 2025, 1064 medlemmer. Dette er 35 medlemmer flere enn samme periode i 2024, og er omtrent samme medlemsvekst som fra 2023 til 2024, da medlemsveksten var på 33 medlemmer.

Medlemsmassen fordeler seg i medlemsgruppene; 153 medlemmer i barnehage, 533 medlemmer i grunnskole, 124 medlemmer i videregående opplæring, 49 medlemmer i Faglig administrativt støttesystem (FAS), 29 medlemmer i sektorer utenfor oppvekst og 176 pensjonistmedlemmer.

#### Prioriterte saker for Utdanningsforbundet Ullensaker i årsmøteperioden:

##### Fra den strategiske planen:

- Være en pådriver for økt pedagogisk bemanning i skole og barnehage.
- Arbeide for at kommunen ser på voksenopplæringen som en skole på linje med andre skoler.

- Arbeide for at Ullensaker skal være konkurransedyktig med tanke på å rekruttere og beholde ansatte innen skole, barnehage og faglig- administrativt støttesystem på Romerike.
- Arbeide for et godt samarbeid mellom hovedtillitsvalgt og administrasjonen, hvilket sikrer god medbestemmelse.
- Forsvare og styrke profesjonen sin rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold, samt ytre seg og delta i den offentlige debatten.
- Arbeide for at lønnen til styrerne i barnehagene heves og kommer på riktig nivå i forhold til kommunens øvrige avdelingsledere.

#### **Andre saker fra årsmøtet 2024:**

- Arbeidet med å jobbe for økt kapasitet på Flerspråklig senter har dessverre vært en utfordrende oppgave det siste året, på grunn av nedbemanningsprosessen og restriktive ansettelser, som vi fortsatt har.
- Arbeidet med å øke logobedtilbudet i Ullensaker har vært utfordrende i 2024 pga. omstillingsprosessen. Kampen ble hovedsakelig å ikke redusere de ikke lovpålagte stillingene som kommunen allerede har.
- Arbeidet med situasjonen til kontaktlærerne på Voksenopplæringen har vært en prioritering i 2024. Det sentrale forliket har imidlertid skapt store utfordringer for å få gjennomslag lokalt. Kontaktlærerne fikk økt tillegget sitt med 2.500 kr i det lokale lønnsoppgjøret.
- Arbeidet med kommunens sykefravær har generelt vært en sak det er brukt mye tid på i 2024. Spesielt aktuelt har dette også blitt etter at det i kommunens budsjett for 2025 ble vedtatt å spare 10 millioner på redusert sykefravær. Utdanningsforbundet er representert i arbeidsgruppe for nærversarbeid og redusert sykefravær.

Arbeid med aktuelle saker fra organisasjonens sentrale ledd:

UDF Ullensaker setter medlemsdemokratiet høyt. Med det menes at lokallagskontoret, på vegne av lokallagsstyret, har en intensjon om å involvere medlemmene, via arbeidsplassstillitsvalgte, i beslutningsprosesser. Dette gjelder både i saker knyttet til arbeidsgiver kommunalt og i organisasjonsspørsmål.

- Noen aktuelle organisasjonssaker det siste året har vært lokale forhandlinger i kap. 3,4 og 5, der UDFs medlemmer fikk et relativt godt oppgjør i alle kapitler, spesielt i kap. 4 med over pro rata totalt.
- Den organisasjonssaken lokallaget har brukt mest tid på, er bemanning i barnehage. Der har det vært mye politisk påvirkningsarbeid lokalt, men også bidrag sentralt. I samarbeid med arbeidsplassstillitsvalgte gjennomførte lokallaget sin egen kartlegging av grunnbemanning og pedagogbemanning i på forsommeren. Resultatene viste at bemanningsnormen i barnehagene bare oppfylles i 29% av åpningstiden. I tillegg viste undersøkelsen at mangelen på utdannede barnehagelærere er meget stor. Nesten alle barnehager mangler en eller flere barnehagelærere. Andelen barnehagelærere på dispensasjon fra lovverket, er ca. 15% i kommunale, og ca. 23% i private barnehager. I tillegg til å bruke kartleggingen i politisk påvirkning, ble kartleggingen publisert i Romerikes Blad og i Utdanning.
  - Lokallagets kartlegging bidro også i fylkeslagets liknende kartlegging på høsten. Resultatene derfra viste i all hovedsak de samme resultatene som i vår

kartlegging. Resultatene ble både publisert i regionale og nasjonale medier som VG og TV2.

#### Medlemsaktivitet:

- I tillegg til tidligere nevnte pensjonisttreff, har lokallaget holdt medlemskveld for alle medlemmer med besøk av fenriken. Arrangementet var et samarbeid med lokallagene på øvre Romerike, og 450 medlemmer fylte storsalen Kong Rakne i Ullensaker kulturhus.
- Ledermedlemmer har blitt invitert til møter i forbindelse med omstillingsprosessen, lønnsforhandlinger og til samlinger med middag ved semesteravslutning til jul og sommer.
- Lokallaget inviterte besøk av medlemmer fra sentralstyret. Det var klubbene ved Norlandia Romsaas litteraturbarnehage og Voksenopplæringen som ønsket besøk, så Anita Holm og Marianne Rygg som besøkte klubbene.
- Lokallaget har avholdt medlemsmøter for ulike medlemsgrupper innen private barnehager. Hovedtema på møtene har vært fagforeningsarbeid, medbestemmelse, avtaleverk og bemanning.
- På vegne av lokallagene på øvre Romerike, inviterte UDF Ullensaker Statens Pensjonskasse til å holde informasjonsmøte om pensjon for ansatte i offentlige skoler. Møtet ble holdt fysisk på Herredshuset, men ble samtidig strømmet digitalt. ca. 80 medlemmer deltok fysisk, mens ca. 100 medlemmer fulgte møtet digitalt.

#### Kurs og møter:

- Lokallaget har arrangert felles kurs for arbeidsplassutvalgte vår og høst.
- Kurs for nye tillitsvalgte (TV1) ble holdt i september.
- De tillitsvalgte ble invitert på sommeravslutning med sosial aktivitet og middag på Lily Country Club i juni, og juleavslutning med middag i desember.
- Lokallaget har hatt en rekke formelle og uformelle møter med politikere. Eksempler på dette er infomøte i kommunestyresalen om kartlegging av bemanning i barnehagene, formøter med politikere i forbindelse med utvalgsmøter i oppvekst, besøk på politiske gruppemøter, og møte med venstres nestleder Abid Raja. Møter med politikere holdes både fysisk, digitale eller på telefon.

I tillegg til møter som lokallaget har arrangert eller deltatt på i lokalsamfunnet, har lokallaget vært på møter i regi av andre. Noen eksempler på dette er:

- Kurs for tillitsvalgte i videregående opplæring, arrangert av fylkeslaget.
- Ulike varianter av kurs og møter for hovedtillitsvalgte og lokallagsledere i regi av fylkeslaget.
- Kurs for lokallagsstyret i regi av fylkeslaget
- Kurs for forhandlingsutvalget i regi av fylkeslaget
- Nettverksmøter for lokallag på øvre Romerike. Det siste året har UDF Eidsvoll og UDF Hurdal holdt møtene.
- UDF Ullensaker var en av tre lokallag som deltok som observatører på UDF Innlandets arrangement kalt «Innlandsforum». Hensikten med deltakelsen var at UDF Akershus ønsker å etablere et forum for lokallagene i Akershus hvor aktuelle saker og problemstillinger kan løftes og diskuteres. «Akershusforum» vil bli avholdt for første gang høsten 2025, og UDF Ullensaker skal være medarrangør.

Dette forumet vil ha en form som likner litt på et fylkesårsmøte. Forumet vil være rådgivende for hvilke saker fylkeslaget skal jobbe med mellom fylkesårsmøtene.

#### Kontor:

Lokallagskontoret har siden august vært bemannet med 280% frikjøpsressurs. Dette fordeler seg på 135% hovedtillitsvalgt (HTV) og 145% organisasjonsfrikjøp. HTV-frikjøpet dekkes av arbeidsgiver via hovedavtalen. Martha E. H. Gabrielsen er frikjøpt 100% som HTV. Odd-Magne Wåler er frikjøpt 35% som HTV. Organisasjonsfrikjøpet er fordelt med 100% for Ole Kristian Ensrud-Skraastad og 45% for Odd-Magne Wåler. UDF sentralt dekker 117%, så lokallaget kjøper fri nestleder i 28% fra egne midler. I 2025 øker sentralleddets frikjøpsdel til 121%.

I tillegg til lokallagskontoret, har UDF Ullensaker to store klubber som får dekket organisasjonsfrikjøp av sentralleddet. Dette er Jessheim videregående, som med sine 120 medlemmer får 10% frikjøp, og Gystadmarka ungdomsskole, som med sine 54 medlemmer får 5% frikjøp.

Hovedtillitsvalgt har representert organisasjonen i følgende kommunale fora:

- Hovedarbeidsmiljøutvalget
- Administrasjonsutvalget
- Tilsettingsutvalget
- Kompetanseutvalget
- Møte mellom administrasjon og hovedtillitsvalgte
- Medbestemmelsesmøter med kommunaldirektøren for oppvekst
- Referansegruppe for Idrettshall på Mogreina
- Referansegruppe for ny ungdomsskole på Jessheim/Skogmo
- Referansegruppe for Skogmo Park barnehage
- Referansegruppe for Nyholm barnehage
- Omstillingsutvalget 2024
- Arbeidsgruppe for arbeidsgiverstrategi
- Arbeidsgruppe for nærvær- og sykefraværsarbeid
- Arbeidsgruppe for vold og trusler
- Samling for nyansatte

I tillegg administrerer hovedtillitsvalgt i UDF Ullensaker nettverk med hovedtillitsvalgte fra andre fagforeninger i kommunen.