



Årsmøte

Folkets hus Lillestrøm

04.04.2025

1	Konstituering	5
1.1	Godkjenning av innkalling	5
1.2	Valg av møtedirigenter	5
1.3	Valg av referenter.....	5
1.4	Valg av protokollunderskrivere.....	5
1.5	Valg av tellekorps.....	5
1.6	Valg av redaksjonskomite	6
1.7	Godkjenning av møtereglementet	6
1.8	Godkjenning av valgreglementet	7
1.9	Godkjenning av sakliste	9
2	Årsmelding fra lokallagsstyret og de hovedtillitsvalgte 01.01.24-31.12.24	10
	Innledning	10
	Saker vedtatt på årsmøtet i 2024	10
	God utdanning og en sterk profesjon	10
	Lønn, pensjon, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø.....	13
	Organisasjon og utvikling.....	15
	Forhandlinger, drøftinger, råd og utvalg.....	16
	Skolering og samarbeid	20
	Medlemsmøter og markeringer	22
	Politisk påvirkningsarbeid.....	23
	Styrets sammensetning 1.1.24-31.12.24	25
3	Innsendte saker.....	30
	God utdanning og en sterk profesjon	30
3.1	Åpningstid i barnehagen	30
3.2	Vern om lærertimer til spesialundervisning	31

3.3	Nedprioritering av praktiske valgfag	32
3.4	Lærernorm og klassestørrelse	32
3.5	Skolebibliotekarer i Lillestrøm kommune.....	33
3.6	Bruk av ukvalifisert arbeidskraft som vikarer.....	35
3.7	Spesialpedagogisk hjelp til førskolebarn.....	35
	Lønn, Pensjon, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø	36
3.8	Kontaktlærerrollen.....	36
3.9	All ansienniet skal telle for alle	37
3.10	Hjemmeundervisning	38
	Organisasjon i utvikling	39
3.11	Unntak fra krav om pedagogisk utdanning	39
3.12	Verdsetting av kompetanse i skole og barnehage	40
4	Retningslinjer for lokallagets arbeid 2025 — 2026.....	42
5	Regnskap og budsjett.....	48
5.1	Regnskap.....	48
5.2	Budsjett.....	51
6	Valg.....	55
6.1	Valgmøte: valg av hovedtillitsvalgte i Lillestrøm kommune.....	57
6.2	Valg av leder i lokallagsstyret:	57
6.3	Valg av nestleder i lokallagsstyret	57
6.4	Stadfesting av hovedtillitsvalgt som representant i lokallagsstyret	58
6.5	Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:.....	58
6.6	Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret:	58
6.7	Valg av valgkomite.....	59
6.8	Valg av varamedlemmer til valgkomite	59

7	Resolusjoner.....	60
---	-------------------	----

1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

Lokallagsstyrets forslag til vedtak: Innstillingen godkjennes

Vedtak:

1.2 Valg av møtedirigenter

Lokallagsstyrets forslag til vedtak: Som møtedirigent velges Leif-Inge Westbø, fylkesstyremedlem Utdanningsforbundet Akershus, og Berit Veia Gulbrandsen, pensjonistrådsleder Utdanningsforbundet Lillestrøm

Vedtak:

1.3 Valg av referenter

Lokallagsstyrets forslag til vedtak: Som referent velges Kristin Mathisen, Vardeåsen skole og Heidi Ørnes, Vardeåsen skole

Vedtak:

1.4 Valg av protokollunderskrivere

Lokallagsstyrets forslag til vedtak: Som protokollunderskrivere velges Wenche Richardsen, Riddersand skole og Ragnhild Bjarttun, Frogner skole

Vedtak:

1.5 Valg av tellekorps

Lokallagsstyrets forslag til vedtak: Som tellekorps velges fire årsmøtedeltakere:

(Forespørres før møtestart)

Vedtak:

1.6 Valg av redaksjonskomite

Lokallagsstyrets forslag til vedtak:

Som redaksjonskomite velges:

Lars Elvethun Torskenes, Riddersand skole (G)

Andre Namork, Kjeller skole (G)

Kristin Hvalstrand, Sørumsand Videregående skole (VGO)

Gunn Erikstad, Vardeåsen barnehage, (B)

Hege Therese Wahl, Hovinhøgda skole (G)

Vedtak:

1.7 Godkjenning av møtereglementet

1. Leder åpner møtet og leder møtet under godkjenning av innkallingen og valg av dirigenter. Dirigentene leder resten av møtet.
2. Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
3. Årsmøtedeltakere som ønsker innlegg og replikk gir melding om dette ved å vise nummerskilt.
4. Taletiden er begrenset til 3 minutter og replikker 1 minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
5. Dirigenter og deltakere kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid, antall replikker eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.

6. Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum 1 minutt taletid.
7. Forslag i saker leveres skriftlig av forslagsstiller.
8. Alle forslag skal være levert og gjort kjent før strek settes.
9. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
10. Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.8 Valgreglement -generelt om valgene.
11. Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på saklisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.

Lokallagsstyrets forslag til vedtak: Møtereglementet godkjennes

Vedtak:

1.8 Godkjenning av valgreglementet

Generelt om valgene

Alle valg skjer normalt for to år med virkning fra første august 2024, (Utdanningsforbundets vedtekter §58.3) dersom ikke annet er oppgitt.

Alle valg skal være skriftlige. Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 — 6) / lokallagsstyret (pkt. 7 - 8)
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet.

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av hovedtillitsvalgte (kun for lokallagets medlemmer ansatt i Lillestrøm kommune).

Hovedtillitsvalgte velges i nummerert rekkefølge. Valgene gjennomføres som særskilte valg på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. pkt.1.

2. Valg av lokallagsleder (plenum).

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger trekkes det lodd mellom kandidatene.

3. Valg av nestleder i lokallaget (plenum).

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

4. Stadfesting av hovedtillitsvalgt 1 som representant i lokallagsstyret.

Årsmøtet stadfester hovedtillitsvalgt 1 som representant i lokallagsstyret.

5. Valg av styremedlemmer for 2 år (plenum) (her velges alle samlet.)

Gyldig stemme er enten å krysse av for valgkomiteens innstilling, eller å velge riktig antall kandidater av de som er innstilt av valgkomite eller foreslått på årsmøtet.

Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelsene i vedtektene § 15.1.: *Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50 % i alle valgte organisasjonsledd*, og § 15.2: *Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst en lederrepresentant.*

6. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum) *Det velges varamedlemmer i prioritert rekkefølge.*

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

7. Valg av valgkomité.

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret.

8. Valg av varamedlemmer i valgkomité.

Varamedlemmer i valgkomite velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

Lokallagsstyrets forslag til vedtak: Valgreglementet godkjennes

Vedtak:

1.9 Godkjenning av saksliste

Lokallagsstyrets forslag til vedtak: Sakslisten godkjennes.

Vedtak:

2 Årsmelding fra lokallagsstyret og de hovedtillitsvalgte 01.01.24-31.12.24

Innledning

Årsmeldingen beskriver lokallagets virksomhet i perioden 1.1.24 - 31.12.24. I tillegg redegjør den for styresammensetning, hovedtillitsvalgte og frikjøp i perioden.

Utdanningsforbundet Lillestrøm arbeider for bedre lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer. Styret og de hovedtillitsvalgtes virksomhet er basert på vedtatte saker fra årsmøtet, lokallagets retningslinjer *Vi utdanner Lillestrøm*, samt Utdanningsforbundets politiske dokument *Vi utdanner Norge*.

Saker vedtatt på årsmøtet i 2024

Under er det redegjort for arbeidet med sakene som ble vedtatt på årsmøtet i 2024. De ulike sakene er sortert etter tema, slik som i lokallagets retningslinjer *Vi utdanner Lillestrøm*. Noen av sakene under ivaretas fortsatt for langsiktig arbeid gjennom *Vi utdanner Lillestrøm*, og arbeidet med sakene fortsetter så sant retningslinjene vedtas.

God utdanning og en sterk profesjon

Saker fra årsmøte 2024:

Avvikskultur

Vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at Lillestrøm kommune, fylkeskommunale skoler og private skoler, barnehager og virksomheter hvor vi har medlemmer utvikler en positiv og åpen avvikskultur og bruker avvik aktivt som en rettesnor i utviklingsarbeid og beslutninger.

Status: Flere tillitsvalgte kontakter lokallaget direkte eller gjennom tillitsvalgtchatten angående praktisering. Vi har hatt avvik som tema på flere kurs med de tillitsvalgte, og avvik vil fortsatt følges opp i medbestemmelsesmøter. Når det gjelder Lillestrøm kommune er det et ønske at avviksføring skal prioriteres. I fylkeskommunen har tillitsvalgte deltatt på kurs med lokallaget, i tillegg til skolering med de hovedtillitsvalgte

på fylkesnivå. Arbeidet med en god avvikskultur videreføres i skolering av plasstillitsvalgte og i medbestemmelsesmøter med arbeidsgiver på alle nivå, med økt vektlegging av behandling og oppfølging av avvik.

Vern om lærertimer til spesialundervisning

Vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at spesialundervisningen vernes om. Ressursene skal ikke flyttes fra timer med spesialundervisning, og det skal settes inn vikar i disse timene på lik linje med timer i full klasse.

Status: Saken er tatt opp med alle politiske partier. Det er også tatt opp i medbestemmelsesmøter med kommunalsjefene. Det har til nå vært gjeldende praksis at dersom skoler og barnehager har et eget registreringssystem skal bortfall av spesialundervisning registreres der, hvis ikke melder man avvik. Kommunalsjefene for skoler og barnehager har ikke ønsket avvik på bortfall av vedtakstimer, begrunnet i at timene er tildelt som årstimer. Hovedtillitsvalgte med forankring i innspill fra tillitsvalgte har hevdet at avvik bør skrives fortløpende, fordi de ser det som urealistisk at alle timene blir tatt igjen på slutten av skole- og barnehageåret. Det arbeides videre med å få på plass gode systemer og en bedre praktisering av føring av avvik på bortfall av spesialundervisning og spesialpedagogisk tilbud.

Styrking av budsjettene for skoler og barnehager i Lillestrøm kommune

Vedtak: Utdanningsforbundet skal fortsette å arbeide for et realistisk budsjett for skoler og barnehager i Lillestrøm kommune ved å kreve 160 millioner ekstra i budsjettet for skoler og barnehager. Utdanningsforbundet skal også fortsette å arbeide for at det satses på skoler og barnehager i Lillestrøm kommune ved å kreve at det tilføres 500 millioner ekstra i budsjettene for skoler og barnehager. Tallene er fra 2024 og skal justeres i tråd med prisvekst fra SSB og avregnes mot eventuelle økninger i budsjettet som vedtas.

Status: Saken er tatt opp i møter med alle de politiske partiene. Vi har brukt manglende realistiske budsjetter i leserinnlegg aktivt, og har også løftet saken i forbindelse med fattigdomskonferansen vi deltok på. De hovedtillitsvalgte har også brukt saken og politikken aktivt i saker som har omhandlet budsjett og økonomi i

medbestemmelsesmøter og andre møter med administrasjonen. Lokallaget opplever at det er bred enighet om at budsjettene og økonomien til skolene og barnehagene i Lillestrøm kommune er urealistiske per d.d.

Spesialpedagog i barnehager i levekårsutsatte områder

Vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at det ansettes spesialpedagoger i alle barnehager i levekårsutsatte områder i kommunen.

Status: Saken er tatt opp politisk og med kommunen i medbestemmelse og drøftingsmøter. Dette har vært gjort spesielt ifbm politisk sak om økt bemanning i barnehage som var en del av budsjettet og videre arbeid med saken. Det er foretatt en omorganisering av spesialpedagogene, som nå er lagt under PPA. Vi vil fortsette arbeidet med å få ansatt flere spesialpedagoger for førskolebarn.

Bemanningsnorm hele åpningstiden

Vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at barnehagene i Lillestrøm følger bemanningsnorm hele barnehagens åpningstid.

Status: Saken er tatt opp politisk, vi har også foreslått å ansette opp fra vikarbudsjettene. I høst har det vært gjennomført en kartlegging i barnehagen som viser at bemanningsnormen brytes stort sett hele dagen med unntak av noen få tidspunkter ved åpning og stengt tid. Det har vært fremmet politiske verbalvedtak i kommunestyret om å redusere åpningstiden for gjennom dette å øke bemanningen, men forslagene har ikke fått flertall.

Rekrutteringsplan for å få lærere til å søke til Lillestrøm kommune

Vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at det finnes flere konkrete, konkurransedyktige rekrutteringstiltak for å rekruttere og beholde lærere og barnehagelærere til Lillestrøm kommune.

Status: Lillestrøm kommune har en rekrutteringsstrategi som må bli bedre. I undersøkelser lokallaget har gjennomført blant våre medlemmer fremstår lønns- og arbeidsvilkår som de viktigste tiltakene for å rekruttere og beholde. Arbeidet med saken fortsetter i vårt langsiktige arbeid og er en del av *Vi utdanner Lillestrøm*.

Økt bemanning i barnehagene

Vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at alle barnehagene i Lillestrøm kommune, kommunale og private, har full bemanning etter bemanningsnormen i hele barnehagenes åpningstid. I arbeidet for å nå målet skal det arbeides for å øke bemanningen innenfor dagens rammer, få på plass prosjekter med økt bemanning, arbeide for å øke dagens rammer for å kunne nå målet om at bemanningsnormen skal gjelde i hele barnehagens åpningstid og en økning i støtteressurser som spesialpedagoger og språkpedagoger.

Status: Saken er tatt opp med de politiske partiene, og vi har foreslått å ansette opp fra vikarbudsjetten. Kartleggingen som ble gjennomført i høst i regi av fylkeslaget, har blitt brukt som grunnlag for arbeidet, i tillegg til de store utfordringene vi har når vi ikke klarer å rekruttere barnehagelærere. Det er et stort antall dispensasjoner i barnehagene i Lillestrøm. Arbeidet med saken fortsetter og ligger inne i *Vi utdanner Lillestrøm*.

Økt lærertetthet

Vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm innfører maksimal størrelse for undervisningsgrupper som ikke er større enn 20 elever på 1.-4. trinn og 25 elever på 5.-10. trinn.

Status: Saken er løftet politisk og administrativt. Noen partier har fremmet verbalforslag uten at dette har fått politisk flertall.

Lønn, pensjon, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Saker fra årsmøte 2024:

Funksjonstillegg for pedagoger på 1. trinn

Vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for et funksjonstillegg for lærere på 1. trinn og tiltak for å rekruttere og beholde kvalifiserte lærer på 1.-4. trinn.

Status: Det har vært forsøkt å oppnå noe her i forbindelse med lokale forhandlinger. Det ble gjennomslag for å øke tillegg for pedagogiske ledere, men ikke for tillegg til lærere på 1.-4. trinn.

Kontaktlærertillegg for lærere som underviser etter integreringsloven

Vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at elever i Lillestrøm kommune som undervises etter integreringsloven skal ha rett på kontaktlærer.

Status: Voksenopplæringen har fått et tillegg på 16 000 til kontaktlærere som undervises etter integreringsloven uansett klassestørrelse. Ingen redusert undervisning.

Økende vold, trakassering og krenkelse av lærere

Vedtak: Utdanningsforbundet i Lillestrøm skal jobbe for å gi lærerne trygge og gode arbeidsvilkår som ivaretar nåværende lærere, og sørger for at vi får rekruttert gode lærere i fremtiden.

Utdanningsforbundet i Lillestrøm skal også jobbe for at utagerende elever får den hjelpa de trenger i form av kompetente ressurspersoner. Dette skal skje uten at det går på bekostning av ressursene til økt lærertetthet.

Status: Saken er tatt opp både politisk og administrativt. Arbeidet med saken fortsetter, og den ligger inne i *Vi utdanner Lillestrøm*.

Lærerne og elevenes fysiske arbeidsmiljø

Vedtak: Utdanningsforbundet i Lillestrøm skal jobbe for et likeverdig arbeidsmiljø for både elever og ansatte på alle skolene i kommunen.

Status: Det har vært særlig fokus på Sten Tærud i perioden. Det er få byggeplaner i fremtiden, og fremdrift utfordres av kommunens økonomiske situasjon. Arbeidet med saken fortsetter, og den ligger inne i *Vi utdanner Lillestrøm* fra før.

Organisasjon og utvikling

Saker fra årsmøte 2024:

Pensjonistene i Utdanningsforbundet

Vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal i denne perioden jobbe for at pensjonistenes ressurser blir mer synlige og kommer organisasjonen og pensjonistene i Utdanningsforbundet til nytte.

Saken sendes også Utdanningsforbundet Akershus.

Status: Saken er videresendt Utdanningsforbundet Akershus for videre oppfølging.

Vi skal være best på avtaleverk

Vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for å øke kunnskapen til medlemmer og samarbeidspartnere om lov- og avtaleverk og motvirke en kultur for «gratisarbeid». Dette arbeidet skal foregå blant annet i klubbene, gjennom kursing og medlemsmøter, ved et bredt og større informasjonsarbeid og gjennom samarbeid med arbeidsgiversiden. Målet er at hvert enkelt medlem skal kjenne godt til sine plikter og rettigheter slik de er nedfelt i lov- og avtaleverk, slik at de kan sette rammer for egen tidsbruk og hvilke oppgaver de skal løse, samt at de kompenseres for alt arbeid de utfører på vegne av sin arbeidsgiver.

Status: Skolering i avtaleverk gjennomføres av lokallaget både gjennom deltagelse på klubbmøter, på ATV- kurs, i samarbeid med andre lokallag og felles skolering av ledere og tillitsvalgte. Hovedtillitsvalgte har også vært invitert til andre lokallag for å snakke om vårt arbeid med praktisering av avtaleverket, og temaet er løftet gjennom flere artikler blant annet i Utdanningsnytt. Lokallaget har også fortsatt sitt informasjonsarbeid overfor medlemmene gjennom podcast, filmsnutter og e-poster med informasjon og verktøy knyttet til avtaleverk.

Forhandlinger, drøftinger, råd og utvalg

Medbestemmelse

De hovedtillitsvalgte i Lillestrøm kommune har årlig møte med kommunedirektøren. Vi har medbestemmelsesmøter med kommunaldirektør for oppvekst spesielt i forbindelse med omfattende saker som omorganiseringer eller budsjett. Medbestemmelsesmøter med kommunalsjefene for skole og barnehage og PPA foregår månedlig.

Noen av sakene som er meldt inn fra Utdanningsforbundet Lillestrøm:

- Forsikring for eiendeler som ansatte får ødelagt på jobb
- Vold og trusler i skoler og barnehager
- Kveldsmøter og overtid i barnehagene
- Etterlysning av tilbakemeldinger på avvikene som skrives i skoler og barnehager
- Partssamarbeidet i barnehager — medbestemmelse og involvering av tillitsvalgte
- Rutiner ved stedfortredere for ledelse i skoler og barnehager
- Avvik for tapte spesialundervisningstimer
- Kontaktlærertillegg for lærere som underviser etter integreringloven ved Lillestrøm VO
- Praktisering av avtaleverk i krisesituasjoner og pålegg om akutt overtid
- Innsparingskrav og merforbruk i 2023
- Praktisering av avtaleverk samt kostnader knyttet til tjenestereiser gjennom Erasmus+
- Lønn for praksislærere for barnehagestudenter
- Bruk av øremerkede midler til lærebøker
- Midler til skolebibliotek og lesestimulering
- Tilskuddsordning for økt pedagogtetthet
- Iverksetting av ny opplæringslov
- Behov for lokal «leirskoleavtale» som tydeliggjør SGS1010, del IIA

De hovedtillitsvalgte bistår også i partssamarbeidet ute på skolene og barnehagene, og har kurset plasstillitsvalgte i medbestemmelse. Vi har deltatt på klubbmøter for å snakke om avtaleverk, avviksføring, vold og trusler eller andre spesifikke emner på forespørsel fra plasstillitsvalgte og klubb.

Utdanningsforbundet Lillestrøm er representert i:

Medbestemmelsesmøter med kommunedirektør, kommunaldirektører og kommunalsjefer

Partssammensatt utvalg, Lillestrøm kommune

Arbeidsmiljøutvalget og underutvalget for byggesaker i Lillestrøm kommune

Omstillingsutvalget

Ansettelsesutvalg ved ansettelse av ledere

Hovedoppgjøret 2024

Årets hovedoppgjør gav reallønnsvekst og var et fremforhandlet resultat. Det vil si at det ikke var mekling eller konflikt (streik) i årets oppgjør siden partene var enige om resultatet.

Kommunesektoren fikk samlet sett en økonomisk ramme på 5,2 prosent.

Alle med høyere utdanning fikk et sentralt tillegg fra 1. mai 2024 på mellom 20 000 og 37 000 kroner. Dette beløpet fikk den enkelte på toppen av sin inntekt. Ny garantilønn ble justert tilsvarende.

Alle ledere (i hovedsak undervisningsinspektører og assisterende styrere) som hovedsakelig får sin lønn gjennom sentrale forhandlinger (kapittel 4) fikk et generelt prosentvis tillegg på 4,1 prosent av den grunnlønnen de hadde per 30. april 2024. Tillegget ble gitt med virkning fra 1. mai 2024.

I tillegg ble det avtalt en pott til lokale forhandlinger på 1,1 prosent per 1. oktober.

Lokale lønnsforhandlinger kap. 3, 4 og 5

Det ble høsten 2024 gjennomført lokale forhandlinger i alle lønnskapitler. Det ble forhandlet lønn for rundt 1250 medlemmer i Lillestrøm kommune.

I kapittel 3 og 5 forhandles lønnens individuelt.

Våre ledermedlemmer i kapittel 3 fikk i gjennomsnitt et lønnstillegg på 4,74%. Innenfor dette gjennomsnittet varierte de individuelle tilleggene fra 3,89% til 8,29%. Dette tilsvarer i kroner et gjennomsnittlig lønnstillegg på 36 600,- kroner.

Medlemmer i faglig-administrative støttesystem er i kapittel 5. Her var gjennomsnittstillegget på 4,64% med en variasjon på mellom 4,2% og 6,6%. Det gjennomsnittlige lønnstillegget i kroner var 32 500,- kroner.

I år var det også lokale forhandlinger i kapittel 4. Det gjengis her bare hovedlinjene i resultatet fra forhandlingene. Vi opplevde å ha gode forhandlinger og oppnådde det vi anser som et godt resultat for våre medlemsgrupper. I tillegg til det som blir gjengitt under, ble det avtalt at enkelte grupper skulle omfattes av gruppene under eller andre gruppers resultat.

Resultatet av forhandlinger i kapittel 4 i 2024 — Noen høydepunkter:

- Alle medlemmer med sammenhengende ansettelse på 10 år eller mer fikk et tillegg på 5000,- kroner

I tillegg fikk medlemmer i hovedsak følgende resultat:

- Tillegget for pedagogiske ledere ble økt fra 32 500,- til 46 000,-
- Lærere fikk et tillegg på 6 100,-
- Undervisningsinspektører fikk økt lønn basert på ansiennitet til følgende nye minstelønn:
 - 16 år: 800 000,-
 - 10 år: 770 000,-
- Assisterende styrere under ny minstelønn ble løftet til følgende lønn: 730 000,-
- Daglige ledere SFO under ny minstelønn ble løftet til følgende lønn: 720 000,-

Forhandlingene ble gjennomført i tråd med prioriteringer og mandat fra forhandlingsutvalgene. Utvalgenes leder, nestleder og beregner, sammen med øvrige

hovedtillitsvalgte ved behov utgjorde forhandlingsdelegasjon og deltok i forhandling med arbeidsgiver.



Bilde av delegasjonen fra første forhandlingsdag:

Fra venstre: Lene Skjønhaug, Alexander Fjellestad og Johan Tømte

Forhandlingsutvalg kapittel 3 og 5	Forhandlingsutvalg kapittel 4
Alexander Fjellestad, leder (HTV)	Alexander Fjellestad, leder (HTV)
Lene Skjønhaug, nestleder (HTV)	Lene Skjønhaug, nestleder (HTV)
Johan Tømte, beregner	Johan Tømte, beregner
Jon Ola Eggen (HTV)	Jon Ola Eggen (HTV)
Hilde Henriksrud Svendsen (HTV)	Hilde Henriksrud Svendsen (HTV)
Jorunn Irene Stakkerud Døhlen (HTV)	Jorunn Irene Stakkerud Døhlen (HTV)
Elisabeth Odden	Berit Røise
Ann-Kristin Lunde	Heidi Akselsen
Siri Hovd	Sigbjørn Teisnes
Wenche Richardsen (lederrepresentant Styret)	
Øyvind Rundtom	

Pensjonistrådet

Pensjonistrådet har avholdt 6 møter i perioden. Informasjon fra lokallaget har vært en fast post på møtene, i tillegg til aktuelle saker og gjennomgang av handlingsplanen. Av andre saker som har vært behandlet er planlegging og evaluering av medlemsmøter og

årsmøtesaker. Pensjonistrådet har behandlet 60 saker. Pensjonistrådets leder har deltatt på alle styremøtene i Utdanningsforbundet Lillestrøm i årsmøteperioden. Pensjonistrådet er oppnevnt av styret.

Det har vært avholdt 4 medlemsarrangementer i perioden:

- Foredrag om vold i Lillestrømskolen ved kommunalsjef Kirsti Hettasch og ordfører Kjartan Berland.
- Omvisning i Skedsmo kirke og gravhaugene omkring ved Per Aarseth.
- Kåseri om kunstig intelligens, og hvordan det kan være til nytte for eldre, ved Per Olav Asplund.
- Julelunsj på Doktorgården, i år med kulturelle innslag fra elever ved kulturskolen, julequiz og allsang.

Medlemsmøtene er godt besøkt, mellom 30 og 45 deltakere. Det gis gode tilbakemeldinger på arrangementene.

Pensjonistrådets sammensetning i årsmøteperioden

Navn	Funksjon
Berit Veia Gulbrandsen	Leder
Jan Sørli	Nestleder
Bitte Ansnes	Økonomiansvarlig
Bjørn Hubendick	Referent
Mette Scharning	Pensjonistrådsmedlem
Odd Samstad	Pensjonistrådsmedlem
Mette Karlsrud Larsen	Pensjonistrådsmedlem

Skolering og samarbeid

Arbeidsplassstillitsvalgte

Skolering og kontakt med de tillitsvalgte og medlemmene på arbeidsplassene er det viktigste arbeidet vi gjør i lokallaget. Styret er og har vært opptatt av medlemsnærhet,

og holder god kontakt med de tillitsvalgte og medlemmene kontinuerlig. Det er satt av midler i budsjettet for å stimulere til økt medlemsaktivitet i klubbene.

Gjennom årsmøteperioden har vi arrangert 7 kurs for tillitsvalgte, inkludert ett overnattingskurs der styret også deltok. Det har vært arrangert egne kurs for tillitsvalgte i hhv skoler og barnehager. For å kvalitetssikre skoleringen og peke retning for kommende kurs evaluerer de plasstillitsvalgte innholdet og gir tilbakemeldinger på forbedringer etter hvert kurs. Det har vært avholdt færre kurs for tillitsvalgte i denne perioden enn i forrige, fordi hovedtillitsvalgte ble bundet opp med tid frem til høstferien på grunn av lokale forhandlinger, som i år også omfattet kapittel 4. Vi har hatt flere nye tillitsvalgte i år, og vi har gjennomført kurs for nye tillitsvalgte i samarbeid med Aurskog-Høland lokallag. Videre skolering av nye tillitsvalgte har blitt foretatt av fylkeslaget.

Hovedtillitsvalgte

De hovedtillitsvalgte har deltatt på skolering i regi av fylkes- og sentralledet i perioden. Det arrangeres jevnlig kurs i regi av fylkeslaget, og lokallaget har vært representert på kursene. I tillegg til kurs for hovedtillitsvalgte og lokallagsledelse deltar vi også på ledermøter i regi av fylkeslaget, og på kurs for tillitsvalgte i fylkeskommunen.

Fagforeninger og sammenslutninger

Utdanningsforbundet Lillestrøm samarbeider med de andre Unio- forbundene i kommunen. Vi har også et godt samarbeid spesielt med Fagforbundet. Det arrangeres jevnlig møter med alle tillitsvalgte uavhengig av sammenslutningstilknytning i saker der vi har behov for å finne felles interesser, avklare uenigheter eller samkjøre våre innspill.

I løpet av perioden har det også blitt igangsatt et arbeid for å øke samarbeidet med de andre lokallagene på nedre Romerike. Høsten 2024 startet planleggingen av en felles ledersamling i januar 2025 for ledermedlemmer i Lunner, Jevnaker, Nittedal, Rælingen, Lørenskog, Aurskog-Høland og Lillestrøm.

Henveler fra andre lokallag

Hovedtillitsvalgte i lokallaget har blitt invitert til å snakke om hvordan vi praktiserer bestemmelser i avtaleverket i Lillestrøm kommune. I løpet av perioden har vi deltatt på

medlemsmøter i Kongsvinger og Nordreisa samt tillitsvalgtsamlinger i Aurskog-Høland og for lokallag i Kongsvingerregionen. I tillegg til egen deltagelse i nevnte lokallag, har vi også delt opplegg og erfaringer med og vært i kontakt med en rekke andre lokal- og fylkeslag som ønsker å sette praktisering av avtaleverket høyere på dagsorden.

Storbynettverk

Utdanningsforbundet Lillestrøm deltar som Norges niende største kommune i et storbynettverk bestående av lokallag fra Tromsø, Trondheim, Bergen, Stavanger, Sandnes, Kristiansand, Asker, Bærum, Oslo og Fredrikstad. I perioden har vi deltatt på samlinger i Oslo og Bærum. Samlingene arrangeres på rundgang og saker av betydning for de store bykommunene er på dagsorden.

Medlemsmøter og markeringer

Urealistiske budsjetter i skoler og barnehager

I forbindelse med budsjettbehandlingen i desember 2023 ble kommunedirektøren bedt om å legge frem en sak om hvordan kommunen kan spare penger gjennom effektiviseringstiltak som blant annet stordriftsfordeler og nedbemanning. Saken ble lagt frem til politisk behandling 14. februar, og Utdanningsforbundet Lillestrøm mobiliserte til årets største politiske markering. Flere hundre lærere, ledere, foreldre og andre med et engasjement for skoler og barnehager stilte opp utenfor rådhuset før kommunestyremøtet under parolene «for 160 millioner kan vi gi barn og elever et minimumstilbud» og «for 500 millioner kan vi gi barn og unge et godt opplæringstilbud». Det har vært tatt store kutt i oppvekst helt siden opprettelsen av Lillestrøm kommune. Markeringen kom som følge av det vi opplever som urealistiske budsjetter i skoler og barnehager, noe også flere enhetsledere bekreftet gjennom artikler i Romerikes blad.

Medlemsmøter på teams

Det ble gjennomført medlemsmøter på teams der grunnlaget for den politiske markeringen av urealistiske budsjetter og resultat av lokale forhandlinger var tema. Møtene var forholdsvis godt besøkt, spesielt møtet knyttet til politisk markering der over 200 medlemmer deltok. I saker det er viktig at flest mulig medlemmer blir opplyst om, erfarer lokallaget at godt planlagte digitale møter treffer flere enn møter med fysisk oppmøte.

Medlemsmøte om ytringsfrihet for ledere

I forbindelse med markering av urealistiske budsjetter, inviterte lokallaget ledermedlemmene våre til en gjennomgang av lederes ytringsfrihet med foredrag av jurister fra Utdanningsforbundet.

Pedagogisk cafe

I samarbeid med Lillestrømbibliotekene har lokallaget arrangert to temakvelder i 2024. Den første tok for seg utfordringer med å rekruttere og beholde, samt en gjennomgang av medlemsundersøkelsen lokallaget gjennomførte høsten 2023. I tillegg ble det arrangert debatt med tema «En utdanning med plass til alle». Begge arrangementene ble streamet som et tilbud for de som ikke hadde anledning til å møte fysisk.

Medlemskino

Lokallaget arrangerte to medlemsforestillinger på Odeon kino i Lillestrøm høsten 2024. Det var stor interesse med mange påmeldte og venteliste. Så godt som alle plassene ble fylt opp på begge forestillingene. Før forestillingen var det satt av en halv time til informasjon fra lokallaget. Vi viste også egne informasjonsfilmer fra Utdanningsforbundet Lillestrøm før forestillingsstart.

Politisk påvirkningsarbeid

Både gjennom medlemsundersøkelser og vedtatte årsmøtesaker er det bemanning i barnehagen, økt lærertetthet og lønn våre medlemmer er mest opptatt av for å kunne rekruttere og beholde lærere i kommunen. Medlemmene gir også tydelig tilbakemelding

om at skoler og barnehager i Lillestrøm kommune er kraftig underfinansiert, og at dette går utover muligheten til å gjøre en god jobb for barn og elever i kommunen.

Utdanningsforbundet Lillestrøm har god kontakt med de politiske partiene i kommunen. I løpet av perioden har vi deltatt på en rekke enkeltmøter med partiene, og på flere gruppemøter. Mange av vedtakene fra årsmøtet i 2024 er tatt opp politisk.

I forbindelse med budsjettarbeidet i Lillestrøm kommune ble det gjennomført møter med de politiske partiene for å løfte saker som er viktige for våre medlemmer, og det ble sendt skriftlige innspill til alle partiene. Flere av våre innspill dannet grunnlag for verbalvedtak i budsjettbehandlingen, og selv om mange gode innspill ikke ble vedtatt opplever vi at skole og barnehagesaker er løftet høyere i den lokale politiske debatten. Til sammen 11 verbalvedtak med relevans fra skoler og barnehager ble fremmet under budsjettbehandlingen i desember.

Utdanningsforbundet Lillestrøm har også hatt kontakt med de politiske partiene før behandlingen av KS debathefte. Dette er en årlig prosess der kommunene skal vedta innspill på hvilke prioriteringer KS skal styre etter. Våre innspill ble også sendt skriftlig.

Lokallaget har i perioden vært til stede på nær sagt alle kommunestyremøter og møter i hovedutvalg for oppvekst. Vi har også vært til stede på en rekke formannskapsmøter. Vi opplever at det er enkelt å komme i kontakt med politikerne i Lillestrøm og har jevnlig dialog med dem, og at det politiske miljøet i kommunen har god kunnskap om våre viktigste saker og de utfordringene våre medlemmer står i.

Mediesaker og leserinnlegg

Styret, organisasjonstillitsvalgte, hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte og medlemmer har deltatt i en rekke mediesaker og har skrevet flere leserinnlegg. De fleste sakene har vært publisert i Romerikes blad, både på nett og i papiravis. Det har også vært publisert flere saker i Utdanningsnytt.

Styrets sammensetning 1.1.24-31.12.24

Det nyvalgte styret fra 01.08.24 hadde konstituerende styremøte 29. april 2024. Det nye styret fra 1.8.24 vedtok i konstituerende styremøte frikjøpsfordelingen for skole og barnehageåret 2023-2024. Totalt ble frikjøpet til det nye styret på 450% fra 1.8.24 — 31.12.24.

Styremøter

Det er avholdt 7 styremøter i årsmøteperioden. 78 saker er behandlet. Styremøtene har hovedsakelig vært heldagsmøter. Det har vært lite forfall blant styremedlemmene.

Oversikt over lokallagsstyret og hovedtillitsvalgte våren og høsten 2024.

Styrets sammensetning fra 01.01.24 — 31.7.24:

Navn	Funksjon
Jon Ola Eggen (G)	Leder
Lene Skjønhaug (B)	Nestleder
Alexander Fjellestad (G)	Styremedlem
Hilde Henriksrud Svendsen (G)	Styremedlem
Jorunn Døhlen (G)	Styremedlem
Joakim Bang (G)	Styremedlem
Wenche Richardsen (G-L)	Styremedlem
Kristin Hvalstrand	Styremedlem
Sigbjørn Teisnes (G)	Styremedlem
Trine Slupstad (B)	Styremedlem
Julie Henneli (G)	Styremedlem

Varamedlemmer fra 01.01.24-31.7.24

Navn	Funksjon
Berit Veia Gulbrandsen	1.varamedlem

Hanne Syversen	2.varamedlem
Oda Vige Helle	3.varamedlem

Hovedtillitsvalgte for Utdanningsforbundet Lillestrøm 01.01.24 -31.7.24

1. Alexander Fjellestad
2. Lene Skjønhaug
3. Hilde Henriksrud Svendsen
4. Jon Ola Eggen

Frikjøpsfordeling for hovedtillitsvalgte 01.01.24-31.7.24

Alexander Fjellestad	80%
Lene Skjønhaug	50%
Jon Ola Eggen	30%
Hilde Henriksrud Svendsen	90%

Frikjøpsfordeling for organisasjonstillitsvalgte i Utdanningsforbundet Lillestrøm 01.01.24 — 31.7.24

Alexander Fjellestad	20%
Lene Skjønhaug	50%
Hilde Henriksrud Svendsen	10%
Jon Ola Eggen	70%
Joakim Bang	50%

Styrets sammensetning 1.8.24 — 31.12.24

<i>Navn</i>	<i>Funksjon</i>
Jon Ola Eggen (G)	Leder
Lene Skjønhaug (B)	Nestleder
Alexander Fjellestad (G)	Styremedlem

Hilde Henriksrud Svendsen (G)	Styremedlem
Jorunn Døhlen (G)	Styremedlem
Berit Røise (G)	Styremedlem
Wenche Richardsen (G)	Styremedlem
Kristin Hvalstrand (VGO)	Styremedlem
Sigbjørn Teisnes (G)	Styremedlem
Trine Slupstad (B)	Styremedlem
Julie Henneli (G)	Styremedlem

Varamedlemmer 1.8.23-31.12.23

<i>Navn</i>	<i>Funksjon</i>
Berit Veia Gulbrandsen	1.varamedlem
Hanne Syversen	2.varamedlem
Oda Vige Helle	3.varamedlem
Fredrikke Bekkevold	4.varamedlem

Hovedtillitsvalgte for Utdanningsforbundet Lillestrøm 01.08.24 -29.10.24

1. Alexander Fjellestad
2. Lene Skjønhaug
3. Hilde Henriksrud Svendsen
4. Jon Ola Eggen

Frikjøpsfordeling for hovedtillitsvalgte 01.08.24-29.10.24

Alexander Fjellestad	80%
Lene Skjønhaug	50%
Hilde Henriksrud Svendsen	90%
Jon Ola Eggen	30%

**Frikjøpsfordeling for organisasjonstillitsvalgte i Utdanningsforbundet Lillestrøm
01.08.24 – 29.10.24**

Alexander Fjellestad	20%
Lene Skjønhaug	50%
Hilde Henriksrud Svendsen	10%
Jon Ola Eggen	70%
Jorunn Døhlen	50%

Hovedtillitsvalgte for Utdanningsforbundet Lillestrøm 29.10.24 -31.12.24

1. Alexander Fjellestad
2. Lene Skjønhaug
3. Hilde Henriksrud Svendsen
4. Jon Ola Eggen
5. Jorunn Døhlen

Frikjøpsfordeling for hovedtillitsvalgte 29.10.24-31.12.24

Alexander Fjellestad	70%
Lene Skjønhaug	50%
Hilde Henriksrud Svendsen	80%
Jon Ola Eggen	30%
Jorunn Døhlen	20%

**Frikjøpsfordeling for organisasjonstillitsvalgte i Utdanningsforbundet Lillestrøm
29.10.24—31.12.24**

Alexander Fjellestad	30%
Lene Skjønhaug	50%
Hilde Henriksrud Svendsen	20%
Jon Ola Eggen	70%

Jorunn Døhlen	30%
---------------	-----

Medlemstall i Utdanningsforbundet Lillestrøm pr. 14.3.25

2301 medlemmer

1040 medlemmer grunnskole

332 medlemmer videregående opplæring

344 medlemmer barnehage

55 medlemmer faglig administrative støttesystemer

461 medlemmer uten klubbmedlemskap (pensjonister)

69 medlemmer med andre arbeids- og tilsettingsforhold

De fleste av våre medlemmer har Lillestrøm kommune som arbeidsgiver. Medlemmene i videregående opplæring har Akershus fylkeskommune som arbeidsgiver. Vi har også mange medlemmer i andre avtaleområder: PBL (Private barnehagers landsforbund), FUS (eies av Trygge barnehager), Spekter (Norlandia) og KA (Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon). I tillegg har vi medlemmer på arbeidsplasser med egne avtaler. I mars 2025 er det 113 ledermedlemmer i lokallaget. Det vil si rektorer, inspektører, styrere, assisterende styrere og SFO-ledere.

I årsmøteprotokollen for 2023 var det registrert 2258 medlemmer. Pr. 14.3.2025 har lokallaget totalt 2301 medlemmer.

Lillestrøm, 19.3.25

Jon Ola Eggen, leder og hovedtillitsvalgt

Lene Skjønhaug, nestleder og hovedtillitsvalgt

Alexander Fjellestad, hovedtillitsvalgt og styremedlem

Hilde Henriksrud Svendsen, hovedtillitsvalgt og styremedlem

Wenche Richardsen, styremedlem og lederrepresentant

Berit Røise, styremedlem

Trine Slupstad, styremedlem

Sigbjørn Teisnes, styremedlem

Julie Henneli, styremedlem

Kristin Hvalstrand, styremedlem

Jorunn Døhlen, styremedlem og hovedtillitsvalgt

Lokallagsstyrets forslag til vedtak: Årsmeldingen tas til orientering

Vedtak:

3 Innsendte saker

God utdanning og en sterk profesjon

3.1 Åpningstid i barnehagen

Innsendt fra: styret i Utdanningsforbundet Lillestrøm

I barnehageloven § 26 står det at *barnehagen skal minst ha én ansatt per tre barn når barna er under tre år og én ansatt per seks barn når barna er over tre år.*

Bestemmelsen i barnehageloven referer til minimum grunnbemanning.

Høsten 2024 ble det gjennomført en undersøkelse om bemanning i en rekke barnehager i Akershus. Flere av barnehagene i Lillestrøm deltok i undersøkelsen, der antall ansatte pr. barn ble registrert i halvtimesintervaller over en periode på en arbeidsuke. Både private og kommunale barnehager deltok. Undersøkelsen viste at bestemmelsene om minimumsbemanning i gjennomsnitt kun var oppfylt i noen korte

tidsrom på morgenen fra 07.00-0800 og på ettermiddagen fra 16.30-17.00. Resultatene for barnehagene i Lillestrøm var ganske like som for resten av Akershus.

Som følge av at de fleste barnehagene i Lillestrøm er åpne fra 07.00-17.00, som er lenger enn de ansattes arbeidstid pr. dag, strekkes bemanningsnormen utover åpningstiden. Bemanningsnormen tar heller ikke høyde for at barnehagelærere skal ta ut plantid, eller at de må delta i møter, for eksempel med PPA eller andre eksterne kommunale tjenester.

Bemanning under minstenorm store deler av dagen gjør at man må spørre seg om hvorvidt barnehagen tilbyr oppbevaring av barn, snarere enn et godt pedagogisk tilbud. Intensjonen bak minstenormbestemmelsene i barnehageloven synes ikke oppfylt.

Styrets forslag til vedtak: Så lenge intensjonene i barnehagelovens §26 ikke oppfylles i hele barnehagens åpningstid, skal Utdanningsforbundet Lillestrøm jobbe for en reduksjon av åpningstiden i kommunale barnehager.

Utdanningsforbundet skal gjennom et samarbeid med fylkeslaget og omkringliggende lokallag, ta initiativ til å finne løsninger som fører til at minimumsbemanningen også i private barnehager oppfylles gjennom hele barnehagens åpningstid.

Vedtak:

3.2 Vern om lærertimer til spesialundervisning

Innsendt av: klubben ved Bråtejordet skole

Vi opplever ofte at timer med spesialundervisning utgår og at det ikke settes inn vikar ved sykedager og langtidsfravær. Det skjer også at dersom faglærer i klassen er syk, blir spes.lærer satt inn som vikar. Dette påvirker tilbudet til elever med vedtak om individuelt tilrettelagt opplæring. Og det gjør at de ikke får det de har krav på. Dette forsvares ofte med at timene regnes som årstimer, og at disse kan tas igjen i slutten av skoleåret. Vi opplever at dette ikke kan gjennomføres i praksis.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet i Lillestrøm skal arbeide for at spesialundervisningen vernes om. Ressursene skal ikke flyttes fra timer med spesialundervisning, og det skal settes inn vikar i disse timene på lik linje med timer i full klasse.

Styret støtter saken.

Vedtak:

3.3 Nedprioritering av praktiske valgfag

Innsendt fra: klubben ved Bråtejordet skole

Vi opplever at praktiske valgfag, som friluftsliv, nedprioriteres eller presentert for elevene, fordi sakene blir sett på som kostbare. Når Meld. St. 34 (2023-2024) presiserer en mer praktisk skolehverdag, vil det å fjerne praktiske valgfag være å gå i motsatt retning. Vi erfarer også flere demotiverte elever, som har utfordringer med å sitte stille i klasserommet med teoritung undervisning, og trenger mestring på andre arenaer enn i klasserommet.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at valgfag ikke skal bortprioriteres av skoleledelse på grunn av kostnad.

Styret støtter saken.

Vedtak:

3.4 Lærernorm og klassestørrelse

Innsendt fra: klubben ved Bråtejordet skole

Vi opplever at det er viktig for elevenes beste å beholde en minstenorm for lærertetthet i skolen. Vi kjenner i dag på at vi allerede er for få voksne i skolehverdagen, og at å beholde lærernormen vil sikre at elevene får et tilstrekkelig opplæringstilbud. Vi mener dessuten at å sette en grense for klassestørrelser, og redusere nåværende klassestørrelser vil ha en positiv effekt for både klassemiljø og læring. Da vil hver enkelt elev få mer tid og veiledning av den enkelte lærer, og dermed få økt motivasjon. Tettere oppfølging av elevene er essensielt for motivasjon og økt lærelyst og en måte å løse dette på er å redusere nåværende klassestørrelse.

Forslag til vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for å beholde lærernormen og redusere klassestørrelsen.

Styret støtter saken.

Vedtak:

3.5 Skolebibliotekarer i Lillestrøm kommune.

Innsendt fra: skolebibliotekarene i Lillestrøm kommune

I Lillestrøm kommune finnes det 29 skoler, både barne- og ungdomsskoler samt to spesialskoler. Gjennom samtaler på nettverket og besøk på skolene i kommunen, ser vi at det er stor variasjon i tidsressurs på skolebibliotekene. Det spenner fra to timer i uka til full bemanning. I tillegg er det store forskjeller i boksamlingene og kompetansen til bibliotekansvarlig i tillegg til sosioøkonomiske forhold. Elevene i Lillestrøm kommune får derfor et veldig ulikt tilbud alt etter hvilken skole de går på. Dette viser også undersøkelser gjort på barne- og ungdomstrinn i kommunen.

Skolebibliotekene i Lillestrøm kommune skal, slik det står i Kvalitetsplanen for språk, lesing og skriving, brukes aktivt for å stimulere leseglede og lesekompetanse hos elevene. På denne måten skal vi bidra til å gi elevene gode leseopplevelser og formidle litteratur tilpasset ulike avkodingsnivå.

Elevene våre trenger hjelp og veiledning til å finne «rett bok til rett barn og ungdom». Skolebibliotekaren er en viktig ressursperson sammen med språk- leseveilederen på skolene i arbeidet med å motivere elevene til lesing slik at de opplever leselyst og leseengasjement. Høyt leseengasjement bidrar til å kompensere for barn og unge fra hjem med lav sosioøkonomisk status. Gode skolebibliotek er vesentlig i arbeidet med å gi alle like god tilgang på bøker, og hjelp til å finne tekster som engasjerer

I en tid hvor kommunen ønsker å satse på lesing, mener vi tiden er inne for å sette en standard slik at alle kommunens elever får et mer likeverdig tilbud. Fullt eller delvis bemannede skolebibliotek, med en skolebibliotekar til stede for å veilede elever i valg av bøker ut fra elevens lesenivå og interesser, er et viktig skritt på veien.

Vi ønsker at alle kommunens skolebibliotek skal være åpne og bemannet hele skoledagen. I en tid med nedskjæringer ser vi at dette kan bli vanskelig, men et minstekrav om antall timer ut fra antall elever må på plass for å sikre en likhet innen samme kommune.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for en felles standard for bemanning på alle kommunens skolebibliotek med følgende minstekrav:

- 100-300 elever minst 7 timer i uken
- 300-500 elever minst 10 timer i uken
- 500-700 elever minst 12 timer i uken
- 700-1000 elever minst 14 timer i uken

Styrets alternative forslag til vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal fortsatt jobbe for å øke budsjettene til skolene slik at de blir satt i stand til å styrke lese- og skriveopplæringen.

Vedtak:

3.6 Bruk av ukvalifisert arbeidskraft som vikarer.

Innsendt av: klubben ved Bråtejordet skole

Ved bruk av ukvalifisert arbeidskraft som vikarer, får ikke elevene tilstrekkelig opplæring. Dette får også ringvirkninger, da faglærer ikke kan legge opp til den planlagte faglige progresjonen ved fravær, og klassen går glipp av verdifull læring.

Forslag til vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at det ved fravær som hovedregel skal settes inn kvalifisert arbeidskraft, altså pedagoger, i undervisningen.

Styrets forslag til vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at kommunen skal ha en plan for tilgang på vikarer i tråd med opplæringsloven § 17-7. Arbeidet er viktig og langsiktig og bør sees i lys av arbeidet med økt bemanning i skolene i retningslinjer for lokallagets arbeid.

3.7 Spesialpedagogisk hjelp til førskolebarn

Innsendt av: utøvende spesialpedagoger, seksjon D i PPA

I Lillestrøm kommune er det et høyt arbeidspress for utøvende spesialpedagoger. Vi utfører en lovpålagt oppgave om å utføre spesialpedagogisk hjelp til barn i førskolealder, både til de som går i barnehagen og de som ikke gjør det. Vi bruker egen bil i tjenesten og reiser rundt i hele Lillestrøm kommune. Flere har flere vedtakstimer, i kortere eller lengre perioder, enn arbeidstid. Det betyr at vi må sette ned timene til enkeltbarn og barna får ikke oppfylt retten til spesialpedagogisk hjelp. Vi utfører indirekte arbeid som bla. å skrive IOP, årsrapport, planlegge og evaluere veiledning med personalet og foreldre, deltar på samarbeidsmøter, samt at vi lager utstyr som vi bruker i det direkte arbeidet med barna. Sammen med tiden til kjøring blir arbeidsbelastningen stor for den enkelte. Flere har ikke kontor og vi mangler også en

plass til å sette utsyr som brukes i det direkte arbeidet til barna. Det dreier seg om spill, bøker, sansemotorisk utstyr, musikkutstyr, konkrete osv. for å nevne noe.

Det blir ført timer for vedtakstimene hver uke for hvert enkelt barn. Det gir en god oversikt over avvikene og dette kan dokumenteres. Kommer alle avvikene til politikerne og hvordan behandles disse avvikene? Hvilke tiltak kan og må iverksettes både for å ivareta barns rettigheter og de ansattes arbeidsforhold?

Forslag til vedtak:

- Utdanningsforbundet Lillestrøm skal gjennomføre en kartlegging av arbeidsforholdene for utøvende spesialpedagoger i seksjon D, gjerne i samarbeid med verneombud og arbeidsplassstillitsvalgt.
- Utdanningsforbundet skal undersøke hvordan rapportering av avvik av årstimer kommer frem til politikerne og blir diskutert
- Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at det tilsettes flere utøvende spesialpedagoger i kommunen

Styret støtter saken

Vedtak:

Lønn, Pensjon, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

3.8 Kontaktlærerrollen

Innsendt av: klubben ved Bråtejordet skole

Vi opplever at kontaktlærerrollen er både krevende og omfattende. Rollen fylles stadig med nye arbeidsoppgaver og større og mer krevende elevgrupper. Samtidig har både den økonomiske kompensasjonen og tiden man har til rådighet har vært stillestående de siste årene. Dette påvirker lærere både i form av potensial for merarbeid og i verste

fall utbrente lærere. Når vi samtidig vet at stadig færre lærere ønsker å være kontaktlærere, sett i lys av dårlige kompensasjonsordninger, er dette en utfordring som bare vil øke i tiden framover.

Forlag til vedtak: Utdanningsforbundet i Lillestrøm skal arbeide for å øke både kontaktlærertillegget og nedslaget til kontaktlærere. Utdanningsforbundet skal også arbeide for at elevtallet skal registreres to ganger i året, slik at kompensasjonen følger den reelle belastningen i løpet av året.

Styret støtter saken.

Vedtak:

3.9 All ansienniet skal telle for alle

Innsendt av: klubben ved Lillestrøm videregående skole

Den nye ansiennitetsordningen er laget for å holde på lærere og friste nye inn i jobben, men treffer veldig skeivt for lærere som har mellom 6 og 16 års ansiennitet. For mange er det snakk om titalls tusen i året, for ikke å snakke om opplevelsen av å ha yngre kollegaer med kortere ansiennitet som får bedre betalt enn oss. Dette er dypt urettferdig, og har motsatt effekt av hva som egentlig var tiltenkt.

Akershus fylkeskommune har allerede en utfordring med lærerflukt til Oslo, som både gir den nye ansiennitetsordningen og et lønnshopp i tillegg pga eget oppgjør. Dette utdyper utfordringen med lærerflukt, og fører dessuten med seg et tilleggsproblem: At Akershus fylkeskommune vil sitte igjen med en kompetanseflukt fordi mange av de med mellom 6 og 16 års ansiennitet søker jobb i Oslo og andre steder. Det fører også til en opplevelse for de med middels lang ansiennitet av å ikke bli verdsatt i jobben vi gjør.

Et annet argument er at en nyansatt vil koste bedriften mer og vil i de første årene yte mindre enn de med lengre ansiennitet fordi de har krav på nedslag og veiledning, i tillegg til at de er mindre rutinerte. Det er sånn sett billigere for bedriften å beholde de ansatte de har.

Vi ønsker og håper at Utdanningsforbundet støtter oss i denne saken og utreder muligheten for å få ansiennitetsordningen til å gjelde flere/igangsette samtaler lokalt. Vi har kollegaer andre steder i landet hvor vi vet at dette har medført positiv endring.

Forslag til vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for at ansiennitetsreglene gjeldende fra mai 22 skal få tilbakevirkende kraft slik at alle lærere får godskrevet ansiennitet fra før de begynte i lærerjobb. Saken sendes til fylkeslaget og til sentralt hold i AFK.

Vedtak:

3.10 Hjemmeundervisning

Innsendt fra: klubben ved Bingsfoss ungdomsskole

PPA har i møte med skolens ledelse sagt at de vil løse problematikken med ufrivillig skolefravær med at lærere skal reise hjem til disse elevene og drive hjemmeundervisning — siden alle har krav på skolegang. Klubben på Bingsfoss stiller seg svært undrende til dette, og vi mener at det ikke er lærernes oppgave å drive oppsøkende virksomhet. Det virker som om PPA vil skyve ansvaret over på lærerne, i stedet for å finne løsninger for å få disse elevene tilbake til skolebenken.

Forslag til vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal ta et klart standpunkt til dette forslaget, og tydeliggjøre at lærernes virke er på skolen og ikke hjemme hos enkeltelever.

Styrets forslag til vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for å få belyst problemstillinger og behov knyttet til arbeidsvilkår for lærere som utfører hjemmeundervisning på grunn av ufrivillig skolefravær.

Vedtak:

Organisasjon i utvikling

3.11 Unntak fra krav om pedagogisk utdanning

Innsendt av: Atle Pedersen

Utdanningsforbundet har som kjent krav til pedagogisk utdanning for å bli medlem. Det er et veldig godt rasjonale bak dette, for å gjøre en god jobb innen undervisning, må en både ha faglig kompetanse (i Fagskole-tilfellet såvel teoretisk utdanning som praktisk erfaring), og pedagogisk-didaktisk kompetanse. For å få fast tilsetning i undervisningsstillinger i grunnskole og i videregående skole, er det også et krav om dette for å få fast tilsetning.

DETTE ER DET IKKE I FAGSKOLENE. Det er ikke mindre viktig her, men det at det ikke stilles krav om det for å bli fast ansatt, gjør at det heller ikke finnes ordninger for stipender eller frikjøp, slik det er i for eksempel videregående skoler, der man- særlig på yrkesfaglig - har hatt god nytte av slike ordninger.

Resultatet er at jeg som tillitsvalgt på en fagskole har flere gode kolleger, som godt kunne tenkt seg å være medlem i Utdanningsforbundet, men som ikke har den pedagogiske utdanningen som kreves. Realiteten er at de må ta seg et år fri - uten lønn - hvis de skal kunne oppfylle vårt forbunds kriterier. Dette er det selvsagt de færreste som gjør. Vi i Udf driver dermed en form for selvskading ovenfor ansatte i fagskolesektoren, og avskjærer oss selv fra å få nye medlemmer innenfor en type utdanning som er i vinden, og som vil få økt betydning i årene fremover. Ved å ha flere medlemmer, vil vi kunne være med å ha innflytelse på denne sektoren fremover, med hensyn til klassiske fagforeningssaker som arbeidstid og utdanningskvalitet.

Når det etterhvert forhåpentligvis blir etablert ordninger for å gi ansatte i fagskolene muligheter for å ta pedagogisk utdanning, kan det midlertidige unntaket fra krav om pedagogisk utdanning oppheves.

Forslag til vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm oppfordrer Utdanningsforbundet til å gi et midlertidig unntak fra krav om pedagogisk utdanning til potensielle medlemmer i undervisningsstillinger i Fagskolene.

Styret støtter ikke saken

Vedtak:

3.12 Verdsetting av kompetanse i skole og barnehage

Innsendt av. styret i Utdanningsforbundet Lillestrøm.

Samfunnet må fokusere mer på kjerneoppgaven og kompetansen i skoler og barnehager, samt anerkjenne den gode jobben som daglig gjøres av lærere. Driften i førstelinjetjenestene fortjener sin rettmessige plass og burde møtes med respekt. Dessverre oppleves det ofte at disse viktige opplæringsarenaene blir tatt for gitt, mens andre smalere tiltak fremheves som viktigere, på bekostning av skolene og barnehagenes kompetanse og bidrag.

Politikere og utdanningsbyråkratiet undervurderer kompetansen i skolene og barnehagene, og presenterer ofte arbeidet der som basert på utdatert forskning eller ansattes egeninteresse. Ansatte opplever å bli kurset i grunnleggende opplæring fra egen lærerutdanning som en løsning på utfordringer de ikke rår over, men som skyldes prioriteringer og organisering fra politisk og administrativ ledelse. Frustrasjonen hos

medlemmer over kommunens metoder og ambisjoner i å forbedre læringsresultater, samtidig som bevilgningene kuttes, er stor. Det demotiverer ansatte å indirekte bli fortalt at de er for dårlige, samtidig som de selv opplever å ha fagkunnskap om hva som skal til for å lykkes, men må jobbe under rammer som gjør det umulig å få det til. På toppen av det hele kursenes lærere i grunnleggende emner fra egen lærerutdanning, av en arbeidsgiver som virker å ha koblet seg av realitetene i praksisfeltet.

Skole- og barnehageutvikling må skje nedenfra og opp, ikke ovenfra og ned. Skoler og barnehager som blir møtt på behov de melder inn, og som har et støttesystem som bidrar til deres kjerneoppgave, vil være bedre rustet til å utvikle seg. Utviklingen må inkludere lærere og ledere, og baseres på tillit til og kunnskap om arbeidet og kompetansen i førstelinjen. Politikere og utdanningsbyråkratiet må gi tillit til de ansatte og inkludere dem i valg av utviklingsområder og kompetanseheving.

Profesjoner og organisatoriske systemer utenfor skolene og barnehagene får innpass, men ikke omvendt. Forslag til arbeid med barn og unge fra de mange rundt er ofte små endringer i hvordan lærere jobber, som kumulativt blir mye for de ansatte. Pålegg utenfra og ovenfra kommer på toppen av utvikling og endringer planlagt av fagfolk, noe som kan oppleves som at utviklingen mangler retning og riktig fokus. Skolene og barnehagene har erfaring og kompetanse som kan lære andre tjenester å stå i ting lengre, kombinere opplæring med deltagelse og inkludering i samfunnet, og komme med perspektiver som andre profesjoner og tjenester mangler. Skolene og barnehagene har noe å bidra med og må bli lyttet til!

Forslag til vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at utvikling i skole og barnehager skal skje etter behov meldt fra og i tett samarbeid med profesjonsfellesskapet. Videre skal lokallaget synliggjøre den unike kompetansen skolene og barnehagene har, og bidra til at andre tjenester lytter til og lærer av kompetansen i førstelinjen. Til slutt skal Utdanningsforbundet Lillestrøm aktivt motvirke den pågående nedvurderingen av lærere og deres bidrag til å gi barn og elever en god opplæring og oppvekst.

Vedtak:

4 Retningslinjer for lokallagets arbeid 2025 — 2026

Vi utdanner Lillestrøm:

Forslag til endringer er markert i rødt

Innledning

Det skal være en sammenheng i Utdanningsforbundets politikk fra sentralt nivå til fylkes- og lokallagsnivå. Utdanningsforbundet Lillestrøm forankrer derfor sitt arbeid i styringsdokumenter som vedtas av Utdanningsforbundet sentralt. Styringsdokumentene *Vi utdanner Norge* og *Strategisk plan* virker sammen ved at *Vi utdanner Norge* inneholder politikken som vedtas på landsmøtet og gjelder for hele landsmøteperioder mens den strategiske planen inneholder prioriterte satsingsområder for ett og et halvt år av gangen.

Sammenhengen mellom de sentrale styringsdokumentene og lokallagets retningslinjer, *Vi utdanner Lillestrøm*, kommer blant annet til syne ved at innholdet er ordnet under de samme hovedområdene som politikken i *Vi utdanner Norge*. Prioriteringen av de strategiske satsingene er basert på vedtatte årsmøtesaker fra årsmøtet 2024 og tidligere årsmøter. De overordnede målene for arbeidet i Utdanningsforbundet Lillestrøm er hele tiden å ivareta medlemmenes lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår og medlemmenes profesjonsfaglige interesser.

De strategiske satsingene for Utdanningsforbundet Lillestrøm 2025-2026 er

- Bedre bemanning i barnehagen i hele åpningstiden og økt lærertetthet i skolen
- Gode rutiner for medbestemmelse på alle arbeidsplasser mellom parter som har respekt og forståelse for hverandres roller
- Gode rutiner for å melde og følge opp avvik på alle arbeidsplasser

- Konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for å rekruttere og beholde lærere i barnehage og skole
- Fagforeningsbevisste medlemmer med innsikt i lov og avtaleverk som utfører arbeidet sitt i henhold til fremforhandlede arbeidstidsavtaler, innsikt i tariffavtaler og arbeidstidsavtaler, slik at de kan sette grenser for sin egen arbeidstid og kreve lønn som de har krav på etter avtaleverket
- Medlemmer skal være trygge på at de kan ytre seg om sin hverdag og bruke profesjonsstemmen i debatten rundt barnehager og skoler, både lokalt og nasjonalt.

God utdanning og en sterk profesjon

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for god kvalitet i barnehage, skole og faglig, administrativt støttesystem og fremme en helhetlig tilnærming til utdanning som innebærer lek, læring, utvikling, omsorg, trivsel og danning. Alle barn, unge og voksne skal ha et opplæringstilbud med rammefaktorer som både ivaretar behov for individuell tilpasning og deltakelse i et inkluderende fellesskap. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide kontinuerlig for tilstrekkelige ressurser til analoge og digitale læremidler og andre rammefaktorer gjennom politisk påvirkningsarbeid og i forbindelse med budsjettarbeid. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for økte midler til barnehage og skole og være en pådriver for at ressurser kommer barn og elever direkte til gode på avdeling og i klasserom. Bedre bemanning i hele åpningstiden i barnehagen og økt lærertetthet i skolen er et satsingsområde.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide kontinuerlig for rekruttere- og beholde-tiltak som kan sikre ledere og lærere i barnehage og skole og rett kompetanse i faglig administrativt støttesystem. Det er særlig behov for rekrutteringstiltak for lærere med barnehagelærerutdanning. I februar 2025 oppfylte bare 35,1% av barnehagene pedagognormen uten dispensasjoner. Tidlig innsats starter i barnehagen og innebærer både å oppdage særskilte vansker tidligst mulig for å kunne sette inn egnede tiltak for enkeltbarn og å sørge for et godt pedagogisk tilbud for alle barn. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for flere spesialpedagoger for barn i førskolealder og for at Lillestrømbarnnehagene får flere språkpedagoger og flere barnehagelærere. Å være en

pådriver for kvalitativt bedre bruk og organisering av ressurser til vikarer inngår i dette arbeidet. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal samtidig arbeide for at det spesialpedagogiske tilbudet i barnehagen og den individuelt tilrettelagte opplæringen i skolen og vernes om, slik at ressurser ikke flyttes fra vedtaksfattede rettigheter for barn og elever for å dekke bemanningsmangel eller vikarbehov.

Etter- og videreutdanning og veiledningsordning er et viktig bidrag for å styrke profesjonen. Utdanningsforbundet Lillestrøm arbeider for at de ulike medlemsgruppene skal ha gode vilkår for videreutdanning og for at videreutdanning skal lønne seg for lærere i barnehagen som for lærere i skolen. Når det gjelder etterutdanning for lærere i skolen skal Utdanningsforbundet Lillestrøm initiere en vurdering blant lærerne om organisering, tid og sted for fagsamlingene.

Profesjonsfellesskapet av lærere, ledere og faglig administrativt støttesystem er en del av det som kalles *laget* rundt barnehagebarn og elever. Utdanningsforbundet Lillestrøm mener at bedre bemanning i barnehagen og økt lærertetthet i skolen vil bety en styrking av profesjonsfellesskapet og *laget rundt* ved at det blir flere spillere på samme banen sammen med barnehagebarnet og eleven. Samtidig kan det være behov for kompetanse fra andre faggrupper i en barnehage- og skolehverdag med økende antall barn og elever med særskilte og sammensatte behov. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at dette ikke skal gå på bekostning av ressurser til bemanning i barnehagen eller lærerårsverk i skolen og at lærerprofesjonen blir en likeverdig part i profesjonsfellesskapet.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal være med på å definere lærerrollen og løfte frem Lærerprofesjonens etiske plattform og profesjonsetikk i utviklingen av et sterkt profesjonsfellesskap. Som en del av dette vil Utdanningsforbundet Lillestrøm arbeide for å tydeliggjøre at det er lærerprofesjonen som skal definere hva som er god opplæring og som har metodeansvaret. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at profesjonsstemmen brukes til å varsle om kritikkverdige rammer og forhold som fører til uforsvarlig pedagogisk praksis ved å være en pådriver for at tillitsvalgte og medlemmer

blir trygge på å melde avvik. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal samtidig være en pådriver for at profesjonsstemmen blir lyttet til og avvik blir tatt på alvor, ved at avvik etterfølges av tilbakemeldinger om hvilke tiltak de har ført til.

Utdanningsforbundet Lillestrøm oppfordrer alle ansatte i skoler og barnehager å bruke sin stemme i den offentlige debatten om skoler og barnehager. Gjennom kursing, bevissthet, oppfølging og bistand vil lokallaget arbeide for at flest mulig blir trygg på og klar over at de kan og bør bruke sin stemme i den offentlige debatten og at de er klar over at de har full ytringsfrihet. Det er verdifullt for debatten rundt skoler, barnehager og faglig administrativt støttesystem at profesjonsutøvere og ledere i skoler og barnehager deltar med sin fagkunnskap, erfaringer og sin kjennskap til forskning og utvikling med bakgrunn i sin yrkeshverdag tett på elever og barnehagebarn.

Styring, ledelse og partssamarbeid

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal påse at intensjonene i hovedavtalen blir fulgt, delta i medbestemmelse og bidra med profesjonsfaglig kompetanse på alle nivå der viktige avgjørelser tas. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at tillitsvalgte får tid til tillitsvalgtarbeid. Det skal være gode rutiner for medbestemmelse på alle arbeidsplasser på alle tariffområder, slik at partssamarbeidet blir en ressurs i faglig og pedagogisk utvikling og daglig drift. Partene skal ha respekt og forståelse for hverandres roller.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at lederne og lærernes lojalitet ligger hos barnehagebarn og elever og at de fritt kan uttale seg i det offentlige om utdanningspolitiske spørsmål eller varsle om kritikkverdige forhold.

Lønn, pensjon, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Overskriften avviker fra overskriften i *Vi utdanner Norge* ved at pensjon er med. Det ble vedtatt på årsmøtet 2023.

Konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for å rekruttere og beholde lærere i barnehage og skole er et satsingsområde. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal jobbe for en mangfoldighet i personalgruppen i form av kjønn, alder og bakgrunn. I utforming av den lokale lønnspolitikken skal Utdanningsforbundet Lillestrøm være en tydelig aktør og arbeide for økt lønn til alle medlemsgrupper. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for økt kontaktlærertillegg, tillegg for pedagogiske ledere og økt tillegg for andre funksjoner i skoler og barnehager. Lønn skal gis på etterprøvbare og objektive kriterier, herunder godtgjøring for kompetanse. All kompetanse skal bli lønnet på en rettferdig måte.

Ledere og lærere opplever et økende press på antall oppgaver som skal løses innenfor arbeidstiden. Mer tid til for- og etterarbeid, pedagogisk ledelse, pedagogisk utvikling og faglig ajourføring gir bedre opplæring for barnehagebarn og elever. God oppfølging av lokale planer i skole og barnehage er avhengig av nok tid til å gjennomføre tiltakene i planene. Som en følge av dette skal Utdanningsforbundet Lillestrøm arbeide for at bemanning i skoler, barnehager og støttesystem økes utover lovpålagt minimum. Utdanningsforbundet Lillestrøm vil arbeide for mer tid til kontaktlærere, økt plantid for barnehagelærere og tilstrekkelig lederressurs i skoler og barnehager. Samtidig skal Utdanningsforbundet Lillestrøm arbeide for at alle medlemmer er kjent med sine plikter og rettigheter i lov og avtaleverk, og at de kan sette grenser for sin egen arbeidstid og kreve lønn som de har krav på etter avtaleverket.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal følge anskaffelsesprosesser for IKT- verktøy i skole og barnehage tett med hensyn til konsekvenser for opplæring og kryssing av private grenser for arbeid og fritid og for bruk av privat utstyr. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at nødvendige IKT-verktøy stilles til rådighet av arbeidsgiver. Alternativt skal det utarbeides godtgjøringsordninger for bruk av eget utstyr som kreves for at ansatte skal kunne utføre sitt arbeid.

Flere skoler og barnehager har plassproblemer og utfordringer knyttet til vedlikehold av bygningsmasse og utearealer. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal følge opp skole- og barnehagebehovsplaner, etterspørre prosesser jevnlig og sørge for at ansatte på de

berørte arbeidsplassene eller hovedtillitsvalgte kommer tidligst mulig med i planarbeidet.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for bedre ivaretagelse av lærere som får varsel i henhold til **Opplæringslovens §12-5** og lærere som blir utsatt for vold, trusler om vold, trakassering og krenkelser i skole og barnehage. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal følge opp dette med vernetjeneste og arbeidsgiver og være pådriver for at det utarbeides tiltak på systemnivå. Vold og trusler er et arbeidsmiljøproblem, og det skal ikke være opp til den enkelte å avgjøre hva som skal være påregnelig.

Gjennom skolering av tillitsvalgte, bevisstgjøring på klubbmøter og i medbestemmelsesmøter i Oppvekst skal Utdanningsforbundet Lillestrøm bidra til at lærere og ledere i den enkelte skole og barnehage i fellesskap kommer fram til hva det skal meldes avvik på og at det utvikles gode rutiner for hvordan avvik skal følges opp. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal være pådriver for at skoler og barnehager jevnlig foretar kartlegginger og risikovurderinger i henhold til arbeidsmiljølovens *forskrift om utførelse av arbeid* §23-A, at det settes inn tiltak for å fjerne eller redusere risiko og at ansatte får nødvendig opplæring for å redusere emosjonelle belastninger og forebygge psykisk uhelse.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for at lærere og ledere i skole og barnehage som har fått redusert arbeidsevne etter sykdom, ulykke, slitasje eller lignende lettere skal kunne stå i jobb hele arbeidslivet. Et livsfasetilpasset arbeidsliv skal ivareta balansen mellom yrkesliv, familieliv og fritid i de ulike fasene i livet.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal arbeide for livsfasetiltak i kommunen som kan bidra til å rekruttere og beholde lærere i barnehage og skole. Ved reforhandling av SFS2201 skal Utdanningsforbundet Lillestrøm gi innspill til Utdanningsforbundets forhandlingsutvalg om livsfasetiltak for ansatte i barnehager og SFO tilsvarende livsfasetiltak i SFS2213. Utdanningsforbundet Lillestrøm skal samtidig arbeide for egne livsfasetiltak for barnehagelærere lokalt.

Organisasjon i utvikling

Fagforeningsbevisste medlemmer med innsikt i lov og avtaleverk for sitt eget arbeidsområde som utfører arbeidet sitt i henhold til fremforhandlede arbeidstidsavtaler, er et satsingsområde for Utdanningsforbundet Lillestrøm. Gjennom god skolering av tillitsvalgte og ledermedlemmer, klubb-besøk av hovedtillitsvalgte og felles skolering av ledere og tillitsvalgte ved hovedtillitsvalgte, kommunalsjef og assisterende kommunalsjef vil Utdanningsforbundet Lillestrøm arbeide for at ledere, tillitsvalgte og medlemmer får god kunnskap i relevant lov- og avtaleverk

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal være en sterk, tydelig og profesjonell organisasjon med god kontakt med tillitsvalgte, klubber og medlemmer. Det skal legges til rette for gode møteplasser for alle medlemsgrupper og for pensjonistmedlemmer.

Utdanningsforbundet Lillestrøm vil arbeide for å markere seg og være synlig i den offentlige debatten for å løfte saker som er viktige for medlemmene.

Utdanningsforbundet Lillestrøm skal styrke arbeidet med bærekraftig utvikling i tråd med FNs bærekraftsmål. Det må gjenspeiles i lokallagets daglige drift og avvikling av arrangementer.

5 Regnskap og budsjett

5.1 Regnskap

Revisor har utført avtalte kontrollhandlinger av regnskap.

Det er under oppgitt en kort forklaring på de største postene i regnskapet i tillegg til en generell forklaring på hvordan arbeidet med økonomi har foregått i 2024:

Økonomien har vært fulgt opp av to forskjellige styremedlemmer ved kontoret i 2024 i hver sin periode før og etter sommeren. Begge har vært delvis frikjøpte organisasjonsfrikjøpte som har gjort dette som en del av sitt frikjøp. Ellers har

vedkommende hatt sitt daglige virke ved sin arbeidsplass. Det ble byttet økonomiansvarlig 1.8.24

I høst har det også vært en del endringer i Utdanningsforbundets økonomisystem slik at det har vært krevende å ha løpende oversikt over økonomien. Lokallaget har ført eget skyggeregnskap og har vært helt avhengig av dette for å kunne holde oversikt over økonomien til enhver tid. Manglende oversikt og månedsrapport fra Utdanningsforbundet Akershus har også ført til at styret har vært forsiktige med å bruke midler i høsthalvåret.

Dette ser man igjen i driftsresultatet som går i pluss med ca **497 000,-** kr. Styret har derfor tatt høyde for noe mer aktiviteter i budsjettet for 2025.

Forklaring av det største utgiftene (over 100 000,-):

Frikjøp tillitsvalgte e. avtale

I dette punktet ligger det organisasjonsfrikjøp som tas over eget budsjett. Styret vedtar hvordan dette fordeles sammen med organisasjonsfrikjøp fra sentralt hold og hovedtillitsvalgtfrikjøp fra Lillestrøm kommune. De to sistnevnte dekkes utenfor selve budsjettet. Totalt har frikjøpet vært på 4,5 stillinger i 2024 hvor ca 0,3 stilling ble betalt av eget budsjett.

Hotell

I dette punktet ligger overnattingskurs for plasstillitsvalgte ved Scandic hotell Lillestrøm. I tillegg til leie av møtelokale for tillitsvalgte på hotell på dagtid.

Beverting ved møter

I dette punktet ligger klubbmidler på 120,- per medlem. I hovedsak er utgiftene her bevertning ved klubbmøter (pizza o.l) og medlemsarrangement, samt bevertning på årsmøtet og styremøter.

ÅRSREGNSKAP 2024

3205

Lillestrøm

	202400 - 202412	202400 - 202412		202300 - 202313	
RESULTAT					
	Regnskap H1A	Budsjett H1A	Avvik i kroner	Avvik i prosent	Regnskap forrige år
INNTEKTER					
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-1 525 740	-1 570 953	-45 213	3 %	-1 435 813
3295 35 % -org.intern overføring	463 346	0	0	0 %	128 574
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	0	0	0	0 %	-411 158
3910 Andre driftsinntekter (fri)	0	0	0	0 %	-800
3990 Refusjon SPK-midler	0	0	0	0 %	0
Sum Driftsinntekter	-1 062 394	-1 570 953	-45 213	3 %	-1 719 197
KOSTNADER					
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	0	63 500	63 500	100 %	41 248
5230 Reisetilskudd hjem - arbeid	54 470	6 000	-48 470	-808 %	650
5231 Trekkl. reise	554	0	-554	0 %	0
5239 Telefontekn. i form av lønnsytelse	0	7 500	7 500	100 %	6 500
5400 Arbeidsgjæveravgift	7 959	0	-7 959	0 %	7 401
5990 Andre sosiale utgifter	0	0	0	0 %	886
5992 Gaver i arbeidsforhold - fritt	0	0	0	0 %	1 148
Sum Lønnskostnader	62 983	77 000	14 018	18 %	57 833
6301 Leie kontorlokaler	4 439	30 000	25 561	85 %	7 040
6390 Andre kostnader lokaler	880	0	-880	0 %	2 640
6540 Inventar, innkjøp	3 290	0	-3 290	0 %	21 090
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	0	12 000	12 000	100 %	588 133
6740 Frikjøp tilfrittsvalgte e. avtale	184 122	111 424	-72 698	-65 %	111 213
6780 Honorar uten oppg.plikt	20 450	400 000	379 550	95 %	0
6800 Data- og kontorrekvisita	184	50 000	49 816	100 %	749
6820 Trykksaker	1 915	0	-1 915	0 %	981
6840 Aviser og abonnementer kontoret	5 851	5 000	-851	-17 %	4 245
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	0	0	0	0 %	849
6900 Telefon	16 547	0	-16 547	0 %	0
6940 Portokostnader, postboksleie	160	5 000	4 840	97 %	140
Sum kontorhold mm	237 839	613 424	375 585	61 %	737 080
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfrl	3 555	1 500	-2 055	-137 %	18 200
7111 Passasjer tillegg	230	32 000	31 771	99 %	5 906
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	1 422	0	-1 422	0 %	4 088
7142 Flybilletter	0	0	0	0 %	5 635
7143 Andre reiseutgifter	18 656	63 000	44 344	70 %	43 269
7144 Hotell	278 372	43 525	-234 847	-540 %	487 100
7162 Diett med overnatting	0	0	0	0 %	2 460
7170 Leie kurslokale/møterom	53 690	250 000	196 310	79 %	54 000
7171 Beverting ved møter	249 115	144 304	-104 811	-73 %	191 387
7190 Andre kurs/møte kostnader	49 628	0	-49 628	0 %	1 019
7321 Profileringsmaterieill	68 065	341 000	272 935	80 %	100 384
7422 Representasjon, gaver	7 139	0	-7 139	0 %	3 028
7790 Streikekostnader	0	0	0	0 %	-14 684
7900 Avsetning periodiserte kostnader	0	0	0	0 %	17 750
Sum reise mm	729 872	875 329	145 457	17 %	919 548
DRIFTSRESULTAT	-31 700	-5 200	26 500	-510 %	-4 741

Styrets innstilling: Regnskapet og revisors beretning tas til orientering.

5.2 Budsjett

Styret legger frem et budsjett som tar høyde for mer medlemsaktivitet og arrangementer enn tidligere år. Dette gjenspeiles i budsjettsforslaget. Utover dette er budsjettet en videreføring av dagens drift av lokallaget med justeringer for pris- og lønnsvekst. De store kostnadene i budsjettet er knyttet til frikjøp, kursing av tillitsvalgte og medlemsarrangementer.

Budsjettet går med et overskudd på 203,- kroner, i tillegg har lokallaget en egenkapital på rundt 535 000,-. Det foreslås at styret kan gjøre vedtak om å bruke av egenkapitalen til enkeltstående hendelser som arrangementer, foredrag, tidsavgrensede prosjekter o.l. Det legges opp til at medlemmer og klubbledere også kan komme med forslag til eller søke om midler til enkeltstående hendelser som beskrevet over og at styret behandler slike henvendelser. Styret foreslår derfor ikke å bruke av egenkapitalen til driften av lokallaget for 2025-2026.

I punktene under gis det en forklaring på de største postene i budsjettet og poster med stor endring fra 2024.

Frikjøp

Styret foreslår å bruke eget budsjett til å frikjøpe utover frikjøpet man får fra Utdanningsforbundet sentralt til organisasjons- og politisk arbeid i tråd med budsjettet fra 2024. Dette er altså en videreføring av dagens praksis og ingen reell endring utover å ta høyde for pris- og lønnsvekst.

I tillegg til organisasjonsfrikjøp kommer et hovedtillitsvalgtfrikjøpt som dekkes av Lillestrøm kommune som brukes på tillitsvalgtoppgaver etter hovedavtalen i Lillestrøm

kommune. Frikjøpet lokallaget får tildelt fra Utdanningsforbundet sentralt og Lillestrøm kommune er basert på medlemstall.

Kostnadene for å betale frikjøp av eget budsjett er usikre som følge av hvordan frikjøpes fordeles og lønnsstigning i 2025. Det foreslås derfor å ta høyde for dette og øke summen med ca 16 000 kr i 2025 til 200 000,-. I 2024 var kostnadene til frikjøp 184 122,-

Frikjøpet fordeles av styret i Utdanningsforbundet på første styremøte etter årsmøtet.

Honorar uten opp.plikt

Styret foreslår en økning på over 100 000,- på denne posten i år. Posten er ment å betale for foredragsholdere til medlemsarrangement og kurs for tillitsvalgte. I år har vi alt hatt foredragsholdere på medlemsmøte for ledermedlemmer, på tillitsvalgtkurs og på årsmøtet.

Det er i tillegg planlagt noen foredrag på medlemsarrangement videre utover 2025 som vil kreve innleie av foredragsholdere. Styret tar sikte på å ha minst tre fagpolitiske arrangementer for medlemmer i tillegg til de som alt har vært.

I noen tilfeller har styret innledet samarbeid med andre lokallag og fagforeninger og dermed delt på kostnaden til foredragsholdere.

Hotell

Posten dekker ett overnattingskurs for plasstillitsvalgte sammen med styret. Kurset avholdes hver vår. Posten dekker også leie av konferanselokaler på hotell ifbm ledersamling for Nedre Romerike hvor vi betaler en andel.

Beverting ved møter

Styret foreslår å videreføre at klubbledere får 120,- per medlem som de disponerer til å kjøpe inn bevertning på klubbmøter. Det betyr at det må avsettes midler som om dette brukes opp, noe som tilsvarer ca 275 000,-. Summen brukes sjeldent opp og styret oppfordrer klubbledere til å bruke midlene.

De resterende midlene i posten er bevertning på tillitsvalgtkurs, styremøter og midler til bevertning på arrangement for pensjonister.

Andre kurs/møtekostnader

Styret foreslår å øke posten med litt over 100 000,-. I dette ligger det midler til medlemsarrangementer som medlemskino m.m. Styret ønsker å øke tilbudet i aktiviteter og fagpolitiske tilbud for medlemmer fra 2024 til 2025.

Representasjon – bevertning

Styret foreslår å legge inn noen av kostnadene ved å være vert for «Storbynettverk» på denne posten. Kostnadene for å være vertskap er knyttet til bevertning og leie av lokaler.

Utdanningsforbundet Lillestrøm har deltatt på flere Storbynettverk i Utdanningsforbundet siden kommunen ble en del av ASSS-kommunesamarbeidet i KS. Storbynettverket speiler KS sitt samarbeid og legger til et rette for et samarbeid for de lokallag som hører til kommuner som faller under ASSS-definisjonen. Kostnader til nå har vært reise til nettverkssamlinger og overnatting på samlingene, ellers har kostnadene vært dekket av lokallaget som er vertskap.

I år er Lillestrøm vertskap og dekker kostnader utover reise og overnatting for andre lokallag og det tas derfor høyde for dette i budsjettet.

Inntekter

3290	Kontingentinntekter FY/LOK	kr	1 531 203,00
3295	35 % -org.intern overføring	kr	535 921,05
	Sum inntekter:	kr	2 067 124,05
Utgifter			
5230	Reisetilskudd hjem - arbeid	kr	65 000,00

5239	Telefondেকn.i form av lønnsytelse	kr	6 000,00
5400	Arbeidsgiveravgift	kr	9 000,00
6900	Telefon	kr	20 000,00
6301	Leie parkering	kr	12 000,00
6550	Kontorteknisk utstyr	kr	20 000,00
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	kr	200 000,00
6780	Honorar uten oppg.plikt	kr	136 000,00
6800	Kontorrekvisita	kr	300,00
6840	Aviser og abonnementer kontoret	kr	8 000,00
6940	Portokostnader, postboksleie	kr	200,00
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	kr	20 000,00
7111	Passasjertillegg	kr	1 000,00
7143	Andre reiseutgifter	kr	55 000,00
7144	Hotell	kr	350 000,00
7170	Leie kurslokale/møterom	kr	65 000,00
7171	Beverting ved møter	kr	309 500,00
7190	Andre kurs/møte kostnader	kr	139 000,00
7321	Profilering	kr	70 000,00
7392	Representasjon - bevertning	kr	40 000,00
7422	Representasjon, gaver	kr	5 000,00

	Sum utgifter	kr	1 531 000,00
--	--------------	----	--------------

Styrets forslag til vedtak: budsjettet vedtas

Vedtak:

6 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Leder, Martin Monsen Tverbak, Bingsfoss skole G

Timmy Aas Kjeller Skole, G

Hege Faust, Skedsmo Videregående skole, VGO

Berit Beltramba, Fetsund barnehage, B

Siri Hovd, PPA

Pål Emil Heggedal, Hovinhøgda skole, G

Eva Moen Dahle, Sagelva barnehage, B

Valgkomiteens innstilling til nytt lokallagsstyre, hovedtillitsvalgte, varamedlemmer til lokallagsstyret. Innstilte kandidater er markert med gult. De uten fargemarkering er **ikke på valg** på dette årsmøtet.

Til hovedtillitsvalgte, som lokallagsstyre og varamedlemmer til lokallagsstyret velges:

Hovedtillitsvalgte:

1. HTV: Alexander Fjellestad, Kjeller skole, G

2.HTV: Lene Skjønhaug, Tienbråten barnehage, B

3.HTV: Jon Ola Eggen, Riddersand skole, G

4.HTV: Hilde Henriksrud Svendsen, Vardeåsen skole, G

5. HTV: Jorunn Irene Stakkerud Døhlen, Frogner skole, G

6. HTV: André Namork, Kjeller skole, G

Lokallagsleder: Jon Ola Eggen, Riddersand skole, G

Nestleder: Lene Skjønhaug, Tienbråten barnehage, B

Hovedtillitsvalgt: Alexander Fjellestad, Kjeller skole, G (med plass i styret)

Styremedlem: Wenche Rikardsen, Riddersand skole (ledermedlem), G

Styremedlem: André Namork, Kjeller skole, G

Styremedlem: Espen Rustad, Bråtejordet skole, G

Styremedlem: Kristin Hvalstrand, Sørumsand videregående skole VGO

Styremedlem: Berit Røise Idrettsparken barnehage, B

Styremedlem: Jorunn Døhlen, Frogner skole, G

Styremedlem: Sigbjørn Teisnes, Lillestrøm Voksenopplæringscenter, G

Styremedlem: Trine Slupstad, Camembert'n barnehage, B, (privat)

Varamedlemmer til lokallagsstyret:

1. vara: Berit Vea Gulbrandsen, pensjonist

2. vara: Hanne Syversen, Vigernes skole, G

3. vara: Hilde Henriksrud Svendsen, Vardeåsen skole, G

4. vara: Fredrikke Bekkevold, Åsenhagen skole, G

6.1 Valgmøte: valg av hovedtillitsvalgte i Lillestrøm kommune

(Kun for medlemmer ansatt i Lillestrøm kommune)

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

1. HTV: Alexander Fjellestad, Kjeller skole, G

Vedtak:

2.HTV: Lene Skjønhaug, Tienbråten barnehage, B

(Ikke på valg)

3.HTV: Jon Ola Eggen, Riddersand skole, G

Vedtak:

4.HTV: Hilde Henriksrud Svendsen, Vardeåsen skole, G

Vedtak:

5. HTV: Jorunn Irene Stakkerud Døhlen, Frogner skole, G

Vedtak:

6. HTV: André Namork, Kjeller skole, G

Vedtak:

6.2 Valg av leder i lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Jon Ola Eggen, Riddersand skole, G

Vedtak:

6.3 Valg av nestleder i lokallagsstyret

Lene Skjønhaug, Tienbråten Barnehage, B

(Ikke på valg)

6.4 Stadfesting av hovedtillitsvalgt som representant i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Alexander Fjellestad, Kjeller skole, G

Vedtak:

6.5 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Hovedtillitsvalgt: Alexander Fjellestad, Kjeller skole, G

Styremedlem: Wenche Rikardsen, Riddersand skole (ledermedlem), G

Styremedlem: André Namork, Kjeller skole, G

Styremedlem: Espen Rustad, Bråtejordet skole, G

Styremedlem: Kristin Hvalstrand, Sørumsand videregående skole, VGO

Vedtak:

6.6 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

1. vara: Berit Veia Gulbrandsen, pensjonist

Vedtak:

3. vara: Hilde Henriksrud Svendsen

Vedtak:

6.7 Valg av valgkomite

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Martin Monsen Tverbak, Bingsfoss skole G, innstilt for 1. år

Siri Hovd, FAS, innstilt for 1 år

Ole Dølgaard Eid, Frogner skole, G

Nina Sørli, Norlandia Sten-Tærud barnehage, B

Monica Emely Larsen-Klomsæt, Dalen barnehage, B

Kjerstin Asp Orderud, Hovinhøgda skole, G

Medlem i valgkomiteen med ett år igjen av perioden:

Hege Faust Lillestrøm videregående skole, VGO

6.8 Valg av varamedlemmer til valgkomite

Styrets innstilling til vedtak:

1. Silje Bjørneng Ottesen, Blaker skole, G

Vedtak:

Styrets innstilling til vedtak:

2. Gunn Erikstad, Vardeåsen barnehage, B

Vedtak:

Styrets innstilling til vedtak:

3. Ingun Bråthen Thoresen, Pensjonistmedlem

Vedtak:

7 Resolusjoner

Det er på tide å redusere arbeidstiden!

Innsendt av: styret i Utdanningsforbundet Lillestrøm

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Lillestrøm ber regjeringen, stortinget og partene i arbeidslivet om å jobbe for en generell og gradvis reduksjon i arbeidstid for norske arbeidstakere.

Den siste endringen i arbeidstid i norsk lov kom i 1977. Da ble det lovfestet en 40-timers arbeidsuke. I 1987 ble det tariffestet en 37,5 timers arbeidsuke. Mye har skjedd siden den gang, som tilsier at det er på tide med en generell reduksjon i arbeidstid. Et første steg kan være å lovfeste den tariffestede arbeidsuka fra 1987.

Siden 1977 har kvinners inntog i arbeidslivet og digitaliseringen ført til en enorm produktivitet- og velstandsvekst for samfunnet. Kaka til fordeling har vokst, men bare siden 2019 viser årets rapport fra Teknisk beregningsutvalg at arbeidstakeres del av overskuddet har sunket fra rundt 81 prosent til ca. 70 prosent. Lønn og fritid er deler av denne kaken som arbeidstakersiden må sikre mer av til sine medlemmer.

Samtidig som produktiviteten og antall arbeidstakere har økt siden de forrige endringene i arbeidstid har lønnsoppgjørene, og kanskje spesielt for lærere, vært preget av lengre perioder med reallønnsnedgang iblandet enkeltoppgjør med reallønnsøkning. Lønn har vist seg å være noe man kan

få mer av i ett oppgjør, for så å få reelt sett mindre av i flere andre oppgjør over tid.

Det har vist seg vanskeligere å øke arbeidstiden når den først er redusert, enn det har vært å ha lønnsoppgjør med reallønnsnedgang og redusert kjøpekraft etter oppgjør med reallønnsøkning. Det betyr at om norske arbeidstakere skal få og beholde en større del av kaka, må man sørge for både reallønnsvekst og reduksjon i arbeidstid i fremtidige lønnsoppgjør.

Utviklingen i arbeidslivet går i feil retning. Det er forventet at arbeidstakere skal stå lengre i jobb og yte mer når de er på jobb. Samtidig økes pensjonsalderen gradvis år for år. Dette krever en generell og gradvis reduksjon i arbeidstiden. For mange yrkesgrupper er det ikke mulig å stå i jobb til dagens pensjonsalder, for ikke å snakke om økt pensjonsalder i fremtiden. Arbeidslivet kan sammenlignes med en maraton hvor kreftene må fordeles godt, og ikke som en sprint hvor man raskt går tom for krefter.

Få steder er dette mer tydelig enn i barnehagene. For ni av ti ansatte i barnehagen og barnehagelærere, avsluttes arbeidslivet med helt eller delvis uførepensjon nær 50 årsalderen, ifølge KLP. Er det da rart at færre og færre vil jobbe i barnehage?

For å bøte på krisen i barnehagene har flere arbeidsgivere forsøkt ulike prosjekter med reduksjon i arbeidstid eller økt bemanning. Noen steder har dette kommet til uttrykk i 6-timers arbeidsdag, og andre steder 4-dagers uke. Noen arbeidsgivere har tatt andre grep som å redusere åpningstidene for å ha flere på jobb når barnehagen er åpen, og andre igjen har styrket bemanningen for å gi både bedre kvalitet på det pedagogiske tilbudet og redusere slitasjen på de ansatte.

Det meste har dessverre endt opp i prøveprosjekter som til tross for svært gode resultater ikke blir permanent eller videreføres. En utfordring er at det er vanskelig å redusere arbeidstid og åpningstid i barnehagen samtidig som samfunnet ellers beholder dagens arbeidstid. En generell reduksjon i arbeidstid vil derfor kunne skape mindre press på barnehage tilbudet fra omgivelsene, og sikre barnehageansatte en bedre arbeidshverdag.

Dette er ikke en kamp enkeltgrupper kan ta alene. Vi lever i et samfunn hvor vi er avhengige av hverandre, men også et samfunn hvor noen stadig må yte mer, få mindre fleksibilitet og styring over egen arbeidshverdag og oppleve reallønnsnedgang. Samtidig tar andre ut en større del av kaka både i form av høyere lønn, en mer fleksibel, mindre fysisk og emosjonelt krevende arbeidshverdag.

Valget mellom hyttekontor og fleksitid, eller uførepensjon fra starten av 50-åra er enkelt for dagens unge. Studier i «økonomiske og administrative fag» var fagene med den største prosentvise økningen ved søknad via Samordna opptak i 2020, og har økt siden. Men noen må jo også gjøre jobben? Vi som samfunn må gjøre det like attraktivt å jobbe i førstelinjen i velferdsstaten, i industrien og på byggeplassen som å arbeide med administrasjon og ledelse.

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Lillestrøm mener at partene i arbeidslivet må ta utviklingen på alvor. Vi ber derfor partene i arbeidslivet om å jobbe for en fortsatt reduksjon av generell arbeidstid for norske arbeidstakere både i lov og tariffavtaler.

Styrets forslag til vedtak: Utdanningsforbundet Lillestrøm sender resolusjonen til relevante medier for publisering, og styret gis fullmakt til å redigere innholdet for å tilpasse enkeltmediers krav om tekstlengde.