



Årsmøte 29.04.2025  
Scandic Parken Hotell,  
Ålesund  
Saksdokumenter

## Innhold

Sak 1 Konstituering .....	3
1.1 Godkjenning av innkalling.....	3
1.2 Valg av ordstyrer .....	3
1.3 Valg av referent .....	3
1.4 Valg av protokollunderskrivere .....	3
1.5 Valg av tellekorps .....	3
1.6 Godkjenning av møte- og valgreglement.....	4
1.7 Godkjenning av saksliste .....	4
Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret og hovedtillitsvalgte i perioden 2023-2025.....	5
2.1 Årsmelding fra lokallagsstyret .....	5
2.2 Årsmelding fra hovedtillitsvalgte KS i Ålesund kommune .....	14
2.3 Regnskap 2023 og 2024 .....	17
Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Ålesund for perioden 2025- 2027 .....	22
Sak 4 Budsjett 2025.....	25
Sak 5 Innmeldte saker .....	26
5.1 Innmeldt sak fra lokallagsstyret: .....	26
6.1 valg av lokallagsleder .....	28
6.2 valg av nestleder .....	28
6.3 valg av HTV som styremedlem .....	29
6.4 Valg av styremedlemmer.....	29
6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret .....	29
6.5.1 Valg av 1. vara .....	29
6.5.2 Valg av 2. vara .....	29
6.5.3 Valg av 3. vara .....	30
6.5.4 Valg av 4. vara .....	30
6.5.5 Valg av 5. vara .....	30
6.6 Valgkomité .....	30
6.6.1. Valg av valgkomite .....	30
6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen.....	31

# Sak 1 Konstituering

## 1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per e-post, publisert på hjemmesiden og på Facebook 13.02.25

Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut 10.04.25.

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Innkallingen godkjennes.*

## 1.2 Valg av ordstyrer

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Anne Marie Flø Myhre velges til dirigent/møteleder.*

## 1.3 Valg av referent

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Charlotte Kleiven Steinnes velges til referent.*

## 1.4 Valg av protokollunderskrivere

*Velges av deltakere på årsmøtet*

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Navn og navn velges som protokollunderskrivere.*

## 1.5 Valg av tellekorps

*Velges av deltakere på årsmøtet*

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Navn og navn velges som tellekorps.*

## 1.6 Godkjenning av møte- og valgreglement

- Alle medlemmer av Utdanningsforbundet Ålesund kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett.
- Studentmedlemmer har ikke stemmerett.
- De som ønsker ordet til innlegg, viser dette med håndsopprekking.
- Forslag til vedtak skal leveres skriftlig og undertegnes med navn og arbeidsplass.
- Alle valg foregår i plenum med mindre noen krever skriftlige valg.
- Det kan ikke stemmes på andre kandidater enn de det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg, enten gjennom valgkomitéens innstilling eller kandidater det fremmes forslag på under selve årsmøtet.
- Alle valg gjelder for perioden 01.08.2025 — 31.07. 2027.
- Alternative forslag til valg av styremedlemmer og varastyremedlemmer må fremmes skriftlig som samlet forslag.
- Vedtak fattes ved vanlig flertall.
- Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på saklisten. Vedtak i slike saker krever 2/3 flertall.
- Årsmøtet stemmer over hvem av de hovedtillitsvalgte som skal velges inn som styremedlem i lokallagsstyret med fulle rettigheter jmf. §16.5 i vedtektene til Utdanningsforbundet.

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Møte- og valgreglementet godkjennes.*

## 1.7 Godkjenning av sakliste

Se side 2 for sakliste

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Sakliste godkjennes*

## Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret og hovedtillitsvalgte i perioden 2023-2025

### 2.1 Årsmelding fra lokallagsstyret

#### Organisasjonen

Utdanningsforbundet Ålesund hadde 1955 medlemmer pr 7.1.2025.

Medlemmene fordeler seg slik i de ulike medlemsgruppene:

Grunnskole: 733

Barnehage: 272 (86 i offentlige, 186 i private)

Videregående opplæring: 268

Faglig- og administrativt støttesystem: 138

Høyskole og universitet: 6

Andre (uføre, pensjonister, uten arbeidsforhold): 477

Derav ledermedlemmer fra alle medlemsgruppene: 100

#### Styret i lokallaget i inneværende periode

##### Leder:

Reidun Blankholm	GSK	1.8.23-31.07.25
------------------	-----	-----------------

##### Nestleder:

Elisabeth Strømmen	BHG	1.8.23 -31.07.25
--------------------	-----	------------------

##### Styremedlemmer

Ingunn Brevik	VGO	1.8.23-31.07.25
Jann Ove Ertresvåg	HTV/GSK	1.8.23-31.07.25
Astrid Josefine Eide	leder/BHG	1.8.23-31.07.25
Lars Marius Rindal	GSK	1.8.23-31.07.25
Geir Lorentzen	GSK	1.8.24-31.07.25
Anne Marie Flø Myhre	GSK	1.1.23-31.07.23
Rakel Gåsdal	BHG	1.8.23-31.07.25
Synnøve G. Tynes	GSK	1.1.24-31.07.25
Laila Hagen Nytun	FAS	1.8.23-31.12.23

#### Valgte vara styremedlemmer 1.8.23- 31.12.23

- |         |                       |   |
|---------|-----------------------|---|
| 1. vara | Laila Hagen Nytun     | Fas (rykket opp til fast medlem 1.8.23) |
| 2. vara | Xenia Haceaturean-Aas | Fas                                     |
| 3. vara | Ingrid Domaas         | VGO                                     |
| 4. vara | Gørill Olsen          | BHG                                     |

**Valgte vara styremedlemmer 1.1.24- 31.7.25**

- |         |                       |   |
|---------|-----------------------|---|
| 1. vara | Geir Lorentzen        | GSK (rykket opp til fast medlem 1.1.24) |
| 2. vara | Laila Hagen Nytun     | FAS                                     |
| 3. vara | Xania Haceaturean-Aas | FAS (overgang til Haram 1.1.24)         |
| 4. vara | Ingrid Domaas         | VGO                                     |
| 5. vara | Gørill Olsen          | BHG                                     |
| 6. vara | Anne Marie Flø Myhre  | GSK                                     |

**Hovedtillitsvalgte for perioden 1.8.2023 — 31.07.2025**

Jann Ove Ertresvåg	GSK	
Elisabeth Strømmen	BHG	
Arne Olsbø Holen	GSK	
Reidun Blankholm	GSK	
Merethe Holmeseth	GSK	1.8.23 — 31.12.23

**Hovedverneombud Ålesund Kommune:**

Lars Marius Rindal

**Hovedverneombud Møre og Romsdal Fylkeskommune:**

Marius Skåre

**Konfliktberedskapsutvalg**

Reidun Blankholm

Elisabeth Strømmen

**Medlemmer i lokallaget med verv på fylkesnivå:**

**Medlemmer med verv i fylkestyret:**

Ina Enoksen (fylkestyreleder)

Monica Lunde Ludvigsen (medlem)

Irma Håvoll Sætre (medlem)

**Hovedtillitsvalgt Møre og Romsdal Fylkeskommune:**

Ingunn Brevik

**Lederråd:**

Toril Solevåg (medlem)

Vara: Astrid Josefine Eide

**Pensjonistråd:**

Anne Marie Bergset (leder)

Nina Rabben (medlem)

**Valgkomite:**

Arne Olsbø Holen

**Medlemmer i lokallaget med verv på sentralt nivå 2023-2027:**

**Kontaktforum barnehage:**

Monica Lunde Ludvigsen

**Fondsstyret:**

Reidun Blankholm

**Utdanningspolitisk utvalg:**

Reidun Blankholm

**Valgkomite:**

Reidun Blankholm

**Arbeidet i lokallagsstyret**

Lokallagsstyret har i perioden avholdt 20 styremøter. Alle møtene har vært avholdt som fysiske møter. Det er protokollført 64 saker i 2023, 60 saker i 2024 og 21 saker så langt i 2025.

Utdanningsforbundet Ålesund er det største lokallaget i Møre og Romsdal, med nærmere 1/5 av medlemmene i fylket. Medlemmene tilhører ulike tariffområder, med mange ulike arbeidsgivere.

Lokallagsadministrasjonen består pr. i dag av 5 tillitsvalgte med ulik grad av frikjøp. Vi utgjør et profesjonsfellesskap med mye kompetanse der vi utfyller hverandre godt. Dette er spesielt verdifullt i komplekse saker som kommer fra organisasjonen, og saker opp imot arbeidsgivere.

Perioden startet med at Ina Enoksen, etter å ha blitt valgt til leder av Utdanningsforbundet Møre og Romsdal, gikk ut av vervet som lokallagsleder. Dette medførte av valgt nestleder, Reidun Blankholm, jmf. vedtektene rykket opp som leder. Lokallagsstyret valgte å oppnevne et styremedlem, Elisabeth Strømmen, som ny nestleder. Styret valgte også i perioden 1.8.23-

31.12.23 å oppnevne en ekstra HTV høsten 2023 for å kunne ta i vare ekstra oppgaver i forbindelse med kommunedelingen.

Vi har mange saker fra enkeltmedlemmer og klubber, noe som indikerer at vi er i en svært krevende situasjon med tanke på kommuneøkonomi og arbeidsvilkår generelt.

I kommunale virksomheter er stadige nedskjæringer med krav om bemanningstilpassing krevende, både for virksomhetene og for våre medlemmer. Krav om nedbemanning skaper urolige arbeidsforhold og usikkerhet for våre medlemmer. De hovedtillitsvalgte er tett på prosessene, og passer på at lov- og avtaleverk følges.

Ingen medlemmer i Utdanningsforbundet Ålesund har vært tatt ut i streik i denne perioden, men Utdanningsforbundet har vært i streik på statlig område våren 2024. Dette medførte at medlemmer i Utdanningsforbundet Ålesund på statlig område var i konflikt, og all kontakt med arbeidsgiver stoppet opp. Når organisasjonen må ta i bruk streik som virkemiddel vil noen streike på vegne av alle.

På grunn av kommunedeling, ble lokallaget 31.12.23 lagt ned, og to nye lokallag ble opprettet 1.1.2024, Utdanningsforbundet Ålesund og Utdanningsforbundet Haram. I perioden før kommunedelingen ble lokallaget tilført ekstra midler til arbeidet med å dele/opprette nye lokallag og vi hadde frikjøp 40% på et styremedlem til å lede dette arbeidet. Det ble jobbet godt med å få opprette ett nytt lokallag i Haram, gjennom å få på plass en valgkomite, og det ble gjennomført stiftingsårsmøte for (nye) Utdanningsforbundet Ålesund våren 2023 og for Utdanningsforbundet Haram høsten 2023. Fra 1.1.24 var dagens lokallag i drift.

Våren 2024 gjennomførte vi tre ulike medlemsundersøkelser blant kommunalt ansatte i skole, barnehage og ledere. Disse er gjennomgått, oppsummert og sendt til arbeidsgiver og politikerne i kommunen. Vi mener at undersøkelsene viser at våre grupper jobber under et stadig press for å klare å gjøre en god jobb under stadige økonomiske nedskjæringer, samtidig som forventningene øker. Det er bekymringsfullt at mange rapporterer at de vurderer å bytte yrke.

Leders erfaring er at vi har maktet å skjøtte oppgavene på en så god måte som mulig, til tross for at det har vært ny ledelse og mye jobb med oppdeling av kommune og lokallag, både i forkant og i etterkant av 1.1.24. Vi har evnet å prioritere viktige oppgaver, følge viktige saker som har gått over tid og ta tak i nye saker som meldes inn.



Medlemmene i lokallagsstyret har vært gode støttespillere. Den samlede kunnskap og kompetanse i styret er stor, og det er en uvurderlig styrke for organisasjonen.

### **Retningslinjer for arbeidet**

På grunn av kommune- og lokallagsdelingen er Retningslinjene for Utdanningsforbundet Ålesund denne perioden todelt. På ordinært årsmøtet våren 2023 ble det vedtatt egne retningslinjer for høsten 2023. På stiftingsårsmøtet for (nye) Utdanningsforbundet Ålesund ble det vedtatt nye retningslinjer gjeldende fra 1.1.24. Flere av punktene i de to dokumentene går inn i hverandre. Derfor vil denne årsmeldingen ha kommentarer og tekst flettet inn der det er naturlig.

### **Styring, ledelse og medbestemmelse**

Vi hadde høsten 2023 en HTV ressurs på 300 % for å ivareta de ekstra oppgavene kommunedelingen vil medføre. Etter kommunedelingen ble denne redusert til 220%. Det ble jobbet iherdig for at ressursen ikke skulle reduseres enda mer, og den ble gjeldende i to år. Tidligere har disse tildelingene blitt gjort for ett år av gangen.

Det å ha en tillitsvalgt på arbeidsplassen er særdeles viktig for medbestemmelse og ivaretaking av medlemmer. Arbeidet med å få dette på plass, både i kommunale og private arbeidsplasser, er kontinuerlig. Selv om vi har fått på plass tillitsvalgt på noen flere steder, mangler det fremdeles noen. Der medlemmene ikke velger tillitsvalgt, prøver vi å få pekt ut en kontaktperson.

Vårt krav er alltid at det skal være en tillitsvalgt på hver arbeidsplass og arbeidsgivere kan ikke organisere seg vekk fra dette, Utdanningsforbundet mener at det i tilfelle vil bety å organisere seg vekk fra medbestemmelse hjemlet i hovedavtaler. Arbeidet med å skolere de tillitsvalgte i lov og avtaleverk er et viktig arbeid for lokallaget, og det legges mye arbeid i dette.

Vi har i perioden arrangert to TVI-kurs for nye tillitsvalgte. Dette har vært gjort i samarbeid med lokallagene Sula og Haram.

I mars 2024 og i februar 2025 arrangerte vi kurs for våre lokale ATV-er i Geiranger. Dette har vi gjort i samarbeid med Utdanningsforbundet Haram. Disse kursene er viktige, da vi får god tid til lokale saker, erfaringsutveksling, og ikke minst for å knytte kontakter og bli bedre kjent. De tillitsvalgte gir gode tilbakemeldinger på kurset, og uttrykker at det er noe de prioriterer. Det ser vi igjen på antall påmeldte.

I tillegg har vi arrangert ATV-møter til jul og sommer. Når det har vært behov, har vi også hatt teamsmøter med aktuelle ATV-er i spesifikke saker i deres avtaleverk. Eksempler på dette kan være tarifforberedelse, SGS1010 (leirskoleavtalen) og eksamen på ungdomstrinnet.

Den kontinuerlige kontakten med tillitsvalgte og medlemmer på telefon og e-post er viktig. Vi svarer på spørsmål og hjelper til med å løse saker på et lavest mulig nivå. Vi legger vekt på at det skal være lav terskel for å ta kontakt med oss både for tillitsvalgte, men også for enkeltmedlemmer.

### **Lønns- og arbeidsvilkår**

Arbeid med lønns- og arbeidsvilkår krever et kontinuerlig arbeid, samtidig som de aktuelle avtaler- og tariffmessige forholdene må håndteres. I aktuelle lønnsforhandlinger legges det vekt på god lønnsutvikling for våre medlemmer etter objektive og etterprøvbare kriterier.

Høsten 2023 var det på kommunalt område lønnsforhandlinger for kap. 3 og kap. 5 og høsten 2024 i kap. 3, 4 og 5. Det er i tillegg forhandlet frem kompetansetillegg for kommunalt ansatte etter HTA 4.2.4 for en rekke medlemmer.

Utdanningsforbundet Ålesund har vært aktivt inne for å sikre gode lønnsvilkår for nyansatte ledermedlemmer. I kommunale virksomheter har de hovedtillitsvalgte vært med i tilsettingsprosesser, og jobber for at lønnstilbudene harmonerer med lønnsnivået i tilsvarende stillinger. Arbeidet er kontinuerlig. Vi ser at det har vært store utskiftninger i lederstillinger i Ålesund kommune, særlig i barnehage og skole.

Sammen med fylkeslaget har vi fortsatt arbeidet med å kreve tariffavtaler i private virksomheter. Arbeidet er pågående, og målet er at alle våre medlemmer skal være omfattet av en tariffavtale.

Lokallagets oppgave er også å bistå medlemmer i private skoler og barnehager slik at de får ivarettatt sine rettigheter etter gjeldende lovverk. Dette arbeidet kan være krevende, både fordi det er flere avtaler å forholde seg til og aktørene har ulik forståelse av hvordan avtaleverket skal tolkes.

Et omfattende og viktig ansvar er å bistå enkeltmedlemmer når de har utfordringer i arbeidsforholdet. Dette arbeidet er krevende, og usynlig for andre enn de som jobber med en aktuell sak.

Ved nedbemanning og omstrukturering av virksomheter er lokallaget/HTV deltakende i prosesser. Vi deltar blant annet i drøftinger om utvalgskrets og kriterier for nedbemanning, i tillegg til å bistå medlemmer som er berørt, direkte.

### **Organisasjonsutvikling og påvirkningsarbeid**

Det har vært viktig for oss å påvirke prosesser og få på plass best mulig ordninger for våre medlemmer. I tillegg har det vært viktig å sikre Utdanningsforbundet representasjon i utvalg og organer som har betydning for våre områder.

Lokallagsstyret har vedtatt å gi frikjøp til klubbledere ved klubber som ligger like under grensen for sentralt frikjøp. Tiden skal brukes til klubblederarbeid. For skoleåret 23/24 var det tre skoler som fikk dette frikjøpet, og for skoleåret 24/25 er det en skole.

Årsmøtet 2023 har vedtatt retningslinjer for servering på klubbmøter, og mange klubber er flinke til å benytte seg av tilbudet. Styret har i tillegg vedtatt at klubbene kan velge å kjøpe inn logomateriell istedenfor mat, men foreløpig har ingen benyttet seg av denne muligheten.

I perioden har vi arrangert to medlemskinoer, «Sulis 1907» og «Armand». Begge hadde tema som vi mener er forenelige med vår profesjon og fagforeningsområde. Våren 2024 arrangerte vi medlemsmøte med Rosa Kompetanse, med om normer, kjønnsidentitet, seksuell orientering og variasjoner i familieformer ut fra et interseksjonelt perspektiv, noe som er fastsatt i rammeplan for barnehage og læreplanverk for skolen som viktig verdiarbeid.

Våren 2024 fikk tre lærere i videregående tildelt plass på Nobelinstituttets lærerkurs, som lokallaget betalte reise og opphold for. Tildelingen av plasser skjer sentralt og ikke lokalt.

Høsten 2024 fikk skolelederne tilbud om å delta på skolelederkonferansen i Lillestrøm, og barnehagestyrere på styrerkonferansen i Trondheim. Vi har fått gode tilbakemelding fra deltakerne at konferansene var svært nyttige med høyt nivå på det faglige innholdet.

Hvert år har vi også gitt tilbud til at ATV i barnehage kan delta på barnehagekonferansen. Tildeling skjer etter gitte kriterier, da vi ikke har mulighet til å sende alle.

I januar 2024 arrangerte vi lederforum for ledere i Ålesund og Haram. Da hadde vi besøk fra leder av lederråd på fylket. Vi har forsøkt å få på plass et lederråd i lokallaget, men det har vi ikke lyktes med ennå.

Det har også vært gjort forsøk på å få opprettet et pensjonistråd. I den forbindelse har det vært arrangert to møter for pensjonister. Foreløpig er det ikke dette på plass.

Utdanningsforbundet Ålesund har vært i media flere ganger, både Sunnmørsposten, Klassekampen, Utdanningsnytt og NRK Møre og Romsdal. Tema har vært kommuneøkonomi, Tid for de minste, Pride/flaggnekt i Ålesund, skolestart.

### **Arbeidsmiljø**

Det psykososiale arbeidsmiljøet skal ivaretas av virksomhetens kontinuerlige HMS-arbeid. Saker som kommer opp fra kommunale virksomheter blir håndtert gjennom AMU (arbeidsmiljøutvalget), eller de blir meldt inn til personalavdelingen. Vi har arbeidet for å få fokus på avviksmelding blant annet gjennom tema på ATV-kurs og initiere gode system for innmelding av avvik, og bevissthet om at avvik faktisk blir meldt.

En viktig oppgave for lokallaget er å sørge for hjelp og støtte til en riktig prosess for medlemmer som trenger hjelp i forhold til personalsaker og arbeidsmiljøsaker. Flere av sakene kan være krevende, involvere flere parter og aktører og ta lengre tid enn først antatt. Samarbeid blant annet med vernetjenesten og eventuelt Hovedverneombudet er viktig og uvurderlig i saker om arbeidsmiljø. For de private virksomhetene gjøres dette arbeidet direkte mot hver enkelt arbeidsplass og arbeidsgiver.

### **Politikk**

Vi deltar i ulike arbeidsgrupper og utvalg som har representasjon fra organisasjonene i Ålesund kommune.

Utdanningsforbundet Ålesund har vært deltakende i diverse høringer som er aktuelle for våre områder. Høringer blir sendt ut til klubbene, og innspill som kommer inn blir sammenfattet og sendt inn. Vi skulle ønske vi fikk inn flere svar, men forstår at de tidsfristene som råder kan være korte.

Vi har også hatt møte med politisk parti og med leder av hovedutvalg for kultur og oppvekst. Kommuneøkonomi og struktur har vært de viktigste politiske sakene vi har engasjert oss i. Kommunen har krevd dramatiske innsparinger og kutt i budsjett, mye av det berører vår sektor.

Vår hovedoppgave er å synliggjøre konsekvensen av kuttene, og eventuelt foreslå alternativer ovenfor politikere.

Retten til en kvalifisert lærer er hele tiden i fokus, og blir tatt opp på alle arenaer der det har vært mulig. Dette gjelder både i det politiske arbeidet, og når vi arbeider med tilsettinger og nedbemanning.

Alle politiske partier har mottatt brev fra oss med innspill til KS debatthefte hvert år. Dette er et viktig arbeid i forkant av KS sin strategikonferanse. Først og fremst for å påpeke rekrutteringsutfordringene skole og barnehage i kommunal sektor, men også hva som skal til for å rekruttere og beholde kvalifiserte lærere. I årets debatthefte ser vi også en retning mot at KS vil utfordre systemet med normer, bl. a lærer og bemanningsnormer.

### Kurs og aktiviteter

Kurs i regi av lokallaget:

Høst 2023	Introduksjonskurs for nye tillitsvalgte ATV møte
Vår 2024	ATV-kurs i Geiranger ATV møte
Høst 2024	Introduksjonskurs for nye tillitsvalgte ATV møte
Vår 2025	ATV-kurs i Geiranger
Medlemsmøter og aktivitet i lokallaget:	
Høst 2023	Medlemskino «Sulis 1907»
Vår 2024	Lederforum Rosa kompetanse Pensjonisttreff
Høst 2024	Medlemskino «Armand» Pensjonisttreff med foredrag av Bjarne Fylling
Deltakelse på kurs og konferanser:	
Høst 2023	Barnehagekonferanse Ålesund, 20 deltakere
Vår 2024	Nobelinstituttets lærerkurs Oslo, 3 deltakere
Høst 2024	Styrerkonferanse Trondheim, 10 deltakere Skolelederkonferansen Lillestrøm, 11 deltakere Barnehagekonferansen Ålesund, 10 deltakere

### Konklusjon:

Styret mener at lokallaget har hatt to gode arbeidsår, selv om arbeidet med kommunedeling har tatt en del tid og ressurser. Frammøte på styremøtene har vært jevnt over godt og samarbeidet med arbeidsgivere oppleves konstruktivt.

Det har vært viktig for lokallaget å vise at Utdanningsforbundet er en organisasjon for pedagogisk personale innenfor hele utdanningssystemet.

Vi markerer oss som den aller største og viktigste fagorganisasjonen innen området.

Vi setter vår ære i å bruke profesjonsstemmen, og argumenterer profesjonsfaglig i saker som angår oss. Vi opplever at det lønner seg, da vi blir lyttet til. Det er vi som blir spurt når profesjonen skal uttale seg.

Styret mener at vi lojalt, så langt som mulig ut fra situasjonen, har fulgt opp det årsmøtet 2023 påla oss. Vi har disponert økonomi og arbeidsressurser på de områdene som skal ha fokus etter sentrale retningslinjer og årsmøtevedtak.

Reidun Blankholm  
-Leder

Elisabeth Strømmen  
- Nestleder

#### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Årsmeldingen for Utdanningsforbundet Ålesund godkjennes.*

## **2.2 Årsmelding fra hovedtillitsvalgte KS i Ålesund kommune**

### **Personalsaksarbeid**

Oppfølging av medlemmer (personalsaker) og arbeidsplasser er løpende arbeid gjennom perioden. Sakene fordeles mellom de hovedtillitsvalgte. De fleste saker løses på lokalt nivå, mens andre saker krever bistand fra fylkesnivå, eller sentralt nivå i organisasjonen. Vi opplever å få god hjelp fra sekretariat og jurister i Utdanningsforbundet i saker som krever det, eks. bemanningstilpasning.

### **Lønnsforhandlinger**

I perioden har vi hatt forhandlinger i kapittel 3 og 5, som kun har årlig lokal lønnsdannelse, og lokale forhandlinger i kapittel 4.

I forkant av forhandlingene har alle medlemmer anledning til å sende inn lønnskrav til de hovedtillitsvalgte. Likeså hadde klubbene mulighet til dette i kapittel 4, noe flere klubber gjorde. Innspillene fra medlemmene er alltid en rettesnor for våre krav, og objektive og etterprøvbare kriterier er noe vi alltid jobber for.

I de lokale forhandlinger kapittel 4, hadde arbeidsgiver denne gangen en innretning i sine tilbud som traff våre medlemmer på en god måte.

4.2.4 forhandlinger, som omhandler etter- og videreutdanning, foregår løpende gjennom året.

For høsten 2024 har disse forhandlingene blitt utsatt, og ikke blitt gjennomført enda pr. mars 25.

## **Samarbeid HTV og arbeidsgiver**

Vi har jevnlig samarbeidsmøter med arbeidsgiver, både drøftinger og informasjonsmøter. Vi har i perioden vært representert i ulike arbeidsgrupper, råd og utvalg.

Dette er en viktig del av arbeidet vi gjør. Vi får mulighet til å påvirke og gi innspill til resultat og avgjørelser som både gjelder administrative bestemmelser og saker som skal opp til politisk behandling.

I løpet av perioden har det vært gjennomført en kommunedeling, der vi var involvert i ulike prosesser knyttet til blant annet omorganisering og opprettelse av virksomheter i nye kommuner.

Etter kommunedelingen var det nye forhandlinger om HTV-ressursen, der resultatet ble en reduksjon av totalt frikjøp og endring til toårig frikjøpsperiode.

Utdanningsforbundet er representert i ulike utvalg, arbeidsgrupper og forum som er relevant for vårt område.

HTV Utdanningsforbundet er UNIOS representant i arbeidsmiljøutvalget (AMU) og kontaktutvalg.

## **Samarbeid med Hovedverneombud og HTV i andre organisasjoner**

Alle HTV og HVO i Ålesund kommune har felles samarbeidsmøter en gang pr uke, der aktuelle saker diskuteres og eventuelle felles uttalelser utarbeides. Vi har også samarbeid med enkeltorganisasjoner i saker som har betydning for medlemmer på tvers av organisasjonstilhørighet.

## **Noen større saker som har vært arbeidet med i perioden**

Kommunedeling

Bemanningstilpasning

Budsjettarbeid og økonomistyring

Konkurransetsetting av tjenestepensjon

Arbeid med revidering av ledermodellen skole

Arbeid med restpott forhandlingene 2021

## **Faste møteplasser**

Virksomhetsledermøte

Samarbeidsmøter kommunalområdet oppvekst

HTV/HVO samarbeidsmøter

Arbeidsmiljøutvalg

Kontaktutvalg

Kvalitetsråd

Diverse utvalg

Informasjonsmøter mellom organisasjon og HTV/HVO

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Årsmelding fra hovedtillitsvalgte KS i Ålesund kommune godkjennes*



## 2.3 Regnskap 2023 og 2024

RESULTAT				
		Regnskap 2023	Budsjett 2023	Avvik
	INNTEKTER			
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-1 442 519	-1 523 733	-81 214
3295	35 % org.intern overføring	252 065	0	-252 065
3430	Organisasjonsintemt tilskudd-inntekter	-325 000	0	325 000
3990	Refusjon SPK-midler	-17 456	0	17 456
Sum Driftsinntekter		-1 532 910	-1 523 733	9 177
	KOSTNADER			
5010	Fast lønn	104 078	120 000	15 922
5013	Pensjons-kompensasjon U/fp, pensj-opptj.	1 410	0	-1 410
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	27 000	30 000	3 000
5090	Påløpne feriepenger	14 031	12 000	-2 031
5230	Reisetilskudd hjem - arbeid	47 367	15 000	-32 367
5231	Trekkpl. reise	818	0	-818
5239	Telefondkn.i form av lønnsytelse	28 667	30 000	1 333
5400	Arbeidsgiveravgift	30 154	25 000	-5 154
5403	Arb.giv.avg. pål. feriep.	1 978	2 000	22
5940	Bedriftshelsetjeneste	4 690	0	-4 690
5990	Andre sosiale utgifter	225	0	-225
Sum Lønnskostnader		260 417	234 000	-26 417
6301	Leie kontorlokaler	0	0	0
6360	Renhold	0	5 000	5 000
6380	Kontorforsikringer	0	5 000	5 000
6400	Leie/service kontormaskiner	7 983	20 000	12 017
6540	Inventar, innkjøp	0	5 000	5 000
6550	Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	63 022	30 000	-33 022
6625	Service kontormaskiner	3 763	0	-3 763
6630	Service/lisenser IKT	0	2 000	2 000
6745	Frikjøpsordninger	470 161	130 000	-340 161
6780	Honorar uten oppg.plikt	0	150 000	150 000
6800	Data- og kontorrekvisita	7 043	6 000	-1 043
6810	Kopipapir	2 395	5 000	2 605
6840	Aviser og abonnementer kontoret	3 370	4 000	630
6841	Faglitteratur	1 781	5 000	3 220
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	21 996	15 000	-6 996
6900	Telefon	0	0	0
6940	Portokostnader, postboksleie	2 282	3 000	718
Sum kontorhold mm		583 795	385 000	-198 795
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	18 664	25 000	6 336
7111	Passasjertillegg	3 411	3 000	-411
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	4 500	3 000	-1 500
7142	Flybilletter	2 219	100 000	97 781
7143	Andre reiseutgifter	28 410	35 000	6 590
7144	Hotell	271 866	350 000	78 134
7162	Diett med overnatting	1 621	0	-1 621
7170	Leie kurslokale/møterom	62 169	100 000	37 831
7171	Bevertning ved møter	164 421	200 000	35 579
7172	Deltakeravgift møter/kurs	54 050	100 000	45 950
7190	Andre kurs/møte kostnader	48 493	5 000	-43 493
7320	Annonser markedsføring	5 060	5 000	-60
7321	Profileringsmaterieill	13 211	50 000	36 789
7420	Støtte andre organisasjoner	25 200	25 000	-200
7422	Representasjon, gaver	10 683	20 000	9 317
7500		5 270	0	5 270
7790	Streikekostnader	-5 800	0	5 800
Sum reise mm		713 449	1 021 000	307 551
DRIFTSRESULTAT		24 750	116 267	91 517
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER				
8040	Renteinntekter bank	-7 809	0	7 809
8171	Bankgebyr	1 236	0	-1 236
Sum Finansposter		-6 574	0	6 574
Årsresultat		18 177	116 267	98 090

Årsmøtet i  
Lokallag 1507 Ålesund  
Utdanningsforbundet Møre og Romsdal

Langlandsveien 17  
Pb 8025, Spjelkavik  
6022 ÅLESUND

Telefon 70 15 26 60

E-post [post@moa-revisjon.no](mailto:post@moa-revisjon.no)

## Revisjonsberetning 2023

Vi har gjennomgått regnskapet for 1507 Ålesund, Utdanningsforbundet i Møre og Romsdal for regnskapsåret 2023 som viser et underskudd på kr 14 217,31 etter avsetning til EK med interne restriksjoner på kr 20 000,- og inndragning på kr 252 065,03 etter 35% regelen.

Arbeidet har bestått i verifikasjoner av balansestørrelser, herunder avstemming bankkonti, stikkprøvekontroll av bilag, samt vurdert de periodiseringer som er gjort frem til periodeslutt.

Vi har ved utførelsen av vårt arbeid ikke avdekket vesentlige feil eller mangler i det forelagte regnskapsmateriell.

Ålesund, 15.03.2024  
Moa Revisjon AS

  
Marie Rindal  
Statsautorisert Revisor

RESULTAT			
		Regnskap 2024	Budsjett 2024
	<b>INNETEKTER</b>		
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-1 264 906,78	-1 302 392,00
3295	35 % org.intern overføring	686 317,97	0,00
3990	Refusjon SPK-midler	-2 047,00	0,00
	<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-580 635,81</b>	<b>-1 302 392,00</b>
	<b>KOSTNADER</b>		
5010	Fast lønn	105 427,69	126 000,00
5013	Pensjons-kompensasjon U/fp, pensj-opptj.	1 354,80	0,00
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	36 750,00	45 000,00
5090	Påløpne feriepenger	13 180,09	18 000,00
5230	Reisetilskudd hjem - arbeid	25 330,02	25 000,00
5231	Trekkpl. reise	2 316,90	0,00
5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	23 850,00	25 000,00
5400	Arbeidsgiveravgift	27 987,91	20 000,00
5403	Arb.giv.avg. pål. feriep.	1 858,37	2 500,00
	<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>238 055,78</b>	<b>261 500,00</b>
6360	Renhold	0,00	2 500,00
6380	Kontorforsikringer	5 711,00	5 500,00
6400	Leie/service kontormaskiner	46 258,19	20 000,00
6540	Inventar, innkjøp	0,00	5 000,00
6550	Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	19 272,70	10 000,00
6630	Service/lisenser IKT	0,00	2 000,00
6745	Frikjøpsordninger	-280 917,00	80 000,00
6780	Honorar uten oppg.plikt	8 000,00	80 000,00
6800	Data- og kontorrekvisita	0,00	6 000,00
6810	Kopipapir	0,00	5 000,00
6840	Aviser og abonnementer kontoret	3 618,00	4 000,00
6841	Faglitteratur	484,00	5 000,00
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	18 545,55	15 000,00
6940	Portokostnader, postboksleie	1 622,77	3 000,00
	<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>-177 404,79</b>	<b>243 000,00</b>
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	9 510,64	20 000,00
7111	Passasjertillegg	543,33	4 000,00
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	3 466,67	5 000,00
7142	Flybilletter	71 385,44	100 000,00
7143	Andre reiseutgifter	13 003,70	35 000,00
7144	Hotell	140 030,78	250 000,00
7162	Diett med overnatting	6 279,40	0,00
7170	Leie kurslokale/møterom	38 954,50	80 000,00
7171	Beverting ved møter	148 785,99	180 000,00
7172	Deltakeravgift møter/kurs	92 031,00	100 000,00
7190	Andre kurs/møte kostnader	55 896,50	5 000,00
7320	Annonser markedsføring	0,00	2 500,00
7321	Profileringsmateriell	25 405,63	50 000,00
7420	Støtte andre organisasjoner	25 000,00	25 000,00
7422	Representasjon, gaver	5 732,56	15 000,00
	<b>Sum reise mm</b>	<b>636 026,14</b>	<b>871 500,00</b>
	<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>116 041,32</b>	<b>73 608,00</b>
	<b>FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER</b>		
8040	Renteinntekter bank	-56 059,00	0,00
8070	Utbytte aksjer/grunnfondsb.	-162,28	0,00
8171	Bankgebyr	2 345,00	0,00
	<b>Sum Finansposter</b>	<b>-53 876,28</b>	<b>0,00</b>
	<b>Årsresultat</b>	<b>62 165,04</b>	<b>73 608,00</b>
	<b>OVERFØRINGER</b>		
8962	Dispon. årsresultat fri egenkapital	-62 165,00	0,00
	<b>Sum overføringer</b>	<b>-62 165,00</b>	<b>0,00</b>

Til styret i Utdanningsforbundet Ålesund

## Rapport om avtalte kontrollhandlinger knyttet til Utdanningsforbundet Ålesund

### Formål med denne rapporten om avtalte kontrollhandlinger og begrensning i bruk og distribusjon

Vår rapport har utelukkende som formål som er beskrevet nedenfor i denne rapporten og til deres informasjon, og skal ikke brukes til noe annet formål. Denne rapporten er utelukkende ment for styret i Utdanningsforbundet Ålesund, og skal ikke brukes av eller distribueres til andre parter.

### Oppdragsgivers og den ansvarlige parts ansvar

Vi har gjennomført de handlinger som er avtalt med Utdanningsforbundet Møre og Romsdal vedrørende Utdanningsforbundet Ålesund sitt regnskap per 31.12.2024. Utdanningsforbundet Ålesund er ansvarlig for regnskapstallene som ligger til grunn for de avtalte kontrollhandlingene.

### Praktiserende revisors ansvar

Vi har utført oppdraget om avtalte kontrollhandlinger i samsvar med internasjonal standard for beslektede tjenester (ISRS) 4400 (revidert) *Oppdrag om avtalte kontrollhandlinger*. Et oppdrag om avtalte kontrollhandlinger innebærer at vi utfører handlingene som er avtalt, og rapporterer funnene, som er de faktiske resultatene av de avtalte kontrollhandlingene som er utført. Vi uttaler oss ikke om hensiktsmessigheten av de avtalte kontrollhandlingene.

Dette oppdraget om avtalte kontrollhandlinger utgjør ikke et attestasjonsoppdrag. Vi gir følgelig ikke uttrykk for en mening eller en konklusjon.

Dersom vi hadde utført tilleggshandlinger, kunne andre forhold ha kommet til vår kunnskap og blitt rapportert til dere.

### Etiske prinsipper og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

Vårt revisjonsfirma anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring i revisjonsforetak og opprettholder følgelig et omfattende kvalitetskontrollsystem som inkluderer dokumenterte retningslinjer og rutiner knyttet til etterlevelse av etiske krav, profesjonsstandarter og gjeldende juridiske og regulatoriske krav.

### Handlinger og funn

Vi har utført handlingene beskrevet nedenfor:

Nr.	Handling	Funn
1	Vi har påsett at det ikke foreligger enefullmakt i bank.	Vi har funnet at det foreligger enefullmakt i bank.
2	Vi har kontrollert at bokført beløp i regnskapet stemmer med beløp inntående i bank.	Bokført beløp i regnskapet stemmer med inntående i bank.
3	Vi har foretatt en analyse av kostnadsnivået, og detaljkontrollert utvalgte kostnader som ikke er i henhold til forventning.	Basert på analyse har vi kontrollert kostnader som ikke er ihht forventning. Vi har ikke avdekket forhold eller avvik som bør rapporteres til styret i lokallaget.
4	Vi har kontrollert vesentlige balanseposter utover bank og mellomværende med Utdanningsforbundet sentralt eller fylkeslaget, hvorvidt balansepostene eksisterer, er fullstendige og korrekt verdsatt.	Vi har ikke avdekket feil eller mangler ved vår kontroll.
5	Vi har kontrollert at total egenkapital ikke overstiger 35 %-regelen.	Total egenkapital overstiger ikke 35 %-regelen etter inndragning på Kr 686 318.

Ålesund, 27.03.2025  
Moa Revisjon AS

  
Marie Rindal  
Statsautorisert Revisor

## **Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Ålesund for perioden 2025- 2027**

Våre retningslinjer er laget på bakgrunn av Utdanningsforbundets retningslinjer og politikk vedtatt av Landsmøtet 2023

### **1. PROFESJONSETIKK**

Utdanningsforbundet Ålesund vil

- bruke lærerprofesjonens etiske plattform som utgangspunkt for etiske refleksjoner i vårt arbeid
- løfte frem legitime avveininger og begrunnelser for valgene vi gjør
- synliggjøre vårt felles verdigrunnlag for å fremme tilliten til profesjonen

### **2. KVALITET OG PROFESJONSUTVIKLING**

Utdanningsforbundet Ålesund tar mål av seg til

- å være synlig og tydelig i offentlig og politisk debatt som angår våre medlemmer, spesielt innenfor barnehage og skole i lokalsamfunnet
- å arbeide for å ivareta medbestemmelsesretten ved regulære møter mellom tillitsvalgte og arbeidsgivere
- å bidra til at våre medlemmer omfattes av etter- og videreutdanning som er forutsigbar, langsiktig og profesjonsrettet

### **3. STYRING, LEDELSE OG MEDBESTEMMELSE**

Utdanningsforbundet Ålesund vil

- skolere tillitsvalgte og sette praktisering av Hovedavtalene på dagsorden slik at reell medbestemmelse sikres på arbeidsplassen og på kommunenivå
- arbeide for å styrke de tillitsvalgtes funksjon gjennom økt kompetanse på lov- og avtaleverk og tillitsvalgtrollen
- arbeide for at kommunen gir ledere på alle nivå god opplæring i medbestemmelse, personalledelse, og lov- og avtaleverk
- ivareta medlemmers rettigheter til medbestemmelse i private skoler og barnehager
- jobbe for en forsvarlig tillitsvalgtstruktur på alle nivå

### **4. LØNNS — OG ARBEIDSVILKÅR**

Utdanningsforbundet Ålesund skal arbeide for

- å ivareta medlemmer i omstillings- og endringssituasjoner

- ivareta medlemmers rettigheter ved eventuell overtallighet eller oppsigelser knyttet til sammenslåing av virksomheter
- å videreføre arbeidet med tariffavtaler og arbeidsavtaler
- å skolere i arbeidstidsavtaler, bidra til evaluering og være eventuell støtte i forhandlinger på den enkelte arbeidsplass
- å sikre kommunal tidsressurs til tillitsvalgte
- å sikre at tillitsvalgte får gode vilkår for å delta på kurs
- at lokale forhandlinger gis etter objektive og etterprøvbare kriterier
- å rekruttere godt kvalifiserte pedagoger og ledere
- å sikre god lederressurs i skoler og barnehager
- at Ålesund Kommune satser på etter- og videreutdanning for våre medlemmer
- at gjeldende regelverk knyttet til HMS blir fulgt opp og ha fokus på fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- jobbe for at våre medlemmer aktivt bruker avvikssystemer

## **5. ORGANISASJONSUTVIKLING OG PÅVIRKNINGSARBEID**

Utdanningsforbundet Ålesund skal arbeide for

- at alle medlemsgruppene i lokallaget føler seg ivaretatt
- å arrangere kurs for tillitsvalgte utover det som blir gitt sentralt og på fylkesnivå
- å styrke klubbene og tillitsvalgte på klubbnivå
- å påvirke i utdanningspolitiske saker
- å svare på høringer
- at Utdanningsforbundet er det naturlige valget av organisasjon for ledergruppen
- å verve medlemmer og rekruttere tillitsvalgte
- å arrangere aktuelle medlemsmøter og invitere aktuelle foredragsholdere
- at barnehage og skoleeiere oppfyller pedagognormen og lærernormen
- at all undervisning som blir gitt skal utføres av kvalifiserte lærere
- å følge opp «Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever»

## **6. KLIMA OG MILJØ**

Utdanningsforbundet Ålesund tar mål av seg til

- å oppnå mål innenfor klima- og miljøspørsmål ved å påvirke arbeidsgivere og samarbeidspartnere
- oppfordre til å reise kollektivt eller samkjøre til møter og kurs
- sette opp felles busstransport til kurs og arrangementer der det er mulig

## 7. POLITIKK

Utdanningsforbundet Ålesund vil

- fortsette å påvirke prosesser knyttet til kommunalområde oppvekst
- arbeide for at kommunen utarbeider og følger en helhetlig og langsiktig plan for rehabilitering av skole- og barnehagebygg
- påvirke i utdanningspolitiske spørsmål
- arbeide for likebehandling av private og kommunale barnehager

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Retningslinjene for årsmøteperioden vedtas.*



## Sak 4 Budsjett 2025

RESULTAT	
	Budsjett 2025
<b>INNETEKTER</b>	
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-1 252 439,00
3295 35 % org.intern overføring	0,00
3990 Refusjon SPK-midler	0,00
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-1 252 439,00</b>
<b>KOSTNADER</b>	
5010 Fast lønn	126 000,00
5013 Pensjons-kompensasjon U/fp, pensj-opptj.	0,00
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	45 000,00
5090 Påløpne feriepenger	18 000,00
5230 Reisetilskudd hjem - arbeid	25 000,00
5231 Trekkpl. reise	0,00
5239 Telefon dekn. i form av lønnsytelse	25 000,00
5400 Arbeidsgeberavgift	30 000,00
5403 Arb.giv.avg. på feriep.	2 000,00
<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>271 000,00</b>
6360 Renhold	0,00
6380 Kontorforsikringer	6 000,00
6400 Leie/service kontormaskiner	46 500,00
6540 Inventar, innkjøp	10 000,00
6550 Datautstyr (pc,mobil,ipad, mm)	20 000,00
6630 Service/lisenser IKT	2 000,00
6745 Frikjøpsordninger	80 000,00
6780 Honorar uten oppg.plikt	80 000,00
6800 Data- og kontorrekvisita	3 000,00
6810 Kopipapir	5 000,00
6840 Aviser og abonnementer kontor	4 000,00
6841 Faglitteratur	2 500,00
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	5 000,00
6940 Portokostnader, postboksleie	2 000,00
<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>266 000,00</b>
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	10 000,00
7111 Passasjer tillegg	1 000,00
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	4 000,00
7142 Flybilletter	30 000,00
7143 Andre reiseutgifter	10 000,00
7144 Hotell	200 000,00
7162 Diett med overnatting	0,00
7170 Leie kurslokale/møterom	80 000,00
7171 Bevertning ved møter	180 000,00
7172 Deltakeravgift møter/kurs	40 000,00
7190 Andre kurs/møte kostnader	5 000,00
7320 Annonser markedsføring	2 500,00
7321 Profileringsmaterieil	138 000,00
7420 Støtte andre organisasjoner	10 000,00
7422 Representasjon, gaver	5 000,00
<b>Sum reise mm</b>	<b>715 500,00</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>61,00</b>
<b>FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER</b>	
8040 Renteinntekter bank	0,00
8070 Utbytte aksjer/grunnfonds.	0,00
8171 Bankgebyr	0,00
<b>Sum Finansposter</b>	<b>0,00</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>61,00</b>
<b>OVERFØRINGER</b>	
8962 Dispon. Årsresult fri egenkapital	0,00
<b>Sum overføringer</b>	<b>0,00</b>

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Budsjettet godkjennes.

## Sak 5 Innmeldte saker

### 5.1 Innmeldt sak fra lokallagsstyret:

Forslag fra lokallagsstyret til uttale om salg av kommunale barnehager:

#### **Politisk vedtak om salg av kommunale barnehager.**

28.01.2025 vedtok formannskapet i Ålesund kommune at kommunale barnehager kan selges hvis det melder seg en interessert aktør. Det var til møtet laget saksfremlegg fra administrasjonen som frarådet salg, begrunnet i økonomi, ansvaret og legitimiteten kommunen har som barnehagemyndighet. Fremlegget uttrykte også bekymring for eventuelt manglende mangfold i tilbud, og hvordan et slikt vedtak vil påvirke stabilitet i ansattgrupper og ikke minst rekruttering til stillinger i de kommunale barnehagene.

Ansatte i Ålesund kommune har stått i krevende omstillingsprosesser siden 2020. Barnehageområdet har vært gjennom flere endringsprosesser, noe som for flere har vært utrygt og krevende å stå i. Utrygghet og uvisshet kan være med på å øke stressnivået hos de ansatte og er ikke en god motivasjonsfaktor for å være barnehageansatt i Ålesund kommune.

Nå som det ser ut som de største omstillingene for kommunen er ferdig og man endelig kan starte arbeidet med å utvikle gode tjenester for innbyggere og skape ro i organisasjonen, vedtar formannskapet at kommunen kan selge utvalgte barnehager om det melder seg interessenter. Dette har igjen skapt uro og bekymring om egen arbeidsplass for våre medlemmer i de kommunale barnehagene.

I Ålesund kommune sine verdidokumenter står det at en god arbeidsgiverpolitikk skal bidra til å gi sektoren et godt omdømme som arbeidsgiver, og legge grunnlaget for å rekruttere og beholde arbeidskraft. Kommunestyret er arbeidsgiver for de ansatte i de kommunale barnehagene, og har ansvaret for trygge og forutsigbare rammer for sine ansatte.

Det er økonomisk gunstig for kommunen å ha kommunale barnehager. Uten egne barnehager er det nasjonal sats for tilskudd som blir gjeldene. Nasjonal sats for tilskudd til private barnehager er pr. i dag ca. 35 000 høyere pr barn 0-2 år enn det tilskuddet som beregnes i dag i Ålesund kommune. Dette er også dokumentert i saksfremlegget fra kommunedirektøren.

Utdanningsforbundet undrer seg da på hva som er intensjonen med et slikt vedtak. I en tid der den økonomiske situasjonen til kommunen har sterkt fokus og det er krav til innsparinger for alle kommunalområder, virker det underlig at det politisk vedtas en sak hvor kommunen selv opplyser at dette ikke er økonomisk gunstig.

Årsmøtet til Utdanningsforbundet Ålesund er bekymret for at dette vedtaket på nytt skaper stor uro blant våre medlemmer, og at den allerede krevende situasjonen med å rekruttere og beholde pedagogisk personale blir forsterket. Vi er også bekymret for kommunens legitimitet som barnehagemyndighet hvis man kan risikere å bli en kommune uten egne barnehager.

Utdanningsforbundet Ålesund mener det må være et mangfoldig barnehageområde i kommunen, inkludert mange nok kommunale barnehager til at Ålesund kommune som barnehageeier fremstår som attraktiv for å beholde og rekruttere dyktige og dedikerte medarbeidere til barnehagene.

**Forslag til vedtak:**

Årsmøtet vedtar forslaget fra lokallagsstyret til uttale om salg av kommunale barnehager og at den sendes til kommunestyret og media.

Forslag fra lokallagsstyret til uttale om salg av kommunale barnehager

## eSak 6 Valg

Sammensetning av styret inneværende periode, se sak 2, årsmelding.

Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Medlemsgruppe	Verv	Periode
Reidun Blankholm	GSK	Leder	01.08.25 — 31.07.27
Elisabeth Strømmen	BHG	Nestleder	01.08.25 — 31.07.27
Jann Ove Ertresvåg	GSK	HTV/ styremedlem	01.08.25 — 31.07.27
Cecile A. B. Solbakken	BHG	Styremedlem	01.08.25 — 31.07.27
Synnøve G. Tynes	GSK	Styremedlem	01.08.25 — 31.07.27
Lars Marius Rindal	GSK	Styremedlem	01.08.25 — 31.07.27
Geir Lorentzen	GSK	Styremedlem	01.08.25 — 31.07.27
Ingunn Brevik	VGO	Styremedlem	01.08.25 — 31.07.27
Turid Stette	BHG/Leder	Styremedlem	01.08.25 — 31.07.27

### Vara

Laila Hagen Nytun	FAS	1.vara	01.08.25 — 31.07.27
Anne Marte Bjørkavoll	VGO	2.vara	01.08.25 — 31.07.27
Gørill Olsen	BGH	3.vara	01.08.25 — 31.07.27
Rune Helle Stordrange	GSK	4.vara	01.08.25 — 31.07.27

### 6.1 valg av lokallagsleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Reidun Blankholm, GSK, velges til lokallagsleder for perioden 01.08.25 — 31.07.27

#### Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar valgkomitéens innstilling til leder for perioden 01.08.25 — 31.07.27

### 6.2 valg av nestleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Elisabeth Strømmen, BHG, velges til nestleder for perioden 01.08.25 — 31.07.27

#### Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar valgkomitéens innstilling til nestleder for perioden 01.08.25 — 31.07.27

### 6.3 valg av HTV som styremedlem

#### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Jann Ove Ertresvåg, GSK, velges til HTV som styremedlem for perioden 01.08.25 — 31.07.27

#### Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar valgkomitéens innstilling til HTV som styremedlem for perioden 01.08.25 — 31.07.27

### 6.4 Valg av styremedlemmer

#### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Cecile A. B. Solbakken	BHG	Styremedlem	01.08.25 — 31.07.27
Synnøve G. Tynes	GSK	Styremedlem	01.08.25 — 31.07.27
Lars Marius Rindal	GSK	Styremedlem	01.08.25 — 31.07.27
Geir Lorentzen	GSK	Styremedlem	01.08.25 — 31.07.27
Ingunn Brevik	VGO	Styremedlem	01.08.25 — 31.07.27
Turid Stette	BHG/Leder	Styremedlem	01.08.25 — 31.07.27

#### Forslag til vedtak

Årsmøtet vedtar valgkomitéens innstilling til styremedlemmer for perioden 01.08.25 — 31.07.27

### 6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

#### 6.5.1 Valg av 1. vara

##### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Laila Hagen Nytn	FAS	1. vara	01.08.25 — 31.07.27
------------------	-----	---------	---------------------

#### Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar valgkomitéens innstilling til 1. vara for perioden 01.08.25 — 31.07.27

#### 6.5.2 Valg av 2. vara

##### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Anne Marte Bjørkavoll	VGO	2. vara	01.08.25 — 31.07.27
-----------------------	-----	---------	---------------------

#### Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar valgkomitéens innstilling til 2. vara for perioden 01.08.25 — 31.07.27

### 6.5.3 Valg av 3. vara

#### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Gørill Olsen	BGH	3. vara	01.08.25 — 31.07.27
--------------	-----	---------	---------------------

#### Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar valgkomiteens innstilling til 1. vara for perioden 01.08.25 — 31.07.27

### 6.5.4 Valg av 4. vara

#### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Rune Helle Stordrange	GSK	4. vara	01.08.25 — 31.07.27
-----------------------	-----	---------	---------------------

#### Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar valgkomiteens innstilling til 4. vara for perioden 01.08.25 — 31.07.27

### 6.5.5 Valg av 5. vara

#### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Arne Olsbø Holen	GSK	5. vara	01.08.25 — 31.07.27
------------------	-----	---------	---------------------

#### Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar valgkomiteens innstilling til 5. vara for perioden 01.08.25 — 31.07.27

## 6.6 Valgkomité

Valgkomiteen har bestått av:

Jannecke Hofset	GSK	Leder
John Barrie	BHG	
Therese Helene Brandsøy	GSK	
Hege Kristin Kvamme	FAS	
Stein Ove Lianes	VGO	

### 6.6.1. Valg av valgkomite

#### Lokallagsstyrets innstilling til valgkomite:

Jannecke Hofset	UH	01.08.2025-31.07.2027
Hege Kristin Kvamme	FAS	01.08.2025-31.07.2027
John Barrie	BHG	01.08.2025-31.07.2027
Therese Helen Brandsøy	GSK	01.08.2025-31.07.2027
Aino Tornes	VGO	01.08.2025-31.07.2027

#### Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar lokallagsstyrets innstilling til valgkomité for perioden 01.08.2025-31.07.2027

**Lokallagsstyrets innstilling til vara til valgkomite:**

1. vara:      John Espen Nitter Ulvestad              GSK              01.08.2025-31.07.2027

**6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen**

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet vedtar lokallagsstyrets innstilling til 1. vara til valgkomité for perioden 01.08.2025-31.07.2027

**Avslutning**

Ved lokallagsleder