



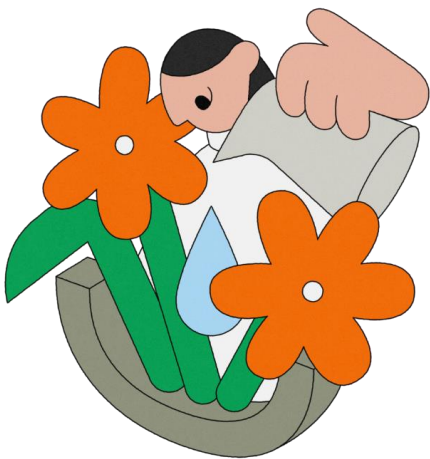
INNKALLING TIL

ÅRSMØTE

13. mars 2025

Kl. 17.30 – 20.30

Sted: Quality Hotel Residence



PROGRAM FOR ÅRSMØTET

VALG AV HOVEDTILLITSVALGTE	1
1 VELKOMMEN	2
2 KONSTITUERING	2
2.1 GODKJENNING AV INNKALLING	2
2.2 VALG AV DIRIGENT	2
2.3 GODKJENNING AV DAGSORDEN.....	2
2.4 VALG AV REFERENTER.....	2
2.5 VALG AV TELLEKORPS.....	2
2.6 VALG AV REPRESENTANTER TIL Å UNDERSKRIVE PROTOKOLLEN	3
2.7 FORSLAG TIL VALGPROSEDYRE/VALGREGLEMENT	3
3 ORIENTERINGER.....	4
3.1 ÅRSRAPPORT FRA HOVEDVERNEOMBUD TIL HAMU – 2024.....	4
3.2 RAPPORT FRA LOKALT PENSJONISTRÅD 2024	6
3.3 UTDELTE STIPEND 2024.....	7
4 VALG.....	8
4.1 VALG AV LEDER.....	8
4.2 VALG AV NESTLEDER.....	8
4.3 VALG AV STYREMEDLEMMER	8
4.5 VALG AV VARA TIL STYRET, I PRIORITERT REKKEFØLGE	8
4.6 VALG AV VALGKOMITE.....	9
5 ØKONOMI	10
5.1 ÅRSBERETNING 2024	10
5.1.1 LOKAL HANDLINGSPLAN.....	13
5.2 REGNSKAP 2024	14
5.3 BUDSJETT.....	15
.....	15
6 RETNINGSLINJER FOR STYRETS ARBEID	17
6.1 FORSLAG TIL RETNINGSLINJER FOR STYRET I ÅRSMØTEPERIODEN 2025-2027	17
7 SAKER	18
7.1 ØKT KONTAKTLÆRERRESSURS 1. – 4. TRINN	18
7.2 STYRKET BEMANNING UNDER PLANTID I BARNEHAGEN	20
8 FOREDRAG VED ZAHID ALI	

VALG AV HOVEDTILLITSVALGTE

Før åpning av årsmøtet, vil det foretas valg av hovedtillitsvalgte etter kommunal hovedavtale i KS i Sandnes kommune. Dette er etter nye retningslinjer ikke en del av det ordinære årsmøtet.

1 VELKOMMEN

Gjest: Espen Van der Hoeven, Utdanningsforbundet Rogaland

Hans Fredrik Hansen, lokallagsleder

2 KONSTITUERING

2.1 GODKJENNING AV INNKALLING

Forslag til vedtak:

Innkallingen godkjennes

2.2 VALG AV DIRIGENT

Forslag til vedtak:

Til dirigent for årsmøtet velges:

2.3 GODKJENNING AV DAGSORDEN

Forslag til vedtak:

Dagsorden godkjennes

2.4 VALG AV REFERENTER

Forslag til vedtak:

Til referenter velges: Rune Støylen og Silje Eklund

2.5 VALG AV TELLEKORPS

Forslag til vedtak:

Til tellekorps velges:

2.6 VALG AV REPRESENTANTER TIL Å UNDERSKRIVE PROTOKOLLEN

Forslag til vedtak:

Til å underskrive protokollen velges:

2.7 FORSLAG TIL VALGPROSEDYRE/VALGREGLEMENT

Vil bli lagt fram i Årsmøtet

3 ORIENTERINGER

3.1 ÅRSRAPPORT FRA HOVEDVERNEOMBUD TIL HAMU – 2024

Årsrapport fra hovedverneombud til HAMU - for kalenderåret 2024

Hovedverneombud omfattes av «Arbeidsmiljøloven» kap 6 og «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning» kap 3. Hovedverneombudets rollebeskrivelse og oppgaver er videre beskrevet i HMS-håndboken til Sandnes kommune. Rapporten skal legges frem i HAMU.

Organisatorisk:

Navn:	Arild Skimmeland
Valgt for perioden:	Kalenderårene 2023-2024
Avsatt tid, evt stillingsprosent som verneombud	70%
Stedfortreder/vara:	Geir Erik Øvrebø
Verneområde:	Kultur og Oppvekst

Fokusområde i året som er gått:

Bidra som støttespiller til at HMS-arbeidet blir styrket.

Videreføre oppfølgingssamtaler med nye verneombud.

Kort om de lokale verneombudene; antall verneombud, utskiftninger, samarbeid med HVO, oppfølging, kurs, samlinger etc:

Det var 78 registrerte verneombud i tjenesteområde «Kultur og Oppvekst» ved utløpet av kalenderåret 2024. Antall verneombud har blant annet økt som følge av at "Kultur" er blitt sammenslått med "Oppvekst". 5 verneombud kommer fra tidligere "kultur". Verneombudene har svært ulik fartstid i vervet – alt fra noen uker/måneder til ca 19 år. I tillegg til de 78 registrerte verneombudene er det også noen listeførte vara-verneombud. Noen skoler har fått - eller vurderer å få eget verneombud på SFO, men her er det noe etterslep i forhold til innmelding/registrering av navn osv. Det forventes derfor at antall verneombud vil øke ytterligere.

Det har vært bytte av verneombud ca 10 steder i 2024.

I 2023 var det skifte/nytt verneombud 15 steder. 19 endringer i løpet av 2022. Noen enheter har oftere skifte enn andre, hvilket kan gi dårligere kontinuitet og dermed kvalitet. Det sendes ut felles e-post/nyhetsbrev til alle verneombudene med informasjon. HVO har i tillegg direkte kontakt med de enkelte verneombudene via e-post og telefon. Verneombudene har hatt gruppevis samling om våren. HMS-dag for alle verneombudene ble

gjennomført november – som 2 identiske halve dager. Nye verneombud har fått tilbud om "Systematisk HMS-arbeid" (del av grunnopplæring) i regi av HMS. Vi har fortsatt med tilbud om oppfølgingssamtaler med nye verneombud.

Kort om arbeidsoppgaver som HVO har hatt på kommunalt nivå og som aktør på eksterne arenaer (kurs, grupper, utvalg, komiteer, etc):

Medvirkning på kommunenivå:

- hovedarbeidsmiljøutvalg (leder)
- arbeidsmiljøutvalg for oppvekst
- medlem i varslingsgruppe
- rådgivning/medvirkning i forhold til lokaler for ulike enheter
- arbeidsgruppe romprogram for skolebygg
- arbeidsgruppe nye rutiner for varsling
- omorganisering Barne og familieenheten
- deltaker i sykefraværprosjektgruppe
- diverse møter med ulike aktører

Deltakelse på ulike arenaer/kurs 2024:

- hovedverneombud nettverk
- verneombudskonferanse 2 dager via Unio
- digitale småkurs/webinar innen ulike temaer
- kurs i varsling i regi av Sandnes kommune

Fokusområder for kommende år:

- Hyppigere informasjon til verneombudene.

Nyttige erfaringer og observasjoner rundt verneombudsarbeidet i perioden:

- Det er fremdeles noe etterslep i Sandnes kommune i forhold til HMS. Her kan nevnes at arbeidsgrupper har blitt satt på vent på grunn av mangel på kapasitet hos HMS-avdelingen.
- HVO hadde forventet at nytt stoffkartotek ble implementert og tatt i operativ bruk i løpet av 2024.
- Medvirkning på innleie av bygg har blitt bedret de senere år.
- HMS-håndboken kom i ny utgave i 2024.

19/2- 2025 **Arild Skimmeland** (Sign)
Dato Underskrift

Forslag til vedtak:

Årsmeldingen fra Hovedverneombudet for «Oppvekst» tas til orientering

3.2 RAPPORT FRA LOKALT PENSJONISTRÅD 2024

Det nye pensjonistrådet ble opprettet etter medlemsmøte for pensjonister 17. april 2024.

Rådet består av:

Anne Brit Haukland – leder

Svein Tore Biland – Nestleder

Hallfridur Bjarnadottir

Ingeleiv Langballe

Åse Grimsby

Det har hatt følgende aktiviteter:

05.06.2024	Rådsmøte
18.05.2024	Rådsmøte med konstituering
18. 09.2024	Rådsmøte
18.09.2024	Medlemsmøte – Foredrag av Ragna Bjelland
21.10.2024	Rådsmøte
27.11.2024	Medlemsmøte – Julebord med underholdning av Forfatteren Sangerinnen

Forslag til vedtak:

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Sandnes tar informasjonen til orientering.

3.3 UTDELTE STIPEND 2024

Siri <u>Tveitnes</u>	Programmering for lærere	Kr 3000,-
Liv Torill Mejlænder	<u>Toddler</u> -konferansen	Kr 3000,-
Renate Torvund Stokkeland	<u>Toddler</u> -konferansen	Kr 3000,-
Ellen Marie Steen Hodneland	Programmering for lærere	Kr 2332,-
Helge Line Aasland	Programmering for lærere	Kr 2042,-
Alexander <u>Skavland</u>	Programmering for lærere	Kr 3000,-
Kirsti Damsgård Langeland	Programmering for lærere	Kr 3000,-
Bente Nistad Westermoen	Matematikk didaktikk	Kr 3000,-

Forslag til vedtak:

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Sandnes tar informasjonen til orientering.

4 VALG

Valgnemnda har bestått av følgende personer:

Hogne W. Helgesen, Betina B. Madsen, Harrieth Strøm, Bjarte Kvame Øvrevik og Kjetil Vik

Valgperioden er fra 01.08.25 – 31.07.2027

4.1 VALG AV LEDER

Innstilling fra valgnemnda	Hans Fredrik Hansen	grsk
----------------------------	---------------------	------

4.2 VALG AV NESTLEDER

Innstilling fra valgnemnda	Marianne Frafjord Solgård	bhg
----------------------------	---------------------------	-----

4.3 VALG AV STYREMEDLEMMER

Innstilling fra valgnemnda:

Ole Martin Søndervik	grsk
Tina Ihler	vgs (leder)
Kristine Rønneberg	bhg
Linda Nedland	grsk
Ragnhild Tonstad	bhg
Silje Thune Eklund	grsk
Sandra Flatekvål	vgo
Wenche Pedersen	bhg
Rune Støylen	grsk

4.5 VALG AV VARA TIL STYRET, I PRIORITERT REKKEFØLGE

Innstilling fra valgnemnda:

1	Petter Salvesen	vgo
2	Arvid Strand	grsk (leder)
3	Anne Berit Mølstrevold	bhg
4	Bente N Westermoen	grsk
5	Magnar Rake	grsk
6	Tone Sivertsen	bhg
7	Trond Østbø	grsk
8	Annette Eirosen	bhg
9	Kristian Grøvås	grsk

4.6 VALG AV VALGKOMITE

Styrets forslag til valgkomite 2025-2027

Betina Madsen	bhg
Harrieth Strøm	bhg
Hogne W Helgesen	grsk
	grsk
	vgo

5 ØKONOMI

5.1 ÅRSBERETNING 2024

Utdanningsforbundet Sandnes er et lokallag under Utdanningsforbundet som er en partipolitisk uavhengig fagforening for pedagogisk personale innenfor alle utdanningsnivåer. Lokallaget har kontor i Sandnes.

Medlemstallet i Utdanningsforbundet Sandnes var ved årsskiftet 31.12.2024 på 2398, en økning på 20 medlemmer siste år.

Styret i lokallaget har lagt forutsetningen om fortsatt drift til grunn for avleggelsen av årsregnskapet.

Lokallagsstyret har i 2024 bestått av følgende medlemmer:

Styre vår 2024

Leder: Hans Fredrik Hansen (G)
Nestleder: Marianne Frafjord Solgård (B)
Styremedlemmer: Rune Støylen (G)
Ole Martin Søndervik (G)
Sandra Flatekvål (V)
Kristine Salte Rønneberg (B)
Silje Thune Eklund (G)
Synnøve Helland (B) leder
Wenche Pedersen (B)
Magnus Larsen Aspmo (G)
Anne Berit Kluver Mølstrevold (B)

Styre høst 2024

Leder: Hans Fredrik Hansen (G)
Nestleder: Marianne Frafjord Solgård (B)
Styremedlemmer: Rune Støylen (G)
Ole Martin Søndervik (G)
Sandra Flatekvål (V)
Kristine Salte Rønneberg (B)
Silje Thune Eklund (G)
Synnøve Helland (B) leder
Wenche Pedersen (B)
Magnus Larsen Aspmo (G)
Anne Berit Kluver Mølstrevold (B)

Hovedverneombudet, Arild Skimmeland deltar fast på styremøtene uten stemmerett. Høsten 2024 fikk vi ny kontaktperson for pensjonistene, Anne Brit Haukland, som har møterett på våre styremøter.

Utdanningsforbundet Sandnes har ingen ansatte, men 5 tillitsvalgte med frikjøp på til sammen 450 %.

Vi har en Hovedtillitsvalgtressurs på 290 % fra Sandnes kommune. Leder- og nestlederressurs på 160 % fra Utdanningsforbundet.

Kjønnsfordelingen av de tillitsvalgte med frikjøp: 2 menn og 2 kvinner i 100% frikjøp hver, en kvinne i 50% frikjøp.

Utdanningsforbundet Sandnes har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn.

Satsingsområder

Våren 2024 har vi fulgt opp satsningsområdene fra, da gjeldene, handlingsplan (2023-2024)

Høsten 2024 utarbeidet vi ny lokal handlingsplan som har vært førende for arbeidet til styret.

Sykefravær

Sykefraværet blant de tillitsvalgte har vært på ca. 3,5 %.

Det har ikke vært skader og ulykker knyttet til virksomheten i 2024.

Arbeidsmiljø

Vi har kommunale kontorlokaler i Elvegata 25. Lokalene er svært bra og gir oss fleksibilitet i forhold til eget arbeid og møte med eksterne. Arbeidsmiljøet er godt.

Aktivitet 2024

Hovedaktiviteten har bestått av:

- Bistå og skolere tillitsvalgte og medlemmer ute på arbeidsplassene.
- Delta på samlinger arrangert av Utdanningsforbundet sentralt og på fylkesnivå.
- Deltakelse i ansettelser av ledere og mellomledere i Sandnes kommune.
- Lokale lønnsforhandlinger i kapittel 3, 4 og 5.
- Arbeide mot politikere i saker som angår oppvekstområdet
- Deltakelse i diverse arbeidsgrupper, samarbeidsforum, og administrasjonsutvalget i Sandnes kommune.

Utenom kurs og skolering via fylkeslaget og sentralleddet har vi arrangert eller deltatt på følgende aktiviteter 2024

06.01	TV1 for nye tillitsvalgte
21.02	ATV-kurs barnehage, skole og støttesystem
09-11.04	Studietur med de tillitsvalgte, Oslo
07.06	ATV-kurs barnehage, skole og støttesystem
18.09	TV1 for nye tillitsvalgte
23.09	ATV-kurs barnehage, skole og støttesystem
01.11	ATV grunnskole, TEAMS
03.12	ATV-kurs barnehage, skole og støttesystem

Hans Fredrik Hansen har også stilt som fast medlem i ULA siden våren 2024.

Nettverkssamlinger og annet

05.01	Nettverksmøte med Sola, Stavanger og Sandnes
17-19.01	Storbymøte, Oslo
14.05	Tariff PBL
14.15.08	AU-møte, Kristiansand
21-23.08	Storbymøte, Bærum
30-31.10	Skolelederkonferanse, Lillestrøm
04-05.11	Styrerkonferanse, Trondheim
12.11	Lederfrokost, med Sola, Stavanger og Sandnes
20.11	Medlemsmøte, på Hotel Residence, med Marco Elsafadi
06.12	Nettverksmøte med Sola, Stavanger og Sandnes

I 2024 har vi reetablert pensjonistrådet i Utdanningsforbundet Sandnes. De har faste møter, og har gjennomført flere arrangement for våre pensjonistmedlemmer høsten 2024-

Virksomheten forurensar ikke det ytre miljøet.
Framtidsutsiktene for organisasjonen er gode.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Årets resultat er disponert som angitt i årsregnskapet.

Hans Fredrik Hansen
-leder-

Marianne Frafjord Solgård
-nestleder-

Forslag til vedtak:

Tas til orientering

5.1.1 LOKAL HANDLINGSPLAN

Lokal handlingsplan 2023-2025

Lokal handlingsplan for Utdanningsforbundet Sandnes årsmøteperioden høsten 2023 til våren 2025. Den er tuftet på Utdanningsforbundets strategiske plan og noen lokale behov og utfordringer.

Vedtatt på styremøte 22.11.23

Arbeidsmiljø

- Samarbeid på tvers av fagforeninger, og med hovedverneombud på kommunenivå for å styrke samarbeidet mellom verneombud og tillitsvalgt på arbeidsplassnivå.
- Skolere tillitsvalgte om innhold i HMS-møter
- Bidra til å sikre at alle ansatte får tatt obligatorisk opplæring innenfor HMS
- Jobbe for at årshjul for AMU- og HAMU-møter gjøres tilgjengelig for alle ansatte
- Bidra til at ansatte og ledelse har tilgjengelige verktøy for å forbygge sykefravær på arbeidsplassen
- Bidra til at arbeidsmiljøprisen blir kjent blant alle medlemmer

Skole

- Utarbeide prinsipper for vikarbruk i Sandnesskolen
- Kartlegge planlagt bruk av ufaglærte ved oppstart av skoleåret.
- Jobbe for å få på plass et mer systematisk samarbeid med skolesjefen.
- Jobbe for at ansiennitet for privat praksis blir godkjent med tilbakevirkende kraft for alle.
- Jobbe med å se på tidstyver for kontaktlærer.

Barnehage

- Arbeide på kommunenivå, også mot politikere, for at kommunen har gode lønns- og arbeidsvilkår for alle lærere i barnehagen. (rekruttere og beholde)
- Økt grunnbemanning og flere barnehagelærere som fokusområde

Pensjonistmedlemmer

- Jobbe for å få inn et aktivt pensjonistmedlem i styret, og et aktivt pensjonistråd.
- Arrangere et medlemsmøte, høsten 2023
- Arrangere et medlemsmøte våren 2024

Bærekraft og miljø

- Fortsette å bruke lokalt næringsliv
- Være bevisste i innkjøp med tanke på plast o.l.

Forslag til vedtak:

Tas til orientering

5.2 REGNSKAP 2024

Regnskap for 2024 er ikke klar fra revisjon.

Regnskapet blir ettersendt/publisert, så snart det er klart.

Forslag til vedtak: Årsmøtet i Utdanningsforbundet Sandnes tar regnskapet til orientering

5.3 BUDSJETT

	Budsjett 2025	
	Utdanningsforbundet Sandnes	
		Budsjett
	INNETEKTER	
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-1 594 825
3295	35 % -org.intern overføring	0
3430	Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-50 000
	Sum Driftsinntekter	-1 644 825
	KOSTNADER	
5010	Fast lønn	0
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	50 000
5090	Påløpne feriepenger	0
5150	Lønnsytelser-interimskonto	0
5229	Kompensasjonstillegg utland reise	0
5231	Trekkpl. reise	4 000
5239	Telefondekkn. i form av lønnsytelse	20 000
5400	Arbeidsgiveravgift	10 000
5403	Arb.giv.avg. pål. feriep.	0
5990	Andre sosiale utgifter	1 500
	Sum Lønnskostnader	85 500
6301	Leie kontorlokaler	12 675
6550	Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	25 000
6630	Service/lisenser IKT	2 000
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	75 000
6780	Honorar uten oppg.plikt	200 000
6800	Data- og kontorrekvisita	5 000
6840	Aviser og abonnementer kontoret	30 000
6841	Faglitteratur	2 000
6900	Telefon	0
6910	Linjekostnader IKT	0
	Sum kontorhold mm	351 675

7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	5 000
7111	Passasjertillegg	500
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	1 500
7142	Flybilletter	100 000
7143	Andre reiseutgifter	35 000
7144	Hotell	100 000
7146	Kost etter regning	1 600
7162	Diett med overnatting	15 000
7170	Leie kurslokale/møterom	150 000
7171	Beverting ved møter	350 000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	25 000
7190	Andre kurs/møte kostnader	65 000
7321	Profileringsmaterie ll	185 000
7420	Støtte andre organisasjoner	15 000
	Pensjonistlaget	75 000
7422	Representasjon, gaver	25 000
7450	STIPEND	40 000
7790	Streikekostnader	20 000
7900	Avsetning periodiserte kostnader	0
Sum reise mm		1 208 600
DRIFTSRESULTAT		950
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER		
8040	Rente inntekter bank	0
8059	Andre renteinntekter	-1 800
8171	Bankgebyr	850
Sum Finansposter		-950
Årsresultat		0

Forslag til vedtak:

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Sandnes godkjenner budsjettet

6 RETNINGSLINJER FOR STYRETS ARBEID

6.1 FORSLAG TIL RETNINGSLINJER FOR STYRET I ÅRSMØTEPERIODEN 2025-2027



Retningslinjer for styrets arbeid i årsmøteperioden 2025 – 2027

Styret i Utdanningsforbundet Sandnes skal i kommende periode lede organisasjonens arbeid lokalt.

Utdanningsforbundets vedtekter, sammen med «Vi utdanner Norge» som er Utdanningsforbundets vedtatte politikk for årsmøteperioden 2024 – 2027 og den til enhver tid gjeldene «Strategiske plan», vil være det bærende grunnlag for arbeidet.

Videre vil det nye styret etter at de har konstituert seg, utarbeide en lokal handlingsplan for årsmøteperioden lokalt.

Den tuftes på de nevnte sentrale styringsdokumentene og styrets egne prioriteringer basert på lokale behov og utfordringer.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar retningslinjene

7 SAKER

7.1 ØKT KONTAKTLÆRERRESSURS 1. – 4. TRINN

Vi har i dag ikke nok kvalifiserte lærere i skolen til å utføre det lovpålagte opplæringstilbud elevene har krav på, i henhold til opplæringsloven. Vi har en lærermangel og den er stadig økende. Det er ikke nok folk som ønsker å ta lærerutdanning og jobbe som lærer. Konsekvensen av det er at elevene får undervisning av vikarer som ikke har godkjent lærerutdanning. Det går ut over elevene sin læring, både faglig og sosialt.

Den viktigste faktoren til sosial utjevning i samfunnet er utdanning. Alle elever som fullfører utdanning og kommer ut i jobb, blir en ressurs for samfunnet. Elever som faller ut fra skolen vil med stor sannsynlighet bli en stor kostnad for samfunnet. Det sier seg selv at det er samfunnsøkonomisk positivt å legge til rette for at elevene skal få det utdanningstilbudet de har krav på. Læreren er den viktigste faktoren for å sikre dette.

Lærerutdanningene har hatt synkende søkertall over tid. For femte år på rad, er det nedgang i søkertallene til lærerutdanningene. Grunnskolelærerutdanningen har hatt aller størst nedgang. Dette gjelder både nasjonalt og ved UiS.

Ved UiS var nedgangen fra i fjor dramatisk. I år hadde MGL 5-10 32 studenter, mot fjorårets totalt 52 studenter. I 2022 startet 83 studenter på 5-10.trinn. På MGL1-7 var det 51 studenter til 75 plasser i 2023 (mot 86 registrerte studenter året før der igjen). I år er det 21 studenter som er i gang med studiet. UiS har altså mistet 75 % av studentene på MGL1-7 på to år.

Lærere som jobber på 1-7. trinn har høyere undervisningsplikt enn lærere som jobber i ungdomsskolen og videregående opplæring. Profesjonen har over flere år blitt pålagt flere arbeidsoppgaver, uten at det har blitt tilført noe mer tid til å utføre disse oppgavene. Dette rammer særlig sterkt de som underviser på 1.-4. trinn.

Antall elever i klassene har også økt vesentlig de siste årene. En kan nå ha 30 elever på 1. trinn, jamfør gamle klassesdelingstall på 18 elever. Det ligger et særlig arbeidspress på kontaktlærere. Det er økte dokumentasjonskrav og flere elevsamtaler i forhold til retten til trygt og godt skolemiljø, individuelle opplæringsplaner, økning i oppfølging av enkeltelever og utvidet møtevirksomhet med foresatte og ulike samarbeidsinstanser. Vi vet at tidlig innsats er avgjørende for at elevene skal få et best mulig grunnlag for å kunne fullføre utdanningsløpet. Samlet sett er dette med på å gjøre det mindre attraktivt for lærerutdannede lærere å søke seg til disse trinnene.

Det er størst utfordringer med å rekruttere lærerutdannede lærere til å jobbe på 1.-4.trinn. Det handler hovedsakelig om arbeidsvilkår og muligheten til å utføre lovpålagte arbeidsoppgaver. GSI-tallene fra Sandnes for 1.-4 trinn, viste forrige skoleår at det var planlagt 6,8% undervisning av personale som ikke oppfyller kompetansekravene for tilsetting, jf. Opplæringsloven. Dette er i år økt til 10,6% (2024-2025).

Forslag til vedtak

Utdanningsforbundet Sandnes utfordrer Sandnes kommune til å gi kontaktlærere som arbeider i 1.-4.trinn redusert årsramme for undervisning. Vi mener at de bør ha minst 2 timer (120 minutt) reduksjon i undervisning for kontaktlærere. Dette kan gjøre det mer attraktivt å søke på disse stillingene, beholde dyktige lærere på 1.-4. trinn, og ikke minst mer attraktivt å søke på GLU 1-7 utdanningen.

Saken sendes til:

Skolesjef/skoleadministrasjon og utvalg for kultur og oppvekst.

Lokallagsstyret sender sak til fylkesstyret, hvor vi ber Utdanningsforbundet sentralt om å jobbe for det samme.

7.2 STYRKET BEMANNING UNDER PLANTID I BARNEHAGEN

Gandsfjord barnehagene gjennomførte et pilotprosjekt, vårhalvåret 2023, hvor vikarressurser ble blitt satt inn for å dekke opp planleggingstiden for barnehagelærerne. Målet var å opprettholde bemanningsnormen når barnehagelærerne hadde plantid.

Prosjektet ga svært positive resultater, og hele 92,3 % av de ansatte ønsket å fortsette med ordningen. Dette tyder på at tiltaket har hatt en betydelig effekt både på arbeidshverdagen og på kvaliteten i barnehagetilbudet.

Plantiden ble mer systematisk enn tidligere, og barnehagelærerne opplevde og at de faktisk fikk tatt ut plantiden sin. Og barne- og ungdomsarbeidere og assistenter opplevde en større forutsigbarhet på når plantiden skulle tas. Synligheten på avdelinga, av arbeidet som ble gjort, økte også. At barnehagelæreren får gjort jobben sin er med på å øke kvaliteten på tilbudet til alle barn.

Under pilotprosjektet så de også nedgang i korttidsfraværet. Og en reduksjon i sykefravær kan gi betydelige økonomiske besparelser for barnehagen. En investering i grunnbemanningen kan være en lønnsom strategi på sikt. Å øremerke midler til å dekke opp for plantid kan være med å sikre stabil bemanning og redusere behovet for kostbare korttidsvikarer.

Vår påstand er at så tydelige positive resultater burde gitt en grunn til å vurdere en permanent videreføring av denne løsningen. Å sikre barnehagelærerne reell og forutsigbar plantid vil ikke bare styrke kvaliteten i det pedagogiske arbeidet, men også bidra til et bedre arbeidsmiljø og redusert sykefravær.

Et slikt tiltak vil kreve en tydelig prioritering av ressurser, men evalueringen fra pilotprosjektet og erfaringene fra Harstad og Modum kommuner som har hatt lignende prosjekter, og faktisk har anbefalt å bevilge midler for å sikre grunnbemanningen under plantid, er sterke argumenter for at dette vil være en god investering for både ansatte og barn i Sandnesbarnehagene.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Sandnes ber Sandnes kommune om å øremerke de gjenværende ekstra midlene på 8,2 millioner kroner til å dekke barnehagelærernes plantid, slik at grunnbemanningen kan styrkes.

