

Årsmøte 2023-24

Utdanningsforbundet Rana

Saksdokumenter/~~Protokoll~~

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per epost 13.februar 2025
Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut 18.mars 2025

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:
Innkallingen godkjennes

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:
Johannes Lillevold og Steinar Nordlund velges til dirigenter/møteledere.

1.3 Valg av referent

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:
Marthe Granset velges til referent.

1.4 Saksliste

Saksliste:

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

1.3 Valg av referent

1.4 Saksliste

1.5 Valg av protokollunderskrivere

1.6 Godkjenning av møtereglement

1.7 Godkjenning av valgreglement

1.8 Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmeldinger 2023 og 2024

2.2 Regnskap 2023

2.3 Regnskap 2024

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Rana for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker

Sak 5.1 Resolusjon Kontaktlærer i voksenopplæringen

Sak 6 Valg

- 6.1 Valg av lokallagsleder
- 6.2 Valg av nestleder
- 6.3 Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem
- 6.4 Valg av styremedlemmer
- 6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret
 - 6.5.1 Valg av 1. vara
 - 6.5.2 Valg av 2. vara
 - 6.5.3 Valg av 3. vara
 - 6.5.4 Valg av 4. vara
 - 6.5.5 Valg av 5. vara
- 6.6 Valg av valgkomité
 - 6.6.1 Valg av valgkomité
 - 6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

Avslutning

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Saksliste godkjennes

1.5 Valg av protokollunderskrivere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Bente Haug og Ann Jorid Sakrihei velges som protokollunderskrivere.

1.6 Godkjenning av møtereglement

- Alle medlemmer av lokallaget kan, (jfr § 56.1) møte på årsmøtet med tale-, forslags- og stemmerett inkludert pensjonister.
- Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette ved håndsopprekning
- Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
- Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
- Alle forslag skal være levert skriftlig og bekjentgjort før strek settes.
- Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Møtereglementet godkjennes.

1.7 Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

- Forslag fra valgkomiteen - styremedlemmer i alle valg unntatt valg av ny valgkomité)
- Forslag fra lokallagsstyret i valg av ny valgkomité
- Eventuelt kandidater som det foreslås under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjestående kandidatene, er den som har fått flest stemmer valgt.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1 *Valg av lokallagsleder*.

3. Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem

En tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av at vedkommende er valgt som tillitsvalgt etter hovedavtalen, (jfr. § 16.5 og § 61.2 i Utdanningsforbundets vedtekter.)

Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte. Det vanlige er at det er den som er valgt på første prioriterte plass.

4. Valg av øvrige styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på like mange personer som det antall styreplasser som er på valg, jf. pkt. 4 i retningslinjene. Ut fra sammensetningen av de som ikke er på valg, dvs. kvinner/menn, lederrepresentant og medlemsgruppetilhørighet, opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning som må og/eller bør ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen.

Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene. Stemmesedler som *ikke* fyller kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

Det velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Årsmøtet velger en valgkomité med tre medlemmer, samt to varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Valgreglementet godkjennes.

1.8 Valg av møtefunksjonærer

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Johanne Husum og Lena Iglum velges til tellekorps.

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmeldinger 2023 og 2024

Årsmelding 2023

Lokallagsstyret

I denne perioden har lokallagsstyret bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Verv	Periode
Lederverv				
Espen A. Hagen	Yttrabekken US	FAS	Leder	08.23-
Tom Rune Mathisen	Båsmo b.hage	Barnehage	Nestleder	08.23-
Styremedlemmer				
Marius J. Frøysa	Rana u.skole	Gr.skole	HTV	08-23-
Marthe Granset	Gruben b.skole	Gr.skole	Styremedlem	08-23-
Johanne Husum	Polarsirkelen VGS	VO	Styremedlem	08-23-
Elisabeth Solvoll	Rana Voksenoppl.	Gr.skole	Styremedlem	08-23-
Lena Iglum	B.hagen Småttroll	Barnehage	Styremedlem	08-23-
Ørjan Henriksen	Lyngheim b.skole	Ledere	Lederrep.	08-23-
Vara styremedlemmer				
Linn T. Tønder	Hauknes b.skole	Gr.skole	1.vara	08-23-
Janne Evanger	Tusenbein b.hage	B.hage	2.vara	08-23-
Heidi Høydalsvik	Polarsirkelen VGS	VO	3.vara	08-23-
Rainer Hultgren	Rana u.skole	Ledere	4.vara	08-23-
Terje Håkonsen	Yttrabekken US	FAS	5.vara	08-23-

I tillegg har følgende deltatt på styremøtene med tale- og forslagsrett:

Leder av pensjonistrådet Frøydís Solvang

Styremøter

Det har i 2023 vært avholdt 8 styremøter og behandlet 59 protokollerte saker

Arbeidsplassstillitsvalgte i lokallaget (ATV)

Under ser du en oversikt over hvem som har vært tillitsvalgte på arbeidsplassene i denne perioden.

Arbeidsplass	Navn	Periode
Barnas Hus	Tina Strand	-07.23
Barnas Hus		
Båsmo barnehage	Annica Bjørnådal	2023
Englia barnehage	Lisa Bolin Lien	2023
Langnes barnehage	Tove Bjørnbakk	2023

Mjølan barnehage	Ingvill Haukø	2023
Revelheia barnehage	Uten ATV	
Selfors barnehage	Camilla J. Iversen	-03.23
Selfors barnehage	Ine Nordlund	03.23-
Storforshei barnehage	Jannicke F. Stenersen	2023
Ytteren Miljøbarnehage	Mariann Winnberg	-05.23
Ytteren Miljøbarnehage	Via Hanssen-Wold	05.23-
Barnehagen Småtroll	Lena Mariann Iglum	2023
Båsmobakken barnehage	Rigmor Figenschau	2023
Tullas hage	Line Storbakk	2023
Engveien barnehage	Anita Hind Austvik	2023
Frikultbarnehagen	Cecilie H. Olsen	2023
Kirkebakken Kulturbarnhage	Hege Cecilie Søgaard	-05.23
Kirkebakken Kulturbarnhage	Jo Sigurd Kolden	05.23-09.23
Kirkebakken Kulturbarnhage	Ian Johnsen	09.23-
Kirketunet barnehage	Christin S. Kjerrvang	2023
Røverreiret barnehage	Uten ATV	
Skonseng Naturbarnehage	Marthe Nersund	2023
Tusenbein barnehage	Janne Evanger	2023
Utskarpen barnehage	Uten ATV	
Vestvikheia barnehage	Uten ATV	
Båsmo barneskole	Heidi Beate Kristensen	2023
Gruben barneskole	Marthe Granset	2023
Hauknes barneskole	Marthe Skog Hansen	2023
Lyngheim barneskole	Ruby Elise Stien	2023
Rana ungdomsskole	Martin Lamo	2023
Rana ungdomsskole	Frida Bogen	2023
PPT	Ingunn Andreassen	-02.23
PPT	Helene Øyhus	02.23-
Rana Voksenopplæring	Elisabeth Solvoll	2023
Selfors barneskole	Chatrine V. Olaussen	2023
Skonseng barneskole	Ann Jorid Sakrihei	2023
Storforshei barn- og ungdomsskole	Kristian Rufsholm	2023
Utskarpen barne- og ungdomsskole	Hilde Høgås	-02.23
Utskarpen barne- og ungdomsskole	Ingvild Sivertsen	02.23-
Ytteren barneskole	Veronika Bråten	2023
Grønfjelldal Montessoriskole	Ida Hovind	2023
Dalsgrenda Montessoriskole	Linda C. Pedersen	2023
Polarsirkelen VGO	Johanne Husum	2023
Polarsirkelen VGO	Heidi Høydalsvik	2023

Utvalg, råd og fora

Lokallagsstyret har oppnevnt 2 utvalg, råd og fora. Her er en oversikt over hvem som er oppnevnt, antall møter som har vært avholdt, og hva som har vært de viktigste sakene.

Forhandlingsutvalg

Leder Marius Frøysa

Ørjan Henriksen

Tom Rune Mathisen

Espen A. Hagen

3 møter i forbindelse med lokale forhandlinger for ledere kapittel 3

Pensjonistråd

Leder Frøydis Solvang

Einar N. Mikalsen

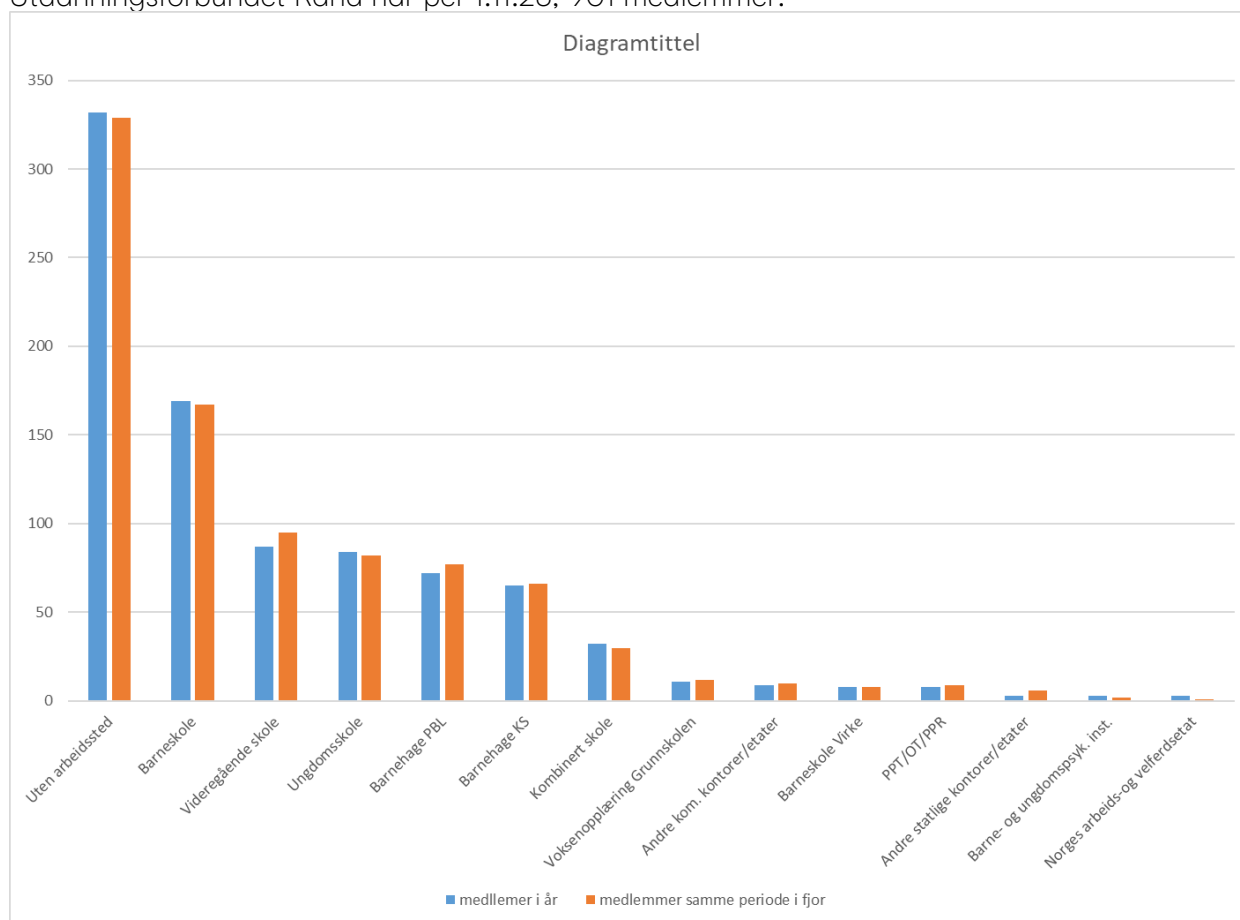
Gerd Marit Harding

Ellen S. Winther

5 møter i forbindelse med planlegging av aktiviteter for pensjonister i 2023.

Medlemmer

Utdanningsforbundet Rana har per 1.11.23, 901 medlemmer.



Prioriterte saker for Utdanningsforbundet Rana i årsmøteperioden.

Utdanningsforbundet Rana har på bakgrunn av «Vi Utdanner Norge», sentral strategisk plan og profesjonsetisk plan laget en handlingsplan for vårt lokallag. I perioden har vi jobbet med følgende:

1. Bedre økonomiske rammevilkår for barnehage og skole, spesielt med hensyn til lærertetthet i barnehage og skole.
2. Være synlig og aktiv i utdanningspolitikken lokalt, og i viktige saker som våre medlemmer løfter fram.
3. Foreslå tiltak for å rekruttere og beholde skole- og barnehagelærere.
4. Synliggjøre skole- og barnehagelærerens tidstyver.
5. Være synlig og bruke ytringsfriheten i den offentlige debatten.
6. Varsle om kritikkverdige forhold.
7. Synliggjøre at lønn og rekruttere/beholde henger sammen.
8. ~~Kreve lokal lønn som har kriterier som er objektive, etterprøvbare og forutsigbare og motarbeide resultatlønn.~~
9. Skolere arbeidsplassstillitsvalgte i å kartlegge og forebygge tidstyver på bakgrunn av SFS 2213 og SFS 2201.
10. ~~Gjennomføre to dagers seminar for tillitsvalgte og jobbe aktivt for å forbedre arbeidsvilkårene.~~
11. Arbeide for mest mulig lik og rettferdig godtgjørelse for funksjoner som ATV, teamledere, fagteamledere osv
12. Opplæring og oppfølging av arbeid med forbedring av arbeidsmiljøet i samarbeid med ledere og vernetjenesten, deriblant registrering av hendelser i internkontrollsystemer f.eks. EQS.
13. ~~Ledere må ha lik rett som lærere til å søke videreutdanning med godtgjørelse og/eller frikjøp.~~
14. ATV må støtte den enkelte arbeidstaker (medlem) som trenger midlertidig tilpasninger i jobben.
15. Være en aktiv pådriver for å synliggjøre hva god kvalitet i opplæringen er, og at dette krever tilstrekkelige rammer for å gjennomføre.
16. ~~Forsvare lekens vilkår i barnehage og skole~~
17. Styrke profesjons- og fagforeningsbevissheten i klubbene. "Lærerprofesjonens etiske plattform" brukes i konkrete saker i klubbene og medbestemmelse
18. Synliggjøre konsekvenser av nedbygging av praktisk- og estetiske fag og variert opplæring
19. Skole- og barnehagelæreren har metodeansvar og metodefrihet til å variere mellom bøker og ulike digitale verktøy
20. Der det er krav fra arbeidsgiver om videreutdanning, skal alle utgifter dekkes og det skal gis god informasjon i forkant og tilstrekkelig med tid
21. Følge opp at PPT blir ivaretatt på en tilfredsstillende måte både når det gjelder arbeidsplasser og arbeidsoppgaver
22. Ha arbeidsplassstillitsvalgte på alle arbeidsplasser med flere medlemmer, samt beholde medlemmer.
23. Styrke arbeidsplassstillitsvalgte og klubbene gjennom god informasjon, kursing og tilrettelegging av samarbeid på tvers av grupper og arbeidsplasser.
24. Skape rom for deling av erfaringer og legge til rette for digitale samarbeidsarenaer.
25. Være synlig med vår politikk i sosiale medier.

26. Ha gode systemer for medlemsregistrering for å få dette best mulig oppdatert til enhver tid.
27. ~~Invitere politikere og andre aktører inn til våre styremøter og andre møtearenaer etter behov.~~
28. Opprettholde god kontakt med pensjonistmedlemmene, gjennom pensjonistrådet.
29. Arrangere møter to ganger i året med ledergruppene, samt medlemmer fra små arbeidsplasser.
30. ~~Styrke samarbeidet mellom ledere og arbeidsplassutvalgte bl.a. gjennom felles skoleing.~~

Medlemsaktivitet

I 2023 ble det ikke holdt noen medlemsmøter.

Pensjonistrådet har arrangert vårkaffe, høstkaffe og julelunsj for pensjonistmedlemmer med godt oppmøte.

Kurs og møter

Dato	Kurs / møte	Arrangør	Antall deltakere
Jan.-des.	Au-møter, ca.hver 14. dag	Rana	4
26.jan	TV1-oppsamlingsheat Nord-Helgeland	Rana, Vefsn, Alstahaug	6 ATVer
22.feb	ATV-kurs grunnskole	Rana	11
29.mar	Årsmøte UDF Rana 2023-24	Rana	24
11.apr	Lederforum styrere	Rana	8
26.april	Delegasjonsmøte fylkesårsmøte	Rana	9
2.mai	Delegasjonsmøte fylkesårsmøte	Rana	9
23.mai	ATV-kurs KS-området	Rana	15
12.sep	TV1-kurs for Nord-Helgeland	Rana, Vefsn, Alstahaug	9
13.-14.sept	Styreseminar	Rana	9
5.okt	ATV-kurs barnehage	Rana	9
5.okt	ATV-kurs Gr.skole	Rana	13
26.okt	TV1-oppsamlingsheat	Rana	3
21.nov	Lederforum rektorer	Lokallaget	10
7.des	ATV-kurs med julelunsj	Lokallaget	14
12.des	Lederforum inspektører med julelunsj	Lokallaget	17
13.des	Lederforum med rektorer med julelunsj	Lokallaget	11
14.des	Lederforum styrere med julelunsj	Lokallaget	9

Kurs og møter tillitsvalgte i lokallaget deltatt på, og hvem det har vært i regi av

Dato	Kurs / møte	Arrangør	Deltaker(e)
10.-11.jan	Regionalt Lokallagslederkurs	UDF Sentralt	Lokallagsleder
24.-25.jan	Kontaktforum Grunnskole	Fylkeslag	ATV Gruben B.
14.-15.feb	Lokallagslederkurs	Fylkeslag	Lokallagsleder
17.feb	Lønnsnemndkjennelsen - møte	Fylkeslaget	LL og HTVer
23.-24.mar	LL-/HTV-kurs	Fylkeslaget	LL og HTVer

30.mar	Regionalt samarbeidsmøte Helgeland	Lokallag Helgeland	LL og HTV1
13.apr	PBL-styrere	PBL-styrere	LL
26.apr	Regionalt samarbeidsmøte Helgeland	Lokallag Helgeland	LL og HTV1
9.-11.mai	Fylkesårsmøte	Fylkeslaget	Delegasjon 9 stk
6.-7.juni	LL-/HTV-kurs	Fylkeslaget	LL og HTVer
7.-8.sept	Nye HTV KS	UDF Sentralt	HTV3
3.-4.okt	Nye LL, NL og HTV	Fylkeslaget	HTV2 og HTV3
10.okt	Delegasjonsmøte lokale forhandlinger	Lokallag	Forhandlingsdel.
16.okt	Lokale forhandlinger	Rana kommune	Forhandlingsdel.
19.okt	Møte med PBL-styrere	PBL-styrere	LL
23.-24.okt	LL-/HTV-kurs	Fylkeslaget	LL og HTVer
27.okt	Klubbmøte Rana U.	Klubben Rana U.	LL og HTV1
5.-6.des	LL-/HTV-kurs	Fylkeslaget	LL og HTVer

Kontor

Lokallaget har kontorlokaler i Drivhuset sitt bygg i Koksverksgata 1, inngang i vest, 2.etg. Kontoret er i utgangspunktet bemannet hver dag av lokallagsleder og HTVer. Møte- og reisevirksomhet gjør at det ikke er mulig med fast åpningstid, men det forsøkes å ha åpent mellom 10 og 14 hver dag i skoleåret.

Årsmelding fra hovedtillitsvalgt

Utdanningsforbundet er representert i AMU med Marius Frøysa.

Det har ikke vært møter i partssammensatt utvalg, Utdanningsforbundet representerer UNIO hvis utvalget samles.

- Omstilling og nedbemanning i fritidstjenesten
- Arbeidsmiljø og arbeidsrettslige forhold
- Leirskoleavtale
- Minstenorm for lærertetthet
- Etter- og videreutdanning
- Utlysninger og ansettelser
- Samarbeid med hovedverneombud
- PPT, økonomi og organisering
- Vold og trusler og utviklingen av EQS(Kvalitetsportalen)
- «Tidlig inn», informasjon er gitt
- Delt dagsverk, forskjøvet arbeidstid og overtid
- Budsjettseminar og innspill til budsjett- økonomiplan
- Praktisering av Hovedavtalen er evaluert på kommunedirektørnivå
- Oppfølging av enkeltmedlemmer (sykeoppfølging, arbeidsmiljø, lønnsgodtgjørelser, ansiennitet, varsling om oppsigelse med mer)
- Økonomi og budsjett

- Arbeidstøy for lærere er drøftet
- Ansettelse/ intervju barnehagestyrer
- Rekruttering/behold
- Bemanningsnorm og pedagogtettethet
- Tid for de minste
- Nedleggelse av Ytteren frikultbarnehage
- Kritisk bemanningssituasjon i noen barnehager
- Økning i spesialpedagogisk hjelp
- Emosjonelle belastninger

Årsmelding 2024

Lokallagsstyret

I denne perioden har lokallagsstyret bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Verv	Periode
Lederverv				
Espen A. Hagen	Yttrabekken US	FAS	Leder	08.23-
Tom Rune Mathisen	Båsmo b.hage	Barnehage	Nestleder	08.23-
Styremedlemmer				
Marius J. Frøysa	Rana u.skole	Gr.skole	HTV	08-23-
Marthe Granset	Gruben b.skole	Gr.skole	Styremedlem	08-23-
Johanne Husum	Polarsirkelen VGS	VO	Styremedlem	08-23-
Elisabeth Solvoll	Rana Voksenoppl.	Gr.skole	Styremedlem	08-23-
Lena Iglum	B.hagen Småtroll	Barnehage	Styremedlem	08-23-
Ørjan Henriksen	Lyngheim b.skole	Ledere	Lederrep.	08-23-
Vara styremedlemmer				
Linn T. Tønder	Hauknes b.skole	Gr.skole	1.vara	08-23-
Janne Evanger	Tusenbein b.hage	B.hage	2.vara	08-23-
Heidi Høydalsvik	Polarsirkelen VGS	VO	3.vara	08-23-
Rainer Hultgren	Rana u.skole	Ledere	4.vara	08-23-
Terje Håkonsen	Yttrabekken US	FAS	5.vara	08-23-

I tillegg har de følgende deltatt på styremøtene med tale- og forslagsrett:

Leder av pensjonistrådet Frøydís Solvang

Styremøter

Det har vært holdt 8 styremøter og det er behandlet 48 protokollerte saker i 2024.

Arbeidsplassstillitsvalgte i lokallaget

Under ser du en oversikt over hvem som har vært tillitsvalgte på arbeidsplassene i denne perioden.

Arbeidsplass	Navn	Periode
Barnas Hus	Silje Andersen	02.24-

Båsmo barnehage	Annica Bjørnådal	2024
Englia barnehage	Lisa Bolin Lien	2024
Langnes barnehage	Tove Bjørnbakk	2024
Mjølan barnehage	Ingvill Haukø	2024
Revelheia barnehage	Anita Haugsdal	10.24-
Selfors barnehage	Ine Nordlund	2024
Storforshei barnehage	Jannicke F. Stenersen	-12.24
Ytteren Miljøbarnehage	Via Hanssen-Wold	2024
Barnehagen Småtroll	Lena Mariann Iglum	2024
Båsmobakken barnehage	Rigmor Figenschau	2024
Tullas hage	Line Storbakk	2024
Engveien barnehage	Anita Hind Austvik	2024
Frikultbarnehagen	Cecilie H. Olsen	2024
Kirkebakken Kulturbarnhage	Ian Johnsen	2024
Kirketunet barnehage	Christin S. Kjerrvang	2023
Røverreiret barnehage	Uten ATV	
Skonseng Naturbarnehage	Marthe Nersund	-10.24
Tusenbein barnehage	Janne Evanger	2024
Utskarpen barnehage	Uten ATV	
Vestvikheia barnehage	Iselin Fagerli	01.24-
Båsmo barneskole	Heidi Beate Kristensen	2024
Gruben barneskole	Marthe Granset	2024
Hauknes barneskole	Marthe Skog Hansen	2024
Lyngheim barneskole	Ruby Elise Stien	2024
Rana ungdomsskole	Martin Lamo	-07.24
Rana ungdomsskole	Frida Bogen	2024
Rana ungdomsskole	Helene Langfjell	08.24-
PPT	Helene Øyhus	2024
Rana Voksenopplæring	Elisabeth Solvoll	2024
Selfors barneskole	Chatrine V. Olaussen	2024
Skonseng barneskole	Ann Jorid Sakrihei	2024
Storforshei barn- og ungdomsskole	Kristian Rufsholm	2024
Utskarpen barne- og ungdomsskole	Ingvild Sivertsen	2024
Ytteren barneskole	Veronika Bråten	2024
Grønfjelldal Montessoriskole	Ida Hovind	2024
Dalsgrenda Montessoriskole	Linda C. Pedersen	2024
Polarsirkelen VGO	Johanne Husum	2024
Polarsirkelen VGO	Heidi Høydalsvik	2024

Utvalg, råd og fora

Lokallagsstyret har oppnevnt 2 utvalg, råd og fora. Her er en oversikt over hvem som er oppnevnt, antall møter som har vært avholdt, og hva som har vært de viktigste sakene.

Forhandlingsutvalg

Leder Marius Frøysa
Ørjan Henriksen
Tom Rune Mathisen
Marthe Granset
Espen A. Hagen

4 møter i forbindelse med lokale forhandlinger

Pensjonistråd

Leder Frøydis Solvang
Einar N. Mikalsen
Gerd Marit Harding
Ellen S. Winther

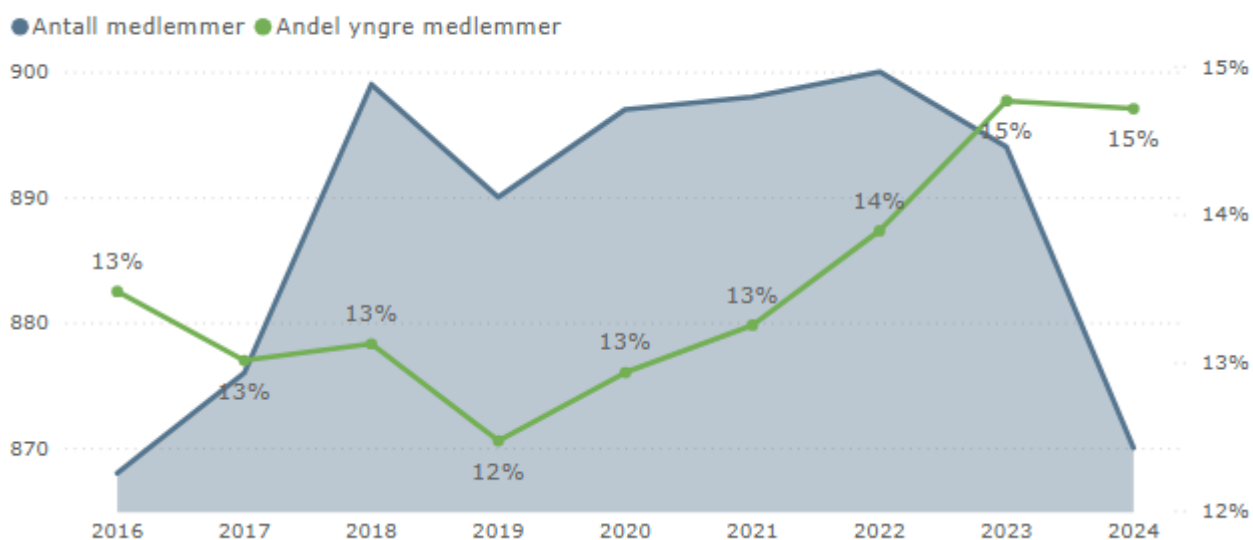
4 møter i forbindelse med planlegging av aktiviteter for pensjonister i 2024.

Pensjonistrådet arrangerte Vårkaffe med 94 deltagere og forsikringsinformasjon fra Tryg.
Høstkaffe med 57 deltagere og foredrag om Fremtidsfullmakt og Julelunsj med 79 deltagere.

Medlemmer

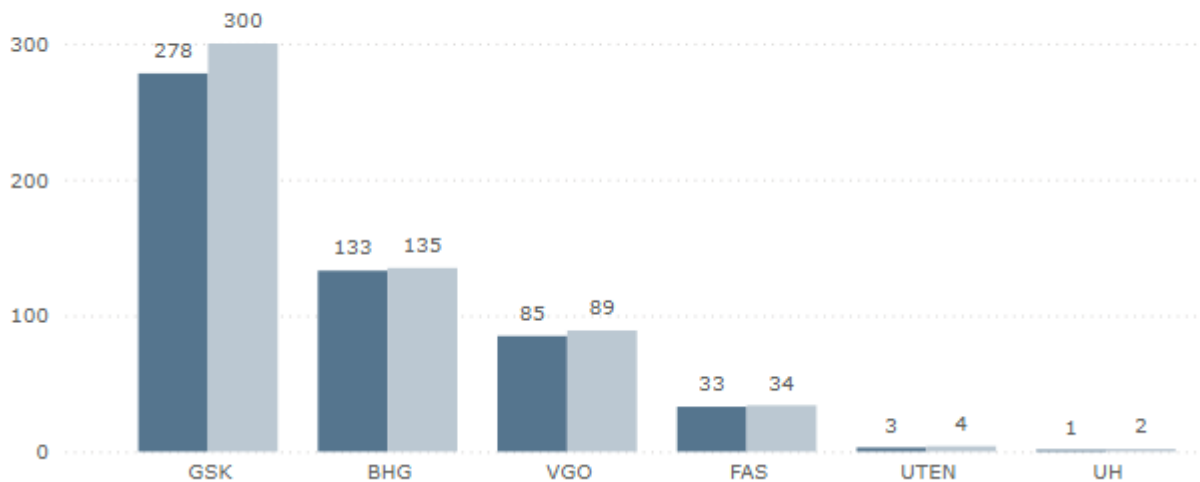
Utdanningsforbundet Rana har per 1.11.24, 870 medlemmer. En nedgang på 31 fra forrige år. Brorparten av nedgangen kommer av at rektorer og inspektører har blitt rekruttert over til Skolelederforbundet.

Antall medlemmer over tid



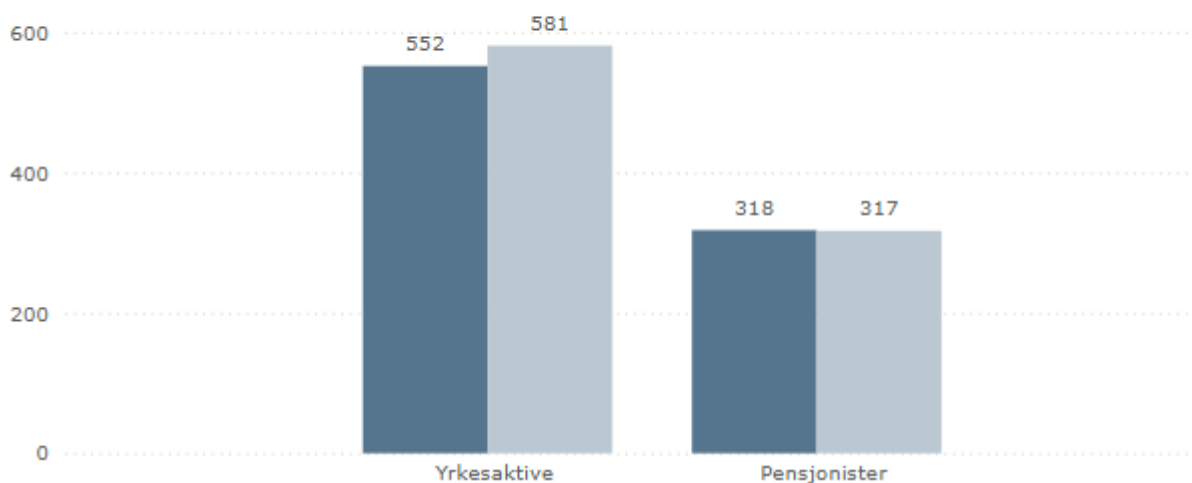
Antall medlemmer per Medlemsgruppe

● Antall medlemmer ● Antall i fjor



Antall medlemmer per Medlemsrolle

● Antall medlemmer ● Antall i fjor



Prioriterte saker for Utdanningsforbundet Rana i årsmøteperioden.

Utdanningsforbundet Rana har på bakgrunn av «Vi Utdanner Norge», sentral strategisk plan og profesjonsetisk plan laget en handlingsplan for vårt lokallag. I perioden har vi jobbet med følgende:

1. Bedre økonomiske rammevilkår for barnehage og skole, spesielt med hensyn til lærertetthet i barnehage og skole.
2. Være synlig og aktiv i utdanningspolitikken lokalt, og i viktige saker som våre medlemmer løfter fram.
3. Foreslå tiltak for å rekruttere og beholde skole- og barnehagelærere.
4. Synliggjøre skole- og barnehagelærerens tidstyver.
5. Være synlig og bruke ytringsfriheten i den offentlige debatten.

6. Varsle om kritikkverdige forhold.
7. Synliggjøre at lønn og rekruttere/beholde henger sammen.
8. Kreve lokal lønn som har kriterier som er objektive, etterprøvbare og forutsigbare og motarbeide resultatlønn.
9. Skolere arbeidsplassutvalgte i å kartlegge og forebygge tidstyver på bakgrunn av SFS 2213 og SFS 2201.
10. ~~Gjennomføre to-dagers seminar for tillitsvalgte og jobbe aktivt for å forbedre arbeidsvilkårene.~~
11. Arbeide for mest mulig lik og rettferdig godtgjørelse for funksjoner som ATV, teamledere, fagteamledere osv
12. Opplæring og oppfølging av arbeid med forbedring av arbeidsmiljøet i samarbeid med ledere og vernetjenesten, deriblant registrering av hendelser i internkontrollsystemer f.eks. EQS.
13. ~~Ledere må ha lik rett som lærere til å søke videreutdanning med godtgjørelse og/eller frikjøp.~~
14. ATV må støtte den enkelte arbeidstaker (medlem) som trenger midlertidig tilpasninger i jobben.
15. Være en aktiv pådriver for å synliggjøre hva god kvalitet i opplæringen er, og at dette krever tilstrekkelige rammer for å gjennomføre.
16. Forsvare lekens vilkår i barnehage og skole
17. Styrke profesjons- og fagforeningsbevissheten i klubbene. "Lærerprofesjonens etiske plattform" brukes i konkrete saker i klubbene og medbestemmelse
18. Synliggjøre konsekvenser av nedbygging av praktisk- og estetiske fag og variert opplæring
19. Skole- og barnehagelæreren har metodeansvar og metodefrihet til å variere mellom bøker og ulike digitale verktøy
20. Der det er krav fra arbeidsgiver om videreutdanning, skal alle utgifter dekkes og det skal gis god informasjon i forkant og tilstrekkelig med tid
21. Følge opp at PPT blir ivaretatt på en tilfredsstillende måte både når det gjelder arbeidsplasser og arbeidsoppgaver
22. Ha arbeidsplassutvalgte på alle arbeidsplasser med flere medlemmer, samt beholde medlemmer.
23. Styrke arbeidsplassutvalgte og klubbene gjennom god informasjon, kursing og tilrettelegging av samarbeid på tvers av grupper og arbeidsplasser.
24. Skape rom for deling av erfaringer og legge til rette for digitale samarbeidsarenaer.
25. Være synlig med vår politikk i sosiale medier.
26. Ha gode systemer for medlemsregistrering for å få dette best mulig oppdatert til enhver tid.
27. ~~Invitere politikere og andre aktører inn til våre styremøter og andre møtearenaer etter behov.~~
28. Opprettholde god kontakt med pensjonistmedlemmene, gjennom pensjonistrådet.
29. Arrangere møter to ganger i året med ledergruppene, samt medlemmer fra små arbeidsplasser.
30. ~~Styrke samarbeidet mellom ledere og arbeidsplassutvalgte bl.a. gjennom felles skoling.~~

Fra Utdanningsforbundet sentralt er vi bedt om, og har kommet med, innspill til følgende høringer:

- Høring - endring i fraværsreglene i videregående skole

- Høring forskrift til opplæringsloven

Lokalt har vi behandlet høringsinnspill til følgende saker:

- Høring - lokale forskrifter etter ny opplæringslov gjeldende fra 01.august 2024.
- Høringsutkast lokal forskrift for SFO-vedtekter.
- Høringsutkast lokal forskrift om elevpermisjon.
- Høringsutkast lokal forskrift om hovedmål i grunnskolen.
- Høringsutkast lokal forskrift om skoleregler og skoledemokrati.

Medlemsaktivitet

Foredrag med Simen Almås åpent for alle medlemmer 17.april. 50 deltagere

Kurs og møter

Arrangert av lokallaget, også i samarbeid med andre lokallag

Dato	Kurs / møte	Arrangør	Antall deltagere
Jan.-des.	Au-møter, ca.hver 14. dag	Rana	4
1.feb	ATV-kurs Tariff	Rana	17
10.april	ATV-kurs KS barnehage	Rana	4
11.april	ATV-kurs grunnskole	Rana	14
25.juni	Møte med barnehageansatte, Teams	Rana	7
2.juli	Møte ATV Kommunale barnehager	Rana	5
11.sep	ATV-møte - oppvekststruktur	Rana	13
12.sep	Lederforum kommunale styrere	Rana	8
12.sep	Møte med ledere, lokale forhandlinger	Rana	7
17.sept	Forhandlingsdelegasjon, forberedelse	Rana	5
17.sep	ATV-kurs barnehage	Rana	3
20.sept	Forhandlingsdelegasjon, forberedelse	Rana	5
25.sept	ATV-kurs Gr.skole	Rana	15
10.okt	Lederforum kommunale styrere	Rana	6
16.okt	ATV-kurs Gr.skole	Rana	10
17.okt	TV1	Rana	7
18.okt	ATV-kurs KS barnehage	Rana	7
8.nov	ATV-møte Skole oppvekststruktur	Rana	10
10.des	Lederforum styrere KS med julelunsj	Rana	9
11.des	Lederforum inspektører med julelunsj	Rana	6
12.des	ATV-kurs med julelunsj	Rana	17
19.des	Lederforum styrere PBL med julelunsj	Rana	3

Kurs og møter tillitsvalgte i lokallaget har deltatt på.

Dato	Kurs / møte	Arrangør	Deltaker(e)
18.jan	Lokallagslederkurs	UDF Nordland	Lokallagsleder

30.-31.jan	Kontaktforum Gr.skole og B.hage	UDF Nordland	Kont.pers Gr.sk og B.h
7.-8.feb	Regionalt Lokallagslederkurs	UDF Sentralt	Lokallagsleder
13.-14.feb	Kontaktforum FAS	UDF Nordland	Lokallagsleder
19.-20.feb	Forhandlingskurs	UDF Nordland	HTV1 og HTV3
25.-26.april	LL-/HTV-kurs	UDF Nordland	LL og HTVer
7.-8.mai	Kontaktforum FAS	UDF Nordland	Lokallagsleder
14.mai	Streikeskolering PBL	UDF Sentralt	LL og Styremedlem
11.-12.juni	LL-/HTV-kurs	UDF Nordland	LL og HTVer
26.aug	Folkemøte oppvekststruktur	Rana Kommune	Lokallagsleder
9.-10.sept	LL-/HTV-kurs	UDF Nordland	LL og HTVer
17.sept	ATV- og LL-kurs - tariff	UDF Nordland	LL
8.okt	Folkemøte oppvekststruktur	Rana Kommune	LL og HTV1
9.okt	Lokale forhandlinger	Rana kommune	Forhandlingsdel.
14.-15.okt	Budsjettsamling	Rana Kommune	LL og HTV1
23.-24.okt	FAS-forum	FiNoTro	LL
29.okt	Lokale forhandlinger Gr.fjelldal Mont.	GMS	LL
1.nov	Kurs SFS2213 Teams	UDF Nordland	LL
4.nov	Folkemøte oppvekststruktur	Rana Kommune	LL og HTV1
6.nov	Folkemøte oppvekststruktur	Rødt	LL
7.nov	Møte klubben Skonseng oppvekststr.	Klubben Skonseng	LL og HTV1
11.nov	Møte klubben Rana U oppvekststr.	Klubben Rana U	LL og HTV1
12.nov	Møte klubben Ytteren oppvekststr.	Klubben Ytteren sk	LL
25.nov	Møte klubben Mjølan oppvekststr.	Klubben Mjølan Bh	LL
26.nov	Lokallagsstyrekurs, Sandnessjøen	UDF Nordland	6 fra styret
3.-4.des	LL-/HTV-kurs	UDF Nordland	LL

Lokallagsleder deltar på møter i Oppvekst-, Kultur- og Idrettsutvalget, hvis mulig. Det samme med Formannskap og Kommunestyret

Kontor

Lokallaget har kontorlokaler i Drivhuset sitt bygg i Koksverksgata 1, 2.etg, inngang i vest. Kontoret er i utgangspunktet bemannet hver dag av lokallagsleder og HTV(er). Møte- og reisevirksomhet gjør at det ikke er mulig med fast åpningstid, men det tilstrebes å ha åpent mellom 10 og 14 hver dag i skoleåret.

Årsmelding fra hovedtillitsvalgt

Hovedtillitsvalgte i perioden

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Verv	Periode
Marius J. Frøysa	Rana U.	Gr.sk	HTV1 — 80 %	23-25

Tom Rune Mathisen	Båsmo B.hage	B.hage	HTV2 — 40 %	23-25
Marthe Granset	Gruben B.skole	Gr.sk	HTV3 — 5 %	23-25

Årsmelding fra hovedtillitsvalgt

Utdanningsforbundet med Marius Frøysa har ledet AMU. Saker som har vært behandlet i AMU er Hovedverneombudets arbeid, samarbeid med bedriftshelsetjeneste, sykefraværsrutiner og statistikk, Rutiner for ROS analyser. Varslingsrutiner og IA avtalen.

Det har ikke vært møter i partssammensatt utvalg, Utdanningsforbundet representerer UNIO hvis utvalget samles.

Områder som HTVer har jobbet med

- Arbeidsmiljø og arbeidsrettslige forhold
- Drøftinger ny oppvekststruktur
- Drøftinger nedleggelse av Mjølåen Barnehage
- Minstenorm for lærertetthet
- Etter- og videreutdanning
- Utlysninger og ansettelser
- Samarbeid med hovedverneombud
- Drøftinger om Spesialpedagogisk fagteam for barnehager samt deltakelse i opprettelsen av teamet.
- Vold og trusler og utviklingen av EQS(Kvalitetsportalen)
- Budsjettseminar og innspill til budsjett- økonomiplan
- Praktisering av Hovedavtalen er evaluert på kommunedirektørnivå
- Oppfølging av enkeltmedlemmer (sykeoppfølging, arbeidsmiljø, lønnsgodtgjørelser, ansiennitet, varsling om oppsigelse med mer)
- Bistand og råd ved behov til ATVer
- Økonomi og budsjett
- Avtale om arbeidstøy for ansatte i skolen er forhandlet, men ikke implementert
- Ansettelser/ intervju barnehagestyrer
- Rekruttering/behold
- Bemanningsnorm og pedagogtetthet
- Tid for de minste
- Kritisk bemanningssituasjon i noen barnehager
- Økning i spesialpedagogisk hjelp
- Emosjonelle belastninger
- Drøftinger ved omstilling i fritidstjenesten.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmeldinger for Utdanningsforbundet 2023 og 2024 godkjennes.

2.2 Regnskap 2023

Se vedlegg 1

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:
Regnskap for 2023 godkjennes.

2.3 Regnskap 2024

Se vedlegg 2

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:
Regnskap for 2024 godkjennes.

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Rana for kommende årsmøteperiode

Se vedlegg 3

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:
Retningslinjene for årsmøteperioden vedtas.

Sak 4 Budsjett

Se vedlegg 4

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:
Budsjettet godkjennes.

Sak 5 Innmeldte saker

Sak 5.1 Resolusjon Kontaktlærer i voksenopplæringen

Kontaktlærer i voksenopplæringen

Deltagerne i voksenopplæringen er en sammensatt gruppe med ulike forutsetninger. Majoriteten har kort botid i Norge og mangler grunnleggende ferdigheter i norsk. Noen er utdannet kirurger og lærere fra sitt hjemland mens andre har ingen eller lite skolegang. Felles for alle deltagerne i voksenopplæringen er at de har krav på undervisning tilpasset sitt nivå og læringsmål de er i stand til å nå. Deltagerne i voksenopplæringen har behov for nok tid til å lære. Det tar fem til syv år å lære et språk godt, ifølge Jim Cummins studie. (Wagner, Strömquist, Uppstad, 2008, s. 60).

I opplæringsloven § 14-2 fremgår det at alle elever har rett til en kontaktlærer. Kontaktlæreren har et særlig ansvar for eleven, for kontakten med hjemmet og for administrative, sosiale og pedagogiske gjøremål i klassen. Slik anerkjenner man at kontaktlæreren er avgjørende for den

enkelte elevs sosiale og faglige utvikling. Vi mener deltagerne i voksenopplæringen etter integreringsloven også skal ha en slik rettighet.

Mange kommuner anerkjenner allerede de voksne deltageres behov for kontaktlærer og tilbyr i dag lærerne både tid og penger for å utføre denne viktige jobben. En kontaktlærer er med på å styrke deltagerne i opplæringen. En kontaktlærer vil ofte være en døråpner til det norske samfunn. Samt at kontaktlæreren kan sikre at deltageren opplever faglig og sosial mestring. En kontaktlærer kan bringe inn faglige perspektiver inn i møtene med laget rundt deltageren. Slik kan deltageren oppleve trygghet og mestring i møter med andre på skolen og i lokalsamfunnet. Denne faglige og sosiale støtten som en kontaktlærer kan gi, kan føre til at en deltager med kort botid i Norge, kan bli integrert og slå rot på sitt hjemsted.

Lærerne som jobber etter integreringsloven, gjør kontaktlærerarbeid på lik linje med lærere som jobber etter opplæringsloven:

- Vi skriver og reviderer planer til hver enkelt elev minimum to ganger i året.
- Vi er med på trepartsmøter med flyktningetjenesten og elev minimum to ganger i året. Disse blir ofte lange, da vi benytter oss av tolk som bruker tid på å oversette begge veier.
- Vi er med på møter med andre aktører, som NAV og Språkpraksisplasser.
- Vi registrerer alt av fravær og tilstedeværelse hos den enkelte deltaker.
- I tillegg er vi den nærmeste (og i mange tilfeller den eneste) personen til å hjelpe til med forefallende problemer og utfordringer hos elevene.

Utdanningsforbundet i Rana mener at deltagerne i voksenopplæringen skal ha rett til en kontaktlærer. Deltagerne i voksenopplæringen har krav på et likeverdig opplæringstilbud. Vi mener at man bør endre SFS2213 for å sikre deltagerne denne rettigheten. I SFS 2213 7.2 f) står det: ... der det er opprettet lokale funksjoner for kontaktlærer (...) i voksenopplæringen, det gis redusert undervisningstid etter reglene for det skoleslag det undervises i. Gjennom å få inn en endring i SFS 2213, kan man sikre likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer, slik: SFS 2213 7.2 f) ... det skal opprettes lokale funksjoner for kontaktlærer i voksenopplæringen.

Utdanningsforbundet i Rana mener at Utdanningsforbundet må sikre kontaktlærer til deltagerne i voksenopplæringen, herunder norskkurs etter integreringsloven og henholdsvis FOV, VOV og MFY.

Resolusjonen oversendes fylkeslag og sentralstyret i Utdanningsforbundet.

For klubben ved Rana voksenopplæring

Bente Haug

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Resolusjonen vedtas og oversendes fylkeslag og sentralstyret i Utdanningsforbundet.

Sak 6 Valg

Inneværende periode har styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Espen A. Hagen	Yttrabekken US	FAS	M	Leder	8.23-7.25
Tom Rune Mathisen	Båsmo b.hage	Barnehage	M	Nestleder	8.23-7.25
Styremedlemmer					
Marius J. Frøysa	Rana u.skole	Gr.skole	M	HTV	8.23-7.25
Marthe Granset	Gruben b.skole	Gr.skole	K	St.medl	8.23-7.25
Johanne Husum	Polarsirkelen VGS	VGO	K	St.medl	8.23-7.25
Elisabeth Solvoll	Rana Voksenoppl.	Gr.skole	K	St.medl	8.23-7.25
Lena Iglum	B.hagen Småttroll	Barnehage	K	St.medl	8.23-7.25
Ørjan Henriksen	Lyngheim b.skole	Ledere	M	St.medl	8.23-7.25
Vara styremedlemmer					
Linn T. Tønder	Hauknes b.skole	Gr.skole	K	1.vara	8.23-7.25
Janne Evanger	Tusenbein b.hage	B.hage	K	2.vara	8.23-7.25
Heidi Høydalsvik	Polarsirkelen VGS	VGO	K	3.vara	8.23-7.25
Rainer Hultgren	Rana u.skole	Ledere	M	4.vara	8.23-7.25
Terje Håkonsen	Yttrabekken US	FAS	M	5.vara	8.23-7.25

Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Espen A. Hagen	Yttrabekken US	FAS	M	Leder	8.25-7.27
Marthe Granset	Gruben b.skole	Gr.skole	K	Nestleder	8.25-7.27
Styremedlemmer					
Marius J. Frøysa	Rana u.skole	Gr.skole	M	HTV	8.25-7.27
Johanne Husum	Polarsirkelen VGS	VGO	K	St.medl	8.25-7.27
Tom Rune Mathisen	Båsmo b.hage	Barnehage	M	St.medl	8.25-7.27
Bente Haug	Rana Voksenoppl.	Gr.skole	K	St.medl	8.25-7.27
Ørjan Henriksen	Lyngheim b.sk	Lederrep.	M	St.medl	8.25-7.26
				St.medl	8.25-7.27
				St.medl	8.25-7.27
Vara styremedlemmer					
Linn Therese Tønder	Hauknes	Gr.skole	K	1.vara	8.25-7.27
Janne Evanger	Tusenbein	Barnehage	K	2.vara	8.25-7.27
Heidi Høydalsvik	Polarsirkelen VGS	VGO	K	3.vara	8.25-7.27
Rainer Hultgren	Rana U.skole	Lederrep.	M	4.vara	8.25-7.27
Veronika Bråten	Ytteren b.skole	Gr.skole	K	5.vara	8.25-7.27

6.1 Valg av lokallagsleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Espen A. Hagen, Yttrabekken Ungdomssenter, FAS velges til lokallagsleder for perioden 8.25-7.27

6.2 Valg av nestleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Marthe Granset, Gruben barneskole, Gr.skole velges til lokallagsnestleder for perioden 8.25-7.27

6.3 Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Marius J. Frøysa, Rana ungdomsskole, Gr.skole velges til styremedlem for perioden 8.25-7.27 i kraft av sitt verv som hovedtillitsvalgt

6.4 Valg av styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Johanne Husum, Polarsirkelen VGS, VGO velges som styremedlem for perioden 8.25-7.27

Tom Rune Mathisen, Båsmo barnehage, Barnehage velges som styremedlem for perioden 8.25-7.27

Bente Haug, Rana Voksenopplæring, Gr.skole velges som styremedlem for perioden 8.25-7.27

Ørjan Henriksen, Lyngheim barneskole, Lederrepresentant velges som styremedlem for perioden 8.25-7.26

6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.5.1 Valg av 1. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Linn Therese Tønder, Hauknes barneskole, Gr.skole velges som 1. vara til lokallagsstyret for perioden 8.25-7.27

6.5.2 Valg av 2. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Janne Evanger, Tusenbein barnehage, Barnehage velges som 2. vara til lokallagsstyret for perioden 8.25-7.27

6.5.3 Valg av 3. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Heidi Høydalsvik, Polarsirkelen VGS, VGO velges som 3. vara til lokallagsstyret for perioden 8.25-7.27

6.5.4 Valg av 4. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Rainer Hultgren, Rana ungdomsskole, Lederrep. velges som 4. vara til lokallagsstyret for perioden 8.25-7.27

6.5.5 Valg av 5. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Veronika Bråten, Ytteren barneskole, Gr.skole velges som 5. vara til lokallagsstyret for perioden 8.25-7.27

6.6 Valg av valgkomité

Valgkomitéen har bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Ruby E. Stien	Lyngheim b.skole	Gr.sk	K	Leder	8.23-7.25
Aleksander Djonne	Rana u.skole	Gr.sk	M	medlem	8.23-7.25
Christin S. Kjerrvang	Kirketunet b.hage/Ytteren skole	B.hage/Gr.sk	K	medlem	8.23-7.25
Charlotte Å. Laukholm	Polarsirkelen VGS	VGO	K	medlem	8.23-7.25
Kine Hermansen	Storforshei skole	Gr.sk	K	medlem	8.23-7.25

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Ruby E. Stien	Lyngheim b.skole	Gr.sk	K		8.25-7.27
Aleksander Djonne	Rana u.skole	Gr.sk	M		8.25-7.27
Charlotte Å. Laukholm	Polarsirkelen VGS	VGO	K		8.25-7.27
Tina T. Strand	Englia barnehage	B.hage	K		8.25-7.27
Vara til valgkomiteen					
Christin S. Kjerrvang	Ytteren skole	Gr.sk	K	1.vara	8.25-7.27

6.6.1 Valg av valgkomité

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Ruby E. Stien, Lyngheim barneskole, Gr.sk, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 8.25-7.27

Aleksander Djonne, Rana u.skole Gr.sk velges til valgkomite i lokallaget for perioden 8.25-7.27

Charlotte Å. Laukholm, Polarsirkelen VGS, VGO, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 8.25-7.27

Tina T. Strand, Englia barnehage, B.hage, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 8.25-7.27

6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Christin S. Kjervang, Ytteren skole, Gr.sk velges som 1. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden 8.25-7.27

Avslutning

Avslutning ved lokallagsleder

Årsrapport for 2023

- Årsregnskap**
- Resultatregnskap
 - Balanse
 - Noter



Resultatregnskap

	Note	2023	2022
Driftsinntekter			
Kontingentinntekter FY/LOK	2	613 633	625 755
Andre inntekter		0	40 717
Refusjon SPK-midler		23 907	0
Sum driftsinntekter		<u>637 540</u>	<u>666 472</u>
Driftskostnader			
Møter, kurs og andre driftskostnader		321 056	555 053
Lønnskostnad		127 831	50 791
Annen driftskostnad		156 982	306 498
Sum driftskostnader		<u>605 869</u>	<u>912 342</u>
Driftsresultat		<u>31 671</u>	<u>-245 870</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		3	2 245
Annen finanskostnad		879	733
Netto finansposter		<u>-876</u>	<u>1 512</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>30 795</u>	<u>-244 358</u>
Årsresultat		<u>30 795</u>	<u>-244 358</u>
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		30 795	-244 358

Balanse pr. 31. desember

	Note	2023	2022
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Andre fordringer		0	40 717
Bankinnskudd, kontanter og lignende		<u>57 314</u>	<u>80 496</u>
Sum omløpsmidler		<u>57 314</u>	<u>121 213</u>
 Sum eiendeler		 <u>57 314</u>	 <u>121 213</u>

Balanse pr. 31. desember

	Note	2023	2022
Egenkapital			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Fri egenkapital		-23 417	220 941
Årets resultat		30 795	-244 358
Sum opptjent egenkapital		<u>7 379</u>	<u>-23 417</u>
Sum egenkapital		<u>7 379</u>	<u>-23 417</u>
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Gjeld til sentral organisasjonsdrift	2	34 547	90 984
Annen kortsiktig gjeld	2	15 388	53 646
Sum kortsiktig gjeld		<u>49 935</u>	<u>144 630</u>
Sum gjeld		<u>49 935</u>	<u>144 630</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>57 314</u>	<u>121 213</u>

Rana, den _____, .

Espen Andre Hagen
Styreleder

Tom Rune Mathisen
Nestleder

Marius Frøysa
Styremedlem

Marthe Granset
Styremedlem

Ørjan Henriksen
Styremedlem

Johanne Husum
Styremedlem

Lena Mariann Iglum
Styremedlem

Elisabeth Sørensen Solvoll
Styremedlem

Noter til regnskapet for 2023

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i overensstemmelse med de grunnleggende regnskapsprinsippene i regnskapsloven § 4-1. Dette innebærer blant annet at transaksjonene skal regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet (transaksjonsprinsippet).

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være tidspunktet for mottak av kontingentutbetalingen.

Kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Note 2 - Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av tidsavgrensninger kostnader.

Det er avsatt kr 0 for inndragelse iht. 35 % regelen for 2023.

Inndragelse av EK føres nå som en inntektsreduksjon, mot tidligere kostnadsføring.

Årsrapport for 2024

- Årsregnskap
- Resultatregnskap
- Balanse
- Noter

Utdanningsforbundet Rana

Resultatregnskap

	Note	2024	2023
Driftsinntekter			
Kontingentinntekter FY/LOK	2	528 991	613 633
Refusjon SPK-midler		17 583	23 907
Sum driftsinntekter		<u>546 574</u>	<u>637 540</u>
Driftskostnader			
Møter, kurs og andre driftskostnader		191 067	321 056
Lønnskostnad		161 459	127 831
Annen driftskostnad		128 494	156 982
Sum driftskostnader		<u>481 020</u>	<u>605 869</u>
Driftsresultat		<u>65 554</u>	<u>31 671</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		0	3
Annen finanskostnad		812	879
Netto finansposter		<u>-812</u>	<u>-876</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>64 742</u>	<u>30 795</u>
Årsresultat		<u>64 742</u>	<u>30 795</u>
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		64 742	30 795

Utdanningsforbundet Rana

Balanse pr. 31. desember

	Note	2024	2023
Omløpsmidler			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		<u>208 039</u>	<u>57 314</u>
Sum omløpsmidler		<u>208 039</u>	<u>57 314</u>
Sum eiendeler		<u>208 039</u>	<u>57 314</u>

Utdanningsforbundet Rana

Balanse pr. 31. desember

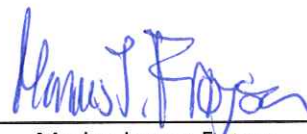
	Note	2024	2023
Egenkapital			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Fri egenkapital		-33 338	-23 417
Årets resultat		105 459	30 795
Sum opptjent egenkapital		72 121	7 379
Sum egenkapital		72 121	7 379
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		50 535	0
Gjeld til sentral organisasjonsdrift	2	64 235	34 547
Annen kortsiktig gjeld	2	21 148	15 388
Sum kortsiktig gjeld		135 918	49 935
Sum gjeld		135 918	49 935
Sum egenkapital og gjeld		208 039	57 314



Espen Andre Hagen
Styreleder

Rana, den 19.3.25, .

Tom Rune Mathisen
Nestleder



Marius Jessen Frøysa
Styremedlem

Marthe Granset
Styremedlem

Ørjan Henriksen
Styremedlem

Johanne Husum
Styremedlem

Lena Mariann Iglum
Styremedlem

Elisabeth Sørensen Solvoll
Styremedlem

Noter til regnskapet for 2024

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i overensstemmelse med de grunnleggende regnskapsprinsippene i regnskapsloven § 4-1. Dette innebærer blant annet at transaksjonene skal regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet (transaksjonsprinsippet).

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være tidspunktet for mottak av kontingentbetalingen.

Kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Note 2 - Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av tidsavgrensninger kostnader.

Det er avsatt kr 0 for inndragelse iht. 35 % regelen for 2024.

Inndragelse av EK føres nå som en inntektsreduksjon, mot tidligere kostnadsføring.

Retningslinjer for 2025-2027 for Utdanningsforbundet Rana

Utdanningsforbundet Rana har på bakgrunn av «Vi Utdanner Norge», sentral strategisk plan og profesjonsetisk plan laget retningslinjer for vårt lokallag.

Samfunnsaktør:

Utdanningsforbundet Rana vil jobbe for at alle får oppfylt retten til en god, likeverdig og inkluderende utdanning. Vi skal være med og påvirke der det tas avgjørelser. Gjennom å delta i møter med politikere, administrasjon, skolesjef, barnehagesjef og adhoc-grupper, vil vi jobbe for å påvirke beslutninger og påse at lover og vedtekter etterfølges. Profesjonen ønsker seg bedre rammevilkår og handlingsrom for å ivareta samfunnsmandatet.

Utdanningsforbundet Rana vil jobbe for:

- Bedre økonomiske rammevilkår for barnehage og skole, spesielt med hensyn til lærertetthet i barnehage og skole.
- Å opprettholde og styrke bemanningsnormer i barnehage og skole.
- Være synlig og aktiv i utdanningspolitikken lokalt, og i viktige saker som våre medlemmer løfter fram.
- Foreslå tiltak for å rekruttere og beholde skole- og barnehagelærere.
- Synliggjøre skole- og barnehagelærernes tidstyver.
- Være synlig og bruke ytringsfriheten i den offentlige debatten.
- Varsle om kritikkverdige forhold.

Lønns- og arbeidsvilkår:

For å løse oppgavene og ta ansvaret på best mulig måte er profesjonen avhengige av gode lønns- og arbeidsvilkår. Gode lønns- og arbeidsvilkår er også viktige for å rekruttere og beholde alle kvalifiserte ansatte.

Utdanningsforbundet Rana vil jobbe for:

- Synliggjøre at lønn og arbeidsvilkår henger sammen med det å rekruttere/beholde ansatte i alle tariffområder, inklusiv lederne.
- Kreve lokal lønn som har kriterier som er objektive, etterprøvbare og forutsigbare og motarbeide resultatlønn.
- Skolere arbeidsplassutvalgte i å kartlegge og forebygge tidstyver på bakgrunn av SFS 2213 og SFS 2201.
- Gjennomføre seminar for tillitsvalgte og jobbe aktivt for å forbedre arbeidsvilkårene.
- Mest mulig lik og rettferdig godtgjørelse for funksjoner.
- Opplæring og oppfølging av arbeidet med forbedring av arbeidsmiljøet, i samarbeid med ledere og vernetjenesten, deriblant registrering av hendelser i kvalitetsforbedringsverktøyet - EQS.
- Den emosjonelle belastningen ved arbeidet i barnehage og skole blir hensyntatt.
- Ledere må ha lik rett som lærere til å søke videreutdanning med godtgjørelse og/eller frikjøp.

Utdanningspolitikk:

Som profesjonsorganisasjon ønsker vi å være premissleverandør både for utdanningspolitikk, vilkår for profesjonsutøvingen og for videreutvikling av den pedagogiske praksisen.

Utdanningsforbundet Rana vil jobbe for:

- Være en aktiv pådriver for å synliggjøre hva god kvalitet i opplæringen er, og at dette krever tilstrekkelige rammer for å gjennomføre.

- 49 • Forsvare lekens vilkår i barnehage og skole.
- 50 • Styrke profesjons- og fagforeningsbevisstheten i klubbene. "Lærerprofesjonens etiske plattform"
- 51 brukes i konkrete saker i klubbene og medbestemmelse.
- 52 • Synliggjøre konsekvenser av nedbygging av praktiske og estetiske fag og variert opplæring.
- 53 • Skole- og barnehagelæreren har metodeansvar og metodefrihet til å variere mellom bøker og
- 54 ulike digitale verktøy.
- 55 • Der det er krav fra arbeidsgiver om videreutdanning, skal alle utgifter dekkes og det skal gis god
- 56 informasjon i forkant og tilstrekkelig med tid.
- 57 • Følge opp at PPT blir ivaretatt på en tilfredsstillende måte både når det gjelder arbeidsplasser og
- 58 arbeidsoppgaver.

59 Organisasjonspolitik:

60 Utdanningsforbundet Rana tar medlemsdemokratiet på alvor og vil hele tiden utvikle seg for å
61 involvere, forankre og evaluere arbeidet vårt. Vi ønsker god dialog i hele organisasjonen og gjennom
62 god tillitsvalgtopplæring, sikre tyngde og kraft til arbeidsplassen som arena for viktig
63 organisasjonsarbeid.

64

65 Utdanningsforbundet Rana vil jobbe for å:

- 66 • Ha arbeidsplassstillitsvalgte på alle arbeidsplasser med flere medlemmer.
- 67 • Styrke arbeidsplassstillitsvalgte og klubbene gjennom god informasjon, kursing og tilrettelegging
- 68 av samarbeid på tvers av grupper og arbeidsplasser.
- 69 • Skape rom for deling av erfaringer og legge til rette for digitale samarbeidsarenaer.
- 70 • Være synlig med vår politikk i sosiale medier.
- 71 • Ha gode systemer for medlemsregistrering for å få dette best mulig oppdatert til enhver tid.
- 72 • Invitere politikere og andre aktører inn til våre styremøter og andre møtearenaer etter behov.
- 73 • Opprettholde god kontakt med pensjonistmedlemmene.
- 74 • Rekruttere og beholde medlemmer.
- 75 • Arrangere møter to ganger i året med ledergruppene, samt medlemmer fra små arbeidsplasser.
- 76 • Styrke samarbeidet mellom ledere og arbeidsplassstillitsvalgte bl.a. gjennom felles skolering.

Budsjett 25-27

1833 Rana

RESULTAT	Regnsk-24	Budsjett 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2027
INNETEKTER				
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-528 991	- 495 675 -	495 675 -	495 675
3910 Andre driftsinntekter	-17 583	- 15 000 -	15 000 -	15 000
Sum Driftsinntekter	-546 574	-510 675	-510 675	-510 675
KOSTNADER				
5010 Fast Lønn	84 222	90 118	92 821	95 606
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	45 700	22 500	22 500	22 500
5090 Påløpne feriepenger	10 107	10 814	11 139	11 473
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	3 675	6 800	6 800	6 800
5254 Premie gruppeliv/ufør, TV	297	318	334	350
5400 Arbeidsgiveravgift	10 659	11 405	11 747	12 100
5403 Arb. giv.avg pål. feriep.	798	854	879	906
5940 Bedriftshelsetjeneste	900			
5990 Andre sosiale utgifter	464	487	512	537
5992 Gaver i arbeidsforhold - fritt	4 637	5 000	5 000	5 000
Sum Lønnskostnader	161 459	148 296	151 732	155 272
6301 Leie kontorlokaler	68 115	70 158	72 263	74 431
6360 Renhold	159	164	169	174
6380 Kontorforsikringer	4 230	4 357	4 488	4 622
6400 Leie/service kontormaskiner	4 647	1 560	1 622	1 687
6540 Inventar, innkjøp	414	10 000	500	10 000
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	599	30 000	11 000	5 000
6800 Data- og kontorrekvisita	10 115	8 500	8 840	9 194
6840 Aviser og abonnementer kontoret	21 826	14 000	10 000	10 400
6861 Oppslagsverk	0	6 445		
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	13 484	6 897	7 173	7 460
6900 Telefon	4 878	2 500	2 500	2 501
6940 Portokostnader, postboksleie	26	27	28	28
Sum kontorhold mm	128 493	154 608	118 582	125 497
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	2 683	2 763	2 846	2 932
7211 Passasjertillegg	4	4	4	4
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	1025	1 056	1 087	1 120
7143 Andre reiseutgifter	3 826	3 941	4 059	4 181
7144 Hotell	0		-	
7162 Diett med overnatting	479	493	508	523
7170 Leie kurslokale/møterom	5 450	5 614	5 782	5 955
7171 Bevertning ved møter	125 301	150 000	154 500	159 135
7190 Andre kurs/møte kostnader	22 544	35 000	36 050	37 492
7321 Profileringsmateriell	16 423	10 000	10 300	10 712
7422 Representasjon, gaver	4493	4 628	4 767	4 957
7450 STIPEND	8 840	8 670	8 600	8 671
Sum reise mm	191 068	222 169	228 504	235 683
Sum totale kostnader	481 020	525 073	498 818	516 452
DRIFTSRESULTAT	- 65 554	14 398 -	11 857	5 777
FINANSINNEKTER OG KOSTNADER				
8040 Renteinntekter bank	0	- 7 200 -	7 488 -	7 788
8171 Bankgebyr	636	250	260	270
8173 Smådifferanser, diverse	177	150	150	150
Sum Finansposter	813 -	6 800 -	7 078 -	7 367
Årsresultat	- 64 741	7 598 -	18 935 -	1 590