

Årsmøte 2025

Utdanningsforbundet Haugesund

Saksdokumenter

Lokallagsleder ønsker velkommen

Kulturelt innslag ved Ken André Ottesen, BAdesKen

Tale av fylkesrepresentant Elisabeth Eikeland

Hilsen fra leder for oppvekstutvalget i Haugesund kommune, Bjørn Gunnar Husby

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring og innkalling av årsmøtet og foreløpig sakliste ble sendt ut per epost og publisert på Utdanningsforbundet Haugesunds nettsider **9. januar 2025**.

Årsmøtedokumenter ble sendt ut **25. februar 2025**.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Innkallingen godkjennes

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Gjertrud Kjellesvik og Anne Løvereide Faye velges til dirigenter/møteledere.

1.3 Valg av referent

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Louise Kvitvang og Eva Marie Sternhoff velges til referenter.

1.4 Sakliste

Sakliste:

Sak 1 Konstituering

- 1.1 Godkjenning av innkalling
- 1.2 Valg av dirigenter/møteledere
- 1.3 Valg av referent
- 1.4 Sakliste
- 1.5 Valg av protokollunderskrivere
- 1.6 Godkjenning av møtereglement
- 1.7 Godkjenning av valgreglement
- 1.8 Valg av møtefunksjonærer/tellekorps

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret

- 2.1 Årsmelding
- 2.2 Regnskap 2024

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Haugesund for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker

- 5.1 Økt plantid og nok grunnbemanning til å ta den
- 5.2 Bemanning i SFO
- 5.3 Lønnsutvikling for adjunkter med tilleggsutdanning
- 5.4 Samarbeid mellom Høgskolen på Vestlandet, kommunen og skolene for å sikre rekruttering og vikarberedskap
- 5.5 Behovet for alternative opplæringsarenaer

Sak 6 Valg

- 6.1 Utgår: Valg av lokallagsleder
- 6.2 Valg av lokallagsnestleder
- 6.3 Valg av HTV inn i styret
- 6.4 Valg av øvrige styremedlemmer til lokallagsstyret
- 6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret
 - 6.5.1 Utgår: Valg av 1. vara (møtende) til lokallagsstyret
 - 6.5.2 Valg av 2. vara til lokallagsstyret
 - 6.5.3 Utgår: Valg av 3. vara til lokallagsstyret
 - 6.5.4 Valg av 4. vara til lokallagsstyret
 - 6.5.5 Valg av 5. vara til lokallagsstyret
- 6.6 Valgkomité
 - 6.6.1 Valg av medlemmer til valgkomitéen
 - 6.6.2 Valg av vara til valgkomitéen

- 6.6.2.1 Valg av 1. vara til valgkomitéen
- 6.6.2.2 Valg av 2. vara til valgkomitéen
- 6.6.2.3 Valg av 3. vara til valgkomitéen

Sak 7 Resolusjoner

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Sakliste godkjennes.

1.5 Valg av protokollunderskrivere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Hilde Marie Melkeraaen Eie og Ann Elin Ulland velges som protokollunderskrivere.

1.6 Godkjenning av møtereglement

Se vedlegg 1 Årsmøte- og valgreglement

Utdrag fra reglementet:

- Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette.
- Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker: ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
- Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
- Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Møtereglementet godkjennes.

1.7 Godkjenning av valgreglement

Se vedlegg 1 Årsmøte- og valgreglement

Utdrag fra reglementet:

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet. Kandidater som det er fremmet forslag på, er: 1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 — 6 og 8-9) / lokallagsstyret (jf. pkt. G) 2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag). Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Valgreglementet godkjennes.

1.8 Valg av møtefunksjonærer

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Unni Grønås og Olaug Mortensen velges til tellekorps.

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

Se vedlegg 2 Årsmelding 2024

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmeldingen for Utdanningsforbundet 2024 tas til orientering.

2.2 Regnskap 2024

Se vedlegg 3 Foreløpig regnskap og budsjett for 2025

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Det foreløpige regnskapet tas til orientering og årsmøtet gir lokallagsstyret fullmakt til å behandle og godkjenne årsregnskap for 2024.

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Haugesund for kommende årsmøteperiode

Se vedlegg 4 Handlingsplan

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Retningslinjene for årsmøteperioden vedtas.

Sak 4 Budsjett

Se vedlegg 3 Foreløpig regnskap og budsjett for 2025

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Budsjettet tas til orientering.

Sak 5 Innmeldte saker

5.1 Økt plantid og nok grunnbemanning til å ta den

Fremmet av klubben på Rossabø FUS aktivitetsbarnehage

Barnehagelærerne blir stadig tillagt flere oppgaver, men slik situasjonen er nå har vi rett og slett ikke tid til å få gjennomføre disse oppgavene på en tilfredsstillende måte. Det er krevende å få tatt ut de fire timene vi har til planlegging, så nå er det på tide med en endring. Grunnbemanningen må styrkes for å sikre at barna får god kvalitet samtidig som pedagogene tar ut plantid og ubunden tid.

Dagens barn har lengre dager i barnehagen enn foreldrenes arbeidsdag. Da sier det seg selv at det ikke er forsvarlig bemanning når pedagogene skal ta ut plantid/ubunden tid. Samfunnet er også i endring, og for noen barn er barnehagen det eneste stedet de møter trygge, stabile og omsorgsfulle voksne. Da må vi sikre at vi har god nok bemanning for å gi dem den kvaliteten de trenger.

Plantiden/ubunden tid har vært lik siden begynnelsen av 1970-tallet, men kravene og forventningene har økt betraktelig. Dersom plantid/ubunden tid økes til 7,5 timer per uke, vil barnehagen kunne opprettholde en faglig, pedagogisk og forsvarlig drift i henhold til barnehageloven og barnets beste. Dette tror vi også vil bidra til økt rekruttering av barnehagelærere og til å beholde allerede dyktige ansatte.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Haugesund skal jobbe opp mot lokalpolitikere for å synliggjøre utfordringen i sektoren og behovet for økt plantid og økt grunnbemanning. Vi ber om at saken videresendes til Utdanningsforbundet Rogaland for videre behandling.

5.2 Bemanning i SFO

Fremmet av Rebekka Severinsen, SFO-leder på Rossabø skole og Merethe Ljosnes Jordbrekk, SFO-leder på Solvang skole

Etter innføring av gratis kjernetid på SFO har antall barn økt betraktelig, spesielt på 3.trinn. Med dette har vi fått utfordringer med bemanning. Det finnes ikke bemanningsnorm i henhold til opplæringsloven: <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2024-06-03-900>

Ifølge Forskrift for kommunal skolefritidsordning (SFO), Haugesund kommune, står det: *SFO skal ha en forsvarlig bemanning der barna blir ivare tatt med hensyn til omsorg, trivsel og trygghet. Veiledende bemanningsfaktor er 1:15, eller 1 voksen pr. 15 barn, men dette avgjøres av rektor etter prinsipp om forsvarlighet.* <https://lovdata.no/dokument/LF/forskrift/2024-06-12-1170>

Vi har fått flere barn, men også flere barn som har sakkyndig vurdering på skolen knyttet opp mot enkeltvedtak. Dette innebærer at vi i noen tilfeller har en bemanning med fire voksne på ett trinn der det i skoledelen er en bemanning med seks voksne. Dette medfører ekstra belastning på de ansatte, og de får ikke gjennomført alle aktiviteter og planer.

Vi skal følge opp barn med ulike diagnoser og funksjonsnedsettelse, utagerende elever, elever med trygghetsplaner, ta telefoner hjem når noe har skjedd, være deltagende voksne i lek og følge opp beskjeder fra hjemmet.

Utover dette står det videre i vedtektene for SFO i Haugesund kommune at barn med særskilte behov på 5. – 7. trinn som er innvilget SFO-plass, får gratis opphold. Disse elevene krever svært ofte 1-1 bemanning på grunn av særskilt behov. Dette fører til at vi får enda flere barn med utfordringer på SFO.

Resultatet er at vi har de samme elevene på SFO før og etter skolestart, men det følger ikke med ressurser, og bemanningen er mindre både før og etter skoletiden.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Haugesund skal synliggjøre den krevende bemanningssituasjonen i SFO overfor lokalpolitikere og administrasjon. Saken sendes til Utdanningsforbundet Rogaland for videre behandling.

5.3 Lønnsutvikling for adjunkter med tilleggsutdanning

Fremmet av klubben på Skåredalen skole

Vi på Skåredalen skole ønsker at Utdanningsforbundet sentralt skal arbeide for å sikre en bærekraftig lønnsutvikling for adjunkter med tillegg, spesielt de med lang ansiennitet. Dette er avgjørende for å beholde erfarne og dyktige lærere i yrket. Lønnsutviklingen for adjunkter med tilleggsutdanning bør reflektere deres erfaring og kompetanse, slik at disse lærerne motiveres til å bli værende i skolen.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Haugesund sender saken videre til Utdanningsforbundet Rogaland, og ber dem om å jobbe for å styrke lønns- og arbeidsvilkår for lærere med høy utdanning og lang ansiennitet.

Vedtaket bør følges opp av Utdanningsforbundet både i tariffforhandlinger og gjennom aktivt arbeid for å styrke lærerens posisjon i samfunnet.

5.4 Samarbeid mellom Høgskolen på Vestlandet, kommunen og skolene for å sikre rekruttering og vikarberedskap

Fremmet av klubben på Rossabø skole

Bakgrunn:

Rekrutteringen til lærerutdanningen er synkende, og dette utgjør en alvorlig utfordring for fremtidens skole. For å sikre nok kvalifiserte lærere i kommunen er det avgjørende å styrke samarbeidet mellom Høgskulen på Vestlandet (HVL), kommunen og skolene.

Mange skoler melder om at det er vanskelig å få tak i egnede vikarer. Det følgende kan bidra til både å avhjelpe denne situasjonen, samtidig som studentene får verdifull praksiserfaring.

Vi ønsker at det etableres en avtale mellom HVL og kommunen, der lærerstudentene gis mulighet til å kombinere studier og arbeid på en mer strukturert måte. Dette kan for eksempel innebære at studiedagene komprimeres, slik at studentene frigjøres til å arbeide som vikarer i skolene. Vi ønsker også at kommunen, HVL og skolene skal være godt synlige i arbeidet for rekruttering av lærere. I tillegg kan man jobbe for at kommunen utreder muligheten for stipendordninger tilsvarende andre yrker med rekrutteringsutfordringer.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Haugesund skal jobbe for at kommunen og Høgskulen på Vestlandet kan inngå et samarbeid som:

- 1. Tilrettelegger for at lærerstudenter kan kombinere studier og arbeid i kommunen.*
- 2. Aktivt jobber for rekruttering.*
- 3. Tilbyr økonomiske insentiver for studenter som forplikter seg til å arbeide i kommunen under og etter endt utdanning.*
- 4. Sikrer tett oppfølging og veiledning, slik at studentene får nødvendig støtte både i studieløpet og i sitt arbeid i skolen.*

Utdanningsforbundet Haugesund sender saken videre til Utdanningsforbundet Rogaland for videre arbeid på fylkesnivå.

5.5 Behovet for alternative opplæringsarenaer

Fremmet av klubben på Rossabø skole

En inkluderende skole må anerkjenne at ikke alle elever lærer best innenfor tradisjonelle klasseromsrammer. Vi bør våge å starte debatten om hvordan vi kan tenke nytt rundt bruken av alternative læringsarenaer, og om det er behov for å opprette nye i kanskje eksisterende skolebygg? Alternative opplæringsarenaer som verksteder, naturbaserte læringsmiljøer og fleksible undervisningsrom, kan gi elever med ulike behov en mer tilpasset skolehverdag.

Slike arenaer gir mulighet for mer praktisk læring, som kan styrke både motivasjon og mestringsfølelse hos elever som strever med den tradisjonelle undervisningsformen. Ved å integrere disse tilbudene i skolestrukturen, kan vi skape en mer helhetlig skole som favner alle elever og deres læringsbehov.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Haugesund skal løfte saken til politikerne i kommunen og sende saken videre til Utdanningsforbundet Rogaland.

Sak 6 Valg

I 24/25 hadde styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Medlems- gruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Elin Flörecke Kjetland	Haraldsvang skole	GSK	K	Leder	2024-2026
Silje Taraldsøy	Hauge skole	GSK	K	Nestleder	2023-2025
Styremedlemmer					
Borghild Smedsrud	Håvåsen skole	GSK	K	HTV1	2023-2025
Siv-Hilde Dalen	Solandsbakken barnehage	BHG, ledermedlem	K	Medlem	2023-2025
Louise Kvitvang	Breidablik læringscenter	FAS	K	Medlem	2024-2026
Børge Andreas Børgesen	Brakahaug skole	GSK	M	Medlem	2024-2026
Eva Marie Sternhoff	Haugaland videregående skole	VGO	K	Medlem	2024-2026
Line Mæland Paasche	HTG	VGO	K	Medlem	2024-2026
Anne Løvereide Faye	Håvåsen skole	GSK	K	Medlem	2024-2026
Vara styremedlemmer					
Monica Lill Eivik	Lysskar barnehage	BHG	K	1.vara	2024-2026
Karen Elisabeth Eikeland	Haraldsvang skole	GSK	K	2.vara	2023-2025
Astrid Frøiland	Gard skole	GSK	K	3. vara	2024-2026

Valgkomitéens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlems- gruppe	Kjønn	Verv	Periode
Elin Flörecke Kjetland	Haraldsvang skole		K	Leder	2024-2026
Line Mæland Paasche	HTG	VGO	K	Nestleder	2025-2027
Børge Andreas Børgesen	Brakahaug skole	GSK	M	HTV 1	2025-2027
Svein Ove Pedersen	Hauge skole	GSK, ledermedlem	M	Medlem	2025-2027
Anne Løvereide Faye	Håvåsen skole	GSK	K	Medlem	2024-2026
Eva Marie Sternhoff	Haugaland videregående skole	VGO	K	Medlem	2024-2026
Fredrik Kjærstad Jacobsen	Håvåsen skole	GSK	M	Medlem	2025-2027
Louise Kvitvang	Breidablik Læringssenter	FAS	K	Medlem	2024-2026
Marte Halvorsen	Solandsbakken barnehage	BHG	K	Medlem	2025-2027
Vara styremedlemmer					
Monica Lill Eivik	Lysskar barnehage	BHG	K	1.vara	2024-2026
Karen Elisabeth Eikeland	Haraldsvang skole	GSK	K	2. vara	2025-2027
Astrid Frøiland	Gard skole	GSK	K	3. vara	2024-2026
Nina Ve	Skeisvang videregående skole	VGO	K	4. vara	2025-2027
Monica Therese Holtskog-Nyhuus	Rossabø FUS aktivitetsbarnehage	BHG	K	5. vara	2025-2027

6.1 Utgår: Valg av lokallagsleder

Lokallagsleder står ikke på valg

6.2 Valg av lokallagsnestleder

Valgkomitéens innstilling til vedtak:

Line Mæland Paasche velges som lokallagsnestleder for perioden 2025-2027

6.3 Valg av HTV i styret

Valgkomitéens innstilling til vedtak:

Børge Andreas Børgesen, HTV 1, Brakahaug skole, GSK, velges som styremedlem for perioden 2025-2027.

6.4 Valg av øvrige styremedlemmer til lokallagsstyret

Valgkomitéens innstilling til vedtak:

Svein Ove Pedersen, Hauge skole, GSK, velges som styremedlem og lederrepresentant for perioden, 2025-2027.

Fredrik Kjærstad Jacobsen, Håvåsen skole, GSK, velges som styremedlem for perioden 2025-2027.

Marthe Halvorsen, Solandsbakken barnehage, BHG, velges som styremedlem for perioden 2025-2027.

6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.5.1 Utgår: Valg av 1. vara til lokallagsstyret

6.5.2 Valg av 2. vara til lokallagsstyret

Valgkomitéens innstilling til vedtak:

Karen Elisabeth Eikeland, Haraldsvang skole, GSK, velges som 2. vara til lokallagsstyret for perioden 2025-2027.

6.5.3 Utgår: Valg av 3. vara til lokallagsstyret

6.5.4 Valg av 4. vara til lokallagsstyret

Valgkomitéens innstilling til vedtak:

Nina Ve, Skeisvang videregående skole, VGO, velges som 4. vara til lokallagsstyret for perioden 2025-2027.

6.5.5 Valg av 5. vara til lokallagsstyret

Valgkomitéens innstilling til vedtak:

Monica Therese Holtskog-Nyhuus, Rossabø FUS aktivitetsbarnehage, BHG, velges som 5. vara til lokallagsstyret for perioden 2025-2027.

6.6 Valgkomité

I denne årsmøteperioden har valgkomitéen hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Medlems- gruppe	Kjønn	Verv	Periode
Espen J. Anvedsen	Gard skole	GSK	M	Medlem	2023-2025
Marte Halvorsen	Solandsbakken barnehage	BHG	K	Medlem	2024-2025
Eldrid Utseth	Hauge skole	GSK	K	Medlem	2023-2025
Hilde Lehtinen	Karmsund videregående skole	VGO	K	Medlem	2023-2025
Vara til valgkomitéen					
Johan Skjetne	Vardafjell videregående skole	VGO	M	1.vara	2023-2025
Anette M. Odland	Gard barnehage	BHG	K	2.vara	2023-2025
Otto A. Hansen	Rossabø skole	GSK	M	3.vara	2023-2025

Forslag til ny valgkomité

Navn	Arbeidsplass	Medlems- gruppe	Kjønn	Verv	Periode
Geir Aardal	Karmsund videregående skole	VGO	M	Medlem	2025-2027
Signe Norbotten	Saltveit skole	GSK	K	Medlem	2025-2027
Anette Meinert Odland	Gard barnehage	BHG	K	Medlem	2025-2027
Silje Taraldsøy	Hauge skole	GSK	K	Medlem	2025-2027

Vara til valgkomitéen					
Johan Skjetne	Vardafjell videregående skole	VGO	M	1.vara	2025-2027
Nikolai Fiskaaen Ellingsen	Gard skole	GSK	M	2.vara	2025-2027
Joakim Myre	Lysskar barnehage	BHG	M	3.vara	2025-2027

6.6.1 Valg av medlemmer i valgkomitéen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Geir Aardal, Karmsund videregående skole, VGO, velges til medlem i valgkomité for perioden 2025-2027.

Signe Norbotten, Saltveit skole, GSK, velges til medlem i valgkomité for perioden 2025-2027.

Anette Meinert Odland, Gard barnehage, BHG, velges til medlem i valgkomité for perioden 2025-2027.

Silje Taraldsøy, Hauge skole, GSK, velges til medlem i valgkomité for perioden 2025-2027.

6.6.2 Valg av vara til valgkomitéen

6.6.2.1 Valg av 1. vara til valgkomitéen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Johan Skjetne, Vardafjell videregående skole, VGO, velges til 1.vara for perioden 2025-2027.

6.6.2.2 Valg av 2. vara til valgkomitéen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Nikolai Fiskaaen Ellingsen, Gard skole, GSK, velges til 2.vara for perioden 2025-2027.

6.6.2.3 Valg av 3. vara til valgkomitéen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Joakim Myre, Lysskar barnehage, BHG, velges til 3.vara for perioden 2025-2027.

Sak 7 Resolusjoner