

Partssamarbeidet i Våler kommune

Innvirkning på lokalt samarbeid

Nina Skovly HTV Utdanningsforbundet i Våler

Unn E. West Kommunalsjef OK



Oversikt over presentasjonen



Hva er tillitsreformen?

Partssamarbeid i Våler kommune

Effekter og erfaringer så langt

Veien videre

Still gjerne spørsmål underveis



Mål for tillitsreformen



Målet med tillitsreformen er å prøve ut mer tillitsbaserte arbeidsformer i barnehager og skoler, ved å gi de ansatte mulighet til å utnytte sin kompetanse bedre gjennom mer faglig frihet og mer tid til barna og elevene.

Tillitsreformen skal bidra til at samarbeidet mellom partene i utdanningssektoren styrkes.



Partssamarbeidet i Våler kommune

Vi mente det var viktig med en overordnet forankring

- Sak i partssammensattutvalg 23.11.2023
- Våler kommune skal benytte tilskuddet til tiltak inn i barnehager og skoler. Vi vil bygge sterke profesjonsfelleskap i barnehagene og skolene og styrker partsamarbeidet på alle nivå i kommunalområde oppvekst og kultur



Kompetanseutvikling

- Fagforbundets omstillingsenhet
- Imtec

Felles oppstart med alle tillitsvalgte, verneombud og ledere i virksomhetene – skole og barnehage



Partsgruppen på strategisk nivå



- HTV Utdanningsforbundet
- HTV Fagforbundet
- Hovedvernombud
- Kommunalsjef oppvekst og kultur



Slik jobber vi

- Møter hver 2. uke
- Begynner alle møter med en arbeidsrelatert positiv runde
- Opprettet et eget Team med agendaen åpen for alle i gruppa
- Alle i gruppa legger inn i agendaen til neste møte
- Vi bytter på å lede møtene og å skrive referat
- Vi blir enige på slutten av møtet hva vi informerer ut og hvordan





	Saksliste	Ansv
	Positiv runde - Hva har vi fått til siden sist vi hadde møtes- hva har vært bra?	alle
	Viktige hendelser som må behandles raskt	alle
	Saker 1. 2. 3.	
	Plan for gjennomføring og hvordan informerer vi ansatte 1. 2. 3.	
	Hvordan går samarbeidet i gruppa?	
	Godkjenne referat	



Ryddejobb

- 1 leder fra virksomheten i partsgruppa
- Virksomhetene skal ha partsmøtene på samme tidspunkt
- Alle skal bruke samme møtemal
- Alle skal benytte et team med åpen agenda for sin partsgruppe
- Referatene fra partsmøtene i virksomhetene sendes strategisk nivå



Saker

- Kompetanseutvikling
- Kvalitetsutvikling
- Økonomi
- Regel- og avtaleverk
- Organisering



Saker kommer fra virksomhetene – meldte eller fra referatene, fra medlemmene i gruppa, fra kommunens ledergrupper, politikere og myndigheter



Effekter og erfaringer så langt

- Leder står ikke så alene i beslutninger
- Alle blir hørt
- Fagarbeiderne føler seg mer inkludert og en del av systemet
- Verneombud har funnet sin rolle i systemet
- Større tillit til hverandre
- Blitt litt for snille med hverandre
- Bedre forståelse for hverandres ulike roller
- Laget podcast med Fagforbundet sentralt



forts.

- Vi er med i en følgeforskning med SINTEF og Utdanningsforbundet.
- Utvalgt skole – Våk
- Tema: Kan partssamarbeidet bidra til mer innovativ kvalitetsutvikling i skolen?
- Oppstartsmøte
 - Våler partsggruppe – de andre kommunenes partsggrupper



Veien videre

- Mye positiv omtale internt – partsamarbeidet OK
- Andre fagområder nysgjerrige på arbeidet
- 1. april startet resten av kommunen opp med å utvikle partssamarbeidet
 - Helse og velferd
 - Barnevern
 - Miljø og teknikk

