

## Invitasjon til kurs for ledermedlemmer i Utdanningsforbundet

**Sted:** Scandic Park hotell, Sandefjord.

**Tidspunkt:** Onsdag 23. april 2024 kl. 09.00 - 15.00, registrering og kaffe/te fra 08.30

**Antall plasser:** Inntil 150. Plassene fordeles fortløpende etter påmeldingstidspunktet.

**Link til påmelding:** [Kurs for ledermedlemmer i Utdanningsforbundet](#)

**Åpent for ledermedlemmer i Utdanningsforbundet. Det serveres lunsj.**

**Vi får besøk av:**

Øyvind Kvalnes, professor, forfatter og filosof:

### HVORDAN LEDE BOMULLSBARNA?

Mange opplever et arbeidsliv i endring. Øyvind Kvalnes undrer seg over det. Hva kjennetegner dagens unge som kommer ut i arbeidslivet, og hvordan lede disse?

*Kvalnes har siden slutten av 1990-årene holdt foredrag, seminarer og kurs for norske organisasjoner innen emner som etikk og verdier, kommunikasjon og ledelse. Han har skrevet flere bøker innenfor sitt fagfelt, blant annet *Se gorillaen! Etikk i arbeid*. (Wikipedia)*



Elise Farstad Djupedal, forsker ved NTNU, sosiolog og lærer:

### «MÅL, MIDLER OG FALLGRUVER I FRAMTIDENS OPPLÆRING»

Elise Djupedal har læreplan og skolepolitikk som sine spesialområder. Hun er ansatt som stipendiat ved NTNU. Hennes funn om at grunnskolens undervisningstimetall har økt mye mer enn det som tidligere har vært kjent har på kort tid blitt en premiss i den offentlige skoledebatten. Flere artikler har fått mye oppmerksomhet, blant annet *På skuldrene til de minste*.



**Lunsj 11.30 — 12.30**

Rikke Rosvold, Rauglandadvokatene:

### OPPSIGELSE GRUNNET ARBEIDSTAKERS FORHOLD

Rikke Rosvold vil gå gjennom lov- og avtaleverk som regulerer forholdene rundt oppsigelse/avslutning av arbeidsforhold når arbeidstaker av ulike grunner ikke lenger kan stå i stilling. Hun håndterer flere saker innenfor områder som ansettelse, avslutning av arbeidsforhold og forhold knyttet til arbeidsmiljø. Rosvold gir råd om rettigheter og plikter for både arbeidsgivere og arbeidstakere.



Inge Holen, bedriftsnavigator:

### RISIKOVURDERING OG IVARETAKELSE AV ANSATTE SOM ER BLITT UTSATT FOR VOLD OG TRUSLER

Inge Holen vil snakke om hvordan ledere bør jobbe med risikovurdering og ivaretagelse av ansatte som er blitt utsatt for vold og trusler. Han har lang erfaring i Bedriftshelsen og jobber der med arbeidsmiljøprosesser og har stor erfaring i å veilede bedrifter i forhold til dette.

