



# HTV-info

10.02.2025

# Lokal arbeidstidsavtale – SFS2213

- [SFS 2213 Arbeidstid skole](#)
- Protokoll: [SFS-2213-avtaletekst-01-01-2024-31-12-2025-protokoll-og-vedlegg-1.pdf](#)
- AFK – drøftet notat om arbeidstidsavtale: [SFS 2213 med kommentarer fra partene i Akershus fylkeskommune \(1\).pdf](#)

Browser tabs: Fylkesadmini, Ny fane, Ny fane, Fylkesadmini, Den gode Ak, SFS 2213 Arb, KS SFS-2213-avt, SFS 2213 me, \*Saksprotoko

Address bar: <https://www.ks.no/contentassets/f6c01b78fc3f49f18e27c775cb10e44b/SFS-2213-avtaletekst-01-01-2024-31-12-2025-protokoll-og-vedlegg-1.pdf>

Toolbar: Tegn, Spør Copilot, 2 av 12

Page number: 2

#### 4. God praktisering av «teknisk undertid»

Såkalt «teknisk undertid» er en teknisk konsekvens av årsrammesystemet og timeplanlegging, og oppstår når en lærer har færre undervisningstimer i arbeidsplanen enn stillingsprosenten tilsier.

Partene er enige om at følgende prinsipper skal følges:

- «Teknisk undertid» skal ikke brukes som et innsparingstiltak eller for å sikre en vikarpool.
- Andelen av årsverket som er «teknisk undertid» skal være så liten som mulig.
- Timeplanlegging er rektors ansvar – å «skylde timer» er et uheldig begrep som ikke bør brukes.
- Avvikling av «teknisk undertid» skal skje innenfor arbeidsplanfestet tid om ikke noe annet avtales.
- Arbeidsgiver bør tilstrebe at avvikling av «teknisk undertid» fordeles mest mulig jevnt gjennom året.
- Det er mulig iht. SFS 2213 pkt. 5.2 å avtale «fast overtid», dvs. timeplanfeste i overkant av 100 % undervisning skoleåret sett under ett. Dette innebærer i så fall at arbeidstaker får overtid.

KS og lærerorganisasjonene anbefaler at de lokale parter har drøftinger om håndtering av «teknisk undertid» og hvordan arbeidsplanene bør organiseres, slik at arbeidstiden blir så forutsigbar og jevnt fordelt som mulig.

KS

*[Signature]*

# Lokal arbeidstidsavtale – SFS2213

- Sjekkliste til forhandlingene:
- Les dokumentene nøye før forhandlingene
- Avtale føringer for en max prosent for undertid (2%) og at det ikke skal omfatte mange medarbeidere
- Avtale avskrivning av undertid, minst en gang i halvåret
- (Ved sjukemelding avskrives undertid – det skal ikke «ploges»)
- Utgangspunkt for forhandlingene: undertid fordeles i arbeidsplanen ved skolestart.
- 14 dagers varsel for endring av start og sluttidspunkt
- Arbeidsplanfesta tid?
- Hva med reise og utveksling? SGS1010
- Tidsressurspotten

# Lokal arbeidstidsavtale – SFS2213

- Utfordringer vi veit dere står i:
- Klubben ønsker ikke planfesta tid
- Ulike avtaler på skolene (ulike foreninger)
- Det «går seg til»
- Alt for mange får undertid, og det praktiseres ulikt på avdelingene
- **Tidsressurspotten:** Tidsressursen skal brukes til å lette lærerens, herunder kontaktlærer, og/eller skolelederens undervisningssituasjon. Dette gjøres som hovedregel ved reduksjon av antall undervisningstimer. Den enkeltes undervisningsbyrde kan også lettes ved å øke lærertettheten.

# Lønnspolitikk

- Lite kjent ute på skolene
  - Ca. 6 av 10 skoler
- Jobbes lite systematisk med
  - Blir tatt opp ifbm. lokale forhandlinger
  - Noen få skoler har egne kriterier
- Lønn sjelden tema i intervjuer, 3 av 10
  - De aller fleste blir plassert inn på garantilønn
  - ATV er ikke involvert

# Lønnspolitikk videre

- (Akershus skal utrede om vi skal melde oss ut av KS)
- Lønnspolitikken revideres nå i fylkeskommunen
- [Lønnspolitikk for Akershus fylkeskommune \(6\).pdf](#)
- KS- debatthefte og AFK sitt svar ( UDFs innspill)
- [\\*Saksprotokoll FRÅD KS debatthefte.PDF](#)

# YFF- et sparetiltak?

- Utdanningsforbundet har lenge jobba både på sentralt og lokalt nivå for å sikre at lærerne får tildelt timer til oppfølging av elever i faget YFF. De siste åra har flere fylkeskommuner lagt sentrale føringer for hvor mange timer lærerne blir tildelt når elever er utplassert. Slike føringer bidrar som oftest til at lærerne får færre timer i faget enn før. Det kan virke som om denne praksisen brer om seg parallelt med forverret økonomi i fylkeskommunene.
- Vi har ingen sentrale føringer i AFK, men hva er praksis?



# Forskning og saker fra Utdanningsforbundet

- [«Med et glimt i øyet»: Yrkesfaglærerne som nøkkelen til elevenes suksess](#)
- <https://www.utdanningsforbundet.no/fylkeslag/more-og-romsdal/lokallag/kristiansund/nyheter/2023/faget-yrkesfaglig-fordypning---et-fylkeskommunalt-sporetiltak/>
- [– Yrkesfaglig fordypning gjennomføres på svært forskjellige måter](#)
- <https://ks.afk.no/folder/2386>

# Kompetanseplan og overtallighetsprosess

- Kompetanseplan og stillinger for neste år
- Overtallighet - før 19/2:
  - AMU
  - Identifisering (ATV med)
    - Kompetanse
    - Ansiennitet
  - Kan det løses lokalt?
  - Møte med evt. overtallig (ATV med)
    - Kompetansekartlegging
  - Gi beskjed til HTV

# Visjoner og verdier i Akershus

- Visjon = slagord
- Verdier = prosatekst om prinsipper og verdier som er viktige for fylkeskommunen
- Noen har et behov for å få dette på plass.
- Framskynda av kulturrådens utspill og avgang
- Vi legger ikke store krefter i dette

# Arbeidsgrupper

- Undervisningsevaluering
- Institusjonsopplæring - omstrukturering
- Fagskolen – omstrukturering av Fagskole i Akershus
- Rapportering – mangfold
- Den gode Akershuskolen [Den gode Akershuskolen – Hjemmeside](#)











# Arbeidsgrupper

- Programvare for «prøvemodus»
  - Hvilke alternativer finnes?
  - Tekniske krav.

---

Legg til et emne

---

**B** *I* U ~~S~~ |   |     | 99     | ...

Skriv en melding

Innspill?

# Arbeidsgrupper

- EVU – etter- og videreutdanning (tidligere KFK)
  - Ordningen består slik den har vært tidligere skoleår.
    - «Tildelte» studiepoeng etter antall elever.
    - Noen endringer i hvor en søker – institusjon.
    - Like frister som tidligere.

# Listevask, telledato og diverse

Arbeidsplassstillitsvalgte	Medlemmer i virksomheten	Frikjøp i %
	10-29	5
	30-49	10
	50-69	15
	70-89	20
	90+	25

Telledato: 1. mai