



Velferdssamfunnet mot vippepunktet?

*- og betydningen arbeidsmiljø har for å løse
utfordringen vi står i*

Ulf Andersen

Statistiksjeff // Nav



Foto: Simon Studler

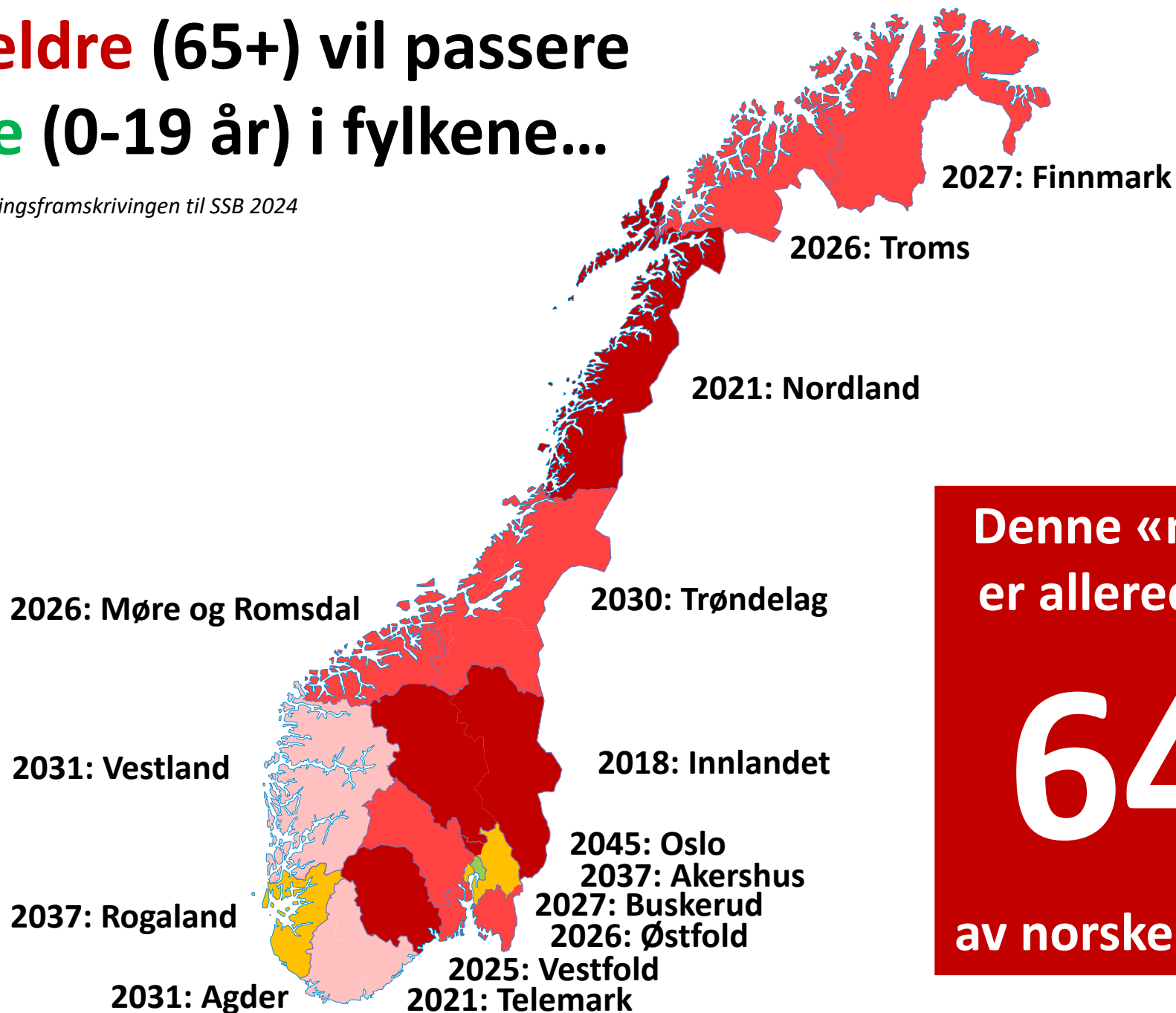
Trøndelag har en stor
samfunnsutfordring
som påvirker
arbeidsmarkedet



Når antall **eldre** (65+) vil passere antall **yngre** (0-19 år) i fylkene...

Kilde: Hovedalternativet i befolkningsframskrivingen til SSB 2024

- Har allerede skjedd
- Skjer innen 2030
- Skjer innen 2035
- Skjer innen 2040
- Skjer innen 2045

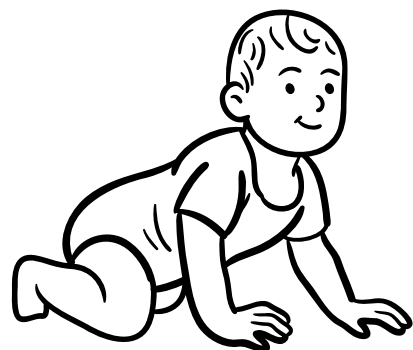


Denne «milepælen»
er allerede passert i

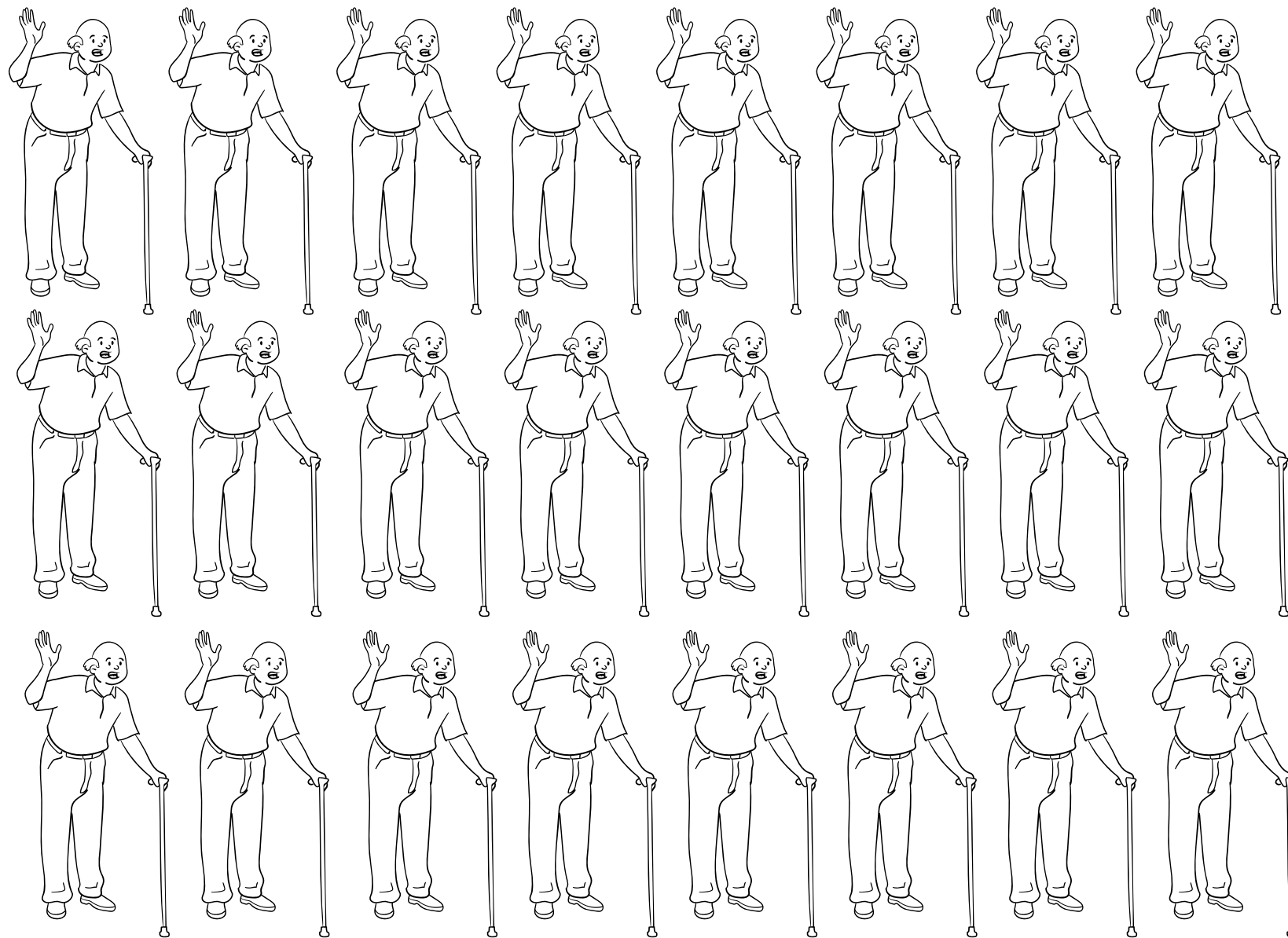
64%

av norske kommuner!

For **hvert ekstra barn i barnehagealder** (1-5 år)
Trøndelag får i 2050...

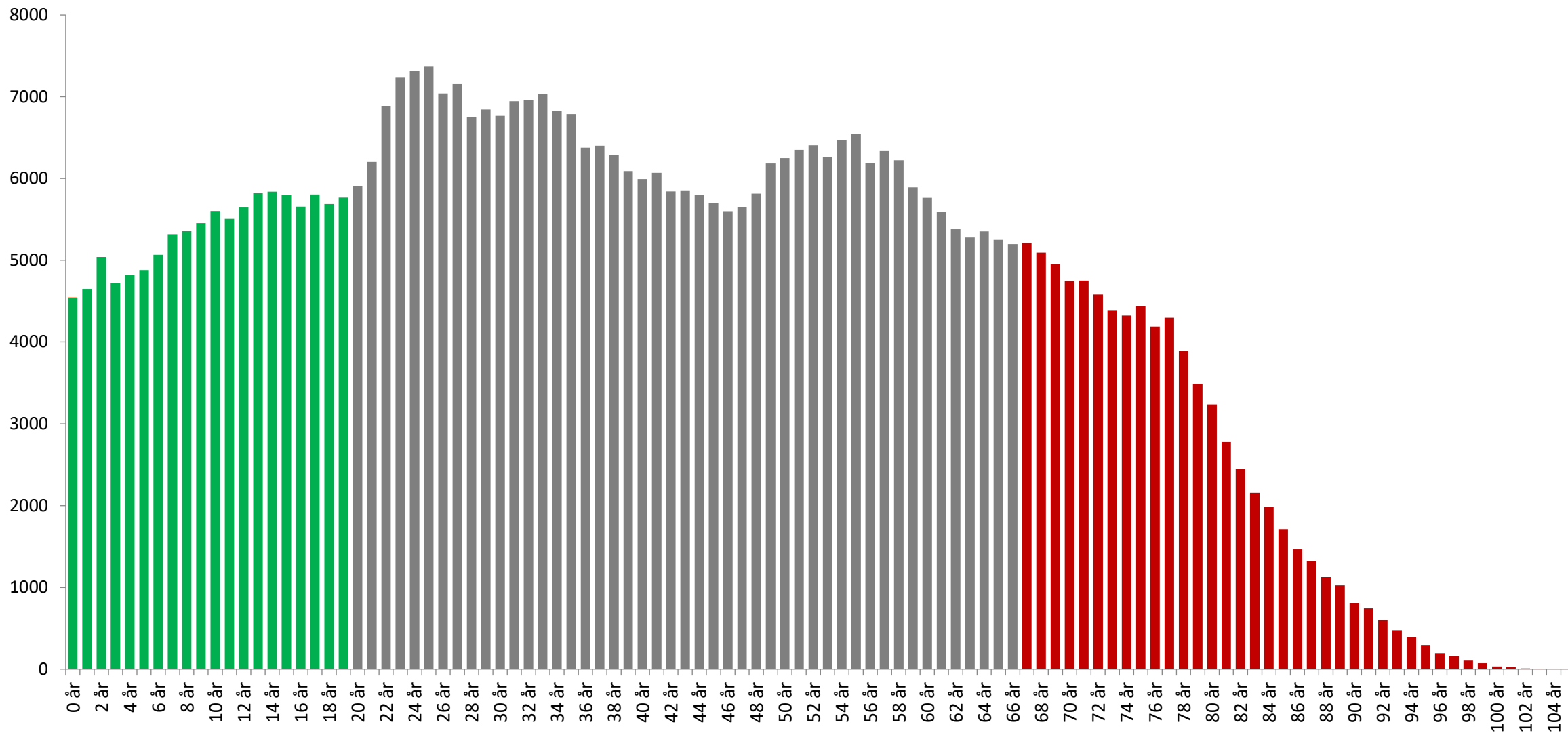


...får dere **24 seniorer**
som er 80 år og eldre



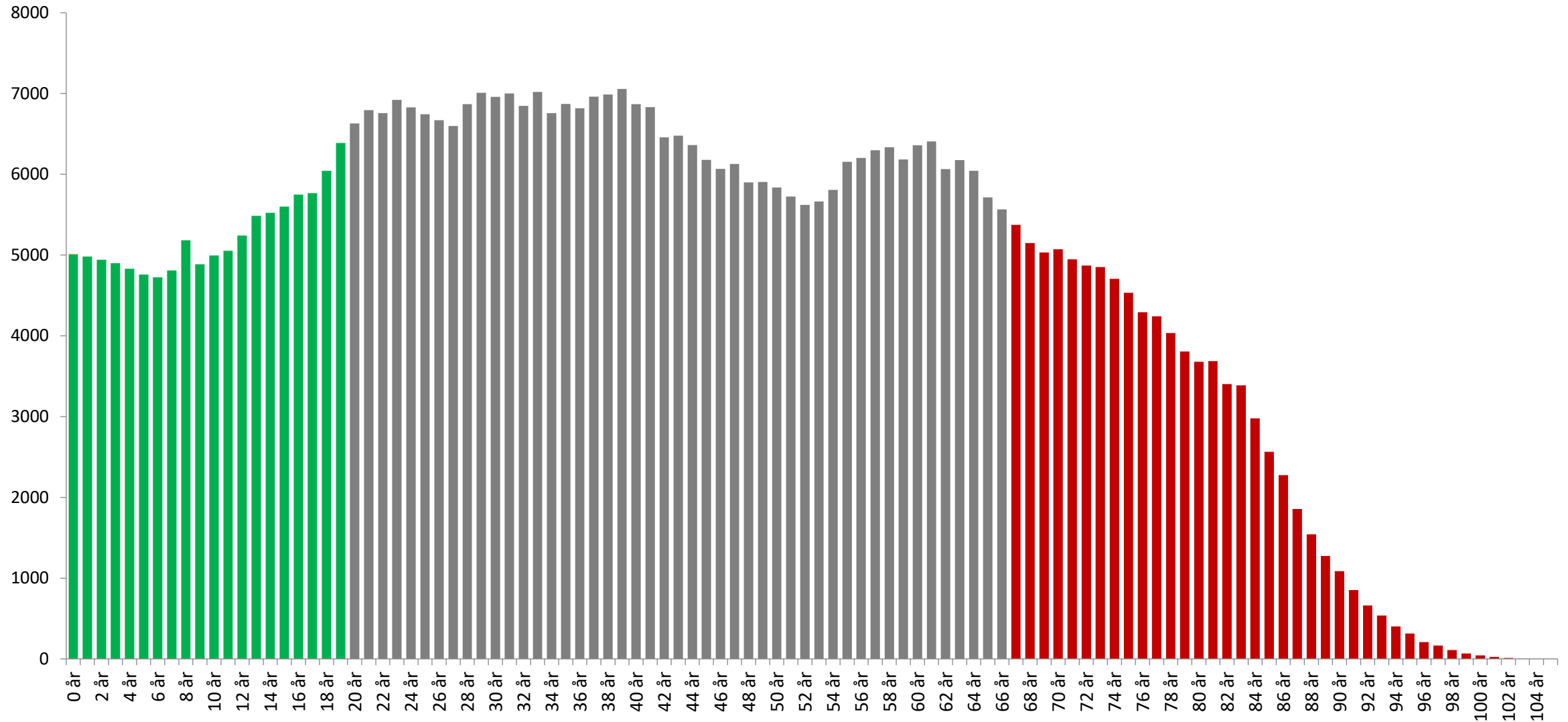
Befolkningen i Trøndelag

2024



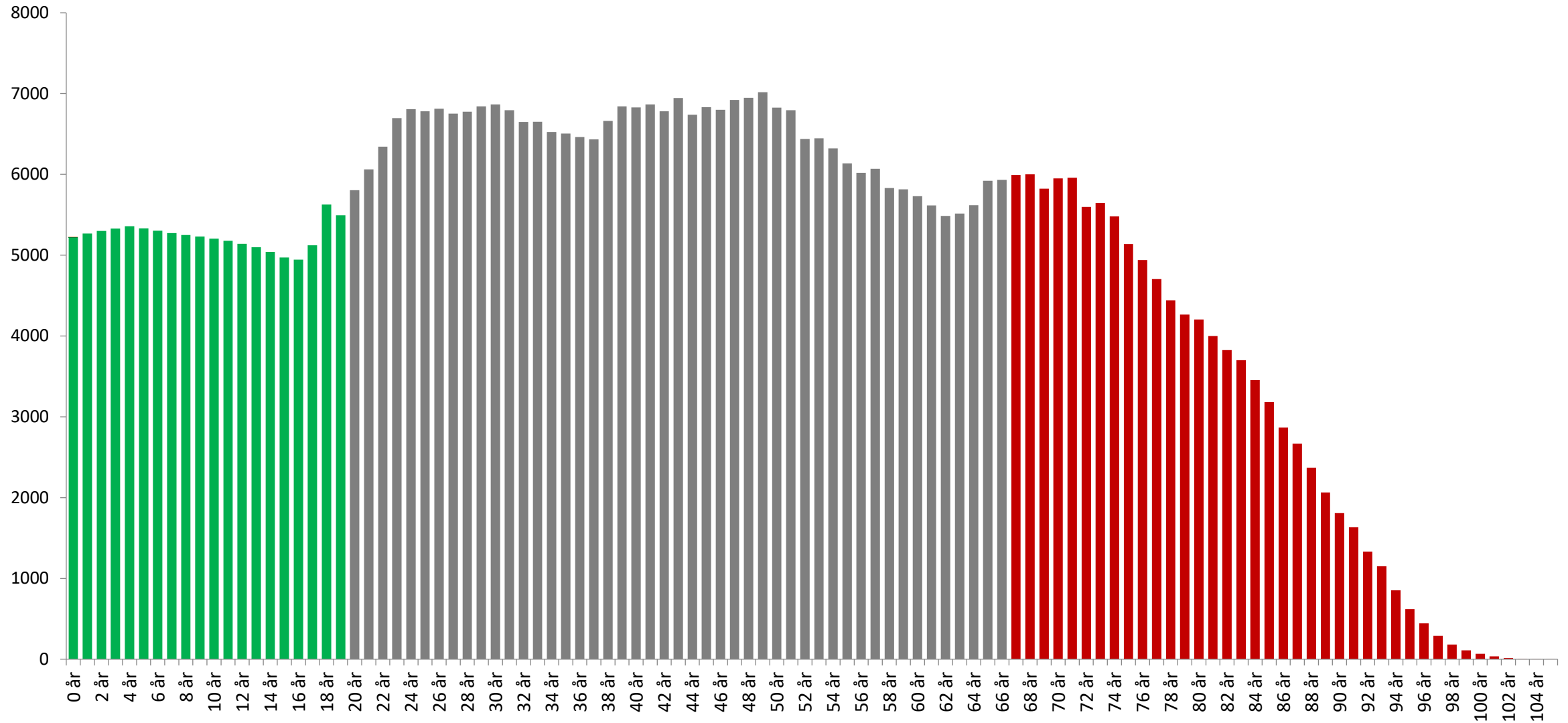
Befolkningen i Trøndelag

2030



Befolkningen i Trøndelag

2040



Befolkningen i Trøndelag

Andel 20-66 år:

57%

(61% i 2024)

2050

Andel <20 år:

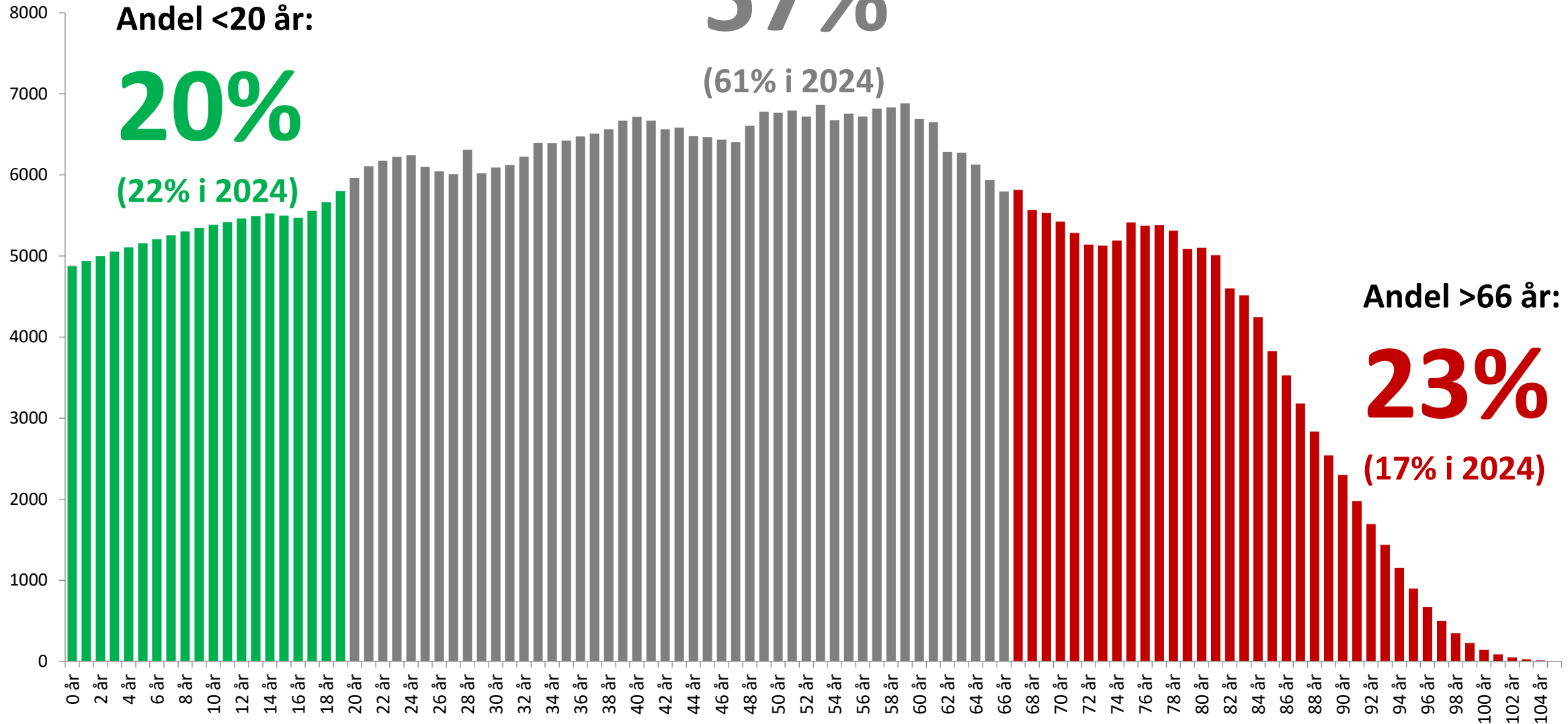
20%

(22% i 2024)

Andel >66 år:

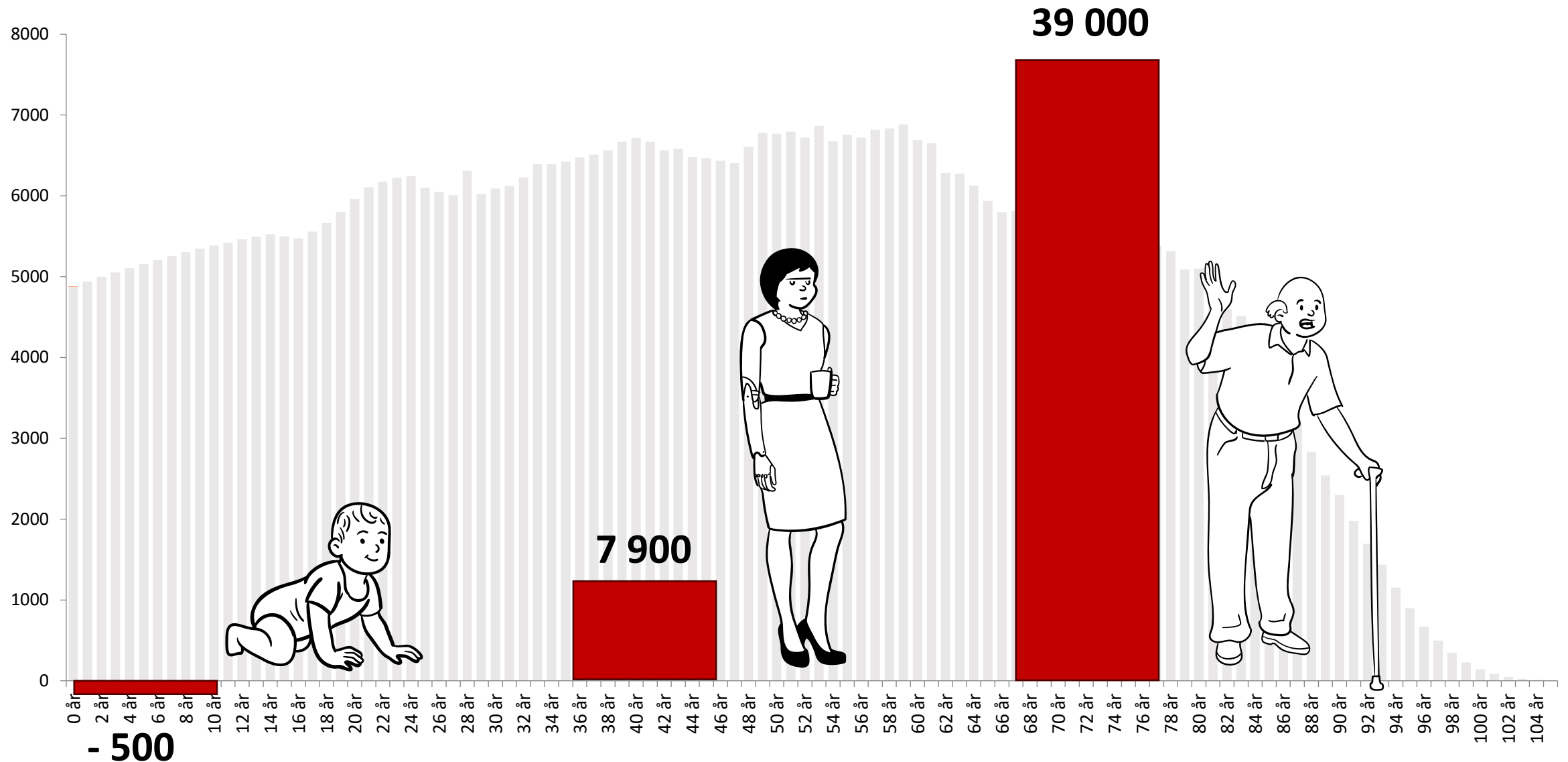
23%

(17% i 2024)



Befolkningen i Trøndelag

2050

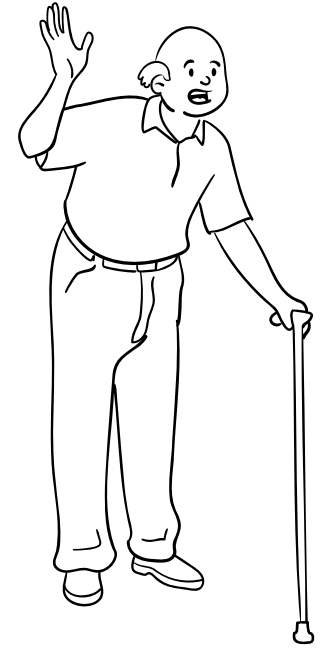


I dag:



3,6

I yrkesaktiv
alder per
person 67+

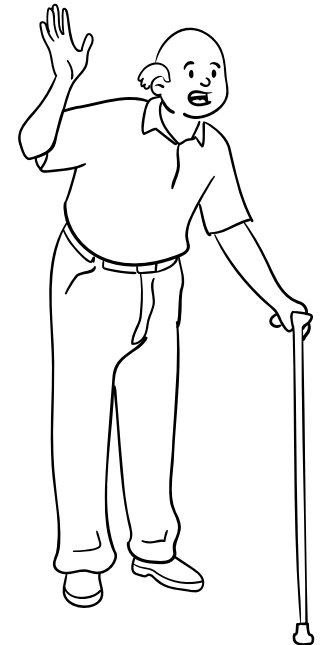


2050:

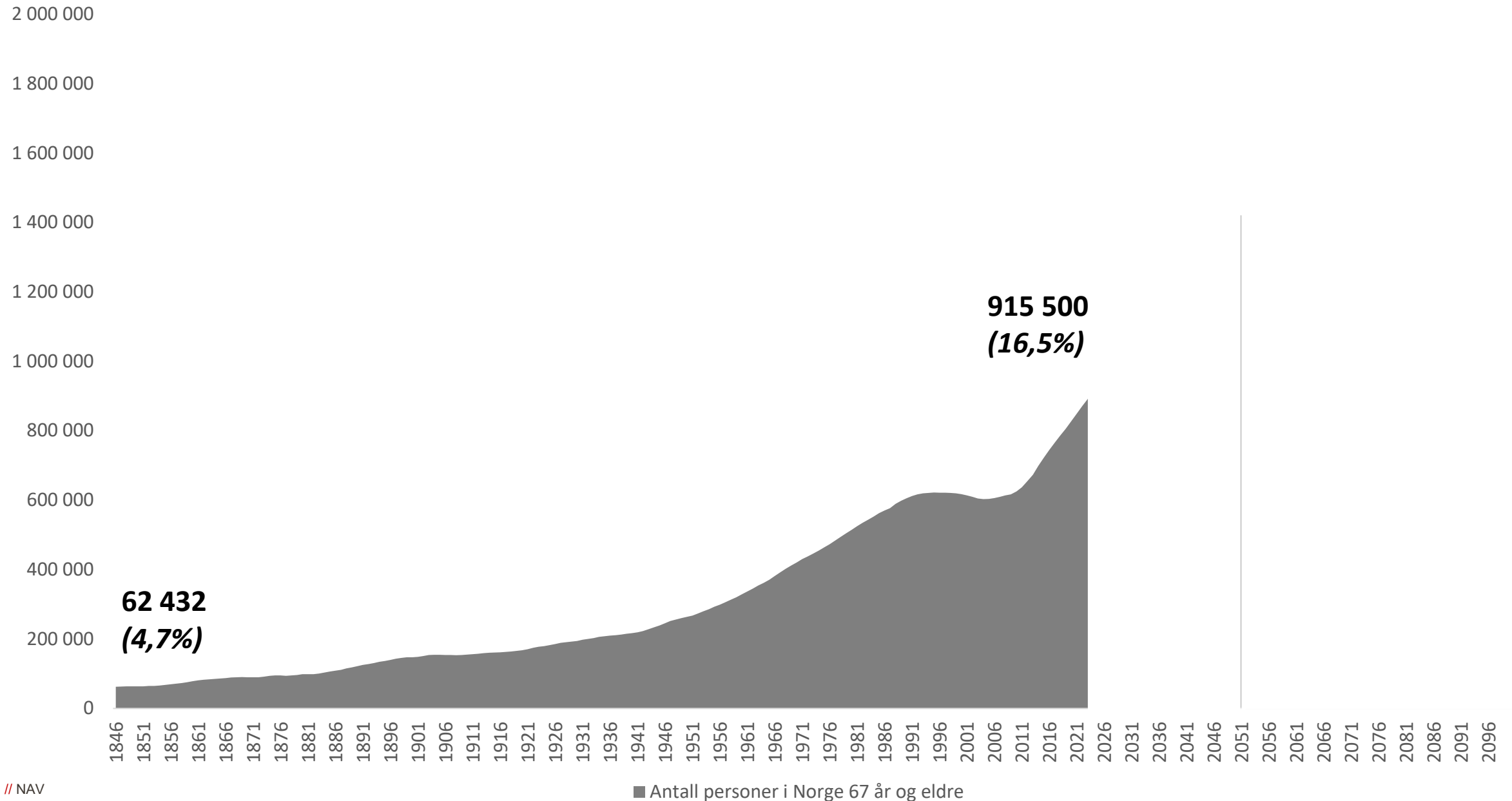


2,5

I yrkesaktiv
alder per
person 67+



Og eldrebølgen har egentlig bare så vidt begynt...



Endringene i befolkningen fremover (aldringen) gir et **massivt behov** for flere sysselsatte i helse- og omsorgssektoren

I Trøndelag kan behovet bli på rundt **13 500 flere** sysselsatte i denne sektoren...

// NAV

Estimat basert på Trøndelags andel av den nasjonale veksten i den eldste delen av befolkningen frem mot 2050



Nyheter

Sport

Kultur

Humor

Distrikt

Mer ▾

Logg på

Søk

Norge Siste nytt Dokumentar Klima NRKYtring

Vil trenge 180.000 flere i helsevesenet

Framover vil Norge få flere eldre, færre unge og på kort sikt mer penger å rutte med. Men i helsevesenet tikker en stor mangel på arbeidskraft som politikerne ikke kan kjøpe seg ut av.



Fredag legger regjeringen frem Perspektivmeldingen. Den peker på viktige utfordringer for norsk økonomi og velferd de neste tiårene.

FOTO: JAVAD PARSA / NTB



[Karoline Johannessen Litland](#)
Journalist



[Anders Børringbo](#)
Journalist

Publisert 9. aug. kl. 11:45
Oppdatert 12. aug. kl. 15:42

Arbeid er nemlig den desidert viktigste komponenten i Norges nasjonalformue



Petroleumsreserver



Realkapital

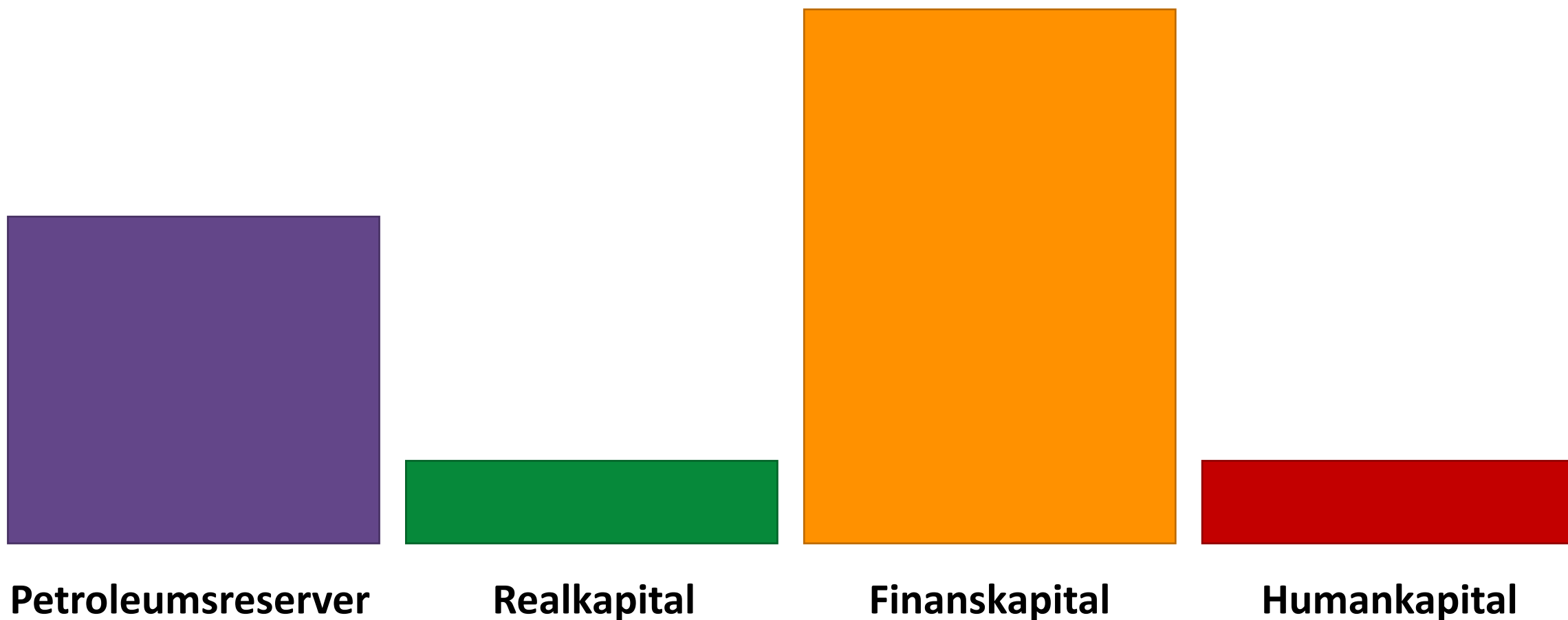


Finanskapital

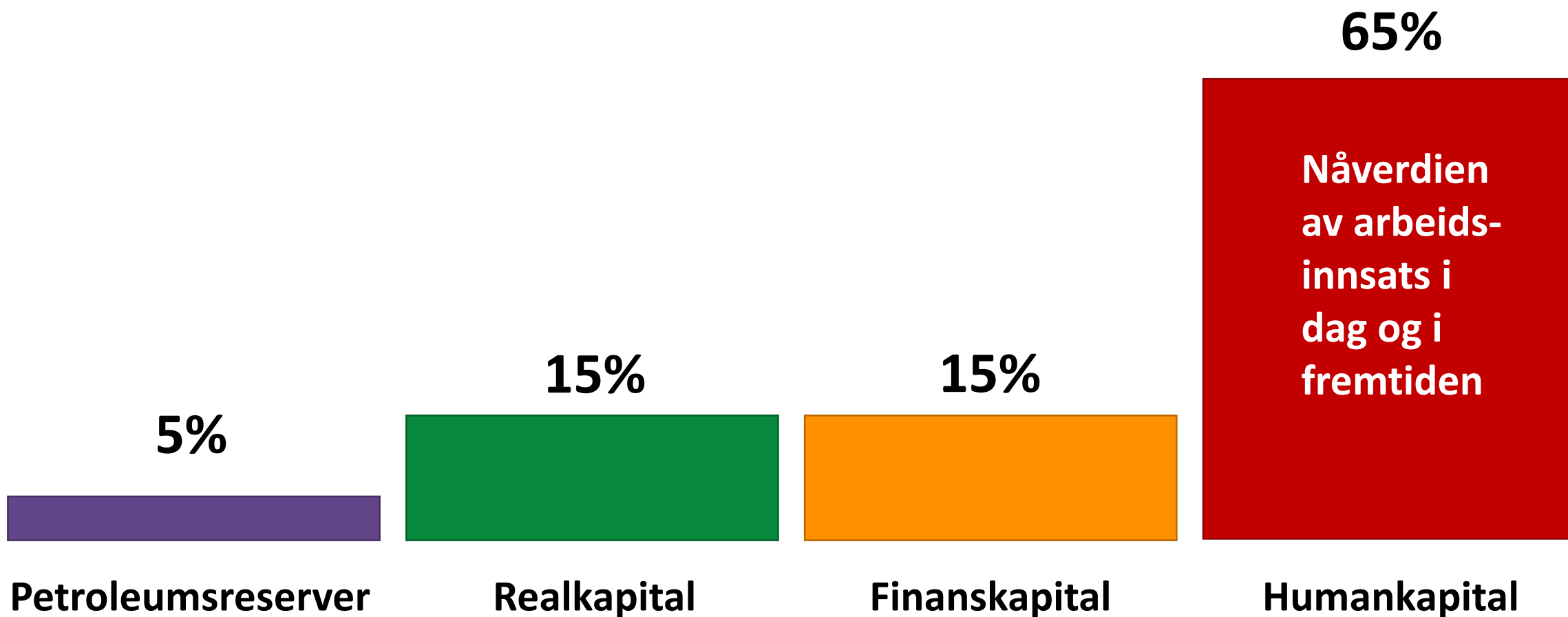


Humankapital

Arbeid er nemlig den desidert viktigste komponenten i Norges nasjonalformue



Arbeid er nemlig den desidert viktigste komponenten i Norges nasjonalformue





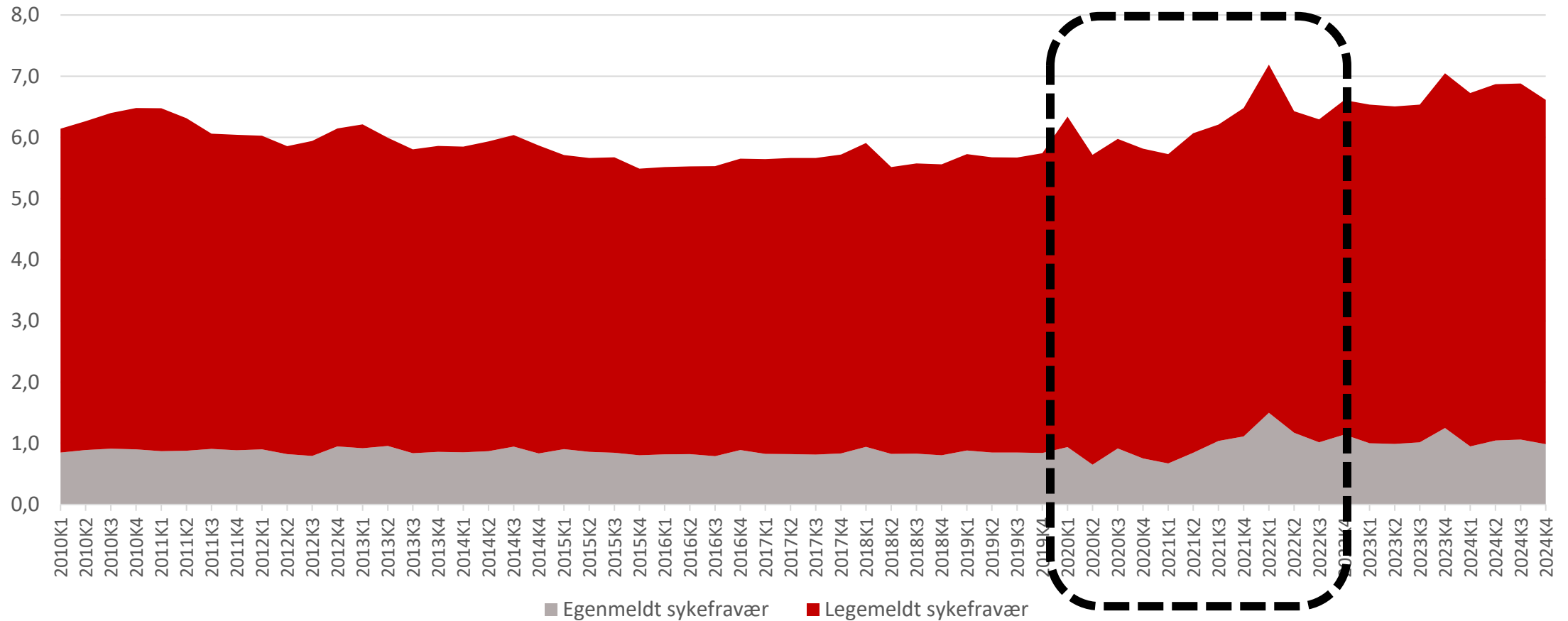
Nesten all befolkningsvekst fremover kommer i de eldste aldersgruppene

Norge har **tre problemer** hvor **arbeidsmiljø** spiller en sentral rolle i håndteringen av utfordringen...



Norge har verdens høyeste sykefravær, som gir mange på helserelaterte ytelser

Det sesongjusterte sykefraværet i Norge



Gjett hvor mange dagsverk som gikk tapt
til sykefravær i Trøndelag i 2024?

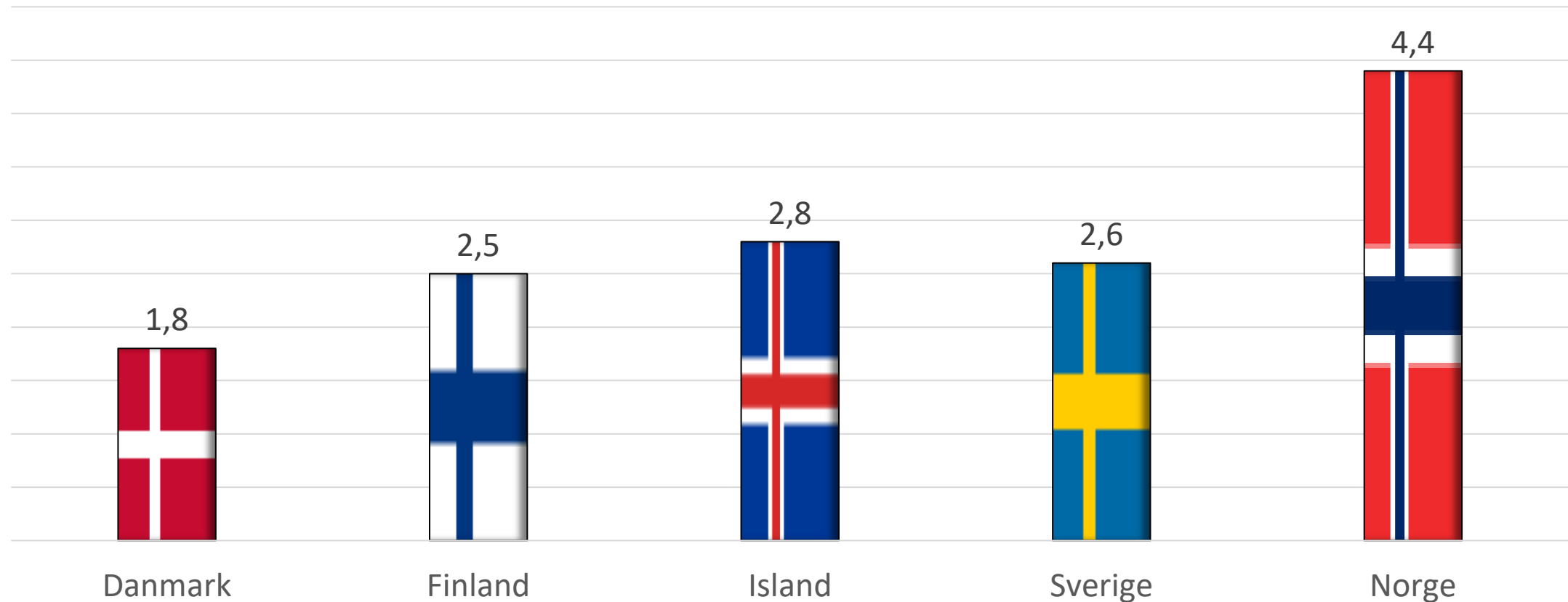
3,5 millioner dagsverk

Det tilsvarer **14 000 årsverk**

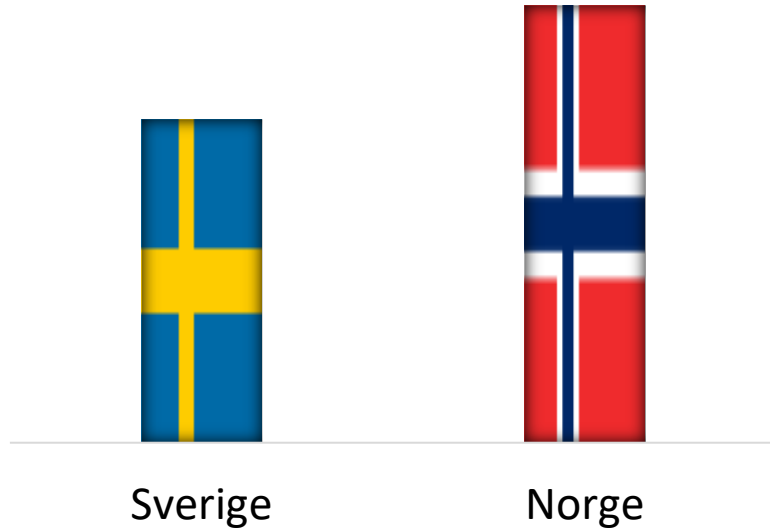


Ingen har mer fravær pga sykdom enn Norge...

Sysselsatte midlertidig fraværende i hele referanseuka på grunn av sykdom
i prosent av sysselsatte i alt. Personer 20-64 år. LFS/AKU. 2023



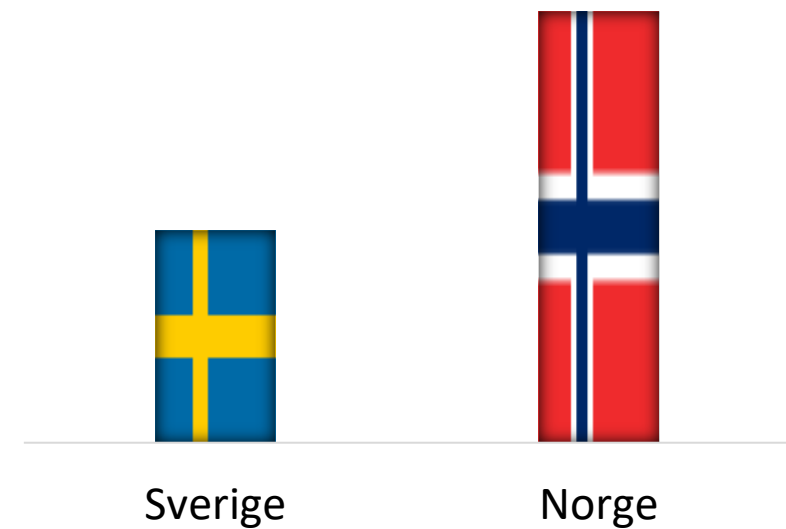
Nøyaktig det samme bildet ser vi i norske selskaper som har ansatte i både Norge og Sverige...



Kilde: Intern statistikk fra Vy (mars 2024)

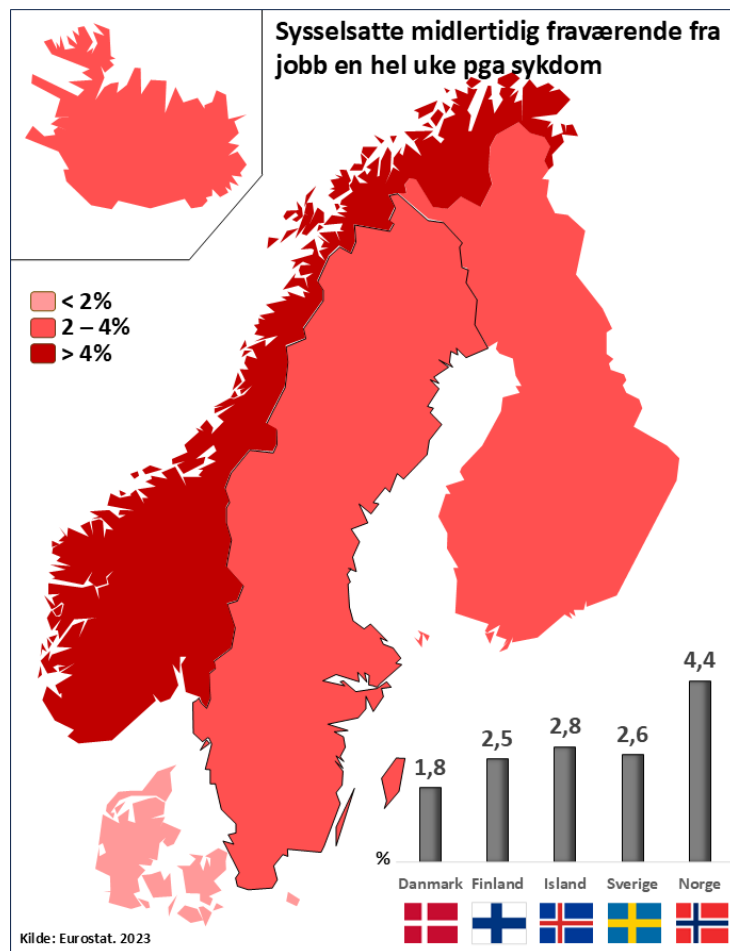


Kilde: Intern statistikk fra Storebrand (2024)

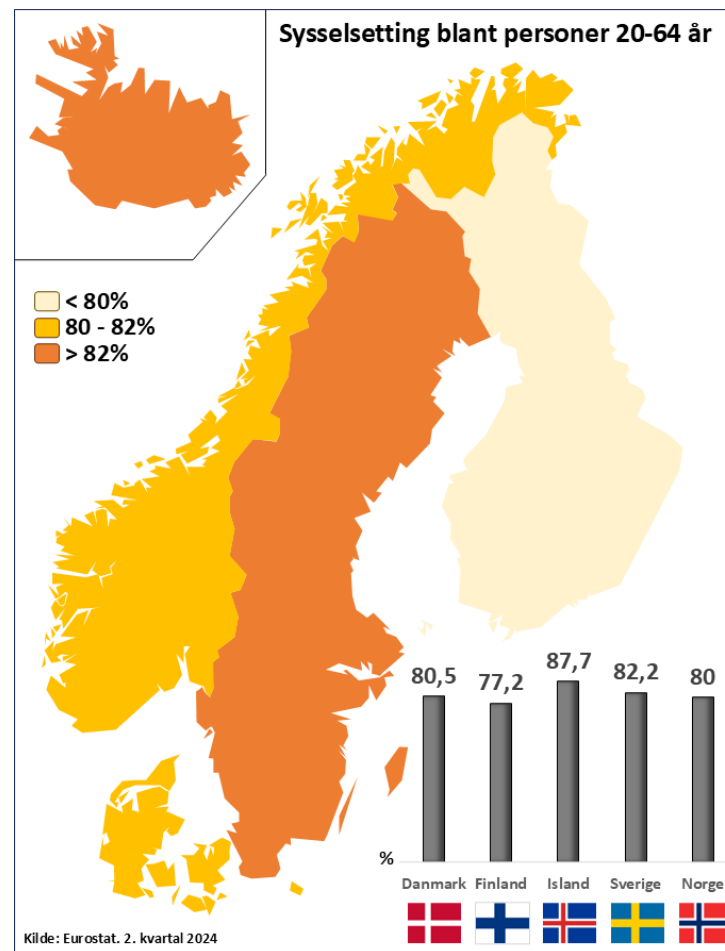


Kilde: Intern statistikk fra Posten Bring (2024)

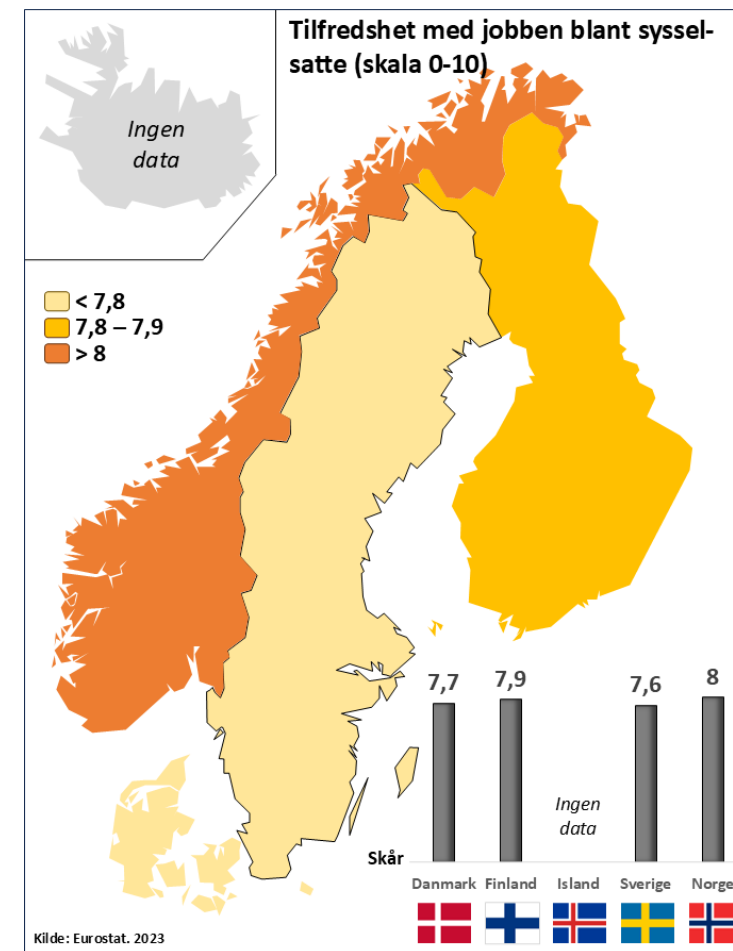
Høy sysselsetting eller dårlig arbeidsmiljø ser ikke ut til å være årsaken til det høye norske sykefraværet...



Norge #1



Norge #4



Norge #1

OECD i 2013:

«Norge har det høyeste sykefraværet og de høyeste kostnadene knyttet til fravær i hele OECD...»

5,5



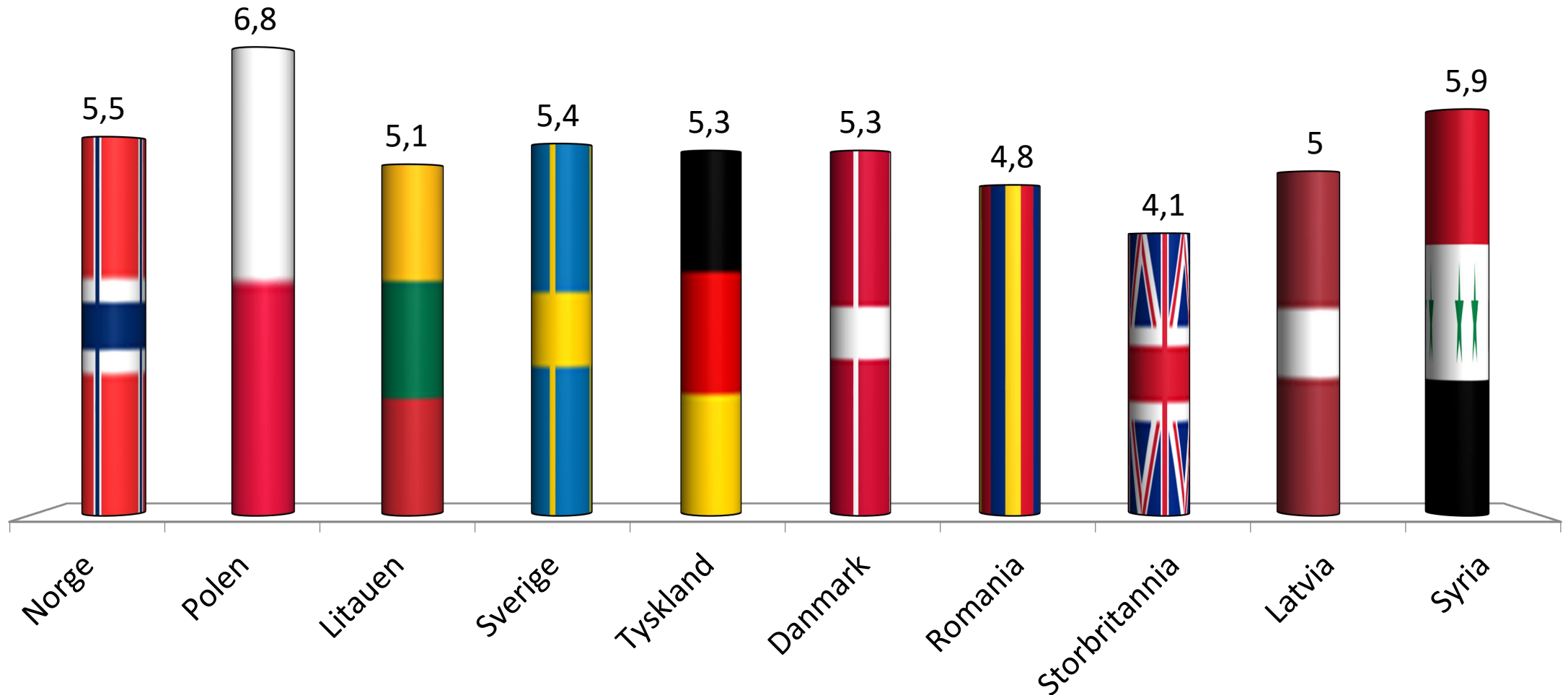
Nordmenn

5,4



Svensker

Nordmenn sykere enn andre?



Legemeldt sykefravær i prosent av avtalte dagsverk fordelt på statsborgerskap, 2022.
Figuren er rangert etter antall årsverk i Norge blant respektive statsborgere totalt i 2022.

Aftenposten Bli abonnent

Kronikk | Sykefravær

Jeg opplever at pasienter «bestiller» sykmeldinger. Systemet blir utnyttet.

Maria Due



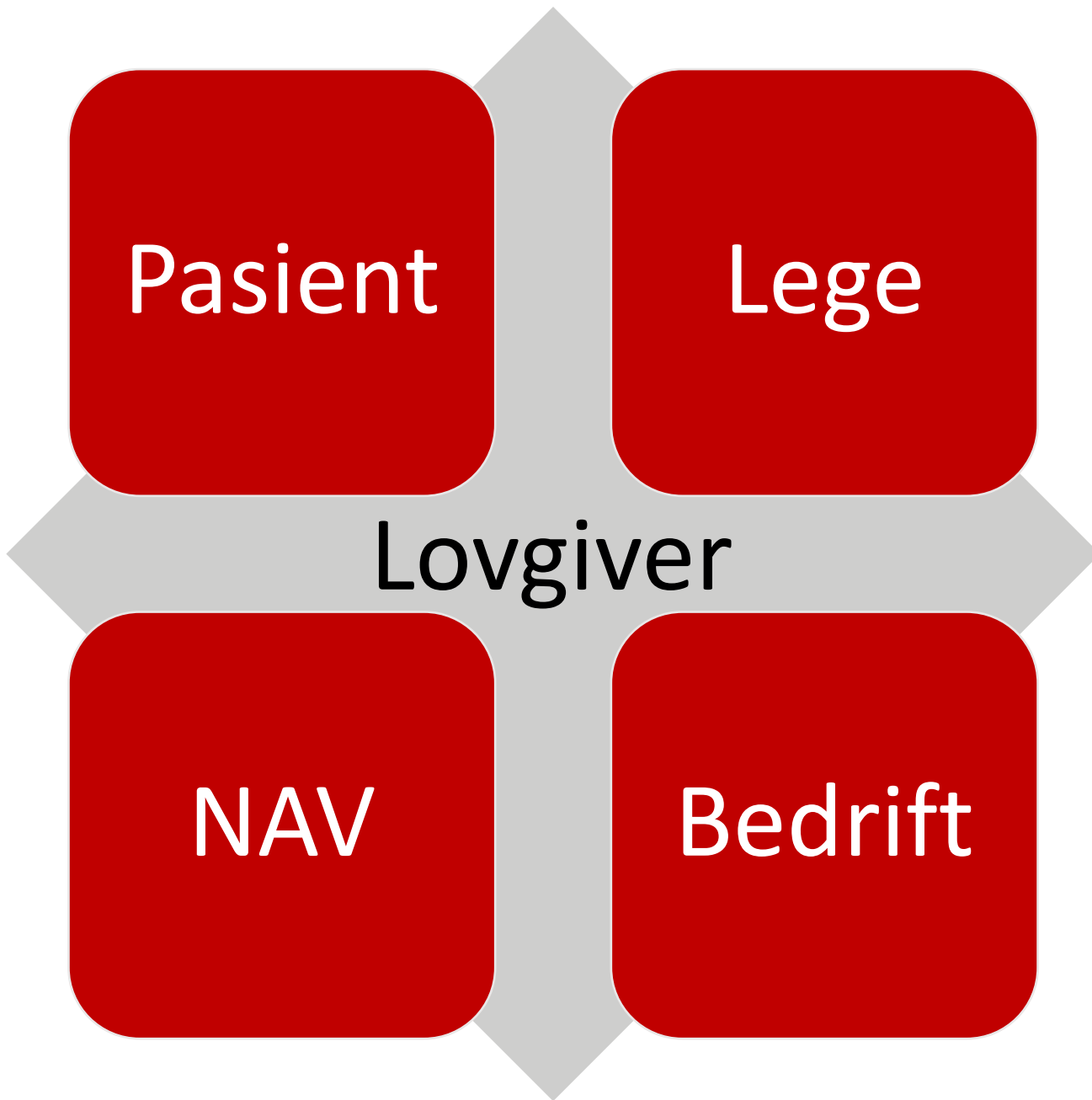
Helge blant annet tall fra Eurostat (2018) er det deklaring for å si at Norge har verdens høyeste sykefravær. Foto: Gorm



Sluttevaluering av Hedmarksmodellen
— NAVs håndtering av aktivitetskravet ved uke 8 i en sykmelding

Rapport 2016 - 12

PROBA
samfunnsanalyse




Aftenposten Bli abonnent

Fastleger tjener på å gi 100 prosent sykmelding. Hva kan gjøres?

Anders Danielsen Lie
Lege

▶ Lytt til artikkelen • 3 min



Fastlegens rolle i sykmeldingsarbeidet er litt overvurdert. Dette tror jeg mange leger vil reagere på å høre, skriver Anders Danielsen Lie. Foto: Einar Rønne/NTB

NRK Logg på

Sørlandet • Tips • TV-sendinger • Video • Send oss bilder

Halverte sykefraværet med ny turnus – det merker Kari Marie (90)

Sykehjemmet droppet vanlig turnus og spurte i stedet hvordan de ansatte egentlig vil jobbe. Og sykefraværet har bare gått én vei: Nedover.



Erik Damsgaard
Journalist

Pet-Kåre Sandbakk
Journalist

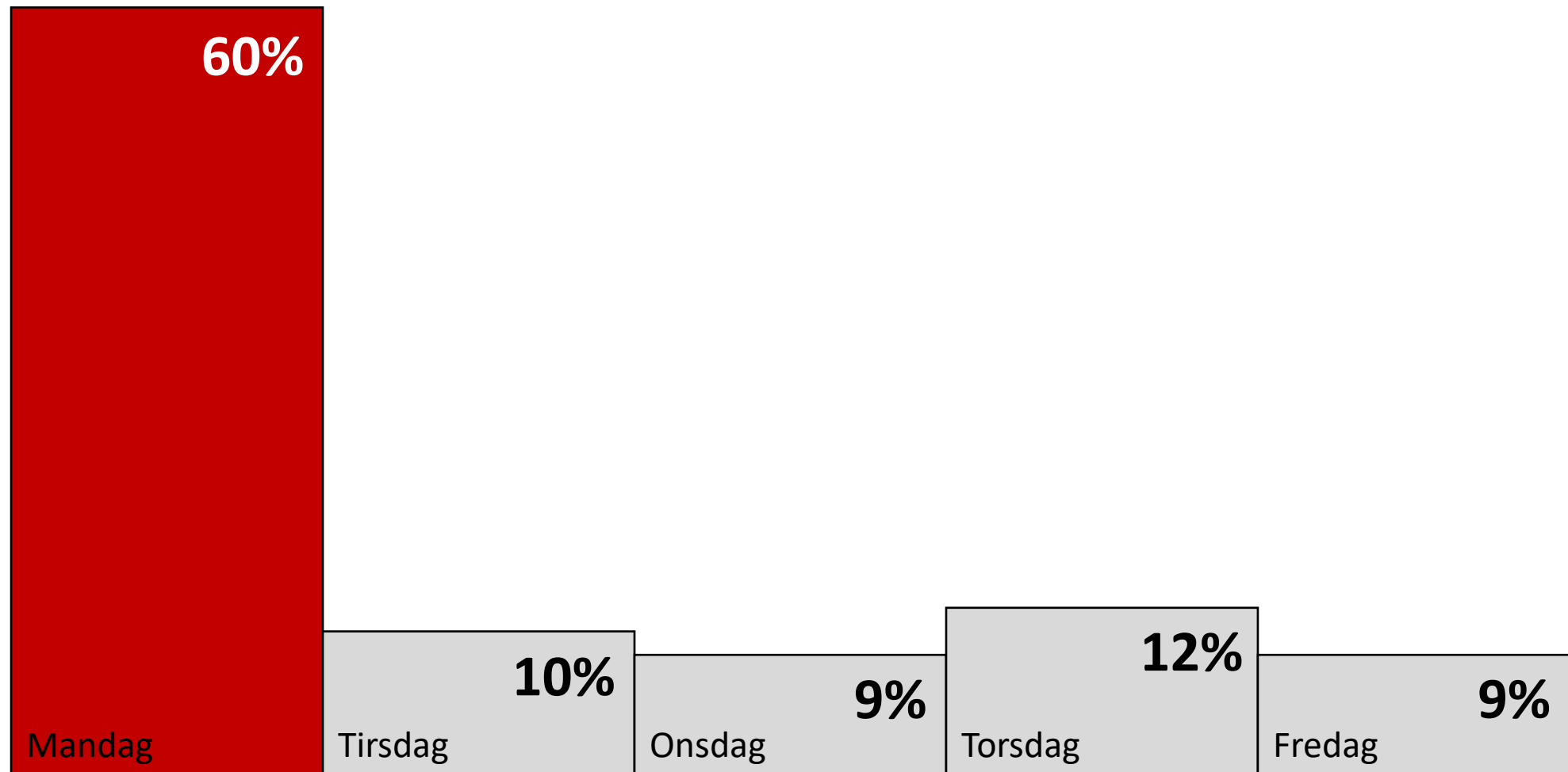
Vi rapporterer fra Birkenes

Publisert 2. jan. kl. 14:12
Oppdatert 2. jan. kl. 14:29

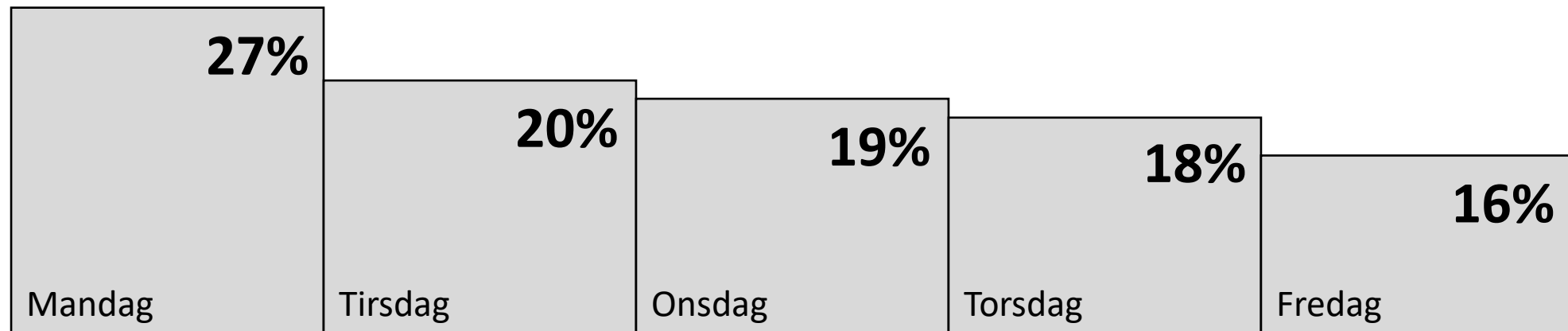
VELGER SELV: - Jeg kan jobbe opptil 54-timers uke. Da kan jeg senke skuldrene og ta mer fri innimellom, sier hjelpepleier Anita Svaland - her på besøk hos Kari Marie Nordahl (90). Over 100 kommuner tester for tiden ut nye arbeidsplaner i pleie og omsorg.

SPOTT: BEB. KJØPE SANITRABEV I NAV

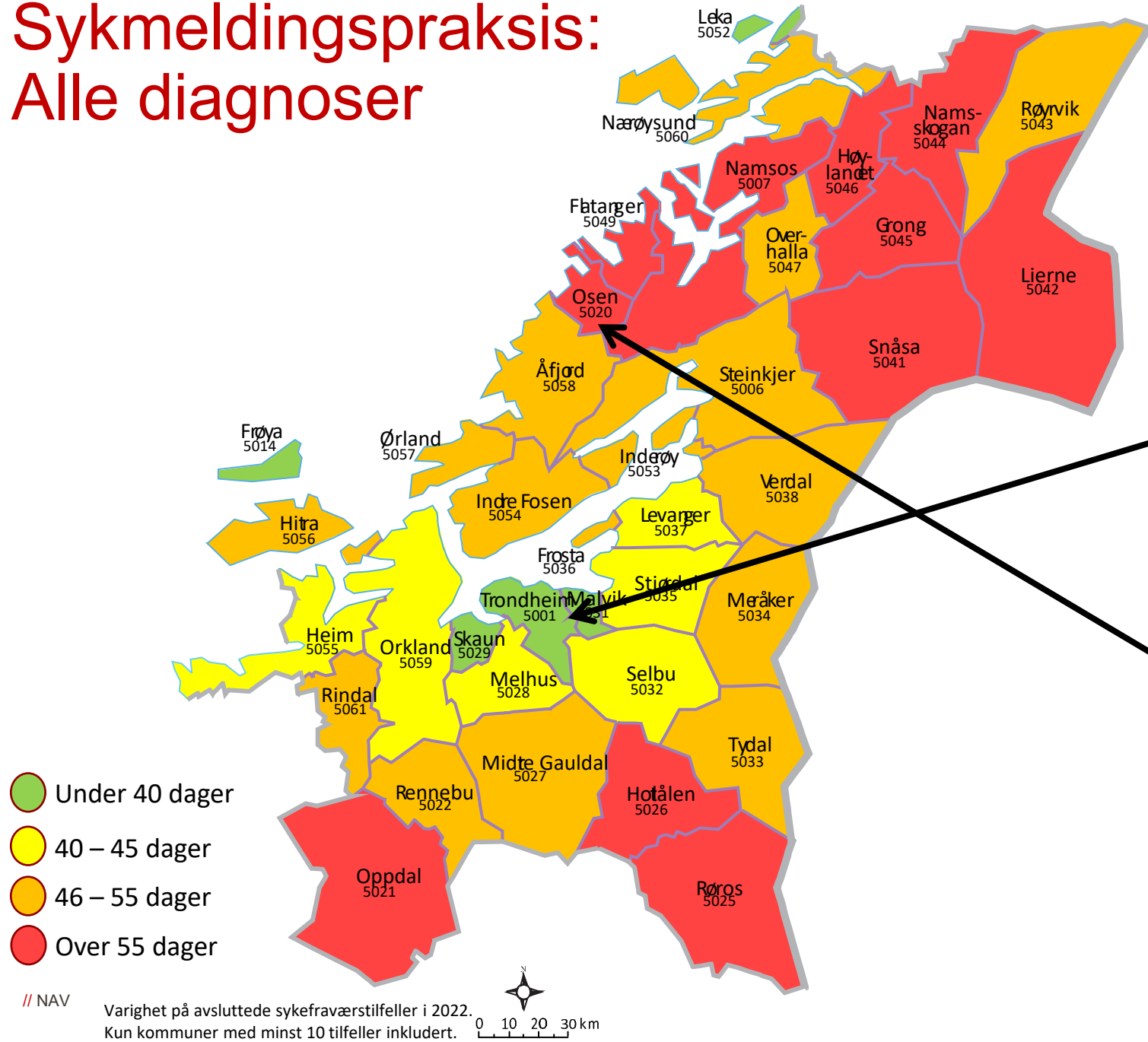
| | | | | |
|--------|---------|--------|---------|--------|
| | | | | |
| Mandag | Tirsdag | Onsdag | Torsdag | Fredag |



**Norge hadde spart 865 000
dagsverk, eller 3 500 årsverk...**



Sykmeldingspraksis: Alle diagnoser



Trondheim

(34 dager)

January

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | 31 | | | | |

April

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | | | | | | |

February

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | | | | |

May

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 | | | |

March

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

June

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |

Osen

(85 dager)

January

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | 31 | | | | |

April

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | | | | | | |

February

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | | | | |

May

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 | | | |

March

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

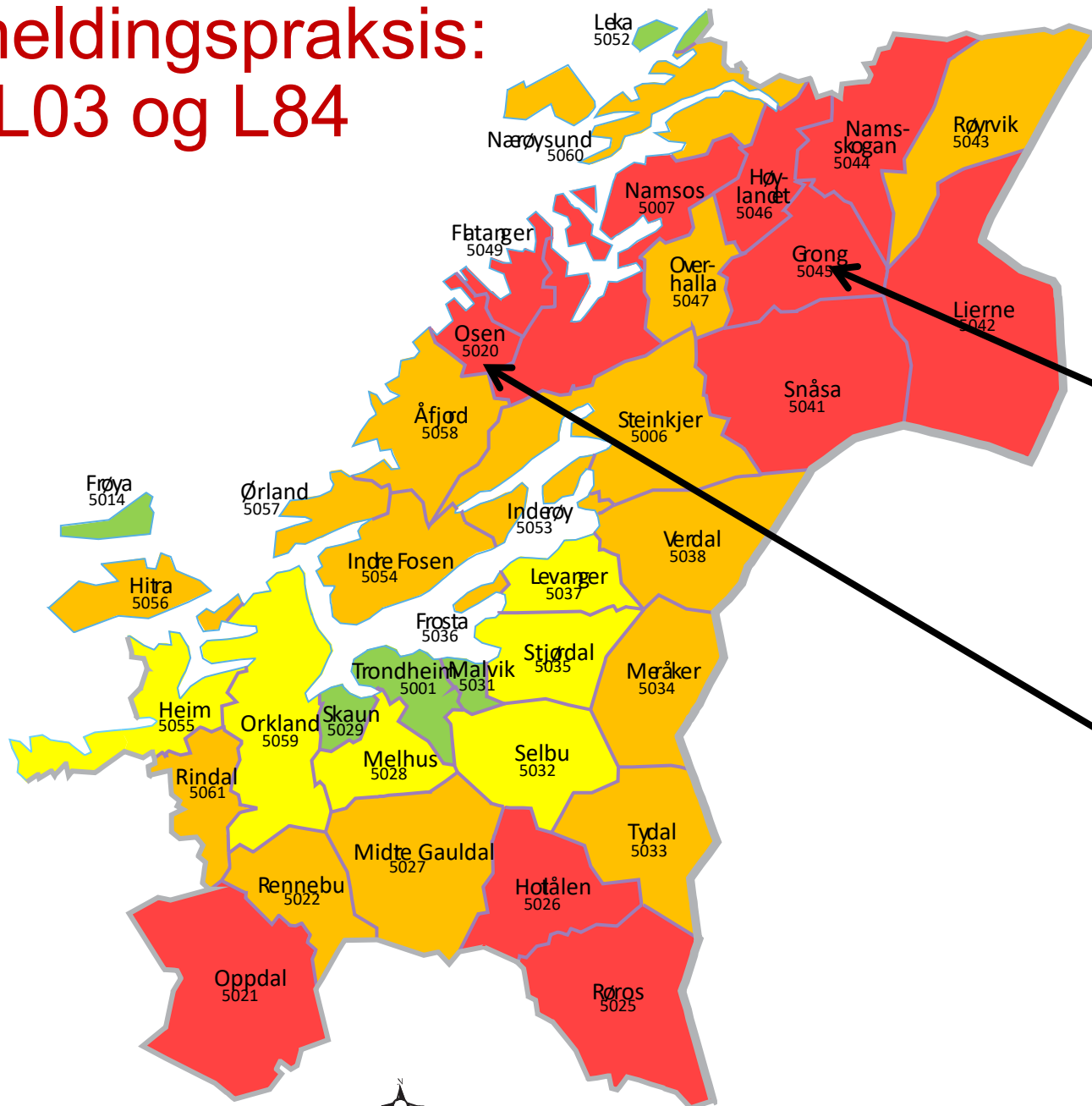
June

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |

Sykmeldingspraksis: L02, L03 og L84



«Vondt i ryggen har flere ulike kode-
muligheter, der i hvert fall 3
alternativer er mye brukt. Disse er ikke
presise og blir brukt om hverandre:
L02 Rygg symptomer/plager
L03 Korsrygg symptomer/plager
L84 Ryggsyndrom uten smerteutstråling»
(NAV Rådgivende overlege)



Grong

(26 dager)

January

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | 31 | | | | |

February

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | | | | |

March

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

April

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | | | | | | |

May

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

June

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | | | | | | |

Osen

(135 dager)

January

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | 31 | | | | |

February

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | | | | | | |

March

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | | | | | | |

April

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | | | | | | |

May

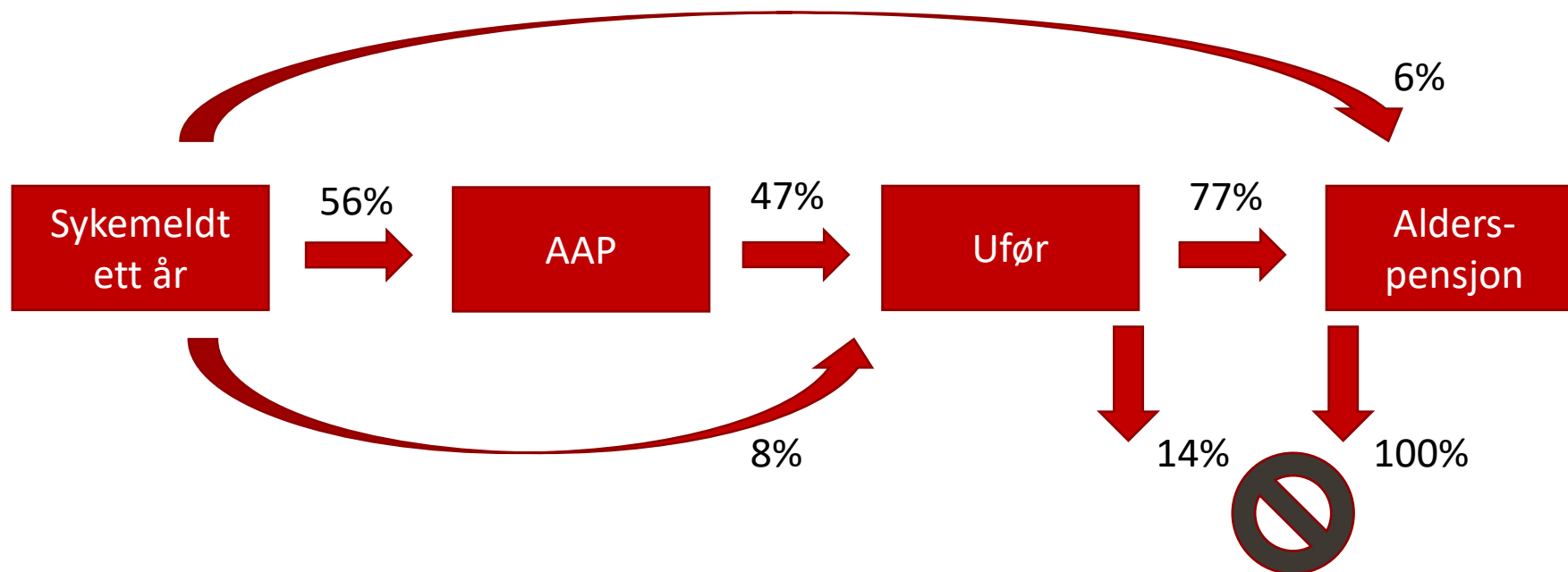
| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | 31 | | | | | |

June

| S | M | T | W | T | F | S |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | | | | | | |



Det bekymrer oss, ettersom uføretrygd for mange betyr varig borte fra arbeidslivet...



34 500 uføretrygdede i Trøndelag

➔ **11,2%** av alle mellom 18-67 år

...og gir en
svært krevende
situasjon på
mange
arbeidsplasser

Nadia må takle sykehuskrisen hver dag: – Har ni hull i vaktplanen på et døgn

Sykehusene i nord sliter med bemanningskrise, høyt sykefravær og for mange innlagte pasienter.



Susanne Skjåstad Lysvold
Journalist

Helge Lyngmoe
Journalist

Marius Eriksen Guttormsen
Journalist

Vi rapporterer fra Stokmarknes

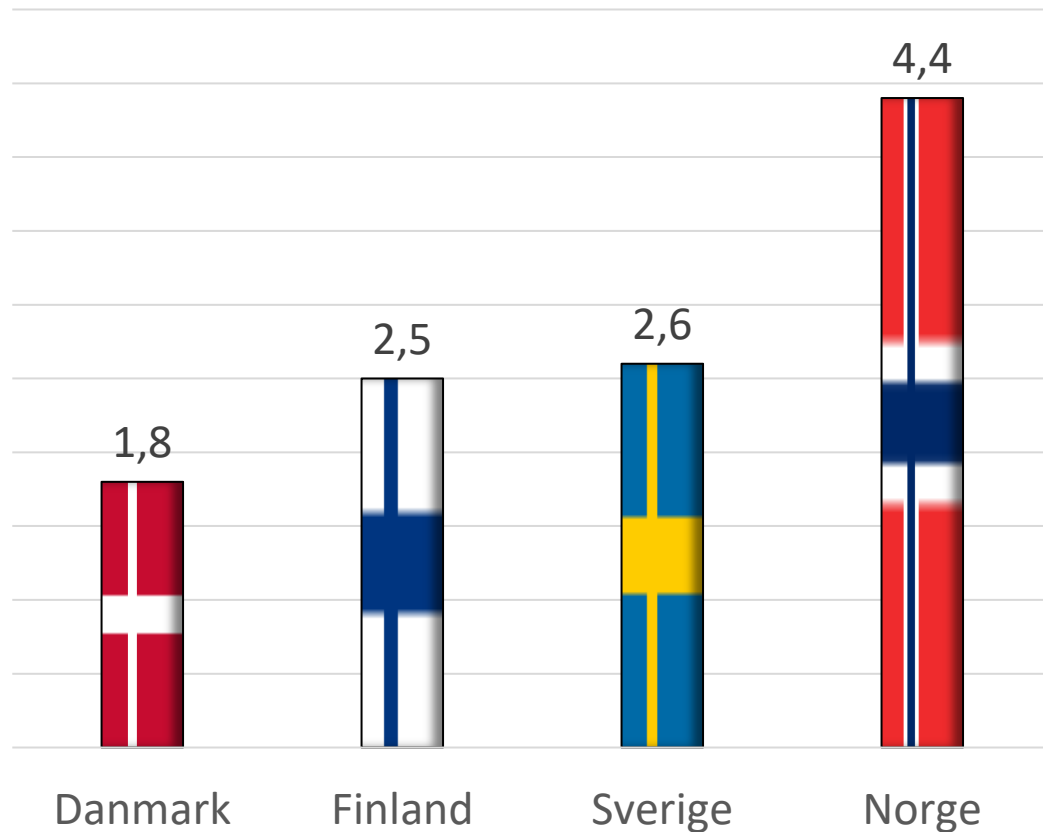
Publisert 24. jan. kl. 06:13
Oppdatert 24. jan. kl. 10:27

BEKYMRET: – Det er utfordrende å få folk til ta ekstravakter. De er slitne og vi har et ansvar for å ta vare på de ansatte vi har. Da må starte å ringe folk, de som har sluttet, sykepleierstudenter og andre som kan ta ei vakt, forteller enhetsleder Nadia Sørensen ved Nordlandssykehuset i Vesterålen.

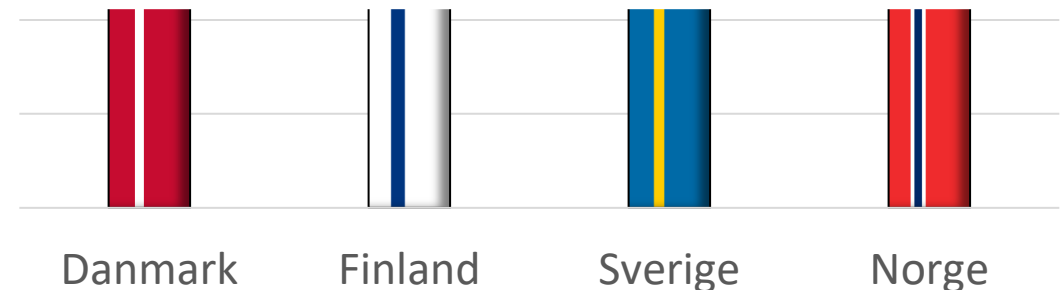
FOTO: HELGE LYNGMOE / NRK

For øvrig: gjett hvilken befolkning som selv mener de har best helse?

Sysselsatte midlertidig fraværende i hele referanseuka på grunn av sykdom i prosent av sysselsatte i alt. Personer 20-64 år. LFS/AKU. 2023



Andel av den voksne befolkningen som sier de har god eller svært god helse. LFS/AKU. 2023





Nesten all befolkningsvekst fremover kommer i de eldste aldersgruppene

Norge har **tre problemer** hvor **arbeidsmiljø** spiller en sentral rolle i håndteringen av utfordringen...

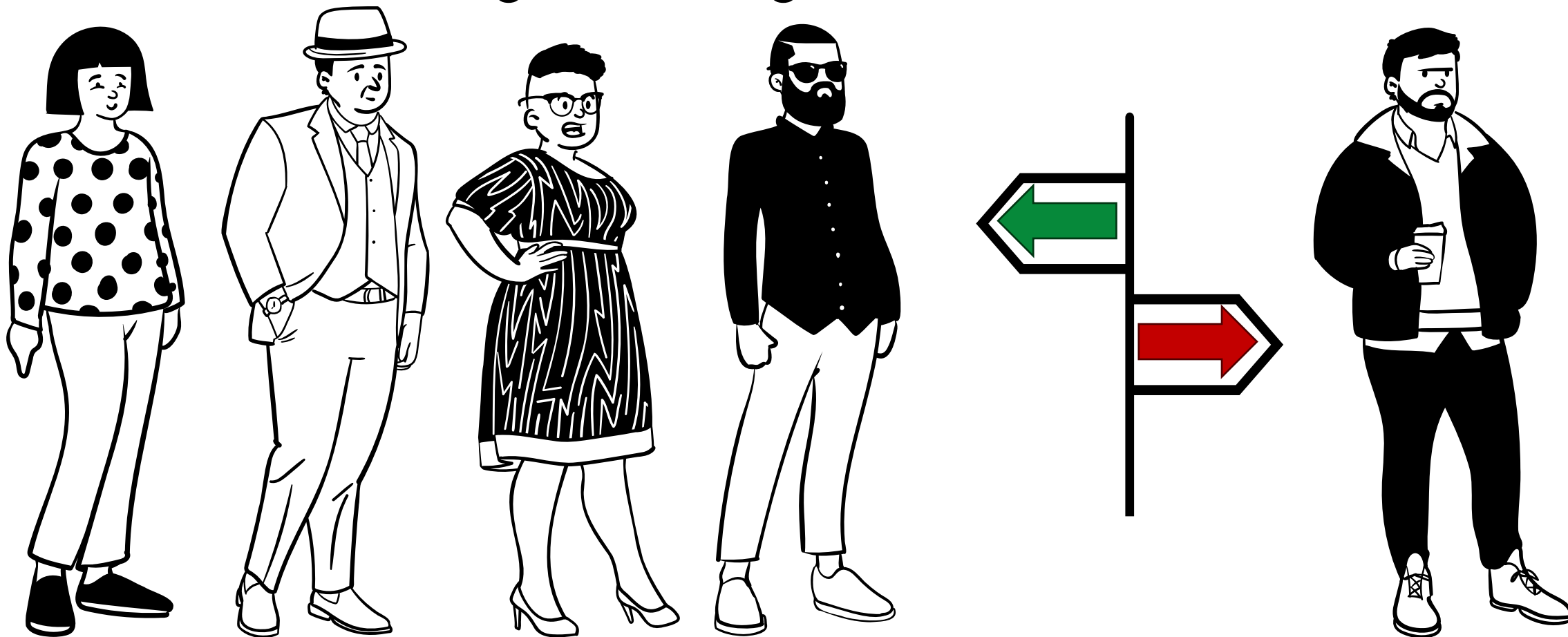


Norge har verdens høyeste sykefravær, som gir mange på helserelaterte ytelser



Det er mange personer i yrkesaktiv alder som står utenfor arbeidsliv og utdanning

1 av 5 i yrkesaktiv alder i Trøndelag står på utsiden av arbeidsliv og utdanning



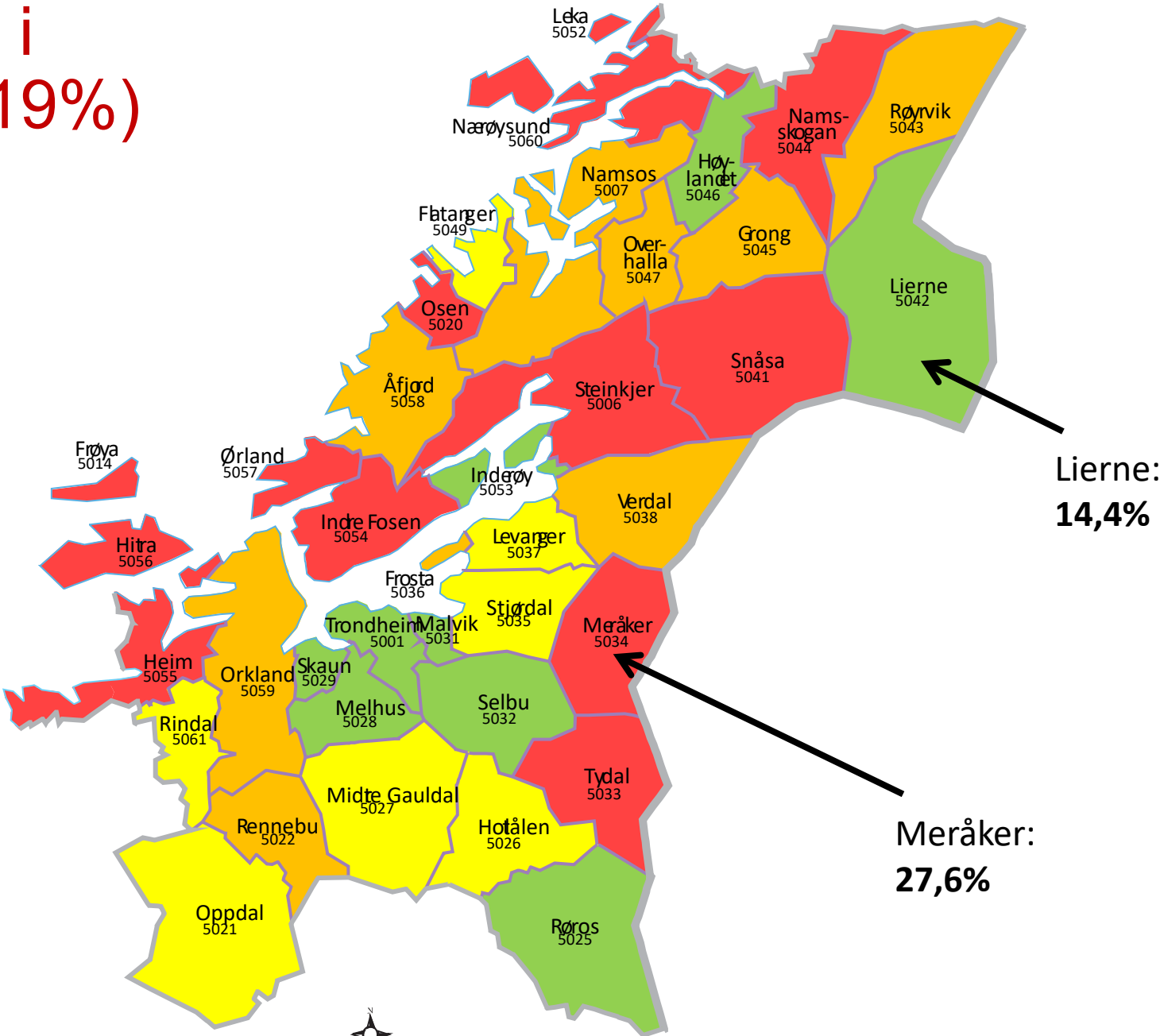
= 56 000 personer



SAMMEN KAN VI OPPNÅ ALT

3 fulle hus...

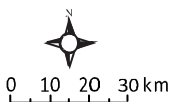
Utenforskap i Trøndelag (19%)



- Under 19%
- 19% – 20%
- 20% – 22%
- Over 22%

| | |
|--------------------------|--------|
| 5042 Lierne | 14,4 % |
| 5029 Skaun | 16,6 % |
| 5025 Røros - Rossen | 16,6 % |
| 5046 Høylandet | 17,1 % |
| Trondheim | 17,2 % |
| 5031 Malvik | 18,0 % |
| 5032 Selbu | 18,2 % |
| 5053 Inderøy | 18,4 % |
| 5028 Melhus | 18,7 % |
| 5061 Rindal | 19,1 % |
| 5027 Midtre Gauldal | 19,2 % |
| 5021 Oppdal | 19,4 % |
| 5026 Holtålen | 19,4 % |
| 5037 Levanger | 19,5 % |
| 5035 Stjørdal | 19,9 % |
| 5049 Flatanger | 19,9 % |
| 5058 Åfjord | 20,3 % |
| 5047 Overhalla | 20,5 % |
| 5059 Orkland | 20,7 % |
| 5038 Verdal | 20,8 % |
| 5036 Frosta | 20,8 % |
| 5007 Namsos - Nåavmesjen | 20,9 % |
| 5022 Rennebu | 21,2 % |
| 5043 Raarvike - Røyrvik | 21,2 % |
| 5045 Grong | 21,2 % |
| 5054 Indre Fosen | 22,1 % |
| 5041 Snåase - Snåsa | 22,2 % |
| 5057 Ørland | 22,5 % |
| 5044 Namsskogan | 22,8 % |
| 5006 Steinkjer | 23,3 % |
| 5033 Tydal | 23,5 % |
| 5014 Frøya | 23,7 % |
| 5055 Heim | 24,2 % |
| 5060 Nærøysund | 24,5 % |
| 5020 Osen | 25,5 % |
| 5056 Hitra | 25,9 % |
| 5052 Leka | 26,3 % |
| 5034 Meråker | 27,6 % |

// NAV
Personer uten arbeidsforhold, ikke i høyere utdanning, ikke selvstendig næringsdrivende, og uten alderspensjon/offentlig AFP per des 2023



Hva er utenforskap?

= Arbeidskraftreserve





Nesten all befolkningsvekst fremover kommer i de eldste aldersgruppene

Norge har **tre problemer** hvor **arbeidsmiljø** spiller en sentral rolle i håndteringen av utfordringen...



Norge har verdens høyeste sykefravær, som gir mange på helserelaterte ytelser



Det er mange personer i yrkesaktiv alder som står utenfor arbeidsliv og utdanning



Avgangsalder fra arbeidslivet er tidlig, og det er få tegn til endring

Verdien av 1 år ekstra for det norske samfunnet...

40

milliarder kroner

Det er store samfunnsgevinster å hente av at folk jobber lenger enn i dag. NAV har beregnet at hvis gjennomsnittlig avgangsalder fra arbeidslivet øker med 1 år, kan det gi en økt årlig verdiskaping (samfunnsøkonomisk gevinst) på 40 milliarder kroner. Kilde: NAV



Bybanen til Åsane i Bergen vil koste rundt 21 milliarder kroner, ifølge nye anslag. Det er 3,3 milliarder kroner mer enn det kommunen anslo i fjor.



Svært mange virksomheter har ingen seniorpolitikk

Halvparten av alle
private virksomheter (47%)

Hver fjerde av alle
offentlige virksomheter (24%)

...har **ikke** seniorpolitikk i virksomheten





Nesten all befolkningsvekst fremover kommer i de eldste aldersgruppene

Det ligger rundt **6 000 årsverk**
for Trøndelag i hver av disse tre...



Norge har verdens høyeste sykefravær, som gir
mange på helserelaterte ytelser



Det er mange personer i yrkesaktiv alder som står
utenfor arbeidsliv og utdanning



Avgangsalder fra arbeidslivet er tidlig, og det er få
tegn til endring

Problemene må løses for å håndtere utfordringen...

Flere inn:

- Føde flere barn
- Innvandrere
- Tilflytting

Ta vare på de vi har:

- Oppvekstvilkår
- Fullføre utdanning
- Læringsplasser
- Norsk-opplæring

Redusere frafall:

- Senke sykefraværet
- Fokus på arbeidsmiljø

Øke inkluderingen:

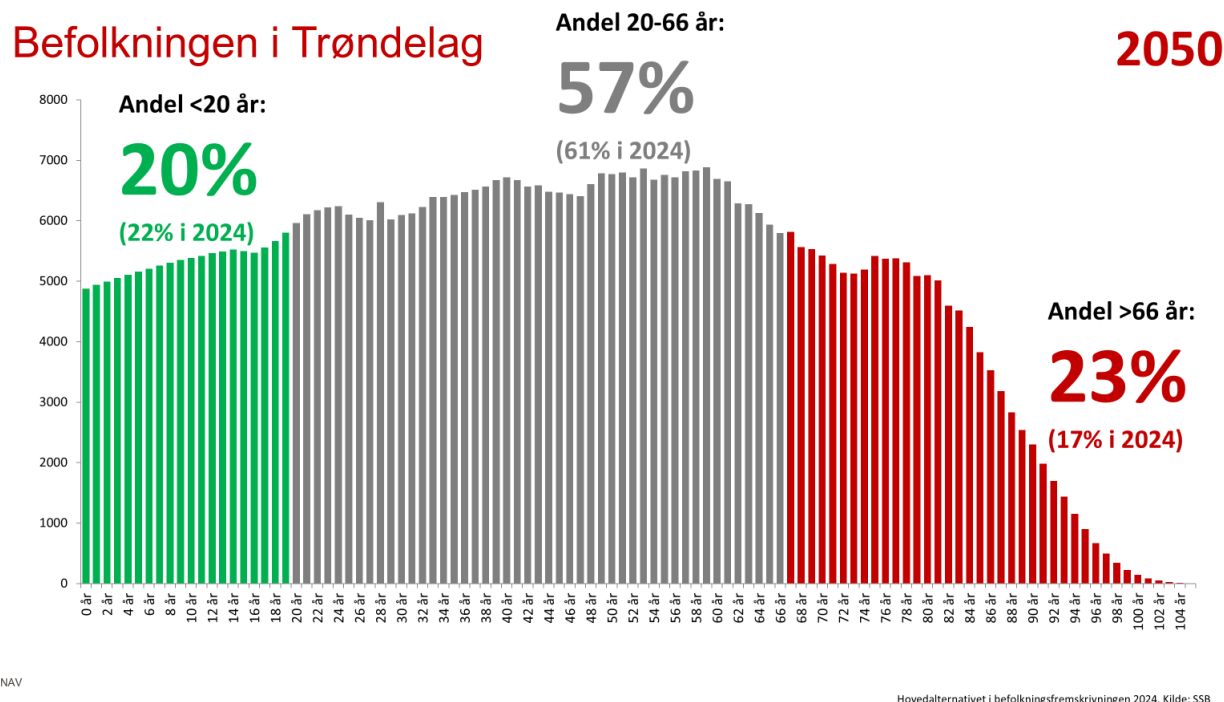
- Mer tverrsektorielt samarbeid
- Mindre diskriminering/senke krav
- Utdanning i tråd med behov
- Mer fleksibelt arbeidsliv

Utnytte dagens arbeidskraft:

- Fra deltid til heltid
- Se på oppgavefordeling

Forlenge arbeidslivet:

- Utsette avgangsalder
- Ta vare på seniorer
- Hindre aldersdiskriminering



Trøndelag mangler ikke **folk**. Det vi trenger er:

Redusert frafall etter helseutfordringer,
økt inkludering fra utenforskapet, og
utsatt avgangsalder før pensjonering.



Arbeidsmiljø har en sentral rolle i alle tre

