

10.00-12.00 Profesjonsfaglig partssamarbeid

12.00-13.00 Lunsj

13.00 — 14.30 Barnehagemidlene og private  
virksomheter

14.30-14.50 Pause

14.50-15.50 Aktuelt fra FAS

15.50-16.00 Pause

16.00-17.00 Aktuelt fra ledelsen

Saker fra lokallaga

09.00-11.30 Tariff, og evt info fra bruddene  
Saker fra lokallaga  
Styrearbeid, erfaringsdeling

11.30-12.30 Lunsj og utsjekk

12.30-14.00 Klubbarbeid



# Profesjonsfaglig partssamarbeid



- Repetisjon fra temakurset desember
- Deling av god praksis:

-Anne Faye, atv Håvåsen skole

-Siv-Hilde Dalen, styrer Sollandsbakken barnehage

- Nettsidene
- Gruppearbeid:

Hva skal atv-ene skoles i?

# Hovedavtalen

## Profesjonens skjønnsutøvelse



### Lærerprofesjonens etiske plattform

Dette er utdanningens grunnleggende norm og verdi. Lærere og alle i utdanningsarbeidet er i første rekke profesjonelle, og deres handlinger og handlinger skal være i samsvar med de etiske prinsippene som er fastlagt i denne plattformen. Denne plattformen er et uttrykk for profesjonens etiske ansvar og er et uttrykk for profesjonens etiske ansvar.

#### Lærerprofesjonens grunnleggende verdier

Respekt og anerkjennelse	Integritet og ærlighet	Ansvar	Sammenheng
Respekt og anerkjennelse er grunnleggende verdier i profesjonen. Dette betyr at alle som er involvert i utdanningen skal behandles med respekt og anerkjennelse. Dette inkluderer både elevene og de voksne som jobber i utdanningen.	Integritet og ærlighet er grunnleggende verdier i profesjonen. Dette betyr at alle som jobber i utdanningen skal være ærlige og transparente i sine handlinger og beslutninger.	Ansvar er grunnleggende verdier i profesjonen. Dette betyr at alle som jobber i utdanningen skal være ansvarlige for sine handlinger og beslutninger.	Sammenheng er grunnleggende verdier i profesjonen. Dette betyr at alle som jobber i utdanningen skal være opptatt av sammenheng mellom ulike aspekter ved utdanningen.

#### Lærerprofesjonens etiske ansvar

Etisk ansvar	Etisk ansvar	Etisk ansvar
Etisk ansvar er grunnleggende verdier i profesjonen. Dette betyr at alle som jobber i utdanningen skal være opptatt av etikk og etisk ansvar.	Etisk ansvar er grunnleggende verdier i profesjonen. Dette betyr at alle som jobber i utdanningen skal være opptatt av etikk og etisk ansvar.	Etisk ansvar er grunnleggende verdier i profesjonen. Dette betyr at alle som jobber i utdanningen skal være opptatt av etikk og etisk ansvar.

# Profesjonsfaglig innflytelse på arbeidsplassen

Individuell profesjonsfaglig innflytelse

Kollektiv profesjonsfaglig innflytelse

Representativ kollektiv innflytelse

# Profesjonsfaglig partssamarbeid – Profesjonsetikk

Her finn du alt om Utdanningsforbundet sitt arbeid med profesjonsetikk:

<https://www.utdanningsforbundet.no/larerhverdagen/profesjonsetikk/>

Ei god nettside å bruke aktivt på td. kurs, klubbmøter, leiarforum mm.

- ✓ Ulike aktuelle artiklar
- ✓ Profesjonsetiske utfordringar
- ✓ Informasjon om Lærarprofesjonene sitt etiske råd
- ✓ Lenke til og informasjon om [Utdanningsforskning.no](https://www.utdanningsforskning.no)
- ✓ Nye profesjonsetiske filmar



Stockbilette

# Profesjonsfaglig partssamarbeid – Profesjonsetikk

Nye profesjonsetiske filmar.

I dag ligg der fire heilt ferske filmar ute:

- ✓ Skuleleiing
- ✓ Ungdomsskule
- ✓ Barneskule
- ✓ Barnehage

Det kjem eit par nye filmar i tillegg til dei fire som no ligg ute.

I tillegg ligg der gamle filmar som framleis òg kan brukast ved behov.

Stockbilte

# Profesjonsfaglig partssamarbeid – Profesjonsetikk

La oss ta for oss ein av desse filmene, denne frå barneskulen:



Kva tenkjer du?



# Profesjonsfaglig partssamarbeid – Profesjonsetikk

## Refleksjonsspørsmål: Prestasjonsfokus

- Korleis vil du beskrive utfordringa?
- Kva ansvar har læraren?
- Kva slags rettigheter har dei involverte?
- Kva mener du vil vere det beste for:
  - a) elevane?
  - b) alle?
- Kva sider ved Lærerprofesjonens etiske plattform gjere seg gjeldande her?
- Krev situasjonen at det takast særskilte hensyn til enkeltindivid eller grupper
- Kva meiner du læraren bør gjere, og kvifor?

## Spørsmål til skuleleiarar:

Tenk deg at læraren tek opp bekymringane i caset med skulen sin leiar.

- Korleis vil du reflektere rundt spørsmåla over ut fra leiar sitt perspektiv?



# Statsbudsjettet - midlar til bemanning i barnehagen.

Kvar vart pengane i Rogaland av?



Stockbilete

# TAKK FOR ARBEIDET DE ALLE HAR GJORT!

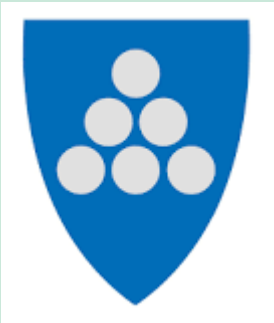
**6 av 23** kommuner har bestemt å la pengane gå til bemanning i barnehage.

Skal vi irritere oss over dei 17 kommunene som ikkje var villige til å lytte til dykkar informasjon og Kari Nessa Nordtun sine klare føringar?

Tja...

Først og fremst, la oss framheve dei 6 kommunene som lytta til lokallaget i Utdanningsforbundet og gjorde det gode valet!

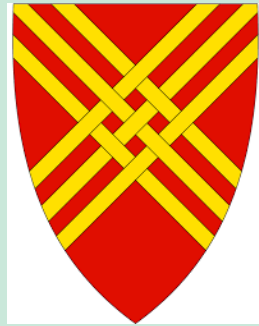
# Statsbudsjettet — bemanning i barnehagen



Bokn



Bjerkreim



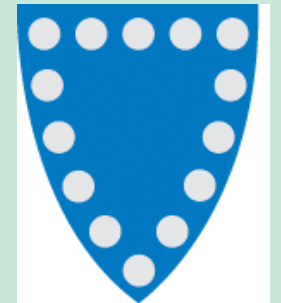
Hjelmeland



Hå



Sandnes



Randaberg

# Statsbudsjettet — bemanning i barnehagen

Dette er ikke det resultatet regjeringa og Kari Nessa Nordtun ba om.

Utdanningsforbundet Rogaland har delt vår informasjon med sentralledet.



# Private virksomheter

## ◊ Arbeidsplan i private virksomheter

Tema:

- Medlemsvekst
- Sikre arbeidsplassstillitsvalgte i private virksomheter
- Ivaretagelse av tillitsvalgte og kontaktpersoner i private virksomheter
- Virksomhetsoverdragelse
- Tariffinngåelse
- Synlighet i organisasjonen

Møter i arbeidsgruppene:

Dato	Tema	Ansvar	
04.april 2024	Kurs og skoling, aktuelle saker, fokus i <u>nettverkene</u>	Silje, Elisabeth og Margareth	
25. oktober 2024	Aktuelle saker, <u>forventningsavklaringer</u>	Silje, Elisabeth og Margareth	
9.mai 2024		Silje, Elisabeth og Margareth	

Kurs:

Dato	Tema	Ansvar	
13.november 2024	Lønns- og arbeidsvilkår, <u>aktuelle saker</u> , erfaringsutveksling	Silje og Margareth	Kveldskurs for tillitsvalgte/kontaktpersoner i private skoler

# Styresak i lokallagene:

- del av fylkeslagets satsing
- private virksomheter inn i lokallagenes handlingsplaner

## Gruppediskusjon

Hvordan og hvor ofte arrangeres ATV- skolering?

- a. Deltar private m/u tariff?
- b. Suksessfaktorer for deltakelse fra private virksomheter.
- c. Tiltak som kan øke deltakelse fra private virksomheter



# Aktuelt fra ledelsen



Politisk påvirkningsarbeid  
IA-avtalen og sykefravær  
Overskuddsmidler

Videregående og  
ansvarsfordeling (lokallag-  
fylkeskontor-htv)

Årsmøter – alt klart?  
Varsling uønska hendelser

# Politisk påvirkning

Fylkets arbeid med bistand fra lokallag:

-Samtaler med lokale politikere som sitter i sentral programkomite: Jonas A. Sayed, KrF, Margret Hagerup, Høyre, Hayley Anita Henriksen, FrP, Andreas Vollsund Høyre, Mimir Kristjanson Rødt.

-Besøke Rogalandsbenken på Stortinget  
-Notat til landsmøtedelegasjonene i partia

-Artikkelserie om valg og prosess  
-Videoer/reels/canva som ruller og går i vår

-Skal intervju 1.kandidat til partia som skal filmes og legges ut på SoMe

-Arendalsuka

KS spør

- Innrapportering
- ALLE LOKALLAG MÅ SVARE!

- Frist til Karin Elisabeth:

Senest torsdag 27. mars, men gjerne så raskt som mulig

# IA avtalen (2025-2028)

2025 og 2026: bred kunnskapsinnhenting om sykefraværet.

2027 og 2028: diskutere behov for justering og iverksetting av eventuelle nye tiltak.

Tonje Brenna:

«Sykefraværet må ned og det er et felles ansvar»

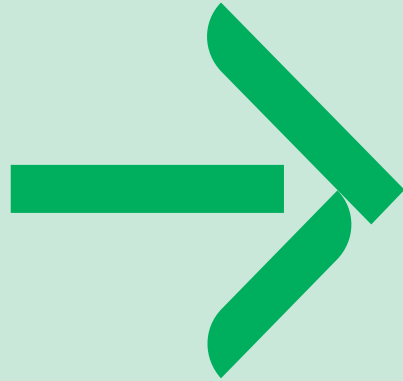
Den nye IA-avtalen legger opp til:

- Mer arbeid med arbeidsmiljø for å forebygge sykdom
- Bedre sykefraværsoppfølging av arbeidstakere og mer vekt på pliktene alle har.
- Forsterket innsats på den enkelte arbeidsplass
- Innhenting av mer kunnskap om sykefravær og tiltak som kan forhindre at så mange faller ut av arbeidslivet.



# Bruk av overskuddsmidler

## Kriterier



Fylkestyret kan, i samråd med lokallagene, bruke midler på relevante organisasjonsformål til beste for medlemmene.

# Årsmøter



# Varsling internt i Utdanningsforbundet



# Ivaretagelse medlemmer i vgo

Lokale retningslinjer



# Lokallagsleder

TV1

Styrerepresentanter vgo

Klubbmøter

Hovedansvar vervemateriell

Innkalling/utsending/invitasjoner -  
kurs/høringer/infoskriv/medlemsmøter/årsmøter

Delta på kurs

Konfliktberedskap

# Lokallagsstyret

Ønskelig med 2 representanter fra vgs

Minimum 1 atv

Styremedlemmet — bringe inn saker fra fylkeskommunen

Fast post fra vgo

Inkludere alle medlemmer i fellesarrangement, faglig og sosialt

# Kontaktperson vgo

Oppdatere medlemslister

Klubbesøk

Konfliktberedskap

Politisk påvirkning

Kontakt med representanter i styrene

Løfte frem verdien av å være en del av  
utdanningsløpet

Kurs atv-vgs

# HTV-F

Forhandlingsansvar

Personalsaker og profesjonsfaglige  
utfordringer

Videreformidle referat fra medbestemmelse

# Styrearbeid i lokallagene

Lokallagsstyret handler med ansvar overfor sine årsmøter, og innenfor rammene av:

Forbundets vedtekter og retningslinjer

Vi utdanner Norge

Strategisk plan

Vedtektene § 62 sier:

- lede politisk virksomhet
- utarbeide budsjett
- disponere lokallagets midler
- legge frem årsmelding og regnskap for fylkesstyret
- innkalle til og forberede årsmøte
- behandle forslag fra medlemmer, klubber og rådgivende organ, og henvendelser fra overordnede ledd
- oppnevne medlemmer til utvalg, råd og fora under lokallagsstyret
- opplæring av tillitsvalgte

Veiledende oppgavebeskrivelser for lokallagsstyret

Styremøter

# 01

Del erfaringer rundt rammene for styrearbeidet? Hvor ofte har dere styremøte, hvilke saker osv

02

Hva fungerer bra i styret?

Hva oppleves som utfordrende?



# Klubbarbeid

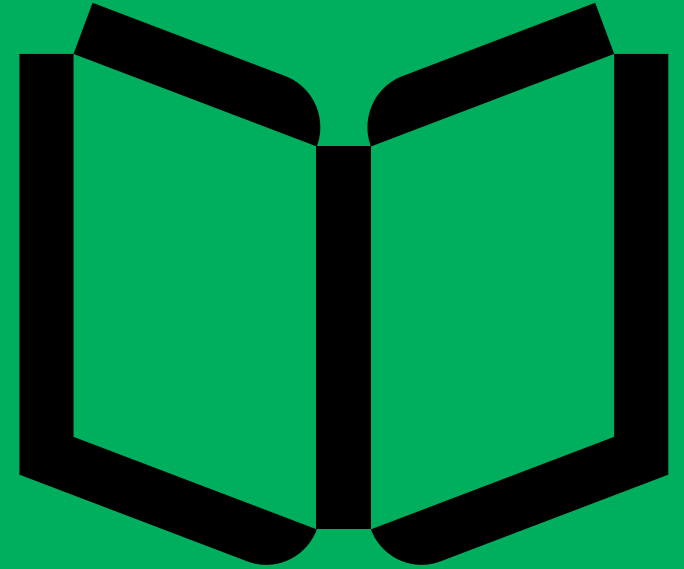
Rebekka og Karin Elisabeth



*Fra Vi Utdanner Norge:*

*Det å ha en tilstedeværende tillitsvalgt og en aktiv klubb på arbeidsplassen har stor verdi for medlemmene.*

*Utdanningsforbundet vil arbeide videre for å rekruttere tillitsvalgte på alle arbeidsplasser der det finnes medlemmer, og bidra til å styrke klubben som en arena for å diskutere saker som er viktige for medlemmene.*



Jobbe videre med å rekruttere flere arbeidsplassstillitsvalgte, og fortsette det pågående arbeidet med å styrke den systematiske oppfølgingen av de arbeidsplassstillitsvalgte. Dette med bakgrunn fra rapport 1/2022 Hvordan er det å være arbeidsplassstillitsvalgt i Utdanningsforbundet?

Lokallagsstyrene og de hovedtillitsvalgte har en betydningsfull rolle i å rekruttere og ivareta de arbeidsplassstillitsvalgte



# Fylkeslagets strategiske plan

Bidra til at flere medlemmer møter opp på og engasjerer seg i klubbmøter på arbeidsplassen

Bevisstgjøre plasstillitsvalgte om viktigheten av et aktivt klubbarbeid og gode klubbmøter



# Hvordan skape godt klubbarbeid og gode klubbmøter?

- Jobbe strategisk
- Leder/mellomleder
  - o Ledere
- Hvordan få tematikk og diskusjon ned på klubbnivå?
- Min klubb

## Innkalling klubbmøte Maritimskolen

Tid: torsdag 20. februar kl. 12.30 — 13.30

Sted: Quality Maritim — stort rom

Vi starter møtet med pizza og ønsker alle medlemmer velkommen!

### Saksliste:

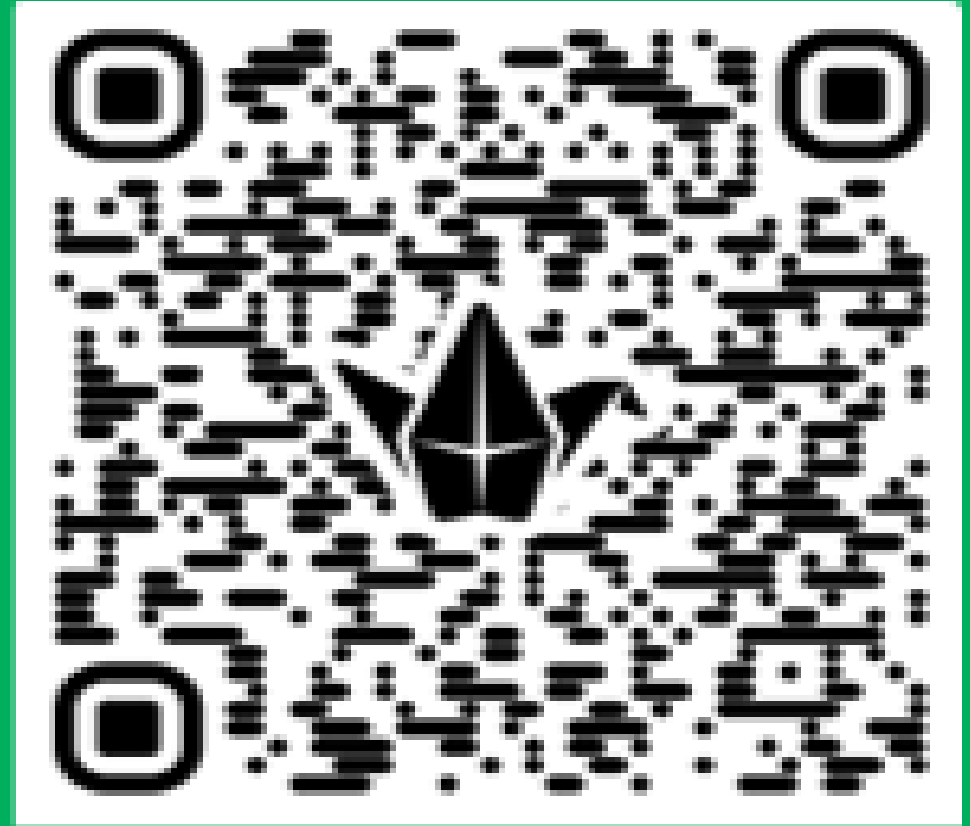
1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
  2. Godkjenning av referat fra forrige møte
  3. Tariff 2025
  4. Årsmøte 2025
  5. Rekruttering til læreryrket
- 
6. Organisering av skoledagen — neste skoleår
  7. Fellestid våren 2025
  8. Leirskole

Saker over markert linje er organisasjonssaker hvor vi ønsker hele klubben velkommen. Saker under markert linje er saker som skal opp i medbestemmelse.

Med vennlig hilsen  
Blekk Blekkulf  
Tillitsvalgt  
Maritimskolen

# Padlet med spørsmål - klubbarbeid

Oppsummering i plenum







# Tilbakemelding på kursdagene



## Umiddelbare kommentarer?

E-post til Elin/Karin Elisabeth  
dersom dere har  
tilbakemeldinger, både ris og  
ros er nyttig for oss 😊

## VEL HJEM!