

Tariff

(nesten) avslutte tariff 2024, Tariff 2025, TBU





REFERAT

Dato: 30.1.2025

Organisatorisk behandling pr. 1.10.2024
- HTA kap. 4, pkt. 4.2.1 i tvisten mellom
Hjelmeland kommune og
Utdanningsforbundet.

Til stede:

KS: Karsten K. Langfeldt

Utdanningsforbundet: Eyvind Martinsen

Innen rammen på kr. 320 540 fordeles et likt beløp til alle UDFs medlemmer (omfattet av 4.2.1-forhandlingene pr. 1.10.2024) med 20 års ansiennitet eller mer, i stillinger som lærere, barnehagelærere og pedagogiske ledere.

De sentrale parter legger til grunn ved lokale forhandlinger etter 4.2.1, at de lokale parter følger god forhandlingsskikk slik det framgår av HTA Vedlegg 3 Retningslinjer for lokale forhandlinger - God forhandlingsskikk. De sentrale parter anmoder om at nevnte vedlegg inngår i evalueringen av lokale lønnsforhandlingene etter HTA kap. 4.2.1 pr. 1.10.2024. Referatet fra evalueringen sendes de respektive sentrale parter.

KS

Utdanningsforbundet

Var dette alt? Så mye arbeid for så lite...

Kommunens siste tilbud

Økonomisk:

Det gis et generelt tillegg på grunnlønn for tilsette i undervisningsstilling med meir enn 20 års ansiennitet på kr 10000 for 100% stilling.

Det gis et generelt tillegg på grunnlønn til førskulelærarar på kr 20000 for 100% stilling.

Det gis et generelt tillegg på grunnlønn til pedagogiske ledere på kr 10000 for 100% stilling.

Det gis et generelt tillegg på grunnlønn til skoleledere på kr 10000 for 100% stilling.

Innen rammen på kr. 320 540 fordeles et likt beløp til alle UDFs medlemmer (omfattet av 4.2.1-forhandlingene pr. 1.10.2024) med 20 års ansiennitet eller mer, i stillinger som lærere, barnehagelærere og pedagogiske ledere.

Kommentar: tilbudet «Det gis et generelt tillegg på grunnlønn til førskulelærarar på kr 20000 for 100% stilling» ble kun gitt til de som har stillingskode barnehagelærere og ikke til som har stillingskode pedagogisk leder.

Her står:

Hele den økonomisk profilen er endret.

Alt kommunen la på bordet i tilbud 1 er fjernet og omprioritert til «vår» profil.

Men: ikke mer penger

= Jobben kommunen har gjort er ikke god nok

De sentrale parter legger til grunn ved lokale forhandlinger etter 4.2.1, at de lokale parter følger god forhandlingsskikk slik det framgår av HTA Vedlegg 3 Retningslinjer for lokale forhandlinger - God forhandlingsskikk. De sentrale parter anmoder om at nevnte vedlegg inngår i evalueringen av lokale lønnsforhandlingene etter HTA kap. 4.2.1 pr. 1.10.2024. Referatet fra evalueringen sendes de respektive sentrale parter.

Mellom linjene: Vedlegg 3 er ikke fulgt. Dere må passe på at den blir fulgt framover

Hvorfor ikke tydeligere kritikk av forhandlingene/kommunen:

Vi (og alle andre fagforeninger) godtok måten å forhandle på i drøftingsmøtet

TBU (teknisk beregningsutvalg) 2025

**Dette gjorde at lærerne hadde
høyest lønnsvekst i fjor**

<https://www.utdanningsnytt.no/barnehage-barnehagelaerer-geir-rosvoll/dette-gjorde-at-laererne-hadde-hoyest-lonnsvekst-i-fjor/431509>

Fredag ble tallene fra Teknisk beregningsutvalg (TBU) lagt fram. Disse tallene viser hvordan lønnsutviklingen endte opp i 2024 og legger grunnlaget for årets lønnsoppgjør.

I pandemiperioden 2020-2022 endte undervisningsansatte med betydelig lavere lønnsvekst enn andre grupper, men i 2023 snudde det. Nå viser tallene at lærerne landet godt over snittet også i 2024.

Den gjennomsnittlige lønnsveksten for alle grupper var på 5,3 prosent.

– Undervisningsansatte i kommunene hadde en lønnsvekst på 5,6 prosent, mens øvrige kommuneansatte hadde en lønnsvekst på 5,4, sa leder for TBU, Geir Axelsen, da tallene ble lagt fram.

Men den høyere lønnsveksten blant lærerne skyldes ikke at de fikk mer enn andre i lønnsoppgjøret.

– Det skyldes at alle som utdanner seg til lærere i dag tar masterutdanning og får høyere lønn enn før, sier arbeidslivsdirektør i KS, Tor Arne Gangsø, i en pressemelding.

Lønnsvekst 2024

Barnehagelærere ligger i gruppen med kommuneansatte, ikke i gruppen undervisningsansatte.



Endringer i bonusutbetalinger har trukket lønnsveksten ned for industrifunksjonærer (0,3 prosentpoeng) og i varehandelen (1,1 prosentpoeng). Flere legeårsverk har trukket lønnsveksten opp med 0,2 prosentpoeng for helseforetakene. Uten streiken ville veksten vært 0,2 prosentpoeng høyere for statsansatte.

Source: [TBU](#) • [Get the data](#) • Created with [Datawrapper](#)

Lønnsvekst siste fem år (2019-2024)

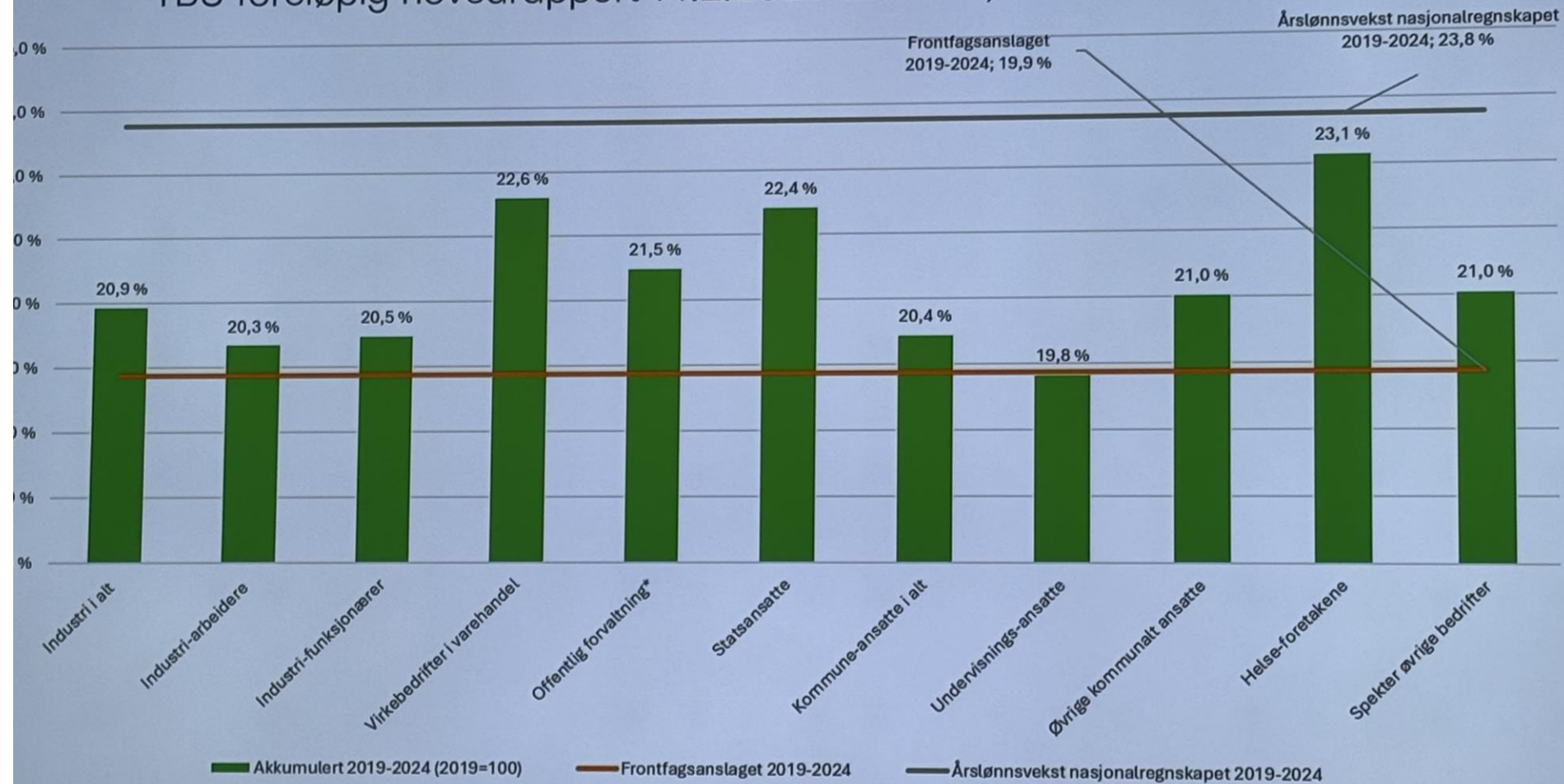
Samlet lønnsvekst siden 2019.

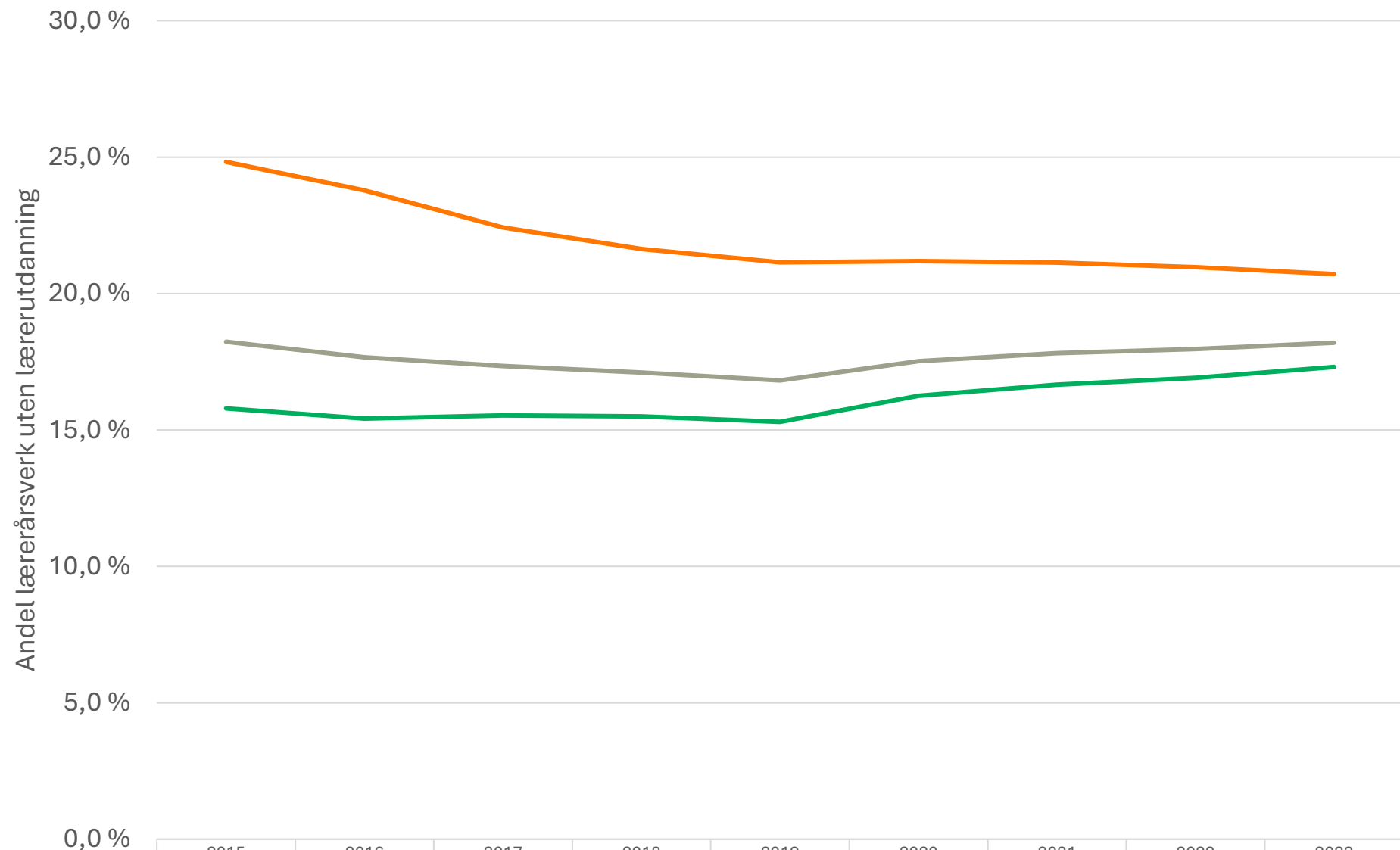


Source: [TBU](#) • [Get the data](#) • Created with [Datawrapper](#)

Røsvoll peker på at kommunene har store utfordringer med å rekruttere og beholde kvalifiserte ansatte.

Samlet lønnsvekst i de store forhandlingsområdene 2019-2024 (Kilde: TBU foreløpig hovedrapport 14.2.2025 tabell 1.1)





	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Andel lærere uten fullført og bestått lærerutdanning - GRSK	15,8 %	15,4 %	15,5 %	15,5 %	15,3 %	16,3 %	16,7 %	16,9 %	17,3 %
Andel lærere uten fullført og bestått lærerutdanning - VGO	24,8 %	23,8 %	22,4 %	21,6 %	21,1 %	21,2 %	21,1 %	21,0 %	20,7 %
Andel lærere uten fullført og bestått lærerutdanning - Begge skoleslag	18,2 %	17,7 %	17,3 %	17,1 %	16,8 %	17,5 %	17,8 %	18,0 %	18,2 %

Lønnsoppgjør i kommunekrise:

– Det eneste ansvarlige er at vi har skyhøye krav

Det er kritisk dårlig økonomi i mange kommuner før årets lønnsoppgjør. – Vi kommer ikke til å fire på et eneste krav, sier Geir Røsvoll.

– Dette landet mangler folk. Og nå er det stor vilje i enkelte bransjer til å velge lønn som virkemiddel for å tiltrekke seg arbeidskraft. Men ikke i alle, sier Handal, med et dårlig skjult spark til arbeidsgiversiden i offentlig sektor.

Ved siden av ham under Unios årlige seminar før lønnsoppgjøret, sitter leder i Utdanningsforbundet, Geir Røsvoll. Nå i rollen som forhandlingsleder for Unio kommune. De forhandler lønn for de ansatte i kommuner og fylkeskommuner.

– Mange røde lamper blinker sterkt, sier Røsvoll om situasjonen i kommunesektoren og peker på at det mangler lærere, barnehagelærere og sykepleiere.

Nye tariffpolitiske virkemidler

Hva var organisasjonens utgangspunkt og erkjennelse?

- Vi må stanse mindrelønnsutviklingen til lærere i skoleverket.
- Vi trenger å gjøre noe nytt
- Vi trenger nye handlingsalternativer

Vedtak, forpliktelser og status

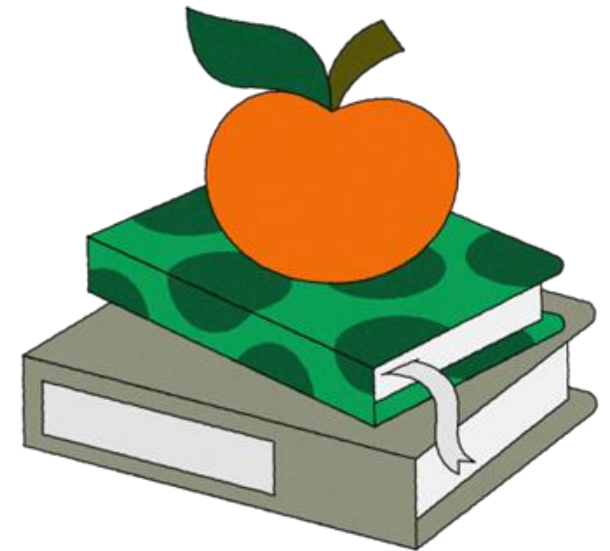
Landsmøtevedtak tariff:

Lønnsnivået for lærere i barnehage og skole er for lavt sammenliknet med andre yrkesgrupper med tilsvarende utdanningsnivå. I barnehagen må uttelling for videreutdanning formaliseres og styrkes.

Lærerne i skoleverket har gjennom mange år hatt svakere lønnsutvikling enn resten av samfunnet, og det har ført til et lavt lønnsnivå. Det må derfor utredes og vurderes nye tariffpolitiske virkemidler for å stoppe mindrelønnsutviklingen for undervisningsgruppene i skoleverket, og for å stoppe kompetanseflukten fra barnehagene. Eventuelle nye tariffpolitiske virkemidler skal forankres i organisasjonen før de tas i bruk

Partssammensatt utvalg (PSU):

«Partssammensatt utvalg for sentrale lønns- og stillingsbestemmelser i KS-området videreføres i kommende tariffperiode. Utvalget skal vurdere nye lønnsmodeller for stillingsgrupper tilhørende kapittel. 4, herunder undervisningspersonalet. Utvalget skal også belyse betydningen lønnsmodellene kan få for de ulike stillingsgruppene, og eventuelle behov for endringer i tilhørende vedlegg.»



Hva betyr mandatet til det partssammensatte utvalget?

- Utvalget skal vurdere **nye lønnsmodeller** for stillingsgrupper tilhørende kapittel. 4, herunder undervisningspersonalet.
- Utvalget skal også belyse **betydningen** lønnsmodellene kan få for **de ulike stillingsgruppene**,
- og eventuelle behov for endringer i **tilhørende vedlegg**.

Konsekvenser av egen tariffavtale/kapittel for undervisningsstillinger?

- Økonomisk ramme beregnet ut fra egen lønnsmasse, men ikke noe ekstra å hente på bekostning av andre yrkesgrupper
- Undervisningsstillingenes egen lønnsglidning (kompetanseopprykk og lokale tillegg utenom tariffoppgjør) trekkes fra den økonomiske rammen
- Egen offentlig lønnsstatistikk for undervisningsstillinger
- Prioritering mellom og innenfor de ulike undervisningsstillingene kan gjøres uten å måtte ta hensyn til konsekvenser og kostnader for andre yrkesgrupper.

Konsekvenser for undervisningsstillinger forts....

Mulighet for særskilte **tarifftekniske** virkemidler for **intern fordeling** som kan bidra til å understøtte profesjonsrollen og samfunnsoppdraget:

- Egen garantilønnslønnstabell med egne lønnsnivåer og relasjoner basert på utdanningslengde og utdanningsnivå
- Egen lengde på lønnsstigene
- Egne ansiennitetsbestemmelser
- Egne sentrale bestemmelser om lønnsfastsetting ved tilsetting og lønnstillegg for tilleggsutdanning, kompetanse og ansvar
- Egne lokale forhandlingsbestemmelser
- Egen avsatt pott til lokale forhandlinger

Konsekvenser for barnehagelærere og andre yrker med krav om bachelorutdanning i kap. 4

- Barnehagelærere kan få samme sentrale lønnsutvikling som andre yrkesgrupper med samme krav til bachelor utdanning.
- Lettere å argumentere for eget «kompetanselønnsystem» for stillingsgrupper med krav om bachelorutdanning når man ikke samtidig skal forsvare skoleverkets kompetanselønnsystem.
- Større mulighet for å rendyrke Utdanningsforbundets tariffkrav tilpasset barnehagelærere og ikke gjennom mindre treffsikre kompromissløsninger som også skal tilpasses skoleverket.





Hva kan forvente av mellomoppgjøret i 2025

La oss se inn i glasskulen for 2025

Ramme for 2024	Prosent
Overheng til 2024	1,8 %
Anslag glidning i 2024	0,1 %
Sentrale tillegg er 1.5.2024	3,0 %
Lokal pott på 1,1 % per 1.10.2024	0,3 %
Rammen	5,2 %

Ramme for 2025	Prosent
Overheng til 2025	2,3 %
Anslag glidning	0,1-0,5 %
Sentrale tillegg (inkl lokal pott) på årsbasis	1,5 -1, 9 %
Ramme (anslått i statsbudsjett)	4,3 %



[Fagområder](#)  [Forskning og statistikk](#)  [Regioner](#)  [Hovedtariffavtalen](#) [Kalender](#) [Om KS](#)  [Søk](#)

[KS mener](#) [Prosjekter og verktøy](#) [FoU-rapporter](#) [Kommunespeilet](#) [Fremtidsverktøyet 2040](#)

[Hjem](#) | [Statistikk og analyse](#) | [Lønnsstatistikk](#) | [Bestille nøkkeltall kapittel 3.4 og 5](#)

Bestille nøkkeltall kapittel 3.4 og 5

Her kan kommuner bestille beregning av årslønnsvekst, overheng og glidning i kapittel 3.4 og 5.