



Utdanningsforbundet

Tilsetting – tillitsvalgtes rolle i tilsettingsprosesser

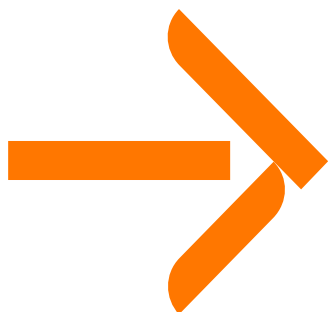
Kurs for arbeidsplassstillitsvalgte 21. januar 2025

Regelverk for tilsetting KS-området



HA: del B § 3-1 d-e

Tilsettingsprosessen



Tillitsvalgt rollen?



Ansattes
representant!

ingen selvstendig
partsstatus

Medbestemmelsesmøte - stillingsplan

Før en ledig stilling skal lyses ut, må virksomheten ta stilling til om noen har fortrinnsrett til stillingen etter arbeidsmiljøloven § 14-2.

Deltidstilsatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny tilsetting i virksomheten. Forutsetningen er at arbeidstakeren er kvalifisert for stillingen.

Arbeidstaker som innenfor en 12-måneders periode er sagt opp på grunn av virksomhetens forhold og som er kvalifisert til stillingen. Forutsetningen er at arbeidstakeren er kvalifisert for stillingen

Før en stilling lyses ut:

- kartlegging av hvilke type stillinger/kompetanse dere trenger hos dere.
- fortrinnsrett til ledig stilling?
- overtallighet, er det aktuelt for vår arbeidsplass?

Utlysning og kompetansekrav

Utlysningsteksten er juridisk bindende.

1 Skal være en
reell stilling

2 Gjenspeile hva det
søkes etter

3 Krav til
utdannelse

4 Lønn,
Lønnsramme

Opplæringslovens §17 og forskrift til opplæringsloven §12
Krav til pedagogisk og faglig kompetanse ved tilsetting

Utvelgelse til intervju og rangering av søkerne

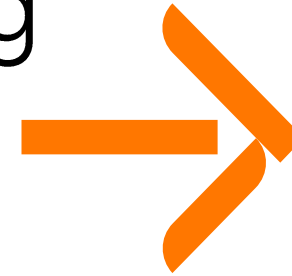
Tilsetting skal skje på bakgrunn av saklige og objektive kriterier

- utdanning
- ansiennitet
- personlig egnethet



Innhenting av referanser skal være akseptert av søker. Arbeidsgiver ønsker vanligvis at søkerens tidligere eller nåværende leder oppgis som referanse.

Samlet vurdering og innstilling

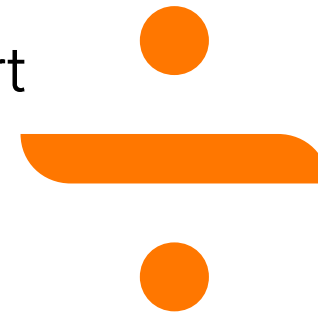


Hvem skal tilsettes?

Kvalifikasjonsprinsippet

Innstillings- og tilsettingsmyndigheten kan utøve en stor grad av skjønn når de ulike kriteriene i kvalifikasjonsvurderingen skal vektlegges.

Ulovlig å sette til side søkere med lovbestemte kompetansekrav, fordi virksomheten ønsker seg en ufaglært med strålende personlige egenskaper



Tilsettingsformer

Hovedregelen er fast tilsetting

Vilkår for midlertidig tilsetting:

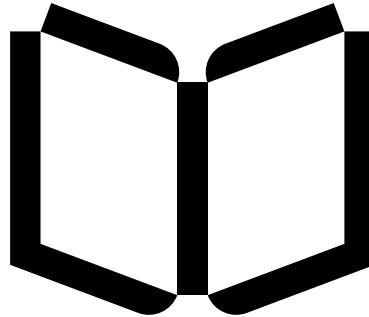
- Vikar (etter 3 år — fast tilsetting!)
- Tilfredsstiller ikke lovbestemte kvalifikasjonskrav — tilsetting på vilkår



Regler om partsinnsyn i tilsettingssaker etter forvaltningslovforskriften

Utvidet søkerliste – forskriftens § 15

En søker har rett til å gjøre seg kjent med opplysningene i den utvidede søkerlisten. Det betyr at søkeren har rett til å gjøre seg kjent med samtlige øvrige søkeres navn og alder og fullstendige opplysninger om deres utdanning og praksis i offentlig og privat virksomhet. Slike opplysninger kan forvaltningsorganet sammenfatte i en egen liste, det er denne listen som kalles en utvidet søkerliste.



Forskriftens § 16

I utgangspunktet har søkeren rett til å gjøre seg kjent med de deler av et dokument som inneholder opplysninger (faktiske opplysninger og vurderinger) om seg selv. Dette gjelder likevel ikke vurderinger som er gjort eller gitt av:

- a) tilsettingsorganet eller innstillingsmyndigheten eller noen som forbereder saken for disse eller uttaler seg i egenskap av særlig rådgiver eller sakkyndig for dem,
- b) partens nåværende eller tidligere arbeidsgiver eller overordnet eller noen som har handlet på vegne av disse,
- c) partens nåværende eller tidligere oppdragsgiver eller i særlige tilfeller person som parten har hatt nær yrkesmessig kontakt med.

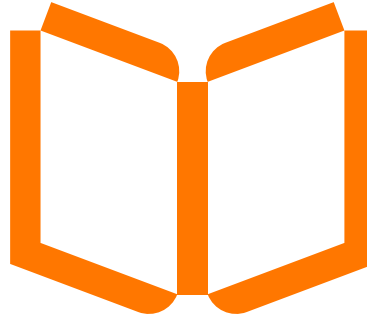
Regler om partsinnsyn i tilsettingssaker etter forvaltningslovforskriften

Intervjuer eller lignende – forskriftens § 18

En søker har rett til å gjøre seg kjent med skriftlig referat som gjengir hva søkeren selv har sagt i intervju eller annen samtale med tjenestemann som deltar i forberedelsen av tilsettingssaken, dersom slikt referat er ført.

Dersom skriftlig referat som gjengir hva en søker som er innstilt til eller tilsatt i stillingen har sagt i intervju eller annen samtale, inneholder nye opplysninger eller anførsler av betydning for saken, har parten også rett til å gjøre seg kjent med disse.

En søker har ikke krav på å gjøre seg kjent med de vurderinger som er kommet fram i forbindelse med intervjuet eller samtalen.



Innstillingen – forskriftens § 19

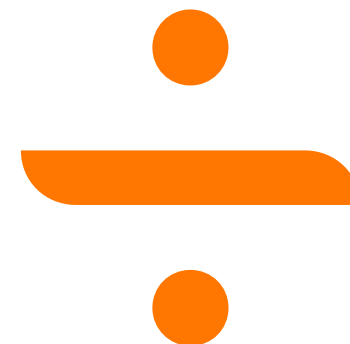
En søker har rett til å gjøre seg kjent med hvem som er innstilt til stillingen og den rekkefølgen de er innstilt i. Dette gjelder formelle innstillinger, som skal gis i medhold av lov, reglement eller avtale med tjenestemannsorganisasjoner. Uformelle innstillinger eller forslag fra noen som ikke har innstillingsmyndighet, har en søker ikke rett til å gjøre seg kjent med.

En søker har også rett til å gjøre seg kjent med om det foreligger dissens blant medlemmene av vedkommende innstillingsmyndighet, og i tilfelle hvor mange stemmer hver av de innstilte søkerne har fått. En søker har ikke krav på å få gjøre seg kjent med dokument som inneholder den begrunnelse som innstillingsmyndigheten har gitt for innstillingen. Dette gjelder likevel ikke deler som inneholder nye faktiske opplysninger eller anførsler av betydning for saken


Forbigåelse?

Klage- og overprøvingsmuligheter

- Forvaltningsklage
- Klage til sivilombudet
- Klage til likestillings- og diskrimineringsombudet



Søk hjelp



Kontakt HTV
hvis du er
i tvil i og om
tilsettingsprosessen!