

Bemanning og sykefravær i barnehagene

Scandic Hell

18.02.2025

Ann-Kathrin Mulstad



Veileder om forsvarlig bemanning

Den som venter....



UTDANNINGS
FORBUNDET

Utdanningsdirektoratet
v/Eline Skogerbø Sørhaug
Postboks 9359 Grønland
0135 OSLO

Vår dato
30.09.2024

Deres dato

Vår referanse
24/01216-2

Vår saksbehandler
Jon Kaurel

Avdeling
Seksjon for utdanning og
forskning

Deres referanse

Arkivkode
632

Direkte telefon
99226655

Innspill til veileder om forsvarlig bemanning i barnehagen

Utdanningsforbundet vil takke for muligheten til å komme med innspill til hva en veileder om forsvarlig bemanning i barnehagen bør inneholde.

Om behovet for mer enn en veileder

Det er avgjørende med en tilstrekkelig og kompetent grunnbemanning i samtlige av landets barnehager, for å sikre alle barn et likeverdig, forsvarlig pedagogisk tilbud. Innledningsvis vil vi derfor påpeke at en veileder om forsvarlig bemanning ikke vil være nok for å løse den alvorlige bemanningskrisen barnehagesektoren står overfor. Våre erfaringer er at veksten i kommunenes frie midler, med oppfordringer fra statlig hold om å bruke mer penger på å øke barnehagenes bemanning, ikke fører til bedringer i sektoren. En veileder om forsvarlig bemanning i barnehagen, må derfor følges av strengere normkrav i loven. Dette for å sikre at det absolutte minimumsnivået som lovfestes i seg selv er tilstrekkelig til at alle barnehager i utgangspunktet kan anses å være forsvarlige pedagogiske virksomheter.



Leder i Akademikerne Lise Lyngsnes Randeberg (fra venstre), YS-leder Hans-Erik Skjæggerud, direktør for arbeidsliv i KS Tor Arne Gangsø, Arbeids- og inklude... [Vis mer](#)

Enighet om ny IA-avtale – fortsatt uenighet om sykelønn

Etter brudd og måneder med kranling er partene i arbeidslivet enige om en ny IA-avtale. Men det er fortsatt uenighet om sykelønnsordningen

- «I avtalen inngår det at partene vil bruke 2025 og 2026 til en bred kunnskapsinnhenting om sykefraværet. Basert på kunnskapen som følge av denne avtalen vil partene bruke 2027 og 2028 til å diskutere behov for justering og iverksetting av eventuelle nye tiltak.»

Den nye IA-avtalen legger opp til:

- Mer arbeid med arbeidsmiljø for å forebygge sykdom.
- Bedre sykefraværsoppfølging av arbeidstakere og mer vekt på pliktene alle har.
- Forsterket innsats på den enkelte arbeidsplass.
- Innhenting av mer kunnskap om sykefravær og tiltak som kan forhindre at så mange faller ut av arbeidslivet.



Hvor er de??

Færre søkere til campusutdanningene våre

Økning i andelen som tar ABLU og samlingsbasert
Barnehagelærerutdanning

Hvor tar de veien etter endt utdanning??



*Må barnehagelærere bytte jobb før
50?*

46,9

46,9

46,9!!!!!!

Hvordan kan bemanningen
i barr

Løste krisen i barnehagen: Firedagersuke med full lønn

Barnehager i hele landet har hatt en bemanningskrise de siste årene. Kvalsund barnehage i Finnmark har nå løst denne krisen med færre arbeidsdager.



Bethel Britto
Journalist

Vi rapporterer fra Hammerfest

Publisert 2. nov. 2024 kl. 13:39