



# OPPGAVENE TIL HOVEDTILLITSVALGT

Stjørdal 17-18.02.2025

# Hovedavtalen

HER = DEL B



Hovedavtalen KS-området

For perioden:  
01.01.2020 – 31.12.2021

# HVA SIER DEL B I HOVEDAVTALEN?

- Medbestemmelse i alle forhold som har med arbeidsgiver/arbeidstaker å gjøre f.eks.:
  - Omstilling
  - Omorganisering
  - Konkurransetsetting
  - Tilsettingssaker
  - Lønns- og arbeidsvilkår; eks.arbeidstid
  - Personalsaker
  - Arbeidsmiljøundersøkelser
  - Budsjett og regnskap
  - Informasjon om lokale forhandlinger

# I KJØLVANNET AV DEL B KOMMER DETTE

Arbeidstid:  
HTA, SFS 2201  
og SFS 2213

Barnehage –og  
skolestruktur

Utviklingsplaner  
skoler/barnehager

Nedskjæringer  
kommunebudsjett

Kommunesammenslåing

Etter/videreutdanning:  
Dekom/Rekom og KFK

Lokal lønnspolitikk

Felleskurs /  
fellesskolering:  
ATV og fylket

Forhandlinger: hvert år

Arbeidsmiljø: sykefravær,  
avvik, personalsaker osv

Bemannings-  
normer i bhg og  
skole

Helt sikkert andre  
saker



Samarbeidsklima  
ledelse og andre HTV

Delta på klubbmøter

# DERE HAR **ULIKT** FRIKJØP

- BESTEMMES ETTER HOVEDAVTALEN:  
§ 3-3
- SKJER ETTER DRØFTINGER
- NORMTALLENE FOR FRIKJØP GJELDER BARE HVIS MAN IKKE BLIR ENIGE ETTER DRØFTINGER.

# Tillitsvalgtes rett til fri fra ordinært arbeid

Del B § 3-4 hjemler tillitsvalgtes rett til tjenestefri med lønn for å utføre sine oppgaver som tillitsvalgt på arbeidsplassen

Del B § 3-6 hjemler tillitsvalgtes rett til tjenestefri med hel eller delvis lønn for å delta på skoleringsopplegg som har betydning for tillitsvalgtfunksjonen.

# UTDANNINGSFORBUNDETS BESTEMMELSER ANG. HTV

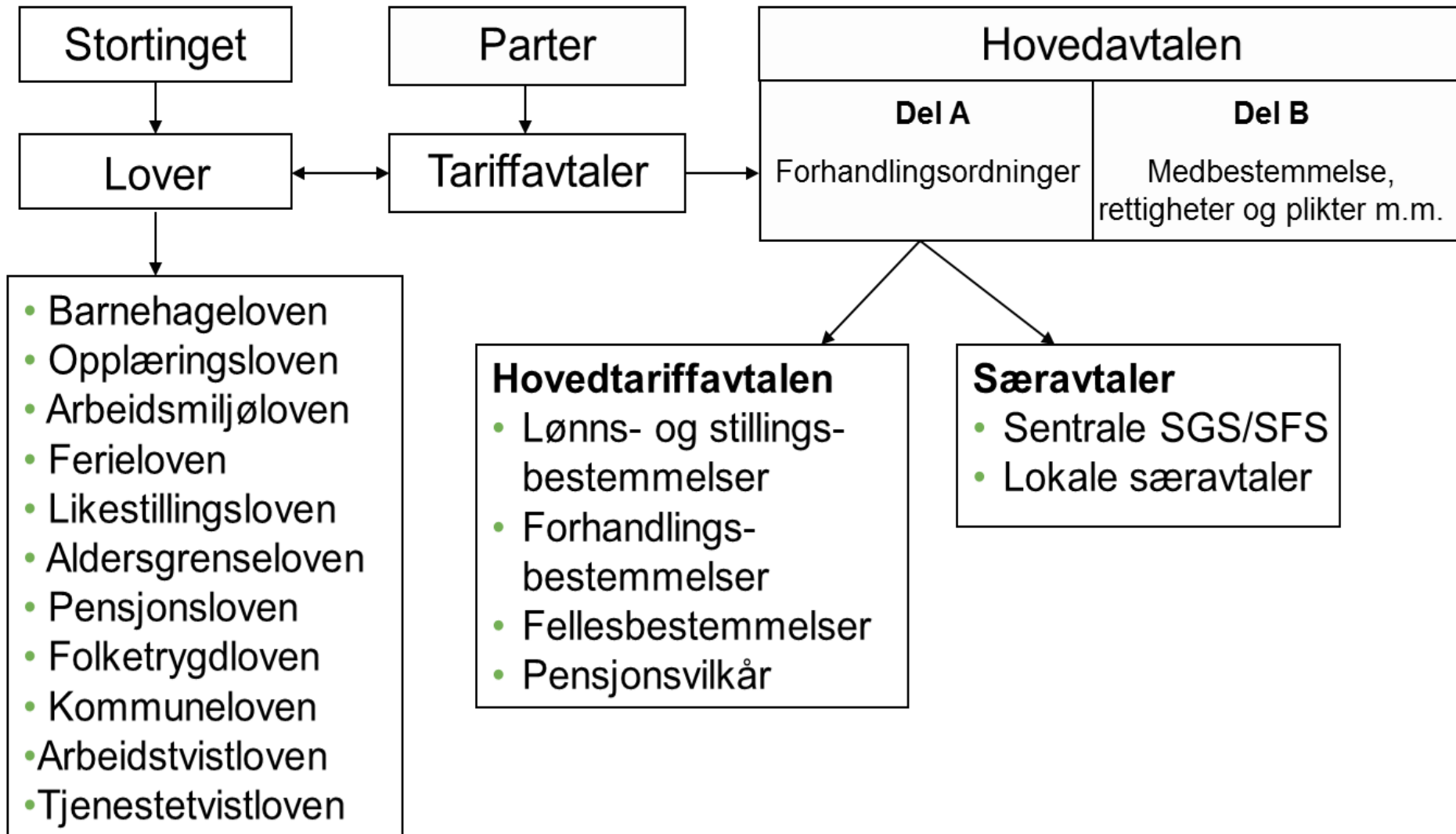
- § 16 Tillitsvalgte etter Hovedavtalen

\*16.5:

Én tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fulle rettigheter i fylkes- og lokallagsstyret.

= BØR SETTE SEG INN I STYREMØTESAKER, SAMT INFORMERE KORT OM SINE GJØREMÅL.

# Oppgave = Lov- og avtalesystemet





# HOVEDTILLITSVALGT

- Møter etter HA (informasjon, drøfting, forhandling med arbeidsgiverrepresentantene)
- Deltakelse i ad hoc-grupper
- Deltakelse i prosjekter og utvalg
- Deltakelse i partssammensatte utvalg
- Lede forhandlingsutvalg på tariffområdet
- Tillitsvalgt for ledermedlemmene

# HOVEDTILLITSVALGT: eks møteforum/utvalg

## Forum for tillitsvalgte (alle hovedtillitsvalgte)

- Informasjons og delvis en drøftingsarena mellom hovedtillitsvalgte og administrasjon
- Saker som tas opp, kan gjerne bli bestemt at skal formelt drøftes i eget drøftingsmøte

# HOVEDTILLITSVALGT: eks møteforum/utvalg

## Arbeidsmiljøutvalg

- Overordna AMU som tar opp saker vedrørende HMS, arbeidsmiljø og sykefravær
- Ny giv (i sykefraværsarbeidet) – underutvalg av AMU
- Arbeider konkret med tiltak på enhetsnivå
- Et diskusjonfora der HR, noen utvalgte ledere, Nav, BHT og arbeidslivssenteret er representanter.
- Man sitter der som HTV

# HOVEDTILLITSVALGT: eks møteforum/utvalg

## Administrasjonsutvalg

- Det formelle møteforaet mellom politisk ledelse (formannskap) og ansatterrepr.
- Sitter som ansatterrepresentant (etter forholdstallsprinsippet)
- Overordna saker diskuteres, og overordna personalpolitiske saker vedtas her (perm.regl mv)

# HOVEDTILLITSVALGT: eks møteforum/utvalg

## Rektor-/styrermøter

- Felles rektor-/styrermøte for skolene/bhg i kommunen
- Bidrar med ansatt perspektiv og avklarer saker som HTV (avtaler mv.)

# HOVEDTILLITSVALGT: eks møteforum/utvalg

## Enhetsledermøte

- Alle enhetsledere og hovedtillitsvalgte med frikjøp + administrasjonen
- Informasjon og diskusjoner

# HOVEDTILLITSVALGT: eks møteforum/utvalg

## Utvida ledermøter

- -Alle ledere i kap. 3 pluss hovedtillitsvalgte + administrasjon
- Informasjon og utviklingsprosesser (hvordan spare 80mill)

# HOVEDTILLITSVALGT: eks møteforum/utvalg

## Dialogseminarer med kommunestyret

- Alle k-styrererepr, enhetsledere og administrasjon, samt frikjøpte HTVer



# HOVEDTILLITSVALGT: eks møteforum/utvalg

Styringsgruppe Dekom/Rekom

Tilsettingsnemnd

# HVORDAN GJØRE HTV-ROLLEN LEVELIG?

- Hva er de største utfordringene for en hovedtillitsvalgt i dag?
- Hvilke faktorer bidrar til at hovedtillitsvalgt-jobben kan oppleves som ulevelig?
- Hva er de viktigste tiltakene for å gjøre jobben mer levelig?
- Hvordan kan man balansere rollen som hovedtillitsvalgt med andre forpliktelser, som for eksempel jobb og familie?

# HVORDAN GJØRE HTV-ROLLEN LEVELIG?

- Hvilken støtte trenger hovedtillitsvalgte fra arbeidsgiver, fylket, lokallaget og HTV-kolleger?
- Er det behov for mer ressurser, som f.eks. mer frikjøp, for å gjøre jobben mer levelig?
- Hvordan kan man sikre at hovedtillitsvalgte har tilstrekkelig kompetanse og opplæring?