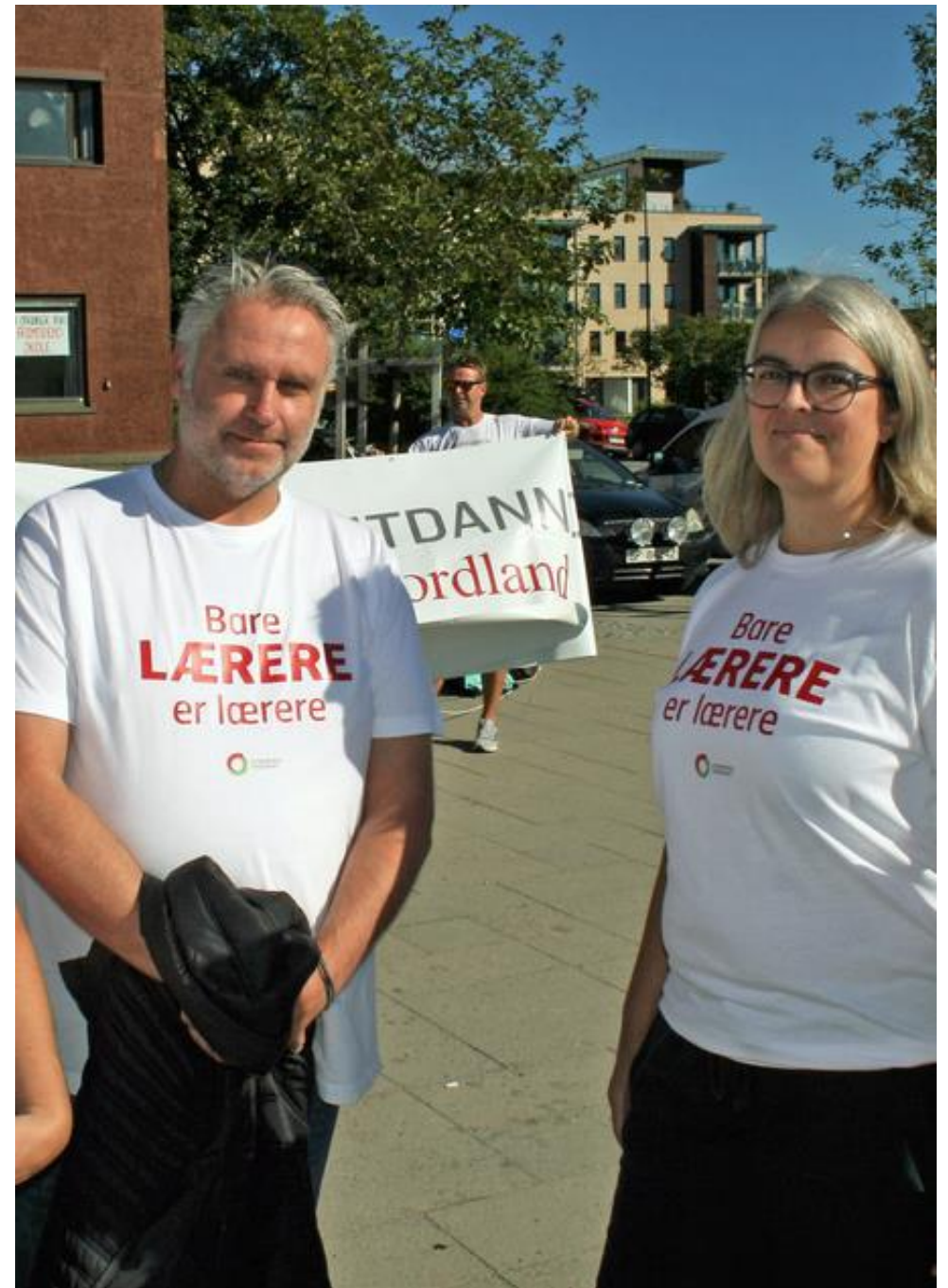


# Tariff Konfliktberedskap

I tillegg litt om debattheftet

Anita Karlsen

18.02.2025  
Utdanningsforbundet Nordland



# Mål med økta

- Tariff i fjor og i år
  - Utdanningsforbundet Nordland sitt arbeid før, under og etter en streik
  - Faglig støtte til lokallagene
  - Lokal mobilisering, hva kan vi gjøre?
- 
- Litt om rapportering på KS sitt debatthefte



# Tariffavtaler



# Gangen i et tariffoppgjør



- Utdanningsforbundet — krav til Unio
- Uniostyret vedtar overordnede krav
- Ulike forhandlingsutvalgene — mer detaljerte endelige krav
- Utdanningsforbundet leder forhandlinger mot KS og PBL
- Sentrale forhandlinger
  - Lønn, minstelønn, lønnstabell
- Lokale forhandlinger
  - Etter egen lønnspolitikk, føringer?
- Mekling — meklere legger om mulig frem forslag
- Konflikt, streik eller lockout
- Lønnsnemd — frivillig eller tvungen
- Ny tariffavtale



# Tariff i fjor

- Lik ramme i gruppe 1 og gruppe 2
- Men gruppe 2 har størst glidning
- Størst prosentvis vekst (7,7) på grunnlønn for stillinger uten særskilt krav til utdanning
- Lavtlønnsprofil
- Gruppe 2: Størst prosentvis vekst (4,9) på lektor og lektor med tillegg
- 1,1 % til lokale forhandlinger — hva skjedde med de.
- Dersom en større andel enn prorata har gått til gruppe 1 → større skevhet.

## Rammebetraktning 2024

Årslønnsvekstramme	Kap 4	Ledere	Gr.1	Gr.2
Overheng til 2024	1,8 %	1,9 %	1,8 %	1,90 %
Anslag glidning i 2024	0,1 %	0,8 %	0,1 %	0,40 %
Sentrale lønnstillegg per 1.5.2024	3,0 %	2,6 %	3,2 %	2,9 %
Følgeløstnader sum	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0,1 %
Lokale forhandlinger 01.10.24	0,28 %	0,28 %	0,28 %	0,28 %
Sum sentrale tillegg	3,0 %	2,7 %	3,2 %	2,9 %
Anslag årslønnsvekst 2023- 2024	5,2 %	5,7 %	5,4 %	5,5 %
Overheng til 2025	2,3 %	2,3 %	2,3 %	2,3 %
Kostnad sentralt	8 530 099 936			

- Sentrale lønnstillegg pr. 01.05.2024
- Ledere, 4,1 % på den enkeltes grunnlønn
- Avsetning til lokale forhandlinger 1,1% pr. 01.10.2024

# Tariff i år



## Viktige datoer

**KS, stat, Oslo kommune:** Forhandlingsstart 24. april, frist for enighet 30. april

**Stat:** F.start

**PBL:** Forhandlingsstart 10. juni

**Spekter:** Innledende sentrale forhandlinger (A-del) 4. april — Område 11 (Helsenord) og Område 12 (Norlandiabarnnehagene og Valnesfjord hss) i etterkant av statlige forhandlinger.

**Virke - HUK:** 17.-18. juni — private skoler og barnehager, museer

**FUS:** Forhandlingsstart 12. august

**KA:** Ikke satt dato

**Abelia:** Ikke satt dato

## Februar

- 6. SSBs lønnsstatistikk for 2024
- 13. Unios tariffseminar for pressen
- 13. Norges Bank: Sentralbanksjefens årstale
- 14. TBU, foreløpig rapport foran 2025-oppgjøret

## Mars

- 7. Unios inntektspolitiske konferanse
- 11. Unios tariffpolitiske uttalelse vedtas
- 28. TBU, endelig rapport foran 2025-oppgjøret

## April

- 2. Meklingsfrist frontfaget
- 4. Innledende sentrale forhandlinger Spekter (A-del)
- 24. Forhandlingsstart KS-området
- 30. Forhandlingsfrist staten, KS-området og Oslo kommune (midnatt)

## Mai

- 13.–14. Forhandlinger Bedriftsavtalen

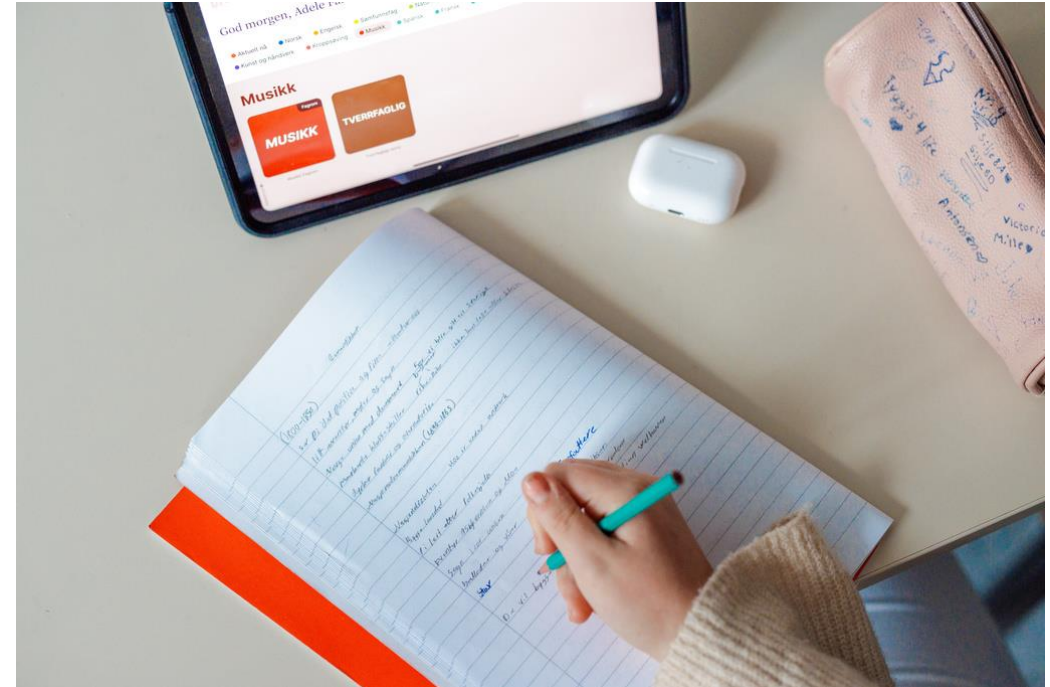
## Juni

- 3.–4. Forhandlinger Bedriftsavtalen (reservedatoer)
- 17.–18. Forhandlinger Virke HUK-området
- 20. TBU, «Etter inntektsoppgjørene 2025» – oppsummering av lønnsoppgjørene

# Utfordringer i tariffoppgjøret

- KS sitt fokus i debattheftet:
- «Forventningsgapet»
- Press på normene
- Arbeidstid sykepleierne
- Fortsatt dyrtid
- Samarbeid med andre fagforeninger?
- Manglende vilje til å kompensere for skeivheter både tilsiktet og utilsiktet
- Glidning?

Nå er tiden for budskap fra Nordland





# Konfliktarbeidet går utenom fylkeslaget

Unio sitt styre:

Vedtar  
uttakssted

Unio  
kommuniserer  
direkte til lokalt  
Unio

Klare  
kommandolinjer  
  
Fra leder til  
leder

Lokal KBU-leder  
krever alle Unio  
sine  
fagforeninger i  
arbeidet

Alt er hemmelig



# Ulike roller i konfliktarbeidet



# Hva kan du og lokallagsstyret gjøre nå?

- Ha korrekte medlemslister
- Sett dere inn i tariffinfo på nettsidene
- Vær en viktig formidler
- Svar på spørsmål og eventuelle interne høringer, slik at egne medlemmers stemme blir hørt
- Vær aktiv i media for å kunne være en pådriver for godt oppgjør
- Tør å være en motstemme når skole og barnehage blir urettmessig kritisert

**Lokale tillitsvalgte er de  
Viktigste for medlemmene**



# Under streiken

- Møter mellom fylkesleder og lokallagsleder/hovedtillitsvalgt i ikke-streikende lokallag
- Bidra i streiken med eget arbeid
  - I media
  - Med debattinnlegg
  - Bruk styret
- Og samarbeid med arbeidsgiver
  - Mange spørsmål
  - Noen kan tas underveis
  - Som hovedsak forsvinner partssamarbeidet, da HA er sagt opp under en konflikt





# KS debatthefte 2025 — Fra forventning til virkelighet

Utdanningsforbundet Nordland skal:

- Være bindeledd mellom sentralt og lokalt ledd i politisk påvirkningsarbeid av, samt kartlegging av kommunenes arbeid med KS debatthefte.
- Vurdere følgende:
  - Har kommunene spilt inn noe om nasjonale normer på spørsmål 4
  - Hvilke innspill har kommunene ellers gitt fra Nordland?
  - Ønsker kommunene lokal pott?
  - Ønsker kommunene å videreføre garantilønnsystemet?

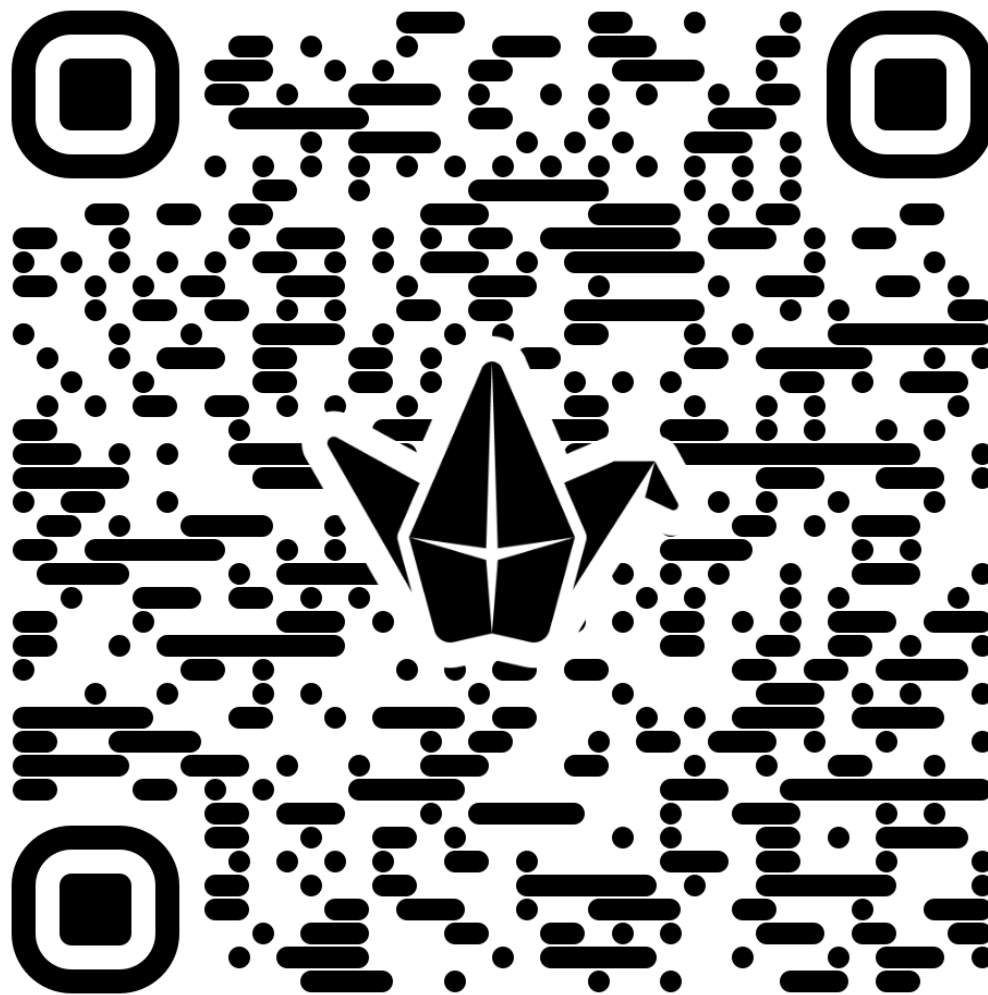


# Spørsmål vi ber lokallag sende inn:

- Navn på kommune:
- Har debattheftet blitt politisk behandlet?
  - Dersom ja, ble saken behandlet i formannskap eller kommunestyre?
- Ble debattheftet blehandlet som en offentlig sak?
  - Dersom ikke, hva var begrunnelsen for det?
- Hvilket vedtak gjorde kommunen i saken om dbattheftet og «KS spør»?



# Padlet



Navn på kommune:

1. a) Har debattheftet blitt politisk behandlet?  
b) Hvis ja: Ble saken behandlet i et formannskap eller kommunestyremøte?
2. Ble debattheftet behandlet som en offentlig sak?
3. Hvis nei, hva var begrunnelsen for det?
4. Hvilket vedtak gjorde kommunen i saken om debattheftet og «KS spør»?